



---

# Гендерные различия в оплате труда в Сербии

Jovana Đerić,  
Snežana Svetozarević,  
Melinda Tokai

Белград, ноябрь 2017

# Гендерные различия в оплате труда в Сербии

---

## СОДЕРЖАНИЕ

- Вступление
- Пилотный проект ОСД 2014
- Распределение доходов
- Разрывы в оплате труда
- Заключение

# Вступление

- Нескорректированный показатель **Гендерные различия в оплате труда (ГРОТ)** дает общую картину гендерного неравенства в доходах.
- **Общий показатель ГРОТ** не принимает во внимание индивидуальные характеристики трудоустроенных мужчин и женщин, а также не может дать представление о распространенности и уровне дискриминации или обособления, присутствующих на рынке труда.
- Это важный показатель, сравнимый на международном уровне.

$$\left[ \left[ \begin{array}{c} \text{Hourly} \\ \text{earnings} \\ \text{of men} \end{array} \begin{array}{c} \text{♂} \end{array} - \begin{array}{c} \text{Hourly} \\ \text{earnings} \\ \text{of women} \end{array} \begin{array}{c} \text{♀} \end{array} \right] \div \begin{array}{c} \text{Hourly} \\ \text{earnings} \\ \text{of men} \end{array} \begin{array}{c} \text{♂} \end{array} \right] \times 100 = \text{Gender} \\ \text{pay gap}$$

# Pilot SES 2014

- Данные взяты из четырехлетнего Обследования структуры доходов (ОСД), которое впервые было проведено в качестве пилотного проекта в Республике Сербия в 2015 году и относится на данные из 2014 года.
- ОСД представляет собой насыщенный набор данных работодатель-работник, на основании которых можно получить картину распределения доходов работников, а также расчеты по медианным доходам.
- Также был рассчитан ГРОТ и процент работников с низким заработком.
- В обследование вошли компании с минимальной численностью в 10 сотрудников в областях экономической деятельности, определенных КДЭС, издание второе, разделы с В до S, кроме О.
- Данное обследование было проведено с применением двухфазовой послонной случайной выборки. В первой фазе проводилась выборка компаний, а во второй – сотрудники.

Более детальную информацию по пилотному проекту ОСД 2014 можете найти по этой ссылке:  
<http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdfE/G20176005.pdf>

# Распределение доходов

- Данные по ежемесячным доходам и почасовой оплате взяты из октября 2014 года.
- Ежемесячный медианный доход на 15% ниже, чем средний (по всему блоку данных).
- В целях исключить влияние резко отклоняющихся значений на средний доход, мы решили исключить из исследования работников, чья почасовая оплата труда составляла меньше первого перцентиля (123,51 ДИН), и тех, чья почасовая оплата была больше 99-ого перцентиля (1264,85 ДИН).

