

## **Национальный доклад Республики Беларусь о прогрессе в осуществлении Пекинской декларации и Программы действий по случаю 30-летия Четвертой Всемирной конференции по положению женщин**

Конституция Республики Беларусь закрепляет **общий принцип равенства** (статья 22) – все равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов.

Статья 32 Конституции гарантирует **гендерное равенство**: женщинам и мужчинам обеспечивается **предоставление равных возможностей** в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также **создание условий для охраны их труда и здоровья**.

Системные меры в области гендерной политики, реализуемые в Беларуси, дают свой положительный результат, что подтверждается и международными рейтингами.

В Докладе ПРООН о человеческом развитии 2021/2022 по **индексу гендерного неравенства** Беларусь занимает 29 позицию среди 170 стран.

В Глобальном индексе гендерного разрыва по версии Всемирного экономического форума Беларусь расположилась **на 41-й строчке рейтинга среди 146 государств**. При этом, по критерию «экономическое участие и возможности» Беларусь занимает **7-е место**, а в категории «здоровье и выживаемость» - **1-е**.

Женщины Беларуси вносят весомый вклад в развитие государства и общества. Численность **женщин<sup>1</sup> составляет 53,8%** от общей численности населения, из них **79,4% – жительницы городов**, средний возраст белорусской женщины – **43,9 года**.

*Справочно. Общая численность населения Республики Беларусь составляет 9 156,0 тыс. человек.*

Количество женщин в трудоспособном возрасте в стране составляет **48,4%** от численности населения трудоспособного возраста, старше трудоспособного возраста – **70,8%**.

В Беларуси происходят последовательные позитивные изменения в части повышения экономической самостоятельности женщин, создания условий для реализации их потенциала во всех сферах жизни общества.

### *Инклюзивное развитие, совместное процветание и достойная работа*

В Беларуси поддерживается **высокий уровень участия женщин в рабочей силе** – в 2023 г. он составил 65,3% среди женщин в возрасте от 15 до 74 лет, 86,7% – среди женщин в трудоспособном возрасте (по данным выборочного обследования домашних хозяйств).

---

<sup>1</sup> Данные приведены по состоянию на 1 января 2024 г.

Уровень занятости женщин также высок – 63,4% в 2023 г. В трудоспособном возрасте он достигает 84,3% и превышает уровень занятости мужчин – 82,9% (по данным выборочного обследования домашних хозяйств).

Согласно статье 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения Республики Беларусь» **государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда: лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; родителям в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающим детей-инвалидов; инвалидам; освобожденным из мест лишения свободы; впервые ищущим работу в возрасте до 21 года; лицам предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях); ветеранам боевых действий на территории других государств и др.**

*Справочно. Из числа нуждающихся в дополнительных гарантиях занятости на забронированные рабочие места по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в 2023 г. трудоустроено 9,9 тыс. безработных, в 2022 г. – 10,3 тыс.*

В целях повышения эффективности работы службы занятости дополнительно обеспечивается **индивидуальное сопровождение безработных инвалидов** (с их согласия) к нанимателю для решения вопроса трудоустройства.

*Справочно. В 2023 г. услугу сопровождаемого трудоустройства получили более 500 инвалидов, из них трудоустроено 97,9%, в 2022 г. – 380 инвалидов (97,8%).*

Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 гг., утвержденная Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, предусматривает реализацию следующих мер:

– **трудоустройство** при содействии органов по труду, занятости и социальной защите на постоянную работу;

*Справочно. В 2023 г. трудоустроено 52,4 тыс. женщин или 40 % от общего количества трудоустроенных граждан, в 2022 г. – 46,4 тыс. женщин или 39%.*

– **подготовка, профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации** и освоение содержания образовательной программы обучающихся курсов;

*Справочно. В 2023 г. на обучение направлено порядка 900 безработных женщин или 34% от общего количества направленных на обучение безработных, в 2022 г. – более 1,1 тыс. безработных женщин (34%).*

– оказание **содействия в переселении безработных** и членов их семей в связи с переездом в другую местность на новое место жительства и работы с выплатой денежных средств;

*Справочно. В 2023 г. на новое место жительства и работы переселено 99 семей, в 2022 г. – 98.*

– возможность участия в **оплачиваемых общественных работах**;

*Справочно. В 2023 г. в оплачиваемых общественных работах приняло участие 31,4 тыс. человек, в 2022 г. – 29,5 тыс.*

– содействие в **организации предпринимательской деятельности**, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной деятельности;

*Справочно. В 2023 г. субсидии на организацию собственного дела предоставлены порядка 600 безработным, в том числе 332 женщинам, в 2022 г. – 1,2 тыс. безработным, в том числе 601 женщине.*

Необходимо отметить, что **все услуги, предоставляемые службой занятости, доступны и бесплатны.**

Кроме того, в Беларуси созданы условия для самостоятельного поиска гражданами работы посредством Общереспубликанского банка вакансий, размещенного на Информационном портале государственной службы занятости по адресу: [www.gsz.gov.by](http://www.gsz.gov.by).

В целях создания дополнительных стимулов для граждан и нанимателей ведется работа по совершенствованию информирования об актуальных вопросах рынка труда и занятости населения посредством внедрения цифровых технологий в работу Информационного портала государственной службы занятости.

С 2022 г. функционирует **тематический раздел «Временная занятость молодежи»**, в рамках которого сформирован перечень организаций (с указанием развернутой информации о предлагаемых видах работ, периоде трудоустройства, примерной заработной плате, контактных данных нанимателя и службы занятости для подробной консультации), готовых принимать на работу молодежь в свободное от учебы время, в том числе несовершеннолетних старше 14 лет.

*Справочно. В 2023 г. для организации временной занятости молодежи органами по труду, занятости и социальной защите заключены договора с 2,9 тыс. нанимателями, в 2022 г. – 2,5 тыс.*

С 2023 г. реализован **цифровой сервис «Шаг в профессию»**, который размещен в открытом доступе на Информационном портале государственной службы занятости. Функциональные возможности указанного сервиса направлены на профессиональное ориентирование граждан, повышение вовлеченности различных категорий населения, в том числе женщин, в занятость.

*Справочно. С апреля 2023 г. (с момента функционирования сервиса) тестирование прошли 16,7 тыс. человек, удельный вес женщин в общей численности респондентов составил более 60%.*

Благодаря принимаемым мерам **уровень безработицы (по методологии МОТ) среди женщин заметно сократился.** В 2023 г. он составил 2,8 % среди женщин в возрасте 15-74 года (3,6 % в 2018 г.) и 2,7 % среди женщин трудоспособного возраста (3,4 % в 2018 г.). Риски безработицы для женщин ниже, чем для мужчин.

В общей численности безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите на конец 2023 г., мужчины составили 65,3 % (2,1 тыс. человек), женщины – 34,7 % (1,1 тыс. человек), в 2018 г. мужчины составляли 62,1 % (7,8 тыс. человек), женщины – 37,9 % (4,7 тыс. человек).

