



# Presentation of indicators: the Swiss approach

Group of Experts on Measuring Quality of Employment  
4-6 October 2017, Geneva

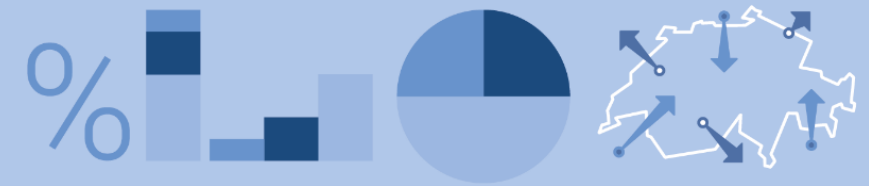


# Content

## Swiss analysis on quality of employment:

- Print version
- Online summary table

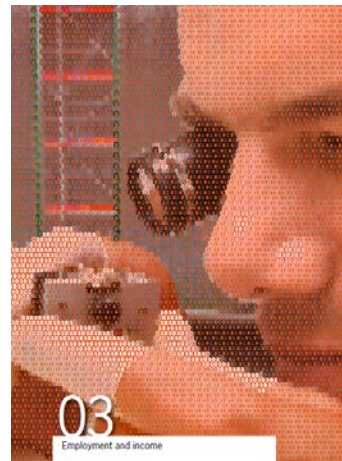
## Further online indicators for Switzerland



# Publication of quality of employment in Switzerland

2011

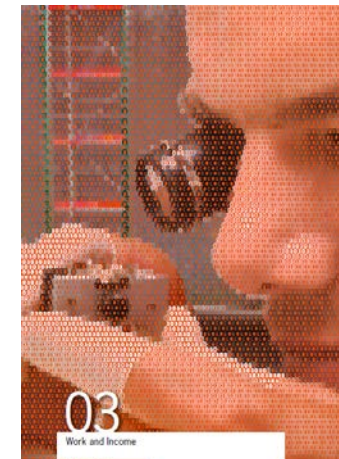
First results in booklet format



Quality of employment  
in Switzerland

2015

Booklet format + summary table of indicators



Quality of employment  
in Switzerland

Sélection d'indicateurs de la qualité de l'emploi, population totale (15 ans et plus)

ju403.02.01.04.05.01

Indicateurs par domaine analysé de la qualité de l'emploi	Année	Population de 15 ans et plus	Année	Population de 15 ans et plus	Evolution en points de pour cent
<b>Sécurité au travail</b>					
Risques physiques au travail	-	-	2013	39.8%	-
Risques psychosociaux au travail	-	-	2013	45.4%	-
<b>Revenus</b>					
Salaire mensuel brut standardisé médian	2006	5181 CHF	2012	6430 CHF	9.5%
Des salaires	2006	12.4%	2012	12.1%	-0.4
<b>Temps de travail &amp; conciliation entre vie professionnelle et vie privée</b>					
Heures de travail effectives hebdomadaires					
Chez les personnes actives occupées à plein temps	2004	42.5 h.	2014	41.5 h.	-1 h. 1 min.
Chez les personnes actives occupées à temps partiel	2004	17.1 h.	2014	18.3 h.	1 h. 14 min.
Personnes actives occupées à temps partiel	2004	31.7%	2014	36.7%	5.0
Temps partiel involontaire	2004	1.8%	2014	3.2%	1.4
Taux de sous-emploi	2004	5.8%	2014	6.5%	0.7
Personnes avec plus d'un emploi	2004	6.4%	2014	7.4%	1.0
Travail le soir	2004	16.0%	2014	17.1%	1.0
Travail la nuit	2004	4.7%	2014	5.0%	0.3
Travail le samedi	2004	21.5%	2014	20.5%	-1.0
Travail le dimanche	2004	9.7%	2014	10.6%	0.9
Horaires de travail flexibles	2004	41.7%	2014	44.6%	3.0
Travail sur appel	2004	6.1%	2014	4.9%	-1.3
Travail à domicile					
Régulièrement	2004	1.8%	2014	2.1%	0.3
Parfois	2004	11.8%	2014	15.2%	4.4
Temps de déplacement entre le domicile et le travail					
0 - 15 min.	2000	47.9%	2013	36.3%	-11.6
16 - 30 min.	2000	34.3%	2013	31.3%	-3.0
31 - 60 min.	2000	15.3%	2013	22.7%	7.4
Plus de 60 min.	2000	2.5%	2013	9.7%	7.2
Flexibilité du temps de travail pour des raisons familiales					
Possibilité de décider le début / la fin de journée de travail d'au moins 1 heure	-	-	2012	69.2%	-
Possibilité de prendre congé des journées entières	-	-	2012	56.3%	-
Interférence entre le travail et la vie privée	2007	Moyenne: 3.8	2013	Moyenne: 4.0	0.2