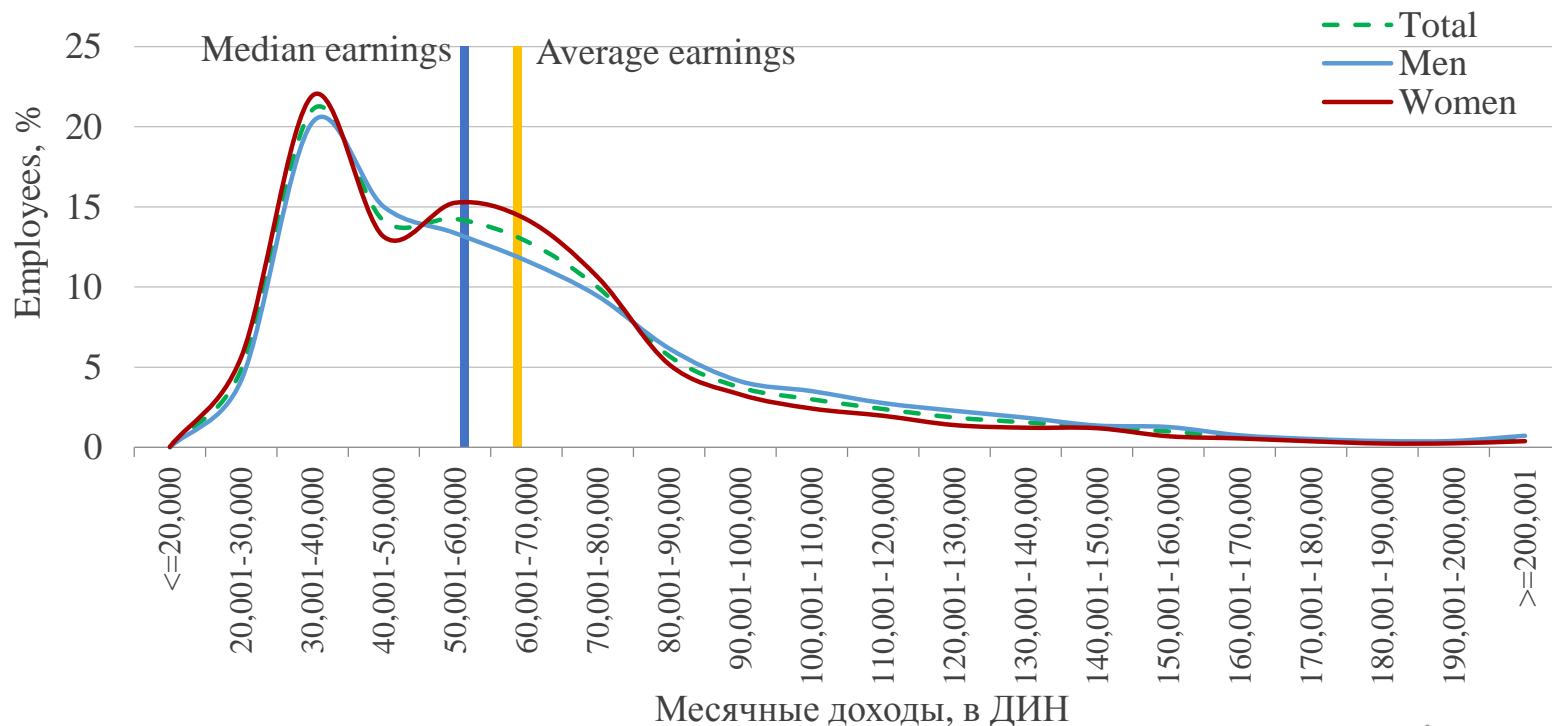
RSD

	Весь блок данных		Без отклоняющихся значений	
	Средний доход	Медианный доход	Средний доход	Медианный доход
Всего	67,309	57,002	65,006	57,004
Мужчины	70,537	58,006	67,355	57,825
Женщины	63,651	56,057	62,354	56,211

# Распределение доходов

- Плотность вероятности для доходов женщин превышает вероятность для мужчин почти по всем первым семи интервалам доходов (доходы ниже 80.000 динар), что означает, что в процентном соотношении больше женщин с низким или средним доходом, причем ситуация обратная в группе с доходами свыше 80.000 динар.

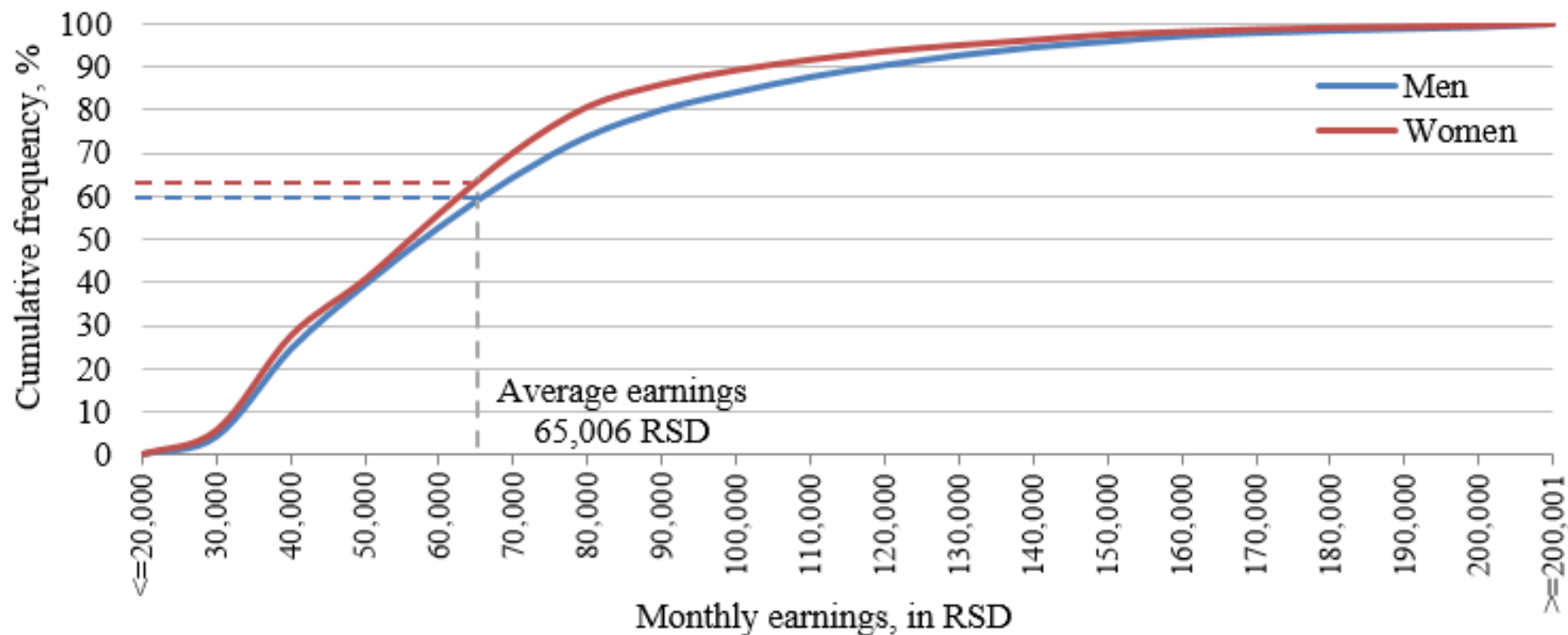
Распределение месячных доходов работников по гендеру, октябрь 2014



# Распределение доходов

- 63% женщин получают доход ниже среднего, и такая же ситуация наблюдается у 59% мужчин.

