



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ

Distr.
GENERAL

ECE/CES/GE.20/2006/12
15 February 2006

RUSSIAN
Original: ENGLISH

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ

СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ

КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ СТАТИСТИКОВ

Группа экспертов по национальным счетам

Восьмое совещание

Женева, 25-28 апреля 2006 года

Пункт 7 предварительной повестки дня

РЕГИСТРЫ В КАЧЕСТВЕ ИСТОЧНИКА ДАННЫХ О РЫНКЕ ТРУДА
В НАЦИОНАЛЬНЫХ СЧЕТАХ НОРВЕГИИ¹

Документ представлен Статистическим управлением Норвегии

Настоящее совещание организуется совместно с Евростатом и Организацией
экономического сотрудничества и развития

ВВЕДЕНИЕ

1. Данные о занятости традиционно являются составной частью национальных счетов Норвегии. Первые всеобъемлющие национальные счета (НС) были опубликованы в 1952 году и включали данные о занятости за период до 1930 года. В конце 80-х годов прошлого столетия Статистическое управление Норвегии внедрило новые методы оценки занятости в НС, опираясь на подходы к системе учета рабочей силы в Нидерландах и

¹ Настоящий документ был подготовлен Анн Лисбет Братхауг и Тором Скоглундом по просьбе секретариата.

других странах. Впервые в национальных счетах Норвегии была произведена оценка общего числа отработанных часов.

2. Сегодня непротиворечивые данные о занятости из национальных счетов имеются в наличии за период с 1970 года. С 1997 года также ведется расчет квартальных показателей числа занятых в разбивке по отраслям, которые интегрированы в квартальные национальные счета Норвегии. Квартальные оценки общего числа отработанных часов публикуются с 1999 года.

3. Статистическое управление Норвегии в настоящее время занимается проведением нового существенного пересмотра счетов рабочей силы, который предусматривает внедрение в систему классификации занятий и более эффективное использование новых статистических источников. Пересмотренные данные о занятости из национальных счетов будут публиковаться в декабре каждого года.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ И ПОДХОД К ОЦЕНКЕ

4. Национальные счета содержат три основные концепции занятости: занятые лица, лица, работающие в режиме полной занятости, и общее число отработанных часов. Главными источниками оценок являются:

- Обследование рабочей силы (ОРС)
- Регистровая статистика занятости
- Централизованная статистика о случаях отсутствия на работе по болезни
- Обследования предприятий/заведений (структурная статистика)
- Счета центральных и местных органов управления
- Опирающаяся на наблюдения статистика заработной платы.

5. Оценки проводятся на наиболее подробном отраслевом уровне национальных счетов (число отраслей в целом составляет около 190). Основной целью является обеспечение непротиворечивости между данными о занятости, заработной плате и вознаграждении работников наемного труда. Информация, получаемая в рамках обследований предприятий/заведений и из счетов органов управления (которая содержит данные о заработной плате работников наемного труда и об объеме заработной платы и вознаграждении), и статистика заработной платы (которая содержит данные о заработной плате и вознаграждения лиц, работающих в режиме полной занятости) играют важную роль в расчете показателей занятости по большинству отраслей. В основе использования этого подхода лежит предположение о том, что данные о заработной плате работников наемного труда и оплате труда являются более согласованными с данными о производстве

и более точными по сравнению с результатами ОРС и опирающейся на регистр статистикой занятости в рамках Статистической системы Норвегии.

6. Что касается сельского хозяйства, рыболовства и некоторых отраслей сферы услуг, то там не проводится обследования предприятий и число работников оценивается непосредственно на основе ОРС или статистики занятости, составляемой с помощью регистрового метода.

7. В отношении всех отраслей для оценки числа отработанных часов, частичной занятости, вторичных занятий, гендерных коэффициентов и т.д. используются данные ОРС, регистровая статистика занятости и централизованная статистика о случаях отсутствия на работе по болезни. Общее число отработанных часов рассчитывается на основе использования информации о часах работы в каждой отрасли путем прибавления к ним сверхурочных часов и вычета часов отсутствия на работе.

8. В дополнение к регистровой статистике занятости централизованная статистика о случаях отсутствия на работе по болезни в значительной степени опирается на регистровую информацию.

ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ СТАТИСТИКА О СЛУЧАЯХ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОТЕ ПО БОЛЕЗНИ

9. Статистическое управление Норвегии занимается сбором информации о числе лиц, отсутствовавших на работе по болезни, и продолжительности отсутствия в результате болезни на основе централизованного регистра отпусков по болезни, который ведет Национальная страховая администрация. Этот регистр охватывает все отпуска по болезни, удостоверенные врачами, т.е. отпуска по болезни, превышающие три дня. Информация из этого регистра дополняется обследованием заведений, которая охватывает случаи отсутствия по болезни, не удостоверенные врачом (1-3 дня). Статистическое управление Норвегии затем публикует коэффициенты отсутствия на работе по болезни, рассчитанные в качестве отношения общего числа человеко-дней отсутствия по болезни к общему числу человеко-дней штатного расписания (возможных рабочих дней) в разбивке по отраслям и по полу. Общее число человеко-дней штатного расписания рассчитывается на основе регистровой статистики занятости.

