



**Economic and Social  
Council**

Distr.  
GENERAL

ECE/CES/GE.20/2006/14  
12 avril 2006

Original: FRANCAIS  
FRANCAIS ET ANGLAIS

---

**COMMISSION ÉCONOMIQUE POUR L'EUROPE      COMMISSION DE STATISTIQUE**  
**CONFÉRENCE DES STATISTICIENS EUROPÉENS**

Groupe d'experts des comptes nationaux

Huitième réunion  
Genève, 25-28 avril 2006  
Article 7 de l'ordre du jour provisoire

PRODUIRE DES HEURES TRAVAILLÉES POUR LE SCN AFIN DE MESURER LA  
PRODUCTIVITÉ: L'EXPÉRIENCE CANADIENNE<sup>1</sup>

Communication présentée par Statistique Canada

La réunion est organisée conjointement avec Eurostat et l'Organisation de Coopération  
et de Développement Economiques

**INTRODUCTION**

1. Cet article a pour objectif de décrire brièvement la méthodologie actuellement utilisée pour produire le volume annuel d'heures travaillées conforme au *Système de comptabilité nationale* (SCN)<sup>2</sup>. Ces données servent d'entrées de travail dans les mesures annuelles et trimestrielles de la productivité du travail et dans les mesures annuelles de la productivité multifactorielle. À cette fin,

---

<sup>1</sup> Document établi par Jean-Pierre Maynard, Andrée Girard et Marc Tanguay à l'invitation du secrétariat. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

ces heures travaillées sont décomposées par niveau d'éducation et par groupe d'âge afin de tenir compte des changements dans la composition de la main-d'œuvre. Elles servent également à calculer la rémunération horaire et le coût unitaire de main-d'œuvre, à produire des simulations du modèle des entrées-sorties du SCN et en tant qu'intrants de main-d'œuvre dans la plupart des comptes satellites du SCN (environnement, tourisme).

2. Dans cet article, nous décrivons les étapes de production dans l'ordre où elles se produisent. Nous organisons d'abord toutes nos sources de données afin qu'elles correspondent au concept et à la nomenclature du SCN. Nous procédons ensuite à l'intégration initiale des données sources sur l'intrant travail. Puis nous réconcilions nos estimations du travail avec les revenus des entrées primaires des *Comptes par industrie*, tout en s'ajustant à un repère agrégé. L'article se termine par une brève discussion des forces et faiblesses de cette méthodologie.

## CE QUI EST PRODUIT AU CANADA

3. Depuis 2001, les *Comptes canadiens de productivité* (CCP) produisent des données sur le nombre d'emplois et sur les heures travaillées par catégorie de travailleurs pour les 286 industries des *Comptes par industrie* et pour les dix provinces et les trois territoires du Nord canadien. Avant l'incorporation du SCN de 1993, le programme visait essentiellement à mesurer la croissance de la productivité du travail. Au cours des années 1990, il est devenu clair que nos clients utilisaient également ces données pour comparer les niveaux de productivité. La prise de conscience de cette nouvelle exigence a donné lieu à l'élaboration de la base de données actuelle qui visent à la fois à estimer la tendance et le niveau.

## MÉTHODOLOGIE

4. La méthodologie canadienne a été développée dans les années 1960 par des analystes des Comptes de productivité de Statistique Canada. Au cours des années, des améliorations aux données sources ont permis d'apporter plusieurs raffinements à cette méthodologie, mais les principes de base sont demeurés essentiellement les mêmes. En résumé, les CCP produisent des estimations détaillées sur les heures travaillées en estimant d'une part, le nombre d'emplois<sup>3</sup> et d'autre part, le nombre annuel d'heures travaillées par emploi. Le volume d'heures travaillées est obtenu en effectuant le produit de ces deux composantes. (Voir l'équation ci-dessous.)

5. Lorsqu'ils construisent les estimations sur l'intrant du travail, les CCP visent trois objectifs :

- La correspondance aux concepts du SCN de 1993;
- La conformité aux entrées primaires des *Comptes par industrie* du SCN, et;
- Le respect des tendances et des niveaux produits par les données des enquêtes sources.

L'utilisation d'une stratégie en deux étapes nous offre plus de degrés de liberté dans la sélection des sources de données nécessaires pour atteindre ces objectifs.

$$\sum \sum \sum (J_{cir} \times \overline{H_{cir}}) = Vh_{cir}$$

$J$  = Nombre d'emplois

$\overline{H}$  = Heures annuelles moyennes

$Vh$  = Volume des heures travaillées

Où  $c$ =catégorie de travailleurs,  $i$ = industrie et  $r$ =région

6. En pratique, il n'existe pas au Canada de source exhaustive mesurant l'intrant de travail qui soit parfaitement cohérente tant au niveau conceptuel que de la couverture avec les normes internationales définies dans le manuel du SCN de 1993. Les données canadiennes sur les heures travaillées sont donc dérivées en intégrant les résultats de plusieurs enquêtes, tant auprès des établissements qu'auprès des ménages, auxquelles s'ajoutent les résultats des recensements quinquennaux et des données administratives.

