

**Европейская экономическая комиссия****Конференция европейских статистиков****Группа экспертов по национальным счетам****Двадцать первая сессия**

Онлайн, 17, 19, 23 и 25 мая 2022 года

Пункт 5 предварительной повестки дня

Неформальный сектор**Неформальная экономика в Индонезии****Документ подготовлен Статистическим управлением Индонезии***Резюме*

В настоящем документе описываются методология и результаты смешанного обследования, проведенного в 2009 году благодаря Программе региональной технической помощи Азиатского банка развития «Измерение неформального сектора». Смешанный подход обследования состоит из двух этапов: на первом этапе было расширено Национальное обследование рабочей силы (Sakernas) путем добавления вопросов для выявления неинкорпорированных предприятий домашних хозяйств с хотя бы некоторым рыночным производством (НПДР), неформальных предприятий, неформальной занятости, получаемых пособий и условий труда работников, а на втором этапе Обследованием неформального сектора (ОНС) было охвачено 142 первичные единицы выборки в Джакарте и 123 — в Бантене. Затратоэффективная стратегия сбора данных доказала себя в качестве работающего решения для получения статистики неформальной занятости и неформального сектора в двух пилотных провинциях. В документе также описываются новые направления, определенные после пилотного проекта.



I. Введение

1. Хотя считается, что неформальный сектор вносит значительный вклад в экономику Индонезии, особенно в плане занятости, предоставляя экономические возможности тем, кто вытеснен из формального сектора или не может попасть в него, статистика неформального сектора и неформальной занятости не собиралась регулярно и не включалась в официальную статистику рабочей силы Индонезии. Из-за нехватки статистических данных в этих областях в отношении неформального сектора Индонезии не было разработано хорошо обоснованной политики, которая в конечном итоге привела бы к его интеграции в формальный сектор, обеспечила бы работникам социальную защиту и повысила бы его производительность.

2. Неформальный сектор включает в себя i) домашние хозяйства с хотя бы некоторым рыночным производством; и ii) производственные единицы с низким уровнем организации и технологии, с нечетким разграничением между трудом и капиталом или между домашними и производственными операциями. Другими типичными характеристиками этих единиц являются высокая мобильность и текучесть кадров, сезонность, отсутствие поддающихся выделению признаков для идентификации и нежелание делиться информацией. Цикл этих производственных единиц довольно быстрый, что делает маловероятным их включение в список заведений/предприятий, который обычно используется в качестве основы выборки для обследований предприятий. Более того, общая численность работников этих производственных единиц обычно ниже порогового числа для включения в список заведений. Таким образом, вполне вероятно, что эти единицы не охвачены регулярными обследованиями заведений или предприятий. И хотя эти единицы могут быть охвачены обследованиями домашних хозяйств, стандартные вопросники этих обследований обычно не содержат вопросов, касающихся производства. Из-за этих проблем статистика неформального сектора не собирается через систему регулярных обследований национальных статистических управлений (НСУ).

3. Программа «Техническая помощь Азиатского банка развития RETA 6430: измерение неформального сектора» рекомендует использовать унифицированную стратегию сбора данных для получения сведений о неформальном секторе и неформальной занятости в Индонезии. Эта стратегия, предложенная проектом «Межрегиональное сотрудничество по измерению неформального сектора и неформальной занятости» (ICMISIE), может также помочь формированию статистики неформального сектора, основанной как на международно сопоставимых, так и на учитывающих специфику конкретной страны определениях. Она также считается наиболее затратоэффективной среди существующих стратегий сбора данных по неформальному сектору и неформальной занятости. ICMISIE — это многолетний и многосторонний проект по линии Счета развития Организации Объединенных Наций, ведущим учреждением которого является Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО). Его основные цели включают в себя повышение доступности данных о неформальном секторе и неформальной занятости и улучшение расчета вклада неформального сектора в занятость и в валовой внутренний продукт (ВВП).

