



# ЦУР 9

## Сфера охвата статистики разделения по гендерному признаку

**Romana Ransmayr**  
Статистический отдел, ЮНИДО

## Общие сведения

- **ЦУР 9: Содержание и мониторинг**  
Роль промышленной статистики ЮНИДО
- **ЦУР 9 Разделение по гендерному признаку**  
Возможности и доступность данных
- **Производственная занятость, разделенная по гендерному признаку**  
Анализ отдельных стран
- **Заключительные замечания**  
в отношении мониторинга с разделением по гендерному признаку

## 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



### ЦУГ 9: СОДЕРЖАНИЕ И МОНИТОРИНГ

Роль промышленной статистики ЮНИДО

## Мониторинг ЦУГ 9: Новый мандат Статистики ЮНИДО

Что контролировать?	Как контролировать?
Роль промышленности в <b>устойчивом развитии</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Добавленная стоимость производства (VA)</li></ul>
<b>Возможности трудоустройства</b> созданные производством	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Доля занятости в производстве</li><li>▪ Доля малых предприятий в добавленной стоимости</li></ul>
Стимулирование <b>малых предприятий</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Доля малых предприятий с кредитом или кредитной линией</li><li>▪ Доля средне- и высокотехнологичной промышленности в добавленной стоимости</li></ul>
Роль производства в <b>инновациях и технологиях</b>	
Влияние промышленного развития <b>на окружающую среду</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ На единицу добавленной стоимости</li></ul>

# Мониторинг ЦУГ 9: Отслеживание прогресса в Интернете

Статистика ЮНИДО содержит данные по 6 показателям, относящимся к ЦУГ 9

## Austria

High Income, Europe, Industrialized Economies

Download

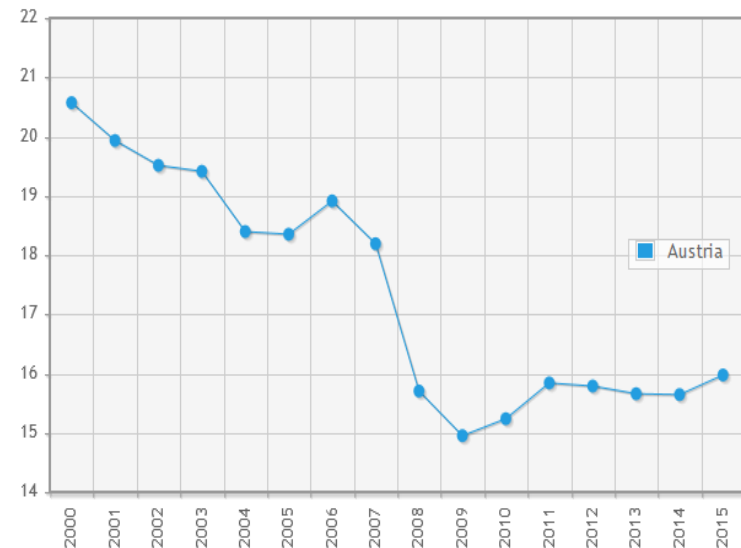
Austria

Compare to

### SDG 9 monitoring

9.2.1 MVA share in GDP (%)	2016	17.3
9.2.1 MVA per capita (constant 2010 USD)	2016	8397
9.2.2 Manufacturing employment share (%)	2015	15.98
9.3.1 Small-scale industries VA share (%)	2014	8.54
9.3.2 Share of small-scale industries with a loan or line of credit (%)	-	-
9.4.1 CO2 emission per unit VA (kg/USD)	2014	0.13
9.b.1 Share of medium and high-tech industry VA (%)	2015	45.9

### 9.2.2 Manufacturing employment share (%)



<https://stat.unido.org/SDG>

Отслеживайте прогресс  
отдельных стран!