# Print version: short text and graph per indicator

## Working time and work-life balance

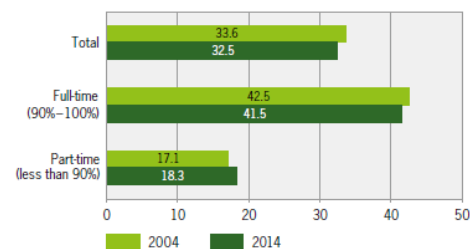
### Hours worked

Source: Work volume statistics (WV), FSO

Between 2004 and 2014 the weekly number of actual hours worked per job decreased by 1 hour and 5 minutes.<sup>9</sup> In 2014 the average number of hours worked was 32.5 hours compared with 33.6 hours ten years previously.

However, this figure is influenced by part-time employment, prevalent in Switzerland. If only full-time jobs (90%–100%) are taken into consideration, weekly working hours are considerably higher at 41.5 hours compared with 18.3 hours for part-time employees. Hours worked by full-time employees have fallen in comparison with ten years previously (minus 1 hour and 1 minute), whereas for part-time employees they have increased (plus 1 hour and 14 minutes).

### Actual hours worked by work-time percentage, in hours



Source: WV

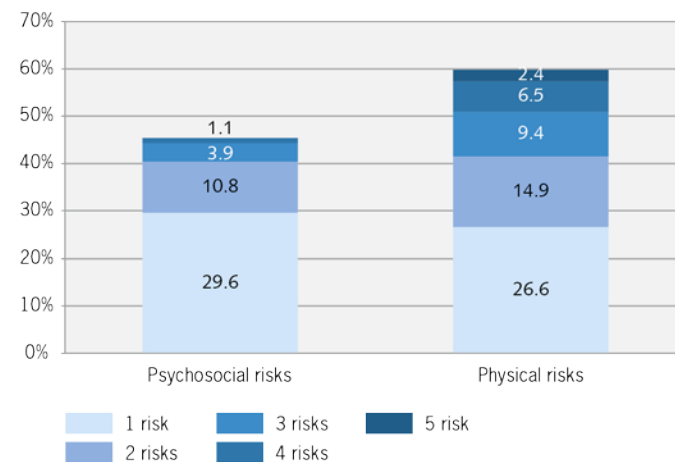
© FSO, Neuchâtel 2015



# Print version: one colour per dimension

## 1: Safety at work

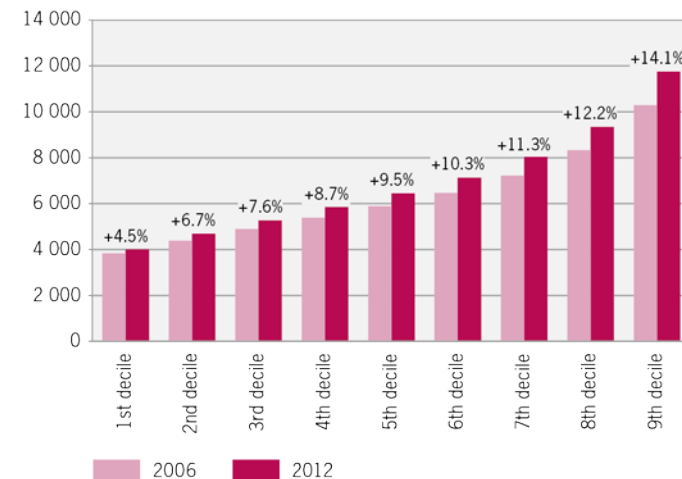
Percentage of physical and psychosocial risks at work, by number of risks as % of employed persons, 2013



