

**Европейская экономическая комиссия****Руководящий комитет по потенциалу  
и стандартам торговли****Рабочая группа по политике в области  
стандартизации и сотрудничества по вопросам  
нормативного регулирования (РГ.6)****Тридцать четвертая сессия**

Женева, 26 (вторая половина дня) — 28 августа 2024 года

Пункт 4 предварительной повестки дня

**Группа специалистов по учитывающим гендерные  
аспекты стандартам****Доклад о деятельности Группы специалистов  
по учитывающим гендерные аспекты стандартам  
в 2023–2024 годах****Представлен Председателем подгруппы\****Резюме*

Группа специалистов по учитывающим гендерные аспекты стандартам (ГС УГАС) была создана под эгидой Рабочей группы по политике в области стандартизации и сотрудничества по вопросам нормативного регулирования (РГ.6) в сентябре 2022 года для дальнейшего развития работы Инициативы в отношении учитывающих гендерные аспекты стандартов (ИУГАС), начатой в 2016 году. В настоящем документе сообщается о прогрессе, достигнутом в работе со времени представления доклада тридцать третьей сессии РГ.6 за период 2023–2024 годов.

*Мандат*

На своей тридцать третьей сессии РГ.6 поручила секретариату и ГС УГАС продолжать представлять доклад о деятельности на следующей сессии (ECE/CTCS/WP.6/2023/2, пункт 34, решение 11).

*Предлагаемое решение*

«Государства-члены утвердили Доклад о деятельности Группы специалистов по учитывающим гендерные аспекты стандартам в 2023–2024 годах (ECE/CTCS/WP.6/2024/6). Они призвали все государства-члены начать диалог с органами по разработке стандартов в своей юрисдикции с целью подписания Декларации ЕЭК об учитывающих гендерные аспекты стандартах и разработке

\* Настоящий документ представлен под ответственность Председателя подгруппы.  
Данный документ не редактировался профессиональным редактором.



стандартов, а также рассмотреть возможность представления примеров любых планов действий по гендерным вопросам, связанных со стандартами, используя для этого типовой вопросник по УГАС. Они также просили секретариат в приоритетном порядке перегруппировать и перемаркировать все имеющиеся на веб-сайте материалы от предыдущих мероприятий в единый ресурсный центр. Они далее просили Группу специалистов и ее секретариат продолжать свои усилия по повышению осведомленности и ежегодно представлять доклад об этой деятельности».

## I. Введение

1. Рабочая группа о политике в области стандартизации и сотрудничества по вопросам нормативного регулирования (РГ.6) запустила в 2016 году Инициативу в отношении учитывающих гендерные аспекты стандартов (ИУГАС) с целью содействия реализации Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций — «обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» (Цель в области устойчивого развития (ЦУР) 5) — с помощью учитывающих гендерные аспекты стандартов. Результатом этой работы стала Рекомендация U «Учитывающие гендерные аспекты стандарты», включающая Декларацию об учитывающих гендерные аспекты стандартах и разработке стандартов (далее — «Декларация»), а также предлагаемые элементы планов действий по гендерным вопросам, связанным со стандартами. Она также привела к созданию Группы специалистов по учитывающим гендерные аспекты стандартам (ГС УГАС), утвержденной Исполнительным комитетом Европейской экономической комиссии (ЕЭК) 30 сентября 2022 года (ECE/EX/2022/L.13, 5d).

2. Настоящий доклад охватывает период с июля 2023 года по май 2024 года. На своем втором ежегодном совещании, состоявшемся 3 и 4 апреля 2024 года<sup>1</sup>, члены ГС УГАС подтвердили продолжение полномочий Мишель Паркуды (Канада) в должности Председателя, Стефани Эйнон (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии) в должности заместителя Председателя и Люси Солт (Новая Зеландия) в должности заместителя Председателя.