На законодательном уровне вопрос равенства трудовых прав, в том числе **права равного вознаграждения женщин и мужчин за труд равной ценности**, урегулирован статьей 42 Конституции Республики Беларусь, статьями 14 и 57 Трудового кодекса. Труд любого работника оценивается только по количественным и качественным параметрам, вне зависимости от пола, возраста, национального и социального происхождения и других личностных особенностей работника.

Вместе с тем в Беларуси, как и в иных государствах, **существует разница в заработных платах мужчин и женщин**. Отношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы женщин к заработной плате мужчин в декабре 2022 г. составило 73,9%. Гендерный разрыв, соответственно, составил 26,1%. С 2018 года он сократился на 1,2 проц. пункта.

По видам экономической деятельности соотношение в номинальной начисленной среднемесячной заработной плате в декабре 2022 г. составило: в транспортной деятельности, складировании, почтовой и курьерской деятельности – 99,2%; государственном управлении – 94%; образовании – 93,8%; сельском, лесном и рыбном хозяйстве – 91,5%; строительстве – 83,8%; здравоохранении и социальных услугах – 82,4%; промышленности – 77,3%.

Гендерная разница в уровне заработной платы объясняется высоким удельным весом работающих мужчин в промышленности, строительстве, тяжелом машиностроении, где больше рабочих мест с вредными и опасными условиями, высокая напряженность труда и поэтому более высокая зарплата. Женщины, как правило, заняты на работах, не связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда.

В целях расширения доступа женщин к различным видам работ, профессиям рабочих в 2022 г. Министерством труда и социальной защиты во взаимодействии с Министерством здравоохранения проведена работа по **корректировке (сокращению) Списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин**, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35.

Список откорректирован ввиду изменившихся условий труда по отдельным производствам (видам работ, профессиям рабочих), связанных в первую очередь с совершенствованием технологических процессов, внедрением новой техники. Корректировка также осуществлялась с учетом неблагоприятного воздействия вредных условий труда на организм женщины, особенно в фертильном возрасте, и необходимых для охраны ее материнства.

Из Списка исключены 93 позиции работ, которые не представляют опасности для репродуктивного здоровья женщины, а также неактуальные для современного производства. Новая редакция Списка содержит 88 позиций (ранее действовавший Список (в редакции от 2014 г.) предусматривал 181 позицию).

**Актуальным вопросом для Беларуси остается двойная занятость женщин.** По данным выборочного обследования домашних хозяйств по изучению использования суточного фонда времени населением, поведенного в 2015 г. (обследование проводится 1 раз в 10 лет), женщины в среднем тратят на ведение домашнего хозяйства 19,2% суточного фонда времени, мужчины – 9,5%. Таким образом, **женщины в среднем тратят в 2 раза больше времени на неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому, чем мужчины, а в семьях с детьми до 10 лет – в 2,5 раза.**

В целях **обеспечения равного участия обоих родителей в воспитании детей** в 2020 г. в Трудовой кодекс Республики Беларусь внесены следующие новации:

- закреплено право выбора трудового отпуска в летнее время у отцов (отчимов), воспитывающих ребенка с инвалидностью в возрасте до 18 лет;
- предоставлено отцу (отчиму), воспитывающему двоих и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), право использования трудового отпуска до истечения шести месяцев работы у нанимателя;
- распространены гарантии, предусмотренные для работающих женщин-матерей, на работающих одиноких родителей, воспитывающих детей;
- установлен отцовский отпуск при рождении ребенка. Наниматель обязан по желанию отца (отчима) ребенка предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней в течение шести месяцев с даты рождения ребенка. Иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка могут быть предусмотрены коллективным договором, нанимателем;
- введено понятие дистанционной работы, создающей дополнительные условия для соблюдения баланса между семейными и рабочими обязанностями.

В 2023 г. Трудовой кодекс дополнен нормой, устанавливающей альтернативу предоставления дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в неделю, который предусмотрен одному из родителей, воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или троих и более детей в возрасте до 16 лет. С 1 января 2024 г. по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, вместо свободного дня в неделю можно воспользоваться ежедневным сокращением работы (смены) на один час с сохранением заработной платы.

В 2022 г. Указом Президента Республики Беларусь от 9 июня 2022 г. № 198 **установлен новый праздничный день «День отца» (21 октября).** Ежегодно в стране проводится ряд мероприятий, направленных на повышение престижа отцовства: республиканский форум отцов, конгресс отцов, конкурсы, акции, фотовыставки, посвященные теме отцовства.

В целях **создания условий для совмещения родительских и трудовых обязанностей** в Беларуси реализуется инициатива «Компания, дружественная родителям» (концепция была одобрена на заседании Национального совета по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь в 2021 г.).

Для усиления социального партнерства заключено Соглашение между Министерством труда и социальной защиты, Федерацией профсоюзов Беларуси и Конфедерацией промышленников и предпринимателей (нанимателей) по вопросам **реализации инициативы «Компании, дружественные родителям»**. В 2023 г. для организаций, присоединившихся к инициативе проведены **обучающие мероприятия для руководства, специалистов кадровых служб, сотрудников-родителей**.

В Беларуси проводится целенаправленная работа по обеспечению прав инвалидов. В 2016 г. ратифицирована Конвенция о правах инвалидов, принят Национальный план действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017–2025 годы (утвержден постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13 июня 2017 г. № 451).

В 2023 г. проведена оценка эффективности работы по реализации в Республике Беларусь Конвенции о правах инвалидов в рамках Национального плана. В результате разработан ряд новых мероприятий, направленных на создание и обеспечение надлежащих условий для полного и равноправного участия инвалидов, в том числе женщин и девочек с инвалидностью, в жизни общества путем повышения доступности медицинской помощи и социальных услуг, совершенствования нормативного правового регулирования и практики в области социальной реабилитации, абилитации, повышения уровня осведомленности нанимателей о принципах инклюзивной занятости и разработки государственных стандартов, устанавливающих требования к обустройству рабочих мест для инвалидов различных категорий, повышения квалификации работников, деятельность которых связана с оказанием услуг инвалидам различных категорий, обеспечения мониторинга реализации государственной политики в области прав инвалидов и их социальной интеграции и др.

В 2022 г. принят Закон Республики Беларусь «О правах инвалидов и их социальной интеграции», в соответствии с которым:

- закреплена для инвалидов вся полнота гражданских, политических, экономических и других прав и свобод, установление запрета дискриминации по признаку инвалидности;
- регламентированы вопросы по обеспечению для инвалидов доступности не только социальных объектов и жилых помещений, но и транспортной, производственной инфраструктуры, а также информации;
- жестовый язык признан полноценной лингвистической языковой системой познания, развития, образования, обеспечения доступа к информации. Закреплено новое понятие – белорусский жестовый язык;
- на республиканском и местных уровнях предусмотрено создание центров (подразделений) реабилитации, абилитации инвалидов;

- автоматизирован процесс сбора информации об оказываемых инвалидам мерах социальной поддержки;
- закреплено понятие принципа инклюзии в образовании – обеспечение равного доступа к получению образования для всех обучающихся с учетом разнообразия их особых индивидуальных образовательных потребностей и индивидуальных возможностей;
- введен механизм квотирования рабочих мест для инвалидов;
- предусмотрено создание нового информационного ресурса – автоматизированной информационной системы по учету доступности объектов социальной инфраструктуры.

