

## Отчет о совещании

Ежегодное совещание Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР  
Учитывающая гендерную проблематику политика для достижения ЦУР 5  
в контексте пандемии COVID-19:

Критические и ключевые возникающие проблемы в регионе СПЕКА

Вторник 27 октября 2020 года

### Ежегодное совещание Рабочей группы СПЕКА\* по гендеру и ЦУР

Реализация обзора Пекин+25 и обязательств в рамках ЦУР 5 в контексте пандемии COVID-19  
27 октября 2020 года



## Оглавление

Введение.....	3
Цели и задачи.....	4
Результаты.....	5
Формат/структура мероприятия.....	5
Приветственные замечания.....	5
Выборы Председателя Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР.....	6
Сессия 1: Обзор гендерных разрывов и вызовов, а также инициатив стран СПЕКА, учитывающих гендерную проблематику.....	8
Контекст.....	8
Презентации.....	8
Сессия 2: Заглядывая вперед – возможности для будущего субрегионального сотрудничества.....	13
Контекст.....	13
Презентация.....	13
Заключительные замечания.....	14
Социально-медийная деятельность.....	15
Приложения.....	16
Программа.....	16
Список участников.....	18
Ссылки на ключевые документы.....	21
Круг ведения.....	22



## Введение

Пекинская декларация и Платформа действий (1995 года) на сегодняшний день остаются наиболее всеобъемлющим и прогрессивным планом достижения гендерного равенства. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года усиливает поставленные в них цели посредством достижения Цели 5 в области устойчивого развития, предусматривающей обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

На 13-й сессии Руководящего совета СПЕКА, состоявшейся 21 сентября 2018 года в Алматы (Казахстан), страны-участницы Специальной программы ООН для экономик Центральной Азии (СПЕКА)<sup>1</sup> подтвердили свою приверженность Программе в качестве платформы для развития субрегионального сотрудничества в регионе СПЕКА и достижения ЦУР. Европейская экономическая комиссия Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН) и Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) оказывают всестороннюю поддержку Программе.

Рабочая группа СПЕКА по гендеру и Целям в области устойчивого развития (РГ по гендеру и ЦУР) является одним из вспомогательных органов в структуре управления Специальной программы ООН для экономик Центральной Азии (СПЕКА). Она работает над повышением осведомленности о взаимозависимости между гендерной проблематикой и экономикой путем обмена передовым опытом в области учета гендерной проблематики в экономической политике, проведения стратегических исследований и реализации проектов, а также развития межсекторальных связей и синергии с другими соответствующими областями деятельности СПЕКА.

Азиатско-тихоокеанская конференция министров по обзору Пекин+25 была созвана ЭСКАТО и Структурой «ООН-женщины» в конце 2019 года для обсуждения прогресса в реализации Пекинской декларации и Платформы действий и Целей в области устойчивого развития. В работе конференции приняли участие более 600 представителей из 54 стран и 166 организаций гражданского общества, а ее итогом стало принятие Азиатско-тихоокеанской декларации о содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин – всеобъемлющего комплекса обязательств и действий по характерным для региона вопросам, которые могут способствовать реализации повестки дня по гендерному равенству в течение следующих пяти лет<sup>2</sup>.

Аналогичным образом в конце 2019 года ЕЭК ООН и Структурой «ООН-женщины» было созвано Региональное совещание по обзору «Пекин+25», в работе которого приняли участие более 850

---

<sup>1</sup> Странами-участницами Программы являются Азербайджан, Афганистан, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан.

<sup>2</sup> С принятием этой Декларации страны Азиатско-Тихоокеанского региона взяли на себя обязательство, в том числе, обеспечить расширение экономических прав и возможностей женщин и их интеграцию в формальную экономику. Правительства договорились принять соответствующие меры и обеспечить распространение социальной и правовой защиты для того, чтобы все женщины и девочки имели равные возможности для получения образования, достойной работы и доступа к финансовым услугам. Страны также обязались сотрудничать с основными заинтересованными сторонами в целях преобразования пагубных гендерных норм, дискриминационных социальных установок, вредных социальных и культурных особенностей поведения и искоренения структурного неравного распределения властных полномочий между женщинами и мужчинами. Также странами была подчеркнута необходимость совершенствования учитывающих гендерную проблематику национальных статистических систем и сбора данных для получения более полного представления о гендерных разрывах в регионе.

представителей и на котором были рассмотрены достигнутый прогресс и сохраняющиеся проблемы, а также продемонстрированы практические политические подходы, которые могут помочь в устранении структурных барьеров, препятствующих равному участию женщин во всех сферах жизни. Участники подчеркнули необходимость ускорения и укрепления прогресса в интересах женщин и девочек и безотлагательного выполнения обязательств по защите их прав человека. В течение последних пяти лет страны региона уделяли особое внимание трем основным областям: борьбе с насилием в отношении женщин, расширению экономических прав и возможностей женщин и их участию в политической жизни. Ключевые выводы Регионального совещания по обзору «Пекин+25» для Европы определили несколько направлений для ускоренных действий по продвижению гендерного равенства в Европе. К ним относятся активизация действий по ликвидации насилия в отношении женщин, поддержке женской рабочей силы и участия женщин в политической жизни, а также инвестирование в создание инклюзивной и устойчивой долгосрочной всеобъемлющей политики, направленной на устранение структурных барьеров и дискриминационных социальных норм.

Распространение пандемии COVID-19 привело к нарушению выполнения этих обязательств. При этом женщины во многих случаях ухаживают как за детьми, так и за пожилыми людьми и поэтому могут быть подвержены как финансовым, так и связанным со здоровьем последствиям, пытаются найти равновесие между своими обязанностями по формальному и неформальному уходу в условиях продолжающегося кризиса.

## Цели и задачи

Основная цель совещания Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР заключалась в предоставлении платформы для диалога по вопросам политики, укрепления потенциала и налаживания сетевого взаимодействия между заинтересованными правительственными сторонами из соответствующих ключевых министерств и ведомств стран СПЕКА для обсуждения учитывающих гендерную проблематику стратегий, имеющих решающее значение для достижения гендерного равенства, ЦУР 5 и связанных ЦУР, касающихся сокращения масштабов бедности и экономического роста, в поддержку реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Участники обменялись информацией о достигнутых успехах и возникших проблемах в связи с осуществлением ЦУР 5 в области обеспечения гендерного равенства и обсудили дальнейшие стратегии по решению ключевых возникающих проблем в целях содействия обеспечению гендерного равенства, включая всестороннее расширение экономических и политических прав и возможностей женщин в контексте пандемии COVID-19.