## PRINCIPALES SOURCES DES DONNÉES SUR L'ENTRÉE DE TRAVAIL

7. À Statistique Canada, les données sur le facteur travail sont principalement recueillies par l'*Enquête sur la population active* (EPA) et l'*Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures* (EERH).

8. L'EPA est un sondage mensuel qui recueille des données sur les personnes, les heures travaillées et la masse salariale. Elle est réalisée auprès de 53 000 ménages (environ 100 000 individus de 15 ans et plus) pour une semaine spécifique du mois. Son échantillon est arrimé aux recensements de la population et aux estimations intercensitaires. Elle constitue la référence canadienne pour l'évolution du marché du travail. Étant donné sa base de sondage, cette enquête est considérée comme la plus fiable au niveau agrégé. Sa méthodologie est demeurée stable depuis 1976 et la richesse de son questionnaire permet une harmonisation conceptuelle de l'emploi avec le SCN de 1993. Celle-ci requière la comptabilisation des personnes qui cumulent plus d'un emploi et l'exclusion des personnes absentes du travail qui étaient non rémunérées lors de la semaine de l'enquête. Quant au concept d'heures travaillées, il correspond exactement à celui du SCN.

9. Puisqu'il s'agit d'un sondage, cette enquête n'est toutefois pas la source la plus fiable pour la répartition industrielle très détaillée des données<sup>4</sup>. À cet égard, les données de l'EERH sont plus appropriées. Les industries couvertes par cette enquête sont en effet recensées chaque mois et la codification industrielle des unités de base, les établissements, est réalisée par l'intermédiaire d'un registre commun des entreprises et en fonction d'un système de classification normalisé (SCIAN). Ce registre est utilisé par toutes les enquêtes auprès des industries. L'EERH obtient mensuellement le nombre d'emplois occupés par des salariés ainsi que leur masse salariale auprès de tous les établissements au Canada à l'exception de l'agriculture, la pêche et la chasse, les services agricoles, les services aux ménages privés, les organisations religieuses et le personnel militaire des services de défense. Depuis 1998, tous les employeurs doivent en effet rapporter la masse salariale et le nombre de leurs employés, idéalement pour la dernière période de paye du mois, aux autorités fiscales (*Agence du revenu du Canada*) lorsqu'ils défraient leurs déductions salariales<sup>5</sup>.

10. Compte tenu des données disponibles, notre stratégie consiste à capitaliser sur les points forts de chacune des enquêtes tout en minimisant l'impact de leurs faiblesses. Le choix des sources des données tient compte du degré de correspondance des données avec le concept visé; de leur précision relative à divers niveaux d'agrégation, de l'intégralité de leur couverture; de leur conformité avec les sources utilisées pour mesurer la production et de la constance de la méthodologie dans le temps (aucun bris historique).

## **ESTIMATION DU VOLUME D'HEURES TRAVAILLÉES**

11. L'estimation du volume d'heures travaillées se déroule en quatre étapes :

- Estimation des heures moyennes
- Construction des repères régionaux
- Distribution industrielle et sectorielle de l'emploi et de la rémunération des données sources
- Calibrage des résultats avec les Comptes par industrie.

## **ESTIMATION DES HEURES MOYENNES**

12. Pour estimer les heures moyennes, les CCP se fie principalement aux données de l'EPA. Cette enquête comprend une série de questions portant sur l'horaire de travail hebdomadaire des personnes employées. On questionne d'abord les répondants sur leur temps régulier, leur temps supplémentaire qu'il soit rémunéré ou non et leurs heures perdues. On demande finalement au répondant de spécifier le nombre d'heures qu'il a travaillé durant la semaine de référence. Dans le cas où il se serait absenté du travail durant la semaine de référence, on lui demande aussi de mentionner la raison principale de cette absence.

13. Les heures de travail des semaines de référence de l'EPA sont d'abord ajustées pour éliminer les événements ponctuels (congés fériés, grèves...). Puis elles sont interpolées afin de produire des estimations pour toutes les semaines de l'année. Lorsqu'elles sont annualisées, les baisses ponctuelles identifiées par l'enquête sont réintroduites de façon systématique dans le calendrier auxquelles sont ajoutées celles qui n'ont pas été capturées et dont on connaît l'existence. Finalement, une dernière série d'ajustements est apportée afin de tenir compte pour chaque année du jour de la semaine auquel débute ou se termine l'année. (Voir la figure 1 à l'annexe). Comme on peut le voir au Tableau 2 en annexe, si les heures travaillées de l'EPA ne sont pas ajustées pour la présence sporadique des congés fériés cela cause un biais sur le niveau et sur la tendance des heures moyennes<sup>6</sup>.