## II. Доклад о ходе работы в 2023–2024 годах

3. За отчетный период было проведено три рабочих совещания ГС УГАС: 5 июля 2023 года (всего 34 участника/23 женщины), 29 ноября 2023 года (всего 38 участников/28 женщин), 7 февраля 2024 года (всего 60 участников/38 женщин). 27 сентября 2023 года она провела конференцию на тему «Стандарты и экономика замкнутого цикла: учет гендерных аспектов в стандартах устойчивости» (всего 79 участников/57 женщин). Второе ежегодное совещание состоялось 3 и 4 апреля 2024 года в формате гибридного совещания (всего 90 участников/55 женщин).

4. ГС УГАС достигла значительного прогресса в осуществлении мероприятий, которые были определены в Программе работы (ПР) РГ.6 на 2024 год (ECE/CTCS/WP.6/2023/14).

- В поддержку пункта 16 а) ГС УГАС постоянно поощряет национальные органы по стандартизации и соответствующих разработчиков стандартов подписывать Декларацию ЕЭК (см. ниже в разделе «Осуществление» информацию о новых подписавших сторонах).
- В поддержку пункта 16 б) ГС УГАС дополнительно запрашивала ответы на типовой вопросник, разработанный ею в предыдущий период. За этот период были получены материалы от Канады и Международной организации по стандартизации (ИСО) (в дополнение к шести материалам, полученным в предыдущий период). ГС УГАС призывает другие организации представить ответы и планирует разработать на основе полученных ответов модель передовой практики для планов действий по гендерным вопросам для органов по разработке стандартов.
- В поддержку пункта 16 с) ГС УГАС завершила работу над перечнями кодов форм обращений и половой и гендерной принадлежности с целью интеграции этой информации в электронную передачу данных и, таким образом, расширения потенциальной аудитории пользователей этих принципов.

<sup>1</sup> См. <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/387566> и <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/387904>.

- В поддержку пункта 16 d) электронный учебный модуль LearnQI по учитывающим гендерные аспекты стандартам был переведен и опубликован на веб-сайте на следующих языках: французском, русском, арабском и китайском.
- В поддержку пункта 16 e) ГС УГАС проводит регулярные совещания для обсуждения передового опыта, обмена знаниями и методологии. Как правило, на регулярных рабочих совещаниях выступал ведущий докладчик по соответствующей теме, основные вопросы которой описаны ниже в разделе «Актуальность темы». Полные тексты докладов и повесток дня совещаний доступны на страницах индивидуальных совещаний<sup>2</sup>.

### III. Воздействие и осуществление

#### A. Выгода от передачи опыта

5. ГС УГАС регулярно поощряет обмен передовой практикой и отдачей от накопленного опыта. С этой целью на втором ежегодном совещании, состоявшемся 3 и 4 апреля 2023 года, было рассказано об отдаче от накопленного опыта. Ниже приводятся некоторые основные сведения об отдаче от накопленного опыта и передовой практики.

6. Представитель Совета по стандартам Канады (ССК) представил обновленную информацию о продвижении учитывающих гендерные аспекты стандартов в Канаде. ССК принял стратегию «Гендер и стандартизация»<sup>3</sup>, которая направлена на улучшение гендерной представленности, внедрение гендерного опыта в систему стандартизации и участие в проведении основательных исследований. Участие женщин в разработке международных стандартов прогрессирует, но при общем увеличении числа участников процент женщин вырос лишь незначительно. Даже в тех отраслях, где женщины составляют большинство рабочей силы, они не являются большинством в соответствующих комитетах по стандартизации (например, в сфере коммерческих услуг, делового администрирования или здравоохранения). В некоторых областях, таких как охрана окружающей среды, металлургия/добыча полезных ископаемых или гражданское строительство, доля женщин в технических комитетах выше, чем в фактической численности рабочей силы в этих отраслях. Исследования ССК демонстрируют положительную связь между гендерным составом технических комитетов и повышением эффективности их работы.