Также ожидалось, что на совещании Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР: а) будет избран новый Председатель Рабочей группы; б) будет утвержден отчет о деятельности в 2019-2020 годах; в) будут обсуждены совместные инициативы по субрегиональному сотрудничеству с утверждением плана работы на 2021-2022 годы; и d) будут сформулированы основные рекомендации в отношении приоритетных действий по достижению амбициозных целей Азиатско-Тихоокеанской декларации о содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин: обзор Пекин+25, а также основные выводы Регионального совещания по обзору Пекин+25 для Европы.

## Результаты

На совещании Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР был утвержден отчет о деятельности в 2019-2020 годах и принят план работы Рабочей группы на 2021-2022 годы. Утвержденный план работы заложил прочную основу, позволяющую ЭСКАТО и ЕЭК ООН оказывать поддержку субрегиональному сотрудничеству между странами СПЕКА, в том числе в контексте пандемии COVID-19 и ее последствий.

Опыт стран, которым поделились члены Рабочей группы, и вынесенные ключевые рекомендации способствовали выявлению как возможностей, так и проблем, связанных с достижением целей Пекинской декларации и Платформы действий, а также Цели 5 в области устойчивого развития.

## Формат/структура мероприятия

Совещание Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР было проведено в виртуальном формате на платформе KUDO, которая позволила обеспечить синхронный перевод на английский/русский язык. В ходе совещания был использован интерактивный формат для упрощения обмена знаниями, передовым опытом и извлеченными уроками между представителями стран СПЕКА.

Совещание состояло из двух основных сессий. На первой сессии представители стран СПЕКА представили краткий обзор прогресса в реализации Пекинской декларации и Платформы действий, а также Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Цели 5 в области устойчивого развития, предусматривающей обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Представителям международных организаций, а также учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций также было предложено выступить.

Цель второй сессии заключалась в обзоре деятельности, а также в выработке ключевых рекомендаций относительно приоритетных действий для стран СПЕКА по реализации результатов обзора Пекин+25 в контексте пандемии COVID-19 с упором на учитывающую гендерную проблематику экономическую политику. На данной сессии ожидалось определение одной или нескольких совместных инициатив для потенциального будущего субрегионального сотрудничества, а также обсуждение и утверждение рабочего плана по осуществлению совместной деятельности Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР на 2021-2022 годы.

## Приветственные замечания

С приветственным словом выступили д-р Сринивас Тата, директор Отдела социального развития Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), и г-жа Моника Линн, директор Отдела по устойчивому развитию и гендерным вопросам Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН).

**Д-р Сринивас Тата, директор Отдела социального развития Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО)** приветствовал всех участников и отметил усилия и достижения стран СПЕКА в области обеспечения гендерного равенства в регионе. Были предприняты заметные действия по достижению равенства в таких областях, как инклюзивное развитие, общее процветание и достойная работа; социальная защита; здравоохранение; насилие в отношении женщин и девочек и участие женщин, при этом, в частности, принятие законов, постановлений, планов действий и политики было названо главным достижением за последние пять лет. Несмотря на прогресс, достигнутый в деле реализации женщинами своего экономического потенциала, общий коэффициент участия женщин в рабочей силе остается значительно ниже, чем у мужчин в странах региона СПЕКА. Сохраняющееся бремя женщин, связанное с непризнанной и неоплачиваемой работой по уходу, также является важной областью, вызывающей озабоченность, и препятствует реализации женщинами своих возможностей по выполнению оплачиваемой работы вне дома, что ограничивает их экономический потенциал. Эти темы подробно обсуждаются в ходе сессии. Д-р Тата напомнил всем участникам о том, что предстоит проделать большую работу для достижения ЦУР 5, чтобы к 2030 году добиться гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в регионе СПЕКА.

**Г-жа Моника Линн, директор Отдела по устойчивому развитию и гендерным вопросам Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН)** приветствовала всех участников и напомнила о призыве к дальнейшей активизации усилий по обеспечению гендерного равенства, прозвучавшем на региональном обзорном совещании «Пекин+25». Быстрое распространение пандемии COVID-19 по всему миру ставит под угрозу многие достижения в области гендерного равенства, в том числе в регионе СПЕКА, при этом женщины и девочки сталкиваются со специфическими и зачастую несоразмерными экономическими, медицинскими и социальными рисками. Г-жа Линн далее подчеркнула важность партнерства в рамках системы ООН, а также сотрудничества государств-членов СПЕКА в области интеграции гендерных аспектов в разработку политики и мер в ответ на этот кризис в области здравоохранения и в социально-экономической сфере.

Краткий обзор совещания Рабочей группы представила **г-жа Чанне Линдстрем Огузхан, Сотрудник по социальным вопросам, Отдел социального развития, Секция гендерного равенства и социальной интеграции, ЭСКАТО.**

## Выборы Председателя Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР

Был избран новый Председатель Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР. **Г-жа Садагат Гахраманова, заместитель Председателя Государственного комитета по проблемам семьи, женщин и детей Азербайджанской Республики,** приняла на себя эту роль и настоятельно призвала участников добиваться прогресса в расширении прав и возможностей женщин и девочек,

необходимость которого еще более возрастает в контексте социально-экономических проблем, связанных с пандемией COVID-19. Она представила краткую вводную информацию о данном ежегодном совещании в контексте Пекинской платформы действий и пандемии COVID-19 и напомнила, что текущая пандемия усилила уязвимость женщин и девочек во всем мире, так как женщины зачастую обеспечивают уход как за детьми, так и за пожилыми людьми и поэтому страдают от финансовых и связанных со здоровьем последствий, поскольку в ходе текущего кризиса они пытаются сбалансировать обязанности по формальному и неформальному уходу.



