

*Тридцатая годовщина проведения Четвертой Всемирной конференции  
по положению женщин и принятия Пекинской декларации и  
Платформы действий (1995 года)*

**РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

**КОМПЛЕКСНЫЙ ОБЗОР  
ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПЕКИНСКОЙ ДЕКЛАРАЦИИ  
И ПЛАТФОРМЫ ДЕЙСТВИЙ (1995 ГОДА)**

*подготовлен Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан совместно с заинтересованными государственными органами с учетом предложений неправительственных и международных организаций на основании Руководства по Комплексному обзору на национальном уровне (сентябрь, 2018 г.), подготовленного «ООН-Женщины» в сотрудничестве с Экономической Комиссией ООН для Африки (ЭКА), Экономической и специальной комиссией ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), Европейской экономической комиссией (ЕЭК), Экономической и социальной комиссией ООН для Западной Азии (ЭСКАЗА)*

*Резолюция Экономического и Социального Совета ООН (ЭКОСОС) 2022/5*

## Раздел 1. Ключевые идеи

Казахстан утверждает себя демократическим, светским, правовым и социальным государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы. Казахстан является унитарным государством с президентской формой правления. Высшим представительным органом страны, осуществляющим представительные и законодательные функции, в том числе в области прав человека, является Парламент.

В Казахстане продолжается реализация пакета политических реформ, которые отражают непрерывную приверженность обеспечению прав и свобод человека и построению демократического общества.

Численность населения страны на начало 2024 года составила 20 033 842 чел., в том числе женщин 10 250 028 (51,2 %), мужчин – 9 783 814 (48,8 %). Дети в возрасте до 18 лет составляют 6,7 млн чел., в том числе девочки – 3,3 млн. чел. (48,6 %), мальчики – 3,5 млн. чел. (51,4 %).

Доля пожилых людей (в возрасте 65 лет и старше) на начало 2023 года составила 8,5 %. Таким образом, Казахстан переступил пороговый уровень, составляющий 7% от общей численности, и может быть отнесен к странам со стареющим населением.

Казахстан является участником основополагающих правозащитных международных договоров в области прав человека и международных документов, в том числе в сфере обеспечения прав женщин, расширения их возможностей, – Пекинской Платформы действий по улучшению положения женщин (1995 г.), Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1998 г.), Факультативного протокола к ней (2001 г.), Конвенции о политических правах женщин (2000 г.), Конвенции о гражданстве замужней женщины (2000 г.), Конвенции МОТ о равном вознаграждении труда мужчин и женщин за труд равной ценности (2000 г.) и других, тем самым, подтвердив гарантии соблюдения и защиты прав женщин.

Казахстан стремится к достижению гендерного равенства в соответствии с международными показателями, используемыми для измерения прогресса и сравнения результатов в странах-участницах ООН. Согласно данным ПРООН, в ежегодном Докладе ООН о человеческом развитии за 2021-2022 годы по Индексу гендерного развития Казахстан включен **в 1-ю группу стран** с очень высоким уровнем равенства достижений по Индексу человеческого развития (ИЧР) между мужчинами и женщинами.

В ходе 76-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке Казахстан избран членом Совета ООН по правам человека на 2022–2024 годы. Это является признанием роли страны в качестве активного и ответственного участника процесса продвижения международных норм и стандартов в области защиты прав и свобод человека. Приоритетными направлениями работы Казахстана в Совете ООН определены: продвижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, всеобщая отмена смертной казни, борьба против всех форм нетерпимости, свобода религий и убеждений, обеспечение инклюзивного и всеобщего образования, уважение прав человека в условиях пандемии COVID-19.

Настоящий комплексный обзор по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий содержит информацию об основных изменениях и прогрессе, достигнутых Казахстаном в сфере обеспечения экономических, социальных, культурных, гражданских и политических прав женщин за отчетный период 2019 – 2024 годы.

Подготовленный Обзор по Казахстану содержит ответы на 41 вопрос, обозначенных в Руководстве и нацеленных на представление данных за последние 5 лет. В основу Обзора вошли аналитические материалы, представленные министерствами и ведомствами.

## **Раздел 2. Приоритеты, достижения, проблемы и неудачи**

### **Вопрос 1. Каковы были наиболее важные достижения, проблемы и неудачи на пути к гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин за последние пять лет?**

С момента присоединения к Пекинской декларации в 1995 году государство целенаправленно взяло курс на формирование гендерной политики. В декабре 1998 года Указом Президента Республики Казахстан была создана Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике, а в регионах функционируют соответствующие консультативно-совещательные органы. Состав Национальной и региональных комиссий формируется в основном из представителей гражданского сектора.

С 2014 года ежегодно проводится национальный конкурс «Мерейлі отбасы», который направлен на возрождение нравственных ценностей и культивирование позитивного образа семьи и брака (супружества), повышение статуса семьи.

В 2023 году перечень праздничных дат в Республике Казахстан дополнен праздниками «День матерей» (второе воскресенье мая) и «День отцов» (третье воскресенье июня) (постановление Правительства Республики Казахстан от 31 мая 2023 года No 426).

С 2016 года начата реализация Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года. В 2022 году документ актуализирован и принят обновленный план по ее реализации (Указ Президента Республики Казахстан от 1 апреля 2022 года No 853). Основной акцент был сделан на обеспечение максимальной поддержки экономических и политических позиций женщин в обществе, увеличение количества женщин в руководстве государственных органов и квазигоссектора до **30%**, предотвращение насилия в отношении женщин и детей, продвижение гендерного просвещения, поддержку материнства и детства.

Цели государственной гендерной политики включают достижение паритетных прав, обязанностей и возможностей мужчин и женщин, а также преодоление дискриминации по половому признаку. Концепция предусматривает конкретные меры и индикаторы для измерения прогресса.

За последние пять лет Казахстан добился значительных успехов в продвижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин:

#### **1. Институциональные реформы и законодательные изменения:**

- Введение обязательной квоты в 30% для женщин и молодежи в избирательных партийных списках.

- Отмена списка из 191 профессии, ранее запрещенных для женщин.

## **2. Поддержка женского предпринимательства:**

- Открытие 17 Центров развития женского предпринимательства, предоставляющих консультации и обучение для женщин-предпринимателей.

## **3. Технологические инициативы:**

- Запуск цифровой социальной карты, которая помогает в предоставлении социальных услуг уязвимым группам, включая раннее предупреждение и выявление насилия в семье.

## **4. Международное признание:**

- Казахстан занял 62-е место из 146 стран в Индексе глобального гендерного разрыва, поднявшись на 15 позиций за последние годы благодаря реформам в области гендерного равенства (из 146 стран, в 2022 году – 65 место из 146, в 2021 году – 80 место из 156, в 2020 – 72 место из 153), улучшив позицию по сравнению с 2022 годом на 3 пункта. На сегодняшний день Казахстан достиг 72,1 % гендерного паритета, что на 0,2 процентных пункта выше, чем в 2022 году. Гендерный разрыв в образовании практически ликвидирован, а по ожидаемой продолжительности здоровой жизни Казахстан находится среди лидирующих стран (1 место).

## **5. Искоренение гендерного насилия:**

- 15 апреля 2024 года принят закон, ужесточающий ответственность за насилие в отношении женщин и детей, включая криминализацию легкого вреда здоровью и побоев.

В Исследовании ОЭСР SIGI 2023 года Казахстан получил оценку как страна с низким уровнем дискриминации (Индекс SIGI = 22%). Казахстан представил второй добровольный национальный обзор по реализации ЦУР в 2022 году, подтвердив достижения в области гендерного равенства (первый обзор был представлен в 2019 году).

В отчете по реализации ЦУР 5 отмечается, что Казахстан добился значительных успехов в формировании общества с равными правами и равными возможностями. Страна является членом совета ООН по правам человека на 2022-2024 годы, в котором вопросы гендерного равенства и расширения прав женщин являются приоритетными.

С 2023 года Министерство культуры и информации определено ответственным органом по вопросам гендерной политики в рамках сотрудничества с ОЭСР. В структуре Комитета по делам молодежи и семьи создано управление координации гендерной политики.

По состоянию на 2024 год в Парламенте Республики Казахстан представлено 29 женщин, что составляет 19,6% от общего числа депутатов. В местных представительных органах (маслихатах) доля женщин составляет 21,02% от общего числа депутатов (786 из 3415). В Восточно-Казахстанской области (31,2%), области Ұлытау (30,1%) и Северо-Казахстанской области (30%) достигнут 30%-ный порог представленности, в Актюбинской области и городе Астана по 26,5%, Жамбылской области и городе Шымкент по 25%.

Несмотря на то, что доля женщин на государственной службе составляет 55,6% (по состоянию на 1 января 2024 года, с 83 009 до 46 116 человек), наблюдается невысокая степень представленности женщин на руководящих должностях в органах центральной и местной исполнительной власти. Общая доля женщин, занимающих руководящие должности, составляет 39,3% (по состоянию на 1 января 2024 года, 9 346 из 23 790).

Женщины занимают ключевые позиции в правительстве. Одним из руководителей Правительства Республики Казахстан является женщина, занимающая пост Заместителя Премьер-Министра. В 19 министерствах три женщины занимают посты министров: министр здравоохранения, министр экологии и природных ресурсов, а также министр культуры и информации, которая возглавляет Национальную комиссию. Также 7 женщин являются вице-министрами, а 3 – руководителями аппаратов.

В 14 государственных органах, непосредственно подчиненных и подотчетных Президенту Республики Казахстан 9 женщин, занимают руководящие позиции. Руководителем Национального центра по правам человека, председателем Конституционного суда Республики Казахстан являются женщины.

Представленность женщин на должностях: заместителей министров - 12 % (7 из 83), заместителей акимов областей, городов республиканского значения, столицы составляет 7,6 % (5 из 66); руководителей аппаратов центральных государственных органов – 12 % (3 из 25), заместителей председателей комитетов и директоров департаментов центральных государственных органов – 32,9% (127 из 386), руководителей территориальных подразделений центральных государственных органов – 15 % (79 из 527), руководителей областных управлений – 17 % (69 из 405), заместителей акимов городов и районов 12,8 % (76 из 596).

В судебной системе также наблюдается высокая доля женщин: 48,4% судей Верховного Суда Республики Казахстан — женщины (30 из 62 судей); в областных судах женщины составляют 45,7% (205 из 449 судей); в районных судах женщины составляют 54,7% (1019 судей из 1863).

В органах прокуратуры работают 1104 женщины-прокурора, что составляет 22% от фактического оперативного состава, из них 79 занимают руководящие должности.

В 2020 году приняты поправки в законы РК «О выборах в Республике Казахстан» и «О политических партиях», согласно которым партийные списки формируются с учетом не менее 30% представительства женщин и молодежи. 7 февраля 2022 года подписан Закон, предусматривающий 30%-ную квоту для лиц с инвалидностью, женщин и молодежи при распределении депутатских мандатов. Закон вступил в силу 19 февраля 2022 года. Цель этих мер – обеспечить представительство и учет мнений женщин, молодежи и людей с ограниченными возможностями во власти, а также их активное участие в жизни государства.

Концепция семейной и гендерной политики до 2030 года ставит задачу к 2030 году увеличить долю женщин в органах власти и управления, а также в государственном, квазигосударственном и корпоративном секторах на уровне принятия решений: к 2023 году - 25,0%, к 2027 году - 27,0%, к 2030 году - 30%.

В январе 2023 года на выборах баллотировались в депутаты Сената Парламента РК 33 женщины из 132 кандидатов; в марте 2023 года на выборах депутатов Мажилиса Парламента РК – 209 из 895 кандидатов; депутатов маслихатов – 3 599 из 13 293.

Свои кандидатуры на выборах депутатов Сената Парламента РК выставили 18 (32,14%) женщин из 56 кандидатов; депутатов Мажилиса Парламента РК - 134 (25,14%) из 533 кандидатов; депутатов маслихатов РК – 2304 (29,8%) из 7 731.

Из 98 избранных депутатов Парламента РК 18 (18,37%) женщин, из избранных 3415 депутатов депутатов маслихатов - 786 (21,02%).

На выборах депутатов Мажилиса и маслихатов РК из 12 032 550 избирателей 6 160 572 (51,2%) женщин.

Участие женщин в деятельности политических партий составляет около 30%. У партий «Аманат», НПК и «Ак жол» в предвыборных списках 27-28% кандидатов - женщины. Больше всего женщин было в списках партии Respublica - 32%.

По итогам выборов у партии «Аманат» из числа депутатов по партийному списку 20% женщин (8 женщин-депутатов из 40 депутатов), по одномандатным округам — 9%. У партии «Ауыл» - 12,5 % (1 женщина- депутат из 8 депутатов). У НПК - 40 % (2 женщины-депутата из 5 депутатов). У партии «Ак жол» женщин 12,5 % (1 женщина-депутат из 8 депутатов). У ОСДП - 25 % (1 женщина-депутат из 4 депутатов). Наиболее гендерно сбалансированной стала партия Respublica - 50 %. У нее 3 депутата из 6 - женщины.

Работают 23 335 НПО, из которых более 500 занимаются вопросами семейной и гендерной политики и вносят важный вклад в расширение прав и возможностей женщин. Существует активная национальная сеть школ женского лидерства, объединяющая почти 70 НПО. Во всех 17 регионах страны действуют «Клубы женщин-политиков».

По состоянию на 2024 год в республике 32,3% руководителей профессиональных союзов и неправительственных организаций являются женщинами, из них: в городской местности – 33,0%, в сельской – 28,1%. Женские НПО решают многочисленные проблемы: поддерживают толерантность, участвуют в решении межнациональных межэтнических конфликтов, открывают реабилитационные Центры и поддерживают матерей- одиночек.

Женщины также представлены и в составе Национального курултая, выступающего консультативно-совещательным органом при Президенте Республики Казахстан. Его основной целью является выработка идей и шагов по дальнейшему развитию общественной консолидации. Он состоит из 117 представителей политических партий, Ассамблеи народа Казахстана, депутатов Парламента, крупных отраслевых объединений бизнеса, медицины, образования, науки, культуры, спорта, молодежных организаций, а также членов региональных общественных советов. Представленность женщин в составе Национального курултая – 22,2 % (26 из 117).

Количество женщин в составе 256 общественных советов составляют 1070 чел., что составляет 27 % от общего числа членов советов, при этом, в регионах 934 чел., т.е. 23%, на центральном уровне – 136 чел., что составляет 3,4 %.

В рамках информационно-образовательной программы «Томирис» ежегодно проводятся тренинги для активных участниц женского движения. Цель программы - развитие управленческого потенциала и политической культуры женщин и девушек.

Одна из ключевых задач программы - создание пула региональных экспертов в каждом регионе для точечного обучения женщин-активисток. В 2022 году было подготовлено более 50 тренеров, и в 2023 году работа в этом направлении продолжена.

В сотрудничестве с «ООН-женщины» реализован совместный проект на тему «Содействие достижению Целей устойчивого развития и реализации обязательств в области продвижения равноправия в Казахстане». В ходе реализации Проекта в 2022 году повышен потенциал 42 представителей (95% женщин и 5% мужчин) общественных советов, неправительственных организаций и активистов из 13 регионов Казахстана в проведении гендерного анализа и внедрении других инструментов гендерного бюджетирования.

В 2021 году отменен список запрещенных для женщин профессий, что в дальнейшем будет способствовать устранению ограничений в выборе женщинами профессий по их личному усмотрению. В будущем это не только позволит женщинам реализовать свой потенциал в ранее не доступных для них профессиях, но и даст мотивационный стимул для новых достижений и карьерного роста в различных сферах. Также это может способствовать снижению дисбаланса в трудодефицитных отраслях.

Правительством Республики Казахстан с 2024 года реализуется План действий по расширению экономических возможностей для женщин и привлечению их в занятость. Планом предусмотрены мероприятия, нацеленные на повышение экономической независимости и уровня занятости женщин, активному участию в трудовой деятельности. План направлен на создание равных возможностей и поддержку женщин в разных аспектах экономической деятельности для достижения гендерного равенства и экономического роста.

Одной из важных инициатив для усиления роли женщин в социально-экономическом развитии страны является открытие во всех регионах страны Центров развития женского предпринимательства. Центры функционируют в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы и являются площадкой для нефинансовой поддержки женщин-предпринимателей и женщин с предпринимательской инициативой. В центрах женщины могут получить ряд услуг для стимулирования стартапов, повышения экономической активности существующего бизнеса, а также принять участие в обучающих программах и мероприятиях.

**Вопрос 2. Каковы пять главных приоритетов для ускорения прогресса женщин и девочек в вашей стране с помощью законов, политики и/или программ за последние пять лет?**

За последние пять лет Казахстан добился значительного прогресса в продвижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин и девочек. Это стало возможным благодаря целенаправленным усилиям по

реализации различных законов, политик и программ. Ниже перечислены пять ключевых приоритетов:

**1. Борьба с гендерным насилием:** Казахстан предпринял значительные меры для борьбы с гендерным насилием. В стране реализованы законы и создана система для борьбы с домашним насилием, включая создание 35 временных убежищ и центров комплексного обслуживания. Инициативы, такие как Центрально Азиатский альянс по искоренению гендерного насилия, поддерживают региональное сотрудничество и обмен ресурсами для эффективной борьбы с этим вопросом.

**2. Содействие экономическому участию женщин:** Национальный план действий по экономической справедливости и правам направлен на увеличение участия женщин в рабочей силе, особенно в традиционно мужских секторах.

**3. Улучшение доступа к образованию:** Реализуются программы, направленные на увеличение числа девочек в школах и высших учебных заведениях. Казахстан также акцентирует внимание на важности STEM-образования для девочек, стремясь разрушить гендерные стереотипы и поощрять больше женщин к карьерному росту в науке и технике.

**4. Поддержка женщин в руководящих и принимающих решения должностях:** Увеличение представительства женщин на руководящих должностях является ключевым приоритетом. В стране наблюдается рост числа женщин в государственной службе, где женщины составляют 55% государственных служащих. Приняты политики, поощряющие участие женщин в политике и принятии решений, в соответствии с международными обязательствами по гендерному равенству.

**5. Юридические и политические рамки для гендерного равенства:** Казахстан продолжает укреплять свои юридические и политические рамки для поддержки гендерного равенства. Принятие Концепции по семейной и гендерной политике до 2030 года и участие в международных коалициях, таких как Действующие коалиции GEF, подчеркивают стремление страны к приведению своих национальных политик в соответствие с глобальными стандартами по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

Казахстан принял первый Национальный план действий по выполнению резолюции Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность». Сегодня казахстанские женщины участвуют в глобальных гуманитарных операциях в составе миротворческих сил ООН. В 2021 году Казахстан присоединился к двум Коалициям действий Глобального форума «Поколение равенства», взяв на себя обязательства по борьбе с гендерным насилием и обеспечению экономической справедливости и прав. Это привело к отмене списка запрещенных профессий для женщин.

В целях укрепления института гендерного равенства в 2022 году была актуализирована Концепция, где главный акцент сделан на расширение экономических и политических прав и возможностей женщин, предотвращение насилия в отношении женщин.

В 2023 году был определен уполномоченный орган в сфере гендерной политики. Принято решение по выработке подходов в Казахстане гендерного



бюджетирования, позволяющего усилить социальную составляющую государственного бюджета и обеспечить равные права и равные возможности для обоих полов. В частности, в 2021 году в Акмолинской области и Министерстве просвещения Республики Казахстан реализован пилотный проект по апробации подходов к внедрению гендерного бюджетирования на предмет оценки учета гендерных аспектов, гендерной ориентированности и гендерного воздействия государственных программ.

В 2020 году приняты поправки в законы Республики Казахстан «О выборах в Республике Казахстан» и «О политических партиях», согласно которым партийные списки формируются с учетом не менее 30% представительства женщин и молодежи.

12 октября 2021 года принят Закон, исключающий из Трудового кодекса ограничения на трудоустройство женщин. Отмена данного Списка позволит расширить возможности трудоустройства женщин путем обеспечения их доступа ко всем работам по их личному усмотрению, в том числе в сферах промышленности (нефтегазовая, горнодобывающая, обрабатывающая), транспорта и строительства, ввиду изменения технологий, автоматизации производства и модернизации оборудования.

Во всех регионах страны открыты Центры развития женского предпринимательства. Центры функционируют в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы и являются площадкой для нефинансовой поддержки женщин-предпринимателей и женщин с предпринимательской инициативой, где они могут получить ряд услуг для стимулирования стартапов, повышения экономической активности существующего бизнеса, а также принять участие в обучающих программах и мероприятиях.

Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан совместно с АО «Самрук-Қазына» реализуется **программа повышения доли женщин в руководящих органах** компаний с государственным участием «Гендерное равенство». Проект направлен на развитие управленческих навыков и подготовку женщин-лидеров для повышения доли присутствия женщин в Совете директоров и органах управления.

В 2023 году вступили в законную силу изменения в Уголовный кодекс, по наиболее распространенным бытовым преступлениям как причинение среднего и тяжкого вреда здоровью введен квалифицирующий признак «совершение деяния в отношении лица, находящегося в материальной или иной зависимости от виновного». Теперь причинение тяжкого или среднего вреда здоровью в сфере быта влечет лишение свободы сроком до 6 лет (ранее было 3 года).

Внесены поправки в административное законодательство (вступили в силу с 1 июля 2023 года), в зависимости от деяния предусмотрены фиксированные сроки ареста не менее 5 суток, при этом впервые совершенным назначается 5, 10, 15 суток, а при повторном – до 25 суток.

Ужесточена процедура примирения. Примириться можно только один раз и только в суде, ранее ограничений не было. Осуществлен переход от заявительного к выявительному характеру регистрации бытовых правонарушений (ранее без

заявления жертвы у полиции не было оснований к привлечению дебоширов к ответственности).

Наряду с этим, в рамках Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обеспечения прав женщин и обеспечения безопасности детей», принятого 15 апреля 2024 г., внесены изменения по профилактике и ужесточению мер в сфере бытового насилия.

Восстановлена уголовная ответственность:

- за причинение легкого вреда здоровью с наказанием в виде штрафа до 200 МРП, либо привлечение к общественным работам до 200 часов, либо арестом до 50 суток.

- за нанесение побоев с наказанием в виде штрафа до 80 МРП, либо привлечение к общественным работам до 80 часов, либо арестом до 25 суток.

В статье 54 КоАП предусмотрено выселение судом агрессора за насилие в семье и обеспечить безопасность членов семьи (ранее это было возможно только при наличии у агрессора альтернативного жилища).

Аналогично предусмотрено применение судом обязательной психологической помощи, направленной на изменение агрессивного поведения правонарушителя.

В целях своевременного выявления фактов насилия предусмотрена норма, предусматривающая возможность реагировать уполномоченным органам на сообщения в средствах массовой информации о фактах насилия.

В системе полиции особая роль в вопросах защиты прав женщин отводится специальным инспекторам по защите женщин от насилия. За счет внутренних резервов их численность была увеличена вдвое и доведена до установленных нормативов. Сегодня штат инспекторов, работающих в сфере защиты женщин от насилия, составляет 255 единиц.

В целях продвижения гендерного просвещения и привития населению принципа недискриминации работа ведется через информирование населения о правах и обязанностях граждан, внедрения в обучающие и воспитательные программы тем по гендерному равенству.

На базе Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан проводятся тематические занятия, семинары-тренинги по вопросам реализации гендерной политики в рамках системы обучения государственных служащих. Проводятся семинары по повышению квалификации государственных служащих «Женское лидерство» с участием иностранного эксперта.

Кроме того, продвижение идеологии гендерного равенства реализуется через проекты институтов гражданского общества. Для этого государственные органы тесно взаимодействуют со структурами неправительственного сектора. В регионах в рамках государственного социального заказа по направлению государственной семейной и гендерной политики реализуются социальные проекты.

