

Переменные показатели гендерных аспектов торговли, получаемые посредством связывания данных о предприятиях с данными о занятости

Каспери Лавикайнен, 9.5.2023

Рабочее совещание ООН по гендерной статистике

Какие источники данных доступны нам в Финляндии? (неполный список!)

- Международная торговля
 - Международная торговля товарами (ITGS), данные собирает финская таможня
 - Обследование международной торговли услугами (ITS)
 - Согласованные показатели международной торговли товарами и услугами в национальных счетах/платежном балансе
- Статистика занятости
 - FOLK: набор наборов данных о занятости, составленный для платформы исследовательских услуг Статистического управления Финляндии.
 - Данные поступают из административных реестров
 - Статистика структуры доходов
 - Регистр доходов от налогового органа
- Прочая статистика коммерческих предприятий
 - Структурная бизнес-статистика (SBS), охватывающая объемы реализации, добавленную стоимость, занятость
 - ОФАТС: филиалы за рубежом
 - IFATS: филиалы иностранных компаний в отечественной экономике
 - Исследования и разработки предприятий – обследование
 - Демография бизнеса, охватывающая возраст предприятия
 - И другие источники...
- Различные реестры:
 - Самоначисленные налоги – данные от налоговой администрации
 - Данные системы обмена информацией по НДС от налоговой администрации



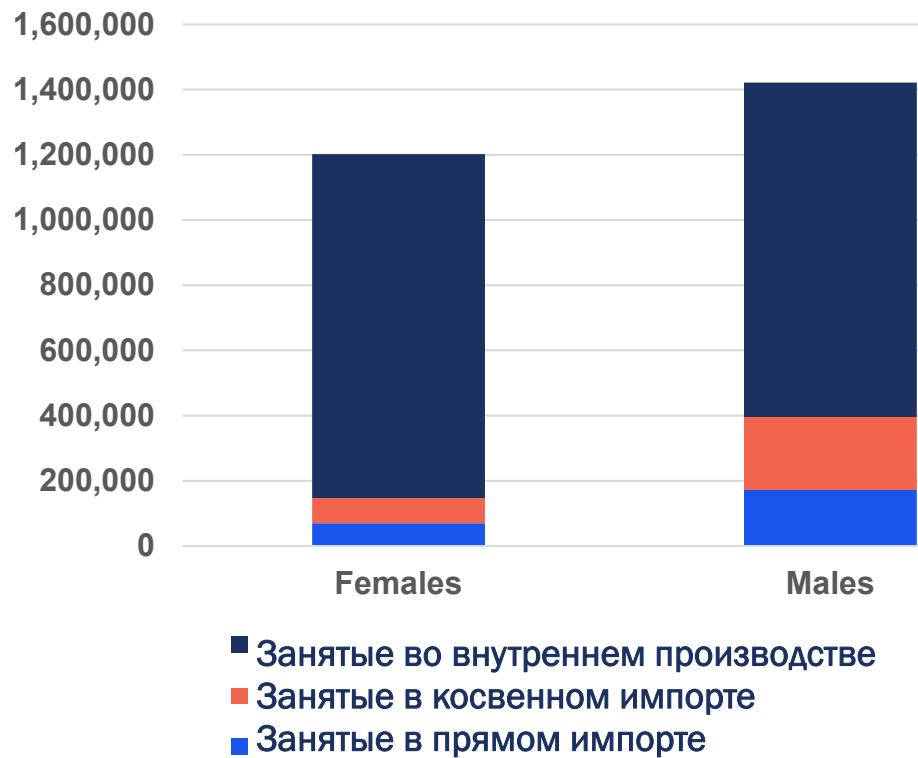
Какая информация о гендерных аспектах международной торговли публикуется в настоящее время?

- Только один источник экспериментальной статистики: [Trade in statistics](#) (Торговля в статистических данных).
- Передовой в методологическом плане, в том смысле, что он включает оценки косвенного влияния экспорта на занятость (рабочие места, созданные за счет обратных связей экспортирующих фирм). Тем не менее, с точки зрения увязки данных о занятости с данными о предприятиях, он не является очень передовым.
 - Каждый сотрудник соотносится с одним основным рабочим местом по состоянию на последнюю неделю года. Нет учета работающих неполный рабочий день.
 - Также могут быть искажения из-за различий в данных макро/микроуровня и используемой методологии.
- Дополнительные категории разбивки в публикуемых данных: отрасль, размерный класс, иностранная собственность, уровень образования сотрудников.
- На основе микроданных можно было бы рассчитать, например, различия в заработной плате в зависимости от различных характеристик работников (пол, уровень образования, возраст, профессия, национальность) и характеристик предприятия (отрасль, размерный класс, иностранная собственность).
 - За последние несколько лет были проведены некоторые статистические мероприятия, направленные на решение именно этой задачи, но регулярной компиляции статистических данных до сих пор не проводится.



Некоторые примеры показателей торговли, измеряемой по добавленной стоимости

Количество занятых (в пересчете на полный рабочий день) в экспорте и внутреннем производстве в разбивке по полу в 2020 г.