## Сессия 1: Обзор гендерных разрывов и вызовов, а также инициатив стран СПЕКА, учитывающих гендерную проблематику

### Контекст

На данной сессии представители стран СПЕКА представили краткий обзор прогресса в реализации Пекинской декларации и Платформы действий, а также Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая Цель 5 в области устойчивого развития, предусматривающую обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, с уделением особого внимания следующим аспектам:

- a) Меры политики, не допускающие дискриминацию на рынках труда при приеме на работу и обеспечивающие условия труда, свободные от дискриминации и эксплуатации;
- b) Меры политики, направленные на расширение участия женщин в государственных и частных компаниях;
- c) Меры политики, не допускающие стереотипов в образовательной и научно-исследовательской деятельности с целью повышения участия женщин в секторах НИОКР;
- d) Меры политики, направленные на создание систем поддержки развития женского предпринимательства; и
- e) Меры, принимаемые правительствами для смягчения неблагоприятных последствий пандемии COVID-19 для женщин и девочек.

### Презентации

Сессия была открыта г-жой **Чай Чай**, руководителем Секции гендерного равенства и социальной интеграции Отдела социального развития ЭСКАТО, которая представила обзор достигнутых успехов и вызовов, с которыми столкнулись страны СПЕКА в деле осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, а также Повестки дня на период до 2030 года, включая ЦУР 5. Несмотря на то, что в регионе приняты многочисленные законы, постановления, планы действий и стратегии по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, неблагоприятные гендерные нормы и негативные стереотипы продолжают сдерживать прогресс. Г-жа Чай Чай также представила новый механизм отслеживания, разработанный ЭСКАТО для более эффективного мониторинга прогресса по пунктам действия Декларации П+25, а также для поддержки и информационного обеспечения дискуссий о состоянии и прогрессе в реализации Пекинской платформы действий.

Г-жа **Сабина Манафова**, Начальник отдела по внешним связям и протокольной службе Государственного комитета по проблемам семьи, женщин и детей Азербайджанской Республики, представила обзор мер, принятых страной в ответ на вспышку COVID-19, и конкретных действий, предпринятых для удовлетворения потребностей женщин и уязвимых групп населения в период пандемии. Общие меры включают, в частности, План экономических действий, прямую финансовую поддержку индивидуальных предпринимателей и семей, временные налоговые льготы, единовременные выплаты для безработных, стипендии, телевизионные учебные занятия.



Во внимание были приняты такие уязвимые группы населения, как внутренне перемещенные лица (ВПЛ), беженцы, престарелые, инвалиды, а также лица, проживающие в отдаленных и сельских общинах.

Государственный комитет по проблемам семьи, женщин и детей (ГКСЖД) активизировал работу Центров поддержки детей и семей и уделяет особое внимание деятельности Женских ресурсных центров, которые оказывают необходимую поддержку женщинам из уязвимых и социально изолированных групп населения. Для населения были организованы онлайн-тренинги, вебинары, телевизионные программы и кампании, посвященные вопросам психического здоровья и насилия в семье в контексте пандемии, а при участии различных государственных организаций была усилена работа специальных групп по мониторингу гендерного насилия и насилия в отношении детей.

**Г-жа Шахарбану Жакупова, Заместитель Председателя Правления АО «Институт экономических исследований», Министерство национальной экономики Республики Казахстан**, поделилась достижениями, которых добился Казахстан в области обеспечения гендерного равенства в стране. Совсем недавно, в 2016 году, была утверждена Концепция семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года. В мае 2020 года была введена обязательная 30-процентная квота для женщин и молодежи в избирательных партийных списках, и общая представленность женщин в общественно-политической сфере увеличивается: 55,7 процента женщин занимают государственные должности, из них 40 процентов женщин – руководящие должности. За последние десять лет было улучшено репродуктивное здоровье женщин. С 2009 года уровень материнской смертности снизился почти в три раза, а рождаемость среди подростков снизилась на 20%.

Хотя доля женщин в структуре занятости в таких секторах, как образование, здравоохранение и социальное обеспечение, а также услуги по организации проживания и питания, значительно выше доли мужчин, общая доля предприятий, возглавляемых женщинами, остается низкой и составляет лишь 28,3 процента. МСБ, где доля женщин-руководителей составляет от 64% до 68,4 процента, аналогичным образом сосредоточены в секторах образования, экономики домохозяйств, а также жилищных услуг и услуг общественного питания. Во время пандемии COVID-19 страна приняла ряд мер по поддержке своего населения путем выплаты пособий семьям, единовременных выплат, а также предоставления продуктов питания, товаров первой необходимости и медицинских масок.

**Г-жа Джавохир Акобирова, Начальник Управления по вопросам гендерного развития и международным делам Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, Душанбе, Таджикистан**, представила обзор стратегий по борьбе с гендерным неравенством в стране с уделением особого внимания насилию в семье. Уменьшение гендерного неравенства отмечено в качестве межсекторального приоритета в таких стратегических документах, как разрабатываемая в настоящее время Среднесрочная программа развития Республики Таджикистан на 2021-2025 годы. Кроме того, за последние пять лет принят ряд нормативных правовых актов, таких как Государственная программа «Воспитание, подбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа способных девушек и женщин



на 2017-2022 годы», а также План действий по выполнению Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2015-2020 годы, в числе других.

Политические рамки, государственные программы и совершенствование законотворческой деятельности направлены конкретно на решение проблемы насилия в семье в отношении женщин, которая также стала предметом особого внимания в рамках мер реагирования на COVID-19. В экономическом плане женщины-предприниматели получают поддержку за счет освобождения от налогов. Государство предпринимает дальнейшие усилия по борьбе с негативными стереотипами путем предоставления женщинам и девочкам более широкого доступа к образованию по нетрадиционным профессиям и покрытия затрат на образование обучающихся женского пола из малообеспеченных семей за счет предоставления им стипендий. Дальнейшие шаги по содействию обеспечению гендерного равенства включают, в частности, содействие вовлечению женщин в процессы принятия решений на всех уровнях и во всех секторах, а также разработку и продвижение программ обучения и переподготовки для женщин, возвращающихся на рынок труда после длительного перерыва.