14. Les interpolations des heures sont calculées par région, industrie et type de travailleur. Un repère global d'heures moyennes annuelles est produit à un niveau industriel plus agrégé (2-chiffres) pour chaque région<sup>7</sup>. Au niveau le plus détaillé des industries, les heures moyennes sont annualisées en combinant les heures interpolées et les poids mensuels d'emploi des sources d'information utilisées pour estimer les distributions industrielles d'emploi. (Voir la section H.)

## **CALCUL DES REPÈRES**

15. Au niveau agrégé, les données sur l'emploi et sur les heures travaillées par emploi pour chaque province et territoire de même que pour les trois catégories d'emploi (salariés, autonomes avec aide

rémunérée et autonomes à leur compte) sont principalement tirés de l'EPA. Les résultats de cette enquête servent ici de repère. Pour compléter la couverture spatiale et harmoniser le concept régional d'emploi de cette enquête à celui du SCN<sup>8</sup>, on y ajoute d'autres sources : le Recensement pour estimer les flux interprovinciaux; les données administratives de l'EERH, les Territoires du Nord canadien et les réserves indiennes et; des données de la Division des institutions publiques pour les employés des différents paliers de gouvernement. (Pour un exemple, voir le tableau 1 en annexe.) Les données agrégées sur la masse salariale proviennent de données administratives pour l'ensemble de l'économie.

## INTÉGRATION DES DONNÉES PAR INDUSTRIE

16. Le détail industriel des matrices initiales d'emplois et de rémunération par province et territoire est élaboré à partir de différentes enquêtes dont le choix varie selon la catégorie d'emplois.

17. Dans le cas des **salariés**, la source principale est l'EERH, sauf pour les industries exclues de cette enquête ainsi que la construction, le commerce de détail, l'hébergement et la restauration<sup>9</sup> qui proviennent plutôt de l'EPA. (Étape 1 du tableau 6 de l'annexe.)

18. Dans le cas des **travailleurs autonomes**, elle résulte de la réconciliation des données de l'EPA avec la distribution industrielle interpolée à partir des recensements quinquennaux. Ces résultats sont ajustés à des sous totaux spéciaux de l'EPA<sup>10</sup> utilisés comme repères annuels pour chaque province et chacune des catégories d'emplois autonomes (employeur ou propre compte). (Étape 6 du tableau 6 en annexe). Puisque l'*Enquête sur la population active* utilise le *Recensement de la population* comme valeur repère de ces poids démographiques, les données du marché du travail recueillies à partir de ce médium sont cohérentes avec la première.

## RÉCONCILIATION DE L'EMPLOI AVEC LES COMPTES DES INDUSTRIES

19. L'étape suivante consiste à réconcilier ces résultats avec ceux des *Comptes par industrie* et à contraindre la distribution résultante aux repères provinciaux. Il est important de mentionner que les *Comptes par industrie* font appel à des sources de données différentes pour estimer les Comptes des entrées-sorties. Notamment, on utilise des données administratives annuelles comme repère des salaires et traitements alors que la répartition industrielle est principalement tirée d'enquêtes spécifiques auprès de chaque industrie<sup>11</sup>. Dans le processus de réconciliation par industrie, nous tenons compte des événements connus tels que: fermetures et ouvertures d'établissements, mises à pied massives, grèves, pannes de courant, etc. qui entraînent des fluctuations inhabituelles de l'emploi. Les versements de paiements rétroactifs, de bonifications annuelles et d'indemnités de départ qui causent des fluctuations abruptes des salaires sont également considérés (Étape 2 du tableau 6 en annexe).

20. La réconciliation est effectuée simultanément au moyen d'un algorithme. On compare d'abord la masse salariale des enquêtes aux salaires et traitements des *Comptes par industrie* des salariés. Pour une industrie donnée, le degré d'ajustement de l'emploi dépendra de la variance relative des estimations d'emplois et des salaires moyens des données sources utilisées. Autrement dit, plus la qualité d'une cellule d'emploi est fiable, moins elle sera altérée par la réconciliation. Nos estimations de variances tiennent compte non seulement des erreurs d'échantillonnage mais également de celles qui ne sont pas dues à l'échantillonnage. Une fois le calibrage de l'emploi complété, le volume des heures est obtenu par le produit de cet emploi par les heures moyennes

calculées précédemment (Étape 5 du tableau 6). Finalement, le nombre d'emplois et le volume d'heures sont contraints à leur valeur repère. Un exercice similaire est appliqué aux emplois autonomes par l'intermédiaire des revenus mixtes des entreprises non incorporées des *Comptes par industrie*. (Étape 7 du tableau 6).