7. Представитель Испанской ассоциации стандартизации (ИАС) подчеркнул, что ИАС твердо привержена идее гендерного равенства в соответствии со своей Стратегией 2025 года<sup>4</sup>, о чем свидетельствует ратификация ею Декларации ЕЭК. В 2022 году ИАС разработала план действий по гендерным вопросам (2022–2026 годы), включающий конкретные мероприятия по обучению, набору персонала, обеспечению баланса работы и продвижению по службе в том числе. Вместе с женщинами, входящими в Управляющий совет ИАС, был создан форум под названием «Женщины в стандартизации» (ЖВС) для стратегического анализа того, как расширить участие и вклад женщин в стандартизацию. ИАС работает над конкретными проектами (ISO/FDIS 53800), но также активно участвует на институциональном уровне в различных европейских (Неофициальная координационная группа по гендерному разнообразию и инклюзивности Европейского комитета по стандартизации/Европейского комитета о стандартизации в электротехнике и [CEN/CENELEC]) и международных (Сеть координаторов по гендерным вопросам ГС УГАС РГ.6 ЕЭК и Международной организации по стандартизации [ИСО]/Международной электротехнической комиссии [МЭК])

<sup>2</sup> См. <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/375759>; <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/385065>; и <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/387594>.

<sup>3</sup> См. <https://www.scc.ca/en/flagships/gender>.

<sup>4</sup> См. <https://www.en.une.org/la-asociacion/sala-de-informacion-une/noticias/estrategia-2025-une-es-reconocida-como-una-organizacion-ejemplar-en-su-ecosistema>.

форумах с целью обмена опытом, тиражирования передовой практики и улучшения процессов. ИАС сотрудничает с другими организациями по стандартизации из Латинской Америки, чтобы согласовать переводы на испанский язык ключевых стандартов ИСО, касающихся гендерного равенства, таких как ИСО 53800 «Руководящие принципы поощрения и осуществления гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин»<sup>5</sup> или IWA 34 «Женщины, занятые предпринимательской деятельностью»<sup>6</sup>. Согласование испанской версии со всеми 17 испаноязычными странами, несомненно, будет способствовать ее принятию и внедрению. Гендерный фактор оказывает влияние на многие ситуации, и ИАС считает, что стандарты могут стать рычагом для смены парадигмы путем учета всех реалий и поощрения многообразия и инклюзивности. ИАС несет свою долю ответственности, продвигая стандарты, учитывающие гендерные аспекты, тем самым способствуя выполнению ЦУР 5.

8. Представитель итальянского национального органа по стандартизации (UNI) продемонстрировал стандарт UNI/prassi di riferimento (PdR) 125:2022 «Сертификация по гендерному равенству»<sup>7</sup>, который направлен на сокращение гендерного разрыва путем сосредоточения внимания на областях, по-прежнему имеющих решающее значение для общества. В данном техническом документе определены ключевые показатели и основные требования к системе управления гендерным равенством. Этот стандарт был разработан в сотрудничестве с Министерством по обеспечению равных возможностей и при участии ассоциаций, представляющих различные заинтересованные стороны, включая представителей гражданского общества. Теперь это официальный документ, на основании которого проводится сертификация по гендерному равенству, в соответствии с «Национальным декретом о гендерном равенстве — параметры сертификации предприятий». Цель документа — инициировать системный процесс культурных изменений в организациях для преодоления гендерного разрыва. Он предусматривает измеримые ключевые показатели эффективности (KPI) и систему управления гендерным равенством. Он применим к любой организации: государственной, частной, большой или малой. На основе этого документа в UNI был разработан и принят стратегический план по обеспечению многообразия, инклюзивности и равных возможностей, который включает в себя принятие UNI/PdR 125.

