



**Conseil économique  
et social**

Distr.  
GÉNÉRALE

ECE/CES/GE.20/2006/12  
15 février 2006

FRANÇAIS  
Original: ANGLAIS

**COMMISSION ÉCONOMIQUE POUR L'EUROPE**

**COMMISSION DE STATISTIQUE**

**CONFÉRENCE DES STATISTICIENS EUROPÉENS**

Groupe d'experts des comptes nationaux

Huitième réunion  
Genève, 25-28 avril 2006  
Point 7 de l'ordre du jour provisoire

**LES REGISTRES COMME SOURCES DE DONNÉES SUR L'EMPLOI  
DANS LES COMPTES NATIONAUX NORVÉGIENS<sup>1</sup>**

Document présenté par Statistics Norway

La réunion est organisée conjointement avec Eurostat et l'Organisation  
de coopération et de développement économiques

**INTRODUCTION**

1. L'emploi a toujours été un élément des comptes nationaux norvégiens. Publiés en 1952, les premiers comptes nationaux exhaustifs contenaient des données sur l'emploi remontant à 1930. À la fin des années 80, Statistics Norway a introduit de nouvelles méthodes d'estimation des chiffres sur l'emploi dans les comptes nationaux, inspirées des systèmes de comptabilité du travail en vigueur aux Pays-Bas et dans d'autres pays. Pour la première fois, une estimation du nombre total d'heures travaillées a été fournie dans les comptes nationaux norvégiens.

---

<sup>1</sup> Ce document a été préparé par Ann Lisbet Brathaug et Tor Skoglund, à l'invitation du secrétariat.

2. Aujourd'hui, les comptes nationaux contiennent systématiquement des chiffres sur l'emploi depuis les années 70. Depuis 1997, les chiffres trimestriels sur les travailleurs des différentes branches d'activité sont estimés et intégrés dans les comptes nationaux trimestriels. Enfin, des estimations trimestrielles du nombre total d'heures travaillées sont publiées depuis 1999.

3. Statistics Norway procède actuellement à une nouvelle révision du système de comptabilité du travail en y introduisant les emplois et en utilisant plus efficacement de nouvelles sources de statistiques. Les nouveaux chiffres sur l'emploi contenus dans les comptes nationaux seront publiés au mois de décembre de cette année.

## **PRINCIPALES SOURCES ET MÉTHODES D'ESTIMATION**

4. Les comptes nationaux norvégiens reposent en matière d'emploi sur trois grands concepts: personnes employées, personnes équivalent plein-temps, et nombre total d'heures travaillées. Les principales sources des estimations sont:

- Les enquêtes sur la population active;
- Les statistiques de l'emploi tirées des registres;
- Les statistiques centrales sur les absences pour maladie;
- Les enquêtes sur les entreprises/établissements (statistiques structurelles);
- Les comptes du gouvernement central et des collectivités locales;
- Les statistiques des salaires basées sur des enquêtes.

5. Les estimations sont faites au niveau le plus détaillé, soit pour environ 190 branches d'activité. L'objectif est essentiellement de faire concorder les chiffres de l'emploi, les salaires et traitements et les indemnités. Les informations tirées des enquêtes sur les entreprises/établissements et des comptes publics (qui contiennent des informations sur les indemnités ainsi que sur le total des salaires et traitements) et des statistiques sur les salaires (qui contiennent des données sur les salaires et traitements par personne équivalent plein-temps) jouent un rôle important dans l'estimation des chiffres de l'emploi pour la majorité des branches d'activité. La raison en est que les données sur les indemnités, les salaires et les traitements sont censées être plus conformes aux données sur la production et plus exactes que les données issues des enquêtes sur la population active et les statistiques de l'emploi tirées des registres dans le système statistique norvégien.

6. Comme il n'y a pas d'enquête sur les entreprises pour l'agriculture, la pêche et certaines industries de services, les effectifs des employés sont estimés directement à partir des enquêtes sur la population active ou des statistiques de l'emploi basées sur les registres.

7. Pour toutes les branches d'activité, les résultats des enquêtes sur la population active, les statistiques de l'emploi tirées des registres et les statistiques centrales sur les absences pour maladie servent à établir des estimations des heures travaillées, des emplois à temps partiel, des

emplois secondaires, des rapports entre les effectifs d'hommes et de femmes, etc. Pour obtenir le nombre total d'heures travaillées, on utilise les données sur les heures travaillées dans chaque branche d'activité, on ajoute le nombre d'heures de travail supplémentaires et on soustrait le nombre d'heures d'absence.

8. En plus des statistiques de l'emploi, les statistiques centrales sur les absences pour maladie reposent en grande partie sur les données des registres.

### **STATISTIQUES CENTRALES SUR LES ABSENCES POUR MALADIE**

9. Statistics Norway recueille des données sur le nombre de personnes en congé de maladie et de jours d'absence pour maladie dans un registre central des congés de maladie, géré par l'administration nationale des assurances. Ce registre couvre toutes les absences pour maladie avec certificat médical, c'est-à-dire les congés de maladie de plus de trois jours. Les données consignées dans ce registre sont complétées par une enquête en milieu institutionnel sur les absences pour maladie sans certificat médical (de un à trois jours). Statistics Norway publie ensuite les taux d'absences pour maladie, sous la forme du nombre total de jours-homme d'absence pour maladie en pourcentage du nombre total de jours-homme prévus (journées de travail possibles) par branche d'activité et par sexe. Le total estimatif des jours-homme prévus est tiré des statistiques sur l'emploi établies à partir des registres.