**Г-жа Шемшат Атаджанова, заведующая Кафедрой демократии и международных отношений Института государства, права и демократии Туркменистана, Ашхабад, Туркменистан,** проинформировала об усилиях страны по созданию более действенной и усовершенствованной правовой базы для решения вопросов гендерного равенства. Положение женщин в Туркменистане является приоритетным направлением деятельности правительства. Программа гендерного развития является частью всех государственных планов по социально-экономическому развитию, и основное внимание уделяется дальнейшей интеграции женщин в социальное и культурное развитие страны. Наряду с тем, что Туркменистан реализует Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства, предусматривающий конкретные показатели для мониторинга прогресса, в стране все еще продолжается разработка специальной гендерной политики. Предпринимаются усилия по интеграции ЦУР в национальные и региональные секторальные программы и финансовые планы. С этой целью был создан национальный координационный механизм с многосторонней рабочей группой по координации и мониторингу реализации ЦУР.

С 2019 года при технической поддержке ЮНФПА ведется активная работа по изучению и анализу межведомственных мер по борьбе с гендерным насилием в отношении женщин. Были подготовлены рекомендации по совершенствованию правовой базы в целях укрепления потенциала органов здравоохранения и социальной защиты, а также по созданию механизмов для осуществления координации между этими секторами в целях оказания комплексной поддержки жертвам бытового насилия. Главной целью является преодоление лишений и трудностей, вызванных пандемией COVID-19, и реализация мероприятий в пяти приоритетных областях деятельности государственных служб, а именно: медицинские услуги, страхование и социальная защита, экономическое восстановление, системы сплоченности общества, а также достижение цели, заключающейся в том, чтобы никто не остался позади.

**Г-жа Феруза Эшматова, Сенатор, Сенат Олий Мажлиса, Ташкент, Республика Узбекистан,** подчеркнула, что в целом участие женщин в экономической деятельности все еще является недостаточным и что пандемия не только затронула все области развития, но и выявила слабые места и неподготовленность правительств. Она сообщила, что в Узбекистане разработан Антикризисный план и издано более 25 президентских указов, направленных на поддержку уязвимых слоев населения и обеспечение занятости женщин в период пандемии.

Г-жа Эшматова далее представила обзор правительственных мер, которые включают, в частности, создание Антикризисного фонда, совершенствование нормативно-правовой базы и законов, осуществление национальных стратегий, направленных на вовлечение женщин в процессы принятия решений, создание таких механизмов принятия решений, как Комитет по вопросам женщин и гендерного равенства в Сенате и Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан, а также создание Министерства по поддержке махалли и семьи Республики Узбекистан. В стране также уделяется повышенное внимание защите жертв бытового насилия посредством создания приютов, горячих телефонных линий и распространения информации в социальных сетях с помощью мессенджера Telegram. Для контроля за успешной реализацией ЦУР создана парламентская комиссия в составе членов Сената и Нижней палаты в качестве контрольного органа, при этом особое внимание уделяется дальнейшему расширению экономических прав и возможностей женщин путем принятия мер, непосредственно ориентированных на женщин-предпринимателей.

После представления страновых обзоров было предложено выступить представителям международных организаций и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.

**Г-жа Доно Абдуразакова, Старший советник по вопросам гендерного равноправия и социальной защиты, Региональное представительство ФАО в Европе и Центральной Азии, Будапешт, Венгрия,** отметила, что в презентациях было отражено воздействие пандемии COVID-19 не только на здравоохранение, но и на экономику, и были подняты вопросы, касающиеся конкретных критериев отбора для поддержки, оказываемой женщинам-предпринимателям, а также о существовании конкретных программ, нацеленных на обеспечение доступа молодых женщин и девушек из сельских районов к высшему образованию. В то время как в Азербайджане основное внимание уделяется беженцам, уязвимым семьям, особенно матерям-одиночкам, женщинам-беженцам, вынужденным переселенцам, а также предоставлению технического оборудования сельским студентам, в Казахстане были разработаны программы дистанционного обучения, а студентам из сельских и отдаленных районов были предоставлены гранты и жилье. В Таджикистане ежегодно разрабатывается стратегия развития села, предусматривающая гендерное равенство как принцип, который должен реализовываться на уровне каждого города, района и области. В Узбекистане в ходе обследования домашних хозяйств были выявлены люди, нуждающиеся в помощи, особенно женщины из уязвимых групп населения и молодежь, а девушки получили рекомендательные письма для поступления в высшие учебные заведения с оплатой за обучение из государственных средств.

**Г-жа Наргис Азизова, Программный специалист по вопросам нормативно-правового регулирования, межправительственного сотрудничества и управления знаниями, Региональное представительство Структуры «ООН-женщины» в Европе и Центральной Азии, Стамбул, Турция,** остановилась на создании глобальной базы данных о правительственных мерах реагирования на COVID-19 с особым акцентом на их гендерной ориентированности. Ее основу составляет совместная оценка ПРООН, касающаяся мер на рынке труда и в сфере занятости, социальной защиты и социального обеспечения, а также гендерного насилия. В результате был подготовлен краткий доклад и информационные бюллетени по странам. В то время как эта глобальная база данных позволяет ознакомиться с передовым опытом стран в области мер реагирования на пандемию, она также показывает негативное воздействие пандемии на женщин и гендерное неравенство. Эти данные позволят усовершенствовать процесс разработки политики и установить меры по смягчению негативных последствий пандемии для женщин с учетом гендерных аспектов. Г-жа Азизова подчеркнула важность понимания того, позволяют ли эти меры смягчить отсутствие личной и экономической безопасности. Она далее напомнила о том, что гендерное неравенство существовало еще до пандемии и что нам необходимо понять и устранить ее коренные причины, особенно в экономических и социальных отношениях.



## Сессия 2: Заглядывая вперед – возможности для будущего субрегионального сотрудничества

### Контекст

Цель второй сессии заключалась в проведении обзора деятельности и утверждении отчета Рабочей группы по гендеру и ЦУР о своей деятельности в период 2019-2020 годов, а также обсуждении и утверждении плана работы на 2021-2022 годы.