21. Dans les *Comptes économiques canadiens*, l'industrie de la construction comprend les activités effectuées à contrat de même que celles qui ont été réalisées à propre compte<sup>12</sup>. Le niveau d'emploi de la construction à propre compte est estimé à partir des masses salariales disponibles ou projetées des *Comptes par industrie*. L'emploi est ensuite dérivé à partir des taux salariaux relatifs capturés par l'EPA pour les professions susceptibles d'entrer dans cette catégorie. Les emplois estimés sont soustraits de l'industrie de leur employeur et ajoutés à celle de la construction. En 2002, la construction pour propre compte représentait environ 13 % des heures travaillées de l'ensemble des activités de construction au Canada. (Étape 3 du tableau 6).

22. Les données sur l'emploi, les heures travaillées et la rémunération sont non seulement disponibles par industrie, mais aussi pour les grands secteurs du SCN. À cette fin, le secteur non commercial est élaboré à partir des statistiques d'emplois de la *Division des institutions publiques* et d'une imputation de l'emploi dans les institutions à but non lucratif au service des ménages. Le secteur des entreprises est obtenu de façon résiduelle. (Étape 4 du tableau 6 en annexe.)

## POINTS FORTS ET QUELQUES ÉCUEILS

23. Des comparaisons de nos résultats avec une enquête sur l'emploi du temps menée en 1998 au Canada tendent à démontrer que notre méthode pour annualiser les heures travaillées est fiable. La dérivation des heures perdues annualisées corrobore également la validité de nos estimations puisque les heures perdues en termes de vacances annuelles et de congés fériés sont cohérentes avec la législation canadienne du travail. (Voir les tableaux 3 et 4 en Annexe).

24. Depuis 2001, des statistiques du travail cohérentes avec le SCN ont été produites par province et territoires à partir de l'année 1997. Chacune de ces régions s'attend à obtenir des données de qualité similaire. Malheureusement, le Canada se compose de régions de tailles et de populations forts différentes et la disponibilité et la qualité des données sur la main-d'œuvre est relativement plus faible pour les régions du Nord et pour les provinces de l'Atlantique.

## CONCLUSION

25. Bien qu'il n'existe pas à Statistique Canada de source exhaustive qui permette de produire directement des données annuelles sur les heures travaillées qui seraient cohérentes avec le *Système canadien des Comptes économique nationaux* au niveau de la couverture et des concepts, elles sont dérivées en intégrant les résultats de plusieurs enquêtes et programmes statistiques. Cependant, les estimations de la main-d'œuvre au niveau agrégé du programme provincial des CCP sont cohérentes et réconciliables avec les résultats de l'*Enquête sur la population active* qui constitue l'enquête phare sur le marché du travail au Canada.

26. Pour les CCP, l'*Enquête sur la population active*, une enquête auprès des ménages, constitue la source fondamentale d'estimation du volume d'heures travaillées. Sa couverture est celle qui est la plus proche des frontières de production des *Comptes nationaux*. Son cadre professionnel

d'échantillonnage a été établi pour fournir une couverture exhaustive de la population étudiée. Son utilisation comme source principale d'élaboration d'un repère permet également d'éviter le risque de double comptage étant donné qu'elle couvre l'ensemble des catégories de travailleurs et la population civile de 15 ans et plus des dix provinces canadiennes pour toutes les industries (environ 99 % du total).

27. Au Canada, seule l'*Enquête sur la population active* mesure les heures travaillées en vertu du concept du SCN<sup>13</sup>. Elle constitue une bonne approximation des heures travaillées par personne dérivées de l'*Enquête sur l'utilisation du temps* de 1998.

28. Bien que la méthodologie canadienne utilise surtout l'*Enquête sur la population active* pour estimer l'ensemble de l'économie et quelques groupes d'industries à deux chiffres, le programme de productivité utilise intensivement les enquêtes auprès des établissements et le recensement de la population pour estimer les industries à un niveau plus détaillé. Cependant, nous nous assurons que le total national de toutes ces données correspond au repère dérivé de l'*Enquête sur la population active*.

## BIBLIOGRAPHIE

Baldwin, J.R. et T.M. Harchaoui, 2004. « L'intégration des Comptes canadiens de productivité au Système de comptabilité nationale – Situation actuelle et défis à venir », \* Étude préparée pour la *NBER-CRIW Conference : Architecture for the National Accounts*, 16-17 Avril 2004, Juillet 2004.

Galarneau, D., J.-P. Maynard et J. Lee. 2005. « La semaine de travail : qu'en reste-t-il? », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue. Statistique Canada, Ottawa, automne 2005, vol. 17, no 3, p. 5-18.