10. Les organisations d'employeurs et d'employés ainsi que les autorités suivent de près l'évolution des absences pour maladie en Norvège, et la qualité des statistiques sur les absences pour maladie est supposée être bonne. Les informations trimestrielles et annuelles données par ces statistiques sont utilisées pour obtenir des estimations du nombre total d'heures travaillées par branche d'activité dans les comptes nationaux. Cet exemple montre comment il est possible de compiler des données importantes dans les comptes nationaux en complétant les informations contenues dans les registres administratifs par des enquêtes et d'autres sources.

11. Le tableau ci-dessous montre que les taux d'absences pour maladie ont régulièrement augmenté entre 2001 et 2003 pour baisser ensuite sensiblement en 2004, ce qui s'est soldé par une augmentation, dans les comptes nationaux, du nombre total d'heures travaillées entre 2003 et 2004.

#### **Taux d'absence pour maladie chez les employés. Pourcentages**

2000	2001	2002	2003	2004
7,1	7,4	7,8	8,2	7,1

### **STATISTIQUES DE L'EMPLOI TIRÉES DES REGISTRES**

12. L'Administration nationale des assurances tient un registre central sur les employés et Statistics Norway établit des statistiques à partir des données de ce registre depuis les années 80. Ces dernières années, on a sensiblement augmenté le volume des données recueillies en adjoignant au registre de base des informations tirées d'autres sources administratives:

- Le registre central des établissements et entreprises;
- Le registre des certifications de fin d'année. Toutes les entreprises sont tenues de soumettre chaque année à la Direction des impôts un certificat de fin d'année pour tous les employés;
- Le registre des soldats du contingent;
- Le registre des contribuables (qui couvre les travailleurs indépendants).

13. Ces registres sont reliés les uns aux autres et les données sont examinées au moyen d'un système très complet de contrôles de cohérence. Avec un ensemble plus vaste de données administratives, il a été possible d'appliquer la définition de l'emploi utilisée aux fins des enquêtes sur la population active, ce qui inclut tous les individus âgés de 16 à 74 ans ayant travaillé pendant plus d'une heure au cours de la semaine de référence ou ayant été temporairement absents de leur travail. Les enquêtes sur la population active jouent un rôle important dans le processus de production, et le nombre total d'employés apparaissant dans les statistiques de l'emploi basées sur les registres est ajusté pour tenir compte de l'effectif des employés et des travailleurs indépendants donné par les enquêtes sur la population active pour le même trimestre. Cela étant, les chiffres pour les branches d'activité ne sont pas cohérents. Les statistiques couvrent le quatrième trimestre de chaque année et sont publiées au mois de juin de l'année suivante. La mise en commun d'informations provenant de différentes sources permet une classification plus exacte de la situation de chacun sur le marché du travail. Les personnes qui ont plusieurs emplois sont classées en fonction de leur emploi principal.

14. L'utilisation des statistiques de l'emploi tirées des registres dans les comptes nationaux pose un certain nombre de problèmes à Statistics Norway:

- Les estimations du quatrième trimestre ne correspondent pas toujours aux moyennes pour l'année entière, ce qui peut poser un problème aux branches d'activité sujettes à des variations saisonnières ou à des changements structurels majeurs (croissance ou déclin);
- Il est difficile d'obtenir des estimations exactes dans le cas des personnes qui ne travaillent qu'occasionnellement, en particulier dans le commerce de gros et de détail et dans les hôtels et restaurants. C'est là la principale raison de l'incohérence des chiffres des statistiques de l'emploi basées sur les registres et les enquêtes sur la population active;
- Le nombre des employés donné dans les statistiques de l'emploi basées sur les registres ne correspond pas nécessairement aux informations tirées des statistiques sur les indemnités, les salaires et les traitements;
- Les employés non résidents travaillant dans des unités de production résidentes ne sont pas pris en compte dans les statistiques de l'emploi basées sur les registres;
- Les changements et améliorations apportés aux statistiques de l'emploi basées sur les registres ont réduit la comparabilité dans le temps.

15. Ainsi qu'il est indiqué plus haut, les statistiques sur les salaires et les traitements jouent un rôle important dans les estimations de l'emploi dans de nombreuses branches d'activité dans les comptes nationaux norvégiens. Cela étant, les statistiques de l'emploi basées sur les registres sont utilisées pour évaluer les résultats des estimations concernant ces branches d'activité. En cas d'incohérence majeure entre les sources, les branches d'activité concernées font l'objet d'enquêtes plus approfondies.

16. Le tableau ci-dessous fait apparaître l'écart constaté entre les chiffres de l'emploi des comptes nationaux et les statistiques de l'emploi basées sur les registres. Dans les comptes nationaux, les estimations concernant les employés non résidents, essentiellement des étrangers travaillant dans les transports maritimes, reposent sur les informations fournies par l'Association norvégienne des armateurs. La révision en cours des comptes du travail donnera des estimations nouvelles et plus élevées sur les employés non résidents.

**Estimations des effectifs des travailleurs dans les comptes nationaux et dans les statistiques de l'emploi tirées des registres. Quatrième trimestre. 1 000**

	2002	2003	2004
Comptes nationaux	2 296	2 280	2 295
Statistiques de l'emploi tirées des registres *	2 267	2 260	2 274
Différence	29	20	21
Estimations des non-résidents dans les comptes nationaux	25	25	24
Écart statistique	4	-5	-3

\* Conformes aux effectifs des employés et des travailleurs indépendants dans les enquêtes sur la population active.

## RÉFÉRENCES

Skoglund, T.: Employment in the Norwegian National Accounts. Documents 2001/9, Statistics Norway.

-----