### Презентация

Модератором второй сессии выступила г-жа **Малинка Копаранова, Старший сотрудник по социальным вопросам и координатор по гендерным вопросам, Отдел по устойчивому развитию и гендерным вопросам, ЕЭК ООН**. Она представила отчет о деятельности в субрегионе СПЕКА за 2019-2020 годы и проект плана работы на 2021-2022 годы. В 2019-2020 годах ЕЭК ООН осуществляла последующую деятельность по итогам регионального обзора Пекин+25 в области положения женщин и экономики путем проведения анализа политики и исследований, обмена передовым опытом в области политики, инструментов и мер, направленных на расширение экономических прав и возможностей женщин, а также наращивания потенциала женщин-предпринимателей. В сотрудничестве с Агентством по развитию международного сотрудничества при Министерстве иностранных дел Израиля (МАШАВ) и Международным учебным центром имени Голды Меир (УЦГК) в 2020 году были проведены полугодовые семинары по совершенствованию навыков женщин-предпринимателей в сфере ИКТ. С 2020 года ЕЭК ООН приступила к реализации нового проекта, посвященного проблемам женщин и экономики ухода в контексте COVID-19, в том числе в субрегионе СПЕКА, а также к проведению специального исследования по Кыргызстану. Данное исследование является частью проекта Счета развития ООН 13 в области социального развития и в его проведении принимают участие все региональные комиссии для изучения влияния COVID-19 на неоплачиваемый труд женщин по уходу и выработки рекомендаций по восстановлению с учетом гендерного фактора.

В 2021-2022 годах ЕЭК ООН планирует продолжать оказывать поддержку женщинам-предпринимателям из стран СПЕКА, проводя два раза в год семинары по развитию потенциала в области информационных и коммуникационных технологий, а также исследования по вопросам политики в области инвестиций в экономику здравоохранения. ЭСКАТО и ЕЭК ООН планируют продолжить исследования по вопросам положения женщин и неоплачиваемой работы по уходу, а также расширения экономических прав и возможностей женщин, в том числе в субрегионе СПЕКА. Результатом реализации этого проекта станет информированное консультирование по вопросам политики и более эффективное наращивание потенциала в странах. ЭСКАТО будет и далее уделять особое внимание активному расширению экономических прав и возможностей женщин посредством проведения политики на рынке труда, направленной на расширение участия женщин в секторах с более высокой добавленной стоимостью. Кроме того, совместный проект Счета развития ООН будет включать больше национальных исследований о положении женщин и их неоплачиваемой работе по уходу, а также веб-семинары для обмена результатами исследований и передовым опытом. Г-жа Копаранова призвала всех участников принять активное участие в



представлении примеров ответных мер и инициатив, направленных на смягчение негативного воздействия пандемии COVID-19 на женщин в их странах. Кроме того, ЭСКАТО продолжит проведение исследований и анализа, а также разработку политических рекомендаций по установлению тенденций, проблем и передового опыта в области гендерного равенства в Центральной Азии, и доработает механизм мониторинга, представленный в начале данного совещания в поддержку выполнения обязательств, содержащихся в Декларации П+25.

Был утвержден отчет о деятельности за период 2019-2020 годов и принят проект плана работы Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР на 2021-2022 годы.

### Заключительные замечания

С заключительным словом выступил г-н **Николай Помощников, руководитель Субрегионального отделения для Северной и Центральной Азии, ЭСКАТО**. Он поблагодарил всех участников, партнеров и тех, кто оказал поддержку в проведении виртуального Ежегодного совещания Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР, и поздравил страны-участницы с их достижениями и передовым опытом в содействии обеспечению гендерного равенства в регионе СПЕКА. Г-н Помощников призвал к активизации коллективной работы по реализации ЦУР 5 для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек к 2030 году и высоко оценил новый план работы на 2021-2022 годы по дальнейшему укреплению субрегионального сотрудничества.

## Социально-медийная деятельность

Субрегиональное отделение для Северной и Центральной Азии (ЭСКАТО),  
Государственный комитет по проблемам семьи, женщин и детей (Азербайджан),  
д-р Сринивас Тата (ЭСКАТО) и г-жа Чанне Линдстрем Огузхан (ЭСКАТО) опубликовали сообщения в Твиттере.

**Srinivas Tata** @SrinivasTata · 5 Std. \*\*\*

SPECA countries are making great strides to ensure that gender dimensions are systematically considered at all levels of policymaking. #GenderEquality #SDG5 #Agenda2030 #Beijing25 #UN75 @UNESCAP @sonca\_escap @UN\_Channe




1 6

**Aila, Qadın, Uşaq Problemləri üzrə Dövlət Komitəsi** @Aile... · 1 Std. \*\*\*

We must forge ahead to progress on empowering women and girls even within the context of the socio-economic challenges posed by the COVID-19 pandemic" Ms. Sadagat Gahramanova

@AileQadinUsaq @UNESCAP @UNECE @sonca\_escap @SrinivasTata



1 2 4

**SONCA\_ESCAP** @sonca\_escap · 4 Std. \*\*\*

When women and girls are free from violence, stigma and harmful stereotypes, #GenderEquality can become a reality!

#GlobalGoals #SDG5 #GenerationEquality #Beijing25 #UN75

@UNESCAP @UNECE @AileQadinUsaq @SrinivasTata @UN\_Channe



3 3

**SONCA\_ESCAP** @sonca\_escap · 4 Std. \*\*\*

Despite Parliament quotas in 2/3 of SPECA countries, only between 16.8 and 32% of Lower House members are women. We need to 🗳️👩 political participation to achieve #GenderEquality #SDG5.

#Beijing25 #UN75 #AsiaPacific

@UNESCAP @UNECE @AileQadinUsaq @SrinivasTata @UN\_Channe



7 4

**Channe Lindström Oguzhan** @UN\_Channe · 25 Min. \*\*\*

It will take a concerted effort to eradicate all forms of violence against women and girls in SPECA countries

#GlobalGoals #GenerationEquality #Beijing25 #UN75 #AsiaPacific

@UNESCAP @UNECE @sonca\_escap



Ms. Cai Cai  
Chief  
Gender Equality and Social Inclusion Section  
Social Development Division  
ESCAP

**SONCA\_ESCAP** @sonca\_escap · 11 Min. \*\*\*

Together, we will build increasingly inclusive, sustainable, and more equal societies and economies to #LeaveNoOneBehind

#GlobalGoals #GenerationEquality #Beijing25 #UN75 #AsiaPacific

@UNESCAP @UNECE @SrinivasTata @UN\_Channe @AileQadinUsaq



Mr. Nikolay Pamoschnikov  
Officer-in-Charge  
Subregional Office for North and Central Asia  
ESCAP