Législation sur les normes du travail au Canada, Développement des ressources humaines Canada, Internet: [labour.hrdc.gc.ca/psait\\_spilat/mnex-eslc//index.cfm/doc/francais](http://labour.hrdc.gc.ca/psait_spilat/mnex-eslc//index.cfm/doc/francais) Dernière mise à jour: 03/13/2002

Maynard, J.-P., 2005. « La mesure annuelle du volume de travail selon l'expérience canadienne » Documents sur la méthodologie : Comptes Nationaux, n° 11F0026MIF2005005 au catalogue. Statistique Canada, Ottawa

Maynard, J.-P. et D. Sunter. 2003. « Hours of Work and Productivity: concepts and measures », Statistics Canada, Paper presented to the 2003 Paris Group Meeting, NSI, London, 11 p. Disponible sur [www.insee.fr/fr/nom\\_def\\_met/colloques/citygroup/2003\\_meeting\\_papers.htm](http://www.insee.fr/fr/nom_def_met/colloques/citygroup/2003_meeting_papers.htm)

Maynard, J.-P., L. Chung et D. Sunter. 2004. Measuring Hours Actually Worked, Statistics Canada, Paper presented to the 2004 Paris Group Meeting, Lisbonne, 13 p. Disponible sur : [www.insee.fr/fr/nom\\_def\\_met/colloques/citygroup/2004\\_meeting\\_papers.htm](http://www.insee.fr/fr/nom_def_met/colloques/citygroup/2004_meeting_papers.htm)

Système de comptabilité nationale (SCN). 1993. Publié conjointement par la Commission des Communautés Européennes /Eurostat, le Fonds monétaire international, l'Organisation de coopération et de développement économique, la Division des statistiques de l'ancien département de l'information économique et sociale et de l'analyse des politiques, les commissions régionales du

Secrétariat des Nations Unies ainsi que la Banque mondiale. Droits d'auteur © 1993, Communautés européennes, FMI, OCDE, Nations Unies et la Banque mondiale.



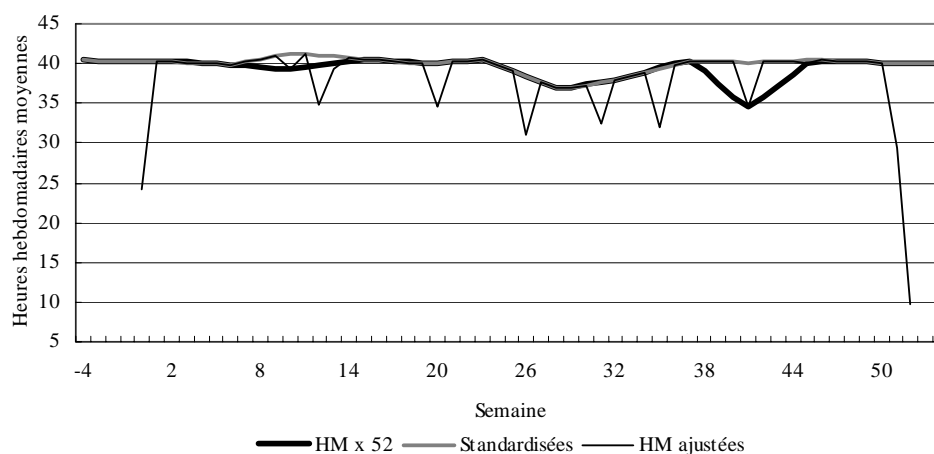
## ANNEXE – TABLEAUX ET FIGURES

**Tableau 1. Construction du repère national d'emploi à partir des données de l'Enquête sur la population active – en milliers**

Étapes	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
1 Personnes occupées (EPA)	14 019	14 390	14 759	14 947	15 308	15 665	15 950
2 Plus : personnes cumulant plus d'un emploi	674	694	691	693	758	764	787
3 Plus : emplois dans les réserves autochtones + militaires	123	118	114	114	115	121	123
4 Plus : tous les emplois dans les Territoires + Fonction publique travaillant à l'extérieur du Canada	54	54	54	54	54	53	55
5 Moins : salariés absents du travail et non rémunérés	411	418	434	474	518	558	579
6 Moins : travailleurs autonomes n'ayant pas travaillé (0 heure)	225	223	208	179	199	201	188
7 Repère SCN – tous les emplois	14 235	14 614	14 976	15 154	15 518	15 843	16 149

Source : Statistique Canada, Comptes nationaux et Études analytiques, DAME, Comptes canadiens de productivité et tableau 383-0009 de CANSIM

**Figure 1. Ajustement des heures travaillées pour l'année 2002 dans la fabrication, Ontario**



Légendes de la figure 1 ci-dessus :

- HM x 52: Heures hebdomadaires effectives moyennes obtenues à partir des douze semaines de référence de l'Enquête sur la population active.
- Standardisées: Représentent les heures hebdomadaires moyennes travaillées après addition des heures perdues dû à un événement spécial (congé férié, relâche de mars, etc.) et qui ont été capturées par l'Enquête sur la population active.
- HM ajustées : Représentent les heures moyennes travaillées ajustées pour les événements spéciaux et utilisée dans le SCN.