В 2023 году реализованы 158 социальных проекта на сумму 973,6 млн. тенге. Общий объем финансирования проектов в области семейной и гендерной политики увеличился в 3,3 раза (или на 231,5% по сравнению в 2022 годом (в 2021 году 135

проектов на сумму 174,4 млн. тенге; в 2022 году 101 социальный проект на сумму 293,7 млн. тенге).

Вместе с тем, в целях просвещения населения о гендерном равенстве в театрах Казахстана репертуар театральных постановок произведений авторов казахских, русских и иностранных классиков, современных авторов пополняется на тему гендерной политики, семейных ценностей.

Для расширения участия женщин в обеспечении мира и безопасности в конце 2021 года в Казахстане принят План по реализации резолюций 1325 (2000), 1820, 1888, 1889, 1960, 2106, 2122, 2242, 2467, принятых Советом безопасности ООН (постановление Правительства от 24 декабря 2021 года № 935). План включает в себя проведение конкретных мер по обеспечению равноправного участия женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов, обеспечении мира и безопасности, предупреждению насилия против женщин, повышению осведомленности, усилению взаимодействия с гражданским обществом в вопросах предупреждения конфликтов и защиты женщин.

Проводится разъяснительная работа среди женщин-военнослужащих, организуется отбор по направлению на курсы по миротворческой подготовке.

Центр миротворческой подготовки МО РК («Казцент») успешно сертифицировал в ООН свои миротворческие курсы («Штабные офицеры ООН», «Защита гражданского населения», «Обезвреживание взрывоопасных предметов») с целью подготовки военнослужащих стран-членов ООН перед направлением в миротворческие операции. В связи с увеличением числа опытных миротворцев РК КАЗЦЕНТ имеет хорошие перспективы стать региональным центром подготовки миротворцев.

### **Вопрос 3. Какие конкретные действия вы предприняли для искоренения дискриминации и стимулирования обеспечения прав маргинализированных групп женщин и девочек за последние пять лет?**

За последние пять лет Казахстан предпринял значительные шаги для искоренения дискриминации и обеспечения прав маргинализированных групп женщин и девочек. Вот несколько ключевых действий:

1. **Законодательные изменения и улучшение правовой защиты:** Казахстан предпринимает решительные шаги по защите женщин от насилия и расширению их прав. Приняты поправки в Уголовный кодекс и Кодекс об административных правонарушениях, усиливающие ответственность за насилие в отношении женщин. ОФ ЦНПИ, при поддержке неправительственной организации «Инициативы по исследованию сексуального насилия» — (SVRI), Южная Африка приступили к реализации нового социального проекта, «Улучшение доступа женщин из маргинализированных групп населения к основным услугам по борьбе с гендерным и бытовым насилием в Казахстане» (проект «Умай»), который будет проводиться на территории г. Алматы и Алматинской области в 2022-2024. Проект направлен на устранение пробелов в услугах по борьбе с насилием со стороны интимного партнера (ИПН) и гендерным насилием (ГН) для 4 групп маргинализированных женщин: женщин, употребляющих наркотики, женщин,

занимающихся коммерческим сексом, женщин, живущих с ВИЧ, и трансгендерных женщин в Казахстане.

В 2023 году Казахстаном в профильный Комитет ООН направлен Шестой периодический доклад о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Также в ходе уголовного, административного, гражданского отношении женщин, обеспечение права на свободу объединения, судопроизводства **никто не может подвергаться дискриминации**, в том числе по мотивам пола.

Указом Президента от 8 декабря 2023 года утвержден План действий в области прав человека и верховенства закона. Планом предусматривается реализация мероприятий, направленных на труд, охрану труда и профсоюзную деятельность, соблюдение гражданства и беженцев, прав человека в предпринимательской деятельности, в области уголовного правосудия, исполнения наказания и предупреждения пыток и жестокого обращения и другие.

## **2. Повышение доступа к медицинским и социальным услугам:**

В ответ на пандемию COVID-19 Казахстан усилил меры по обеспечению доступа женщин, особенно из маргинализированных групп, к медицинским и социальным услугам. Это включало улучшение доступа к услугам сексуального и репродуктивного здоровья, а также обеспечение медицинской помощи и поддержки для женщин с инвалидностью и женщин из сельских районов.

## **3. Поддержка экономического равенства и расширение возможностей для женщин.**

Казахстан активизировал программы, направленные на экономическое расширение возможностей женщин, такие как обучение и поддержка женщин-предпринимателей. Эти программы особое внимание уделяли женщинам из уязвимых групп, включая мигранток и женщин с ограниченными возможностями. Работа по недопущению дискриминации в интересах женщин, которые могут подвергаться пересекающейся дискриминации, например, женщин- мигрантов или женщин, принадлежащих к коренным народам, находится на постоянном контроле.

## **4. Образовательные инициативы и поддержка прав женщин на образование.**

Были запущены инициативы по повышению уровня образования среди девочек, особенно из маргинализированных сообществ. Включая программы стипендий и образовательные кампании, направленные на предотвращение ранних браков и поощрение продолжения образования девочек.

**Вопрос 4. Как за последние пять лет сочетание различных кризисов повлияло на реализацию Пекинской платформы действий (далее – ППД) в вашей стране и какие меры были предприняты, чтобы предотвратить негативное влияние этих кризисов на прогресс в области равенства женщин и девочек?**

**Пандемия COVID-19:** Пандемия оказала значительное влияние на женщин и девочек, усугубив существующие неравенства. Многие женщины потеряли работу или столкнулись с сокращением рабочего времени, что особенно затронуло женщин из уязвимых групп. В ответ на это Казахстан внедрил меры поддержки,

такие как финансовая помощь и программы переобучения для женщин, потерявших работу.

Пандемия COVID-19 и более широкое использование цифровых устройств и Интернета еще больше усугубили уязвимость женщин и девочек перед этими формами насилия, которые имеют те же коренные причины, что и насилие в обычной форме.

**Экономические кризисы:** Экономические трудности также усилили гендерное неравенство. В связи с этим правительство разработало и внедрило различные программы для поддержки женщин-предпринимателей, включая предоставление грантов и льготных кредитов. Эти меры направлены на стимулирование женского предпринимательства и увеличение экономической независимости женщин. В марте 2020 года в связи с ограничениями деятельности на период действия чрезвычайного положения осуществлялась социальная выплата на случай потери дохода и регулировалось приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 марта 2020 года No 110 «Правил осуществления социальной выплаты участникам системы обязательного социального страхования и физическим лицам, получающим доходы по договорам гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение услуг (оказание услуг), за которых налоговыми агентами уплачены обязательные пенсионные взносы на период чрезвычайного положения».

Всего за период чрезвычайного положения и ограничительных мероприятий в поддержку лиц, потерявших доход в связи с введенными ограничениями деятельности, выплаты за счет средств «Государственного фонда социального страхования» были осуществлены - **4,6 млн человек** на общую сумму порядка **476,3 млрд. тенге**.

В 2021 году с учетом своевременных вызовов была **актуализирована Концепция семейной и гендерной политики в Республике Казахстан**. В ней отражены такие актуальные вопросы, как проблема ранних браков, вопросы охраны репродуктивного здоровья, вопросы профилактики семейно-бытового насилия, вопросы расширения экономических возможностей женщин, недостаточная представленность женщин на уровне принятия решений.

**Усиление поддержки жертв насилия:** В ответ на увеличение случаев домашнего насилия во время пандемии были созданы дополнительные кризисные центры и запущены горячие линии для жертв насилия. Эти меры были направлены на улучшение доступа к помощи и защиту женщин и девочек от насилия.

Организована деятельность ресурсных центров поддержки семьи. Центры оказывают психологическую, социальную, правовую и другую необходимую помощь каждой семье, оказавшейся в трудной жизненной ситуации. 44% домохозяйств получили социальные выплаты в размере 42 500 тенге. Отсрочки по кредитам/ипотеке получили только 3,5% населения. Другие виды социальной помощи затронули менее 2% населения. По регионам распределение данных по получателям социальной выплаты в размере 42 500 тенге неравномерное.

**Повышение уровня здравоохранения:** Казахстан улучшил доступ женщин к медицинским услугам, особенно в области репродуктивного и сексуального здоровья. Введены дополнительные программы для женщин с инвалидностью и

тех, кто живет в отдаленных регионах, что помогло смягчить негативные последствия кризисов для здоровья женщин.

С мая 2020 года Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ) реализовал программу по предотвращению вспышки кори и укреплению системы иммунизации в Казахстане при финансовой поддержке Агентства США по международному развитию (USAID). Усилению системы иммунизации служит запущенный в сентябре 2020 года официальный информационный сайт EGU.KZ о детской плановой вакцинации. MedSupport выступил партнером ЮНИСЕФ при разработке онлайн-ресурса.

Структурой «ООН-женщины» и Министерством культуры и информации Республики Казахстан 9 сентября 2022 года подписано Соглашение на реализацию проекта «Содействие в реализации Концепции семейной и гендерной политики, в части обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в Казахстане и преодоления последствий кризиса пандемии COVID-19» на 2022–2024 годы. Главной целью проекта является оказание эффективной и своевременной поддержки Правительству Республики Казахстан для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в Казахстане, включая самые уязвимые группы, с учетом последствий кризиса пандемии COVID-19. Реализация проекта осуществляется по трем направлениям: укрепление национального законодательства с перспективой гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, укрепление национальной системы образования гендерно-ориентированными подходами и отсутствием дискриминации, расширение экономических возможностей женщины из уязвимых групп населения и вовлечение их в продуктивную занятость.

С учетом среднего коэффициента семейности порядка 1 млн человек получили временный доход в период кризиса, вызванной пандемией.

Таким образом, реализация Дорожной карты занятости позволила решить часть проблем трехсменных и аварийных школ, доступа к образованию, здравоохранению, чистой питьевой воде сельских жителей, увеличению орошаемых, пастбищных земель и газификации сельских населенных пунктов.

В целом реализация Дорожной карты занятости способствовало сохранению уровня безработицы на уровне **4,9%**.

### **Вопрос 5. Каковы приоритеты на ближайшие пять лет для ускорения прогресса в интересах женщин и девочек в вашей стране с помощью законов, политики и/или программ?**

В ближайшие пять лет Казахстан нацелен на ускорение прогресса в интересах женщин и девочек через следующие приоритеты, поддержанные новыми законами, политиками и программами:

1. **Расширение экономических возможностей женщин:** Продолжение поддержки предпринимательства среди женщин через Женские Центры Развития Предпринимательства (WEDCs). Эти центры предоставляют женщинам консультации, обучение по социальным медиа и электронной коммерции, что

помогает им создавать и развивать свои бизнесы. За прошлый год WEDCs предоставили 26,386 различных услуг для 9,000 женщин

С 2022 года в целях оказания поддержки Правительству Республики Казахстан в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек в Казахстане в условиях постпандемического кризиса между Структурой «ООН-женщины» в Казахстане и Министерством культуры и информации реализуется Связанный грант.

В рамках Связанного гранта на сумму 1 050 000 долларов США (без нематериального вклада агентств ООН 105 000 долларов США) проект реализуется по трем компонентам:

**Первое.** Укрепление национального законодательства в сфере гендерной политики, активное и действенное участие в процессах, направленных на выполнение Казахстаном международных обязательств, активное участие в глобальных, региональных, субрегиональных процессах в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

**Второе.** Усиление национальной системы образования Казахстана гендерно-ориентированными подходами и недискриминацией.

**Третье.** Повышение предпринимательских навыков и лидерских качеств женщин из уязвимых групп населения.

## **2. Продвижение гендерного равенства в политике и управлении:**

Поддержка инициатив по увеличению числа женщин на руководящих должностях в правительстве и местных органах власти. Парламент Казахстана и международные организации, такие как UNDP, активно работают над внедрением гендерно чувствительного законодательства и увеличением политического представительства женщин.

В числе приоритетов государственной политики находится обеспечение представительства женщин, вовлеченных в процессы принятия решений, в исполнительных, представительных и судебных органах власти, государственном, квазигосударственном и корпоративном секторах на уровне не ниже 30%.

Также, Указом Президента Республики Казахстан от 8 декабря 2023 года № 409 утвержден План действий в области прав человека и верховенства закона, которым предусмотрены меры по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек.

Одними из мер в данной сфере являются актуализация Плана мероприятий по реализации резолюций 1325 (2000), 1820, 1888, 1889, 1960, 2106, 2122, 2242, 2467, принятых Советом Безопасности ООН, разработка План действий Правительства по обеспечению продвижения равных прав и возможностей мужчин и женщин.

## **3. Усиление защиты прав женщин и предотвращение насилия:**

Внедрение цифровых технологий для поддержки уязвимых групп, включая женщин, переживших домашнее насилие. Создание «Цифровой семейной социальной карты» позволяет проактивно выявлять и поддерживать нуждающихся граждан, включая женщин, пострадавших от насилия. Казахстан сотрудничает с международными организациями, такими как ООН и Европейский Союз, в рамках

инициативы Spotlight Initiative. Это включает поддержку женщин и девочек в Центральной Азии и Афганистане, направленную на предотвращение насилия и продвижение гендерного равенства.

#### **4. Поддержка семей и социальных услуг:**

Внедрение мер по улучшению распределения и доступа к социальным услугам для женщин и семей. Увеличение числа женщин, получающих помощь через цифровые платформы и специализированные программы поддержки, которые учитывают гендерные аспекты в сфере здравоохранения, образования и социальной защиты

### **Раздел 3. Прогресс в отношении 12 важнейших проблемных областей**

**Вопрос 6. Какие действия были предприняты в вашей стране за последние пять лет в целях достижения гендерного равенства в сфере труда (включая неформальную и нестандартную занятость, а также предпринимательство)?**

За последние пять лет в Казахстане были предприняты значительные шаги для достижения гендерного равенства в сфере труда, включая неформальную и нестандартную занятость, а также предпринимательство.

В Казахстане женщины имеют равные права с мужчинами в области трудовых отношений. Законы и нормативные акты гарантируют равные возможности и защиту прав женщин на рабочем месте.

В рамках грантового финансирования в 2021-2022 годы реализован проект «Карта гендерных нужд и потребностей: влияние этничности, региона и класса». В рамках проекта проведено социологическое исследование по изучению гендерной стратегии в области карьерного пути и лидерства женщин, выявлению причин, влияющих на карьерный рост, выработке рекомендаций и др. мероприятия.

В трудовом законодательстве страны предусмотрены гибкие формы занятости, которые создают условия для сочетания труда работников с их индивидуальными потребностями (семейными обстоятельствами, возможностью получения образования и др.).

В рамках реализации государственной политики по искоренению дискриминации в области труда в **2021** году из трудового кодекса страны был исключен список запрещенных профессий для женщин. Это решение открыло доступ к **219 профессиям** и видам работ, которые ранее считались исключительно мужскими и неподходящими для женщин, что стало значительным шагом к устранению гендерных барьеров в трудоустройстве.

В соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан государство обеспечивает меры содействия занятости населения, основанные **на защите от любых форм дискриминации** и равенстве возможностей в получении профессии и работы, выборе условий занятости и труда.

Обеспечение трудоустройством реализуются в рамках активных мер содействия занятости и включает в себя поддержку предпринимательской инициативы (предоставление грантов до 400 месячных расчетных показателей социально уязвимым слоям населения, предоставление кредитов до 5 млн тенге



молодым предпринимателям для развития бизнеса, онлайн обучение основам предпринимательства («Бастау Бизнес»), субсидирование рабочих мест (молодежная практика, «первое рабочее место», «контракт поколений» и т.д.) и краткосрочное профессиональное обучение (обучение на рабочем месте у работодателя, обучение по запросу работодателей в учебных организациях и онлайн обучение).

В Казахстане отмечается достаточно высокий уровень доли женщин среди владельцев субъектов МСБ – 45%. При этом отдельно среди индивидуальных предпринимателей женщины представляют 54%. Наиболее характерными для женщин видами бизнеса являются образование и операции с недвижимостью. В них доля женщин-руководителей составляет 69% и 59% соответственно.

В 2023 году обучением охвачено 83,9 тыс. женщин, из которых 63,1 тыс. чел. получили сертификаты. Также 5 717 женщин получили поддержку в виде безвозмездных грантов в размере 400 МРП.

В сравнении со странами ОЭСР отмечаются хорошие показатели женщин-владельцев бизнеса МСБ по Казахстану, которые опережают такие страны как США, Россия, Турция.

В рамках международного сотрудничества в ноябре 2020 года Казахстан избран в исполнительный совет Структуры «ООН-Женщины». Годом ранее штаб-квартира Структуры «ООН-женщины» в Нью-Йорке согласовала подписание Фондом «Даму» Заявления о поддержке «Принципов расширения прав и возможностей женщин». Этот документ подписали 2 639 компаний, в том числе Google, Citigroup Inc, Nasdaq, PwC, Ernst&Young и Coca-Cola.

ЕБРР ежегодно поддерживает более 1000 казахстанских предпринимательниц с помощью образовательных проектов. В начале 2021 года ЕБРР и структурой «ООН-женщины» в Казахстане решили объединить усилия для борьбы с последствиями коронакризиса в отношении женщин. Внимание в рамках совместной работы будет уделено цифровой трансформации,

**Вопрос 7. Какие действия были предприняты в вашей стране за последние пять лет для признания, сокращения и/или перераспределения неоплачиваемого ухода и домашнего труда, содействия балансу между работой и личной жизнью и семейной жизнью, а также укрепления прав социальных работников, занятых оплачиваемым трудом?**

За последние пять лет в Казахстане были предприняты ряд мер для улучшения баланса между работой, личной жизнью и семейной жизнью, а также для укрепления прав социальных работников. Некоторые из этих действий включают:

**1. Расширение правил по отпуску по уходу за ребенком:** В 2020 году приняты изменения в Трудовой кодекс Республики Казахстан, предусматривающие предоставление неполного рабочего дня беременным женщинам, одному из родителей (усыновителю, удочерителю), имеющему ребенка (детей) в возрасте до 3-х лет, а также работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи.

В частности, это:

- неполное рабочее время - уменьшение нормы продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и (или) сокращение количества рабочих дней в рабочей неделе (ст. 70 Кодекса);

- сменная работа - работа в две либо три или четыре рабочие смены в течение суток (ст. 73 Кодекса);

- работа в режиме гибкого рабочего времени - гибкое (переменное) рабочее время, в течение которого работник вправе выполнять трудовые обязанности по своему усмотрению (ст. 74 Кодекса);

- суммарный учет рабочего времени - продолжительность рабочего времени за отчетный период (месяц, квартал и др.) не превышает нормального количества рабочих часов. Расчетный период не должен превышать один год (ст. 75 Кодекса);

- дистанционная работа - особая форма осуществления трудового процесса вне места нахождения работодателя с применением информационно-коммуникационных технологий в процессе работы (ст. 138 Кодекса).

**2. Стимулирование компаний к созданию дружественной семье рабочей среды:** Правительство Казахстана внедряет программы и стимулы для компаний, которые создают условия для сотрудников, способствующие балансу между работой и семейной жизнью. Вместе с тем, 20 апреля 2023 года в целях законодательного регулирования и развития гибких форм занятости в рамках Социального Кодекса и сопутствующего Закона введен следующие режимы:

- совместное трудоустройство – прием работодателем нескольких (обычно двух) работников для совместного выполнения одной трудовой функции (подпункт 56-1) пункта 1 статьи 1 Кодекса);

- скользящий график работы – работа в различные дни недели с различной продолжительностью графика работы (статья 73-1 Кодекса);

- четырехдневная рабочая неделя по соглашению сторон, с правом чередования с пятидневной или шестидневной рабочей неделей (пункт 3 статьи 71 Кодекса);

- платформенная занятость – это динамично развивающийся гибкий формат трудовой деятельности, который может выполнять роль как основной, так и дополнительной занятости (статья 146-1 Кодекса).

При этом, введение какого-либо гибкого режима работы осуществляется по соглашению сторон с учетом интересов как работодателя, так и работника.

Кроме того, Кодексом предусмотрены льготы и гарантии для работников воспитывающих детей, в частности, это:

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям сокращения численности или штата работников и снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя, не допускается с беременными женщинами, предоставившими работодателю справку о беременности, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери (п.2 ст. 54 Кодекса).

- привлечение к работе в ночное время без письменного согласия работников,

воспитывающих детей-инвалидов до шестнадцати лет и женщин, имеющих детей в возрасте до семи лет, и других лиц, воспитывающих детей в возрасте до семи лет без матери (пп. 1),2) п. 4 ст. 76 Кодекса).

- работники, имеющие детей в возрасте до трех лет, работники, осуществляющие уход за больными членами семьи либо воспитывающие детей-инвалидов, если на основании медицинского заключения дети-инвалиды либо больные члены семьи нуждаются в осуществлении постоянного ухода, вправе отказаться от командировки (п. 5 ст. 127 Кодекса).

- установление режима неполного рабочего времени для беременной женщины, одного из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также работнику, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (п.3 ст. 70 Кодекса);

- дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) работающим женщинам, отцам (усыновителям, удочерителям), воспитывающим детей в возрасте до полутора лет без матери (п. 3 ст. 82 Кодекса).

**3. Повышение социальной поддержки семей:** В результате, в 2022 – 2023 учебном году 3445 студентов из социально уязвимых семей обучаются в колледжах, в то время как в 2020 – 2021 учебном году – 2913 человек. Вместе с тем вопрос включения обучающихся с ООП в ТиПО остается актуальным, одними из причин которого являются неготовность самой организации и педагогов к работе в условиях инклюзивного образования, а также недостаточность кадрового состава.

Проект «Бесплатное техническое и профессиональное образование для всех» позволил более 300 тыс. молодым людям получить первую рабочую специальность бесплатно. В рамках данного проекта созданы условия для вовлечения социально уязвимых категорий молодежи. Участники проекта обеспечены горячим питанием, стипендией, бесплатным проездом. Проект имеет широкий социально-экономический эффект в виде сокращения количества неквалифицированных кадров на казахстанском рынке труда, снижения уровня молодежной безработицы, а также численности молодежи НЕЕТ и самозанятой молодежи.

Государственные программы социальной поддержки, такие как детские пособия и льготные кредиты для семей с детьми, направлены на улучшение условий жизни семей и содействие балансу между работой и личной жизнью. Вместе с тем, совместно с ЕБРР реализуется программа «Женщины в бизнесе». ЕБРР предоставил финансирование на сумму \$108 млн, реализовано 48 местных консалтинговых проектов и 6 проектов с привлечением международных экспертов.

В рамках Соглашения между Правительством РК, АБР и Фондом «Даму» успешно реализовалась программа по финансированию субъектов среднего и микро-малого предпринимательства, в том числе женщин предпринимателей. По этой программе поддержано свыше 20,5 тыс. женщин-предпринимателей на общую сумму кредитов 95,6 млрд тг.

Программа «Женщины в бизнесе» успешно реализовалась для развития женского предпринимательства в Казахстане, которыми руководят женщины, путем предоставления доступа к финансированию, ноу-хау и нефинансовым услугам в сотрудничестве с ЕБРР, в рамках которой поддержано порядка 14 тыс.

женщин-предпринимателей на общую сумму кредитов 27,1 млрд тг.

**4. Развитие сети детских садов и учреждений дополнительного образования:** Для облегчения нагрузки на родителей и создания условий для учебы и профессионального роста, правительство Казахстана активно развивает сеть детских садов и учреждений дополнительного образования. Правительство Республики Казахстан утверждена Концепция развития дошкольного, среднего, технического и профессионального образования Республики Казахстан на 2023 – 2029 годы.

За последние три года списки ожидания в дошкольные организации сократились в 1,5 раза: с 446176 детей от 0 до 6 лет в 2020 году до 289 758 в 2022 году. Из них 131,5 тыс. детей в возрасте 2-6 лет, в том числе в городской местности – 105,8 тыс., в сельской – 25,7 тыс.; 15,7 тыс. детей в возрасте 3-6 лет, из них в городской местности – 10,4 тыс., в сельской – 5,3 тыс.

