

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ  
 КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ СТАТИСТИКОВ  
 Семинар по статистике миграции  
 Женева, Швейцария, 28-29 октября 2019 г.  
 Организован при поддержке Всемирного Банка

## Использование выборочных обследований для измерения и исследования трудовой миграции.

(Основные выводы и рекомендации исследования, выполненного для Межгосударственного статистического комитета СНГ несколько лет назад)



Ольга Чудиновских  
 МГУ имени М.В. Ломоносова

## Задача исследования (в том числе):

- обзор регионального опыта проведения выборочных обследований, позволяющих получить статистические данные о трудовой миграции в контексте опыта ряда зарубежных стран и межгосударственных объединений
- подготовка рекомендаций, направленных на более эффективное использование возможностей выборочных обследований в отношении измерения и исследования трудовой миграции (и миграции в целом)

## Особенность ситуации в СНГ

- **Отдающие и принимающие страны**
- **Разная степень развития источников данных:** в отдающих лучше развиты обследования, в принимающих (Казахстан, Россия и, возможно, Азербайджан) основным источником данных являются административные источники.
- В регионе ВЕЦА (и СНГ в частности) **большой интерес представляют обследования в странах назначения – России, Казахстане (и, возможно, Азербайджане)**
- Значительная часть трудовых мигрантов из государств европейской части СНГ (Молдова, Беларусь, Украина) переориентирована на страны ЕС (можно найти информацию там)
- но странам ЦА для оценок выбывшего (в т.ч. на заработки) населения часто приходится опираться на административную статистику принимающих стран СНГ: в первую очередь ГУВМ России (об использовании админ. статистики Казахстана известно мало). Этим данным свойственно отсутствие значительного числа переменных, что существенно ограничивает возможности анализа. Практически нет источников для изучения положения мигрантов на рынках труда принимающих стран и т.д.
- От этого в большей степени теряют сами принимающие страны.

3

### Из Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. 19-я Международной конференции статистиков труда:

#### Цели и охват

- 3. Каждая страна должна стремиться развивать систему статистики трудовой деятельности, в том числе рабочей силы, в целях создания достаточной информационной базы для различных пользователей статистики с учетом конкретных национальных потребностей и обстоятельств. Такая система должна быть нацелена на достижение ряда целей, в частности: ....
- (с) **оценку участия в различных формах трудовой деятельности таких групп населения, как женщины и мужчины, молодежь, дети, мигранты и другие группы, представляющие особый интерес с точки зрения политики, а также на изучение взаимоотношений между разными формами трудовой деятельности и их социально-экономическими результатами.**

#### Программы сбора данных

##### в т.ч. Охват населения

- 60. В целом, статистика трудовой деятельности должна охватывать постоянно проживающее население, состоящее из всех лиц, которые являются *постоянными жителями страны, независимо от их пола, национальной принадлежности, гражданства или географического расположения их места работы. К ним относятся постоянные жители, которые работают за пределами страны (например, работники, пересекающие границу, сезонные работники, другие трудовые мигранты, работающие по кратковременным контрактам, волонтеры, кочевники).*
- 61. В странах со значительным притоком краткосрочных или временных работников-мигрантов статистика занятости должна дополняться **по мере возможности** информацией о характеристиках занятости непостоянных жителей, работающих на территории страны, что позволит анализировать их ситуацию и воздействие на рынок труда.

Эти цели совпадают с интересами отдельных стран, участвующих в трудовой миграции. Достичь этих целей можно в том числе, с помощью выборочных обследований