9. Представитель Национального агентства по стандартам и метрологии Грузии (GEOSTM) напомнил, что за последние десятилетия Грузия предприняла важные шаги по реализации политических мер для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, продемонстрировав свою приверженность ЦУР ООН, включая ЦУР 5, объявив в 2017 году все семнадцать ЦУР в качестве национальных приоритетов. Грузия признает важность инклюзивности и разнообразия в системе стандартизации, а также необходимость разработки стандартов, которые в равной степени отвечают интересам всех людей, независимо от их пола. Чтобы внести свой вклад в достижение этой цели, в 2020 году GEOSTM подписал Декларацию ЕЭК, а также разработал свою Национальную стратегию стандартизации (НСС) в сотрудничестве с экспертами ИСО, которая определяет стандарты и проекты стандартов на основе экономической и неэкономической оценки отраслевых потребностей, включая стандарты по всем ЦУР. В настоящее время для GEOSTM не существует плана действий по гендерным вопросам, однако агентство уделяет особое внимание гендерным аспектам; в частности, агентство работает на основе гендерного паритета своих сотрудников и способствует привлечению женщин — технических экспертов к работе технических комитетов. GEOSTM — юридическое лицо публичного права, в котором работают 70 сотрудников (39 женщин и 31 мужчина), а его отдел стандартов координирует работу девяти технических комитетов по стандартизации. GEOSTM уже начал взаимодействовать с другими национальными органами по инфраструктуре качества для планирования дальнейших

<sup>5</sup> См.: <https://www.iso.org/standard/84591.html>.

<sup>6</sup> См.: <https://www.iso.org/standard/79585.html>.

<sup>7</sup> См.: <https://certificazione.pariopportunita.gov.it/public/info>.

шагов по учету гендерных аспектов стандартов во всех услугах инфраструктуры качества.

10. Представитель Главного управления по стандартизации (ГУС) Албании напомнил о контексте стандартизации в Албании, о том, что ГУС является единственным признанным национальным органом по стандартизации и что в духе Соглашения о технических барьерах в торговле (ТВТ) Всемирной торговой организации (ВТО) и Регламента Европейской комиссии (ЕС) 1025/2012 все заинтересованные стороны из государственного и частного секторов участвуют в разработке стандартов. ГУС — это небольшая структура, состоящая из пятнадцати сотрудников и имеющая управляющий совет из одиннадцати членов (семь из которых — женщины) и технический совет из тринадцати членов (четыре из которых — женщины). Активно предпринимаются усилия для того, чтобы мнение и потребности женщин были услышаны, особенно в технической работе. Будучи небольшой организацией, ГУС рассчитывает на предоставление помощи, чтобы активизировать свои усилия по учету гендерных аспектов.

11. Координатор по гендерным вопросам Институт стандартизации Австралии (ИСА) представил обновленную информацию о Плане действий по многообразию ИСА. Гендерный фактор является приоритетным в плане действий, но «многообразие» также позволяет обратить внимание на возраст, страну рождения, этническую принадлежность, уровень образования и статус в занятости. ИСА создала программу «следующего поколения», чтобы обеспечить участие следующего поколения разработчиков стандартов, а также других организаций, таких как Vision Australia, чтобы обеспечить доступность стандартов для людей с потерей зрения. Разнообразие и инклюзивность являются общей темой в Австралии, что способствует распространению этой работы. План действий по многообразию ИСА включает в себя три стратегических компонента: прозрачность, представленность и участие. В 2023 и начале 2024 года была начата работа по нескольким основным направлениям, включая определение многообразия, сбор данных, анализ пробелов и повышение осведомленности. Стратегический подход к тому, как наилучшим образом повлиять на конечных пользователей, был одной из задач, и в ближайшем будущем станет одним из основных направлений работы.

12. Руководитель аппарата Отдела услуг сертификации Национального агентства по стандартизации, метрологии и контролю качества Бенина рассказал о некоторых ключевых мероприятиях, проведенных агентством с тех пор, как три года назад оно подписало Декларацию ЕЭК. Традиционно в Бенине и во многих других сферах жизни женщины не поощрялись к тому, чтобы занимать лидирующие позиции; поэтому Агентство работает над серьезным сдвигом в сознании общества. Оно сосредоточилось на трех основных аспектах: женщины в технологиях, общей и технической безопасности/устойчивости и сельской жизни. Благодаря этим трем направлениям работы Агентство при содействии Сети стандартизации и франкофонии (ССФ) помогло более чем ста женщинам занять лидирующие позиции. Однако были и трудности, например убедить членов правления Агентства в важности этой темы; они часто ищут быстрого достижения результатов и не столь заинтересованы в долгосрочных преобразованиях. Необходимо учитывать и другие приоритеты, такие как наращивание потенциала рабочего класса.