## Приложения

### Программа

13:30-14:00	Вход в систему онлайн
14:00-14:15	<p><b>Приветственные замечания</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Д-р Сринивас Тата, директор Отдела социального развития Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО)</li><li>• Г-жа Моника Линн, директор Отдела по устойчивому развитию и гендерным вопросам Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН)</li></ul> <p><b>Обзор совещания</b></p> <p>Г-жа Чанне Линдстрем Огузхан, Сотрудник по социальным вопросам, Отдел социального развития, Секция гендерного равенства и социальной интеграции, ЭСКАТО</p>
14:15-14:25	<b>Выборы Председателя Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР</b>
14:25 – 16:00	<p><b>Сессия 1: Обзор гендерных разрывов и вызовов, а также инициатив СПЕКА, учитывающих гендерную проблематику</b></p> <p><b>Обзорная презентация:</b> Г-жа Чай Чай, руководитель Секции гендерного равенства и социальной интеграции, Отдел социального развития, ЭСКАТО</p> <p><b>Презентации стран:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Азербайджан:</b> Г-жа Сабина Манафова, Начальник отдела по внешним связям и протокольной службе Государственного комитета по проблемам семьи, женщин и детей Азербайджанской Республики</li><li>• <b>Казахстан:</b> Г-жа Шахарбану Жакупова, Заместитель Председателя Правления АО «Институт экономических исследований», Министерство национальной экономики Республики Казахстан</li></ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Таджикистан:</b> Г-жа Джавохир Акобирова, Начальник Управления по вопросам гендерного развития и международным делам Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан</li> <li>• <b>Туркменистан:</b> Г-жа Шемшат Атаджанова, заведующая Кафедрой демократии и международных отношений Института государства, права и демократии Туркменистана, Ашхабад, Туркменистан</li> <li>• <b>Узбекистан:</b> Г-жа Феруза Эшматова, Сенатор, Сенат Олий Мажлиса, Ташкент, Республика Узбекистан</li> </ul> <p>Представителям международных организаций, а также учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций также будет предложено выступить.</p> <p>На каждое выступление представителей стран отводится по 10 минут. Полные тексты более длительных выступлений могут быть предоставлены заблаговременно до начала совещания и в этом случае будут приложены к отчету о работе совещания.</p>
16:00-16:30	<p><b>Сессия 2: Заглядывая вперед – возможности для будущего субрегионального сотрудничества</b></p> <p><i>Модератор:</i> Г-жа Малинка Копаранова, Старший сотрудник по социальным вопросам и координатор по гендерным вопросам, Отдел по устойчивому развитию и гендерным вопросам, ЕЭК ООН</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Обзор деятельности в 2020-2021 годах и определение дальнейшего субрегионального сотрудничества</b></li> <li>• <b>Обсуждение приоритетов и утверждение плана работы на 2021-2022 годы</b></li> </ul>
16:30-16:40	<p><b>Заключительные замечания</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Г-н Николай Помощников, руководитель Субрегионального отделения ЭСКАТО для Северной и Центральной Азии</li> <li>• Председатель Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР</li> </ul>



## Список участников

### Афганистан

Г-жа Спозмай Вардак, Заместитель министра (по техническим вопросам и политике),  
Министерство по делам женщин, Кабул, Афганистан, E-mail: [spozhmaiw@gmail.com](mailto:spozhmaiw@gmail.com);  
[swardak@mowa.gov.af](mailto:swardak@mowa.gov.af)

Г-жа Мари Садат, директор Управления политики и планирования, Министерство по делам  
женщин, Кабул, Афганистан, E-mail: [Mary.sadat786@gmail.com](mailto:Mary.sadat786@gmail.com)

### Азербайджан

Г-жа Садагат Гахраманова, заместитель Председателя Государственного комитета по проблемам  
семьи, женщин и детей Азербайджанской Республики, E-mail: [Office@scfwca.gov.az](mailto:Office@scfwca.gov.az);  
[web\\_sabina@yahoo.com](mailto:web_sabina@yahoo.com); [kamale\\_10@yahoo.com](mailto:kamale_10@yahoo.com)

Г-жа Сабина Манафова, Начальник отдела по внешним связям и протокольной службе  
Государственного комитета по проблемам семьи, женщин и детей Азербайджанской Республики,  
E-mail: [Office@scfwca.gov.az](mailto:Office@scfwca.gov.az); [web\\_sabina@yahoo.com](mailto:web_sabina@yahoo.com); [kamale\\_10@yahoo.com](mailto:kamale_10@yahoo.com)

Г-жа Парвин Хасиева, Главный советник, Министерство экономики Азербайджанской Республики,  
Баку, Азербайджан, E-mail: [parvin.xasiyeva@economy.gov.az](mailto:parvin.xasiyeva@economy.gov.az); [parvin.khasiyeva@gmail.com](mailto:parvin.khasiyeva@gmail.com)

### Казахстан

Г-жа Гаухар Жиентаева, Заместитель директора Департамента международного сотрудничества,  
Министерство национальной экономики Республики Казахстан, E-mail:  
[G.Zhientaeva@economy.gov.kz](mailto:G.Zhientaeva@economy.gov.kz); [a.tortbaeva@economy.gov.kz](mailto:a.tortbaeva@economy.gov.kz)

Г-жа Асем Ахмжанова, Начальник управления, Департамент социальной политики и развития  
государственных органов, Министерство национальной экономики Республики Казахстан, E-mail:  
[as.azhigulova@economy.gov.kz](mailto:as.azhigulova@economy.gov.kz); [akhmzhanova@mail.ru](mailto:akhmzhanova@mail.ru)

Г-жа Гульмира Худайбергенова, главный эксперт Департамента социальной политики и развития  
государственных органов, Министерство национальной экономики Республики Казахстан, E-mail:  
[g.khudaibergenova@economy.gov.kz](mailto:g.khudaibergenova@economy.gov.kz)

Г-жа Шахарбану Жакупова, Заместитель Председателя Правления АО «Институт экономических  
исследований», Министерство национальной экономики Республики Казахстан, E-mail:  
[shaharbanu@inbox.ru](mailto:shaharbanu@inbox.ru)