### Источники данных о трудовой миграции и место обследований в этой системе

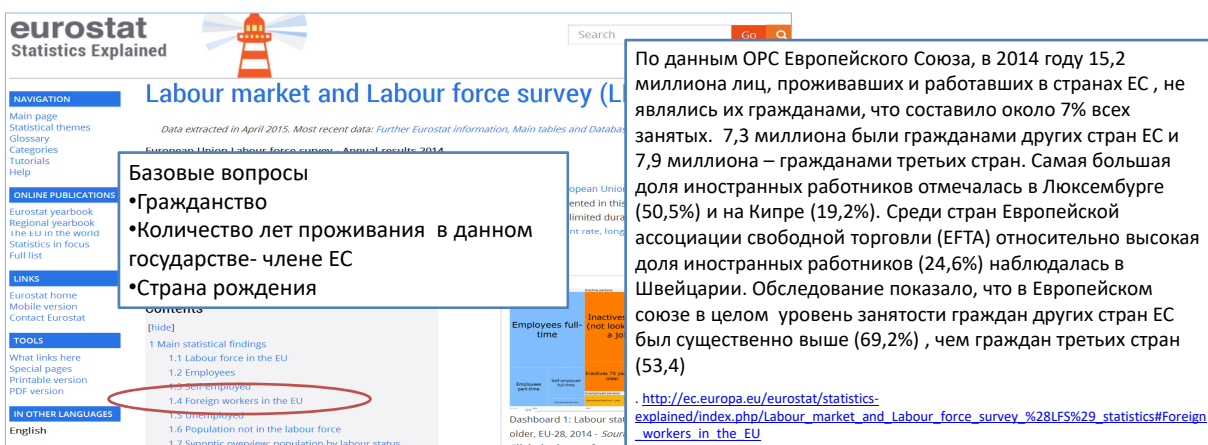
1. Переписи населения
2. Обследования домохозяйств
3. Административные источники учета, в том числе,
  - общие: регистры населения и регистры иностранцев, регистры, разрешения на въезд и пребывание для иностранцев, визовая статистика (в особенности, если выделяется основание «работа»)
  - специализированные: системы выдачи разрешений на работу или обработки отчетов работодателей
4. Статистика, собираемая на границах (паспортный контроль, миграционные карточки, обследования пассажиров), если выделяется цель въезда «работа»

#### Доказанные преимущества обследований:

дешевле переписей и могут проводиться в любое время, позволяют собирать информацию, которая не регистрируется административных системах, позволяют сравнивать разные подгруппы населения – в том числе – мигрантов и «не мигрантов», дают возможность изучать глубокие связи между причинами и последствиями миграции, собирать сведения в ретроспективе и о планах на будущее

### Опыт обследований трудовой миграции в странах дальнего зарубежья : хорошие примеры обследовании общей тематики и специальных обследований миграции

#### Европейский союз : общие регуляторы, учет национальных интересов каждой страны



**Базовые вопросы**

- Гражданство
- Количество лет проживания в данном государстве- члене ЕС
- Страна рождения

По данным ОПС Европейского Союза, в 2014 году 15,2 миллиона лиц, проживавших и работавших в странах ЕС, не являлись их гражданами, что составило около 7% всех занятых. 7,3 миллиона были гражданами других стран ЕС и 7,9 миллиона – гражданами третьих стран. Самая большая доля иностранных работников отмечалась в Люксембурге (50,5%) и на Кипре (19,2%). Среди стран Европейской ассоциации свободной торговли (EFTA) относительно высокая доля иностранных работников (24,6%) наблюдалась в Швейцарии. Обследование показало, что в Европейском союзе в целом уровень занятости граждан других стран ЕС был существенно выше (69,2%), чем граждан третьих стран (53,4).

[http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Labour\\_market\\_and\\_Labour\\_force\\_survey\\_%28LF5%29\\_statistics#Foreign\\_workers\\_in\\_the\\_EU](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Labour_market_and_Labour_force_survey_%28LF5%29_statistics#Foreign_workers_in_the_EU)

2014

Тематический модуль по миграции 2014 года - Положение мигрантов и их прямых потомков на рынке труда (2014 Labour market situation of migrants and their immediate descendants)

## США: текущее обследование населения основной источник статистики труда иммигрантов, определяемых как родившихся за рубежом у родителей- не граждан США.