Source: SLFS, "Accidents at work and other work related health problems" module © FSO, Neuchâtel 2015

## 2: Income

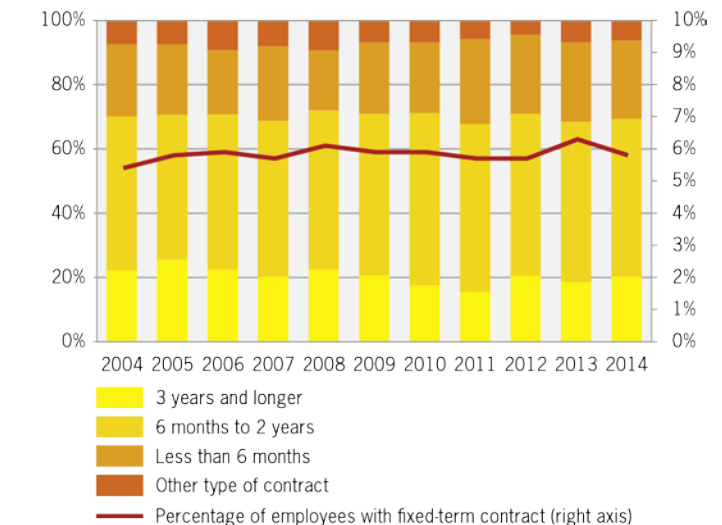
Standardised gross monthly wage, divided into deciles, in CHF



Source: ESS © FSO, Neuchâtel 2015

## 4: Security of employment

Percentage of employees<sup>1</sup> with fixed-term employment contracts and distribution by duration of employment contract, in %



<sup>1</sup> excl. apprentices; 25 years and older

Source: SLFS

© FSO, Neuchâtel 2015



# Online summary table of indicators

Sélection d'indicateurs de la qualité de l'emploi, population totale (15 ans et plus)

je-1403.02.01.04.05.01

Indicateurs par domaine analysé de la qualité de l'emploi	Année	Population de 15 ans et plus	Année	Population de 15 ans et plus	Evolution en points de pour cent	
Sécurité au travail						
Risques physiques au travail	-	-	2013	59.8%	-	-
Risques psychosociaux au travail	-	-	2013	45.4%	-	-
Revenus						
Salaires mensuel brut standardisé médian	2006	5'881 CHF	2012	6'439 CHF	2006-2012	9.5%
Bas salaires	2006	12.4%	2012	12.1%	2006-2012	-0.4
Temps de travail & conciliation entre vie professionnelle et vie privée						
Heures de travail effectives hebdomadaires						
Chez les personnes actives occupées à plein temps	2004	42.5 h.	2014	41.5 h.	2004-2014	-1 h. 1 min.
Chez les personnes actives occupées à temps partiel	2004	17.1 h.	2014	18.3 h.	2004-2014	1 h. 14 min.
Personnes actives occupées à temps partiel	2004	31.7%	2014	36.7%	2004-2014	5.0
Temps partiel involontaire	2004	1.8%	2014	3.2%	2004-2014	1.4
Taux de sous-emploi	2004	5.8%	2014	6.5%	2004-2014	0.7
Personnes avec plus d'un emploi	2004	6.4%	2014	7.4%	2004-2014	1.0
Travail le soir	2004	16.0%	2014	17.1%	2004-2014	1.0
Travail la nuit	2004	4.7%	2014	5.0%	2004-2014	0.3
Travail le samedi	2004	21.5%	2014	20.5%	2004-2014	-1.0
Travail le dimanche	2004	9.7%	2014	10.6%	2004-2014	0.9
Horaires de travail flexibles	2004	41.7%	2014	44.6%	2004-2014	3.0
Travail sur appel	2004	6.1%	2014	4.8%	2004-2014	-1.3
Travail à domicile						
Régulièrement	2004	1.8%	2014	2.1%	2004-2014	0.3
Parfois	2004	11.8%	2014	16.2%	2004-2014	4.4
Temps de déplacement entre le domicile et le travail						
0 – 15 min.	2000	47.9%	2013	36.3%	2000-2013	-11.6
16 – 30 min.	2000	34.3%	2013	31.3%	2000-2013	-3.0
31 – 60 min.	2000	15.3%	2013	22.7%	2000-2013	7.4
Plus de 60 min.	2000	2.5%	2013	9.7%	2000-2013	7.2
Flexibilité du temps de travail pour des raisons familiales						
Possibilité de décaler le début / la fin de journée de travail d'au moins 1 heure	-	-	2012	69.2%	-	-
Possibilité de prendre congé des journées entières	-	-	2012	56.3%	-	-
Interférence entre le travail et la vie privée	2007	Moyenne: 3.8	2013	Moyenne: 4.0	2007-2013	0.2
Sécurité de l'emploi & protection sociale						
Emplois de durée limitée	2004	5.4%	2014	5.8%	2004-2014	0.4
Indépendants sans collaborateurs	2004	8.7%	2014	7.8%	2004-2014	-0.9