## ЦУГ 9: РАЗДЕЛЕНИЕ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

Возможности и доступность данных



# ЦУГ 9 и возможности разделения по гендерному признаку

## Цели и индикаторы

Содействовать инклюзивной и устойчивой индустриализации

- Добавленная стоимость производства (VA)
- Доля занятости в производстве

Содействовать мелким промышленным предприятиям

- Доля добавленной стоимости малых и средних предприятий
- Доля малых и средних предприятий с кредитом или кредитной линией

Поддерживать развитие отечественных технологий, исследований и инноваций

- Доля добавленной стоимости средне- и высокотехнологической промышленности

Чистые и экологически безопасные технологии и промышленные процессы

- Выброс CO<sub>2</sub> на единицу добавленной стоимости

## Возможности разделения

- Анализ перспектив занятости женщин
- Разделение по гендерному признаку **собственности** даст представление о качестве участия женщин в производстве
- Всемирный банк собирает эти данные в обследованиях предприятий

Основным ограничением является **отсутствие доступных данных**

## 2 основных источника данных о занятости в сфере производства с разделением по гендерному признаку

### ЮНИДО: <http://stat.unido.org/>

- Данные о занятости в производстве с разбивкой по отдельным секторам производства



The screenshot shows the UNIDO website interface. A callout box titled 'Доступные переменные' (Available variables) lists the following categories: Establishments, Employees, Wages and salaries, Output, Value added, Gross fixed capital formation, and Female employees. The 'Female employees' category is highlighted with a mouse cursor. The background shows the website's navigation menu and a banner for 'SDG Goal 9: Industry, Innovation and Infrastructure'.

### ILO: <http://www.ilo.org/ilostat/>

- Данные о занятости в сфере производства без разбивки по отдельным секторам производства

### Объединение данных?

- Оба источника были бы необходимы для всестороннего понимания занятости в сфере производства
- Обзоры различаются. Отличия между данными ЮНИДО и МОТ являются значительными, и данные не сопоставимы
- Согласование источников желательно, но не реалистично



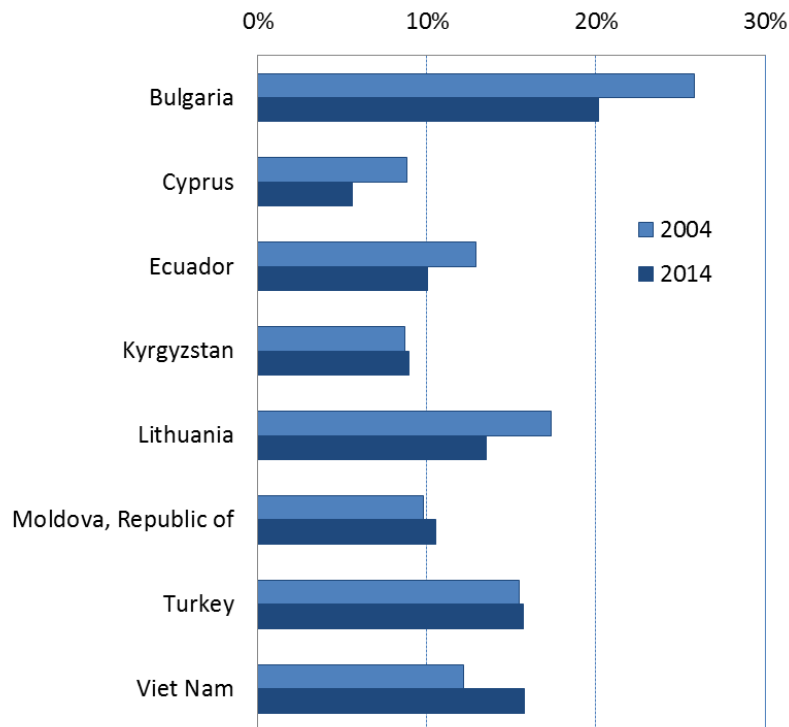


## **ЗАНЯТОСТЬ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВА С РАЗДЕЛЕНИЕМ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ**