### NEWS RELEASE BUREAU OF LABOR STATISTICS U.S. DEPARTMENT OF LABOR

For release 10:00 a.m. (EDT) Thursday, May 16, 2019

Technical information: (202) 691-6378 • cpsinfo@bls.gov • www.bls.gov/cps  
Media contact: (202) 691-5902 • PressOffice@bls.gov

#### FOREIGN-BORN WORKERS: LABOR FORCE CHARACTERISTICS

The unemployment rate for foreign-born persons in the United States was 3.5 percent in 2018, down from 4.1 percent in 2017, the U.S. Bureau of Labor Statistics reported today. The rate for native-born persons was 4.0 percent in 2018, down from 4.4 percent in 2017.

Data on nativity are collected as part of the Current Population Survey (CPS), a survey of approximately 60,000 households. The foreign born are persons who reside in the United States but were not U.S. citizens at birth. Specifically, they were born outside the United States, including areas such as Puerto Rico or Guam, and neither parent was a U.S. citizen. The survey includes legally-admitted immigrants, refugees, temporary residents such as student workers, and undocumented immigrants. The survey does not separately identify categories, however. For further information about the survey, see the Technical Release.

#### Highlights from the 2018 data:

- In 2018, there were 28.2 million foreign-born persons in the U.S. labor force, or 14.3 percent of the total. (See table 1.)
- Hispanics accounted for nearly half of the foreign-born labor force in 2018, accounting for one-quarter. (See table 1.) (Data in this news release for percent Black, or Asian do not include those of Hispanic or Latino ethnicity. Data on Hispanic or Latino ethnicity are presented separately.)
- Foreign-born men were more likely to participate in the labor force than native-born men (67.3 percent versus 67.3 percent), while foreign-born women were less likely to participate than native-born women (54.3 percent versus 57.6 percent). (See table 1.)

*В 2018 году в США насчитывалось 28,2 миллиона лиц иностранного происхождения, что составляет 17,4 процентов рабочей силы. Около половины из них имели латиноамериканское происхождение, а почти четверть - азиатское. Средний обычный недельный заработок иностранных работников с полной зарплатой и зарплатой составил \$ 758 в 2018 году по сравнению с \$910 для немигрантов, занимавших те же позиции на рынке труда*

<https://www.bls.gov/news.release/forbrn.nr0.htm>

CPS - Ежемесячное обследование, в котором принимают участие около 60 тысяч домохозяйств

В качестве «зарубежной» рабочей силы учитываются лица, родившиеся не в США или на удаленных территориях страны, у которых оба родителя не имели гражданства США. К родившимся за рубежом относятся:

Лица, имеющие легальное право на постоянное проживание (Грин-карту) Беженцев

Временно проживающих - таких как студенты, временные работники и недокументированные мигранты

В массиве данных эти подгруппы не выделяются

Специальные обследования сезонных сельскохозяйственных рабочих

National Agricultural Workers Survey (NAWS). Обследования могут инициироваться и проводиться региональными властями - например, Migrant and Seasonal Farmworker Enumeration Profiles Study

## Опыт стран СНГ весьма неравномерный

- Лучшая практика - в странах, отдающих мигрантов
- Для измерения миграции используются преимущественно два типа обследований - Занятости (рабочей силы) и Условий жизни (бюджетов домохозяйств) с модулями вопросов по миграции
- Специализированные обследования чаще всего спонсируются международными организациями
- Обследования позволяют оценить масштабы миграции и собрать сведения по различным характеристикам мигрантов и их домохозяйств, изучить экономические последствия миграции
- Принимающие страны имеют ограниченный опыт использования обследований
- Определения, применяемые в обследованиях, существенно разнятся

## Кыргызстан: измерение и изучение трудовой миграции в обследованиях различного формата и при переписи населения



### Численность внешних трудовых мигрантов из различных источников данных

Источники	Год	Тыс.человек
Единовременное обследование занятости населения (июль 2006г.)	2006	161,4
Перепись населения и жилищного фонда (март 2009г.)	2009	222,4
Выборочное обследование трудовой миграции (октябрь 2010г.)	2010	137,4
Интегрированное выборочные обследование бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы	2014	187,4
Министерство труда миграции и молодежи (оценка)	2014	600-700
Федеральная миграционная служба РФ (поставлено на учет)	2014	281,3

Источник: Л. Текеева

## Таджикистан: обследование возвратившихся мигрантов (в рамках ОРС 2016 г.)



Более 154 тыс. респондентов. Развернутый перечень социально-демографических характеристик, вопросы о частоте поездок за пятилетний период до обследования, о фактах эксплуатации, наличии права на трудовую деятельность, причинах возвращения и пр.

