# Группа специалистов по отношении учитывающих гендерные аспекты стандартов (УГАС) РГ.6

# План действий по гендерным вопросам: передовая практика

## Рекомендация U «Учитывающие гендерные аспекты стандарты»

# Шаблон передовой практики

*Группа специалистов ЕЭК ООН в отношении учитывающих гендерные аспекты стандартов (УГАС) направлена на обеспечение того, чтобы стандарты и практика их разработки в большей степени отвечали потребностям женщин и девочек. Одним из основных направлений деятельности в рамках Инициативы является культивирование и распространение передового опыта. Благодаря обмену опытом, накопленным на национальном уровне, органы по разработке стандартов смогут разрабатывать все более эффективные планы действий по гендерным вопросам. Всем органам по стандартизации предлагается заполнить шаблон передовой практики и поделиться своим опытом разработки плана действий по гендерным вопросам (ПДГВ). Данный шаблон предназначен для обобщения основных положений, мероприятий и опыта составления плана действий вашей организации. Примечание: мы отдаем себе отчет в том, что в применяемых классификациях могут быть расхождения и некоторые организации могут ссылаться на свой план действий по гендерным вопросам (ПДГВ) как на «стратегию/план обеспечения равенства». Обратите внимание, что не все вопросы являются обязательными; если вы не хотите отвечать или у вас нет информации, которую можно предоставить, просто оставьте поле для ответа пустым.*

*Материалы, в которых подробно описывается план действий по гендерным вопросам (ПДГВ) или стратегия гендерного равенства вашей организации, принимаются при условии, что при их подготовке будет использован приведенный ниже шаблон без изменения полей или вопросов. Заполненные шаблоны необходимо направить Группв специалистов в отношении учитывающих гендерные аспекты стандартов по адресу: regulatory.cooperation@un.org*

*Организации также могут обновлять свои ответы так часто, как это необходимо; пожалуйста, просто отправьте обновленную заполненную заявку в секретариат. Мы будем хранить каждую датированную копию на веб-сайте, если не указано иное.* [*https://unece.org/trade/wp6/GAP-репозиторий*](https://unece.org/trade/wp6/GAP-репозиторий)

*Эти материалы о передовой практике никоим образом не подразумевают вовлечения Организации Объединенных Наций или Рабочей группы по политике в области стандартизации и сотрудничества по вопросам нормативного регулирования (РГ.6) и не являются выражением какого-либо одобрения. Материалы представляются так, как есть, и лишь проходят проверку грамматики и орфографии.*