Функция распределения месячных доходов сотрудников по гендерам, октябрь 2014

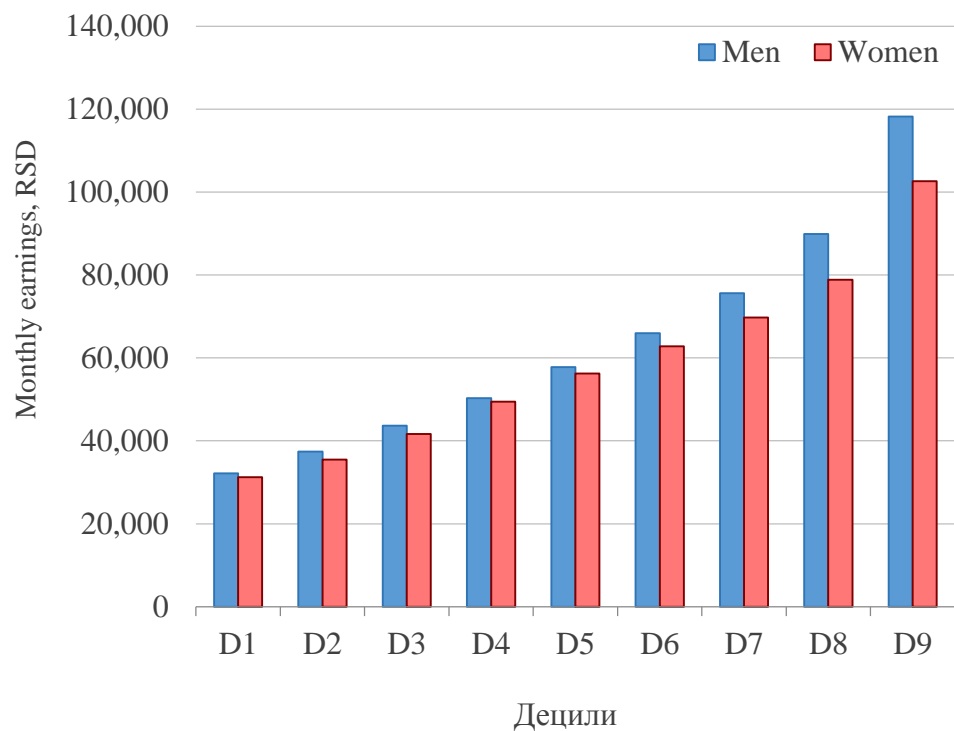


# Распределение доходов

## Распределение месячных доходов по гендерам, октябрь 2014.

RSD

Decile	Всего	Мужчин	Женщин
1 <sup>st</sup> дециль(D1)	31,573	32,198	31,196
2 <sup>nd</sup> дециль(D2)	36,512	37,442	35,514
3 <sup>rd</sup> дециль(D3)	42,701	43,659	41,678
4 <sup>th</sup> дециль(D4)	49,965	50,333	49,414
5 <sup>th</sup> дециль(D5)	57,004	57,825	56,211
6 <sup>th</sup> дециль(D6)	64,401	65,950	62,770
7 <sup>th</sup> дециль(D7)	72,419	75,643	69,788
8 <sup>th</sup> дециль(D8)	84,772	89,902	78,838
9 <sup>th</sup> дециль(D9)	112,017	118,242	102,605