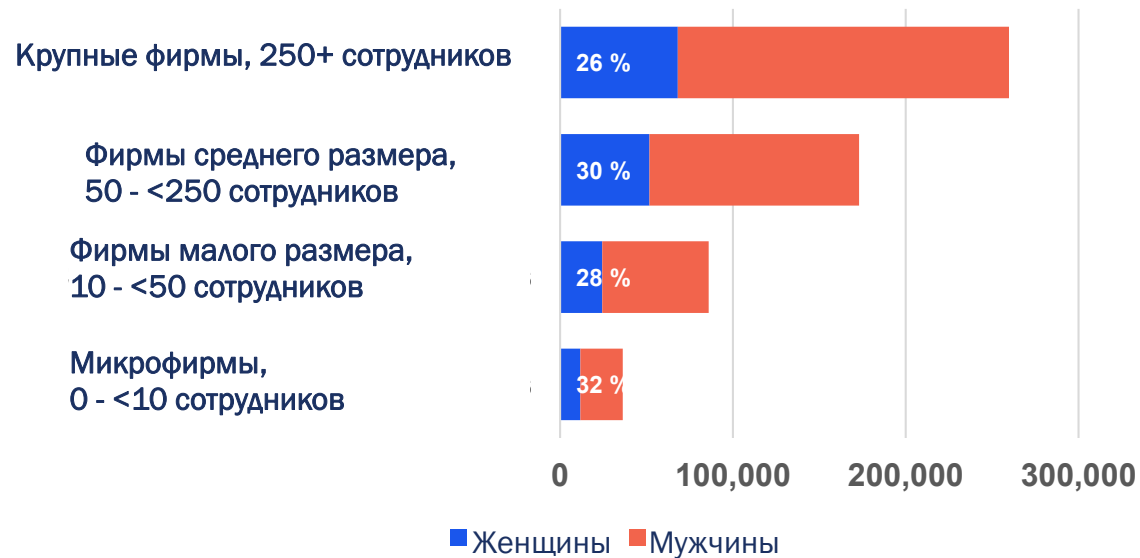


Десять крупнейших отраслей по количеству работников, занятых в их экспорте (прямо и косвенно) в 2020 г., процент относится к доле женщин



Некоторые примеры показателей торговли, измеряемой по добавленной стоимости

Занятость в зависимости от экспорта в разбивке по размеру предприятия и полу в 2020 г., процент относится к доле женщин



Занятость в зависимости от экспорта в разбивке по типу собственности и гендерному признаку в 2020 г., процент относится к доле женщин



С какими трудностями мы столкнулись?

- В принципе, связывание данных должно быть достаточно простой задачей.
 - Статистическое управление Финляндии может получить доступ к данным реестров и данным обследований, которые охватывают как людей, так и предприятия
 - У каждого лица в Финляндии есть идентификационный номер, и каждая юридическая единица, внесенная в бизнес-реестр, имеет идентификатор.
 - У нас также есть информация о том, на каких предприятиях/юридических единицах работают какие люди.
- Однако связывание оказалось более сложным, чем предполагалось.
- Следует ли учитывать работника, работающего на нескольких предприятиях, один раз, дважды, трижды и т. д.?
 - Если вы хотите включить работника только один раз, как определить основного работодателя? Максимальную сумму заработной платы? Максимальную продолжительность работы в рассматриваемом году? Занятость в последнюю неделю года?
- Сотрудники, работающие на условиях неполной занятости? Некоторые источники не включают эту информацию, но в идеале ее надо учитывать.
- Различные источники данных создаются по разным причинам -> которые могут не соответствовать вашим потребностям.
 - Например, наиболее многообещающие данные о заработной плате из реестров не охватывают предпринимателей (вероятно, потому, что их налогообложение отличается от налогообложения наемных работников).
- Определить проблемы и способы их решения нелегко, исходя из опыта бизнес-статистики. Необходимо взаимодействие между специалистами, занимающимися вопросами статистики занятости и бизнес-статистики.



С какими трудностями мы столкнулись?

- Бизнес-статистика также не обязательно носит согласованный характер. Она часто разрабатывается на основе обследований и выборок. Кроме того, существуют концептуальные различия.
- Например, при оценке влияния международной торговли на занятость на основе отношения экспорта/импорта к обороту/затратам мы отметили довольно много проблем:
 - Цены на продукты в торговле товарами, осуществляющейся через таможенную (ITGS), могут отличаться от данных продаж/объема реализации в структурной бизнес-статистике (SBS), ITGS не охватывает глобальное производство, некоторые виды импорта, связанные с инвестициями, не отражаются в качестве затрат в SBS, объем реализации/продажи могут не указываться в отчетности за календарный год...
- Проблемы, упомянутые здесь и выше, не носят гендерного характера. Но, поскольку привязка сотрудников к предприятиям является общей проблемой, она влияет на гендерные показатели наряду с другими характеристиками сотрудников и может привести к их искажению. Даже если эта привязка работает идеально, различия в бизнес-статистике будут влиять на гендерные показатели, если показатели торговли необходимо будет комбинировать с другими данными бизнес-статистиками.
- В будущем было бы полезно выяснить, насколько масштабны эти проблемы и можно ли их как-нибудь уменьшить.



**В заключение, хотелось бы отметить,
что мы все еще находимся на
раннем этапе исследования этой
темы. Спасибо за внимание!**