**Tableau 2. Impact de l'omission des ajustements sur les données des heures travaillées de l'Enquête sur la population active pour des événements non aléatoires sur les statistiques des heures annuelles par emploi manufacturier au Canada**

	a) EPA x 52	b) Ajusté	Écart.	c) EPA x 52	d) Ajusté	Diff.
	Niveau	Niveau	b - a	Croissance %	Croissance %	d - c
1999	1811,5	1768,4	-43,0			
2000	1823,8	1766,5	-57,3	0,7	-0,1	-0,8
2001	1788,6	1760,6	-28,0	-1,9	-0,3	+1,6
2002	1775,9	1743,9	-32,0	-0,7	-1,0	-0,3
2003	1745,1	1734,0	-11,1	-1,7	-0,6	+1,1
2004	1762,6	1752,2	-10,4	1,0	1,1	+0,1

Note : La première colonne intitulée *Écart* indique la différence en termes de niveau entre les heures ajustées et celles qui sont non ajustées. La dernière colonne indique l'impact qu'auraient les heures non ajustées sur la croissance de la productivité du travail.

**Tableau 3. Nombre annuel moyen d'heures travaillées par catégorie de travailleurs, 1998**

	Enquête sur la population active au Canada	Enquête sur l'emploi du temps au Canada	Différence (heures)
Tous les emplois	1796,4	1809,6	-13,2
Emplois salariés	1786,6	1804,4	-17,8
Emplois autonomes	1856,6	1840,8	15,8

Note : Pour des fins de comparaisons, les données de ce tableau présentent les heures travaillées par personne occupée (concept du Bureau International du Travail). Pour plus de détails, veuillez consulter Chung, Maynard et Sunter, 2004.

**Tableau 4. Absences du travail en heures et en jours, emplois salariés, Canada - 2002**

Raison de l'absence	Heures perdues	Jours perdus	Pourcentage
Vacances annuelles	90,2	12,0	42
Congés fériés	50,3	6,7	20
Horaire réduit	4,0	0,6	2
Maladie ou accident	51,0	6,8	20
Mauvaise température	1,0	0,2	0
Conflit de travail	1,0	0,2	1
Responsabilité familiale ou personnelle	9,2	1,7	3
Congé de maternité	20,0	2,7	8
Autre	11,0	1,5	4

Source : Statistique Canada, Études analytiques et Comptes nationaux, DAME, Comptes Canadiens de productivité et Division des statistiques du travail

**Tableau 5. Comparaison du nombre d'emplois salariés pour les industries à 2-chiffres pour lesquelles l'industrie est théoriquement comparable en termes de couverture – en milliers**

Nom de l'industrie (code SCIAN)	EERH	EPA	EERH / EPA %	Coefficient de corrélation (%)
	2002	2002	2002	1987-2003
Extraction minière, de pétrole et de gaz	140	165	85	62
Services publics (22)	114	131	87	87
Construction (23)	615	666	92	96
Fabrication (31-33)	2 052	2 219	92	74
Commerce de gros (41)	737	511	144	90
Commerce de détail (44-45)	1 550	1 741	89	88
Transport et entreposage (48-49)	612	674	91	82
Information et communication (51)	334	371	90	67
Finance, assurances et services immobiliers (52,53,55)	886	811	109	66
Services professionnels (54)	654	798	82	98
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	563	474	119	98
Enseignement (61)	953	983	97	86
Soins de santé et assistance sociale (62)	1 311	1 481	89	96
Arts, spectacles et loisirs (71)	232	287	81	98
Hébergements et services de restaurations (72)	957	949	101	88
Administration publique (91)	725	824	84	81
Total excluant 11 et 81	12 399	13 085	95	93

Source : Statistique Canada, Études analytiques et Comptes nationaux, DAME, Comptes Canadiens de productivité et Division des statistiques du travail

**Tableau 6. Exemple des diverses étapes pour produire le volume d'heures travaillées cohérent avec les comptes canadiens du Système de comptabilité nationale, 2002 – Partie 1 (en milliers)**