# Распределение доходов

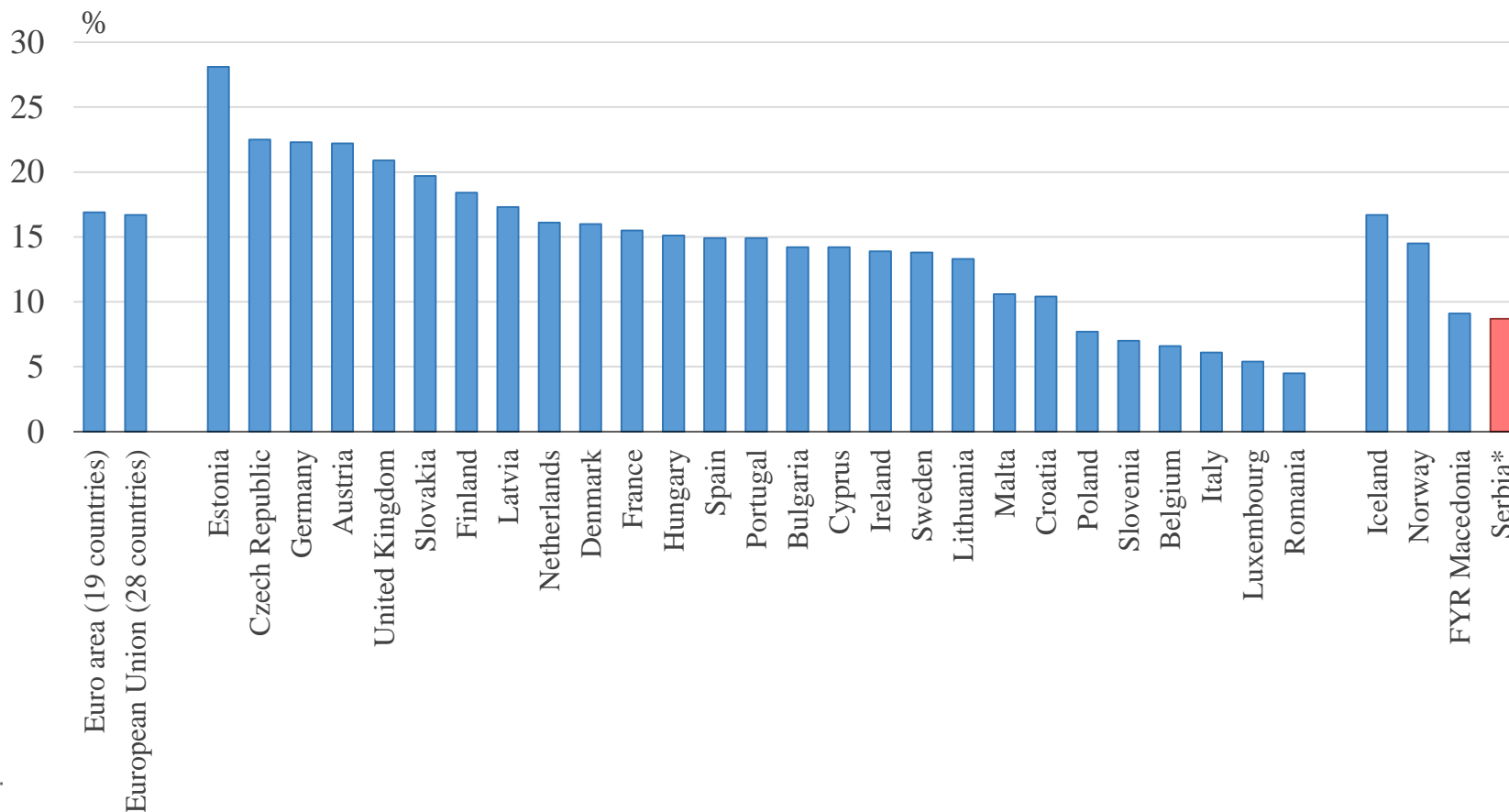
- При наблюдении по децильным группам разница между доходами мужчин и женщин возрастает, что также показывает, что мужчины лучше оплачиваемы, чем женщины. Значение девятого дециля (D9) для женщин составляет 102.605 динар, что на **13%** меньше, чем значение D9 для мужчин (118.242 динара).
- Соотношение девятого и первого дециля (D9/D1) для женщин составляет **3,3**, что означает, что доходы самой высокооплачиваемой группы трудоустроенных женщин (из девятой децильной группы) примерно в три раза превышают доходы самой низкооплачиваемой группы трудоустроенных женщин (из первой децильной группы).
- Для мужчин такое соотношение децилей D9/D1 еще выше и составляет **3,7**.

# Гендерные различия в оплате труда

- ГРОТ, рассчитанный на основании всего блока данных (без исключения резко отклоняющихся значений) из пилотного обследования 2014 года составляет **8,7%**, что подразумевает, что труд женщин оплачивается на 8,7% ниже, чем труд мужчин, то есть, что средняя почасовая оплата женщин составляет 91,3% почасовой оплаты мужчин.
- Различия в доходах по гендерам могут явиться результатом различной структуры трудоустроенных мужчин и женщин по родам деятельности, типам собственности, профессиям, образованию, возрасту и другим характеристикам.
- После исключения резко отклоняющихся значений ГРОТ уменьшился на 2,4% и составил **6,3%**.

