



Разработка статистики по лидерству в Финляндии – сотрудничество стейкхолдеров

Marjut Pietiläinen

Рабочая сессия по гендерной статистике, Белград 2017

Эта презентация

- концентрируется на сотрудничестве заинтересованных сторон в разработке статистики по лидерству, представленной по гендерам в Финляндии.
 - История вопроса сообщества статистики по лидерству
 - Заинтересованные стороны
 - Что это и для чего?
 - Рабочая программа
 - Источники данных
 - Промежуточные и другие результаты
 - Преимущества сотрудничества
 - Проблемы
 - Что дальше

Предыстория сотрудничества

- Основано по предложению статистической рабочей группы проекта **«Гендерное равноправие в высшем управлении – изменяя практики в процессе принятия экономических решений» (TASURI)**, в 2015 году
 - Задачей проекта TASURI было:
 - поддержать гендерно-сбалансированную представленность женщин и мужчин в высшем управлении компаний
 - поспособствовать равноправию в трудовой сфере и в практиках подбора на должности высшего управления
 - развивать создание статистики по высшему корпоративному управлению с точки зрения гендерного равноправия
 - укреплять сотрудничество ключевых актеров этого процесса на национальном уровне
 - В основании проекта участвовала и Программа прогресса Евросоюза, а выполнен он был Отделом гендерного равенства в Министерстве социальных дел и здравоохранения.

Проект TASURI

- В проекте участвовала статистическая рабочая группа, которая оказывала поддержку и была сконцентрирована на том, как статистика по лидерству могла бы создаваться в будущем регулярно.
- В рамках проекта были подготовлены два отчета:
 - статистический отчет **Представленность мужчин и женщин в высшем корпоративном управлении**
 - фокусируется на доле мужчин и женщин в советах директоров, исполнительном и среднем менеджменте зарегистрированных компаний, крупных незарегистрированных компаний и государственных компаний.
 - Этот отчет был первым шагом по направлению к более регулярному производству обширной статистической отчетности по лидерству с учетом гендерной проблематики.
 - качественное **обследование Гендерное равноправие корпоративного менеджмента высшего звена** в процессе подбора.

Статистический отчет: Представленность мужчин и женщин в высшем корпоративном управлении

- Новая информация по количественной представленности мужчин и женщин на управленческих позициях
- Основа для формирования статистики по топ-менеджерам с учетом гендерной принадлежности.
- Гендерная представленность исследовалась в отношении возраста, уровня образования, области образования, национальности и основного рода деятельности, а также размеров компании, структуры собственности, гендерного распределения персонала и принадлежности определенному сектору.
- Соотношение мужчин и женщин было рассмотрено в зависимости от типа компании и основных переменных. Года для сравнения 2007, 2012 и 2013.
- Отчет показал, что доля женщин в рядах корпоративного управления возросла во всех типах компаний, но в общем все равно остается весьма низкой.

Заинтересованные стороны сообщества

- Министерство Финансов (Председатель сообщества)
- Министерство социальных дел и здравоохранения
- Министерство экономики и трудоустройства
- Канцелярия Премьер-министра
- Статистика Финляндии
- Университет Хельсинки
- Университет Йювяскюля
- Финская Экономическая Палата
- Конфедерация Финских Индустрий
- Центр Гендерного Равенства Информация/ Национальный Институт здоровья и благосостояния
- Ассоциация финских местных и региональных властей





Зачем и для чего?

Сообщество статистики лидерства

Зачем?

- Раньше не существовало систематической и регулярной статистики по лидерству с учетом гендерной проблематики
- Не хватало скомпилированной статистики по представленности мужчин и женщин в рядах менеджеров высшего звена.
- Раньше не существовало данных по высшему руководству незарегистрированных и государственных компаний в разбивке по гендерам
- Необходимо предпринять действия, чтобы поддержать гендерное равноправие на всех уровнях управления, а также и в образовании
- Статистический отчет был первым шагом по направлению к более регулярному формированию обширного статистического отчета по лидерству, который учитывает гендерную проблематику

Для чего?