Согласно Национальной образовательной базе данных, на конец 2022 года функционировало 11104 дошкольных организаций, что на 454 единицы больше, чем в 2020 году. Дошкольные организации на конец 2022 года посещало 965204 ребенка, тогда как в 2020 году в них насчитывалось 885033 ребенка. Таким образом, в период с 2020 по 2022 годы доступ к ДВО получило более 80 тыс. детей, состоящих в очереди на получение мест в дошкольной организации.

#### **Вопрос 8. Какие действия были предприняты в вашей стране за последние пять лет для сокращения гендерного цифрового разрыва?**

Казахстан демонстрирует значительные продвижения в цифровизации государственных услуг. В 2022 году страна заняла 28-е место в Индексе развития электронного правительства. Уровень проникновения интернета также высок – 85,9%. Гендерный разрыв незначителен: 87,1% для мужчин и 84,9% для женщин.

В 2017 году правительство Казахстана запустило программу «**Цифровой Казахстан 2018-2022**», направленную на улучшение цифровой инфраструктуры страны. Бюджет Программы составил менее 1 млрд долларов США и поровну был разделен между государственным и частным секторами.

Несмотря на прогресс, в сфере ИТ Казахстана все еще наблюдается гендерное неравенство. По данным Европейской комиссии, в ЕС доля женщин-специалистов в ИТ составляет 17%, в США – 33%, в то время как в Казахстане этот показатель не превышает 5%.

В целом, Казахстан за последние годы добился значительных успехов в развитии электронного правительства, создав современную инфраструктуру, обеспечивающую доступ граждан к государственным услугам в онлайн-режиме. Ключевые элементы инфраструктуры: портал «Электронное правительство» (единая точка доступа к более чем 700 государственным услугам, предоставляемых в электронном виде), «e-License» (система онлайн-лицензирования, позволяющая предпринимателям быстро и без бюрократических проволочек получать необходимые разрешения), «Smart Data Ukimet» (платформа для сбора, обработки и анализа данных, используемая для повышения эффективности работы государственных органов), «Цифровая карта семьи» (электронный документ,

содержащий информацию о членах семьи, который упрощает доступ к различным государственным услугам), «Социальный кошелек» (инструмент для получения и управления социальными выплатами и пособиями), Мобильное приложение «eGov Mobile» (удобное приложение, предоставляющее доступ к множеству государственных услуг со смартфона).

В стране свыше 92% госуслуг оказывается в электронном виде, более 80% платежей проводится в безналичном формате, и отменено более 50 млн документов.

Как результат - Казахстан входит в число **30 ведущих стран по индексу развития электронного правительства ООН**. В частности, занимает 8-е место в субиндексе онлайн-услуг и 15-е место по электронному участию.

По данным Национального доклада по рынку труда «Рынок труда Казахстана: на пути к цифровой реальности», сегодня в Казахстане **31% ИТ-специалистов – женщины**.

Создана экосистема, позволяющая внедрять инновации. Astana Hub – флагман для ИТ-стартапов. 60% сотрудников Astana Hub - женщины. Центр предлагает щедрые налоговые льготы, визовую поддержку и другие льготы для привлечения и развития талантливых ИТ-специалистов из региона. Число женщин, обучающихся в сфере ИТ, постоянно растет.

Ресурсные центры, которые были открыты во всех регионах Казахстана в 2022 году для оказания помощи женщинам-предпринимателям, поддержали десять тысяч проектов.

10 ноября 2023 года Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан утвердило профессиональный праздник «День цифровизации». Почти половину награжденных составили женщины, которые внесли свой вклад в развитие цифровизации Казахстана.

17-19 апреля 2024 года в Астане состоялся международный форум «Technowomen Central Asia: AI Future». Ведущие эксперты в сфере технологий, представители государственных органов, бизнеса и научных кругов поделились своим опытом и знаниями, обсудили возможные вызовы, с которым сталкивается внедрение ИИ в различных отраслях, а также затронули вопросы гендерного равенства в технологической индустрии.

В рамках применения инновационных и технологических подходов правительство Казахстана запустило Цифровую карту семьи, призванную облегчить социальную поддержку представителей уязвимых групп населения. **Цифровая карта семьи** — это цифровая платформа, которая аккумулирует данные 24 государственных органов и 30 ресурсов данных и определяет уровень социального самочувствия граждан для предоставления государственных услуг.

К примеру, в 2021 году ПРООН в Казахстане организовала учебный лагерь «Алга!», целью которого было содействие цифровой интеграции и развитию лидерства среди женщин в отдаленных районах Казахстана для расширения их возможностей трудоустройства в сфере информационных технологий. Для повышения осведомленности участниц о необходимых навыках для 21 века, были представлены ролевые модели женщин в секторах ИКТ и STEM.

В этой связи ПРООН в Казахстане занимает активную позицию, которая направлена на привлечение молодежи к использованию технологий для искоренения насилия и домогательств по отношению к женщинам и девочкам. В результате проведения марафона идей, организованного в рамках Региональной программы инициативы «Луч света», молодежью из пяти государств Центральной Азии было разработано 58 решений по борьбе с гендерным насилием в регионе. Это значимый шаг в стремлении к достижению равенства между мужчинами и женщинами.

В 2023 году в Казахстане запустили 17 Центров развития женского предпринимательства, что позволило женщинам начать или расширить свой бизнес. Данный проект Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» поддержали Министерство труда и социальной защиты населения, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, Правительство РК, «ООН-женщины», ПРООН и Азиатский банк развития.

**Вопрос 9. Как условия макроэкономической и налоговой-бюджетной политики повлияли на осуществление Пекинской платформы действий в вашей стране за последние пять лет и какую макроэкономическую политику проводила ваша страна в поддержку более равноправной с точки зрения гендерных вопросов экономики?**

За последние пять лет в Казахстане макроэкономическая и налоговая-бюджетная политика могли оказать влияние на осуществление Пекинской платформы действий в области гендерного равенства. Например, меры по стимулированию экономического роста, содействию предпринимательству женщин, созданию рабочих мест и социальной поддержке могут способствовать достижению целей Пекинской платформы.

По данным Министерства национальной экономики РК рост доли МСБ в ВВП республики за 10 лет составил 16 процентных пунктов и в 2022 году достиг 33,5%. Численность занятых увеличилась на 35% и составила 3,5 млн человек, из которых 31% или 1 миллион составляют женщины. Число действующих предприятий МСБ возросло с 2012 года на 44% и составляет более 1,4 млн. Женщины возглавляют 43,5% субъектов малого и среднего предпринимательства. Общественные организации, работающие в сфере поддержки начинающих предпринимательниц и занятости населения, накопили значительный опыт в предоставлении образовательных услуг в онлайн формате. Бесплатные обучающие платформы «Школа Подсобные сельские хозяйства» (<https://farmerschool.kz/>) и «Основы предпринимательства» (<https://ccb.kz/>) для начинающих могут совместно использоваться различными партнерами. Так, школа «Подсобные сельские хозяйства» с 2021 года включена в государственную платформу «Енбек». А сегодня на площадке конференции НПО – создатели этих обучающих платформ подписали меморандум о сотрудничестве с НПП РК «Атамекен».

С марта 2022 года на базе региональных палат предпринимателей Национальной палаты предпринимателей, запущены и функционируют Центры развития женского предпринимательства (ЦРЖП). Их миссией, является предоставление услуг на основании потребностей и дальнейшее формирование

тематик обучения и менторства в зависимости от выявленных нужд женщин. С 2023 года ЦРЖП будут функционировать во всех регионах Казахстана с дополнительной услугой «Одно село – один продукт «ОСОП».

Рост женского предпринимательства связан как с поддерживающими мерами от государства, так и с активной ролью общественных организаций и бизнеса кроме количественных оценок любого проекта важным показателем является ценность, создаваемая для общества. Казахстане есть как минимум пять крупных проектов по поддержке женского предпринимательства со стороны частного бизнеса и неправительственных организаций. Самый долгосрочный из них - проект «Белестері» («Ступени Роста») за 10 лет своего существования подготовил на курсах предпринимательства более 62 тысяч женщин в городах и селах страны. В рамках проекта было выдано 117 малых грантов на развитие бизнеса. В 2023 году планируется выдать еще 20 грантов и обучить не менее 15 тысяч женщин. Обучение доступно и для мужчин, но в конкурсе на гранты могут участвовать только женщины.

Таким образом, благодаря этим макроэкономическим и налогово-бюджетным политикам, наша страна добилась значительного прогресса в реализации Пекинской платформы действий, способствуя гендерному равенству и экономическому расширению прав и возможностей женщин.

**Вопрос 10. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для сокращения/искоренения нищеты среди женщин и девочек?**

Мировые лидеры приняли обязательства по искоренению бедности к 2030 году. Но достичь этой цели возможно, лишь положив конец дискриминации, которая удерживает женщин в нищете. Официально бедными в Казахстане считаются те, чей доход ниже прожиточного минимума. С января 2024 года прожиточный минимум составил 43 407 тенге. Этот показатель выше прошлогоднего январского на 2 840 тенге (40 567 тенге), но ниже декабрьского (51 710 тенге). Прожиточный минимум может быть разным не только каждый месяц, но и в каждом городе, потому что это своеобразная оценка уровня жизни региона.

Несмотря на сокращение уровня нищеты с 47% в 2001 году до 5,2% в 2022 году, по данным ЮНИСЕФ, наиболее уязвимые слои населения в Казахстане по-прежнему испытывают уязвимость. особенно актуально это в отношении сельских жителей (в частности в семьях, где имеются безработные, многодетные семьи или люди с инвалидностью).

Инструменты поддержки женского предпринимательства реализуются через такие государственные программы, как Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек», «Дорожная карта занятости на 2020-2021 годы», «Дорожная карта бизнеса — 2025», а также через различные программы международных организаций и Фонда развития предпринимательства «Даму». В период пандемии меры по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) включали в себя налоговое стимулирование, защиту заемщиков финансовых организаций и поддержку граждан, столкнувшихся с безработицей из-за пандемии.

По итогам 2023 года уровень бедности составил 4,8% – немного ниже

показателя 2022 года в 5,2%.

Социальная поддержка материнства и детства обеспечивается через многоуровневую систему социальной помощи и социального страхования и включает в себя 7 видов пособий и выплат. На базовом уровне государство гарантирует за счет средств республиканского бюджета выдачу единовременного пособия на рождение ребенка в размере от 110 846 тенге до 183 771 тенге в зависимости от очередности рождения детей. В 2021 году пособие выплачено 484,0 тыс. человек, что по сравнению с 2015 годом показывает снижение почти на 11 %.

Социальная поддержка малообеспеченных граждан в Казахстане осуществляется посредством оказания адресной социальной помощи (далее – АСП), которая представляет собой комплексную социальную помощь:

- во-первых, денежная выплата на ежемесячной основе;
- во-вторых, меры содействия занятости, направление на обучение, временные рабочие места, содействие развитию предпринимательства;
- в-третьих, взамен натурального вида помощи денежная выплата на каждого ребенка в возрасте от 1 до 6 лет.

Дополнительно получателям помощи оказываются меры социальной адаптации, включающие содействие социальной реабилитации лиц с инвалидностью, проведение юридической консультации, содействие в оказании жилищной помощи по оплате жилищно-коммунальных услуг, содействие в постановке очереди для получения жилья, в детские дошкольные учреждения и иные меры (организация секций, кружков, факультативные занятия и бесплатное питание для детей школьного возраста).

Если семья не имеет трудоспособных членов или же они по объективным причинам не могут работать, то АСП предоставляется без каких-либо дополнительных условий.

На 2024 год на выплату АСП предусмотрено 75,9 млрд тенге, на дополнительную выплату 9,8 млрд тенге.

За 2023 год АСП назначена 114,1 тыс. семьям или 598,4 тыс. человек (из них дети – 65,4 %), в том числе 54,1 тыс. многодетных семей. Доля женщин, получающих АСП составляет 53,3% (319 тыс. чел.).

На выплату АСП и дополнительные выплаты из бюджета было направлено 57,4 млрд тенге. Дополнительной выплатой охвачено 186,8 тыс. детей в возрасте от 1 до 6 лет из 97,9 тыс. семей.

С 2023 года действуют **центры развития женского предпринимательства**, основной целью которых является стимулирование экономической активности женщин и обеспечение их устойчивого развития. В рамках деятельности этих Центров проводятся консультации и определяются потребности женщин-предпринимателей. Основными задачами Центров являются оказание поддержки в приобретении необходимых навыков и знаний для успешного ведения предпринимательской деятельности.

По итогам 2023 года оказано более 13 тыс. услуг для 8 698 женщин-предпринимательниц, в том числе количество оказанных консультаций составляет 8 744, профессиональное и бизнес-обучение прошли 2 485 женщин, бизнес-обзор провели на 100 предприятиях, возглавляемых женщинами, 1 024 женщин-



предпринимателей приняли участие в международных проектах, 358 менти были на сопровождении.

Вместе с тем, проект «Одно село - один продукт» представляет собой инициативу, нацеленную на оказание помощи женщинам в создании и продвижении собственной продукции, которую они изготавливают. Несмотря на творческий и креативный потенциал женщин, необходима эффективная организационная поддержка для обеспечения успешного продвижения и распространения их продукции на рынке. Проект призван обеспечить женщинам доступ к необходимым ресурсам, знаниям и инструментам для создания привлекательных продуктов, а также обучить их основам маркетинга и продаж.

В 2023 году проведено 20 региональных выставок, в которых приняло участие более 519 производителей продукции. Региональными бренд- комитетами определены 60 товаров, произведенных из местного сырья (по 3 товара на регион).

В 2023 году проект «Одно село-один продукт» был охвачен исключительно проектами женщин, представляющих продукцию пищевой и текстильной направленности. В целях большего охвата предпринимателей и расширения перечня выпускаемой продукции местными производителями, в 2024 году данный проект реализуется без привязки к гендеру.

С 2015 года совместно с Европейским банком реконструкции и развития реализуется программа «Женщины в бизнесе». Она направлена на повышение конкурентоспособности и потенциала развития женского предпринимательства, посредством технического содействия предприятиям, возглавляемым женщинами (консалтинг, менторство, тренинги и т.д.) и технического содействия БВУ (обучение по продукту кредитования), а также финансовой поддержки женского предпринимательства.

Министерство Национальной Экономики выделило на реализацию Программы 16,9 млн долларов США (или 5,7 млрд тенге) на период с 2015 по 2025 гг., распределенных следующим образом (с учетом перераспределения высвобожденных средств ПРПУ\*):

- 11,5 млн долл. США на техническое содействие МСБ;
- 3,4 млн долл. США на техническое содействие БВУ;
- 2 млн долл. США на цели ПРПУ.

ЕБРР выделяет сумму в **101,5 млн долларов США** (или 43,2 млрд тенге) на кредитные линии шести БВУ для кредитования женских МСБ.

Результаты реализации Программы по итогам 2023 года:

-начато 49 (с 2015 года 472) консалтинговых (в том числе 3 коучинговых) проектов с местными консалтинговыми компаниями и 7 (с 2021 года 16) консультационных проектов с международными отраслевыми экспертами;

-168 пар ментор+менти (из которых 68 были сформированы для индивидуального, а 100 - для отраслевого менторинга) приняли участие в программе менторинга (с 2015 года 482 пары);

-105 (с 2015 года 805) женщин-предпринимателей прошли курсы по развитию предпринимательских навыков;

-801 женщин-предпринимателей по всей стране, являющихся заемщиками партнерских БВУ и МКО приняли участие в семинарах и вебинарах на темы,

связанные с онлайн-продвижением бизнеса (13 офлайн и 12 онлайн мероприятий) и 546 (с 2015 года более 2 тыс. участников) менеджеров и клиентов 6 партнерских финансовых институтов повысили квалификации от Франкфуртской школы финансов и менеджмента;

- 1 086 женских предприятий прошли диагностику через бесплатный онлайн-инструмент для самодиагностики бизнеса («Бизнес-Линзы»);

-300 компаний приняли участие в открытых вебинарах и конференциях и 25 компаний прошли программу акселерации от EY Business Academy в рамках компонента FastTrack для предприятий с высоким потенциалом роста, управляемых женщинами.

-1 136 предпринимательниц со всего Казахстана (с 2018 года 1 509 участниц) приняли участие в пятимодульной онлайн-программе на русском и казахском языках «Женщины в микробизнесе».

Активно привлекают предпринимательниц к развивающим программам и международные фининституты. ЕБРР при поддержке правительства РК запустил бесплатный проект «Женщины в микробизнесе». В проекте предусмотрены:

- 5 месяцев обучения в онлайн- и офлайн-формате;
- 6 модулей обучения от преподавателей-практиков, охватывающих все ключевые области бизнеса — продажи, маркетинг, финансы, HR и многое другое;
- возможность обучения на русском или казахском языках;
- поддержка консультантов и еженедельные групповые консультации;
- мастер-классы, подкасты и офлайн-мероприятия для обмена опытом и поиска партнёров;
- библиотека с практическими инструментами — готовыми документами, чек-листами, отчётами, шаблонами и другими полезными материалами.

### **Вопрос 11. Какие действия предприняла ваша страна за последние пять лет для расширения доступа женщин и девочек к услугам в области социальной защиты?**

В Казахстане выстроена национальная модель поддержки семей с детьми, представленная системой государственных пособий и выплат, направленных на стимулирование рождаемости и содействие воспитанию детей в семье, а также повышение престижа и авторитета многодетных матерей. Казахстан предпринял шаги для расширения доступа женщин и девочек к услугам в области социальной защиты. Некоторые из возможных мер, которые были приняты, включают в себя:

- **единовременное пособие на рождение ребенка** (размер пособия в 2023 году на рождение первого, второго, третьего ребенка составляет 131 100 тенге (38 МРП), на четвертого и более ребенка составляет 217 350 тенге (63 МРП) получили 393 323 человек на сумму 61,9 млрд. тенге.

- **пособие по уходу за ребенком** до достижения полутора лет для неработающих женщин (размеры, которых дифференцированы в зависимости от количества детей в семье. Размер пособия в 2023 году составляет на первого ребенка 5,76 МРП – 19 872 тенге, на второго ребенка 6,81 МРП – 23 495 тенге, на третьего ребенка 7,85 МРП – 27 083 тенге, на четвертого и более ребенка 8,90 МРП – 30 705 тенге) в среднем получили 118 096 человек на сумму 39,0 млрд. тенге.

Вместе с тем, с 1 января 2023 года в реализацию поручения Главы государства, озвученного в Послании народу Казахстана от 1 сентября 2022 года, период выплаты пособия по уходу за ребенком был продлен с 1 года до 1,5 лет.

-пособие, назначаемое и выплачиваемое матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка с инвалидностью, до достижения им совершеннолетия (с 1 июля 2023 году его размер составляет 1,61 ММ) в среднем, получили 103 059 человек на сумму 77,3 млрд. тенге.

-ежемесячное государственное пособие многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившим ранее звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» I и II степени, выплачиваемое независимо от дохода (размер составляет для награжденных подвеской «Күміс алқа» - 22 080 тенге (6,4 МРП), для награжденных подвеской «Алтын алқа», орденами «Материнская слава» I и II степеней, имеющих звание «Мать-героиня» - 25 530 тенге (7,4 МРП) в среднем получили 233 759 человек на сумму 64,2 млрд. тенге.

Пособие многодетным семьям, имеющим 4-х и более несовершеннолетних детей (назначаемое с 1.01.2020 г. в дифференцированном размере в зависимости от количества детей в семье. Размер пособия в 2023 году для семей с 4 детьми составляет 16,03 МРП – 55 304 тенге, для семей с 5 детьми 20,04 МРП – 69 138 тенге, с 6 детьми 24,05 МРП – 82 973 тенге, с 7 детьми 28,06 МРП – 96 807 тенге, с 8 и более детей – по 4 МРП на каждого ребенка) в среднем получили 543 262 семей на сумму 413,3 млрд. тенге.

Размер государственных пособий семьям, имеющим детей, устанавливается в зависимости от величины прожиточного минимума и месячного расчетного показателя. С начала 2023 года все размеры государственных пособий проиндексированы на 8,5%.

Вместе с тем, в рамках Социального Кодекса Республики Казахстан с 1 июля 2023 года размер пособия многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившим ранее звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» I и II степени дифференцирован.

Так, размер пособия для матерей, награжденных подвеской «Алтын алқа», орденами «Материнская слава» I и II степеней, имеющих звание «Мать-героиня» повышен до 7,4 МРП или на 2023 год 25 530 тенге.

Вместе с тем, в рамках Кодекса размер пособия матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка с инвалидностью (детей с инвалидностью) повышен с 1 июля 2023 года в среднем на 14,5%, что обеспечил увеличение по сравнению с 2022 годом на 23%.

По данным Бюро национальной статистики РК по итогам 2023 года численность экономически активного населения в возрасте от 15 лет и старше достигла около 9,5 млн человек, из которых 4,6 млн составляют женщины.

В различных сферах экономики республики были заняты 4,3 млн женщин, из них являлись наемными работниками 3,4 млн женщин (37% от общего числа занятых в экономике), самостоятельно занятыми – 976,2 тыс. женщин (10% от общего числа занятых в экономике).

Уровень женской безработицы по итогам 2023 года снизился с 5,5% до 5,3%, что отчасти отражает успешную реализацию государственной политики в области обеспечения занятости и создания рабочих мест.

По итогам 2023 года участниками Нацпроекта стали 415,3 тыс. женщин, трудоустроено более 290,7 тыс. чел., из них на постоянную работу 171,9 тыс. человек, на субсидируемые рабочие места – 118,8 тыс., в том числе:

- социальные рабочие места – 8,7 тыс. чел.,
- молодежную практику – 22,0 тыс. чел.;
- общественные работы – 73,3 тыс. чел.;
- проект Первое рабочее место – 6,1 тыс. чел.; - проект Контракт поколений – 335 чел.;
- проект Серебряный возраст – 8,3 тыс. чел.

29 ноября 2023 года в рамках Программы Центральноазиатского регионального экономического сотрудничества (ЦАРЭС) впервые присуждались награды за продвижение гендерного равенства. Казахстанская организация, получившая эту почетную награду — Отбасы банк. Финансовый институт был отмечен за успешную программу ипотеки «ҰМАЙ», которая приносит пользу казахстанским женщинам, предоставляя им возможность приобрести доступное жильё. Ипотечную программу «ҰМАЙ» Отбасы банк реализует в сотрудничестве с Азиатским банком развития (АБР). В течение трёх лет проект помог получить жильё более чем 3,5 тыс. жительниц Казахстана как в крупных мегаполисах, так и в областных центрах и небольших городах (3 283 женщинам — за счет средств АБР, и в целом 3 575 женщинам — за счёт средств АБР, возвратных средств АБР, а также средств Отбасы банка, на 01.12.2023).

Отбасы банк заключил соглашение с АБР по кредитованию женщин на общую сумму 38 млрд тг. Первый транш на сумму 8,4 млрд тг был освоен в 2021 году, было выдано 954 кредита. Второй транш на сумму 14 млрд тг - в 2022-м, выдано 1120 кредитов. В 2023 году выделен третий транш в размере 15,6 млрд тг.

## **Вопрос 12. Какие действия были предприняты за последние пять лет для улучшения здоровья женщин и девочек в вашей стране?**

Национальная стратегия охраны репродуктивного здоровья женщин Казахстана реализуется в соответствии с действующими нормативными актами, в частности, с Законом «Об охране здоровья граждан в Республике Казахстан», «Посланием Президента страны народу Казахстана» и др. Одной из целей программы «Цели тысячелетия ООН и Казахстан» (в гендерном аспекте) является улучшение охраны материнства. Одним из главных приоритетов Стратегии развития Республики Казахстан на период до 2030 года является улучшение медико-демографической ситуации в республике, которая в первую очередь связана с охраной здоровья матери и ребенка.

Для решения проблем охраны здоровья матери и ребенка в республике реализуется целый ряд проектов по совершенствованию службы родовспоможения и детства. Министерством здравоохранения, местными органами и организация-ми здравоохранения проводится целенаправленная работа по борьбе с социально значимыми и представляющими опасность для окружающих заболеваниями.