# Гендерные различия в оплате труда

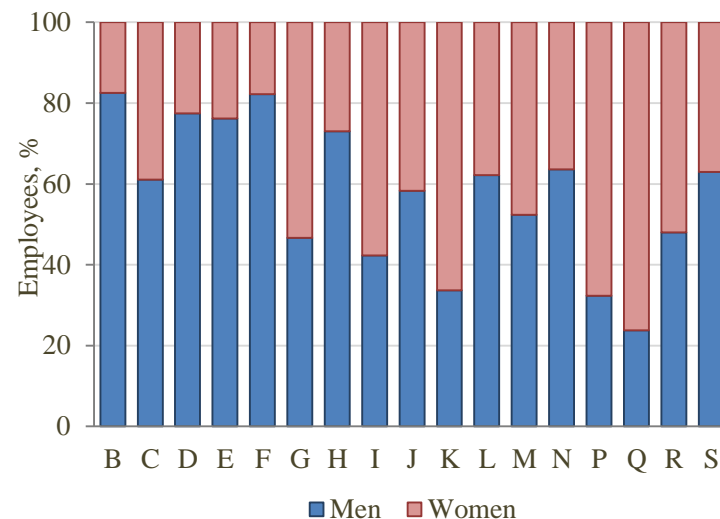
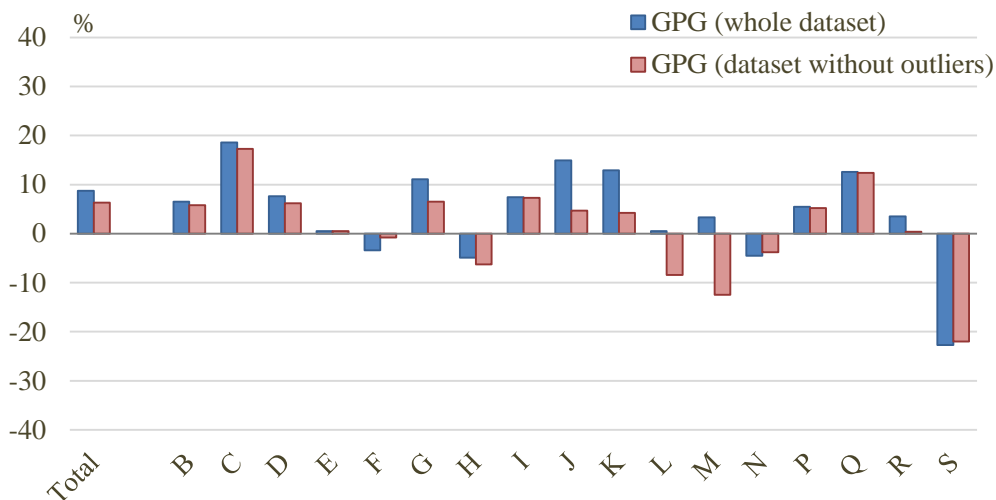
## Гендерные различия в оплате труда, международное сравнение, 2014



\* .

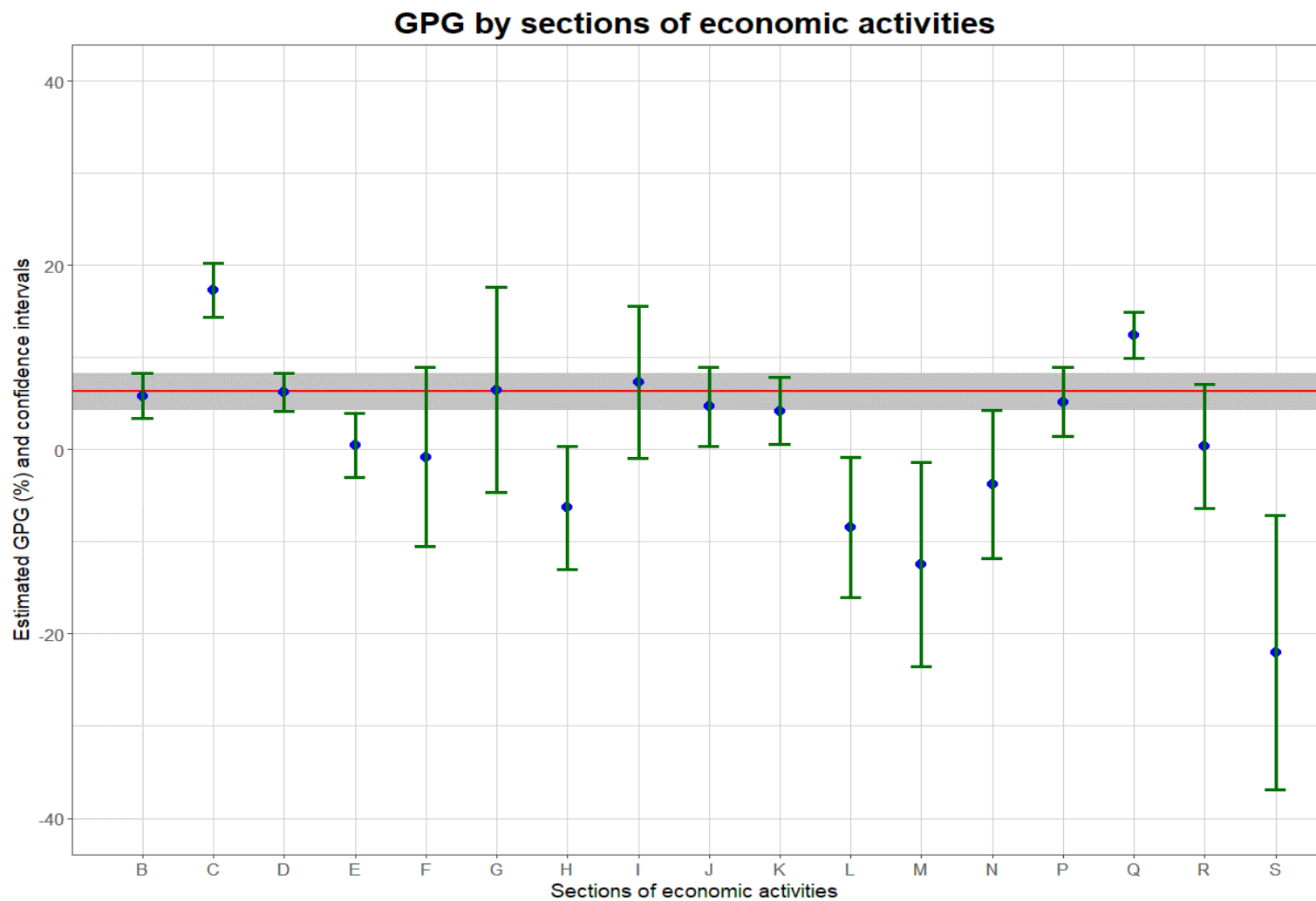
Источник: Евростат ([http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=earn\\_gr\\_gpgr2&lang=en](http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=earn_gr_gpgr2&lang=en), 2 марта 2017)