4. Эта унифицированная стратегия сбора данных (Guerrero, 2007, цитируется по Maligalig, 2008) включает в себя определенный охват сбора данных, программу обследования и организацию сбора данных, список переменных, подлежащих сбору и публикации, и вопросник обследования. Ее цель — охватить все соответствующие характеристики предприятий для выявления предприятий неформального сектора на основе как минимум двух наборов критериев — критериев страны, а также критериев Делийской группы. Этот подход обеспечивает большую гибкость по сравнению с обычным подходом к обследованию, при котором предприятия неформального сектора отбираются на основе набора заранее установленных критериев. В этом случае предприятия неформального сектора выявляются только на этапе анализа.

5. Неформальный сектор вносит значительный вклад в экономику Индонезии, особенно в плане занятости, предоставляя экономические возможности тем, кто вытеснен из формального сектора или не может попасть в него, однако статистика

неформального сектора и неформальной занятости не собиралась регулярно и не включалась в официальную статистику рабочей силы Индонезии. Таким образом, статистика неформального сектора в рамках официальной статистики носит весьма ограниченный характер. Даже если такие статистические данные доступны, они имеют некоторые ограничения из-за слабо проработанных концепции и определения неформального сектора, использования неуниверсальной концепции или несопоставимости со статистикой других стран. На данный момент статистика неформальной экономики в Индонезии основана на регулярном национальном обследовании рабочей силы (Sakernas), которое содержит только данные о статусе в занятости и роде занятий и не публикуется регулярно. Таким образом, статистическая информация о неформальной экономике публикуется не так часто, как показатели рабочей силы.

II. Определение неформального сектора

6. Что касается международно сопоставимого определения неформальной занятости в Индонезии, то классификация занятого населения в основном основывалась на руководящих принципах пятнадцатой (15-ой) и семнадцатой (17-ой) Международных конференций статистиков труда (МКСТ). 15-я МКСТ концептуализировала неформальный сектор следующим образом:

i) неформальный сектор в широком значении можно характеризовать как состоящий из единиц, осуществляющих производство товаров или услуг с первичной целью обеспечения занятости и доходов участвующих в них лиц. Эти единицы, как правило, работают при низком уровне организации с небольшим или отсутствующим разделением труда и капитала как факторов производства, а также в небольшом масштабе. Трудовые отношения — где они существуют — основаны, главным образом, на случайной занятости, родственных, личных или социальных отношениях, а не на договорных условиях с официальными гарантиями;

ii) производственные единицы неформального сектора обладают характерными чертами предприятий домашних хозяйств. Основные фонды и другие используемые активы принадлежат не производственным единицам как таковым, а их владельцам. Эти единицы не могут совершать операции, заключать контракты с другими единицами и принимать обязательства от своего имени. Их владельцы должны искать источники финансирования на свой собственный страх и риск, и они несут персональную неограниченную ответственность по любым долгам и обязательствам, возникшим в процессе производства. Расходы на производство нередко невозможно отделить от расходов домашнего хозяйства. Аналогично этому, капитальные товары, такие как здания или транспортные средства, могут использоваться как для производственных целей, так и для нужд домашнего хозяйства;

iii) деятельность производственных единиц неформального сектора не обязательно осуществляется с явным намерением уклониться от уплаты налогов или взносов по линии социального обеспечения, или нарушить трудовое или иное законодательство или административные нормы. Соответственно, понятие деятельности неформального сектора следует отличать от понятия деятельности скрытой или теневой экономики.

7. Согласно заключительному докладу 17-ой МКСТ, «после принятия 15-ой МКСТ в 1993 году резолюции, касающейся статистики занятости в неформальном секторе, и включения в Систему национальных счетов 1993 года (СНС 1993) определения неформального сектора 15-й МКСТ, Группой экспертов по статистике неформального сектора (Делийская группа) и другими организациями было рекомендовано дополнить определение и измерение занятости в неформальном секторе определением и измерением неформальной занятости». Таким образом, концептуальные рамки неформальной занятости, разработанные Международной организацией труда (МОТ), интегрировали концепцию занятости в неформальном секторе, основанную на предприятии, в более широкую концепцию неформальной занятости, основанную на рабочих местах (рис. 1). В результате было установлено

четкое разграничение между занятостью в неформальной экономике, неформальной занятостью, занятостью в неформальном секторе и неформальной занятостью за пределами неформального сектора.