- Внедрить предложения статистической группы проекта TASURI
- План действий по гендерному равноправию 2016-2019 включает упоминание об установлении гендерной статистики по лидерству → Сообщество поддерживает внедрение данной цели
- Поделиться текущей информацией
- Усилить синергию между ключевыми актерами и улучшить публикации материалов и обследований гендерного равенства в одном месте
- Предоставить представителям власти и другим ключевым стейкхолдерам компилированную статистику для поддержки процесса принятия политических решений
- Увеличить осведомленность
- Предоставить надежную информацию о гендерном равноправии широкой общественности, гражданам и СМИ
- Укрепить национальное сотрудничество между ключевыми стейкхолдерами

Рабочая программа

- Обеспечить формирование ежегодных статистических данных по гендерам по высшему и среднему руководству во всех государственных компаниях или в их советах директоров и правлении
- Обеспечить регулярное формирование статистических данных по высшему и среднему руководству малых, средних и крупных зарегистрированных компаний





Источники данных

Статистика лидерства

Источники данных

- Данные Статистики Финляндии
 - Бизнес Реестр
 - Статистика трудоустроенности
 - Статистика из реестров
- Финские зарегистрированные компании в главном списке Nasdaq OMX Nordic Helsinki
- Данные из Suomen Asiakastieto Oy
- Годовой отчет канцелярии Премьер-министра
- Информация о компаниях (в основном с вебсайтов)

Результаты

- Публикации
 - Представленность мужчин и женщин в высшем корпоративном руководстве
 - Гендерное равноправие в процессе подбора на руководящие позиции высшего звена
 - Мужчины и женщины в рядах высшего управления в муниципальных компаниях
- Статья о семьях высшего руководства
- Председатель сообщества участвовала в панельном заседании высокого уровня «Наделение женщин экономической властью» на ГФ по гендерной статистике в Хельсинки в 2016 г
- Улучшение раздела по гендерной статистике на вебсайте
- Расширение публикации «Мужчины и Женщины в Финляндии»



Преимущество сотрудничества

- Участие всех профильных стейкхолдеров
- Председатель сообщества из стратегически значимой организации
- Сообщество также принимает к вниманию точку зрения пользователей
- Возможность генерировать новые идеи и обмениваться информацией
- Непрерывность работы
- Разработка статистики лидерства и долгосрочное сотрудничество





Проблемы

Сообщество статистики по лидерству

Проблемы

- Как формирование статистики по лидерству может быть регламентировано и добавлено к уже доступным данным
- Ресурсы
- Рентабельность сбора данных
- Следовать ли уже сделанному выбору
- Сравнение данных и разница в хронологии также являются проблемой, когда эти данные комбинируются с данными из реестров



Что дальше?

Сообщество статистики лидерства

Что дальше? 1/2

- План действий по гендерному равноправию 2016-2019гг (принят Правительством 4 мая 2016 года)
 - упоминание об утверждении статистики по лидерству в разбивке по гендерам → сообщество статистики по лидерству поддерживает его внедрение
- Группа установила конкретные цели → вслед за ними это сделало Правительство
- сообщество успешно начало достигать этих целей
 - Обследования расширились и теперь включают в себя высшее руководство муниципальных компаний
- Необходимо продолжать работать над улучшением доступа к данным по среднему менеджменту и принять решение о том, как определять незарегистрированные компании.

Что дальше? 2/2

- Некоторая информация уже включена в публикацию «Женщины и Мужчины в Финляндии 2016»
 - доля женщин в СД государственных, зарегистрированных и незарегистрированных компаний в 2007, 2012, 2013 и 2015 гг
- Больше таких данных будет включено в следующее издание → будет опубликовано в мае 2018 года
- Тематические разделы гендерной статистики в Финляндии также включают в себя эту информацию → будут дальше совершенствоваться
- Необходимо рассмотреть и обсудить с сообществом возможность проведения более обширных обследований в будущем и способы их проведения
- Кроме статистики и статистических отчетов также необходимо качественное обследование развития карьеры менеджеров

Дальнейшая информация

- Представленность мужчин и женщин в высшем корпоративном руководстве
 - [Краткие основные выводы](#)
- Email:
 - [tasa-arvo.tilasto\(at\)stat.fi](mailto:tasa-arvo.tilasto@stat.fi)
 - [marjut.pietilainen\(at\)stat.fi](mailto:marjut.pietilainen@stat.fi)
 - [miina.keski-petaja\(at\)stat.fi](mailto:miina.keski-petaja@stat.fi)
 - [antti.katainen\(at\)stat.fi](mailto:antti.katainen@stat.fi)
- Тематические разделы по гендерной статистике:
 - http://tilastokeskus.fi/tup/tasaarvo/index_en.html





Спасибо!

Statistics Finland 

Marjut Pietiläinen, [marjut.pietilainen\(at\)stat.fi](mailto:marjut.pietilainen@stat.fi)