# Гендерные различия в оплате труда



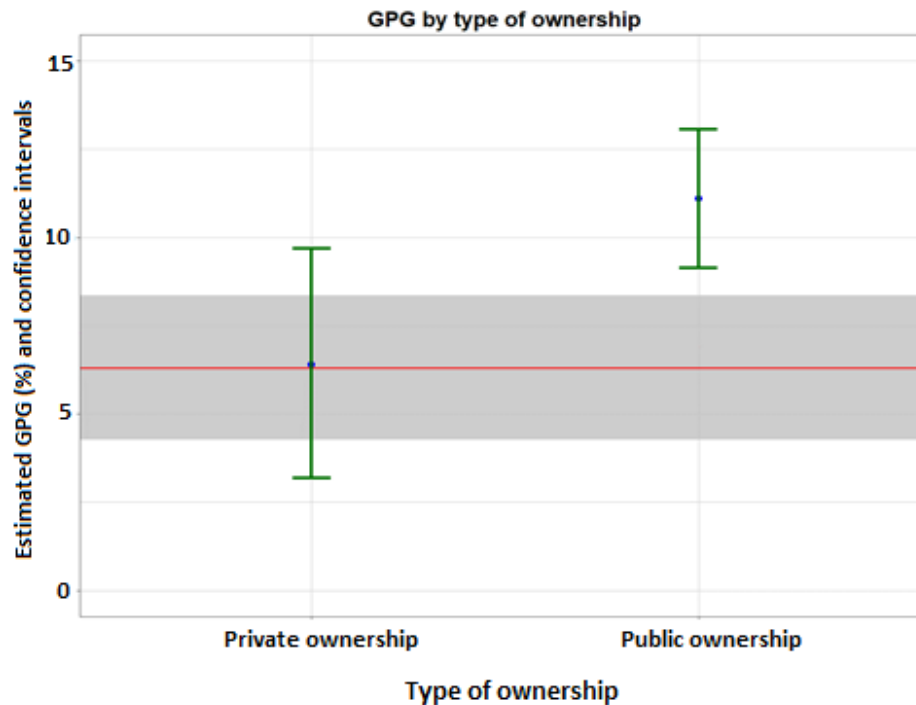
- В строительном секторе (F) ГРОТ отрицательный, что означает, что в среднем труд женщин оплачивается лучше, чем труд мужчин. Но это обособлено тем фактом, что здесь доля женщин составляет всего 18%, и в большинстве своем они имеют высшее образование, а мужчины в основной массе своей работают на низкооплачиваемых позициях.
- В производстве (C) ГРОТ значительно не изменился по сравнению с разрывом, полученным по всему блоку данных. Это означает, что в производственном секторе существует относительно равное количество сотрудников с крайне высокими или низкими доходами, которые были исключены из блока данных. Тем не менее в данном секторе наблюдается самая большая разница в доходах в пользу мужчин.