Реализуется программа борьбы с болезнями, передаваемыми половым путем. Продолжается работа по вопросам профилактики ИППП на основе международного сотрудничества Министерства здравоохранения РК с ООН и Региональным бюро ВОЗ.

Согласно Плану мероприятий, в стране регулярно проводятся **широкомасштабные акции**: Всемирные дни борьбы с туберкулезом, здоровья, семьи, борьбы с курением, Международные дни защиты детей, борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков, а также приуроченные к этим Дням месячники и декадни. Проводятся круглые столы и пресс-конференции, социологические исследования, республиканские конкурсы. Успешно проводится работа по расширению и внедрению проектов ВОЗ в этой области.

Министерством здравоохранения реализованы следующие меры по улучшению здоровья женщин и девочек:

-утверждена дорожная карта по совершенствованию медицинской помощи, направленной на повышение эффективности диагностики, лечения и профилактики гинекологических заболеваний у девочек и подростков (2022 год);

- определены главные детские гинекологи Министерства здравоохранения и Управлений здравоохранения областей и городов; для осуществления консультативной, методической деятельности и координации работы детской гинекологической службы создан координационный центр на базе КФ «УМС» (2022 год);

-утвержден План мероприятий по улучшению профилактической помощи детям в РК пересмотрены и расширены пакеты профилактических осмотров детей от 0 до 18 лет, с включением дополнительных методов лабораторных исследований.

Министерством здравоохранения определен **«Республиканский координационный центр по оказанию гинекологической помощи девочкам и девушкам-подросткам»** на базе Корпоративного фонда «University medical center», для осуществления консультативно-методической деятельности и координации работы службы детской гинекологии в РК.

Разработан Проект Концепции развития службы охраны здоровья матери и ребенка в Республике Казахстан на **2024 - 2030 гг.** «Каждая женщина – каждый ребенок». Реализация программы предусматривает, в первую очередь, здоровье подростков: развитие детской гинекологии, пропаганда здорового образа жизни, укрепление здоровья женщин фертильного возраста, прегравидарная подготовка; планирование семьи, контрацепция. Также планируется разработка и внедрение нового проекта «Паспорт здоровья семейных пар», который предусматривает добровольные профилактические осмотры девушек и юношей до вступления в брак.

Разработана **«Дорожная карта по совершенствованию детской гинекологии в Республике Казахстан на 2023-2026 годы»**, а также определены актуальные темы курсов повышения квалификации, для переподготовки детских гинекологов, профессионально готовых к использованию новейших технологий в практике. Основными направлениями повышения квалификации будут освоение практических навыков по органосохраняющим объемам вмешательств у девочек,

малоинвазивным методам коррекции пороков репродуктивной системы у девочек, решение проблем у подростков.

Рождаемость среди девушек-подростков с каждым годом уменьшается и в 2021 году этот показатель составил 23,8 случаев на 1000 девушек в возрасте от 15 до 19 лет.

За последние 5 лет показатель рождаемости в стране вырос на 7%, число новорожденных увеличилось на 15%, особенно в 2021 г., достигнув пика. Ежегодно около 500 тысяч казахстанских женщин беременеют и 99% находятся под пристальным наблюдением медицинских работников.

**Вопрос 13. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для улучшения результатов образования и навыков женщин и девушек, в том числе в секторах, где они недостаточно представлены?**

Согласно Индексу гендерных социальных норм ПРООН, в Казахстане 96% населения испытывают предубеждения в отношении женщин, что мешает им добиваться успеха в политике, на рынке труда и в образовании. Поэтому менять социальные нормы и бороться со стереотипами в обществе крайне важно.

Казахстан занимает 27-е место по доступу женщин к образованию. Министр науки и высшего образования Казахстана Саясат Нурбек, признал проблему гендерного дисбаланса в техническом и профессиональном образовании, отметив, что недостаточная представленность женщин приводит к снижению их влияния на политические решения в развитии науки и технологического сектора страны, а также к отсутствию ролевых моделей для молодых девушек в этих сферах.

Во всех регионах страны, как и в целом по стране, соотношение мальчиков и девочек среди учащихся в общеобразовательных школах в среднем составляет 51:49. Однако в организациях дополнительного образования наблюдается существенный гендерный дисбаланс среди детей. Так, если в 2018 году доля девочек составляла 46,7%, то в 2020 году она снизилась до 37,2%.

Одним из существенных причин низкого охвата девочек является низкая распространенность различных спортивных, творческих и других секций, в особенности в малых городах и сельских населенных пунктах, которые были бы более привлекательными для девочек.

С 2021 года в Казахстане осуществляется подушевое финансирование государственного спортивного и творческого заказов. Данный механизм финансирования, возможно, будет способствовать не только увеличению охвата детей дополнительным образованием, но и сокращению гендерного дисбаланса в этой сфере.

По состоянию на 2024 год высшее образование в Казахстане можно получить в 119 ВУЗах. Контингент женщин в высших учебных заведениях составляет 340 387 человек (в бакалавриате – 314 117 человек, в магистратуре – 20 966 человек, в докторантуре – 3 712, резидентуре – 4 592 женщины), что составляет 53% от общего числа обучающихся. 66% преподавательского состава (24 669 человек) - женщины. В Казахстане ежегодно выделяются образовательные гранты на получение высшего образования. Гранты присуждаются по итогам Единого национального тестирования (ЕНТ) тем абитуриентам, которые набрали наивысшие баллы. В

2023-2024 году доля женщин от общего количество поступивших на образовательные гранты составило 55,8%.

В организациях технического и профессионального образования страны готовят специалистов по 15 направлениям обучения. В 10 направлениях обучения мужчин существенно больше, чем женщин, особенно в таких направлениях обучения, как «Транспорт» (95,5% мужчин), «Энергетика. Электроэнергетика» (90,4%) и «Металлургия и машиностроение» (86,5%), где практически все специальности являются традиционно «мужскими».

Женщины преимущественно заняты в таких областях экономики, как здравоохранение и социальное обслуживание населения – 72,5 %, образование – 73,0 %, предоставление услуг по проживанию и питанию – 64,9 %, финансовая и страховая деятельность – 59,8 %, оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов – 56,4 %, искусство, развлечение и отдых – 54,4 %, сельское хозяйство – 40,9 %, от всех занятых в соответствующей сфере деятельности. Мужчины традиционно заняты в строительстве – 78,5 %, транспорте и складировании – 77,7 %, промышленности – 70,0 %.

Подготовка специалистов по гендерной политике в рамках академической самостоятельности высшие учебные заведения могут разрабатывать образовательные программы.

Кроме того, в рамках грантового финансирования на 2023-2025 годы по направлению «исследования в области науки и образования» с целью выявления научно обоснованных решений проблемы гендерной политики и предупреждения насилия реализуются 4 проекта.

В настоящее время при поступлении в ВУЗы гендерный аспект или половой признак также не учитываются, т.е. отсутствует дискриминация в доступе по половому признаку.

В целях расширения доступа обучающихся, в том числе девочек, к навыкам и профессиональной подготовке в новых областях, а также свободному владению цифровыми технологиями и цифровой грамотности, приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 16 сентября 2022 года № 399 утверждена Программа курса «Глобальные компетенции».

Курс направлен на формирование конкурентоспособной личности, соответствующей высоким стандартам культуры поведения и обладающей глобальными компетенциями. Курс изучается в 5-8 классах в объеме 0,5 часов в неделю, в 9-11 классах – в объеме 1 час в неделю. Наряду с этим, в рамках Дорожной карты развития STEAM образования на 2021-2025 гг в Республике Казахстан, при поддержке компании «Шеврон» и Корпоративного Фонда «Caravan of Knowledge») было отобрано более 660 девочек из Кызылординской и Восточно-Казахстанской областей. Прошли обучение 860 учениц на международной платформе code.org получив сертификаты международного образца, т.е. дополнительно привлечено 200 девочек.

Каждой из желающих девочек была предоставлена возможность пройти дополнительное объяснение у психолога по результатам профориентационного теста. В рамках STEM прошли курс 73 школьницы, в т.ч. из Восточно-Казахстанской области -35 девочек, Кызылординской области - 38 девочек. В регионах были проведены хакатоны, углубленные курсы проходили в оффлайн формате. Расходы (транспорт, питание, проживание) участников были покрыты за счет средств организаторов. Команды победителей Хакатона были подарены STEM наборы First Lego League (за счет ОФ USTEM от 135 000 тг.и выше). В Казахстане в общеобразовательных школах, в основном, совместное обучение девочек и мальчиков. В некоторых школах ведется раздельное обучение для мальчиков и девочек (например, образовательно-инновационные лицеи), но все критерии качества обучения, в т.ч. ведение учебных предметов, экзаменов и т.д., являются одинаковыми. При проведении экспертизы учебников и учебно-методических пособий издания оценивается соблюдение гендерного равновесия в содержании учебного материала, одними из основных параметров являются отражение в текстовом и иллюстративном материале интереса полов обучающихся (девочки – мальчики, девушки – юноши), соблюдение гендерного равенства в содержании учебных материалов.

По результатам проведенного в 2023 году антидискриминационного и гендерного анализа образовательных программ и учебников Республики Казахстан ЮНЕСКО совместно с Национальной академией образования им. Ы. Алтынсарина Министерства рекомендовано пересмотреть цели и задачи обучения согласно задаче ЦУР 4.7 с учетом гендерных факторов и искоренения гендерных и других стереотипов и норм, предотвращения насилия.

В республике функционирует 7 855 общеобразовательных школ, из которых 5 271 в сельской местности, в них обучаются 1555 132 школьников, среди которых 760 768 девочки. Согласно ЗРК «Об образовании» местные исполнительные органы осуществляют материально-техническое обеспечение государственных организаций образования (пункты 10, 10-1 ст. 6). Во всех школах предусмотрены раздельные туалеты для девочек и для мальчиков. В 2021 году в 135 школах были надворные туалеты. В настоящее время туалеты в городской местности - 4 (Жамбыл – 1, Туркестан – 3), в сельской местности - 21 (Алматинская – 1, ЗКО – 1, Жамбылская – 2, Туркестанская – 17).

**Вопрос 14. Какие действия предприняла ваша страна для обеспечения того, чтобы восстановление экономики после пандемии COVID-19 способствовало искоренению гендерного неравенства, усугубившегося в результате пандемии, в таких областях, как бедность, занятость, социальная защита, образование и/или здравоохранение?**



Республика Казахстан продолжала проводить свою социальную политику и во время пандемии COVID-19. Последствия пандемии COVID-19 отразились на экономике Казахстана сильнее, чем кризисы 2008 и 2015 годов. В частности, принимались меры по поддержке малого и среднего бизнеса, проводилась работа по обеспечению занятости населения, были назначены надбавки к заработной плате медицинских работников и социальные выплаты в размере 42 500 тенге гражданам, потерявшим доход из-за пандемии. Казахстан продемонстрировал свою способность обеспечить быстрое и соразмерное антикризисное реагирование для поддержания своей экономики в период пандемии, в основном финансируемое за счет дискреционных трансфертов из Национального фонда и международных заимствований.

В 2022 году принят Комплексный План «Программа по повышению доходов населения до 2025 года».

Срок обследования материального положения семьи осуществлялся участковой комиссией до 7 дней.

Детям из малообеспеченных семей выдавался гарантированный социальный пакет.

Многодетным семьям пособие выплачивалось независимо от уровня финансового дохода.

Власти Казахстана предприняли своевременные меры по поддержке экономики. Бизнесу предоставлена отсрочка в уплате налогов и других обязательств, расширены программы поддержки посредством субсидирования займов, наряду с прямой финансовой поддержкой малообеспеченных и пострадавших от карантинных мер граждан. Власти расширили доступ малого и среднего бизнеса к кредитным ресурсам на пополнение оборотного капитала чтобы минимизировать потери и сохранить непрерывное исполнение обязательств по выплате заработной платы и платежей поставщикам. Меньше чем через месяц после объявления режима чрезвычайного положения по всей стране, государство приняло программу прямой денежной помощи, в рамках которой около 4,6 миллиона граждан (24 процента населения) получили выплаты удаленно. В 2020 году были приняты срочные меры по поддержке населения и бизнеса, оперативные меры по сохранению социально-экономической устойчивости, Комплексный план по восстановлению экономического роста.

По мнению международных экспертов, устойчивость экономики в условиях пандемии обеспечена благодаря эффективной реализации мер фискальной и денежно-кредитной политик, а также поддержки экономики.

В рамках снижения использования средств Национального фонда принят Закон «О гарантированном трансферте из Национального фонда на 2021-2023 годы», предусматривающий сокращение гарантированного трансферта в 2021 году до 2,7 трлн тг, в 2022 году – до 2,4 трлн тг, в 2023 году – до 2,2 трлн тг.

Для повышения бюджетной дисциплины и вовлечения граждан в «бюджеты народного участия» на Едином портале информационных ресурсов госорганов внедрен модуль «Бюджет народного участия».

Все желающие в режиме реального времени могут отслеживать предложенные гражданами «проекты» с указанием статусов, количества голосов и т.д. На уровень местных бюджетов переданы поступления корпоративного подоходного налога от МСБ. С целью повышения отдачи от бюджетных расходов в 2020 году внесены поправки в Бюджетный кодекс, предусматривающие реформирование бюджетного процесса.

Проведена налоговая амнистия физических лиц по списанию суммы пени. Отменен до конца 2020 года НДС на импорт запасных частей к самолетам, а также НДС за нерезидента и земельный налог на землю аэропортов. На период до конца 2020 года освобождены от уплаты акцизов производители подакцизных товаров по бензину (за исключением авиационного), дизельному топливу, реализуемым на экспорт.

Освобождены от уплаты налога на имущество юридические лица и индивидуальные предприниматели по крупным торговым объектам, торговым развлекательным центрам, кинозалам, выставкам, театрам и спортивным объектам. Субъекты микро- и малого бизнеса на три года освобождены от налогов на доходы. Для крестьянских и фермерских хозяйств снижена до нуля ставка земельного налога по землям сельскохозяйственного назначения. Освобожден от НДС импорт биологических активов АПК, включающих крупный рогатый скот и племенных цыплят.

Существенно расширены инструменты льготного кредитования МСБ. Увеличено финансирование оборотного капитала. Предоставлены рефинансирование кредитов на льготных условиях, а также отсрочки по кредитам. Приняты меры налогового стимулирования для пострадавших отраслей. Обеспечена гибкость бюджетного и государственного управления. Повышено бюджетное стимулирование.

В результате, налоговые послабления получили 700 тыс. предпринимателей, профинансировано 40 тыс. проектов предпринимателей по удешевленной ставке, 80% заемщиков пострадавших отраслей получили отсрочки по кредитам. 4,6 млн казахстанцев получили выплаты по потере дохода в период чрезвычайного положения.

В этом направлении, Правительство Казахстана предложило амбициозную программу реформ для защиты наиболее уязвимых категорий населения, включая разработку социального кодекса, государственных пособий для детей и людей с инвалидностью.

Новый Национальный план развития на 2020-2025 годы и новый Экологический кодекс 2021 года – важные инициативы, которые позволили Казахстану стимулировать более инклюзивный и гендерный рост.

На основе анализа проблем в системе здравоохранения, в том числе за счет пандемии COVID-19, для улучшения здоровья населения реализуется Национальный проект «Качественное и доступное здравоохранение для каждого гражданина «Здоровая нация» на 2021-2025 годы.

**Вопрос 15. Каким формам гендерно мотивированного насилия и в каких конкретных контекстах или условиях ваша страна уделяла приоритетное внимание за последние пять лет?**

Казахстан, присоединившись ко всем основным международным обязательствам в области гендерного равенства, принял соответствующие национальные законы и стратегические документы. В стране действуют два важных закона: Закон РК «О государственных гарантиях равных прав и возможностей мужчин и женщин» и Закон РК «О профилактике бытового насилия». Первый закон создает условия для гендерного равенства во всех сферах государственной и общественной жизни. Второй закон определяет рамки «бытового насилия» и меры по его предупреждению.

С 2021 года во всех Департаментах полиции введена специализация следователей по расследованию половых преступлений в отношении женщин и несовершеннолетних. Согласно приказов за расследованием преступлений данной категории закреплены исключительно следователи-женщины. Всего введена 361 единица следователей-женщин. Женщинами-следователями расследуются 100% уголовных дел о половых преступлениях в отношении женщин и детей. Недостатка следователей женского пола не имеется.

За насильственные действия сексуального характера и изнасилование малолетних лишение свободы составляет 20 лет либо пожизненное лишение свободы (ранее – от 17 до 20 лет, либо пожизненное лишение свободы). Предусмотрено до 6 лет лишения свободы лицам, укrywшим преступления против половой неприкосновенности несовершеннолетних (ранее, если деяние не относилось к тяжкому преступлению, то ответственность не предусматривалась).

В 2019 году уголовные правонарушения, связанные с причинением страданий насильственными действиями (статья 110 УК «Истязание»), переведены из категории дел частного обвинения в сферу частно-публичного обвинения. Данное изменение позволит государству представлять интересы жертв насилия в суде, в случае, если они не в силах реализовывать свои права в судах, а также начинать производство.

Жертвы сексуального насилия имеют право на взыскание морального и физического ущерба с лица, причинившего вред путем подачи иска в уголовном процессе. С 1 июля 2020 года потерпевший вправе уже на стадии следствия обратиться в орган расследования для получения выплаты из Фонда компенсации потерпевшим.

17 марта 2023 года приняты поправки в УК, в соответствии с которыми преступления в отношении членов семьи будут относиться к тяжким преступлениям и средней тяжести.

20 апреля 2023 года принят Закон, которым определены конкретные сроки административного ареста (10, 15, 20 суток ареста), увеличен срок административного ареста по повторным правонарушениям до 25 суток. Предлагаемые поправки позволят возбуждать дела об административных правонарушениях без заявления потерпевших (т.е. по факту совершения бытового насилия).

С 1 июля 2023 года правоохранительные органы перешли с заявительного на выявительный характер.

При рассмотрении дела об административном правонарушении судом по собственной инициативе либо по ходатайству органов полиции или других участников производства по делу об административном правонарушении могут быть установлены особые требования к поведению лица, совершившего административное правонарушение, в том числе и в сфере семейно-бытового насилия, на срок от трех месяцев до одного года, предусматривающие в полном объеме или отдельно запрет: вопреки воле потерпевшего разыскивать, преследовать, посещать потерпевшего, вести устные, телефонные переговоры и вступать с ним в контакты иными способами, включая несовершеннолетних и (или) недееспособных членов его семьи; приобретать, хранить, носить и использовать огнестрельное и другие виды оружия; употреблять алкогольные напитки, наркотические средства, психотропные вещества.

15 апреля 2024 года принят Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обеспечения прав женщин и обеспечения безопасности детей», которым внесены изменения по профилактике и ужесточению мер в сфере бытового насилия.

В рамках Плана действий по реализации Концепции во всех регионах созданы 68 центров поддержки семьи, к 2025 году будет открыто более 140 центров.

Функционируют 49 кризисных центра по оказанию специальных социальных услуг жертвам бытового насилия, в том числе в государственном секторе - 18 кризисных центров, в рамках государственного социального заказа – 31.

Начиная с 2022 года финансирование кризисных центров осуществляется за счет местных бюджетов. Количество кризисных центров, оказывающих специальные социальные услуги жертвам бытового насилия увеличено с 14 центров в 2017 году до 49 центров в 2023 году, т.е. увеличение на 35%. В каждом областном центре имеются кризисные центры для жертв бытового насилия.

С 10 апреля 2022 года в стране реализуется пилотный проект по оказанию комплексной помощи жертвам сексуального насилия на базе действующих в республике специализированных центров. Заключены меморандумы о проведении следственных действий на базе 52 центров во всех регионах страны, в которых проведено 149 следственных действий с женщинами, в том числе 117 с несовершеннолетними. Вместе с тем, в настоящее время прорабатываются поправки в законодательство по внедрению наказания за харассмент на рабочем месте.

### **Вопрос 16. Какие действия вашей страны были приоритетными в борьбе с гендерно мотивированным насилием в последние пять лет?**

Ежегодно во всех регионах проводятся информационно-просветительские акции «16 дней против насилия в отношении женщин».

С 2020 года изнасилование и насильственные действия сексуального характера переведены из средней категории в тяжкую категорию.

**В 2021 году** по поручению Президента страны в МВД в отделах по расследованию преступлений против личности, созданы группы по расследованию насильственных (половых) преступлений в отношении женщин и несовершеннолетних с введением специализации женщин-следователей.

Учитывая наличие имеющейся материальной и правовой базы, условий, благоприятно влияющих на исключение психотравмирующего эффекта в отношении потерпевших, **с 10 апреля 2022 года** Министерством внутренних дел совместно с местными исполнительными органами запущен пилотный проект по оказанию комплексной помощи жертвам сексуального насилия на базе существующих в республике кризисных центров.

В целом, работа таких центров заключается в проведении следственных действий следователями-женщинами (принятие заявления, допрос, изъятие одежды и иных вещественных доказательств с фото и видеофиксацией и др.) с жертвами полового насилия (женщинами и несовершеннолетними) и оказании им единой комплексной помощи в одном месте.

В настоящее время пилотный проект проводится и заключены меморандумы о проведении следственных действий на базе 63 центров в 20 регионах республики. Так, **за 2023 год** в вовлеченных в пилотный проект центрах проведены следственные действия с 607 потерпевшими, из которых 355 являются несовершеннолетними. В целом, проводимая работа нашла положительные отзывы среди правозащитников, представителей гражданского общества, местных исполнительных и правоохранительных органов.

Во исполнение поручения Главы государства, озвученного в Послании народу Казахстана от **1 сентября 2022 года** «Справедливое государство. Единая нация. Благополучное общество» внесен ряд поправок в административный и уголовный кодексы, направленных на усиление ответственности за совершение бытового насилия.

Казахстан присоединился к двум коалициям действий в рамках Глобального форума **«Поколение равенства»**: по искоренению гендерного насилия и экономической справедливости, и правам, в рамках которых был взят и выполнен ряд национальных обязательств. Информация о реализованных Казахстаном обязательствах была проанализирована экспертами Секретариата Глобального форума и включена в глобальный отчет форума, который был представлен в ходе 77-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН в г. Нью-Йорке в сентябре 2022 года.

В соответствии с Социальным кодексом бытовое насилие относится к форме жестокого обращения и является основанием для оказания специальных социальных услуг. В целях реализации норм Кодекса утвержден стандарт оказания специальных социальных услуг жертвам бытового насилия в области социальной защиты населения (приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 года № 263).

По данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на июль 2023 года в стране функционирует **46 кризисных** центров по оказанию специальных социальных услуг жертвам бытового насилия, в том числе в государственном секторе - 15, в рамках государственного социального заказа – 31.

Задача проекта состоит в стандартизации деятельности Центров. Другим важным его направлением является выстраивание межведомственного взаимодействия в работе по выводу семьи из неблагополучной социальной среды.

С 2024 года единые подходы в работе будут внедряться во всех Центрах поддержки семьи. В сфере государственной семейной политики по стране реализуются 156 социальных проектов на сумму 469,3 млн тенге.

Министерством культуры и информации в рамках грантового финансирования реализуется пилотный проект по проведению психологической работы с агрессорами.

Совместно с Фондом народонаселения ООН (ЮНФПА) запущен пилотный проект в гг. Астана и Шымкент по добрачному безвозмездному консультированию и обучению граждан, подающих заявление на регистрацию брака, по вопросам планирования семьи и семейной психологии, репродуктивного здоровья, планирования семейного бюджета и другим важным вопросам.

В данном направлении особое внимание уделяется кадровым вопросам. В 2021 году штатная численность инспекторов по делам несовершеннолетних и подразделений по защите женщин от насилия увеличена почти в 2 раза. Теперь такие должности имеются в каждом городском и районном органе полиции. Это позволило своевременно оказывать квалифицированную помощь женщинам, детям и обеспечить защиту их прав. Также, с учетом специфики, введена специализация следователей-женщин по расследованию насильственных преступлений сексуального характера в отношении женщин и несовершеннолетних.