<https://www.unece.org/index.php?id=47810>

## Специализированные обследования трудовой миграции с расширенным вопросником

- Лучший опыт в странах СНГ – Молдова, Украина- модульные (расширенный модуль) обследования трудовой миграции на основе Обследования рабочей силы
- Несколько вопросников – общие подходы, за основу взяты анкеты, рекомендованные и подготовленные Международной организацией труда
- Несколько обследований миграции в Армении при поддержке МОМ, сфокусированных на трудовой миграции



## Обследование трудовой миграции Украины и Молдовы по методологии МОТ : три вопросника, три категории мигрантов

- *Украина, обследование 2012 года*
- *Возвратившиеся на Украину мигранты* в возрасте 15-70 лет, которые в течение указанного периода работали или искали работу за рубежом ;
- *Краткосрочные трудовые мигранты* – члены домохозяйств, которые, на момент опроса менее года находились за рубежом с целью работы и предположительно должны были вернуться в течение следующих 12 месяцев (в основном лица с сезонными или временными видами деятельности) . На основании результатов обследования можно было сделать вывод, что эта категория не включила в себя приграничных работников, находящихся в командировках, и членов экипажей транспортных средств и пр.
- *Трудовые эмигранты*, члены домохозяйств в возрасте 15-70 лет, которые на момент обследования находились за рубежом свыше года (включая лиц, находившихся менее года, но не планировавших вернуться в течение ближайших 12 месяцев). В эту категорию также включены члены домохозяйства, которые время от времени приезжали навестить своих родственников – в выходные, праздники или во время отпуска, сохраняя возможность вернуться за рубеж на работу или с целью её поиска.



## Казахстан: ОРС, 218 тыс. домохозяйств в год. Много вопросов по миграции, но найти данные трудно

Из документа: «Методика по формированию показателей, отражающих трудовую миграцию по итогам общегосударственного статистического наблюдения «Анкета выборочного обследования занятости населения». Утверждена приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 3 августа 2017 года № 112»

Включение дополнительных вопросов в обследование. Опрос населения проводится методом ведения интервью, путем непосредственного посещения интервьюерами домашних хозяйств.

7. Основными аспектами и критериями, позволяющими выделить трудящихся мигрантов из общей массы населения, являются:

- 1) гражданство; 2) место текущего проживания;
- 3) страна рождения; 4) цель переезда и тип местности по отношению к текущему месту проживания в течение последних 10 лет; 5) место нахождения работы.

8. Основными из аспектов определения численности трудящихся мигрантов являются гражданство и страна рождения. Согласно обследованию физические лица по гражданству распределяются на граждан Республики Казахстан; стран Содружества Независимых Государств (далее – СНГ); вне стран СНГ.

9. Для определения изменения места проживания, обследованием учитывается страна рождения физического лица. Определяется, проживает ли физическое лицо с рождения в населенном пункте, где проводится обследование. При переезде определяется дата прибытия на место текущего проживания.

10. Изменение места проживания физического лица, характеризуется по его передвижению в течение последних 10 лет. К ним относятся: переезд в пределах одной области с учетом типа местности; переезд из другой области с учетом типа местности; переезд в пределах Республики Казахстан с учетом типа местности; переезд из другой страны по квоте иммиграции оралмана; переезд из другой страны в качестве беженца; переезд из другой страны в качестве трудящегося мигранта; переезд из другой страны для воссоединения семьи.

11. Согласно обследованию место расположения работы физического лица распределено по областной централизованной, другой страна.