	A		B	C = A+B	D	E = C+D	F
	Étape 1		Étape 2		Étape 3		Étape 4
Année 2002	Salarié	Salarié	Salarié	Salarié	Salarié	Salarié	Salarié
Industries	Données sources	Salaire moyen : Source / Implicite	Ajustements micro et au repère	Données source ajustées au repère	Ajustement pour la construction pour propre compte	Concept SCN – Ensemble de l'économie	Public + NPISH
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	224	0,96	4	228	-2	226	10
Extraction minière, de pétrole et de gaz	139	1,20	18	157	-14	143	0
Services publics	114	1,16	21	135	-30	105	15
Construction	668	1,11	13	681	95	776	0
Fabrication	2 052	0,95	-103	1 949	-5	1 944	0
Commerce de gros	737	1,13	91	828	0	828	0
Commerce de détail	1 746	0,99	-13	1 733	0	1 733	2
Transport et entreposage	677	1,04	25	702	-9	693	39
Information et industrie culturelle	334	1,20	50	384	-2	382	30
Finance, assurance et, services immobiliers et de location	886	1,08	54	940	-3	938	36
Services professionnels, scientifiques et techniques	654	1,04	19	673	0	673	5
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	563	1,04	20	582	0	582	2
Services d'enseignement	939	1,07	-2	937	-4	933	889
Soins de santé et assistance sociale	1 305	1,04	-43	1 261	-7	1 254	866
Arts, spectacles et loisirs	287	1,04	-26	262	-2	260	45
Hébergement et services de restauration	952	1,14	141	1 092	-1	1 092	4
Autres services, sauf les administrations publiques	572	1,25	150	723	0	723	207
Administration publique	774	1,13	25	799	-16	783	783
<b>Ensemble de l'économie</b>	<b>13 623</b>	<b>1,06</b>	<b>444</b>	<b>14 067</b>	<b>0</b>	<b>14 067</b>	<b>2 932</b>

Source : Statistique Canada, Études analytiques et Comptes nationaux, DAME, Comptes Canadiens de productivité et Division des statistiques du travail et CANSIM Tableau 383-0009.

**Tableau 6. Exemple des diverses étapes pour produire le volume d'heures travaillées cohérent avec les comptes canadiens du Système de comptabilité nationale – Partie 2 (en milliers)**

	G = E - F	H	I	J = E x H	K = F x I	L=J - K
	Étape 4	Étape 5	Étape 5	Étape 7	Étape 7	Étape 7
	Salarié	Heures moyennes	Heures moyennes	Volume d'heures	Volume d'heures	Volume d'heures
Année 2002	Secteur des entreprises	Ensemble de l'économie	Secteur non commercial	Ensemble de l'économie	Secteur non commercial	Secteur des entreprises
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	216	2 008	1 785	453 405	17 525	435 880
Extraction minière, de pétrole et de gaz	143	2 182	0	312 450	0	312 450
Services publics	90	1 836	1 895	192 454	28 210	164 244
Construction	776	1 996	0	1 549 463	0	1 549 463
Fabrication	1 944	1 950	1 891	3 790 622	938	3 789 684
Commerce de gros	828	1 951	1 905	1 615 177	478	1 614 700
Commerce de détail	1 731	1 578	1 541	2 734 168	2 790	2 731 378
Transport et entreposage	654	1 938	1 890	1 342 491	72 953	1 269 537
Information et industrie culturelle	352	1 741	1 756	665 201	52 450	612 751
Finance, assurance et, services immobiliers et de location	901	1 753	1 730	1 643 236	62 643	1 580 593
Services professionnels, scientifiques et techniques	668	1 874	1 826	1 260 767	8 845	1 251 922
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	581	1 710	1 676	995 535	2 869	992 666
Services d'enseignement	44	1 549	1 557	1 444 805	1 384 393	60 413
Soins de santé et assistance sociale	388	1 525	1 534	1 911 975	1 328 101	583 873
Arts, spectacles et loisirs	215	1 520	1 584	395 272	70 919	324 353
Hébergement et services de restauration	1 088	1 494	1 840	1 631 474	6 512	1 624 961
Autres services, sauf les administrations publiques	515	1 634	1 636	1 180 838	338 882	841 956
Administration publique	0	1 695	1 695	1 328 226	1 328 226	0
<b>Ensemble de l'économie</b>	<b>11 135</b>	<b>1 738</b>	<b>1 605</b>	<b>24 447 559</b>	<b>4 706 735</b>	<b>19 740 824</b>

Source : Statistique Canada, Études analytiques et Comptes nationaux, DAME, Comptes Canadiens de productivité et Division des statistiques du travail et CANSIM Tableau 383-0009.