Рис. 1

Концептуальные рамки неформальной занятости 17-ой МКСТ

Производственные единицы в разбивке по типу	Рабочие места в разбивке по статусу в занятости								
	Самостоятельно занятые лица		Работодатели		Помогающие члены семьи	Лица, работающие по найму		Члены кооперативов производителей	
	Неформальный	Формальный	Неформальный	Формальный	Неформальный	Неформальный	Формальный	Неформальный	Формальный
Предприятия формального сектора					1	2			
Предприятия неформального сектора ^{a)}	3		4		5	6	7	8	
Домашние хозяйства ^{b)}	9					10			

a) Согласно определению пятнадцатой Международной конференции статистиков труда (исключая домохозяйства, нанимающие оплачиваемых домашних работников).

b) Домашние хозяйства, производящие товары исключительно для собственного конечного использования, и домашние хозяйства, нанимающие оплачиваемых домашних работников.

Источники: Заключительный доклад 17-ой МКСТ и Hussmann R., 2004a.

8. В то время как в рамках концепции неформального сектора единицами наблюдения являются производственные единицы, в рамках концепции неформальной занятости таковыми служат рабочие места. Указанные выше рамки также используют резолюцию 15-ой МКСТ, которая исключает домохозяйства, нанимающие оплачиваемых домашних работников, из предприятий неформального сектора и рассматривает их отдельно как часть категории под названием «домохозяйства» для целей статистики неформальной занятости. С другой стороны, неформальная занятость включает в себя общее количество неформальных рабочих мест, независимо от того, существовали они на предприятиях формального сектора, предприятиях неформального сектора или в домашних хозяйствах в течение данного базисного периода.

9. Таким образом, с учетом данных концептуальных рамок, неформальная занятость включает в себя следующие категории работников:

i) самозанятые работники и работодатели, занятые на собственных предприятиях неформального сектора (ячейки 3 и 4) — ситуацию с занятостью самозанятых работников и работодателей трудно отделить от типа предприятия, которым они владеют. Таким образом, неформальный характер их рабочих мест напрямую вытекает из характеристик предприятия;

ii) помогающие члены семьи, независимо от того, работают ли они на предприятиях формального или неформального сектора (ячейки 1 и 5) — неформальный характер их рабочих мест обусловлен тем, что помогающие члены семьи обычно не имеют явных письменных трудовых договоров, и обычно их работа не регулируется трудовым законодательством, нормами социального обеспечения, коллективными договорами и т. д.;

iii) члены кооперативов неформальных производителей (ячейка 8) — неформальный характер их рабочих мест напрямую вытекает из характеристик кооператива, членами которого они являются;

iv) наемные работники, имеющие неформальные рабочие места на предприятиях формального сектора, предприятиях неформального сектора или в качестве оплачиваемых домашних работников, нанятых домашними хозяйствами (ячейки 2, 6 и 10) — считается, что работники имеют неформальные рабочие места, если их трудовые отношения по закону или на практике не подпадают под действие национального трудового законодательства, подоходного налога, норм социальной защиты или права на определенные трудовые льготы (предварительное уведомление об увольнении, выходное пособие, оплачиваемый ежегодный отпуск или отпуск по болезни и т. д.) по следующим причинам: несообщение о рабочих местах или работниках; непостоянные рабочие места или рабочие места с ограниченной кратковременной продолжительностью; рабочие места с продолжительностью рабочего дня или заработной платой ниже установленного порога (например, для отчислений в фонд социального страхования); занятость на некорпорированных предприятиях или в домашних хозяйствах; рабочие места, когда место работы наемного работника находится вне территории предприятия работодателя (например, внештатные работники без трудового договора); или рабочие места, в отношении которых трудовые нормы не применяются, не требуют выполнения или не соблюдаются по любой другой причине.

v) самозанятые работники, занимающиеся производством товаров исключительно для собственного конечного использования своим домашним хозяйством (ячейка 9).

10. Данные рамки также позволяют получать важную информацию о неформальной занятости за пределами неформального сектора, которая включает в себя следующие типы рабочих мест:

i) наемные работники, занятые на неформальных рабочих местах на предприятиях формального сектора (ячейка 2) или в качестве оплачиваемых домашних работников, нанятых домохозяйствами (ячейка 10);

ii) помогающие члены семьи, работающие на предприятиях формального сектора (ячейка 1); и

iii) самозанятые работники, занимающиеся производством товаров исключительно для собственного конечного использования своим домашним хозяйством (ячейка 9), если они считаются занятыми в соответствии с резолюцией о статистике экономически активного населения, занятости, безработицы и неполной занятости, принятой 13-ой МКСТ.