13. Координатор по гендерным вопросам ГС УГАС из Агентства по стандартам и качеству (АСК) Камеруна рассказала об усилиях, предпринятых высшим руководством в интересах женщин, включая улучшение представленности в составе рабочей силы (50 % сотрудников АСК), назначение на руководящие должности, создание зеркального комитета по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, а также создание проекта «Женщины, молодежь и стандартизация», позволяющего женским и молодежным предприятиям интегрировать стандарты в свою деятельность. Этот последний проект направлен на информирование, обучение и поддержку женщин и молодых предпринимателей в вопросах внедрения стандартов и качественного подхода. Результаты, достигнутые с точки зрения количества людей, охваченных проектом до 2023 года, включают следующее: 2092 женщины и молодых предпринимателя узнали о проекте (в том числе

150 во время вебинаров); 647 женщин и молодых людей прошли обучение; 15 264 подписчика на его странице в Facebook и 765 зарегистрированных на его микросайте; несколько женщин вошли в состав технических комитетов и зеркальных комитетов АСК; и данные о нескольких «потребностях в стандартах» были собраны у этой целевой группы. Исследование, проведенное в 2022 году, помогло уточнить эти действия для достижения желаемых результатов воздействия. В заключение она подчеркнула, что по-прежнему ожидается развитие межфункциональной синергии для активизации и диверсификации этих мероприятий на местах.

14. Опыт стран показал, что существует ряд проблем осуществления. Например, до сих пор отсутствует понимание важности темы учитывающих гендерные аспекты стандартов; многие люди воспринимают это как «приятную мелочь», а не как признание проблем безопасности и инклюзивности. Потребуется дальнейшее повышение осведомленности.

## **В. Осуществление**

15. За отчетный период Декларацию ЕЭК подписали три новых участника: Центр по стандартизации и метрологии Кыргызстана — август 2023 года, Сальвадорская организация по стандартизации — октябрь 2023 года и Институт стандартов Лесото — ноябрь 2023 года. Таким образом, общее число сторон, подписавших Декларацию, достигло 86. С полным списком можно ознакомиться на специальной веб-странице<sup>8</sup>. Другие примеры осуществления описаны выше в разделе «Отдача от накопленного опыта».

## **С. Связь с работой других организаций**

16. О работе ГС УГАС было рассказано на многочисленных совещаниях руководством и секретариатом, в том числе в разных ролях. Конкретные презентации работы под эгидой ЕЭК были сделаны на многих форумах, в том числе:

- Семинаре по обмену опытом в области интеграции гендерных аспектов и стандартизации Панамериканской комиссии по стандартам (COPANT) 24 августа 2023 года;
- вебинарах по Программе расширения прав и возможностей Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) 31 августа 2023 года;
- совещании Неофициальной рабочей группы ВТО по торговле и гендерным вопросам (НРГ) 22 сентября 2023 года;
- в рамках Учебной программы Всемирного форума ассоциаций содействия Организации Объединенных Наций (ВФСООН) 14 августа 2023 года, 15 января, 23 января, 31 января, 21 февраля, 11 марта и 29 апреля 2024 года.

## **IV. Актуальность темы на сегодняшний день**

17. На рабочем совещании ГС УГАС 29 ноября 2023 года эксперт по гендерным перекосам на кредитном рынке представила свою методологию повышения осведомленности и привлечения внимания к гендерно-чувствительному подходу в финансовых институтах. Она работает в основном в финансовой отрасли в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, имея дело преимущественно с мужчинами на руководящих должностях. Она подчеркнула, что, если финансовые рынки станут благоприятными для женщин, они станут благоприятными для всех. Она подчеркнула, что позитивные истории могут помочь привлечь новых сторонников гендерного подхода и что важно выявить легко

<sup>8</sup> См. <https://unece.org/trade/wp6/Gender-Resp%20-Stdards-declaration>.