|  | **Вопросы** | **Ответы** |
| --- | --- | --- |
| **Описание организации** | | |
| 1 | Тип организации по стандартизации (национальная, региональная, международная)? |  |
| 2 | Название организации по стандартизации |  |
| 3 | Страна/регион осуществления деятельности? |  |
| 4 | Контактная информация |  |
| **Справочная информация** | | |
| 5 | Что вас побудило к разработке плана действий по гендерным вопросам (ПДГВ)? |  |
| 6 | Когда ваша организация приступила к осуществлению своего плана действий по гендерным вопросам? |  |
| 7 | Подписала ли ваша организация Декларацию ЕЭК ООН об учитывающих гендерные аспекты стандартах и разработке стандартов? |  |
| **Разработка плана действий по гендерным вопросам (ПДГВ)** | | |
| 8 | Каковы основные цели ПДГВ вашей организации? |  |
| 9 | Применяла ли ваша организация коллективный и гибкий подход к разработке ПДГВ? |  |
| 10 | Осуществлялся ли пилотный проект для апробации ПДГВ до его запуска? |  |
| 11 | Консультировалась ли ваша организация с другими органами по стандартизации перед разработкой ПДГВ (т. е. учитывала ли ваша организация достижения и проблемы других органов по стандартизации)? Если да, то каких организаций? |  |
| **Институциональная поддержка** | | |
| 12 | Пользуется ли план широкой поддержкой руководства? Если да, то в чем это проявляется? (Например, меры политики, инициируемые руководителем, нисходящие учебные программы) |  |
| 13 | Кто был инициатором разработки плана действий по гендерным вопросам в рамках организации? (Руководство организации, начальники отделов, штатные сотрудники) |  |
| 14 | Осуществляется ли ПДГВ на всех уровнях организации? |  |
| 15 | Внедряется ли и оценивается ли ПДГВ на протяжении всего процесса разработки стандартов? |  |
| 16 | Повышает ли ПДГВ индивидуальную ответственность за обеспечение гендерного равенства? Если да, то каким образом? |  |
| 17 | Возникали ли какие-либо проблемы с ресурсами в течение жизненного цикла (культивирование, разработка, внедрение) ПДГВ? |  |
| 18 | Функционирует ли ПДГВ как часть более широкой стратегии организации в области устойчивого развития или *разнообразия, равенства и инклюзивности* (РРИ)? |  |
| 19 | Кто отвечает за реализацию ПДГВ? |  |
| **Запланированная деятельность** | | |
| 20 | Поставлены ли в вашем ПДГВ реалистичные, пошаговые задачи, относящиеся к конкретным целям? |  |
| 21 | Какие ключевые мероприятия перечислены в ПДГВ вашей организации? |  |
| 22 | Предусматривает ли ПДГВ конкретные мероприятия по расширению участия женщин в разработке стандартов? Если да, то какие? |  |
| 23 | Предусматривает ли ПДГВ показатели эффективности? |  |
| **Мониторинг и оценка (МиО)** | | |
| 24 | Включены ли в ПДГВ вашей организации мониторинг и оценка? |  |
| 25 | Включает ли ПДГВ стратегию/комплекс мероприятий по мониторингу? (Например, конкретные показатели непосредственных результатов, согласованные сроки, запланированные сеансы мониторинга) |  |
| 26 | Каким образом ПДГВ обеспечивает беспристрастность при оценке деятельности организации? (Например, внешний эксперт по оценке, внутренний эксперт) |  |
| 27 | Требует ли ваш ПДГВ подробных данных исходной оценки? |  |
| 28 | Требует ли ПДГВ вашей организации сбора дезагрегированной по признаку пола информации? |  |
| 29 | Поощряет ли ваш ПДГВ использование каких-либо инструментов сбора данных? (например, инструмент GEAM – аудит и мониторинг гендерного равенства) |  |
| 30 | Кто отвечает за сбор данных? |  |
| 31 | Содержит ли ваш ПДГВ текущие рекомендации по сбору информации об опыте участников технического комитета? |  |
| 32 | Есть ли у ПДГВ вашей организации целевая дата завершения? На какой срок рассчитан ваш ПДГВ? |  |
| 33 | Если у вашего ПДГВ имеется целевая дата завершения, существуют ли планы относительно того, каким образом деятельность продолжится после этой даты? |  |
| **Финансирование** | | |
| 34 | Как ваша организация финансировала создание ПДГВ? (Например: средства регулярного бюджета, средства частного сектора, средства госсектора, финансирование по линии государственно-частного сектора) |  |
| 35 | Подкрепляется ли ПДГВ долгосрочным финансированием для обеспечения непрерывности его реализации? (т. е. будут ли выделены достаточные финансовые средства и ресурсы для достижения задач ПДГВ) |  |
| 36 | Требуются ли вашей организации дополнительные ресурсы (например, персонал, подготовка кадров и наращивание потенциала, финансовая поддержка) для осуществления запланированных мероприятий в рамках ПДГВ? |  |
| 37 | Имеется ли приверженность со стороны организации предоставить необходимые ресурсы для выполнения мероприятий в рамках ПДГВ? |  |
| **Национальный контекст (вопросы 45-48 относятся к национальным органам по стандартизации)** | | |
| 38 | Имеется ли в вашей стране национальная гендерная стратегия? |  |
| 39 | Если да, то согласуется ли ПДГВ с этой национальной гендерной стратегией? |  |
| 40 | Соответствует ли ПДГВ конкретным потребностям женщин в вашей стране? Если да, то каким образом это отражает национальный контекст или вызовы? |  |
| 41 | Способствует ли ваш ПДГВ повышению осведомленности о национальных гендерных проблемах? |  |
| **Данные о техническом комитете** | | |
| 42 | Отслеживает ли ваша организация гендерную представленность в технических комитетах? |  |
| 43 | Если да, то какой процент членов технического комитета в настоящее время составляют женщины? |  |
| 44 | Какой процент председателей технических комитетов составляют женщины? |  |
| 45 | Поставлены ли в вашем ПДГВ задачи, связанные с представленностью в составе технических комитетов? |  |
| 46 | Поставлены ли в вашем ПДГВ задачи, связанные с обеспечением гендерно сбалансированного руководства в технических комитетах? |  |
| 47 | Рекомендует ли ваш ПДГВ осуществление программ повышения осведомленности или разработку руководящих указаний по гендерным вопросам для новых членов технического комитета? |  |
| **Координатор по гендерным вопросам** | | |
| 48 | Назначен ли в вашей организации координатор по гендерным вопросам? Если да, то является ли это его/ее единственной функцией или она дополняет их существующие обязанности в рамках организации? |  |
| 49 | Принимал ли участие координатор в разработке и реализации ПДГВ? |  |
| 50 | Отчитывается ли координатор о проделанной работе в рамках ПДГВ? Если да, то как часто это происходит? |  |
| 51 | Использовались ли организацией/координатором стандарты для разработки ПДГВ? Если да, то какие стандарты? Если нет, то почему? |  |
| 52 | Несет ли координатор по гендерным вопросам ответственность за осуществление ПДГВ? Если нет, то кто? |  |
| **Основные уроки** | | |
| 53 | Что бы вы посоветовали сделать другим организациям перед тем, как разрабатывать ПДГВ? |  |
| 54 | С какими основными проблемами вы сталкиваетесь при реализации ПДГВ? |  |
| 55 | Будет ли полезно вашей организации дополнительное обучение, направленное на укрепление потенциала? |  |
| 56 | Каковы основные достижения вашего ПДГВ к настоящему времени? |  |
| 57 | Каковы измеримые результаты вашего ПДГВ? |  |
| 58 | Будет ли ваша организация заинтересована в том, чтобы представить свой опыт в области осуществления ПДГВ (на данный момент) заинтересованным органам, занимающимся разработкой стандартов? |  |
| **Дополнительная информация** | | |
| 59 | Прочие соображения/дополнительная информация |  |