12. Официальная характеристика по следующим показателям: по типу местности; по региону; по полу; по возрастным группам; по уровню образования; по статусу занятости; по видам экономической деятельности.

Министерство национальной экономики  
Республики Казахстан  
Комитет по статистике

Экспресс-информация

№ 36-6/2018  
10-11 февраля 2018 г.

О ситуации на рынке труда в IV квартале 2018 года

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в экономике республики была занята 8,7 млн. чел. Численность наименьшей рабочей системы 6,6 млн. чел. Численность рабочей системы 15 лет и старше увеличилась на 154,4 тыс. человек (на 2,4%).

Основные индикаторы рынка труда

Индикатор	2018 год:	2017 год:	2016 год:	2015 год:
Рабочая сила, тысяч человек	70,1	68,8	70,4	70,4
Занятость, тысяч человек	83,2	82,3	82,3	82,3
Уровень занятости, в процентах к численности рабочей силы	66,6	66,4	67,0	67,0
Численность рабочей силы	95,1	95,1	95,2	95,2

2018 год: данных по миграции нет

## Россия: ОРС, ежегодно охват около 900 тыс. Имеет место очень большой недоучет иностранцев. До 2019 г. отсутствие «миграционных» вопросов, гражданство – 2 варианта: Россия / иное. Новое: модуль вопросов по миграции в основной анкете в 2019 году, а также второе обследование использования труда мигрантов 2019 г. (Выборка не изменялась)

### Миграционный модуль к ОРС России 2019

1. В какой стране вы родились?
2. В какой стране вы проживали в 1992 г.?

3. Как долго вы непрерывно проживаете в России?

- Менее 3 месяцев
- От 3 месяцев до 1 года
- От 1 года до 5 лет
- Более 5 лет

1. Какова была основная причина вашего приезда в Россию?
- Работа
  - Учеба
  - Семейные обстоятельства
  - Переезд на постоянное жительство
  - Неблагоприятная ситуация в собственной стране

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

ВЫБОРОЧНОЕ ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ТРУДА МИГРАНТОВ

2014

Общие

Итоги выборочного статистического наблюдения за использованием труда мигрантов

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТРУДА МИГРАНТОВ (по результатам выборочного обследования населения в 2014 г.)

Федеральной службой государственной статистики в мае, августе, октябре 2014 года проведено федеральное статистическое наблюдение за использованием труда мигрантов домохозяйствами и индивидуальными предпринимателями (далее – наблюдение); наблюдение проведено по исполнению Постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2010 г. № 945 «Об организации в Российской Федерации системы федеральных статистических наблюдений по социально-демографическим проблемам и мониторингу экономических потерь от смертности, заболеваемости и инвалидизации населения». Наблюдение является дополнительным модулем к выборочному обследованию населения по проблемам занятости.

В рамках выборочного наблюдения во всех субъектах Российской Федерации было опрошено около 90 тысяч домохозяйств, в которых проживает население в возрасте 15-72 лет. Не подлежат наблюдению домохозяйства, в которых проживало население только старше 72 лет. В наблюдении участвовали все домохозяйства, использующие труд мигрантов, так и члены этих домохозяйств – лица, занятые предпринимательской деятельностью и использующие труд мигрантов в качестве наемных работников в собственном деле. Обследуемым периодом при проведении наблюдения является декабрь текущего, предшествующего наблюдения.

Целью наблюдения является получение официальной статистической информации об использовании труда мигрантов предпринимателями и домохозяйствами, с масштабах трудовой миграции, характеризующей:

- распространённость явления трудовой миграции в России, в том числе внешней;
- распределение численности трудовых мигрантов по видам выполняемых работ;
- распределение численности внешних трудовых мигрантов по странам их гражданства.