## Advantages:

- Additional breakdowns
- Metadata
- Regular update

<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/travail-remuneration/activite-professionnelle-temps-travail/actifs-occupes/conditions-travail/qualite-emploi.html>



## Further online indicators for Switzerland

### Topics covered:

- Migration
- Education
- City statistics
- Sustainable development
- GDP and beyond
- Monitoring of legislature plan
- Regional disparities



# City statistics: quality of life indicators

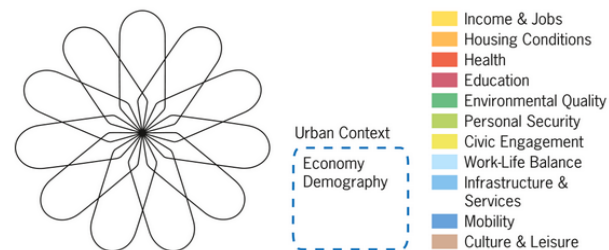
City Statistics (Urban Audit)
<b>Quality of Life Indicators</b>
<a href="#">Income and Jobs</a>
<a href="#">Housing Conditions</a>
<a href="#">Health</a>
<a href="#">Education</a>
<a href="#">Environmental Quality</a>
<a href="#">Personal Security</a>
<a href="#">Civic Engagement</a>
<a href="#">Work-Life-Balance</a>
<a href="#">Infrastructure &amp; Services</a>
<a href="#">Mobility</a>
<a href="#">Culture &amp; Leisure</a>
<a href="#">Economic Context</a>
<a href="#">Demographic Context</a>

## Quality of Life Indicators

The Urban Audit in Switzerland has applied the OECD framework for measuring the quality of life in their ten cities.

With a concept of the quality of life an attempt is made to measure the well-being of the population in its various dimensions. Well-being is determined by both material living conditions and the subjective perception of the quality of life. Among the dimensions of material living conditions are *Income & Jobs* and *Housing Conditions*. The immaterial dimensions of the quality of life include *Health*, *Education*, *Environmental Quality*, *Personal Security*, *Civic Engagement* and *Work-Life Balance*.

### Quality of life dimensions



Source: OECD (2014), *How's Life in Your Region? Measuring Regional and Local Well-being for Policy Making*, OECD Publishing, Paris; Design adapted by the FSO

© FSO 2016

[Details and download](#)

<https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/cross-sectional-topics/city-statistics/indicators-quality-life.html>  
<http://ec.europa.eu/eurostat/web/cities/data/database>



Quality of Life Indicators
<b>Income and Jobs</b>
<a href="#">Economic activity rate</a>
<b>Part-time employment</b>
<a href="#">Social assistance rate</a>
<a href="#">Unemployment rate</a>

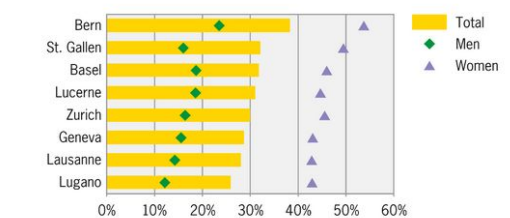
## City Statistics: Part-time employment

Part-time employment can have both positive and negative consequences. Additional time can be used for a better work-life balance and personal fulfilment and leisure. These are positive consequences. Negative consequences are a reduced income, fewer opportunities for promotion, limited possibilities for continuing education and training, as well as lower contributions to occupational pension funds. Part-time employment is also important for gender equality.