III. Разработка смешанного выборочного обследования для неформального сектора

11. Исходя из определений неформального сектора, согласованных на 15-ой Международной конференции статистиков труда, существует два типа производственных единиц неформального сектора: неформальные предприятия, работающие за свой счет, и предприятия неформальных работодателей. Оба этих типа неформальных производственных единиц принадлежат домохозяйствам, и поскольку деятельность этих предприятий нелегко отличить от деятельности домохозяйств, которые ими владеют, обследование домохозяйств имеет то преимущество, что оно позволяет выявить эти производственные единицы. Как это можно сделать? Домашние хозяйства должны быть изучены на наличие этих предприятий в соответствии с дихотомией, представленной на рисунке 2. Такие предприятия домохозяйств, которые производят хотя бы часть товаров и услуг для рынка и относятся либо к сельскохозяйственному, либо к несельскохозяйственному неформальному сектору, будут являться целевыми единицами выборки. Они называются неинкорпорированными предприятиями домашних хозяйств с некоторым рыночным производством (НПДР).

Рис. 2
Дихотомия предприятий домохозяйств

Предприятия домохозяйств,					
производящие, по крайней мере, некоторые товары и услуги для рынка				производящие товары и услуги для собственного конечного использования	
Несельскохозяйственные		Сельскохозяйственные		Товары	Услуги
Организованный сектор	Неформальный сектор	Организованный сектор	Неформальный сектор	Сельское хозяйство, лесоводство и рыболовство	Платные бытовые услуги
				Прочие виды деятельности	Услуги жилья, занимаемого собственником

Некорпорированные предприятия домашних хозяйств с некоторым рыночным производством (НУЕМ)

12. При смешанном подходе к обследованию на первом этапе используется обследование домохозяйств для выявления НПДР, некоторые из которых будут отобраны для обследования на втором этапе или обследования НПДР. Поскольку конечными единицами выборки Обследования рабочей силы (ОРС) являются взрослые члены домохозяйств, попавших в выборку, а вопросы в нем в основном касаются труда и занятости, ОРС является наиболее подходящим обследованием домохозяйств для использования на первом этапе. Кроме того, ОРС является наиболее часто проводимым обследованием домохозяйств, и, следовательно, статистика неформальной занятости будет актуальной. ОРС расширяют путем добавления вопросов для выявления НПДР, неформальных предприятий, неформальной занятости, получаемых пособий и условий труда работников.

Рис. 3
Смешанный подход к проведению обследования



13. На рисунке 3 представлено графическое описание смешанного подхода к обследованию. Этап 1, расширенное ОРС (Sakernas), содержит дополнительные вопросы, которые можно разделить на три категории, а именно: 1) модуль неформальной занятости; 2) модуль предприятий неформального сектора; и 3) модуль для выявления НПДР. Модуль неформальной занятости позволит определить степень неформальной занятости путем разграничения неформальных и формальных работников. Собранные данные будут использованы для анализа характеристик неформальных работников, доступных механизмов социальной защиты и условий

труда. Этот модуль в сочетании с модулем предприятий неформального сектора еще больше обогатит анализ путем определения неформальной занятости в неформальном секторе. Модуль предприятий неформального сектора позволит определить, является ли предприятие/заведение работника-респондента неформальным или нет. Это имеет важное значение, поскольку понятие неформальной занятости охватывает также людей, работающих в формальном секторе и занятых неформально. Модуль для выявления НПДР позволит определить наличие вероятного НПДР в домохозяйстве и идентифицирует респондента на этапе 2 обследования. Между тем, этап 2, Обследование неформального сектора (ОНС), концентрируется на предприятии и его производстве, предоставляя соответствующую информацию о вкладе неформального сектора в экономический выпуск страны или валовой внутренний продукт.