10. Организации работодателей и работников наемного труда, а также органы власти проявляют большой интерес к мониторингу динамики случаев отсутствия на работе по болезни в Норвегии, и качество статистики случаев отсутствия на работе по болезни, как считается, является хорошим. Квартальные годовые показатели используются для оценки

общего числа отработанных часов в разбивке по отраслям в национальных счетах. Это является одним из успешных примеров разработки данных, имеющих важное значение в национальных счетах, путем дополнения информации административного регистра данными обследований и данными из других источников.

11. Нижеприведенная таблица демонстрирует устойчивый рост коэффициента отсутствия по причине болезни в период 2001-2003 годов, после чего в 2004 году отмечается его существенное снижение. Это в свою очередь содействовало увеличению общего числа отработанных часов в национальных счетах за период с 2003 по 2004 год.

Коэффициент отсутствия работников наемного труда по причине болезни (в %)

2000	2001	2002	2003	2004
7,1	7,4	7,8	8,2	7,1

РЕГИСТРОВАЯ СТАТИСТИКА ЗАНЯТОСТИ

12. Национальная страховая администрация отвечает за ведение центрального регистра работников наемного труда. Статистическое управление Норвегии ведет разработку статистики на основе этого регистра начиная с 80-х годов. В последние годы его охват существенно расширился за счет дополнения первичной регистрационной информации данными из других административных источников:

- Центрального регистра заведений и предприятий.
- Регистра годовых отчетов (Регистра ГО). Все предприятия обязаны представлять полный годовой отчет по всем работникам в Налоговое управление ежегодно.
- Регистр призывников.
- Регистр плательщиков подушного налога (охватывающий самозанятых).

13. Эти регистры увязаны друг с другом, а данные пересматриваются с использованием всеобъемлющей системы проверок на непротиворечивость. Использование более широкого набора административных данных позволило внедрить определение занятости, используемое в обследованиях рабочей силы. Это означает, что все лица в возрасте от 16 до 74 лет, проработавшие более одного часа в отчетную неделю или которые временно отсутствовали на работе, включаются в охват. ОРС играют важную роль в процессе разработки данных, и общее число занятых лиц в регистрационной статистике занятости

корректируется на общее число работников наемного труда и самозанятых в ОРС в том же квартале. Однако отраслевые показатели не являются согласованными. Статистические данные охватывают четвертый квартал каждого года и публикуются в июне следующего года. Комбинирование информации из различных источников обеспечивает более правильную классификацию статуса каждого лица на рынке труда. Лица, имеющие несколько работ, классифицируются по их основному месту работы.

14. При использовании регистровой статистики занятости в национальных счетах Статистическое управление Норвегии сталкивается с некоторыми проблемами.

- Оценки за четвертый квартал не всегда эквивалентны средним за весь год. Это может создать проблему в случае отраслей, в которых наблюдаются сезонные колебания, или в случае отраслей, в которых происходят крупные структурные изменения (рост или спад).
- Существуют проблемы с оценкой занятости лиц, которые работают лишь время от времени, в особенности в отраслях оптовой и розничной торговли, в гостиничном хозяйстве и ресторанах. Это является основной причиной противоречивости данных по отраслям в регистровой статистике занятости и ОРС.
- Число работников наемного труда в регистровой статистике занятости необязательно согласуется с информацией, разрабатываемой на основе статистики о заработной плате работников наемного труда и оплате труда.
- Работники-нерезиденты, занятые на производственных единицах-резидентах, не охватываются регистровой статистикой занятости.
- Ряд изменений и усовершенствований, внесенных в регистровую статистику занятости, снизили сопоставимость во времени.

15. Как указывалось выше, статистика заработной платы играет важную роль в оценке занятости по многим отраслям в национальных счетах Норвегии. Тем не менее регистровая статистика занятости используется для проверки результатов оценки по этим отраслям. Выявление крупных расхождений между источниками является основанием для более тщательного изучения соответствующих отраслей.

16. В нижеприведенной таблице приводятся данные, описывающие общее расхождение между данными о занятости в национальных счетах и регистровой статистикой занятости. Численность работников-нерезидентов, главным образом иностранцев, работающих в

сфере морских перевозок, рассчитывается в национальных счетах с использованием информации Норвежской ассоциации судовладельцев. Текущий пересмотр счетов рабочей силы позволит рассчитать новые более высокие оценки работников-нерезидентов.

Численность занятых лиц согласно оценкам национальных счетов и регистровой статистике занятости. Четвертый квартал (в тысячах)

	2002	2003	2004
Национальные счета	2 296	2 280	2 295
Регистровая статистика занятости*	2 267	2 260	2 274
Разница	29	20	21
Численность нерезидентов согласно национальным счетам	25	25	24
Статистическое расхождение	4	-5	-3

* Согласуется с числом работников наемного труда и самозанятых в ОРС.

СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Skoglund, T.: Employment in the Norwegian National Accounts. Documents 2001/9, Statistics Norway.