### *Искоренение нищеты, социальная защита и социальные услуги*

Прямая материальная поддержка семей с детьми осуществляется через систему государственных пособий, установленную Законом Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей».

Всем семьям, воспитывающим детей, **независимо от отчисления страховых взносов** в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, назначаются следующие виды пособий:

#### ***единовременные пособия:***

- пособие в связи с рождением ребенка;
- пособие женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности;

#### ***ежемесячные пособия:***

- пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- пособие семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет.

Также предусмотрена **дополнительная поддержка** для:

- семей с детьми-инвалидами до 18 лет (ежемесячное пособие по уходу за ребенком-инвалидом до 18 лет, пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей, которое выплачивается на всех детей до 18 лет в семье);
- семей с детьми, инфицированными вирусом иммунодефицита человека (ежемесячное пособие на детей в возрасте до 18 лет, инфицированных вирусом иммунодефицита человека).

Всего пособиями охвачено почти 380 тыс. детей, из которых 207 тыс. – дети в возрасте до 3 лет (обеспечен практически 100 процентный охват детей до 3 лет).

С 2015 г. реализуется **программа семейного капитала** при рождении (усыновлении) третьего или последующих детей. Размер семейного капитала ежегодно индексируется нарастающим итогом. В 2024 г. его размер составляет 31,5 тыс. белорусских рублей, что эквивалентно 10 тыс. долларов США.

Средства семейного капитала могут расходоваться на улучшение жилищных условий, медицинские услуги, средства реабилитации для инвалидов,

получение образования. Всего за период реализации программы семейный капитал назначен более 137 тыс. семьям.

Для **оказания временной материальной поддержки малообеспеченным семьям и гражданам**, в том числе из числа женщин и девочек, в Беларуси с 2001 г. функционирует система государственной адресной социальной помощи, включающая четыре социальных выплаты:

– **ежемесячное социальное пособие** для малообеспеченных семей и граждан, среднедушевой доход которых ниже бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БПМ). Для многодетных семей критерий нуждаемости повышен и составляет 115 процентов БПМ.

Пособие предоставляется в размере, составляющем положительную разность между критерием нуждаемости и среднедушевым доходом гражданина, на период от 1 до 6 месяцев, отдельным категориям граждан и семей, в том числе многодетным семьям, – на период до 12 месяцев включительно;

– **единовременное социальное пособие** для семей и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, с доходами ниже 150% БПМ. Предоставляется 1 раз в год в размере до 10 БПМ;

– **социальное пособие для возмещения затрат на приобретение предметов гигиены** для детей-инвалидов, имеющих IV степень утраты здоровья, инвалидов I группы. Предоставляется 4 раза в год на общую сумму 6 БПМ;

– **обеспечение продуктами питания детей первых двух лет жизни** предоставляется малообеспеченным семьям, а при рождении двоих и более детей одновременно – без учета уровня доходов семьи. Предоставляется в натуральной форме в виде набора продуктов питания на каждые 6 месяцев до достижения ребенком возраста двух лет.

В 2023 г. государственная адресная социальная помощь была предоставлена 266,8 тыс. гражданам на общую сумму 140,7 млн. рублей (в 2018 году – 302,3 тыс. гражданам на сумму 92,5 млн. рублей).

В целях недопущения бедности среди пожилых женщин в Беларуси предусмотрены программа трудовых (страховых) пенсий (на основе страховых взносов) и социальных пенсий (без предварительных взносов). С 2021 г. охват женщин программой страховых пенсий увеличивается в связи с введением специальных мер (пенсии по возрасту при неполном страховом стаже). Так, введены дополнительные пенсионные гарантии для женщин с 4 детьми:

– общая продолжительность периодов ухода за малолетними детьми (в возрасте до 3-х лет), учитываемая в стаж при назначении пенсии, увеличена с 9 до 12 лет;

– минимальный страховой стаж (с уплатой взносов) для трудовой пенсии по возрасту снижен с 20 до 10 лет.

Дополнительные гарантии для других женщин:



– женщинам с длительными периодами ухода (за малолетними детьми, детьми-инвалидами, взрослыми инвалидами 1 группы или за престарелыми) требования к страховому стажу снижены с 20 до 10 лет.

– женщинам с длительными периодами ухода (не менее 20 лет) за инвалидами с детства 1 группы предусмотрен повышенный размер социальной пенсии по возрасту.

В стране обеспечивается практически 100-процентный охват пожилых женщин пенсиями. Так, в 2022 г. 99,4 % женщин в возрасте 60 лет и старше получали пенсию (в 2018 г. – 98,5%)<sup>1</sup>.

С 2023 г. пенсионный возраст для женщин составляет 58 лет, для мужчин – 63 года, при этом более низкий пенсионный возраст у женщин не влечет соответствующего снижения размера их пенсии относительно мужчин (за счет параметров пенсионной формулы).

В целом в Беларуси практически отсутствует гендерный разрыв в уровне пенсионного обеспечения: отношение средней пенсии женщин к средней пенсии мужчин с 2018 г. составляет около 98 %. Предпринимаемые страной усилия по устранению отличий между полами в области занятости и оплаты труда в дальнейшем будут способствовать нивелированию даже минимальных различий в пенсиях.

С 2022 г. введена новая **программа добровольного страхования** дополнительной накопительной пенсии с государственным софинансированием. При добровольном участии в ней работника (взнос по выбору от 1 до 10% заработка) соразмерный дополнительный взнос (но не выше 3%) уплачивается государством, 70% участников этой программы – женщины.

Государственным минимальным социальным стандартом в области оплаты труда в Беларуси является **минимальная заработная плата**, которую наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника.

В отношении низкооплачиваемых категорий работников ежегодно проводится работа по установлению минимальной заработной платы в размере не ниже 30% прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по стране.

С 1 января 2024 г. минимальная заработная плата увеличена на 13% к январю 2023 г. и установлена в размере 626 рублей.

С целью создания условий для **эффективной реализации потенциала пожилых граждан и повышения качества их жизни** в 2020 г. принята Национальная стратегия Республики Беларусь «Активное долголетие – 2030», предусматривающая меры по вовлечению в трудовую деятельность граждан, достигших пенсионного возраста. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2024 г. № 64 утверждены актуализированные

---

<sup>1</sup> Незначительное отклонение от 100 % связано с особенностями отнесения к категории населения, постоянно проживающего в стране.

мероприятия Национальной стратегии и усовершенствованная система ее показателей.

Благодаря принимаемым мерам в Беларуси наблюдается **снижение уровня малообеспеченности** (доля населения, среднедушевые ресурсы которых ниже уровня бюджета прожиточного минимума).

В 2023 г. уровень малообеспеченности населения составил 3,6 % (5,6 % в 2018 г.), среди женщин он ниже – 3,2 % (среди городских женщин – 2,9 %, среди сельских женщин – 6,0 %).