14. НПДР, которые были выявлены в расширенном ОРС, будут использоваться в качестве основы выборки для этапа 2 обследования. Таким образом, затрат на операции по составлению списка, которые могут быть очень большими, поскольку мелкие производственные единицы трудно идентифицировать, можно будет избежать, а второй этап — обследование НПДР — по-прежнему будет поддерживать вероятностную структуру выборки.

15. Sakernas проводится дважды в год: февральский раунд позволяет получить оценки на уровне провинций, а августовский — на уровне районов. Общий объем выборки для февральского и августовского раундов составляет 68 000 и 285 000 домохозяйств соответственно. Sakernas было расширено за счет добавления вопросов для выявления неинкорпорированных предприятий домашних хозяйств с хотя бы некоторым рыночным производством (НПДР), неформальных предприятий, неформальной занятости, получаемых пособий и условий труда работников. Второй этап охватывал 142 первичные единицы выборки (ПЕС) в Джокьякарте и 123 ПЕС в Бантене. Основой выборки служил список выявленных на первом этапе НПДР. В общей сложности 1830 НПДР были включены в охват ОНС в двух пилотных провинциях.

IV. Неформальная занятость

16. В 2009 году, по оценкам, в Джокьякарте было занято 1,9 млн человек, а в Бантене — 3,8 миллиона. Однако, поскольку работа на нескольких рабочих местах является обычной практикой в Индонезии, общая занятость (общее количество рабочих мест) в Джокьякарте и Бантене достигла 2,5 млн и 3,9 млн соответственно.

17. На протяжении всего документа термин общая занятость означает общее количество рабочих мест, если не указано иное. Это сделано для того, чтобы облегчить прямую классификацию между формальной и неформальной занятостью, так как занятое лицо может иметь несколько рабочих мест. Например, человек, имеющий два рабочих места, может иметь как официальное, так и неофициальное рабочие места. В свою очередь, этот человек будет учитываться как в рамках общей формальной занятости, так и в рамках общей неформальной занятости. Рабочее место удобно определить как любую производственную деятельность, осуществляемую наемным работником, в соответствии с официальным определением занятости, принятым в Индонезии.

18. По всем категориям статуса в занятости более половины рабочих мест, за исключением неоплачиваемого труда, в обеих провинциях занимали мужчины. В частности, в Джокьякарте мужчины составляли 61 % самозанятых работников; 69 % работодателей; и 65 % наемных работников. Такая же картина наблюдалась и в Бантене: мужчины составляли 73 % самозанятого населения, 78 % работодателей и 68% наемных работников. Но в то же время, семь из десяти рабочих мест неоплачиваемых семейных работников приходилось на женщин (68% в Джокьякарте и 74% в Бантене).

19. В Джокьякарте в 2009 году два из пяти рабочих мест (44 %) приходились на сельскохозяйственный сектор. Сектор оптовой и розничной торговли обеспечивал 15 % от общего числа рабочих мест в провинции, за которым следовал сектор

обрабатывающей промышленности — 11 %. В Бантене каждое пятое рабочее место (21 %) находилось в секторе обрабатывающей промышленности. Сектор оптовой и розничной торговли обеспечивал 21 % от общего числа рабочих мест в провинции, за которым следовал сектор обрабатывающей промышленности — 17 %.

20. Из общего числа рабочих мест в Джокьякарте в 2009 году девять из 10 рабочих мест (89 %) были неформальными. Это эквивалентно 2,3 млн рабочих мест, занятых на неформальной основе. В Бантене 76 % общей занятости были неформальными.

21. В обеих провинциях распространенность неформальной занятости была выше в сельской местности. В 2009 году неформальная занятость в сельских районах Джокьякарты составляла 95 % по сравнению с 83 % в городских районах. В Бантене распространенность неформальной занятости в сельских районах достигла 91 %, в то время как в городских районах она составила всего 67 %.

22. Рабочие места в сельскохозяйственной отрасли в обеих провинциях носили преимущественно неформальный характер. В 2009 году 99,8 % от общего числа занятых в сельском хозяйстве в Джокьякарте имели неформальную занятость; в Бантене этот показатель составил 99 %.

23. Результаты обследования показывают, что четыре из пяти рабочих мест в несельскохозяйственных отраслях Джокьякарты носили неформальный характер. В Бантене семь из десяти занятых в несельскохозяйственном секторе имели неформальные договоренности.