В 2021 году по поручению Президента страны в МВД в отделах по расследованию преступлений против личности, созданы группы по расследованию насильственных (половых) преступлений в отношении женщин и несовершеннолетних с введением **специализации женщин-следователей**.

В настоящее время во всех без исключения ДП согласно приказа ПДСОГ определены **261 следователей-женщин** для расследования половых преступлений, т.е. такие должности сейчас имеются в каждом городском и районном подразделении полиции.

### **Вопрос 17. Какие стратегии использовала ваша страна за последние пять лет для предотвращения случаев гендерно мотивированного насилия?**

В Послании от 2 сентября 2019 года «Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана» Глава государства отметил, что «Нужно в срочном порядке ужесточить наказание за сексуальное насилие, педофилию, распространение наркотиков, торговлю людьми, бытовое насилие против женщин и другие тяжкие преступления против личности, особенно против детей».

Вопросы в области противодействия преступности предусмотрены в Концепции правовой политики Республики Казахстан до 2030 года, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 15 октября 2021 года №674.

В 2023 году Правительством по предложению заинтересованных государственных органов утверждена Дорожная карта «По пересмотру политики

**по профилактике бытового насилия, законодательному усилению мер по защите прав женщин и детей, а также по продвижению семейных ценностей».**

Для выполнения мероприятий Дорожной карты МВД совместно с заинтересованными государственными органами и акиматами проводится комплексная работа. В частности, начали свою работу мобильные группы оперативного реагирования, сформированные во всех регионах страны.

С 14 августа 2023 года в рамках проводимого на территории страны оперативно - профилактического мероприятия «Участок» функционировали указанные мобильные группы, в состав которых наряду с местными исполнительными органами вошли сотрудники полиции (6522 сотрудника), службы пробации (682 сотрудника), сотрудники криминальной полиции (779 сотрудников), сотрудники иных служб (1076 сотрудников), представители государственных органов и учреждений, общественность, в том числе волонтеры (915 человек).

Одной из основных задач мобильных групп является оказание комплексной помощи семьям, детям из неблагополучной социальной среды и выявление признаков насилия в отношении женщин и детей.

В ходе обходной и рейдовой мероприятий по состоянию на 1 января текущего года охвачено более 67 тыс. семей, проживающих с детьми, из них выявлено более 18 тыс. семей, проживающих с отчимами, воспитывающими более 32 тыс. детей, более 6 тыс. семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (нуждающихся в специальных социальных услугах).

Выявлено и поставлено на профилактический учет более 3 тыс. родителей, не выполняющих обязанности по воспитанию детей. По ним направлены уведомления в заинтересованные государственные органы.

Вместе с тем, пунктом 24 Предвыборной программы Президента Республики Казахстан - поручено принять комплекс мер по повышению эффективности противодействия семейно-бытовому насилию. Генеральная прокуратура Республики Казахстан в качестве основного исполнителя данного поручения, на основании поступивших предложений от государственных органов-соисполнителей разработал **«Межведомственный план действий по повышению эффективности противодействия семейно-бытовому насилию на 2023-2024 годы»** который утвердил его совместным приказом.

Межведомственный план предусматривает мероприятия Законодательного и организационного характера, а также мероприятия, направленные на усиление межведомственного взаимодействия, профилактики и повышение уровня компетентности социальных работников, психологов и других специалистов в области бытового насилия.

Поэтому по поручению Главы государства МВД разработана Концепция обеспечения общественной безопасности в партнерстве с обществом, которая утверждена постановлением Правительства №1233 от 29 декабря 2023 года.

В нем заложены мероприятия по улучшению системы защиты женщин от преступных посягательств и помощи жертвам насилия, механизмы работы с агрессорами, вопросы защиты детей, а также развитию системы раннего выявления и помощи таким семьям.

Главной особенностью концепции является ее направленность на устранение причин накопившихся системных проблем в сфере обеспечения общественной безопасности.

Правительством принимаются меры по искоренению домогательств на рабочем месте. В качестве пилотного проекта в 2022 году принята Политика по защите от харассмента в Министерстве информации и общественного развития Республики Казахстан, а также в подведомственных организациях. Указанные меры направлены на реализацию политики нетерпимости в отношении харассмента среди всех сотрудников Министерства, а также создание и поддержание обстановки нетерпимости к нему посредством проведения мер по предупреждению, реагированию и предотвращению харассмента.

В уголовном законодательстве не содержатся нормы, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин. Лица, совершившие уголовные правонарушения, равны перед законом независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, места жительства или любых иных обстоятельств

**Вопрос 18. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для предотвращения гендерной мотивированного насилия с помощью технологии и реагирования на него (например, сексуальные домогательства в Интернете, онлайн-преследование, обмен интимными изображениями без согласия?).**

Казахстан занимает **28 место в мире среди стран ООН** в индексе развития цифрового правительства. Это способствует тому, что случаи бытового насилия стали выявляться чаще. При чем не только сами пострадавшие женщины могут обратиться на «горячие линии» через различные приложения в мобильных телефонах,

В рамках Дорожной карты по усилению защиты прав ребенка, противодействию бытовому насилию и решению вопросов суицидальности среди подростков на **2020 – 2023** годы на постоянной основе проводится мониторинг сети Интернет для выявления, своевременного реагирования на материалы и ресурсы противоправного содержания, причиняющие вред детям (распространение порнографии, гендерного насилия в отношении девочек; пропаганда наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов и прекурсоров; пропаганда самоубийств; размещение информации, наносящей вред здоровью, нравственному и духовному развитию ребенка и др.).

С 2019 года функционирует информационная система «Кибернадзор» по выявлению в сети Интернет деструктивных материалов.

Вместе с тем, в рамках Закона Республики Казахстан от 3 мая 2022 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам защиты прав ребенка, образования, информации и информатизации» закреплено понятие «травля» (буллинг).

В проект Комплексного плана по защите детей от насилия, превенции суицида и обеспечения их прав и благополучия на **2023 – 2025** годы предусмотрена



разработка единого межсекторального алгоритма реагирования государственных органов на случаи детского насилия (травля (буллинг), кибербуллинг, преступления против половой неприкосновенности, жестокое обращение, торговля детьми).

21 декабря 2022 года приказом Министра просвещения Республики Казахстан утверждены Правила профилактики травли (буллинга). Проведены встречи с психологами, методистами, социальными педагогами, директорами и заместителями по воспитательной работе, а также родительской общественностью, с председателями родительских комитетов школ всех регионов. Более 10 тыс человек прослушали вебинар, где были даны методические рекомендации по использованию в работе и повседневной жизни данных правил.

29 июня 2020 года принят Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан, который регулирует отношения, связанные с осуществлением административных процедур. Согласно указанного Кодекса, каждый вправе в порядке, установленном настоящим Кодексом, обратиться в административный орган, к должностному лицу или в суд за защитой нарушенных или оспариваемых прав, свобод или законных интересов. Отказ от права на обращение в административный орган, к должностному лицу или в суд недействителен (ст.9 АППК). В целях выявления противоправных сайтов на постоянной основе проводится мониторинг.

С 2020 года организована работа телеграмм чата BALA QORGAU автоматизированного бота **BalaQorgauBot2.0** в круглосуточном режиме с постоянной обратной связью. В 2022 году с целью совершенствования механизма оперативного реагирования запущен цифровой проект «balaqorgau». В школах установлены специальные таблички с QR-кодом и адресом веб-сайта «balaqorgau» <https://bala.gov.kz>. Сайт «balaqorgau» создан для того, чтобы школьники всегда могли обратиться за необходимой поддержкой и помощью, чтобы они всегда чувствовали себя защищенными.

Согласно стандартам и требованиям к оснащению организаций дошкольного и среднего образования системами видеонаблюдения (совместный приказ Министра внутренних дел от 23 января 2019 года № 49 и Министра образования и науки от 23 января 2019 года № 32) в организациях образования подключены системы **видеонаблюдения** к центрам оперативного управления органов внутренних дел, обеспечено подключение на 6967 объектах или 79 % от общей численности.

Также, необходимо отметить, что в рамках законопроекта вводится уголовная ответственность за пропаганду и (или) рекламу проституции, иных услуг сексуального характера в целях вовлечения в эту деятельность, а равно в целях сводничества, кроме этого, часть 2 статьи 309 УК (организация или содержание притонов для занятия проституцией и сводничество) дополняется новым квалифицирующим признаком «посредством использования сетей телекоммуникаций, в том числе Интернета».

Внедряются цифровые технологии. МВД разработано и размещено в **App Store и Play Market** мобильное приложение «102», которое позволяет осуществить аудио/видеозвонок в полицию или в режиме реального времени

направить сообщение о правонарушении. Использование названной программы позволяет гражданам передавать видеоизображение в режиме реального времени, что обеспечивает органам внутренних дел оперативное принятие решения, направление нарядов полиции на место совершения правонарушения, а также обеспечение наличия всей необходимой доказательной базы. Приложение удобно тем, что можно показать оператору, что происходит и назвать номер квартиры, оператор центра оперативного управления (ЦОУ) автоматически определяет место происшествия, затем направляется ближайший патруль. Также на улицах и местах массового пребывания граждан (в парках, скверах, вблизи торгово-развлекательных центрах) установлены кнопки «SOS». Через видеообращение любой человек может получить помощь от полиции.

**Вопрос 19. Какие меры предприняла ваша страна за последние пять лет для предоставления ресурсов женским организациям, работающим над предотвращением гендерно мотивированного насилия и реагированием на него?**

В Республике Казахстан действует Закон «О профилактике бытового насилия», разработаны стандарты специальных социальных услуг для жертв, развита сеть кризисных центров, оказывающих помощь пострадавшим, вынужденным покинуть родной дом и временно проживать в приютах.

В каждом областном центре имеются кризисные центры для жертв бытового насилия. В том числе в государственном секторе — 18 кризисные центры, в рамках государственного социального заказа — 31. В районных центрах находятся 14 кризисных центров, в городской местности — 32 кризисных центров.

Государственные расходы на борьбу с домашним насилием в 2021 году составили 4,5 миллиарда тенге, где только 765 миллионов тенге (17%) составляют расходы на специальные социальные услуги жертвам бытового насилия и социально значимые проекты по профилактике домашнего насилия. Значительную часть затрат на борьбу с домашним насилием составляют расходы правоохранительной и судебной систем, которые будут существовать, даже если домашнее насилие будет искоренено.

За счет средств госбюджета на содержание кризисных центров в 2023 году выделили 3,7 млрд тенге. Компетенции по созданию и деятельности кризисных центров закреплены за акиматами областей, городов республиканского значения и столицы.

Подразделения по защите женщин от насилия (ПЗЖН) в системе МВД были созданы в 1999 году, с 2021 года их количество начало увеличиваться. В настоящее время должность инспектора по защите женщин от насилия введена в каждом районном подразделении полиции.

Финансирование кризисных центров в 2021 году составило 765 миллионов тенге, или 17% от всех государственных затрат на профилактику бытового насилия. Данные расходы учитывают также проживание женщин (и детей) в кризисных центрах. Согласно ст. 5 Закона «О профилактике бытового насилия», «субъекты, предоставляющие специальные социальные услуги, — физические и (или) юридические лица, занятые в государственном и негосударственном секторах по

предоставлению специальных социальных услуг». Финансирование деятельности кризисных центров осуществлялось из республиканского бюджета — это целевые трансферты Министерства труда и социальной защиты населения в местные бюджеты, а также через прямое финансирование из местных бюджетов и государственный социальный заказ (ГСЗ).

Больше всего кризисные центры финансируются в Карагандинской области (125 млн тенге), г. Алматы (94 млн) и ЗКО (81 млн), а меньше всего — в Мангистауской (2,6 млн тенге), Жамбылской (3,6) и Павлодарской (6,9 млн тенге) областях.

В 2021 году из общего объема государственного социального заказа (ГСЗ) по тематике бытового насилия, 96% было направлено на финансирование специальных социальных услуг через кризисные центры и только 4% (9,5 миллиона тенге) — на реализацию социально значимых проектов по предупреждению бытового насилия.

Правительством Республики Казахстан оказывается поддержка неправительственных организаций, в том числе женских организаций, осуществляется путем предоставления грантового финансирования и государственного социального заказа на реализацию социальных проектов. В республике в рамках государственного социального заказа по сфере «Содействие решению семейно-демографических и гендерных вопросов» в период с 2019 по 2024 года реализовано 815 социальных проектов на сумму 3,6 млрд тг.

В 2019 году – 118 проектов на сумму 208,9 млн тг.

В 2020 году – 82 проекта на сумму 174,4 млн тг.

В 2021 году – 135 проектов на сумму 322 млн тг.

В 2022 году – 130 проектов на сумму 355,2 млн тг.

В 2023 году – 173 проектов на сумму 2020,3 млн тг.

В 2024 году – 177 проектов на сумму 493,6 млн тг.

В 2023 году местными исполнительными органами в рамках государственного социального заказа по направлению государственной семейной и гендерной политики реализованы 158 социальных проекта на сумму 973,6 млн тенге. Общий объем финансирования проектов в области семейной и гендерной политики увеличился в 3,3 раза.

Ежегодно разрабатывается перечень постоянных тем для государственного социального заказа и грантового финансирования, направленного на реализацию государственной семейной и гендерной политики, региональные конкурсы среди проектов неправительственных организаций по семейной и гендерной политике, направленных на оказание профессиональной помощи семьям (ресурсная поддержка семьи, кризисные центры и др.), укрепление института брака и семьи, а также продвижение гендерного равенства.

В 2022 году местными исполнительными органами в рамках государственного социального заказа по направлению государственной семейной и гендерной политики реализован **101 социальный проект на сумму 293,7 млн тенге**. Общий объем финансирования проектов в области семейной и гендерной политики увеличился на **68,4 %** (в 2021 году 135 проектов на сумму 174,4 млн тенге).

**Вопрос 20. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для решения проблемы изображений женщин и девочек, дискриминации и/или гендерных предрассудков в средствах массовой информации, включая социальные сети?**

Существующая цифровая инфраструктура представляет угрозу гендерному равенству, демократии, миру и положительному влиянию – в средствах массовой информации и обществах по всему миру – достигнутому за последние 30 лет. Такие проблемы, как гендерная дезинформация в интернете и дискриминационные высказывания, разжигающие ненависть, растут с угрожающей скоростью.

Ежегодно на республиканском уровне утверждается медиа-план, в рамках которого проводится информационно-разъяснительная работа, направленная на ликвидацию всех форм дискриминации в отношении женщин, а также в сфере гендерной политики. Информационная работа проводится с использованием различных форматов подачи информации – тематические телепрограммы, выступления спикеров, инфографики, видео ролики, продвижение в социальных медиа и задействуется весь арсенал государственных информационных ресурсов, а также негосударственных СМИ, участвующих в реализации государственной информационной политики через механизм государственного информационного заказа.

В настоящее время в государственных СМИ работают 536 женщин-журналистов, что составляет 58,3 % (всего 918).

В свою очередь сотрудниками полиции проведено свыше 14 тыс выступлений на правовую тематику, в том числе, посвященную защите женщин от насилия (на телевидении – 482, в печатных изданиях – 881, на сайтах департаментов полиции – 13187). В 2022 году проведено 13 тыс таких выступлений.

Кроме того, по указанной тематике сотрудниками полиции в учебных заведениях проведено более 52 тыс лекций, семинаров, тренингов (2022 г. – 27 тыс).

В 2022 году проведены серии тренингов по лидерству для женщин-военнослужащих и женщин других правоохранительных органов, а также миротворческих подразделений с привлечением ведомственных учебных заведений МВД, ГП, МО, МЧС, а также для пула журналистов, взаимодействующих с МО, МИД, МВД, ГП, и пресс-служб указанных органов (свыше 200 человек) по резолюции СБ ООН 1325 по равноправному и всестороннему участию женщин и мужчин в предотвращении и урегулировании конфликтов, обеспечении мира и безопасности, предупреждении насилия против женщин.

НАО «Казахстанский институт общественного развития» в 2020 году подготовлены методические рекомендации по трансформации гендерных стереотипов в отечественном кино, где представлен анализ отечественных кинопродуктов (художественных фильмов) за последние 10 лет на предмет гендерных стереотипов и разработаны индикаторы измерения оценки фильмов, предложены рекомендации для специалистов в сфере киноискусства и журналистики, SMM менеджеров в освещении и трансляции женских образов в отечественных медиапродуктах.

В связи с чем, для граждан нашей республики открыт доступ к получению бесплатной квалифицированной юридической консультации путем бесплатного звонка на короткий номер 111 со всех регионов и населенных пунктов РК.

Вместе с тем, Служба принимает обращения и жалобы граждан по вопросам исполнительного производства, фиксируются и решаются обращения по жалобам на действия и бездействия судебных исполнителей.

Наряду с этим, граждане могут получить также письменные консультации по правовым вопросам воспользовавшись следующими сервисами:

- онлайн-мессенджера WhatsApp (+77086935631);
- виджета «Виртуальный консультант» БД НПА РК «Әділет», <https://adilet.zan.kz/rus>;
- Telegram-бота «119Kenesbot» <https://t.me/VirtAdiletBot>;
- модуля «Получить правовую консультацию», <https://advices.adilet.zan.kz/add.html>.

С момента создания ПИС предоставлено более 1,6 млн. консультаций населению, в среднем в день операторами-консультантами принимается и обслуживается около 600-700 звонков. Так, в 2022 году предоставлены консультации на более чем 148 тыс. обращений от граждан, за 1 полугодие 2023 года Службой оказано порядка 68 тыс. телефонных консультаций.

### **Вопрос 21. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет специально для борьбы с насилием в отношении маргинализированных групп женщин и девочек?**

Политика в области профилактики, лечения и диагностики ВИЧ-инфекции адаптирована для всех ключевых групп населения, секс работники, трансгендерные люди и предоставляется за счет государственных средств.

С целью снижения их уровня в Казахстане принят Национальный план по борьбе со стигмой и дискриминацией ЛЖВ на 2018 – 2019 годы, где был сделан акцент на искоренение дискриминации, прежде всего в медицинских учреждениях.

Законодательно предусмотрены профилактические мероприятия: предоставление средств профилактики (шприцы, презервативы), информационные материалы, экспресс тесты, предоставляемые за счет государства, тестирование.

В соответствии с приказом МЗ от 19 октября 2020 года № ҚР ДСМ-137/2020, Об утверждении правил проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции ключевым группам населения (секс работницы, заключенные и др. группы), а также людям, живущим с ВИЧ, на бесплатной основе предоставляются профилактические средства от заражения ИППП, также относящейся к средствам контрацепции, – презервативы.

Комплексные профилактические и медико-социальные услуги в соответствии с рекомендациями ВОЗ/ЮНЭЙДС осуществляются в 132 пунктах доверия и 29 дружественных кабинетах.

Для дальнейшего расширения предоставляемых профилактических услуг в 2023 году утверждена Дорожная карта реализации мер по предотвращению ВИЧ-инфекции в Республике Казахстан на **2023-2026 годы**. В ДК предусмотрены меры по совершенствованию законодательства по вопросам ВИЧ-инфекции с акцентом

на ключевые группы. Предусмотрены обучение врачей всех специальностей, включая пенитенциарные учреждения, на циклах повышения квалификации, разработка плана по противодействию стигмы и дискриминации силами сообщества и др.

Медицинская помощь осужденным женщинам оказывается в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения (ст. 117 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Казахстан регламентирует вопросы медико-санитарного обеспечения в тюрьмах).

В республике функционирует 6 учреждений уголовно-исправительной системы для содержания осужденных женщин, где содержится 1788 человек. Лицам, содержащимся в пенитенциарной системе, оказывается гарантированный объем бесплатной медицинской помощи совместно с территориальными управлениями здравоохранения, то есть это врачебные амбулатории и медпункты, областные центры по профилактике и борьбе со СПИД.

Для оказания помощи пострадавшим от жестокого насилия функционирует 20 центров психического здоровья в каждой области, 74 первичных центра психического здоровья на уровне городских амбулаторно-поликлинических организаций, 219 кабинетов психического здоровья на районном уровне.

В рамках Стамбульского протокола ООН с целью проведения эффективного расследования и документирования жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания в соответствии с Законом Республики Казахстан от 29 июня 1998 года «О присоединении Республики Казахстан к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных и унижающих достоинство видов обращения и наказания» и подпунктом 4) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье» Министерством здравоохранения Республики Казахстан 1 июля 2022 года внесены изменения и дополнения в приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения» в части документирования симптомов жестокого обращения для раннего выявления и учета. Медицинская помощь пострадавшим оказывается в травмпунктах с дальнейшим направлением пациентов в лечебные учреждения для стационарной помощи.

С целью повышения доступности и качества оказания онкологической помощи рабочей группой разработан проект Комплексного плана по борьбе с онкологическими заболеваниями в Республике Казахстан на 2023 – 2027 годы, который включает пять направлений:

Обеспечивается защищенность всех женщин с инвалидностью от принудительных абортов, контрацепции или стерилизации против их воли или без их осознанного согласия.

Государство предоставляет женщинам с инвалидностью возможность самостоятельно родить ребенка, предоставляя квалифицированных медицинских работников, имеющих навыки ведения беременности с экстрагенитальными диагнозами.

Каждый конкретный случай наступления беременности у женщин с ограниченными возможностями разбирается индивидуально. В зависимости от

тяжести и стадии заболевания, степени инвалидности некоторым женщинам разрешается беременеть и рожать. Ведением беременности и родов у данных категории лиц занимается мультидисциплинарная группа.

**Вопрос 22. Какие действия и меры предприняла ваша страна за последние пять лет для содействия участию женщин в общественной жизни и процессе принятия решений?**

Женщины Казахстана принимают активное участие в общественной жизни и процессе принятия решений на законодательном, исполнительном и судебных органах власти.

Кроме того, в республике 32,3 % руководителей профессиональных союзов и неправительственных организаций являются женщинами, из них: в городской местности – 33,0 %, в сельской – 28,1 %. Женские неправительственные организации решают многочисленные проблемы: поддерживают толерантность, участвуют в решении межнациональных межэтнических конфликтов, открывают реабилитационные центры и поддерживают матерей-одиночек.

Существует активная национальная сеть школ женского лидерства, объединяющая почти 70 неправительственных организаций. Во всех регионах страны действуют **«Клубы женщин-политиков»**.

По данным Центральной избирательной комиссии в 2023 году на выборах депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан женщины наравне с мужчинами приняли активное участие.

Женские неправительственные организации очень активны и широко представлены в различных консультативно-совещательных органах республиканского и регионального значения. Так, основная часть членов Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан – это независимые общественные эксперты, представляющие такие женские организации, как общественное объединение «Союз многодетных матерей «Talbesik», общественное объединение «Қазақ қызы, объединение юридических лиц «Союз кризисных центров», общественный фонд «Ұлағатты жанұя», общественное объединение «Республиканский совет женщин Республики Казахстан», республиканское общественное объединение «Қазақ аналары – дәстүрге жол», общественное объединение «Ассоциация деловых женщин, объединение юридических лиц «Национальная волонтерская сеть», «Academy of labour relations», общественный фонд «Рухани қазына» и некоммерческая организация «Techno Woman».

Женщины также представлены и в составе Национального курултая, основной целью деятельности которого является выработка идей и шагов по дальнейшему развитию общественной консолидации. Он состоит из 117 представителей политических партий, Ассамблеи народа Казахстана, депутатов Парламента, крупных отраслевых объединений бизнеса, медицины, образования, науки, культуры, спорта, молодежных организаций, а также членов региональных общественных советов. Представленность женщин в составе Национального курултая – 22,2 % (26 из 117).

В настоящее время по республике действуют 259 общественных советов, из них на республиканском уровне – 36, на местном уровне – 223 (*на уровне областей, гг. Астана, Алматы, Шымкент - 20, на уровне городов, районов - 203*).