В 2021 г. **расширен доступ малообеспеченного населения к бесплатной юридической помощи** (Закон Республики Беларусь от 27 мая 2021 г. № 113-З «Об изменении законов по вопросам адвокатской деятельности»). В настоящее время такая помощь оказывается малообеспеченным родителю в неполной семье, воспитывающему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, родителям (усыновителям, удочерителям) в многодетных семьях – при даче устной консультации, не требующей ознакомления с документами;

**Бесплатная юридическая помощь оказывается:**

1) истцам – при составлении заявлений и ведении дел в судах первой инстанции, связанных с трудовыми правоотношениями, о взыскании алиментов, о лишении родительских прав;

2) участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, инвалидам боевых действий на территории других государств – при даче устной консультации по вопросам, не связанным с предпринимательской деятельностью;

3) гражданам – при составлении заявлений об установлении факта получения заработной платы за конкретный период в определенном размере для назначения пенсий, о признании гражданина ограниченно дееспособным или недееспособным;

4) инвалидам I и II группы – при даче устной консультации, не требующей ознакомления с документами;

5) малообеспеченному родителю в неполной семье, воспитывающему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, родителям (усыновителям, удочерителям) в многодетных семьях – при даче устной консультации, не требующей ознакомления с документами;

6) несовершеннолетним – в их интересах;

7) родителям (усыновителям, удочерителям, опекунам, попечителям) несовершеннолетних – в интересах их несовершеннолетних детей;

8) пенсионерам и инвалидам, проживающим в учреждениях социального обслуживания, а также законным представителям граждан, признанных судом недееспособными, – при даче консультации по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов указанных граждан;

9) беременным женщинам – при даче устной консультации по вопросам, связанным с рождением ребенка;

10) иным категориям граждан – по решению коллегии адвокатов.

В целях оказания помощи гражданам в трудной жизненной ситуации **развивается государственная система социального обслуживания.**

В системе социального обслуживания функционируют 91 дом-интернат и 146 территориальных центров социального обслуживания населения.

На 1 января 2024 г. в домах-интернатах проживало более 19,5 тыс. человек, из них около 43 % – женщины.

Домами-интернатами проводится работа по **развитию услуг социальной передышки, сопровождаемого проживания и услуги дневного пребывания.**

Территориальные центры социального обслуживания населения имеются во всех административно-территориальных единицах.

С целью обеспечения доступности социального обслуживания жителей сельской местности организована работа социальных пунктов и филиалов территориальных центров, организуется деятельность хозяйственных бригад и бригад социального обслуживания **на мобильной основе.**

На 1 января 2024 г. в Беларуси работали 1 172 социальных пункта и 29 филиалов. Разовые социально-бытовые услуги нетрудоспособным гражданам оказывались 75 хозяйственными бригадами.

Территориальными центрами оказывается более 200 социальных услуг по их выбору, при этом услуги оказываются как **по месту жительства** (социальное обслуживание на дому), так и **в полустационарной** (отделениями, обеспечивающими дневное пребывание пожилых граждан и инвалидов) и **стационарной форме** (круглосуточный уход за нетрудоспособными гражданами обеспечивается отделениями круглосуточного пребывания пожилых граждан и инвалидов).

На 1 января 2024 г. социальным обслуживанием на дому было охвачено 99,5 тыс. нетрудоспособных граждан, из них около 75 % женщины. В 169 отделениях дневного пребывания инвалидов социальные услуги получали более 7,8 тыс. инвалидов, из них около 50 % женщин, в 159 отделениях дневного пребывания пожилых граждан – 8,9 тыс. человек, из них около 80 % женщин.

Нетрудоспособным гражданам, которые не могут проживать самостоятельно, уход обеспечивался 63 отделениями круглосуточного пребывания, в которых оборудовано 2 010 мест для проживания. Услугами таких отделений в 2023 г. воспользовались 2,6 тыс. нетрудоспособных граждан.

В 2023 г. введена **услуга персонального ассистента.** Она представляет собой комплексную помощь инвалидам в коммуникации, участии в жизни общества, выполнении социальных норм и правил, решении широкого спектра повседневных задач (информационная поддержка в повседневных ситуациях, включая поиск информации, помощь в заполнении документов, освоении технических средств реабилитации, организация дневной занятости вне дома: посещение мастерских, отделений дневного пребывания территориальных центров, концертов, выставок, оказание первой помощи, вызов врача, информирование родственников о состоянии здоровья и др.).

Также в территориальных центрах оказывается **комплексная помощь семьям, воспитывающим детей, в том числе детей-инвалидов.** На 1 января 2024 г. на учете состояло 246,3 тыс. семей, воспитывающих детей, из них 123,5 тыс. многодетных семей, 38,7 тыс. семей, воспитывающих детей-инвалидов.

Одной из мер, направленных на помощь семье в воспитании детей, является предоставление **услуги почасового ухода за детьми (услуги няни)**. Услуга няни предоставляется при рождении двойни (тройни), при воспитании ребенка с инвалидностью либо наличии инвалидности I или II группы у родителей.

Условия предоставления услуги няни постоянно совершенствуются с учетом потребностей семей. Так, с 2021 г. услуга няни предоставляется на безвозмездной основе до исполнения детям-инвалидам 18 лет (ранее до исполнения ребенку-инвалиду 4 лет). Данное нововведение получило отклик у семей, количество семей с детьми-инвалидами, получающих услугу няни, увеличилось почти в 2,5 раза (с 375 в 2020 г. до 928 в 2023 г.). Всего в 2023 г. услугу няни получили почти 2,5 тыс. семей. Для комплексного решения проблем семьи, находящейся в трудной жизненной ситуации, оказывается **услуга социального патроната**. В 2023 г. услугу социального патроната получили 4,1 тыс. семей, воспитывающих детей (*в 2022 г. – 3,2 тыс.*), из них 1,1 тыс. многодетных семей (*в 2022 г. – 1 тыс. семей*), 898 семей с детьми-инвалидами (*в 2022 г. – 768*).

### *Свобода от насилия, предрассудков и стереотипов*

В 2022 г. в Закон Республики «Об основах деятельности по профилактике правонарушений» внесены изменения и дополнения:

- упрощающие применение защитного предписания к лицу, совершившему домашнее насилие. Защитное предписание, как и ранее, не применяется с устного согласия жертвы, однако для вынесения такого предписания уже не требуется предшествующее привлечение к административной ответственности лица, совершившего домашнее насилие, вынесение ему официального предупреждения или постановка на профилактический учет;

- термин «насилие в семье» заменен на «домашнее насилие», под которым понимается насилие не только в отношении другого члена семьи, но и в отношении бывших супругов, лиц, с которыми имеется общий ребенок или с которыми осуществляется (осуществлялось) совместное проживание и ведение общего хозяйства. Таким образом, существенно расширена сфера применения защитного предписания.

Внесены изменения в нормативные правовые акты в части:

- создания межведомственных советов по оказанию помощи пострадавшим от домашнего насилия;

- порядка реализации комплекса мер по оказанию помощи пострадавшим от домашнего насилия в рамках протоколов межведомственного взаимодействия;

- реализации коррекционных программ – комплекса мероприятий по оказанию психологической помощи гражданину, совершившему домашнее насилие, направленных на исправление (корректировку) поведения гражданина, формирования у него навыков ненасильственной коммуникации, предотвращения повторного совершения домашнего насилия;

- осуществления учета, обобщения, систематизации и анализа данных об оказании помощи пострадавшим от домашнего насилия, о мерах, принятых в отношении граждан, совершивших домашнее насилие.