24. В Джокьякарте около 87 % общей занятости приходилось на неформальные предприятия, 13 % — на формальные предприятия и только 0,1 % — на домашние хозяйства. Аналогичным образом рабочие места в Бантене в основном предоставлялись неформальными предприятиями — 71 % и формальными предприятиями — 29 %. Только 0,1 % от общего числа рабочих мест было предоставлено домашними хозяйствами.

25. Неформальная занятость в основном была связана с неформальными предприятиями; около 95 % (в Джокьякарте) и 87 % (в Бантене) неформальных рабочих мест находились в неформальных производственных единицах. Неформальные договоренности используются и на официальных предприятиях. Официальные предприятия обеспечивали 5 % от общей неформальной занятости как в Джокьякарте, так и в Бантене.

26. В Джокьякарте 8 из 10 официальных рабочих мест (78 %) занимали работники среднего возраста (25–54 года). Около 16 % от общей формальной занятости приходилось на молодых работников (в возрасте 15–24 лет), а 6 % — на работников старшего возраста (55 лет и старше). Иная структура наблюдается в неформальной занятости. Большинство неформальных рабочих мест занимали работники среднего возраста (65 %), за ними следовали работники старшего возраста (24 %) и затем молодые работники (6 %). В Бантене возрастной состав работников, занятых на официальных рабочих местах, выглядит следующим образом: 25–54 года — 72 %; 15–24 года — 8 %; и 55 лет и старше — 3 %. Между тем, в сфере неформальной занятости на работников среднего возраста приходится 73 %; молодых работников — 15 %; и работников старшего возраста — 13 %.

27. Результаты обследования показывают, что формальная занятость в большей степени связана с более высоким уровнем образования, в то время как неформальная занятость связана с более низким уровнем я. В Джокьякарте каждое второе официальное рабочее место (48 %) занимал человек, окончивший колледж; только 2 % всех официальных рабочих мест могут быть связаны с людьми, имеющими самое большее начальное образование. И наоборот, каждая второе неформальное рабочее место (49 %) занимал человек, имеющий самое большее начальное образование. В Бантене каждая пятое официальное рабочее место было связано с работниками с высшим образованием (23 %). Однако каждое второе неформальное рабочее место (53 %) было занято работниками, которые не посещали школу или получили максимум начальное образование.

28. В Джокьякарте 29 % официальных рабочих мест классифицировались по категории специалисты; 19 % — клерки; и 15 % — работники сферы обслуживания и продавцы магазинов и рынков. Из общей неформальной занятости в Джокьякарте почти половину (46 %) составляли квалифицированные работники сельского хозяйства и рыболовства, за ними следовали работники сферы обслуживания и торговли в магазинах и на рынках (19 %), а также ремесленники и смежные работники (13 %). В Бантене формальные рабочие места были связаны с неквалифицированными занятиями (22 %) и категорией операторов и сборщиков машин и оборудования (20 %). Большинство неформальных рабочих мест в Бантене распределялись между работниками категории операторов и сборщиков машин и оборудования (32 %) и работниками сферы обслуживания и торговли в магазинах и на рынках (21 %).

29. Среднемесячная заработная плата наемных работников в Джокьякарте оценивается в 1,2 млн рупий, в то время как средний заработок самозанятых работников достигает 853 000 рупий. Мужчины, как правило, имеют более высокую оплату труда, чем женщины. Например, работники-мужчины получают 1,4 млн рупий в месяц, что на 38 % больше, чем среднемесячная зарплата женщин, составляющая 988 000 рупий. Самозанятые мужчины зарабатывают 1,0 млн рупий, что почти в два раза больше, чем в среднем получают их коллеги-женщины. Среднемесячная заработная плата наемных работников в Бантене оценивается в 1,4 млн рупий, в то время как средний заработок самозанятых работников достигает 976 000 рупий. Работники-мужчины получают в среднем 1,6 млн рупий в месяц, а женщины — 1,2 млн рупий.