Количество женщин в составе 259 общественных советов составляет 1097 чел., что составляет 28 % от общего числа членов советов.

В текущем составе Координационного совета работает 40 женщин, это 48% от общего количества (88) членов Координационного совета.

Вместе с тем, организована деятельность уполномоченных по взаимодействию с НПО - должностных лиц, осуществляющих деятельность по взаимодействию с представителями НПО соответствующей сфере деятельности государственного органа.

Так, к примеру в МИО общее количество уполномоченных составляет 334, из них количество женщин – 99, это 30 % от общего количества уполномоченных.

Вместе с тем, особое внимание уделяется продвижению лидерских способностей и повышению политических возможностей женщин.

Так, с 2022 года при поддержке Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте реализуется информационно-образовательная программа «Томирис». Всего обучено более 400 человек.

Кроме того, в рамках государственного социального заказа проведены мероприятия (обучение, встречи, семинары, круглые столы) по повышению роли женщин в общественно-политической жизни страны, создание равных возможностей для самореализации. Проекты «Женское лидерство с учетом глобализации и современных рисков», семинары-тренинги «Роль женщины в общественно-политической жизни, лидерские навыки и качества», «Разъяснение роли женщины в формировании положительного образа семьи и брака, в воспитании подрастающего поколения», «Разрешение конфликтов в общественно-политической сфере, вызванных экономическими, социальными и политическими проблемами. Информационное реагирование», «Женское лидерство с учетом глобализации и современных рисков».

Академия государственного управления при Президенте РК для повышения лидерского потенциала политической активности женщин-руководителей ежегодно проводит обучение и повышение квалификации государственных служащих на тему «Женское лидерство» с участием зарубежных экспертов. Проводятся семинары «Карьера и семья: как сохранить баланс?», «Женское лидерство: баланс карьеры и семьи» (в 2022 году – более 450, в 2023 году – более 400 женщин).

Для наращивания потенциала и развития лидерских навыков при партии «Ауыл» создана Республиканская комиссия по делам женщин, детей и семьи «Мейірім кұшағы», которую возглавляет женщина – депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан.

**Вопрос 23. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин к выражению своего мнения и участию в процессе принятия решений в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)?**



В последние пять лет Республика Казахстан реализует целый ряд мероприятий для увеличения участия женщин в процессах принятия решений в средствах массовой информации, включая использование информационно-коммуникационных технологий.

Сложившаяся реальность в медиа сфере Казахстана продолжает подчеркивать присутствие гендерных стереотипов и неравенства.

На республиканских телеканалах активно ведутся программы, где ключевые героини и лидеры общественного мнения являются женщины. В таких передачах, как «Өмір көркем» и «Таншолпан» и др., широко обсуждаются вопросы реализации прав женщин и их роль как активных участников общественно-политической жизни. Государственные республиканские каналы также реализуют принцип равноправной оплаты труда для женщин и принцип меритократии, что способствует их продвижению на карьерном пути в области СМИ.

Примерами того, как женщины достигают высоких позиций в средствах массовой информации, являются Ляззат Танысбай, занимающая пост председателя Правления АО РТРК «Казахстан», и Жайнагуль Толемис, директор телеканала «Хабар».

Темы, касающиеся прав женщин и их безопасности, активно обсуждаются в СМИ, привлекая спикеров из различных сфер общественной жизни, включая депутатов Мажилиса и Сената, представителей НПО, центров поддержки семьи, государственных органов и общественных организаций по защите прав человека.

В целом, в СМИ активно продвигается повестка дня по вовлечению женщин в общественно-политическую жизнь, бизнес-среду и другие ключевые сферы деятельности в государстве, что способствует созданию более инклюзивного общества и продвижению гендерного равенства в Республике Казахстан.

Отдел журналистики и коммуникаций при Департаменте журналистики ЮНЕСКО в партнерстве со Структурой ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») в Казахстане разработали серию семинаров для повышения общего потенциала местных СМИ и пресс-служб местных исполнительных органов в освещении гендерных вопросов.

**Вопрос 24. Опишите существующий в вашей стране национальный механизм по делам женщин (правительственный орган, занимающийся исключительно продвижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин) и опишите меры, которые ваша страна приняла за последние пять лет для его создания и/или укрепления.**

С 1998 года в Казахстане действует национальный механизм по делам женщин Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, в регионах созданы соответствующие комиссии при акимах.

Для формирования и осуществления политики государства по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на республиканском уровне функционирует Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан, в регионах – комиссии по делам женщин и семейно-демографической

политике при акимах области, городов республиканского значения и столицы. Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2006 года № 56 Положение о Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан.

В состав Комиссии входят представители исполнительной, законодательной ветвей власти, политической партий, квазигосударственного сектора, эксперты и представители общественных и неправительственных организаций.

Региональные комиссии проводят аналогичную работу на региональном уровне.

В целях технического и информационного сопровождения, а также предоставления возможности участия членов Комиссии, представления Республики Казахстан на различных площадках и мероприятиях международного уровня Правительством оказывается финансовая поддержка Комиссии.

Члены Комиссии постоянно выезжают в регионы для мониторинга ситуации в сфере семейной и гендерной политики, посещают кризисные центры, учреждения, где проживают и воспитываются дети.

Вместе с тем, эксперты Комиссии активно участвуют в разработке законодательства в сфере защиты материнства и детства, семейной и гендерной политики, расширения прав и возможностей женщин, реализуют важные инициативы.

В 2024 году исполнено 25 лет с момента основания Комиссии, в связи с чем был организован Форум женщин Казахстана, где собрались более 300 женщин для обсуждения вопросов дальнейшего продвижения прав и возможностей женщин и ознакомления с деятельностью Комиссии.

С 2023 года **Министерство культуры и информации** Республики Казахстан определено ответственным органом по вопросам гендерной политики в рамках сотрудничества с ОЭСР. В структуре Комитета по делам молодежи и семьи Министерства культуры и информации Республики Казахстан создано управление координации гендерной политики.

В целях возрождения нравственных ценностей и культивирования позитивного образа семьи и брака, повышения статуса семьи ежегодно проводится Национальный конкурс «**Мерейлі отбасы**». В 2023 году проведена юбилейная церемония награждения победителей Конкурса. За 10 лет в Конкурсе приняли участие более 20 тыс. семей со всех регионов Казахстана.

В 2023 совместно с **ЮНФПА** разработана Концепция повышения осведомленности пар, вступающих в брак, по вопросам сохранения положительных семейных традиций и духовно-нравственных ценностей, планирования семьи и охраны репродуктивного здоровья мужчин и женщин.

В 2023 году местными исполнительными органами в рамках государственного социального заказа по направлению государственной семейной и гендерной политики реализованы 158 социальных проектов на сумму 973,6 млн тенге. Общий объем финансирования проектов в области семейной и гендерной политики увеличился в 3,3 раза (или на 231,5 по сравнению в 2022 годом (в 2021 году 135 проектов на сумму 174,4 млн тенге; в 2022 году 101 социальный проект на сумму 293,7 млн тенге).

**За последние 5 лет (2019 -2023 гг.)** среди подростков количество родов снизилось на 14% (с 3 778 до 2 699), а уровень аборт - в 2 раза, с 5,8 до 2,7 на 1 000 подростков. Обеспечение адекватной и правильной информации для нравственно-полового образования подростков начинается в общеобразовательных школах.

В рамках грантового финансирования ОФ «Международный центр «Жария» реализует проект «Проведение культуры профилактики и поддержания репродуктивного здоровья молодежи».

В 2023 году ЮНФПА через волонтерскую сеть «Y-PEER Qazaqstan» методом «равный-равному» провели обширное количество тренингов, охвативших около 10 000 подростков и молодых людей по всему Казахстану. Тематика тренингов включала в себя разнообразные аспекты, такие как лидерство, волонтерство, профилактика аддикций (с акцентом на курение и вейпинг), здоровый образ жизни, ментальное здоровье, медиаграмотность (включая кибербуллинг и безопасность в сети), профилактика насилия и буллинга, профилактика ИППП и ВИЧ/СПИД, планирование семьи, ранняя беременность и ответственное поведение подростка, контрацепция, гендерное равенство и насилие, а также форум театр по борьбе с насилием против женщин.

По данным местных исполнительных органов в период с 2021 по 2022 годы открыто 68 Центров поддержки семьи (41 центр в городах, 27 - в районных центрах).

С 2022 года в совместно с Национальной комиссией реализована программа повышения доли женщин в руководящих органах компаний с государственным участием «Гендерное равенство». Проект направлен на развитие управленческих навыков и подготовку женщин-лидеров для повышения доли присутствия женщин в Советах директоров и органах управления.

Сформирован пул женщин-лидеров из 69 человек, из них 15 женщин-лидеров были назначены в качестве независимых экспертов и спикеров в региональные комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике, а также членами экспертной группы центральных государственных органов РК.

Структурой «ООН-женщины» и Министерством культуры и информации Республики Казахстан 9 сентября 2022 года подписано Соглашение на реализацию проекта «Содействие в реализации Концепции семейной и гендерной политики, в части обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в Казахстане и преодоления последствий кризиса пандемии COVID-19» на 2022–2024 годы.

**Вопрос 25. Какие еще механизмы и инструменты использовала ваша страна за последние пять лет для обеспечения гендерного равенства во всех секторах? (например, координаторы по гендерным вопросам в органах исполнительной, законодательной или судебной власти; механизмы межведомственной координации; ревизии с учетом гендерных факторов, консультации с женскими организациями).**

В рамках реформ Главы государства во всех регионах страны начат процесс учреждения советников мэра по гендерному равенству. С 2023 года

прорабатывается учреждение должности внештатного советника акимов областей и городов Астана, Алматы, Шымкент **по вопросам гендерного равенства**, в том числе из числа гражданского общества, экспертов и бизнес- сообщества.

Советники по гендерному равенству оказывает содействие местным исполнительным органам в выработке эффективных решений по вопросам гендерного равенства. Советники информируют о возможных позитивных и негативных последствиях, принимаемых решений, связанных с вопросами гендерного равенства, готовят аналитические материалы, вырабатывают рекомендации по эффективному решению вопросов гендерного равенства. Советники взаимодействуют с гражданами и организациями по выявлению и обобщению проблем в решении вопросов в области гендерного равенства, с уполномоченным органом в сфере гендерной политики.

Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан для повышения лидерского потенциала политической активности женщин-руководителей **ежегодно проводит** обучение и повышение квалификации государственных служащих на тему «Женское лидерство» с участием зарубежных экспертов.

В политических партиях Казахстана, которые представлены в Парламенте Республики Казахстан создаются женские комиссии, которые занимаются продвижением и защиты прав женщин с 2020 года. Вместе с тем, в Мажилисе и Сенате Парламента для обеспечения гендерного баланса заместителями спикеров палат являются женщины, которые активно продвигают гендерную политику в законодательном органе.

Также с 2023 года Министерством культуры и информации инициировано прохождение Программы сертификации по достижению гендерного равенства в государственных учреждениях, разработанной Программой развития ООН. В рамках Программы ПРООН обучает сотрудников Министерства основам гендерного равенства, гендерно-чувствительной политики и составлению бюджета. Далее Программу планируется распространить и в других государственных учреждениях.

**Вопрос 26. Если в вашей стране существует национальное правозащитное учреждение, какие меры оно предприняло для борьбы с нарушениями прав женщин и продвижения гендерного равенства?**

В целях защиты интересов семьи, обеспечения необходимых условий для участия женщин в политической, социальной, экономической и культурной жизни страны и в соответствии с подпунктом 20 статьи 44 Конституции Республики Казахстан, 22 декабря 1998 года Указом Президента Республики Казахстан создана Национальная комиссия по делам семьи и женщин.

Исходя из вышеназванного указа, Министерством внутренних дел Приказом № 91 от 19.02.1999 г. созданы **специализированные подразделения органов внутренних дел по защите женщин от насилия**, которые обеспечивают защиту конституционных прав, свобод и законных интересов женщин от противоправных посягательств, предупреждение и пресечение насилия в отношении женщин.

Подразделения МВД по защите женщин являются связующим звеном между полицией и неправительственным сектором, государственными органами и Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте страны.

С учетом важности проблемы насилия в отношении женщин и особого внимания со стороны общественности, во исполнение поручения Главы государства от **25 февраля 2021г.** данного в ходе заседания Национального совета общественного доверия МВД приняты меры по кадровому укреплению подразделений по защите женщин и детей от насилия.

В системе полиции особая роль в вопросах защиты прав женщин отводится этим инспекторам полиции, в этой связи в соответствии с **Планом действий в области прав человека** и верховенства закона, утвержденного 8 декабря 2023 года **Указом** Президента (*№409*) Правительству было поручено создание в МВД специализированного подразделения по борьбе с семейно-бытовым насилием.

В свою очередь, Министерством принято решение о создании его на базе действующего подразделения по защите женщин от насилия (*256 ед.*) и увеличения штатной численности на **738 ед.** с пересмотром функционала их работы.

В **2023** году сотрудниками подразделения по защите женщин от насилия проведено свыше **21 тыс.** выступлений на правовую тематику, посвященную защите женщин от насилия, в том числе на телевидении - **1236**, в печатных изданиях - **2346**, радио - **1352**, информагентствах - **8596**, на сайтах департаментов полиции и территориальных управлений, отделов полиции - **7674**.

С внесенными поправками в Конституцию закреплён статус **Уполномоченного по правам человека**. 5 ноября 2022 года принят Конституционный закон Республики Казахстан «Об Уполномоченном по правам человека». Данный институт призван защищать права человека от посягательств государственных должностных лиц, обеспечивать развитие законодательства и правоприменительной практики, разрабатывать и внедрять просветительские программы.

В **2023** году во всех регионах страны полноценно заработали региональные представители Уполномоченного.

**Вопрос 27. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для создания и поддержания мира, содействия мирным и инклюзивным обществом в интересах устойчивого развития и осуществления повестки дня в отношении женщин, мира и безопасности?**

В Республике Казахстан свыше **86 % общеобразовательных** школ имеют условия для инклюзивного образования.

Приоритетные направления развития инклюзивного образования отражены в Концепции развития дошкольного, среднего, технического и профессионального образования Республики Казахстан на **2023-2029** годы.

В целях обеспечения безопасной среды для обучения и предупреждения насилия в отношении детей, в том числе девочек, Министерством приняты следующие меры:

– в рамках Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые

законодательные акты Республики Казахстан по вопросам защиты прав ребенка, образования, информации и информатизации» в статью 1 ЗРК «Об образовании» введено понятие «травля (буллинг) ребенка»;

- утверждены Правила профилактики травли (буллинга), определяющие порядок деятельности по профилактике и выявлению травли (буллинга).

Несмотря на отсутствие данных о травле с разделением по полу, в проведенных исследованиях USAID и «Kazakhstan Kids Online. Цифровая жизнь детей в Казахстане» от 2023 года говорится, что девочки чаще подвергаются любому виду травли, чем мальчики;

- утвержден Комплексный план по защите детей от насилия, превенции суицида и обеспечению их прав и благополучия на 2023-2025 годы;

- разработана и утверждена Методика по раннему выявлению и оказанию помощи несовершеннолетним, подвергшимся или ставшими свидетелями насилия, травли (буллинга), кибербуллинга, включающая в себя алгоритм экстренного реагирования на различные ситуации нарушения прав детей;

- утверждены Правила и критерии отнесения объектов к уязвимым в террористическом отношении, Инструкция по организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении, Стандарты и требования к оснащению организаций дошкольного и среднего образования системами видеонаблюдения.

На сегодня 82% организаций образования подключены к системам видеонаблюдения, 85% организациях образования имеются тревожные кнопки, в 78% установлены турникеты, договора с охранными агентствами имеются у 100% организаций образования.

- Продолжается работа по обустройству прилегающей территории к объектам образования.

- Введено требование по обеспечению одного педагога-психолога на каждые 500 обучающихся. Такая штатная численность позволит обеспечить детей необходимым психолого-педагогическим вниманием.

- С 2020 года организована работа автоматизированного бота BalaQorgauBot2.0 в круглосуточном режиме с постоянной обратной связью. В 2022 году с целью совершенствования механизма оперативного реагирования запущен цифровой проект «balaqorgau». В школах установлены специальные таблички с QR-кодом и адресом веб-сайта «balaqorgau» <https://bala.gov.kz>.

- В целях оказания своевременной юридической, социальной и психологической помощи семьям, предотвращению нарушений прав детей и предотвращению насилия через единый государственный call-центр «111» по вопросам семьи, женщин и детей МКИ РК, МЦРиАП РК на постоянной основе ведется информационная работа по продвижению контакт-центра (логотип, привлечение СМИ, размещение в ведущие информационные ресурсы).

***Вопрос 28. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для того, чтобы повысить лидерство, представительство и участие женщин в предотвращении конфликтов, урегулировании, укреплении мира, гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации, на***

## **уровне принятия решений в вооруженных конфликтах и других конфликтах, а также в неустойчивых или кризисных ситуациях?**

В декабре 2021 года утвержден План мероприятий по реализации резолюций 1325 (2000), 1820, 1888, 1889, 1960, 2106, 2122, 2242, 2467, принятых СБ ООН, по равноправному и всестороннему участию женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов, обеспечении мира и безопасности, предупреждению насилия против женщин, повышению осведомленности, усилению взаимодействия с гражданским обществом в вопросах предупреждения конфликтов и защиты женщин на 2022 – 2025 годы (утвержден ППРК от 24 декабря 2021 года No 935).

План включает в себя проведение конкретных мер по обеспечению равноправного участия женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов, обеспечении мира и безопасности, предупреждению насилия против женщин, повышению осведомленности, усилению взаимодействия с гражданским обществом в вопросах предупреждения конфликтов и защиты женщин.

При экспертной поддержке «ООН-женщины» была создана необходимая институциональная база для эффективной имплементации положений соответствующих резолюций ООН. В частности, активно ведется работа по подготовке военных советников-женщин в рамках сертифицированных курсов ООН на базе Центра миротворческой подготовки

В 2022 году проведены серии тренингов по лидерству для женщин-военнослужащих и женщин других правоохранительных органов, а также миротворческих подразделений с привлечением ведомственных учебных заведений МВД, ГП, МО, МЧС, а также для пула журналистов, взаимодействующих с МО, МИД, МВД, ГП, и пресс-служб указанных органов (свыше 200 человек) по резолюции СБ ООН 1325 по равноправному и всестороннему участию женщин и мужчин в предотвращении и урегулировании конфликтов, обеспечении мира и безопасности, предупреждении насилия против женщин.

Также проведены курсы военного советника по гендерным вопросам с участием представителей Вооруженных Сил, Министерства чрезвычайных ситуаций, Национальной гвардии, а также силовых ведомств Центрально-Азиатского региона (Кыргызстан, Таджикистан и Узбекистан); "Гендерные аспекты в миротворческих операциях ООН" (GAPKOC – Gender Aspects in UN Peacekeeping Operations Course) с участием военнослужащих Вооруженных Сил и представителей структуры "ООН-женщины" (в городах Астане и Нью-Йорке); военных советников по гендерным вопросам и безопасности человека для представителей стран Центральной Азии.

Согласно утвержденной концепции ООН до 2028 года планируется увеличить количество военнослужащих-женщин в миротворческих операциях: в составе подразделения – до 15 %, в качестве военных наблюдателей ООН – до 25 %.

По состоянию на 2023 год в республике 32,3 % руководителей профессиональных союзов и неправительственных организаций являются женщинами, из них: в городской местности – 33,0 %, в сельской – 28,1 %. Женские неправительственные организации решают многочисленные проблемы:

поддерживают толерантность, участвуют в решении межнациональных **межэтнических конфликтов**, открывают реабилитационные центры и поддерживают матерей-одиночек.

6 казахстанских военных наблюдателей, включая женщину-военнослужащую, участвуют в «Миссии ООН по проведению референдума в Западной Сахаре (MINURSO)». В июне 2022 года Парламент Республики Казахстан поддержал предложение Главы государства о направлении миротворческого контингента РК до 430 человек в миротворческие операции ООН в Мали, Демократической Республике Конго и Центральноафриканской Республике. В июле и ноябре 2022 года в ЦАР и Мали направлено 4 штабных офицера.

Центр миротворческой подготовки Министерства обороны Республики Казахстан («Казцент») успешно сертифицировал в ООН свои миротворческие курсы («Штабные офицеры ООН», «Защита гражданского населения», «Обезвреживание взрывоопасных предметов») с целью подготовки военнослужащих стран-членов ООН перед направлением в миротворческие операции. В связи с увеличением числа опытных миротворцев Республики Казахстан КАЗЦЕНТ имеет хорошие перспективы стать региональным центром подготовки миротворцев. Данные курсы являются реальным вкладом Казахстана в повышение миротворческого потенциала как стран региона, так и других государств. Результатом продолжающегося продуктивного сотрудничества с Индией в UNIFIL, в ноябре 2020 года в «Казценте» состоялась церемония открытия «Комнаты Казахстана и Индии по совместному участию в миротворческих миссиях».

**Вопрос 29. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для усиления судебной и внесудебной ответственности за нарушения международного гуманитарного права и прав человека в отношении женщин и девушек в ситуациях вооруженных и иных конфликтов или при осуществлении гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации?**

В рамках выполнения международных обязательств в соответствии с резолюциями Совета Безопасности ООН 2178 и 2396 (о возвращении иностранных боевиков-террористов в страны их происхождения) при содействии США осуществлены гуманитарные операции «Жусан» и «Русафа» по эвакуации казахстанских граждан из зон террористической активности.

В феврале 2021 года из Сирии на Родину возвращены 12 граждан: 4 мужчин, 1 женщина и 7 детей, включая 2 сирот. Они были членами ДАИШ и захвачены в зоне террористической деятельности.

Женщины и дети, вернувшиеся из Сирии, изначально были помещены в специально созданный адаптационный центр (30-дневный карантин), который расположен в детском оздоровительном лагере, расположенном на побережье Каспийского моря недалеко от города Актау. По окончании адаптационного периода женщины с детьми были переведены на прежние места жительства. Дальнейшая реабилитация проводилась с участием неправительственных



организаций, а также при содействии местных исполнительных органов. Особо важно отметить совместную работу государственных органов с общественными организациями по разъяснению населению вопроса адаптации в обществе граждан, вернувшихся из зон боевых действий.

Для организации реабилитационной работы практически во всех регионах созданы соответствующие реабилитационные центры, в состав которых входят психологи, юристы, теологи, педагоги и социальные работники. Центры оказывают бесплатную юридическую поддержку, организуют курсы обучения для последующего трудоустройства. Указанные гуманитарные операции были высоко оценены международным сообществом, так как Казахстан продемонстрировал возможность возвращения женщин и детей из зон конфликтов.

Детям, рожденным в местах боевых действий, выданы свидетельства о рождении Республики Казахстан для обеспечения их дальнейшей интеграции в общество и в целях недопущения стигматизации. Продолжается комплексная помощь детям в рамках программ психологической и образовательной поддержки для каждого ребенка в индивидуальном порядке.

По итогам пяти операций «Жусан» и одной операции «Русафа» возвращены более 700 казахстанских граждан, в том числе 189 женщин и 522 детей (из них 37 сироты).

**В декабре 2021** года разработан первый казахстанский комикс под названием «MEIRMAN», подготовленный по заказу Министерства информации и общественного развития, разъясняет опасность следования радикальной религиозной идеологии через призму жизни граждан, возвращенных на родину в рамках операции «Жусан». Комикс повествует о трудностях, с которыми пришлось столкнуться мальчику по имени Меирман за время пребывания в зоне террористической активности в Сирии.

Реализованы десятки проектов судебных инноваций, таких как «ночные суды», «семейные суды», «судьи-примирители», «центры примирения» и др., направленные на создание удобств участникам процессов и развитие примирительных процедур. На сегодняшний день открыты 256 фронт-офиса, обслуживающие 309 судов.