Внесены изменения в Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях – введена административная ответственность за нарушение защитного предписания, расширен круг лиц, которые могут быть привлечены к административной ответственности за домашнее насилие (в настоящее время в число таких лиц входят граждане, совершившие насильственные действия в отношении не только близких родственников и членов семьи, но и в отношении бывших членов семьи – статья 10.1 Кодекса об административных правонарушениях). Административный процесс может быть начат как по заявлению пострадавшей, так и прокурора или должностного лица органа внутренних дел (по письменному поручению прокурора).

Для оказания помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации (к которым, в том числе, относятся пострадавшие от домашнего насилия), в стране создана **государственная инфраструктура оказания социальных услуг**.

В каждом административном районе функционируют территориальные центры социального обслуживания населения (всего – 146), а также 2 городских центра социального обслуживания семьи и детей. Обеспечены стабильное финансирование и функционирование системы центров, равномерный доступ к полному спектру социальных услуг во всех регионах страны, наличие квалифицированных кадров в достаточном количестве, а также дееспособный механизм межведомственного взаимодействия.

Разработка комплекса мер по оказанию помощи пострадавшим осуществляется с учетом индивидуальных потребностей граждан, выявленных в ходе заполнения анкеты по идентификации пострадавшего от насилия в семье и выявлению его потребностей.

Гражданам, пострадавшим от домашнего насилия, **социальные услуги оказываются по заявительному принципу на безвозмездной основе**.

В 2023 г. в территориальные центры обратилось за помощью 15,4 тыс. граждан, пострадавших от домашнего насилия (в 2022 г. – 12,6 тыс. человек).

Всем обратившимся оказана необходимая помощь, в том числе, консультационно-информационные услуги оказаны почти 1,5 тыс. человек, социально-психологические – более 8 тыс. человек.

Для граждан, нуждающихся во временном приюте, на базе центров функционируют «кризисные» комнаты (на 1 января 2024 г. – 134 «кризисные» комнаты). В 2023 г. услуга временного приюта предоставлена 496 гражданам, в том числе 236 пострадавшим от домашнего насилия (в 2022 г. – 591 гражданину, в том числе 330 пострадавшим от домашнего насилия).

Услуга временного приюта предоставляется гражданам старше 18 лет. При обращении семьи с детьми в «кризисную» комнату дети заселяются вместе с родителем.

Услуга временного приюта включает в себя предоставление отдельного спального места, комплекта спальных принадлежностей и других предметов первой необходимости, обеспечение продуктами питания или горячим питанием (при необходимости).

Кроме услуги временного приюта гражданам оказываются также психологические и информационно-консультационные услуги, при необходимости – содействие в трудоустройстве, поиске жилья, налаживанию родственных связей и другая поддержка. Организовано взаимодействие с органами внутренних дел, управлениями образования и здравоохранения, общественными объединениями для оказания комплексной помощи.

С 2017 по 2020 годы внесены изменения и дополнения в законодательство, регулирующее оказание помощи гражданам, пострадавшим от домашнего насилия:

- утверждены требования к содержанию и качеству социальных услуг, оказываемых пострадавшим от домашнего насилия, в том числе временного приюта;

- утверждены форма анкеты по идентификации пострадавшего от домашнего насилия и выявлению его потребностей и форма плана патронатного сопровождения гражданина (семьи);

- существенно упрощена процедура оказания услуги временного приюта (возможность заселения в «кризисную» комнату по месту обращения независимо от места регистрации (места жительства) и при отсутствии у гражданина документа, удостоверяющего личность, на основании письменного заявления), установлен круглосуточный режим работы «кризисной» комнаты;

- снято ограничение по времени проживания в «кризисной» комнате - продолжительность проживания определяется в договоре на оказание услуги временного приюта с учетом конкретной сложившейся ситуации.

В 2019 г. в Беларуси был проведен шестой раунд многоиндикаторного кластерного обследования для оценки положения детей и женщин (MICS), он позволил изучить проявления виктимизации и дискриминации, а также получить представление о принятых в обществе социальных нормах, связанных с насилием в отношении женщин.

В 2023 г. начата подготовка к проведению выборочного обследования домашних хозяйств в целях оценки состояния здоровья и положения женщин в семье. В рамках обследования положения женщин планируется оценить распространенность различных форм насилия (физического, психологического, экономического, сексуального), применяемых в отношении женщин со стороны интимного партнера и других лиц, изучить стратегии поведения, которые женщины используют для получения защиты и поддержки, а также последствия пережитого опыта насилия для женского здоровья. При разработке проекта вопросника учтены положения Руководящих принципов ООН по подготовке статистических данных о насилии в отношении женщин, Руководства ООН по обследованиям виктимизации, а в качестве основы принята стандартная методология исследования ВОЗ о домашнем насилии и здоровье женщин. Сбор первичных статистических данных планируется провести осенью 2024 г.

В рамках подготовки к проведению обследования положения женщин в 2023 г. был разработан инструментарий, посредством которого, наряду с основными показателями, рекомендованными ВОЗ для проведения обследований о домашнем насилии и здоровье женщин, планируется оценить **распространенность насилия, совершенного посредством технологий.**

В рамках обследования положения женщин планируется охватить широкий спектр таких действий, как **кибер-буллинг, онлайн-преследование, угрозы, сексуальные домогательства, распространение личной информации, фото- и видеоматериалов, взлом учетных записей, использование следящих программ или устройств, а также ряд других.**

*Участие, ответственность и учреждения,  
учитывающие гендерные аспекты*

В Беларуси с 2001 г. функционирует **постоянно действующий орган по вопросам реализации государственной политики в сфере гендерного равенства** – Национальный совет по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь, который осуществляет координацию проводимой в Республике Беларусь гендерной политики и выработку согласованных действий, направленных на обеспечение выполнения положений Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативного протокола к ней.

Положение и состав Национального совета утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 июня 2012 г. № 613 «Об утверждении положения о Национальном совете по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь и его состава».

На уровне областей и г. Минска функционируют региональные экспертные рабочие группы по реализации гендерной политики.

Национальный совет формируется из представителей Национального собрания Республики Беларусь, Верховного Суда, руководителей республиканских органов государственного управления, работников Аппарата Совета Министров Республики Беларусь, органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, неправительственных организаций, ученых, занимающихся вопросами гендерного равенства. В состав действующего состава Национального совета входят представители общественного объединения «Белорусский союз женщин» и Федерации профсоюзов Беларуси.

Председателем Национального совета является Министр труда и социальной защиты. Председатель Национального совета, его заместители и члены Национального совета работают на общественных началах.

Основными задачами Национального совета являются:

- выработка рекомендаций и предложений по формированию и реализации государственной политики в сфере гендерного равенства;
- координация государственной политики в сфере гендерного равенства;

– выработка согласованной стратегии действий республиканских органов государственного управления и иных заинтересованных сторон, направленных на обеспечение выполнения положений Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативного протокола к ней.