Анализ отдельных стран

# Занятость женщин в сфере производства в общей занятости женщин

Доля занятости в производстве в общей занятости женщин



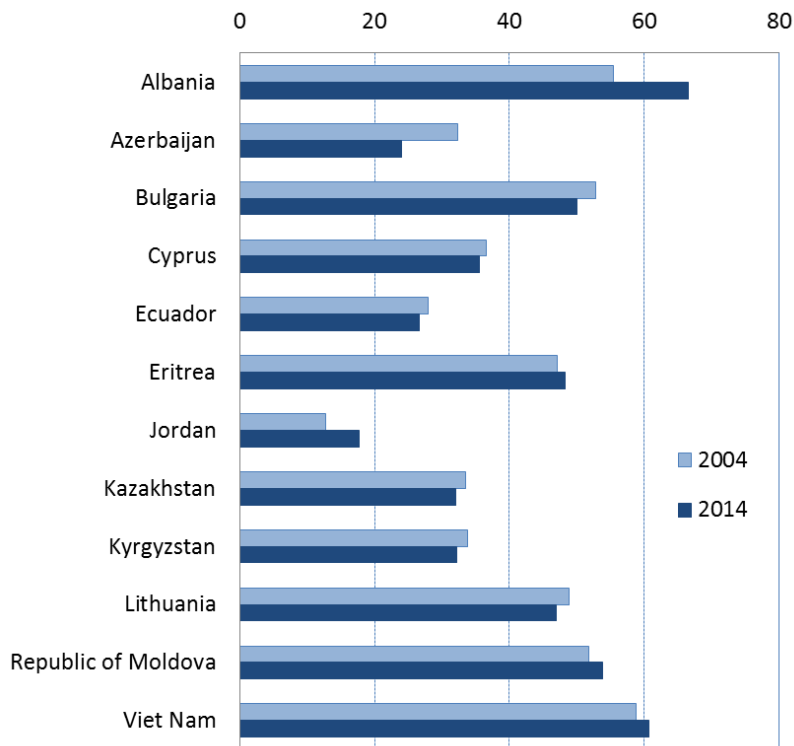
Source: ILO

## Расчет и интерпретация

- Доля производства в занятости женщин =  $\frac{\text{Число занятых женщин в сфере производства}}{\text{Общее число занятых женщин}}$
- Индикатор ЦУГ 9.2.2 с разбивкой по полу : **Показывает роль производства в создании возможностей для трудоустройства женщин**
- Болгария достигла наивысшего уровня из отобранных стран :  
Более 20 % болгарских женщин работает в производстве
- Во многих странах наблюдается снижение доли из-за перемещения женщин-работников в сектора услуг