Казахстан продолжает совершенствовать правовую базу для усиления гарантий защиты прав человека в уголовном судопроизводстве. Срок предварительного заключения сокращен с 72 до 48 часов для взрослых и ограничен 24 часами для несовершеннолетних.

1 февраля 2022 года в стране впервые утверждён **Индекс благополучия детей**. Индекс разработан с учетом принципа в области устойчивого развития

«Никого не оставить в стороне». Индекс состоит из 4 основных направлений: Ребенок, Семья и общество, Государственная политика, Благополучие страны. Внедрение Индекса как национального мониторингового механизма позволит своевременно выявлять сдерживающие факторы эффективной реализации мер в разных сферах, направленных на улучшение положения детей в разрезе регионов, с учетом мнения детей и родителей.

В 2020 году в Казахстане в сфере охраны прав детей разработаны и приняты 22 нормативных правовых акта. Утверждена Дорожная карта по усилению защиты

прав ребенка, противодействию бытовому насилию и решению вопросов суицидальности среди подростков на 2020-2023 годы. Приняты Правила и сроки социальной реабилитации детей, пострадавших от террористической деятельности.

**Вопрос 30. Какие действия предприняла ваша страна за последние пять лет для ликвидации дискриминации в отношении девочек и нарушении прав девочек, включая девочек-подростков?**

Кодексом «О здоровье народа и системе здравоохранения» предусмотрены права граждан Казахстана на защиту своих репродуктивных прав, свободный репродуктивный выбор, получение услуг по охране репродуктивного здоровья и планированию семьи. Охрана репродуктивного здоровья имеет важное значение для демографического развития Казахстана.

Медицинская помощь девочкам, не достигшим восемнадцатилетнего возраста, оказывается на равных условиях, в рамках ГОБМП организациями здравоохранения, обеспечивающих профилактику, раннюю диагностику, лечение с соблюдением преемственности на всех этапах оказания медицинской помощи.

В рамках Послания Главы государства народу «Казахстан в новой реальности: время действий» 1 сентября 2020 года по улучшению семейно-демографической ситуации с 2021 года реализуется программа «**Аңсаған сәби**» с увеличением квот на ЭКО в 7 раз ежегодно. В 2021 году 7000 пациенткам проведено ЭКО (100%), на учет встали около 3 000 беременных, родилось около 800 детей, из них 396 женского и 404 мужского пола. Из них 65 многоплодная беременность. Данные мероприятия продолжаются.

В Казахстане активно развиваются Молодежные центры здоровья, призванные оказывать поддержку в вопросах охраны здоровья подрастающего поколения и улучшения качества предоставляемых медицинских услуг.

*Справочно: В Казахстане за истекший период была создана широкая сеть МЦЗ (более 100), которые финансируются Фондом социального медицинского страхования (15,9 млрд. на 2021-2025 гг.). Казахстанский опыт развития МЦЗ был признан Всемирной организацией здравоохранения и ЮНФПА на глобальном уровне, как история успеха укрепления услуг по охране репродуктивного здоровья.*

Основная деятельность направлена на повышение уровня информированности юношей и девушек по вопросам значимости семьи в современном обществе, репродуктивного здоровья, планирования семьи.

Для оказания помощи пострадавшим от жестокого насилия функционирует 17 центров психического здоровья в каждой области, 74 первичных центра психического здоровья на уровне городских амбулаторно-поликлинических организаций, 219 кабинетов психического здоровья на районном уровне.

Осуществляется межведомственное взаимодействие по работе с уязвимыми группами неблагополучных подростков, усилению информационной работы, привлечение образования и общественности к нравственному воспитанию подрастающего поколения.

Образовательная система основана на жизненных навыках, которая направлена на улучшение ситуации с репродуктивным здоровьем подростков и молодежи путем предоставления правильной и адекватной информации по

нравственно-половому воспитанию.

Совместно с Детским фондом ООН (ЮНИСЕФ) проводится мульти-индикаторное кластерное исследование для сбора данных по оценке положения женщин и детей, по итогам которого возможны разработки национальных политик и практик в улучшении положения женщин и детей.

С января 2021 года вступил в силу Закон, предусматривающий ужесточение наказания за изнасилование и насильственные действия сексуального характера в отношении несовершеннолетних, переводя их в категорию тяжких преступлений.

В декабре 2020 года запущен информационный сайт [www.stoppedofil.kz](http://www.stoppedofil.kz), который направлен на оказание информационной помощи родителям и детям, оказавшимся жертвами сексуального насилия.

С октября 2021 года принят Закон, исключаящий из Трудового кодекса ограничения на трудоустройство женщин. Эта мера по ликвидации дискриминации в отношении женщин стала частью Плана первоочередных мер Правительства в области прав человека от 11 июня 2021 года.

3 мая 2022 года принят Закон, который предусматривает, что заявления по фактам кибербуллинга в отношении несовершеннолетнего будут рассматриваться создаваемой специально для этого экспертной группы.

В 2021 году в 2 раза увеличена численность инспекторов органов внутренних дел по защите женщин и детей от насилия, и реализована политика по специализации женщин-следователей по расследованию преступлений в отношении женщин и детей.

Также, для оздоровления криминогенной обстановки, недопущения правонарушений в сфере семейно-бытовых отношений и насилия в отношении женщин и детей, ежегодно в январе и в августе на территории страны проводится республиканское оперативно профилактическое мероприятие «Быт».

Более того, МВД уделяется особое внимание обучению сотрудников полиции методам оперативного и грамотного реагирования на факты бытового насилия и насилия в отношении женщин и детей. С целью совершенствования профессиональных навыков на систематической основе проводится обучение сотрудников на базе ведомственных вузов.

Ежегодно с **2021 года** Обучение проходят сотрудники территориальных следственных подразделений в т.ч. следователи женщины (в год около 200 сотрудниц проходит переквалификации).

Более того, международными организациями как ОБСЕ, структуры ООН – «ООН Женщины», «ПРООН», «ЮНФПА» проводится обучающие тренинги для сотрудников подразделений по защите женщин от насилия.

**В 2023 году** проведено более 100 обучающих тренингов по работе с жертвами бытового насилия и с агрессорами. Также, **ОО «Женский луч»** с мая 2023 года реализуют социальный проект «Комплекс мероприятий по совершенствованию деятельности кризисных центров, профилактике семейно-бытового насилия и работе с агрессорами» (по заказу МИОР при грантовой поддержке НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»). В рамках проекта проводится онлайн тренинги с сотрудниками полиции по работе с пострадавшими от бытового насилия и агрессорами, их обучат способам предупреждения агрессии и

направления ее в конструктивное русло.

**Вопрос 31. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерных аспектов и проблем в экологическую политику, включая адаптацию к изменению климата и смягчение его последствий, сохранение биоразнообразия и обращение вспять деградации земель?**

Казахстан усиливает работу в сфере охраны окружающей среды.

**В 2019 году основано Министерство экологии, геологии и природных ресурсов.** Создается водно-энергетический консорциум Центральной Азии (ЦА), а также ведется региональное сотрудничество в бассейне Аральского моря в рамках инициативы «Blue Peace Central Asia».

С 1 июля 2021 года действует новый **Экологический кодекс**, который предполагает переход к более высоким экологическим стандартам ОЭСР. Его задачи — обеспечение высокого уровня охраны окружающей среды посредством осуществления государственного регулирования, недопущение причинения.

В 2021 году начата разработка **«Стратегии достижения углеродной нейтральности РК до 2060 года»**. Стратегия предусматривает значительные реформы во всех секторах экономики с акцентом на энергетику, обрабатывающую промышленность, сельское и лесное хозяйство, транспорт, ЖКХ.

Для применения наилучших международных зеленых практик. С 29 июля 2020 года реализуется План по переходу к **«зеленой экономике» на 2021 – 2030 годы**. План направлен на бережное использование воды, поощрение и стимулирование развития, и широкое внедрение технологий возобновляемой энергетики.

Утверждены национальный проект **«Жасыл Казахстан»** и Дорожные карты по улучшению экологической ситуации в разрезе регионов, включающие 485 мероприятий до 2025 года. Подписаны меморандумы с 16 крупными предприятиями, согласно которым в 10 наиболее загрязненных городах планируется сокращение выбросов от 20% до 30%. Ожидается, что их реализация позволит снизить индекс загрязнения атмосферы.

В Национальном проекте «Жасыл Казахстан» предусмотрены меры по улучшению качества атмосферного воздуха с показателями по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, отходящих от стационарных источников в крупных городах, по промышленным предприятиям до 57%. Также планируется увеличить потенциал поглощения углерода за счет посадки свыше **2 млрд. деревьев к 2025 году**

В 2021 году Казахстан принял обновленную Стратегию гендерного равенства до 2030 года, которая включает аспекты гендерного равенства в экологическую политику и устойчивое развитие. В национальных планах и стратегиях развития **всё чаще учитываются гендерные аспекты**, что способствует более эффективному включению женщин в экологические проекты и программы.

Казахстан активно участвует в проектах, связанных с изменением климата, финансируемых международными организациями, такими как Глобальный экологический фонд (ГЭФ) и Программа развития ООН (ПРООН). В рамках этих

проектов особое внимание уделяется гендерным вопросам.

Казахстан участвует в международных инициативах, таких как Программа действий по борьбе с опустыниванием (UNCCD), где гендерные аспекты являются важной частью стратегии.

В республике в целях снижения рисков подтопления населенных пунктов идет реализация 212 мероприятий Дорожной карты противопаводковых мероприятий на **2021-2023** годы. Осуществлен мониторинг реализации 174 мероприятий.

По итогам проведенной оценки рисков за последние 3 года количество моренных ледников **увеличилось на 3%**. На территории республики имеется 729 селеопасных и 390 оползнеопасных участков.

В целях снижения риска бедствий МЧС совместно с заинтересованными государственными органами реализуется Комплексный план по обеспечению селе-, оползне- и лавинно- безопасности на **2020-2024** годы.

На основании проведенных исследований в текущем году начато строительство **3 новых селезадерживающих плотин**.

На наиболее прорывоопасных моренных озерах (г.Алматы, Алматинской области) проводятся превентивные мероприятия по снижению уровня воды и необходимые земляные работы (расширение, углубление эвакуационных каналов), установлены сифоны для откачки воды.

По средствам массовой информации, в образовательных учреждениях путем проведения семинаров, раздачи уведомлений-рекомендаций и брошюр проводится разъяснительная работа об опасных явлениях природного характера и правил поведения при угрозе или возникновении ЧС.

В рамках 26-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (**COP26, 1–12 ноября 2021 г.**) Казахстан присоединился к Декларации по лесам и землепользованию.

В рамках государственного регулирования парниковых газов разработан углеродный бюджет на период **2022-2025** гг. на основе сокращения углеродных квот не менее чем на 1,5% ежегодно от уровня углеродного бюджета предыдущего года.

Согласно Экологическому кодексу крупные предприятия **в течение 10 лет** будут внедрять наилучшие доступные технологии (НДТ) в соответствии с программой экологической эффективности. На этот период они будут освобождены от оплаты за эмиссии. Переход на НДТ для действующих предприятий будет поэтапным.

Совместно с **ПРООН в Казахстане** был разработан Национальный адаптационный план (заявка направлена в Зеленый климатический фонд), который будет играть важную роль в проведении оценки уязвимости к воздействию изменения климата в секторах водного, лесного, сельского хозяйства и гражданской защиты от чрезвычайных ситуаций. С помощью проекта планируется создать информационную платформу по климату для широкого использования заинтересованными сторонами и государственными органами.

**В 2021** году был создан GTC Green Technology Hub Ltd. (Хаб). Хаб является дочерней компанией Центра зеленых финансов Международного финансового

центра Астана, созданная для поддержки зеленых и социально-значимых стартапов и поддержки предприятий по достижению углеродной нейтральности в республике Казахстан и Центральной Азии. Хаб занимается разработкой зеленых проектов, оказывает услуги по технологическому и экологическому аудиту промышленных предприятий, организации финансирования трансфера технологий и пост-технологическому сопровождению.

**Вопрос 32. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерной проблематики в политику и программы по снижению риска бедствий и повышению устойчивости к воздействию окружающей среды и изменения климата?**

Адаптация к изменениям климата рассматривается как один из ключевых элементов политики по борьбе с изменением климата в Казахстане. Впервые в законодательстве введены нормы по адаптации к изменению климата в приоритетных секторах: водные ресурсы, сельское хозяйство, лесное хозяйство и снижение риска бедствий. **Глава 22 принятого Экологического кодекса посвящена** вопросам государственного управления в сфере адаптации к изменению климата.

В республике имеется **925 потенциально опасных участков, подверженных воздействию паводков, из них 189** населенным пунктам угрожают талые воды. Руководствуясь положениями Сендайской программы, Казахстаном пересмотрена система обеспечения противоселевой и противооползневой защиты населенных пунктов.

Министерством по чрезвычайным ситуациям РК совместно с Управлением ООН по снижению риска бедствий ведется разработка базы данных учета потерь от стихийных бедствий **Дезинвентар Сендай (Desinventar Sendai)**.

По данным доклада «ООН-женщины», чрезвычайная ситуация с изменением климата **угрожает прогрессу в достижении гендерного равенства**. Признавая важность равноправного вовлечения женщин и мужчин в реализацию решений и процессов Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН), Программа развития ООН (ПРООН) в Казахстане проводит работу по учету гендерной повестки в осуществлении национальной климатической политики.

В рамках реализации национальной стратегии устойчивого развития Казахстан разработал и утвердил несколько стратегий и планов действий, которые включают гендерные аспекты. Например, Национальный план действий по гендерному равенству и программа по снижению риска бедствий учитывают гендерные особенности и потребности.

**В декабре 2020 года** Президент К.К. Токаев анонсировал приверженность Казахстана достижению углеродной нейтральности к 2060 году. В настоящий момент разрабатывается Стратегия достижения углеродной нейтральности страны до 2060 года. Стратегия включает такие важные направления, как международная повестка в области климата, подходы, этапы и сценарии развития, а также механизмы достижения углеродной нейтральности.

**В апреле 2021 года** Казахстан выдвинул инициативу по созданию в стране Регионального Хаба в Центральной Азии по климатическим вопросам,

направленного на объединение усилий в обеспечении «зеленого» экономического роста в регионе.

Другим основным механизмом для сокращения выбросов парниковых газов является национальная система торговли выбросами парниковых газов (СТВ), в которую включены крупные энергетические, промышленные, химические и добывающие предприятия.

Вместе с этим, для снижения негативных последствий, связанных с **изменением климата** в наиболее уязвимых секторах (водное, сельское, лесное хозяйство и гражданская защита), Правительством РК были имплементированы нормы по адаптации к изменению климата в национальное законодательство, что позволяет создать эффективную систему повышения устойчивости к изменению климата на местном и региональном уровне.

На основе результатов оценки уязвимости на национальном и местном уровне в отраслевых государственных программах появилась возможность учитывать климатические риски и разрабатывать необходимые меры адаптации к изменению климата.

Казахстан укрепил сотрудничество с международными организациями, такими как ООН и МВФ, в рамках их программ по низкоуглеродному развитию и адаптации к климатическим изменениям. Это содействует выполнению обязательств по Парижскому соглашению.

Казахстан проводит целенаправленные меры по декарбонизации в семи ключевых секторах экономики, включая энергетику, сельское хозяйство, промышленность и транспорт, с целью снижения выбросов парниковых газов.

Будет увеличен объем инвестиций в возобновляемые источники энергии с целью снижения зависимости от ископаемых видов топлива и сокращения выбросов парниковых газов.

**Вопрос 33. Опишите национальную стратегию или план действий вашей страны по обеспечению гендерного равенства, включая название, период осуществления, приоритеты, финансирование и соответствие Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая задачи в рамках ЦУР 5.**

Казахстан занимает 67-ое место среди 193 стран по Индексу развития человеческого потенциала (ИРЧП) 2021 (ПРООН) и 66 место из 166 стран по Индексу ЦУР 2023, который оценивает деятельность стран по выполнению глобальной Повестки дня 2030 и Целей устойчивого развития. Казахстан является членом совета ООН по правам человека на **2022-2024** годы, где повестка гендерного равенства и расширения прав женщин является приоритетной.

Казахстан близок к гендерному паритету в доступе к начальному и среднему образованию и занимает лидирующие позиции в мире по этому показателю.

**В 2021** году Казахстан стал официальным членом двух глобальных коалиций: действий по борьбе с гендерным насилием и продвижению экономической справедливости и права.

В республике сформирована правовая и институциональная основа обеспечения гендерного равенства. На законодательном уровне предусмотрена

ликвидация дискриминации в отношении женщин и продвижение равных прав и возможностей мужчин, и женщин.

В 2016 году была утверждена **Концепция семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года**. В 2021 году с учетом современных вызовов данная Концепция была актуализирована. В ней отражены такие актуальные вопросы, как проблема ранних браков, вопросы охраны репродуктивного здоровья, вопросы профилактики семейно-бытового насилия, вопросы расширения экономических возможностей женщин, недостаточная представленность женщин на уровне принятия решений и др.

Для выявления факторов, оказывающих влияние на семейно-демографическую политику, на системной основе проводятся исследования. **С 2019 года ежегодно публикуется национальный доклад «Казахстанские семьи»**. Ежегодно выпускается статистический сборник «Женщины и мужчины Казахстана», который содержит динамические ряды гендерных показателей за последние годы.

Реализация Концепции в сфере семейной политики осуществляется в рамках следующих основных подходов:

**1. Укрепление института семьи** посредством формирования семейных отношений, основанных на равном партнерстве мужчин и женщин, равном разделении ответственности родителей за воспитание, образование и развитие детей, заботе и поддержке пожилых;

**2. Повышение доступности и адресности государственной социальной поддержки семьям;**

**3. Создание условий для охраны репродуктивного здоровья и устранение гендерных разрывов в ожидаемой продолжительности жизни;**

**4. Предотвращение насилия в семье и в отношении детей.**

В сфере гендерной политики осуществляется в рамках следующих основных подходов:

1. Укрепление института гендерного равенства;

2. Расширение экономических и политических возможностей женщин;

3. Предотвращение насилия в отношении женщин;

4. Продвижение гендерного просвещения;

5. Расширение участия женщин в обеспечении мира и безопасности.

**В конце 2021 года в Казахстане принят План** по реализации резолюций 1325 (2000), 1820, 1888, 1889, 1960, 2106, 2122, 2242, 2467 (План), принятых Советом безопасности ООН.<sup>37</sup> В соответствии с Планом при проведении международных переговоров и консультаций по вопросам разоружения и нераспространения оружия и международной безопасности будет привлекаться **дипломатический персонал из числа женщин**.

Также на базе Центра миротворческой подготовки (**КАЗЦЕНТ**) планируется подготовка военных советников-женщин по гендерным вопросам и защите гражданских лиц и детей.

По показателю **«оплачиваемый декретный отпуск в Казахстане»** Казахстан находится на 26 месте в мире.



**В 2020 году** Глава государства в своем Послании народу Казахстана поручил Правительству запустить специальную программу «Аңсаған сәби». В 2021 году в рамках программы «Аңсаған сәби» 7 000 женщинам проведено экстракорпоральное оплодотворение (ЭКО), на учет встали около 3 000 беременных, родилось около 360 детей.

Организована деятельность **ресурсных центров поддержки семьи**. Центры оказывают психологическую, социальную, правовую и другую необходимую помощь каждой семье, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.

**Национальное Бюро по статистике при поддержке Структуры «ООН-женщины» и Фонда ООН** в области народонаселения провели национальное обследование о распространенности насилия в отношении женщин и девочек. Казахстан является единственной страной в Центральной Азии, которая проводит такого рода обследование.

Одной из важных инициатив для усиления роли женщин в социально-экономическом развитии страны является открытие во всех регионах страны **центров развития женского предпринимательства** (Центры) в рамках совместного проекта Министерства национальной экономики РК, Азиатского Банка Развития и Программы Развития ООН «Фонд Солидарности для Казахстана в борьбе с пандемией COVID-19» («Фонд Солидарности»).

Также, в рамках проекта «**Фонд Солидарности**» был запущен проект «**Одно село-один продукт**» (ОСОП) в четырех пилотных областях: Жамбылской, Западно-Казахстанской, Костанайской и Мангистауской. Целью проекта ОСОП является активизация сельских сообществ путем разработки уникальных продуктов, имеющих рыночную привлекательность и, как следствие, содействие устойчивому развитию и сокращению бедности.

**Вопрос 34. Опишите систему отслеживания доли национального бюджета вашей страны, которая инвестируется в меры содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (составление бюджета с учетом гендерных факторов), включая приблизительную долю национального бюджета, которая инвестируется в эту область.**

Точные цифры доли национального бюджета, инвестируемой в меры по содействию гендерному равенству, могут варьироваться в зависимости от конкретных лет и программ. Однако, по оценкам, эта доля может составлять от 1% до 5% общего национального бюджета. Эти цифры включают инвестиции в образование, здравоохранение, социальную защиту и программы, специально нацеленные на расширение прав и возможностей женщин.

В республиканском бюджете ежегодно предусматриваются отдельной **бюджетной программой средства, необходимые для обеспечения деятельности Уполномоченного по правам человека, его представителей, а также рабочего органа.**

Относительно денежных средств, выделенных офису Омбудсмана с 2018 года по 2022 год, наблюдается стабильный рост. В 2018 году бюджет учреждения составлял более 80 млн тг или 0,0009 % по отношению к общему государственному

бюджету (2019г. - более 110 млн тг или 0,0010 %, 2020г.- порядка 160 млн тг или 0,0013, 2021г. - более 170 млн тг или 0,0012 %, 2022г.- свыше 500 млн тг или 0,0028 % от общего государственного бюджета).

Так, в связи с открытием представительств НЦПЧ в областных центрах и городах Алматы, Астане, Шымкенте осуществлено увеличение штатной численности сотрудников Центра с 14 до 105 единиц и бюджет в 2023 году составляет более 1 млрд тг или 0,0049 % по отношению к общему государственному бюджету.

Процентная доля женщин, занимающихся в офисе Омбудсмана проведением расследований и рассмотрением жалоб, **составляет 36 %**.

В сотрудничестве с «ООН-женщины» реализован совместный проект на тему **«Содействие достижению Целей устойчивого развития и реализации обязательств в области продвижения равноправия в Казахстане»**. В ходе реализации проекта в 2022 году повышен потенциал 42 представителей (95 % женщин и 5 % мужчин) общественных советов, неправительственных организаций и активистов из 13 регионов Казахстана в проведении гендерного анализа и внедрении других инструментов **гендерного бюджетирования**.

Реализован пилотный проект по апробации подходов к внедрению гендерного бюджетирования в секторах социальной защиты, здравоохранения и образования на предмет оценки учета гендерных аспектов, **гендерной ориентированности и гендерного воздействия государственных программ**.

Академией государственного управления при Президенте Республики Казахстан обеспечено непрерывное обучение государственных служащих по вопросам гендерного равенства, в том числе гендерно ориентированного бюджетирования. За последние 3 года обучено свыше 1200 государственных служащих (2020 г. – 407, 2021 г. – 437, 2022 г. – 427).

Для профилактики рака шейки матки, как самого распространенного рака среди женщин молодого возраста, поэтапно **с 2024 года** планируется внедрить вакцинацию против вируса папилломы человека с предварительным проведением информационной разъяснительной кампании. Проект Комплексного плана состоит из 70-ти мероприятий, на реализацию мероприятий Комплексного плана предусмотрено выделение из средств республиканского бюджета 271,4 млрд тенге, местного бюджета – 14,9 млрд тенге, внебюджетных средств – 174,3 млрд тенге, в том числе средств ОСМС – 45,1 млрд тенге, ОФ «Қазақстан халқына» – 129,2 млрд тенге, всего 460,7 млрд тенге.