Национальный совет строит свою работу на основе ежегодно утверждаемого плана. Заседания Национального совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Решения Национального совета доводятся им до сведения государственных органов и организаций, других организаций и носят рекомендательный характер.

Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Национального совета осуществляет Министерство труда и социальной защиты. В составе Министерства труда и социальной защиты функционирует управление народонаселения, гендерной и семейной политики. Управление обеспечивает выполнение задач по реализации основных направлений государственной политики по вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин, осуществляет функции по организационно-техническому и информационному обеспечению деятельности Национального совета.

Развитие механизмов внедрения гендерного подхода в процесс разработки и реализации мер государственной политики в различных сферах в Беларуси осуществляется через **национальные планы действий по обеспечению гендерного равенства**, которые разрабатываются на пятилетний период.

В настоящее время реализуется **шестой Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2021–2025 годы** (утвержден Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 793). Национальный план ставит своей целью при реализации государственной политики внедрить гендерный фактор как неотъемлемое условие равноценного развития человеческого капитала женщин и мужчин.

Мероприятия Национального плана финансируются в пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах на соответствующие цели, а также внебюджетных и иных источников, не запрещенных законодательством.

В Национальном плане выделено несколько приоритетных направлений:

- совершенствование институционального механизма по обеспечению гендерного равенства;
- выравнивание социально-экономических возможностей мужчин и женщин, содействие совмещению родительских и профессиональных обязанностей;
- обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья;
- противодействие домашнему насилию и торговле людьми;
- информационно-просветительское сопровождение мер, направленных на обеспечение гендерного равенства.

По каждому направлению определяются задачи, ожидаемые результаты и мероприятия, в том числе в рамках работы по достижению ЦУР.



Республика Беларусь ответственно выполняет **Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.**, успешно инкорпорируя цели и задачи устойчивого развития в национальные стратегические документы и законодательство, в том числе в вопросах гендерного равенства.

В пятилетний период 2021–2025 гг. и в долгосрочной перспективе вопросам гендерного равенства будет уделено особое внимание в рамках работы по достижению ЦУР. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек **включено в качестве основного приоритета в национальный план/стратегию осуществления ЦУР.**

Вопросы гендерного равенства входят в повестку работы Национального координатора и Совета по устойчивому развитию. Национальный координатор организует в рамках Совета рассмотрение различных аспектов выполнения ЦУР, включая гендерные вопросы и достижение Беларусью ЦУР 5. Он ежегодно докладывает Президенту и Правительству о прогрессе и вносит рекомендации по повышению эффективности этой работы. **Усилия Совета по устойчивому развитию и Национального совета по гендерной политике сопряжены, скоординированы и взаимодополняемы.**

**Партнерская группа устойчивого развития** является частью национальной архитектуры и формируется из представителей коммерческих и некоммерческих организаций гражданского общества, включая общественные организации, а также из международных организаций, которые активно участвуют в реализации и популяризации ЦУР в Республике Беларусь.

В целях привлечения научных и образовательных кругов, международных организаций, бизнес-сообщества и других структур гражданского общества к разработке стратегии устойчивого развития и мониторинга ее реализации создан **Общественный совет по формированию и мониторингу стратегий устойчивого развития.**

С целью вовлечения молодежи в реализацию Повестки 2030 в рамках архитектуры управления процессом ЦУР в Республике Беларусь работают **Молодежные послы Целей устойчивого развития.**

В интересах достижения ЦУР 5, в частности ЦУР 5.с.1.1 «Наличие механизмов отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и обнародования данных о них» проведена работа по **разработке и внедрению механизмов отслеживания доли национального бюджета, которая инвестируется в меры содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.**

Проведена серия информационно-обучающих мероприятий по вопросам разработки и **внедрения механизма гендерного бюджетирования.** В рамках сотрудничества со Структурой «ООН-женщины» в 2023 г. проведены онлайн-встречи с международными экспертами для представителей государственных органов управления и научных учреждений, 8 обучающих онлайн-семинаров «Планирование бюджета и гендерно-ориентированное бюджетирование». В указанных мероприятиях приняли участие более 20 представителей государственных органов и учреждений.

Группа национальных экспертов из Министерства экономики и научных организаций приняла участие в ознакомительной поездке в Сербию с целью изучения опыта внедрения гендерного бюджетирования и выработки подходов к его использованию в Республике Беларусь.

В 2023 г. в рамках сотрудничества со Структурой «ООН-женщины» при поддержке международных экспертов **разработана Методология гендерного анализа государственных программ/подпрограмм в контексте гендерно-ориентированного бюджетирования**. В настоящее время ведется работа по апробации методологии и анализу с ее использованием двух Государственных программ на 2021-2025 гг. («Рынок труда и содействие занятости населения» и «Малое и среднее предпринимательство») с целью отслеживания распределения ресурсов программ среди бенефициаров разных социально-демографических групп с учетом пола, возраста, местности проживания, признака инвалидности.

В дальнейшем будут разработаны рекомендации по учету интересов различных социально-демографических групп населения, включая женщин, сельских жителей, молодежь, людей с инвалидностью, при планировании и бюджетировании государственной программы «Рынок труда и содействие занятости населения» на следующий программный цикл 2026-2030 годов.

В рамках выполнения Национального плана запланированы проработка подходов к осуществлению **гендерной экспертизы проектов нормативных правовых актов, регулирующих условия осуществления предпринимательской деятельности** и включение элементов гендерного анализа в оценку регулирующего воздействия при разработке проектов нормативных правовых актов.

Данная работа проводится в рамках проекта международной технической помощи «Поддержка усилий Республики Беларусь в национализации и локализации Целей устойчивого развития» (утвержден Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 декабря 2022 г. № 918).

В 2023 году:

– национальным экспертом проведен анализ текущей ситуации состояния гендерной экспертизы нормативных правовых актов, предложены подходы по развитию данного механизма в Республике Беларусь;

– рассмотрен международный опыт проведения гендерной экспертизы нормативных правовых актов (Кыргызстан);

– перспективы проведения гендерного анализа нормативных правовых актов обсуждены на семинаре «Гендерная экспертиза нормативно-правовых актов: международная и национальная практика» (16 ноября, г. Минск), в котором приняли участие представители министерств труда и социальной защиты, образования, внутренних дел, экономики, Национального статистического комитета, Генеральной прокуратуры, Белорусского государственного университета, Национального центра законодательства и правовых исследований (38 человек).

В 2024 г. состоялся обучающий визит по изучению инструментов и методологии проведения гендерного анализа и экспертизы проектов

законодательных актов и государственных программ в г.Бишкек (Кыргызская Республика).

В 2024 г. планируется провести гендерную экспертизу Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» и Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей».

**Информационные ресурсы гендерной статистики** существенно расширяются в результате проведения органами государственной статистики специализированных выборочных обследований.