# Занятость женщин в производстве в общей занятости женщин

Процент женщин занятых в производстве



Source: UNIDO

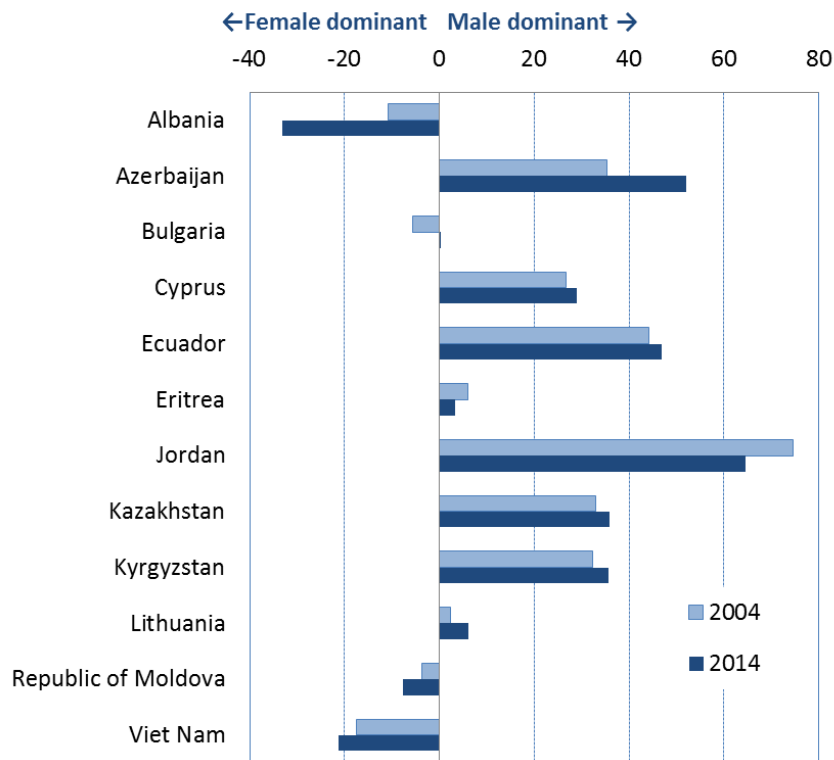
Расчет и интерпретация

- Доля женщин = 
$$\frac{\text{Число занятых женщин в сфере производства}}{\text{Общее число занятых женщин}}$$
- Показывает степень феминизации промышленной занятости**
- Албания, Болгария, Эритрея, Литва, Республика Молдова и Вьетнам достигли высокого уровня участия женщин в производстве
- Анализ с лучшей видимостью пробелов в гендерной занятости будет показан на следующем слайде

# Гендерные разрывы в занятости в сфере производства

## Анализ, который делает неравенства очевидными

### Разница в количестве сотрудников по полу (%)



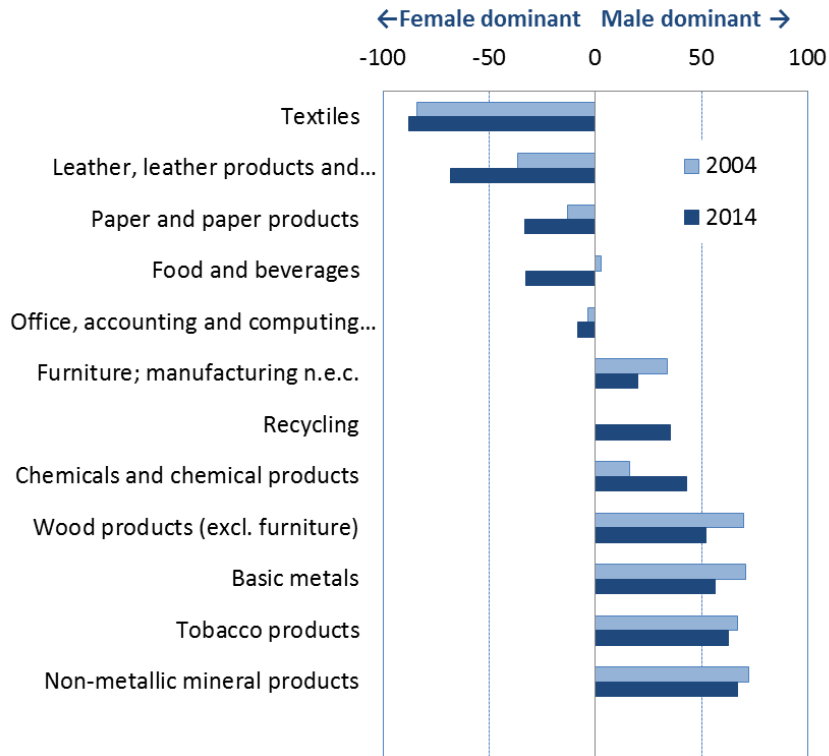
Source: UNIDO

### Расчеты и интерпретация

- Гендерный разрыв = % мужчин-сотрудников – % женщин сотрудников  
 Диапазон значений от 0 (= нет пробела) до +/-100 (=доминанция одного пола)
- Показывает гендерное неравенство в сфере занятости
- Многие страны демонстрируют растущий разрыв в связи с перемещением женщин-работников в сектор услуг
- Очень высокий уровень участия женщин в Албании и Вьетнаме
- Анализ отдельных отраслей промышленности возможен с применением данных ЮНИДО и дает более четкое представление