# Гендерные различия в оплате труда



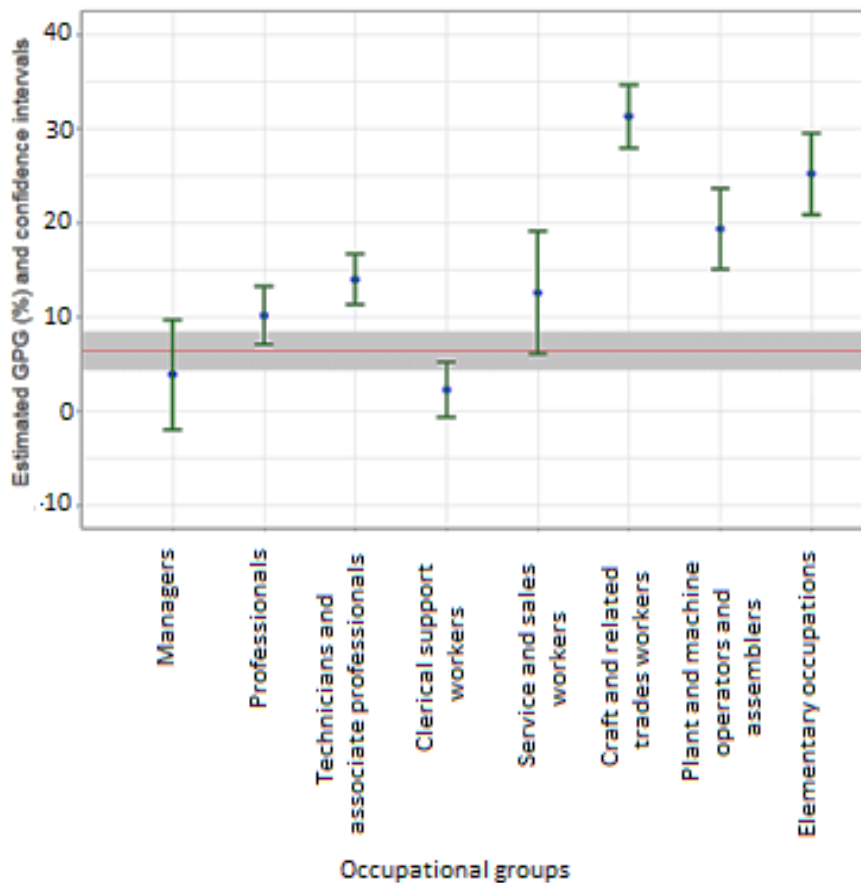
# Гендерные различия в оплате труда

- ГРОТ в государственных компаниях намного выше, чем в частных компаниях (**11,1%** и **6,4%** соответственно), что означает, что в госсекторе женщины зарабатывают в среднем на 11,1% меньше, чем мужчины, а ситуация в частном секторе в этом смысле намного лучше – женщины зарабатывают на 6,4% меньше мужчин (приблизительно также как в общем ГРОТ).