Г-жа Бакытгул Хамбар, Директор Секретариата по Целям устойчивого развития АО «Институт  
экономических исследований», Нур-Султан, Республика Казахстан, E-mail: [237809@gmail.com](mailto:237809@gmail.com);  
[b.khambar@eri.kz](mailto:b.khambar@eri.kz)



## **Таджикистан**

Г-жа Джавохир Акобирова, Начальник Управления по вопросам гендерного развития и международным делам Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, Душанбе, Таджикистан, E-mail: a.javohir@mail.ru

Г-н Манучер Факирмамадов, специалист Управления по вопросам гендерного развития и международным делам Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, Душанбе, Таджикистан, E-mail: tajembmy@mfa.tj

Г-жа Барно Ёрова, ведущий специалист Главного управления инвестиционной политики и развития регионов, Министерство экономического развития и торговли Республики Таджикистан, Душанбе, Таджикистан, E-mail: b.yorova93@mail.ru

## **Туркменистан**

Г-жа Шемшат Атаджанова, заведующая Кафедрой демократии и международных отношений Института государства, права и демократии Туркменистана, Ашхабад, Туркменистан, Email: shemshat\_private@mail.ru

Г-жа Бахар Сердарова, главный специалист Союза женщин Туркменистана, Ашхабад, Туркменистан, Email: Trade.Union.Turkmenistan@gmail.com

## **Узбекистан**

Г-жа Феруза Эшматова, Сенатор, Сенат Олий Мажлиса, Ташкент, Республика Узбекистан, E-mail: gender@senat.gov.uz

---

### **Организация Объединенных Наций**

Г-жа Доно Абдуразакова, Старший советник по вопросам гендерного равноправия и социальной защиты, Региональное представительство ФАО в Европе и Центральной Азии, Будапешт, Венгрия, E-mail: Dono.Abdurazakova@fao.org

Г-жа Наргис Азизова, Программный специалист по вопросам нормативно-правового регулирования, межправительственного сотрудничества и управления знаниями, Региональное представительство Структуры «ООН-женщины» в Европе и Центральной Азии, Стамбул, Турция, E-mail: Nargis.azizova@unwomen.org

---

### **Секретариат**

### **Европейская экономическая комиссия Организации Объединенных Наций**

Г-жа Моника Линн, директор Отдела по устойчивому развитию и гендерным вопросам Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций, Женева, Швейцария, E-mail: monika.linn@un.org

Г-жа Малинка Копаранова, Старший сотрудник по социальным вопросам и координатор по гендерным вопросам, Отдел по устойчивому развитию и гендерным вопросам Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций, Женева, Швейцария, E-mail: malinka.koparanova@un.org

Г-жа Фелироз Гутьеррес, Отдел по устойчивому развитию и гендерным вопросам Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций, Женева, Швейцария, E-mail: felirose.gutierrez@un.org

### **Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана**

Д-р Сринивас Тата, директор Отдела социального развития Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана, Бангкок, Таиланд, E-mail: tatas@un.org

Г-жа Чай Чай, руководитель Секции гендерного равенства и социальной интеграции, Отдел социального развития Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана, Бангкок, Таиланд, E-mail: caic@un.org

Г-жа Чанне Линдстрем Огузхан, Сотрудник по социальным вопросам, Отдел социального развития, Секция гендерного равенства и социальной интеграции, Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана, Бангкок, Таиланд, E-mail: lindstromoguzhan@un.org

Г-жа Фарзана Шармин, Сотрудник по социальным вопросам, Отдел социального развития, Секция гендерного равенства и социальной интеграции, Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана, Бангкок, Таиланд, E-mail: sharmin@un.org

-----



## Ссылки на ключевые документы

<https://www.unece.org/speca/ge.html>

<https://www.unescap.org/events/annual-meeting-speca-working-group-gender-and-sdgs-gender-responsive-policies-achieve-sdg5>

[Концептуальная записка \(на английском языке\)](#)

[Концептуальная записка \(на русском языке\)](#)

[Обзор Пекин+25: Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в странах СПЕКА \(на английском языке\)](#)

[Обзор Пекин+25: Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в странах СПЕКА \(на русском языке\)](#)

[Механизм для отслеживания прогресса: обзор Пекин+25 \(на английском языке\)](#)

[Механизм для отслеживания прогресса: обзор Пекин+25 \(на русском языке\)](#)

[Азиатско-тихоокеанская декларация о содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин: обзор Пекин+25 \(на английском языке\)](#)

[Азиатско-тихоокеанская декларация о содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин: обзор Пекин+25 \(на русском языке\)](#)

[Доклад Азиатско-тихоокеанской конференции министров по обзору Пекин+25 \(на английском языке\)](#)

[Доклад Азиатско-тихоокеанской конференции министров по обзору Пекин+25 \(на русском языке\)](#)

[Аналитическая записка Генерального секретаря ООН: воздействие COVID-19 на женщин \(на английском языке\)](#)

[Аналитическая записка Генерального секретаря ООН: воздействие COVID-19 на женщин \(на русском языке\)](#)



## СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ООН ДЛЯ ЭКОНОМИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ (СПЕКА)

### КРУГ ВЕДЕНИЯ

#### РАБОЧЕЙ ГРУППЫ СПЕКА ПО ГЕНДЕРУ И ЦУР

#### I. ПРЕДЫСТОРИЯ

1. Специальная программа Организации Объединенных Наций для экономик Центральной Азии (СПЕКА) была учреждена Ташкентской Декларацией 26 марта 1998 года, подписанной Президентами Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Таджикистан, Республики Узбекистан, а также Исполнительными секретарями Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН) и Экономической и социальной комиссии Организации Объединенных Наций для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО). Позже к Программе присоединились Исламская Республика Афганистан, Азербайджанская Республика и Туркменистан.

2. Странами-участницами СПЕКА являются Азербайджан, Афганистан, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан. Европейская экономическая комиссия ООН и Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана оказывают всестороннюю поддержку Программе.