30. Работники с официальным контрактом обычно зарабатывают больше, чем те, кто зависит от неформальной занятости. Официальные работники в Джокьякарте зарабатывают примерно в 2,4 раза больше, чем средний неформальные работники. В Бантене средняя зарплата официальных работников составляет 1,7 млн рупий в месяц, а неформальные работники зарабатывают в среднем 1,2 млн рупий в месяц. Среди самозанятых работников средний доход официально занятых составляет 1,5 млн рупий в месяц, а неофициально занятых — 971 000 рупий.

31. В 2009 году семь из 10 официально занятых наемных работников в Джокьякарте имели право на отпуск по болезни (67 %) или отпуск по беременности и родам/отцовству (66 %). Трое из пяти официально занятых наемных работников (60 %) имели право на выходное пособие в случае увольнения с работы. В Бантене трое из пяти официально занятых наемных работников (61 %) имели право на отпуск по болезни; каждый второй наемный работник (52 %) имел право на оплачиваемый отпуск.

32. Одна пятая часть неформальных наемных работников в Джокьякарте имела право на отпуск по болезни (19 %) или отпуск по беременности и родам/отцовству (15 %). В Бантене один из четырех неформальных наемных работников (25 %) имел право на отпуск по болезни; каждый пятый имел право на отпуск по беременности и родам/отпуск по уходу за ребенком (21 %) или оплачиваемый отпуск (20 %).

V. Неформальный сектор

33. В Джокьякарте оценочный вклад неформального сектора в общую валовую добавленную стоимость (ВДС) в 2009 году составил 37 %. Неформальные предприятия являются ключевыми игроками в сельском хозяйстве, на долю которого приходится 89 % ВДС, обрабатывающей промышленности (69 %), оптовой и розничной торговле (53 %) и прочих услугах (53 %).

34. В Бантене примерно 27 % ВДС может быть отнесено к неформальному сектору. В сельскохозяйственной отрасли на неформальный сектор приходится 87 % общей ВДС. Среди отраслей несельскохозяйственного сектора значительным вкладом неформального сектора в развитие провинции характеризуются прочие услуги (72 %), оптовая и розничная торговля (63 %), гостиницы и рестораны (55 %).

35. В 2009 году вклад неформального сектора сельского хозяйства Джокьякарты составил 5,7 трлн рупий или 89 % общей ВДС, в то время как вклад несельскохозяйственного неформального сектора — 9,8 трлн рупий или 28 % ВДС. С другой стороны, вклад неформального сектора сельского хозяйства Бантена составил 9,8 трлн рупий или 87 % от общей ВДС, а несельскохозяйственного неформального сектора — 25,6 трлн рупий или 21 % от ВДС.

36. Производительность труда в неформальном секторе Джокьякарты равняется примерно 7,0 млн рупий на одно рабочее место, что составляет меньше половины расчетной общей производительности труда в провинции. Производительность труда в неформальном секторе Бантена оценивается в 12,7 млн рупий на одно рабочее место, что составляет примерно треть от общей производительности труда.

VI. Характеристики НПДР

37. В Джокьякарте три из пяти неформальных предприятий при выборе вида деятельности руководствуются либо семейными традициями, либо знанием профессии. В Бантене четыре из пяти неформальных предприятий объясняли свой выбор вида деятельности либо семейными традициями, либо знанием профессии.

38. Результаты обследования показывают, что в 2009 году девять из десяти неформальных предприятий в Джокьякарте или Бантене не обращались за банковским кредитом. В Джокьякарте основная причина, по которой они этого не делают, — «не представляет интереса» — 25 %. В Бантене сложные процедуры, связанные с получением кредитов, помешали 35 % неформальных предприятий обратиться за кредитами.

39. В 2009 году три из пяти неформальных предприятий в Джокьякарте, получивших кредит, сообщили об увеличении объема своего производства. В Бантене только 12 % сообщили об увеличении объемов производства благодаря кредитам.

40. В целом неформальные предприятия в Джокьякарте и Бантене используют социальные сети в качестве основного источника финансирования. 82 % неформальных предприятий в Джокьякарте и 76 % в Бантене сообщили, что семья, родственники, соседи или друзья служат для них основным источником финансирования.

Справочные материалы

41. Asian Development Bank and BPS-Statistics Indonesia, The informal sector and informal employment in Indonesia, Mandaluyong City, Philippines: Asian Development Bank, 2011.