Switzerland

### Part-time employment, 2015

Share of employed persons with a work-time percentage of <90%



Source: FSO - RS

© FSO 2016

[Details and download](#)

International

Tables	Methodology	Definitions	Links	Sources
--------	-------------	-------------	-------	---------





# Migration: integration indicators

## < Integrationsindikatoren

### Alle Indikatoren

Sozialhilfe und Armut

Kultur, Religion und Medien

Bildung

Familie und Demografie

Sprache

Wohnen

Arbeitsmarkt

Politik

Gesundheit

Rassismus, Diskriminierung und  
Sicherheit

## Alle Indikatoren

Vollständige Liste der Indikatoren, gegliedert in die 11 Bereiche des Indikatorensystems. Die Indikatoren werden für die Bevölkerung mit Migrationshintergrund oder andernfalls für die Bevölkerung nach Staatsangehörigkeit, kombiniert mit dem Geburtsort sofern diese Variable verfügbar ist, ausgewiesen.

Die individuellen Ergebnisse von 63 (der insgesamt 68) Indikatoren, die ein regelmässiges Monitoring der Integration erlauben, liegen jetzt vor.

Set ▾	Indikator ▾
Sozialhilfe und Armut	Verteilung der verfügbaren Äquivalenzeinkommen
Sozialhilfe und Armut	Materielle Entbehrung
Sozialhilfe und Armut	Armutsquote
Sozialhilfe und Armut	Armutsgefährdungsquote
Sozialhilfe und Armut	Sozialhilfequote und Unterstützungsquote

<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/bevoelkerung/migration-integration/integrationindikatoren.html>  
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/population/migration-integration/indicateurs-integration.html>



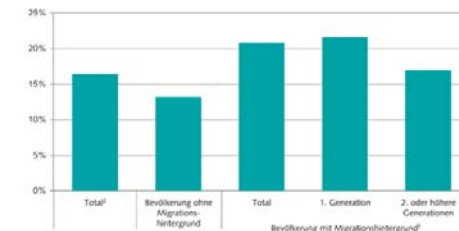
Nacht- und Sonntagsarbeit sowie  
Arbeit auf Abruf

Verteilung nach Beruf

Quote der  
Selbstständigerwerbenden mit  
Angestellten

Rechtliche Einschränkungen bei der  
Zulassung zum Arbeitsmarkt

Anteil Arbeitnehmende mit Tieflöhnen<sup>1</sup> nach Migrationsstatus, 2014



<sup>1</sup> Anteil Arbeitnehmende, die weniger als zwei Drittel des schweizerischen Medianlohnes erzielen

<sup>2</sup> Inklusive Personen, deren Migrationsstatus nicht bestimmbar ist

<sup>3</sup> Inklusive Ausländerinnen und Ausländer der 3. Generation oder höher

Quelle: Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE)

© BFS

Q Details und Download

Im Jahr 2014 besetzten 16,4% der Arbeitnehmenden eine Tieflohnstelle. Bei der Bevölkerung ohne Migrationshintergrund beträgt dieser Anteil 13,2%. Es ist die Bevölkerungsgruppe, die am wenigsten von Tieflöhnen betroffen ist. Im Vergleich zu dieser Gruppe weist die Bevölkerung mit Migrationshintergrund einen um 1,6-mal höheren Tieflohnanteil auf (20,8%). Mit 21,6% der Arbeitnehmenden mit einer Tieflohnstelle ist die erste Generation am stärksten betroffen.