3. Рабочая группа СПЕКА по гендеру и Целям в области устойчивого развития (далее именуемая как «Рабочая группа») является вспомогательным органом Руководящего совета Специальной программы ООН для экономик Центральной Азии. Рабочая группа по гендеру и экономике (РГ по гендеру) была учреждена в соответствии с предложением Специальной сессии Регионального консультативного комитета СПЕКА (Астана, Казахстан, 27 мая 2005 года) о создании Рабочей группы по гендеру и провела свою первую сессию в Женеве 5-9 декабря 2005 года. На 13-й сессии Руководящего совета СПЕКА (Алматы, Казахстан, 21 сентября 2018 года) страны-участницы СПЕКА подтвердили свою приверженность Программе в качестве платформы для развития субрегионального сотрудничества в регионе СПЕКА и достижения ЦУР, включая основополагающую роль достижения гендерного равенства во всех областях – ЦУР 5. В частности, Руководящий совет утвердил рекомендации сессии Рабочей группы СПЕКА по гендеру и экономике, состоявшейся 19 сентября 2018 года в Алматы, включая рекомендацию о переименовании Рабочей группы СПЕКА по гендеру и экономике в Рабочую группу СПЕКА по гендеру и ЦУР.

#### II. ЦЕЛИ

4. В соответствии с основными целями СПЕКА по оказанию содействия странам региона СПЕКА в развитии экономического сотрудничества и интеграции стран-участниц СПЕКА в мировую экономику для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, Рабочая группа по гендеру и ЦУР продолжит работу в области актуализации гендерной проблематики и преобразующей политики, а именно:

- (a) Недискриминационная политика на рынке труда при приеме на работу и в рабочей среде, свободной от дискриминации и эксплуатации;
- (b) Политика содействия участию женщин в государственных и частных компаниях;
- (c) Политика, направленная на предотвращение стереотипов в сфере образования и научных исследований в целях расширения участия женщин в НИОКР; и
- (d) Политика в области создания систем поддержки развития женского предпринимательства.

### **III. УЧАСТНИКИ**

- 5. Рабочая группа состоит из национальных представителей, назначаемых Правительствами стран-участниц СПЕКА. Национальными представителями являются высокопоставленные должностные лица, которые занимаются или хорошо знакомы с вопросами выработки и осуществления государственной политики в своих странах, и способны содействовать эффективному выполнению рекомендаций и решений Рабочей группы.
- 6. Каждая страна-участница также назначает на постоянной или временной основе экспертов по гендерным вопросам и по различным аспектам деятельности Рабочей группы.
- 7. Соответствующие региональные организации, программы которых непосредственно связаны с гендерной проблематикой, приглашаются назначить своих представителей для участия в деятельности Рабочей группы.
- 8. Другие организации системы ООН, а также двусторонние и многосторонние агентства и организации, осуществляющие деятельность в области гендера и ЦУР в регионе СПЕКА, приглашаются принять участие в работе Рабочей группы по гендеру и ЦУР.
- 9. Представители государств-членов ЕЭК ООН и ЭСКАТО, фондов Организации Объединенных Наций, международных финансовых учреждений, организаций-доноров, а также представители частного сектора и научного сообщества могут быть приглашены для участия в деятельности Рабочей группы.

### **IV. МЕТОДЫ РАБОТЫ**

- 10. Страны-участницы СПЕКА избрали Азербайджан страной-председателем Рабочей группы СПЕКА по гендеру и ЦУР.
- 11. Правительства стран СПЕКА назначают контактных лиц для эффективного осуществления программы работы Рабочей группы в соответствии с утвержденным кругом ведения.
- 12. Секретариаты ЕЭК ООН и ЭСКАТО оказывают Рабочей группе субстантивную поддержку путем:
  - (i) Оказания экспертной поддержки, а также содействия в проведении мероприятий Рабочей группы; и
  - (ii) Оказания поддержки секретариата в подготовке и организации сессий и совещаний, включая подготовку документов и ведение отчетности.

13. Рабочая группа проводит свои ежегодные сессии в согласованные всеми странами-участницами сроки и месте в любое время до начала работы ежегодных сессий Руководящего совета СПЕКА или в период их проведения.

14. Рабочая группа доводит важные стратегические вопросы до сведения Руководящего совета СПЕКА.

15. Рабочими языками СПЕКА являются русский и английский.

## **V. ПРОГРАММА РАБОТЫ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

16. Ежегодные сессии Рабочей группы служат платформой для диалога по вопросам политики, наращивания потенциала и создания сетей для заинтересованных правительственных структур из соответствующих ключевых министерств и ведомств в странах СПЕКА в целях обсуждения важнейших и главных возникающих вопросов, связанных с гендерным равенством, сокращением масштабов бедности и экономическим ростом в поддержку осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Целей в области устойчивого развития. Участники делятся информацией о достигнутых успехах и возникших проблемах в достижении ЦУР 5, касающейся гендерного равенства, и обсуждают дальнейшие стратегии по продвижению ключевых вопросов гендерного равенства, включая обеспечение полного расширения экономических и политических прав и возможностей женщин.

17. Рабочая группа разрабатывает, согласовывает и одобряет свой Круг ведения, а затем представляет его Руководящему совету для утверждения.

18. Рабочая группа разрабатывает, согласовывает, одобряет и выполняет свои ежегодные программы работы, а также готовит ежегодные отчеты о ходе выполнения программ работы с целью представления его Руководящему совету.

19. Рабочая группа разрабатывает двухгодичные программы работы для включения в Планы работы СПЕКА.

## **VI. ФИНАНСИРОВАНИЕ**

20. Ташкентская декларация призывает другие учреждения системы Организации Объединенных Наций, страны-доноры, международные финансовые организации, а также частный сектор оказывать СПЕКА финансовую и иную поддержку.

21. Расходы по участию экспертов в сессиях Рабочей группы СПЕКА, как правило, покрываются Правительствами стран-участниц. Кроме того, ЕЭК ООН и ЭСКАТО оказывают финансовую поддержку деятельности Рабочей группы в пределах имеющихся ресурсов.

22. Странам-участницам СПЕКА предлагается оказывать финансовую и иную поддержку в осуществлении программ работы Рабочей группы по гендеру и ЦУР.

23. Рабочая группа также обращается к двусторонним и многосторонним донорам за финансовой и технической поддержкой для осуществления своей деятельности с целью реализации конкретных проектов по наращиванию потенциала в рамках утвержденных программ работы.



## **VII. ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ**

24. Данный Круг ведения будет пересмотрен через 5 лет или ранее, если Рабочая группа СПЕКА по гендеру и ЦУР примет такое решение.