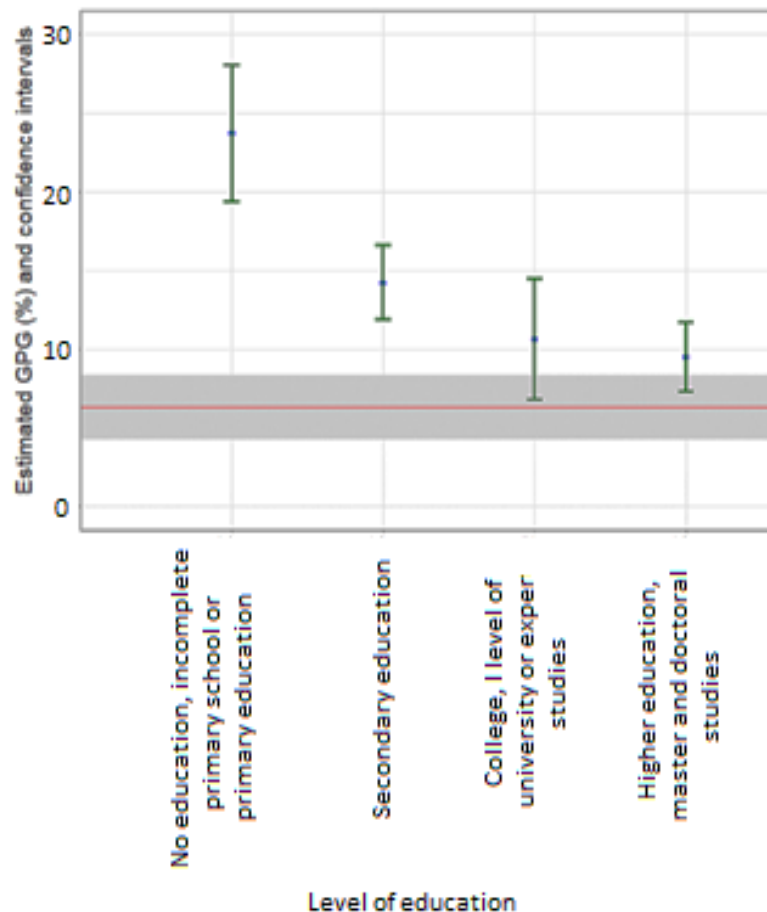


# Гендерные различия в оплате труда

## ГРОТ по профессиональным группам

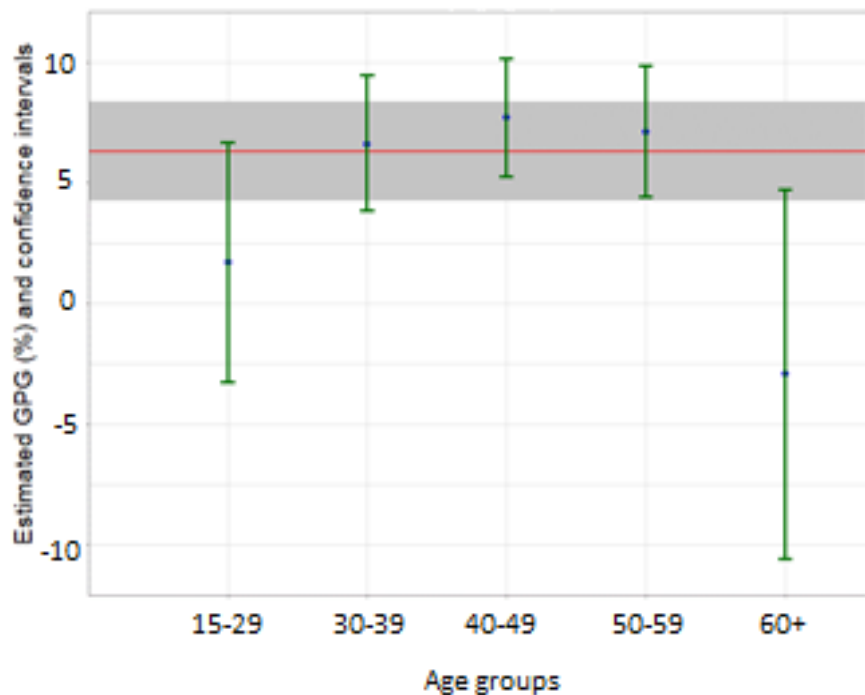


## ГРОТ по уровню образования

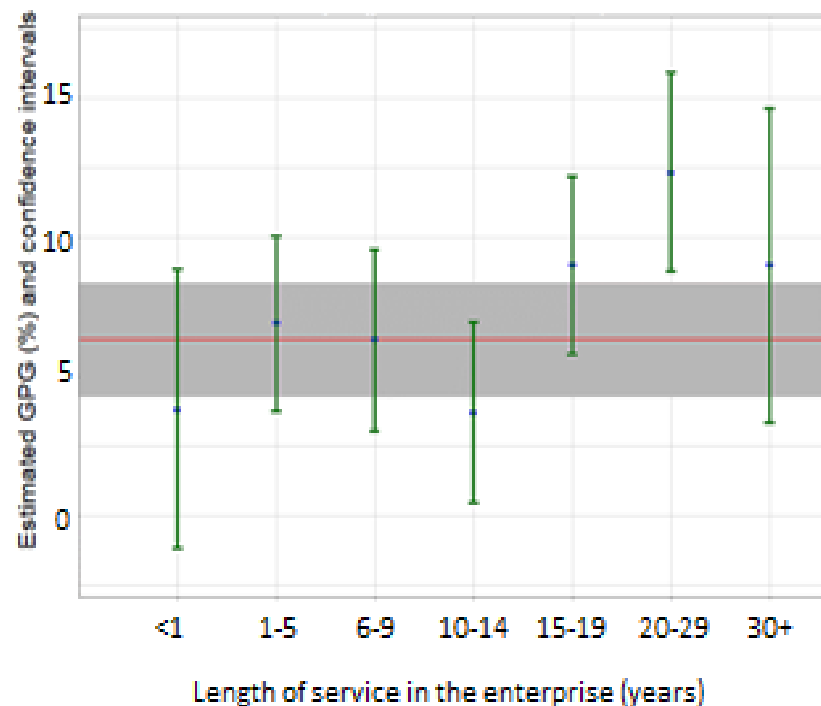


# Гендерные различия в оплате труда

## ГРОТ по возрастным группам



## ГРОТ по продолжительности стажа в компании





# Заключение



- Данные ОСД могли быть дополнительно проанализированы, например произведено разделение ГРОТ на объяснимую и необъяснимую часть (скорректированный ГРОТ)
- Дополнительный анализ и расчеты по скорректированному ГРОТ могли бы дать более ясную картину реального разрыва в доходах мужчин и женщин и быть использованы в качестве лучшего приблизительного значения возможной дискриминации на рынке труда.
- Скорректированный ГРОТ может быть получен путем применения эконометрических методов. Но в таком случае необходимо было бы принять во внимание некоторые ограничивающие факторы ОСД, как например потенциальная проблема самоотбора (потому что ОСД включает только оплачиваемый труд), как и потенциальную проблему проведения выборки (поскольку сотрудники малых фирм в секторе сельского хозяйства и предприниматели не были включены в данное обследование).

# Заключение

- По сравнению с другими странами ЕС, результаты ОВД показывают, что Сербия находится в группе стран с самым низким ГРОТ, на основании чего можно предположить, что в Сербии относительно высокий уровень гендерного равенства в оплате труда. Тем не менее, реальность немного другая.
- Согласно публикации *Гендерные различия в оплате труда в странах Западного Балкана: Примеры и доказательства из Сербии, Черногории и Македонии (2013)*, автор предполагает, что низкий нескорректированный ГРОТ может явиться результатом **малой доли женщин на рынке труда и их в целом более высоким уровнем квалификации по сравнению с мужчинами.**
- Также можно добавить, что в Сербии очень **большой процент неформально работающих людей (в основном женщин).**
- Кроме этого **относительно высокий налоговый клин и недостаток прогресса в налогах, которыми облагается зарплата,** могут способствовать оплате труда наличными на руки, когда работодатель пытается избежать оплаты налогов и отчислений на зарплату. Но все это невозможно включить в данное исследование.



**Спасибо за внимание!**