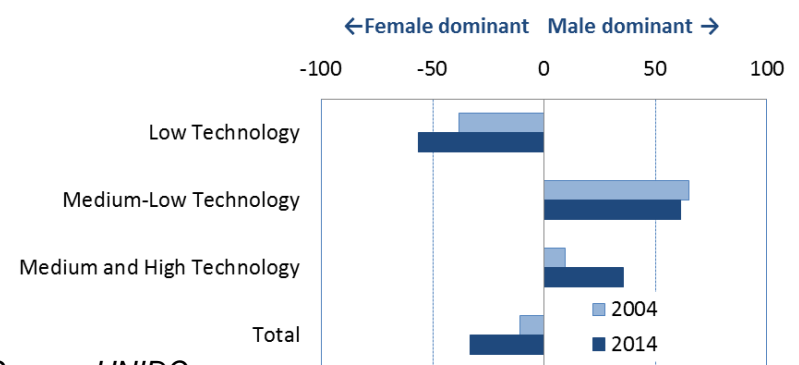
# Албания: Гендерный разрыв в занятости в сфере производства

## по отраслям



Source: UNIDO

## По отраслевой группе



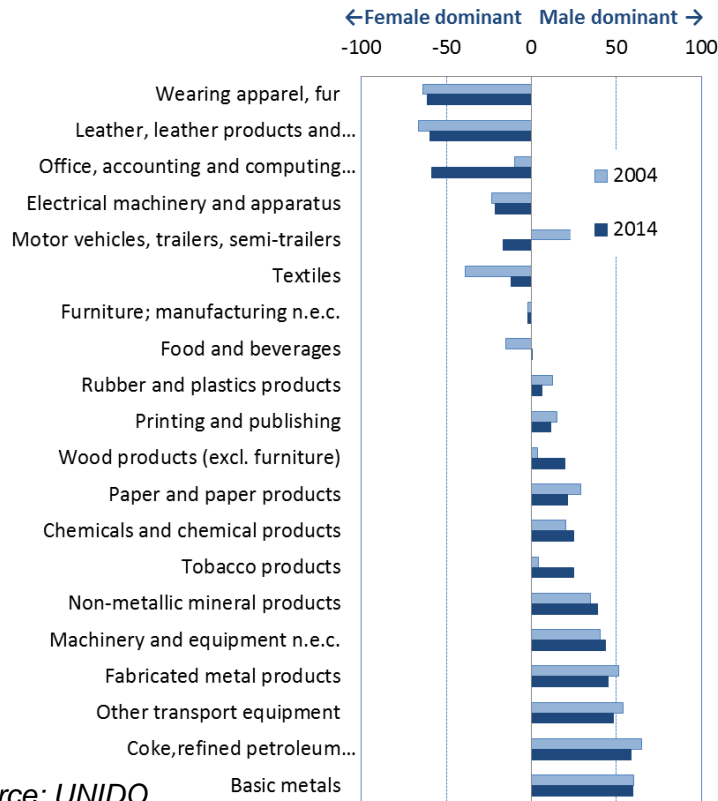
Source: UNIDO

## Интерпретация

- Отрасли с низкой технологией имеют высокую долю занятости женщин.
- Высокая доля занятости женщин в отраслях с низкими технологиями, в то время как гендерный разрыв растет в средне- и высокотехнологических отраслях.