достижимые цели, чтобы они могли почувствовать, что дело продвигается. Полный текст доклада и более подробная информация о методологии представлены в докладе о совещании 29 ноября 2023 года<sup>9</sup>.

18. Генеральный директорат по внутреннему рынку, промышленности, предпринимательству и МСП (ГД РОСТ) представил на рабочем совещании ГС УГАС 7 февраля 2024 года Исследование ЕС 2024 года по включению антропометрических данных в европейские гармонизированные стандарты. В ходе исследования было проанализировано около 4000 стандартов, поддерживающих двадцать два законодательных акта, по шести параметрам (включая антропоморфный охват, статистическую инклюзивность, прозрачность данных и репрезентативность данных). Результаты исследования показали, что около 79 процентов всех проанализированных стандартов использовали все соответствующие характеристики тела, 73 процента хотя бы частично использовали правильные статистические единицы. Однако в отношении прозрачности данных только 56 процентов частично ссылались на источник(и) данных, а 36 процентов не делали этого вообще. При обращении к базовым данным выяснилось, что 76 процентов аналитических данных не являются репрезентативными для всего населения. Эта проблема инклюзивности может привести к смертям, болезням и, чаще всего, травмам тех морфологий, которые не учитываются. Полный текст доклада и более подробная информация об этом исследовании представлены в докладе о совещании 7 февраля 2024 года<sup>10</sup>.

19. По мере того как другие сквозные темы набирают обороты (например, устойчивость, цифровизация, восстановление после стихийных бедствий), важно обеспечить, чтобы гендерные вопросы оставались в центре обсуждений. Чтобы продемонстрировать эту важность, ГС УГАС организовала 27 сентября 2023 года вебинар на тему «Стандарты и экономика замкнутого цикла: включение гендерной перспективы в стандарты устойчивого развития». На конференции эта тема рассматривалась с нескольких точек зрения: политической, нормативной, промышленной и научной. Участники подчеркнули, что учет потребностей и взглядов женщин имеет решающее значение для того, чтобы не оставить без внимания половину населения, и предложили ряд соображений, которые могут быть использованы на последующих совещаниях. С представленными сообщениями и докладом можно ознакомиться на веб-странице совещания<sup>11</sup>.

## V. Будущие направления работы

20. ГС УГАС предлагает продолжать работу в том же направлении, выполняя все мероприятия, предусмотренные текущей ПР на 2023 год. Было предложено продолжить разработку информационных материалов, ориентированных на руководство (в самом широком смысле: руководителей и членов правления организаций, занимающихся разработкой стандартов) и продвигающих идею формирования передового опыта. Было предложено разработать FAQ по этой теме (одна-две страницы с предварительными вопросами, которые могут возникнуть у людей по этой теме, с краткими ответами и большим количеством примеров); было высказано мнение, что это может стать хорошим онлайн-инструментом.

21. ГС УГАС также подчеркнула важность наличия документации на испанском языке, когда это возможно, а также на других официальных языках Организации Объединенных Наций и других языках. Эксперты выразили заинтересованность в оказании помощи в неофициальных переводах.

22. ГС УГАС просила секретариат РГ.6 в приоритетном порядке перегруппировать и перемаркировать все имеющиеся на веб-сайте материалы от предыдущих мероприятий в единый ресурсный центр. Например, семинар, состоявшийся в апреле

<sup>9</sup> См. <https://unece.org/trade/documents/2023/12/reports/report-meeting>.

<sup>10</sup> См. [https://unece.org/sites/default/files/2024-02/GRS\\_ToS\\_call\\_minutes.pdf](https://unece.org/sites/default/files/2024-02/GRS_ToS_call_minutes.pdf).

<sup>11</sup> См. <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/375760>.



2022 года<sup>12</sup>, не так легко найти, а материалы на этой странице очень полезны. Такой ресурсный центр мог бы также предоставлять подробную информацию о том, какие материалы имеются в других организациях (ООН-Женщины, ИСО, МЭК, CEN/CENELEC и т. д.).

---

---

<sup>12</sup> См. <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/366923>.