**Вопрос 35. Какие существуют официальные механизмы для различных заинтересованных сторон для участия в осуществлении и контроле исполнения Пекинской декларации и Платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года?**

Пекинская декларация и Платформа действий, принятые на Четвертой мировой конференции по женщинам в 1995 году, остаются ключевым руководящим документом для продвижения прав женщин и достижения гендерного равенства. Для обеспечения осуществления и контроля исполнения этих документов существует ряд официальных механизмов, включая:

**1. Национальные институциональные механизмы:** Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан является консультативно-совещательным органом при Президенте Республики Казахстан. С участием экспертов Национальной комиссии разработаны Социальный кодекс, внесены изменения в Кодекс РК «Об административных правонарушениях» и «Уголовный кодекс Республики Казахстан». Разработан законопроект «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обеспечения прав женщин и обеспечения безопасности детей».

**2. Международные механизмы:** Организация Объединенных Наций (ООН) играет важную роль в координации усилий по реализации Пекинской декларации и Платформы действий. ООН поддерживает работу специализированных агентств, таких как Женская комиссия ООН (UN Women), которые осуществляют мониторинг, оценку и помощь странам в выполнении их обязательств.

**3. Общественные консультации и участие гражданского общества:** В рамках процесса осуществления Пекинской декларации и Платформы действий активно вовлекаются заинтересованные стороны из гражданского общества, включая женские организации, неправительственные организации и другие стороны. Они предоставляют обратную связь, предлагают рекомендации и следят за реализацией обещаний правительств.

**4. Отчетность и мониторинг:** Казахстан представляет регулярные отчеты о своих достижениях и прогрессе в области гендерного равенства и прав женщин на международном уровне. Это позволяет проводить оценку и мониторинг выполнения обязательств, вытекающих из Пекинской декларации и Платформы действий.

В целом, эти механизмы обеспечивают широкое участие заинтересованных сторон в реализации Пекинской декларации и Платформы действий, а также обеспечивают прозрачность и отчетность в этом процессе.

**Вопрос 36. Опишите то, как заинтересованные стороны внесли вклад в подготовку настоящего национального доклада.**

Для подготовки обзора по реализации Пекинской декларации Республикой Казахстан была создана рабочая группа, в состав которой вошли представители государственных органов, члены Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан, Национального консорциума исследовательских организаций по вопросам семейной, гендерной и демографической политики.

В основу доклада вошел аналитический и статистический материал, представленный государственными органами, комиссиями по делам женщин и семейно-демографической политике при акимах областей, городов республиканского значения и столицы.

Процесс подготовки включал следующие этапы:

**1. Широкое консультирование:** В ходе подготовки национального доклада были проведены широкие консультации с участием представителей государственных органов, неправительственных организаций, академического

сообщества, женских организаций и других заинтересованных сторон. Это позволило учесть различные точки зрения и опыт различных групп в области гендерного равенства.

**2. Сбор данных и анализ:** Заинтересованные стороны предоставили данные и информацию о реализации политики, программ и проектов, направленных на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в стране. Эти данные были анализированы для оценки прогресса и выявления проблемных областей.

**3. Участие в рабочих группах и комитетах:** Для координации и организации работы по подготовке доклада были созданы рабочие группы и комитеты, в которых участвовали представители различных заинтересованных сторон.

**4. Обратная связь и рецензирование:** Предварительные версии национального доклада были представлены на обсуждение и обратную связь заинтересованным сторонам.

**5. Подготовка и публикация доклада:** На основе собранных данных, анализа и обратной связи был подготовлен и опубликован национальный доклад о выполнении обязательств по Пекинской декларации и Платформе действий. Этот доклад представляет собой комплексный обзор прогресса и проблем в области гендерного равенства в стране.

Таким образом, участие всех заинтересованных сторон в подготовке национального доклада в Казахстане гарантировало широкое представительство различных точек зрения и опыта, что способствовало качественной и объективной оценке ситуации в области гендерного равенства.

**Вопрос 37. Опишите план действий вашей страны и сроки выполнения рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (если вы являетесь государством-участником) или рекомендаций Универсального периодического обзора или других механизмов Организации, Объединенных Наций по правам человека, которые занимаются вопросами гендерного неравенства/дискриминации в отношении женщин.**

На 23-м совещании государств-участников Конвенции ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин прошли выборы членов **Комитета CEDAW на 2025-2028 годы**. Историческим моментом стало избрание кандидата от Казахстана, дипломата Мадины Джарбусыновой в состав CEDAW, что впервые представило Центральную Азию в этом важном органе ООН.

Казахстан продемонстрировал значительный прогресс в области гендерного равенства, поднявшись на 18 позиций в Глобальном индексе гендерного разрыва за **2023 год и заняв 62-е место среди 146 стран**. Это отражает ведущую роль страны в регионе по улучшению положения женщин.

В соревновании за место в CEDAW также претендовали представители 20 государств, что подчеркивает значимость и конкуренцию в этой области на международной арене.

**В 2019 году** Казахстан защитил Пятый периодический доклад о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. По

итогах которого Комитетом СИДО были даны рекомендации для дальнейшей реализации в данной сфере. Для их реализации утвержден Межведомственный план мероприятий по реализации заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин по Пятому периодическому докладу Казахстана по выполнению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин на **2021-2023 годы** (утвержден приказом Министра информации и общественного развития Республики Казахстан от 29 октября 2021 года No 363).

Межведомственный план мероприятий состоит из **27 пунктов, 52 подпунктов**, охватывающих вопросы образования, трудоустройства, здравоохранения, расширения экономических и политических прав, гендерного насилия в отношении женщин. Работа по исполнению рекомендаций продолжается.

**В октябре 2023 года** Казахстан в Комитет СИДО направил Шестой периодический доклад о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (утвержден ПП РК No 851 от 03.10.2023 г.). Доклад содержит информации об исполнении 16 статей Конвенции и 105 рекомендаций к пятому докладу.

Последний обзор в рамках Универсального периодического обзора был представлен **2019 году**.

На сегодня из 214 поддержанных Казахстаном рекомендаций в рамках УПО выполнено 30% (65) по наиболее актуальным вопросам, поднимаемым гражданским обществом, по 70% ведётся активная работа. В целом, работа по исполнению рекомендаций продолжается.

Доклад должен быть направлен в Совет по правам человека ООН до октября 2024 года.

Проект четвёртого доклада по УПО находится на согласовании государственных органов.

**Вопрос 38. Каковы наиболее важные области, в которых ваша страна добилась наибольшего прогресса за последние пять лет, с учетом гендерной статистики на национальном уровне?**

Все статистические данные в разбивке по полу и другим параметрам содержатся в сборнике «Мужчины и женщины Казахстана» и на сайте официальной статистики в разделе «Гендерная статистика».

Среди стран Центральной Азии Казахстан занимает лидирующую позицию в области гендерного равенства. В Глобальном индексе гендерного разрыва 2023 года, который оценивает гендерное равенство в 146 странах, Казахстан поднялся на 18 позиций, заняв 62-е место. Страна полностью устранила гендерный разрыв в образовании и продемонстрировала улучшения в экономических и политических возможностях для женщин.

За последние пять лет Казахстан достиг значительного прогресса в ряде ключевых областей, связанных с гендерным равенством и улучшением положения женщин. Наиболее важные области прогресса включают:

**-Равный доступ к образованию:** Уровень грамотности среди женщин

составляет почти 100%. Казахстан достиг гендерного паритета в начальном и среднем образовании, а также увеличил число женщин, получающих высшее образование. Во всех регионах страны, как и в целом по стране, соотношение мальчиков и девочек среди учащихся в общеобразовательных школах в среднем составляет 51:49. Однако в организациях дополнительного образования наблюдается существенный гендерный дисбаланс среди детей. Так, если в 2018 году доля девочек составляла 46,7%, то в 2020 году она снизилась до 37,2%.

**-Женщины составляют более 48% рабочей силы Казахстана.** Создание центров поддержки семьи и развития женского предпринимательства во всех регионах страны улучшило доступ женщин к ресурсам и услугам, способствующим развитию их предпринимательского потенциала и укреплению семей. По данным Бюро национальной статистики, на рынке труда 4,3 млн женщин являются занятыми. Больше всего женщин трудится в сфере образования — 872,9 тыс., еще 866,9 тыс. занимаются оптовой или розничной торговлей, 453,1 тыс. заняты в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства. 406,9 тыс. женщин работают в сфере здравоохранения и социального обслуживания населения, 337,3 тыс. трудятся в секторе промышленности, в секторе строительства насчитывается 128,8 тыс. человек. И лишь 74,3 тыс. женщин работают в сфере искусства, развлечения и отдыха.

**-Уровень материнской смертности** значительно снизился благодаря улучшению качества медицинских услуг и программам по охране материнства и детства. Ожидаемая продолжительность жизни женщин (см. третий график) в 2022 году составила 78,4 года против 74 лет в 2021 году. Среди мужчин показатель также вырос и составил 70,2 года, до этого последние 24 года он не превышал отметки 68,8 года. В РК медианное значение раннего полового дебюта среди подростков составляет 16,5 лет. За последние 5 лет среди подростков количество родов снизилось на 14% (с 3778 до 2 699), а уровень абортов – в 2 раза, с 5,8 до 2,7 на 1 000 подростков.

С целью сохранения здоровья и обеспечения благоприятных условий для предоставления бесплатной квалифицированной медико-психосоциальной помощи подросткам и молодежи в РК организовано 191 молодежных центра здоровья, где работают более 1 тыс. специалистов, услугами которых охвачено более 730 тыс несовершеннолетние и молодежь до 29 лет. Финансирование в 2022 году составило 2,1 млрд тг.

**-Внесены изменения в законодательство,** направленные на ужесточение наказания за насилие в отношении женщин и домашнее насилие. В рамках Стамбульского протокола реализованы новые подходы по проведению осмотра, обследования и учета телесных повреждений, фактов жестокого обращения и насилия, в т.ч. женщин и детей.

**-Политическое участие женщин:** Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обеспечения прав женщин и безопасности детей», также именуемый как закон «О семейно-бытовом насилии» является еще одним шагом в направлении демократизации нашего общества. Этот закон стал первым в СНГ по своим новеллам, предусматривающим обеспечение защиты женщин и детей.

- **Введение мер, направленных на улучшение баланса между работой и личной жизнью**, включая создание детских садов и ясельных групп при предприятиях.

Согласно рекомендациям ООН 30%-ный уровень представленности женщин во властных структурах и на уровне принятия решений считается необходимым для учета и отражения интересов женщин в полной мере. Статистика в сфере занятости за 2022 год показывает, что 30 %-ный порог преодолен представленностью женщин руководителей в корпоративном секторе (43,4 %).

### **Вопрос 39. Каковы приоритеты вашей страны в области укрепления национальной гендерной статистики на ближайшие пять лет?**

В ближайшие пять лет Казахстан планирует усилить национальную гендерную статистику, чтобы обеспечить более точное и полное понимание гендерного неравенства и разработку эффективных политик. Основные приоритеты в этой области включают:

- **Расширение охвата данных:** Сбор более широкого спектра данных, включая информацию о женщинах и девочках из уязвимых групп, таких как сельские жители, этнические меньшинства и люди с ограниченными возможностями.

- **Стандартизация методов сбора данных:** Внедрение международных стандартов и методологий для сбора и анализа гендерной статистики, что повысит ее надежность и сопоставимость.

- **Сотрудничество с международными организациями**, такими как ООН, ВОЗ, и Всемирный банк, для обмена опытом и получения технической помощи в области гендерной статистики.

- **Участие в международных инициативах:** Участие в глобальных и региональных инициативах по улучшению гендерной статистики, таких как Программа устойчивого развития на период до 2030 года.

Вместе с тем, с 2021 года реализованы пилотные проекты по гендерному анализу и мониторингу стратегических и бюджетных программ на центральном и местном уровнях, на примере Министерства просвещения и Акмолинской области, для дальнейшего внедрения гендерно-ориентированного бюджетирования.

Также на официальном сайте Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам функционирует раздел «Гендерная статистика». Все статистические данные в разбивке по полу и другим параметрам содержатся в сборнике «Мужчины и женщины Казахстана»

Проводится активная работа по обеспечению гармонизации бюджетного планирования с ЦУР. Пока Казахстан находится на начальном этапе интеграции ЦУР в бюджетное планирование. С целью оценки взаимоувязки бюджетных затрат с задачами устойчивого развития проведена Быстрая комплексная оценка бюджетных программ.

Обеспеченность финансовыми ресурсами является одним из главных факторов реализации глобальной Повестки дня в области устойчивого развития. Казахстан является одной из немногих стран, где начата работа по внедрению Комплексного национального механизма финансирования (КНМФ).

Сегодня КНМФ способствует укреплению процессов планирования ЦУР и преодолению существующих препятствий для финансирования устойчивого развития на страновом уровне. В Казахстане работа в данном направлении начата в 2020 году в рамках реализации Совместной Программы ООН и Правительства Казахстана по согласованию мер политики и финансирования с ЦУР при финансовой поддержке Объединенного Фонда ООН по ЦУР.

Эффективное распределение бюджетных средств с учетом принципов ЦУР требует проведения анализа, позволяющего выделить гендерные проблемы разных категорий населения. В 2020 году при поддержке ООН-женщины разработана методика проведения гендерного анализа на примере Акмолинской области. В рамках данного Обзора, экспертами Института экономических исследований проведен небольшой гендерный анализ в сферах образования, здравоохранения и социальной защиты в разрезе регионов.

Также при поддержке ЮНИСЕФ разработан механизм формирования бюджета для детей, который будет использован при проведении анализа по **Индексу благополучия детей**.

#### **Вопрос 40. Какие гендерные показатели ваша страна считает приоритетными в рамках мониторинга прогресса достижения ЦУР?**

Казахстан с первых дней независимости проводит поэтапную работу на пути к устойчивому развитию.

В 2019 году Казахстан представил первый Добровольный национальный обзор (ДНО) и подтвердил свою приверженность достижению Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые Казахстан считает приоритетными в рамках мониторинга прогресса достижения Целей устойчивого развития включают:

**1. Повышение участия женщин и молодежи в политической жизни** через введение обязательной квоты в размере 30% для женщин и молодежи в избирательных партийных списках и распределении депутатских мандатов.

**2. Устранение дискриминации по половому признаку в сфере трудовых отношений** путем отмены перечня профессий, ограничивающих труд женщин на законодательном уровне.

**3. Создание инфраструктуры для поддержки семьи** и развития женского предпринимательства, таких как 31 центр поддержки семьи и центры развития женского предпринимательства во всех регионах страны.

**4. Усиление защиты детей и женщин от насилия и наказания за совершение насилия в отношении них.**

Эти меры и показатели указывают на стремление Казахстана к улучшению гендерного равенства и защите прав женщин и детей, что является важным компонентом достижения Целей устойчивого развития.

В 2019 году в Нью-Йорке в рамках Политического уровня по Целям устойчивого развития ООН Казахстан презентовал первый Добровольный национальный обзор Казахстана. В июле 2022 года Казахстан представил Второй добровольный национальный обзор по реализации ЦУР на политическом форуме высокого уровня ООН по устойчивому развитию, включая отчет по ЦУР 5, касающийся гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин.



Казахстан был включен в список из 47 стран-членов, которые представили свои добровольные доклады о ходе реализации ЦУР в стране.

Казахстан продвигается к гендерному равенству в соответствии с международными показателями, которые используются для измерения прогресса и сравнения результатов в странах-участницах ООН. В ежегодном Докладе ООН о человеческом развитии за 2021-2022 годы по Индексу гендерного развития Казахстан включен **в 1-ю группу стран с очень высоким уровнем равенства достижений по Индексу человеческого развития (ИЧР) между мужчинами и женщинами.**

ПРООН интегрирует принципы гендерного равенства во все области своей работы. В июне 2020 года ПРООН в Казахстане получила **СЕРЕБРЯНЫЙ** сертификат Знака гендерного равенства, который свидетельствует о соответствии ряду высоких стандартов учета гендерной проблематики в программах, партнерствах, коммуникациях и в защите прав и гражданских интересов, системах управления, внутренней среде и возможностях персонала.

В Казахстане ПРООН продолжает поддерживать страну в выполнении ее обязательств по гендерному равенству. Акцент делается на поощрении мер, которые **открывают женщинам больше возможностей участвовать в принятии решений, быть более конкурентоспособными на рынке труда, занимать руководящие должности в частном секторе и объединяться против гендерного насилия.**

**Создан Комитет по мониторингу достижения Целей устойчивого развития,** в состав которого вошли представители заинтересованных государственных органов и эксперты.

Процесс реализации и достижения ЦУР находится в постоянном мониторинге как со стороны представителей ООН, так и со стороны правительства Республики Казахстан. Для эффективного достижения ЦУР, Межучрежденческой и экспертной группой по показателям достижения Целей в области устойчивого развития, была разработана система глобальных индикаторов, с возможностью для каждого государства-члена ООН национализировать эти индикаторы. На сегодняшний день система мониторинга Казахстана по достижению ЦУР **включает в себя 280 индикаторов, из которых 205 глобальных и 75 национальных индикаторов.**

В 2019-2021 годы в Казахстане при поддержке Азиатского банка развития и Программы развития ООН (ПРООН) проведена Оценка финансирования развития (ОФР).

Кроме того, для выявления факторов, оказывающих влияние на гендерную и семейно-демографическую политику Казахстанским институтом общественного развития, ежегодно проводятся исследования. С 2019 года публикуются национальные доклады «Казахстанские семьи», «О противодействии семейно-бытовому насилию в Республике Казахстан», с 2022 года аналитический доклад «Гендерная политика в современном обществе».

#### **Вопрос 41. Сбор каких дезагрегированных данных обычно проводится в ходе крупных обследований в вашей стране?**

Проведение регулярных обследований позволяет отслеживать изменения, происходящие как внутри общества через субъективное мнение населения и в целом, состояние экономики страны, оценивая эффективность реализуемых программ и мероприятий в различных сферах деятельности.

К примеру, такое масштабное статистическое обследование как перепись населения помогает правительствам стран определять точную численность страны и распределять бюджетные средства на гарантированные государственные услуги. Дезагрегация населения может быть разбита до малейших деталей, таких как географическое положение (регион, город/село), социальные (уровень дохода, наличие инвалидности, вероисповедание), демографические (пол, возраст, семейное положение, этническая принадлежность, миграционный статус) и пр. характеристики.

Кроме того, регулярно проводятся и другие обследования, которые позволяют поддерживать актуальную статистическую базу данных, необходимую для проведения анализа трендов в обществе и экономике с учетом всех необходимых дезагрегаций:

1. Выборочное обследование по занятости населения (ежеквартально);
2. Выборочное обследование по оценке уровня жизни населения (ежеквартально);
3. Выборочное обследование «Качество жизни населения» (1 раз в год);
4. Выборочное обследование по использованию ИКТ (1 раз в год)
5. Выборочное обследование «Использование бюджета времени населением» (1 раз в 5 лет).
6. «Мульти-индикаторное кластерное обследование» (единовременное, раз в несколько лет);
7. Выборочное обследование по насилию в отношении женщин и девочек (единовременное, раз в несколько лет).

Таким образом, наиболее приоритетными дезагрегациями являются географическое положение (регион, город/село), пол, возраст, семейное положение, этническая принадлежность, миграционный статус, уровень дохода, наличие инвалидности, вероисповедание.

Большая часть из них доступна при проведении переписей населения, поскольку опрос проводится сплошным методом. При проведении выборочных обследований достаточно сложно обеспечить желаемый уровень дезагрегаций в связи с тем, что зачастую размер выборочной совокупности недостаточен для охвата всех категорий.

Ниже приводится анализ с учетом дезагрегирования данных по итогам переписи населения 2021 года:

#### **Численность населения с 2009 года выросла на 20%**

С прошлой переписи 2009 года население Казахстана выросло на 20%. Так, численность населения согласно итогам переписи по состоянию на 1 сентября 2021 года составила 19 186 015 человек.

В трех регионах население превысило 2 млн человек – Алматинская (2 146

576) и Туркестанская области (2 054 021) и город Алматы (2 030 285).

При этом в межпереписной период самый большой прирост населения наблюдается в городе Астана – в 2 раза (с 613 тыс. до 1 234 тыс. человек), в 1,5 раза в городе Шымкент (с 730 тыс. до 1 112,4 тыс. человек) и Мангистауской области (с 485 тыс. до 735 тыс. человек).

### **Мировой тренд урбанизации прослеживается и в Казахстане**

По итогам переписи доля горожан продолжила расти и увеличилась на 5 п.п., с 56,1% до 61,2%. Соответственно сельское население уменьшилось с 43,9% до 38,8%.

Рост численности городского населения составил более 2,7 млн человек. За прошедшие 12 лет наибольший прирост городского населения отмечается в 6 регионах страны – Актюбинской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Кызылординской, Мангистауской, Туркестанской областях.

Наиболее урбанизированный регион – Карагандинская область, где 80% населения являются горожанами (свыше 1 млн человек).

По городам республиканского значения, в Астане на момент переписи проживало 1,23 млн граждан, население столицы за 12 лет выросло в 2 раза. В Алматы численность составила 2,03 млн человек, жителей мегаполиса стало больше на 580,6 тыс. человек. Население города Шымкент составило 1,1 млн жителей и выросло на 381,6 тыс. человек.

Отметим, что за межпереписной период в каждом из этих городов дополнительно образовалось по одному району.

Число городов с населением от 50 тыс. до 99,9 тыс. человек выросло с 8 до 14 единиц.

### **Гендерная структура не претерпела изменений**

Численность женщин в Казахстане, как и прежде, превалирует над численностью мужчин. По итогам переписи 2021 года их оказалось на полмиллиона больше (на 536,3 тыс. человек).

Если говорить в процентах, доля мужчин составила 48,6% (9 324 840 человек), женщин – 51,4% (9 861 175 человек). По сравнению с предыдущей переписью, численность мужчин увеличилась на 1,6 млн., женщин – на 1,5 млн.

Так, на 1000 женщин в Казахстане приходится 946 мужчин.

В силу демографических особенностей численность мужчин до 36 лет больше чем женщин, далее их численность в соотношении начинает уменьшаться (в возрасте 36+ женщин больше на 736 тыс. человек). При этом соотношение мужчин к женщинам больше лишь в двух регионах – Кызылординской и Туркестанской областях, там, на 1000 женщин приходится по 1006 и 1027 мужчин соответственно.

Обращает на себя внимание, что в категории возрастов 15-19 лет и 20-24 года женщин и мужчин стало меньше, чем в предыдущую перепись. Это объясняется тем, что в момент переписи населения 2009 года в возрастной группе 20-24 лет находилось поколение, родившееся в период пика рождаемости – во второй половине 1980-х.

А в 2021 году данную возрастную группу сменило самое малочисленное поколение, родившееся в конце 1990-х и в начале 2000-х. Точно также и по категории 15-19 лет, поколение 2002-2006 годов рождения также малочисленное, чем поколение первой половины 1990-х.

По сравнению с переписью 2009 года заметно увеличивается численность мужчин в возрасте 55-59, 60-64 и 65-69 лет на 50,2%, 117% и 69,5% соответственно. Женщин этих же возрастов за межпереписной период стало больше на 38%, 105,9% и 58,3% соответственно. Рост населения в данной группе возрастов связан с увеличением средней продолжительности жизни, улучшением условий жизни.

#### **Казахстанцы – молодая нация**

Средний возраст казахстанцев остается относительно молодым. Если сравнивать с переписью 2009 года, средний возраст вырос с 31 до 32 лет.

Количество детей от 0 до 15 лет в межпереписной период значительно выросло. Если их доля в 2009 году занимала 24,1% (3,9 млн чел.) от общей численности населения на тот момент, по итогам последней переписи их доля составила 29,4% (5,6 млн чел.).

Доля пожилого населения старше 65 лет также увеличилась. В межпереписной период их доля выросла с 7,1% до 8,2% (1,6 млн чел.).

Кроме того, итоги переписи показали, что в Казахстане проживают свыше 200 пожилых людей старше 101 года.

Добавим, что среди регионов по численности детей лидирует Туркестанская область, по численности долгожителей старше 90 лет – ВКО.