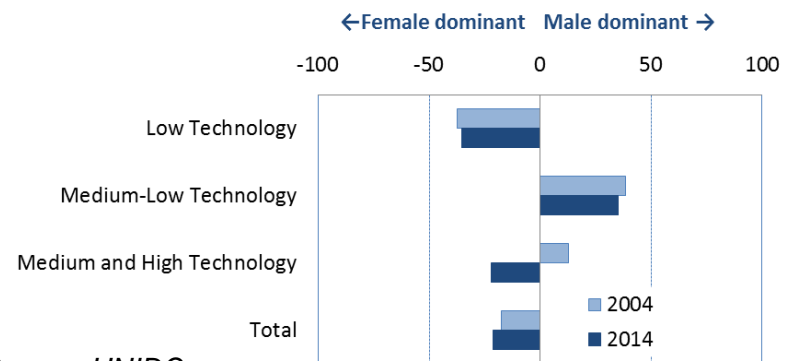
# Вьетнам: Гендерный разрыв в занятости в сфере производства

## По отрасли промышленности



Source: UNIDO

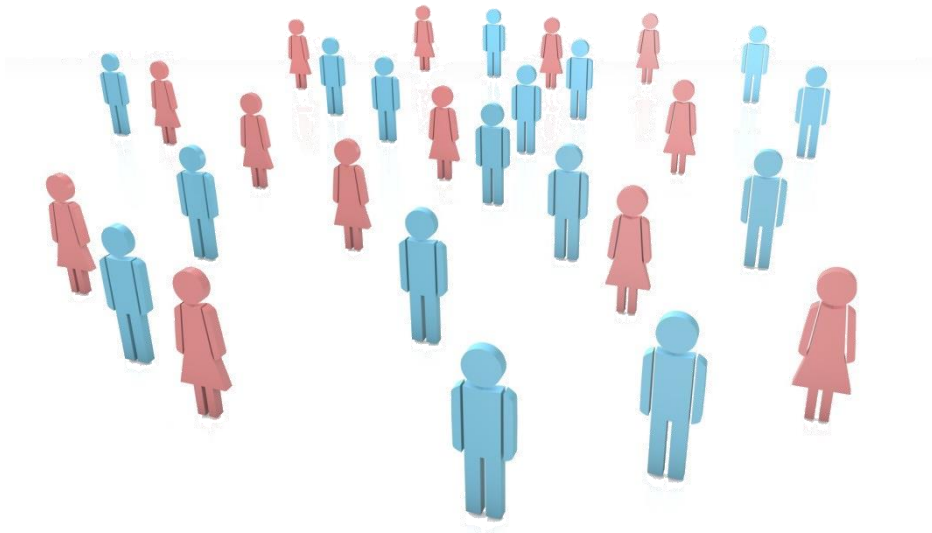
## По группам отраслей



Source: UNIDO

## Интерпретации

- Высокое участие женщин в низкотехнологической индустрии в отрасли «Офис, бухгалтерский учет и вычислительная техника» (средние и высокие технологии).
- Анализ заработной платы и/или занятий даст более глубокое понимание (например, «Офис, бухгалтерский учет и вычислительная техника»), но нет достаточного количества данных.



## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

в отношении мониторинга с разделением по гендерному признаку (ЦУГ 9)

# Мониторинг с разбивкой по гендерному признаку (ЦУГ 9)

## Concluding remarks

- Требование данных с разбивкой по гендерному признаку делает сбор данных еще более сложной задачей.  
Огромные ресурсы в НСУ и различных агентствах ООН необходимы для национального, регионального, глобального и тематического мониторинга.
- Существенные разрывы в данных с разбивкой по гендерному признаку серьезно препятствуют разработке политики.
- ЦУГ придают большое значение данным для деятельности по актуализации гендерной проблематики
- Активное сотрудничество между НСУ и международными организациями имеет важное значение для содействия сбора данных с разбивкой по гендерному признаку.





# СПАСИБО!

Для дальнейших вопросов:

[r.ransmayr@unido.org](mailto:r.ransmayr@unido.org)