

Distr.  
GENERAL

CES/SEM.41/13 (Summary)  
7 March 2000

RUSSIAN  
Original: ENGLISH

---

**СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ и  
ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
КОМИССИЯ**

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
ЕВРОПЕЙСКИХ СООБЩЕСТВ  
(ЕВРОСТАТ)**

**КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ  
СТАТИСТИКОВ**

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ТРУДА**

Совместный семинар ЕЭК-Евростата-МОТ  
по измерению качества занятости  
(Женева, 3-5 мая 2000 года)

Тема 3

**Зависимость размеров заработной платы от уровня образования и рода  
занятий по результатам обследования структуры доходов в Нидерландах**

Специальный доклад, представленный Статистическим управлением Нидерландов<sup>1</sup>

**Резюме**

1. В рамках обследования структуры доходов ежегодно собираются данные о размерах получаемой заработной платы в зависимости от уровня образования работников и рода их занятий. Статистическое управление Нидерландов использует такой метод обследования структуры доходов, который не требует проведения дополнительных обследований. Для этого агрегируется информация из трех различных источников. Этими тремя источниками, используемыми в процедуре выверки данных, являются:

---

<sup>1</sup> Автор: Эрик Схюлте Нордолт.

- ежегодное обследование занятости и доходов, представляющее собой обследование хозяйствующих субъектов, в ходе которого производится сбор данных в основном по фондам заработной платы всех заведений и в котором достаточно хорошо представлен государственный сектор;
- регистр застрахованных лиц, который содержит еще более крупный массив данных и в котором очень хорошо представлен частный сектор, но число переменных меньше;
- обследование рабочей силы (ОРС), представляющее собой обследование домашних хозяйств, в ходе которого производится сбор данных о положении в области занятости, а также об образовании и роде занятий.

2. После систематизации данных начинается процесс выверки. Микроданные по фондам заработной платы и регистру застрахованных лиц сопоставляются с микроданными ОРС на основе использования связующих переменных: адреса, почтового индекса, названия города, даты рождения и пола. Допускаются только прямые и точные соответствия, поскольку цель этого обследования заключается в проведении структурного анализа доходов.

3. Этот метод был впервые применен при проведении обследования структуры доходов в 1995 году. В 1996 году использовавшийся метод был усовершенствован. Обследование структуры доходов 1997 года было построено так же, как и в 1996 году. Следовательно, результаты за 1996 и 1997 годы являются вполне сопоставимыми.

4. В свое время информация о структуре доходов собиралась Статистическим управлением Нидерландов путем опроса компаний с периодичностью раз в несколько лет. Однако бухгалтерские данные компаний об уровнях образования работников и другие биографические данные являются довольно неточными. Кроме того, респондентская нагрузка для компаний была значительной. Для получения более надежных данных о структуре доходов, снижения респондентской нагрузки и обеспечения возможности чаще собирать такие статистические данные Статистическое управление Нидерландов приняло решение изучить возможности получения необходимой информации путем сопоставления данных из трех основных статистических источников, упоминавшихся выше.

5. Результаты обследования 1997 года показывают, в частности, что почасовые ставки заработной платы по мере повышения уровня образования работников увеличиваются. Работники, имеющие базовое образование, получают 24 голландских гульдена (11 евро)

в час, а работники с университетским образованием – 49 голладских гульденов (22 евро) в час. Кроме того, на уровень заработной платы влияет возраст. Работники возрастной категории 55-64 лет получают в среднем в 2,4 раза больше, чем работники моложе 25 лет.

6. У мужчин средняя почасовая ставка заработной платы приблизительно на 30% превышает ставку заработной платы женщин. Помимо этого с увеличением возраста и повышением уровня образования разрыв в уровнях заработной платы между мужчинами и женщинами возрастает.

7. Часовые ставки зарплаты увеличиваются также с повышением квалификационного уровня занятий. Профессии, требующие большего объема знаний и большего опыта, являются более высокооплачиваемыми по сравнению с профессиями, не требующими специализированной квалификации. Наиболее высокие часовые заработки имеют управляющие. Размеры заработной платы работников с низким уровнем квалификации в меньшей степени зависят от возраста, чем размеры заработной платы лиц научных профессий. Низкоквалифицированные работники в возрастной группе 55-64 лет получают в среднем в 1,7 раза больше таких же работников в возрасте до 25 лет, тогда как работники научной сферы в возрасте 55-64 лет в среднем получают в 3,3 раза больше работников этого профиля в возрасте до 25 лет. В период с 1996 года по 1997 год наибольшее увеличение уровня заработной платы – на 6,2% - было зарегистрировано у высококвалифицированных работников научной сферы. Среднее увеличение заработной платы работников этих профессий в возрастной категории от 25 до 35 лет составило даже 6,8%.

-----