В 2023 г. осуществлены подготовительные мероприятия к проведению **очередного раунда выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения использования суточного фонда времени населением**, которое проводится в Беларуси с 1 апреля 2024 г. по 31 марта 2025 г. В формате полного 24-часового дневника времени респонденты указывают, каким видом деятельности они занимались на протяжении суток. Проведение обследования позволит актуализировать индикаторы, характеризующие качество жизни населения, изучить гендерные различия в использовании времени на повседневные виды деятельности, баланс между работой и досугом для женщин и мужчин в различных типах домашних хозяйств, предоставит актуальную информацию для использования при стоимостной оценке неоплачиваемой трудовой деятельности по оказанию домашних услуг. Предыдущий раунд такого обследования в Беларуси проводился в 2014 – 2015 гг.

В целях создания информационного ресурса для обеспечения своевременного мониторинга ситуации в области гендерного равенства, а также мониторинга прогресса в достижении Целей устойчивого развития с учетом гендерного аспекта, в 2021 г. при поддержке Структуры ООН-женщины и ЮНИСЕФ разработана и введена в эксплуатацию **Информационная система «Веб-портал «Гендерная статистика»**, в которой содержится 177 показателей, дезагрегированных по различным признакам, в динамике с 2000 г. В состав национального перечня показателей гендерной статистики включены все актуальные для страны показатели из минимального набора гендерных индикаторов (рекомендован Статистической комиссией ООН к использованию во всех странах для национального производства и международной компиляции гендерной статистики), показатели гендерного равенства, разработанные Европейской экономической комиссией ООН, а также ряд показателей для мониторинга прогресса страны в достижении Целей Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 г.

Запланировано дальнейшее развитие веб-портала как **универсального инструмента популяризации и распространения информации о прогрессе в достижении гендерного равенства**. Планируется усовершенствование визуализации данных (добавление новых видов графиков, создание возможности построения сложных графиков, объединяющих показатели из разных тематических областей) и расширение возможностей аналитической панели в части отображения интерактива аналитической информации в рамках всего временного ряда показателя.

В Беларуси запланировано проведение следующих обследований для получения национальной базовой информации по специализированным темам:

- обследование положения женщин (2024 г.);
- обследование бюджета времени (2024 – 2025 гг.);
- седьмой раунд многоиндикаторного кластерного обследования для оценки положения детей и женщин (MICS) (2026 г.). –

В стране определен Национальный набор показателей для мониторинга прогресса в достижении ЦУР, включающий 254 показателя, в том числе 59 показателей, учитывающих гендерные аспекты. В рамках Цели 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» отслеживается 13 показателей.

### *Меры, принятые государством для предотвращения негативного влияния COVID-19 на прогресс в области обеспечения равных прав женщин*

В Беларуси **не вводились жесткие внутренние карантинные меры в период пандемии COVID-19**. В борьбе с последствиями COVID-19 учитывались интересы женщин и мужчин, а также уязвимых категорий населения. Предоставленные Правительством в 2020 г. льготы и преференции позволили **сгладить фазу экономического спада и не допустить снижения уровня социальной защиты населения**.

Позитивным результатом явилось то, что на протяжении всего периода пандемии в Беларуси **не было периодов массовых увольнений**, а уровень безработицы по методологии МОТ в 2020 г. составил 4%, в 2021 г. – 3,9% (в 2016 г. – 5,8%). Уровень безработицы среди женщин сократился с 4,2 % в 2016 г. до 3,3% в 2020 г. и 3,1% в 2021 г. Сократился уровень безработицы сельских женщин – с 4,6% в 2016 г. до 2,9% в 2020 г. и 2,7% в 2021 г.

В период пандемии выполнялись социальные обязательства государства по выплате пособий в связи с рождением и воспитанием детей, в том числе по беременности и родам. Расходы на выплату пособий составили в 2020 г. 1,6% ВВП, 2021 г. – 1,55% ВВП.

В полном объеме **обеспечены пенсионные выплаты женщинам**, имеющим право на государственное пенсионное обеспечение (в случаях старости, инвалидности, потери кормильца). В 2020 г. 99,3% женщин в возрасте 60 лет и старше получали государственную пенсию (оба пола<sup>1</sup> – 99,2%), в 2021 г. – 99,4% (оба пола – 99,2%) (индикатор ЦУР 1.3.1.1)<sup>2</sup>.

Для минимизации социальных контактов в период пандемии COVID-19 были **продлены сроки действия документов**, необходимых для решения процедурных вопросов оформления и получения пенсий и пособий. Среди них выдача и обмен паспорта или удостоверения беженца, выдача водительского удостоверения, медицинской справки о состоянии здоровья, справок о состоянии на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, о занимаемом жилком

<sup>1</sup> женщины в возрасте 60 лет и старше, мужчины в возрасте 65 лет и старше.

<sup>2</sup> незначительное отклонение от 100 % связано с особенностями отнесения к категории населения, постоянно проживающего в стране.

помещении и составе семьи, о месте жительства, а также назначение пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, выдача удостоверений инвалидов и др.

В связи с неблагополучной эпидемиологической обстановкой **оперативно перестраивалась работа по социальному обслуживанию населения.** Оказание социальных услуг нетрудоспособным гражданам осуществлялось 146 территориальными центрами социального обслуживания населения и 92 домами-интернатами. Дома-интернаты работали в режиме полной изоляции вахтовым методом, что позволило минимизировать риски заноса и распространения инфекции COVID-19. Обеспечено оказание нетрудоспособным гражданам услуг на дому, помощь была расширена через **бесплатную доставку на дом продуктов питания, предметов первой необходимости и лекарств.**

Принятые ограничительные меры (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 октября 2020 г. № 624, постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 10 апреля 2020 г. № 36) были направлены в равной мере на обеспечение безопасности, выявление и изоляцию контактов по COVID-19 как мужчин, так и женщин.

Выделены **дополнительные финансовые ресурсы для повышенной оплаты труда медицинских работников и работников учреждений социального обслуживания.** В отрасли здравоохранения и социальных услуг женщины составляют более 85% от общей численности работников. Установлены специальные ежемесячные надбавки: работникам отдельных государственных учреждений, оказывающих социальные услуги, за работу вахтовым методом для снижения риска распространения инфекции; работникам здравоохранения бюджетных организаций, работающим в условиях, связанных с инфекциями. В результате **заработная плата данных категорий работников увеличилась в 1,3 раза.** В бюджетной сфере не было допущено снижения уровня заработной платы. Темп роста заработной платы составил: в 2020 г. – более 19%, в 2021 г. – 14%.