Для целей данного наблюдения использовано понятие «трудовые мигранты» – лица, независимо от возраста, наемные домохозяйствами и предпринимателями – членами домохозяйства, осуществляющими предпринимательскую деятельность, и выполняющие оплачиваемую предпринимательскую работу в Российской Федерации, являющиеся гражданами других государств (иностранцами гражданами) или россиянами гражданами, постоянно (обычно) проживающими в других субъектах Российской Федерации. Сведения о привлечении трудовых мигрантов собираются независимо от правового статуса их нахождения в Российской Федерации. Домохозяйства предоставляют сведения о привлечении трудовых мигрантов за период декабрь текущего, предшествующего года обследования, независимо от срока привлечения мигрантов. Это не исключает возможности привлечения ими в течение трудовых мигрантов других домохозяйств.

© 2014 Федеральная служба государственной статистики

[main/rossstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1140097038766](http://main/rossstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766)

## Выводы исследования

- Проведенный анализ показал, что выборочные обследования населения являются одним из основных каналов сбора информации о трудовой миграции в развитых и развивающихся странах мира.
- Имеет место сходство методологий, применяемые определения трудовых мигрантов обоснованны и понятны.
- Ситуация в области использования обследований для наблюдения за трудовой миграцией в регионе СНГ отличается весьма неравномерным использованием этого источника данных. Обследования, в ходе которых собирается информация о трудовой миграции в странах СНГ, проводятся, но в них отсутствует регулярность, программам не всегда присуща преемственность, а собранные материалы могут разрабатываться частично.
- Страны-доноры рабочей силы имеют большой опыт и прилагают больше усилий, чтобы использовать этот ресурс, включают блок базовых вопросов в анкету обследования рабочей силы или уровня жизни. Кроме того, с определенным временным интервалом, они проводят специализированные модульные обследования трудовой миграции по расширенной программе. Уделяется большое внимание вопросам методологии при формировании выборки и программы обследования.
- Страны СНГ, преимущественно принимающие (или принимавшие до настоящего времени) трудовых мигрантов, либо не используют обследования для изучения этого явления совсем (Казахстан, а также Азербайджан, который в последние годы также позиционирует себя как принимающая страна), либо полученные данные не могут быть признаны удовлетворительными для полноценного анализа присутствия мигрантов на национальных ранках труда, их интеграции и отличий от местного населения.
- Собранные в ходе обследований данные, как правило, разрабатываются частично и не являются предметом открытого доступа для пользователей. Подготовка и открытая публикация аналитических отчетов по материалам обследований практикуется редко и только в некоторых странах.
- Пытаясь провести некоторые параллели со странами ЕС, можно отметить, что в регионе СНГ нет практики проведения согласованных (во времени и в отношении программ) обследований, что связано как с институциональными, так и с финансовыми ограничениями. Статкомитет СНГ не имеет полномочий координировать подобную деятельность или централизованно обрабатывать собранные сведения, поскольку организационное устройство СНГ существенно отличается от устройства Евросоюза. В свете изложенного, можно предложить некоторые рекомендации для улучшения ситуации в регионе СНГ в области использования обследований для изучения трудовой миграции.

15

## Рекомендации в отношении использования обследований для измерения и изучения трудовой миграции в странах СНГ

### 1. В области организации сбора данных о трудовой миграции в ходе выборочных обследований

- 1.1. Использовать Обследования рабочей силы в качестве платформы для сбора данных о трудовой миграции. При наличии препятствующих обстоятельств, рассмотреть вопрос об использовании для этих целей обследований уровня жизни, бюджетов домашних хозяйств или иных наиболее представительных и хорошо организованных регулярных обследований, проводимых национальными статистическими службами
- 1.2. В основную анкету включить несколько основных вопросов, (позволяющих выделить трудовых мигрантов), которые будут там присутствовать постоянно; дополнительный, расширенный модуль вопросов включать в анкету с определенной периодичностью, не реже 1 раза в 2 года, периодичность обсудить с представителями национальных статистических служб.
- 1.3. Обсудить возможность регулярного проведения обследований и преемственности вопросов миграционного блока

16



## 2. В области подготовки программы и инструментария обследований с вопросами по трудовой миграции (и миграции в целом)

Рекомендовать всем странам, собирающим информацию о трудовой миграции в ходе обследований, использовать ресурс выборочных обследований для сбора данных не только о международной, но и о внутренней трудовой миграции, а также включать в анкету вопросы, позволяющие выделять разные целевые категории трудящихся мигрантов и работающих мигрантов.