**Tableau 6. Exemple des diverses étapes pour produire le volume d'heures travaillées cohérent avec les comptes canadiens du Système de comptabilité nationale – Partie 3 (en milliers)**

	M	N	O = M x N	P = E + M	Q = J + O	R = Q/P
	Étape 6	Étape 5	Étape 7	Estimation pour tous les emplois		
Année 2002	Emplois autonomes	Emplois autonomes	Emplois autonomes	Nombre total d'emplois	Volume d'heures travaillées	Heures annuelles moyennes
Industries	Nombre d'emplois	Heures annuelles moyennes	Volume d'heures			
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	188	2 080	391 451	414	844 856	2 041
Extraction minière, de pétrole et de gaz	3	1 951	6 033	146	318 483	2 177
Services publics	0	2 009	533	105	192 987	1 837
Construction	141	1 926	272 047	918	1 821 509	1 985
Fabrication	31	1 984	61 731	1 975	3 852 353	1 950
Commerce de gros	37	1 738	65 003	865	1 680 180	1 942
Commerce de détail	126	1 884	238 241	1 860	2 972 409	1 598
Transport et entreposage	82	2 217	180 793	774	1 523 284	1 968
Information et industrie culturelle	25	1 507	38 016	407	703 217	1 726
Finance, assurance et, services immobiliers et de location	65	1 742	112 503	1 002	1 755 739	1 752
Services professionnels, scientifiques et techniques	212	1 699	359 639	884	1 620 406	1 832
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	107	1 335	142 268	689	1 137 803	1 652
Services d'enseignement	41	1 177	48 779	974	1 493 585	1 533
Soins de santé et assistance sociale	163	1 848	300 690	1 417	2 212 665	1 562
Arts, spectacles et loisirs	62	1 491	92 766	322	488 037	1 514
Hébergement et services de restauration	41	2 324	94 535	1 133	1 726 009	1 524
Autres services, sauf les administrations publiques	126	1 655	209 309	849	1 390 148	1 637
Administration publique	0	0	0	783	1 328 226	1 695
<b>Ensemble de l'économie</b>	<b>1 451</b>	<b>1 802</b>	<b>2 614 337</b>	<b>15 518</b>	<b>27 061 896</b>	<b>1 744</b>

**Source : Statistique Canada, Études analytiques et Comptes nationaux, DAME, Comptes Canadiens de productivité et Division des statistiques du travail et CANSIM Tableau 383-0009.**

<sup>2</sup> Pour une description plus élaborée, veuillez consulter J.-P. Maynard. La mesure annuelle du volume de travail selon l'expérience canadienne, n° 11F0026MIF2005005 au catalogue, Statistique Canada.

<sup>3</sup> Par opposition au terme de personnes occupées.

<sup>4</sup> Les données très détaillées de l'EPA sont moins fiables pour deux raisons. : (1), parce que l'échantillon est souvent trop petit et (2) parce qu'il est difficile d'assigner un code précis d'industrie au répondant à ce niveau de détail.

<sup>5</sup> Cette source administrative est complétée par une enquête auprès d'environ 11 000 établissements afin de recueillir les heures payées des travailleurs de la production et les horaires réguliers des autres travailleurs.

<sup>6</sup> Ce biais a été particulièrement important depuis l'an 2000. Pour en savoir plus voir, Galarneau, Maynard et Lee. La semaine de travail: qu'en reste-t-il ?, Statistique Canada, Automne 2005.

<sup>7</sup> Voir le tableau 5 en annexe qui compare le codage industriel au niveau SCIAN à 2 chiffres entre l'EPA et l'EERH.

<sup>8</sup> Les statistiques de l'EPA reposent sur la province de résidence des répondants alors que le SCN doit estimer l'emploi selon la province de travail.

---

<sup>9</sup> Nous utilisons l'EPA pour ces trois industries parce qu'elles sont : 1) forts peu détaillées dans les *Comptes par industrie*, 2) susceptibles d'être touché par la présence de travail au noir qui est mieux capturé par une enquête ménage et 3) caractérisées par un fort roulement d'ouvertures et de fermetures d'entreprises, ce qui crée des arrérages de codage au niveau du *Registre des entreprises*.

<sup>10</sup> Les sous-groupes de l'EPA consistent en 12 agrégats d'industries qui ont été composés en prenant en considération les similitudes des caractéristiques des emplois autonomes et la minimisation des coefficients de variation de chacun des sous-groupes (taille d'échantillon raisonnable).

<sup>11</sup> Pour un aperçu général de l'intégration des CCP au SCN, voir J.R. Baldwin et T.M. Harchaoui (2005).

<sup>12</sup> La construction pour propre compte est une activité de construction effectuée par les propres employés d'une industrie donnée.

<sup>13</sup> Le concept des heures travaillées du SCN réfère à la résolution du Bureau international du travail (BIT) adoptée en 1962 lors de la 10<sup>e</sup> Conférence internationale des statisticiens du travail. Voir *Système de comptabilité* 1993, p. 451.

\* \* \* \* \*