**Уровень занятости и безработицы женщин**  
(по данным выборочного обследования домашних хозяйств  
в целях изучения проблем занятости населения; в процентах)

	2019	2020	2021	2022	2023
Уровень занятости	64,2	63,5	63,8	63,9	63,4
в трудоспособном возрасте	84,7	83,8	84,5	84,5	84,3
Уровень безработицы	3,2	3,3	3,1	2,9	2,8
в трудоспособном возрасте	3,1	3,2	2,9	2,8	2,7

**Уровень занятости женщин в возрасте 20-49 лет,  
имеющих и не имеющих детей до 18 лет**  
(по данным выборочного обследования домашних хозяйств  
в целях изучения проблем занятости населения; в процентах)

	2019	2020	2021	2022	2023
Женщины, имеющие детей до 18 лет – всего	91,9	91,0	91,7	91,1	91,8
в том числе имеющие:					
1 ребенка	93,0	91,9	93,1	92,8	93,2
2 детей	91,6	91,1	91,4	90,7	91,6
3 детей и более	86,6	85,6	84,4	83,2	85,4
Женщины, не имеющие детей до 18 лет	86,9	85,7	86,8	86,9	85,7

**Уровень участия женщин в возрасте 15-64 лет в формальных  
и неформальных видах обучения и профессиональной  
подготовки в последние 12 месяцев (ЦУР 4.3.1)**  
(по данным выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения  
проблем занятости населения; в процентах)

	2019	2020	2021	2022	2023
Уровень участия женщин в формальных и неформальных видах обучения и профессиональной подготовки в последние 12 месяцев	18,9	17,5	19,1	20,6	21,4

### Занятые женщины по занятиям на основной работе

(по данным выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения; в процентах от общей численности занятых)

	2019	2020	2021	2022	2023
Всего	50,0	49,6	50,5	50,3	50,3
руководители (руководители органов государственного управления, общественных организаций (объединений), коммерческих и некоммерческих организаций)	49,1	50,5	51,1	51,1	49,5
специалисты-профессионалы	68,8	68,4	68,9	67,6	69,1
специалисты	72,5	72,4	72,8	73,3	71,8
работники, занятые предоставлением офисных административных и вспомогательных услуг, услуг потребителям, подготовкой, обработкой информации и учетом	80,1	77,1	80,5	78,5	78,4
работники сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности	72,6	72,4	73,2	73,0	72,9
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства	51,9	49,9	55,4	54,8	53,2
квалифицированные рабочие промышленности, строительства и рабочие подобных занятий	17,0	17,5	17,4	18,6	18,6
операторы, аппаратчики, машинисты и другие рабочие, занятые управлением, эксплуатацией и обслуживанием установок и машин, сборщики изделий	10,0	9,0	9,8	9,6	9,4
неквалифицированные работники	52,2	51,2	53,0	54,5	52,3

**Занятые женщины по уровню образования**  
 (по данным выборочного обследования домашних хозяйств  
 в целях изучения проблем занятости населения)

	Занятые женщины, в процентах к итогу					Уровень занятости женщин, в процентах				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Всего	100	100	100	100	100	64,2	63,5	63,8	63,9	63,4
по уровню образования:										
высшее	39,2	40,2	40,5	40,6	42,1	80,5	79,4	79,2	79,2	79,9
среднее специальное	27,2	27,3	27,3	27,5	26,7	66,8	65,6	66,1	66,4	65,6
профессионально- техническое	20,9	20,1	20,0	20,3	19,7	67,1	66,7	67,6	68,1	66,4
общее среднее	11,7	11,5	11,1	10,6	10,6	44,4	43,0	42,9	41,0	40,7
общее базовое (включая общее начальное)	1,0	0,9	1,1	1,0	1,0	11,6	11,2	12,2	12,4	11,9



**Доля неформальной занятости женщин от общей занятости (ЦУР 8.3.1)**  
(по данным выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения; в процентах)

	2019	2020	2021	2022	2023
Всего	6,5	6,3	6,7	6,7	7,7

**Доля женщин-предпринимателей**  
(по данным выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения;  
в процентах к общей численности предпринимателей)

	2019	2020	2021	2022	2023
Всего	31,6	30,6	32,0	36,4	39,5

**Доля мест, занимаемых женщинами в национальных парламентах  
и местных органах власти (ЦУР 5.5.1)**  
(в процентах)

	2019	2020	2021	2022	2023
Доля мест, занимаемых женщинами в национальных парламентах	34,55	40,00	40,37	41,12	40,57

**Доля должностей, занимаемых женщинами в национальных и местных учреждениях, в сравнении с национальным распределением (ЦУР 16.7.1)**

	В законодательных собраниях		На государственной службе	В судебных органах
	Совет Республики	Палата представителей		
2019	0,533	0,690	1,249	...
2020	0,461	0,746	...	...
2021	0,468	0,752	1,284	1,148
2022	0,460	0,780	...	1,159
2023	0,507	0,755	1,122	1,084

### Уровень малообеспеченности населения

(по данным выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни;  
в процентах от общей численности населения соответствующей группы)

	2019	2020	2021	2022	2023
Население с уровнем среднедушевых располагаемых ресурсов ниже бюджета прожиточного минимума	5,0	4,8	4,1	3,9	3,6
в том числе:					
женщины	4,9	4,6	3,7	3,4	3,2
мужчины	5,2	5,2	4,7	4,6	4,3

### Доступ населения к информационно-коммуникационным технологиям

(по данным выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни;  
в процентах от общей численности населения соответствующей группы)

	2019	2020	2021	2022	2023
Удельный вес населения в возрасте 6 – 72 лет, пользующегося услугами сети Интернет	82,8	85,1	86,9	89,5	91,5
в том числе:					
женщины	83,0	85,7	87,5	90,1	92,1
мужчины	82,5	84,2	86,0	88,6	90,7
Удельный вес населения в возрасте 6 – 72 лет, пользующегося услугами сотовой связи	97,4	97,9	98,3	98,6	98,8
в том числе:					
женщины	98,0	98,4	98,7	98,9	99,1
мужчины	96,6	97,3	97,7	98,2	98,3

### Удельный вес интернет-пользователей, использующих сеть Интернет для осуществления взаимодействия с органами государственного управления и государственными организациями

(по данным выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни;  
в процентах от общего числа интернет-пользователей соответствующей группы)

	2019	2020	2021	2022	2023
Население в возрасте 16 – 72 лет	26,7	32,2	36,3	34,9	40,4
в том числе:					
мужчины	24,5	27,0	30,4	28,0	33,5
женщины	28,4	36,0	40,2	39,3	44,8

**Удельный вес населения в возрасте 15-49 лет, которые в последние 12 месяцев ощущали дискриминацию или притеснения (ЦУР 10.3.1, 16.b.1)**

(по данным многоиндикаторного кластерного обследования для оценки положения детей и женщин; в процентах от общей численности населения соответствующей группы)

	2019
Женщины	4,8
Мужчины	4,0

**Удельный вес детей, занятых детским трудом (ЦУР 8.7.1)**

(в процентах от общей численности детей соответствующей группы)

	2019 <sup>1)</sup>	2022 <sup>2)</sup>
Дети в возрасте 5 – 17 лет	4,1	3,4
в том числе:		
девочки	3,4	3,1
мальчики	4,7	3,6

<sup>1)</sup> По данным многоиндикаторного кластерного обследования для оценки положения детей и женщин.

<sup>2)</sup> По данным выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни.

**Доля совокупного взрослого населения, обладающего гарантированными правами землевладения, которые подтверждены признанными законом документами, и считающего свои права на землю гарантированными (ЦУР 1.4.2)**  
(в процентах от общей численности населения соответствующей группы)

	2019	2020	2021	2022
Все взрослое население	34,7	37,5	38,0	38,5
в том числе:				
женщины	34,9	38,1	38,6	39,1
мужчины	34,1	36,4	36,8	37,3