Для этого:

2.1.1. включить в анкету обследования вопросы:

- *о месте / стране* рождения с ответом в форме, предполагающим точное название района в пределах страны проведения опроса или название зарубежного государства,
- *времени переезда в место / страну* текущего проживания (или длительности проживания), для определения опыта внутренней и международной миграции, лицам, родившимся за рубежом, задать вопрос о годе переезда в страну текущего проживания.
- *стране гражданства* (ответ предусмотреть в форме, предполагающей точное название государства) ; в качестве дополнительного включить вопрос о способе получения гражданства (по рождению, в порядке натурализации и пр.)
- *месте жительства за год* до проведения опроса
- *месте предыдущего* проживания

2.1.2. Рассмотреть возможность использования расширенного модуля вопросов о мигрантах с определенной периодичностью. В качестве образца использовать предложения Международной организации труда, модифицируя анкеты в зависимости от интересов национальных статистических ведомств

17

## 3. В области улучшения охвата и получения более разносторонней информации о целевых группах трудовых мигрантов

3.1.В отношении долгосрочной трудовой миграции: с целью улучшения охвата в порядке эксперимента рекомендовать странам, преимущественно принимающим мигрантов, на основании административных данных о распределении иностранцев по территориальным единицам, в районах с наибольшей концентрацией мигрантов (или домохозяйств, в составе которых есть мигранты), организовать обследование с применением детерминированной (не вероятностной) выборки. Для этого провести консультации с представителями соответствующих административных ведомств, и, в соответствии с полученными результатами, решить вопрос о возможности формирования проведения обследования в отобранных районах.

3.2 Для возможности учета краткосрочных форм трудовой миграции и изучения участия таких мигрантов в национальных рынках труда принимающих стран, рассмотреть возможность обследования лиц, находящимся в стране с целью трудовой деятельности менее года.

3.3. Продолжить практику проведения обследований использования труда мигрантов индивидуальными предпринимателями и частными лицами, но с применением более развернутого блока вопросов позволяющих оценить совокупный период работы и другие аспекты.

3.4. При проведении обследований предприятий включить в анкету – раз в 1-2 года вопросы о привлеченных иностранных работников, в том числе – стране гражданства и ряду переменных, характеризующих род занятий привлеченных трудовых мигрантов

18

#### 4. В области взаимодействия государств-участников СНГ при проведении обследований, в ходе которых будет собрана информация о трудовой миграции

- 4.1. Рассмотреть вопрос о координации работы национальных статистических служб по проведению обследований с вопросами по трудовой миграции, с тем, чтобы собранные материалы могли быть сопоставимы во времени и в отношении методологии сбора. Обсудить возможность согласования программ обследований.
- 4.2. Обсудить целесообразность и возможность использования полномочий Межгосударственного статистического комитета СНГ для координации деятельности национальных статистических служб стран СНГ в отношении сроков проведения обследований с расширенными модулями вопросов о трудовой миграции
- 4.3 Обсудить возможность подготовки соответствующего нормативного акта, в рамках которого такая деятельность может осуществляться

19

#### 5. В области взаимодействия с другими органами власти и международными организациями

- В условиях ограниченности бюджетов национальных статистических служб рассмотреть возможность софинансирования проведения обследований с расширенным модулем вопросов о (трудовой) миграции

#### 6. В области разработки и распространения данных

- 6.1 При разработке материалов обследований предусмотреть обязательную публикацию основных итогов обследования в отношении трудовой миграции с распределением по базовым социально-демографическим и экономическим характеристикам
- 6.2 Обсудить вопрос формирования баз микроданных обследований для размещения их в открытом доступе для внешних пользователей

20

- **Спасибо за внимание!**