> Ausgeübter Beruf

> Grossregion

Tabellen    Methodologie    Publikationen    Definitionen    Links

Quellen

Anteil der Arbeitnehmenden mit Tieflöhnen, nach Migrationsstatus, verschiedenen soziodemografischen Merkmalen und Grossregionen

Dargestellter Zeitraum: 2013-2015

Bundesamt für Statistik



# MONET: monitoring sustainable development

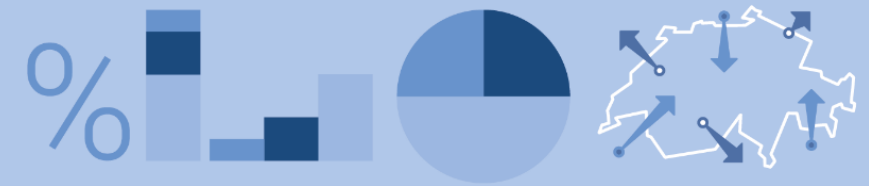
12 topics

73 indicators with pictogram:

‘Is Switzerland on the road to sustainable development?’

<https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/sustainable-development/monet.html>

Set ^	Indikator v	v	v	v
Arbeit	Erwerbslosenquote gemäss ILO	↙	↗	✗
Arbeit	Jugenderwerbslosigkeit gemäss ILO	↙	↗	✗
Arbeit	Armut der Erwerbstätigen	↙	↘	✓
Arbeit	Lohnunterschiede zw. Frauen und Männern	↙	↘	✓
Arbeit	Berufliche Stellung nach Geschlecht	↙	→	≈
Arbeit	Belastung durch Erwerbsarbeit und Haus-/Familienarbeit	↙		■
Arbeit	Erwerbsbeteiligung von Menschen mit Behinderungen	↗	→	≈
Bildung und Kultur	Lesefähigkeit der 15-Jährigen	↗	↗	✓
Bildung und Kultur	Bildungsstand der Bevölkerung	↗	→	≈



# MONET: monitoring sustainable development

## Commented pay gap

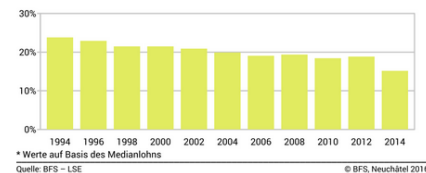
### Bedeutung des Indikators

Aus Sicht der Nachhaltigen Entwicklung darf niemand aufgrund persönlicher Eigenschaften diskriminiert werden (Prinzip 4a). Überdies soll jedes Mitglied der Gesellschaft dieselben Rechte und Chancen haben (Prinzip 4b). Die Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern ist ein wichtiger Aspekt, der sich aus diesen Prinzipien ableitet. Frau und Mann haben Anspruch auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit. Gleichstellung soll somit auch bei der Entlohnung geleisteter Arbeit gelten. Entgegen den Prinzipien der Nachhaltigen Entwicklung besteht jedoch ein Lohnunterschied zwischen den Geschlechtern. Es wird daher ein Rückgang des Lohnunterschieds zwischen Frauen und Männern angestrebt.

Der Indikator gibt Auskunft über den Grad der Erfüllung des Gleichheitsanspruchs auf dem Arbeitsmarkt. Er bildet den Lohnunterschied (erklärter und unerklärter Anteil) zwischen Frauen und Männern im privaten Sektor ab.

Relevante Prinzipien der Nachhaltigen Entwicklung: 4a Diskriminierungsverbot, 4b Chancengleichheit und Verteilungsgerechtigkeit.

**Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern**  
Lohnunterschied\* zwischen Frauen und Männern im Verhältnis zum monatlichen Bruttolohn der Männer, privater Sektor



[Details und Download](#)

### Kommentar

Der Lohnunterschied nach Geschlecht im privaten Sektor hat seit 1994 abgenommen. Zwischen 2006 und 2012 blieb er bei rund 19% relativ stabil und hat sich anschliessend wieder verringert. 2014 betrug der standardisierte monatliche Bruttomedianlohn der Frauen im privaten Sektor 5'548 Franken, jener der Männer 6'536 Franken. Dies entspricht einer Lohndifferenz von 15,1%.

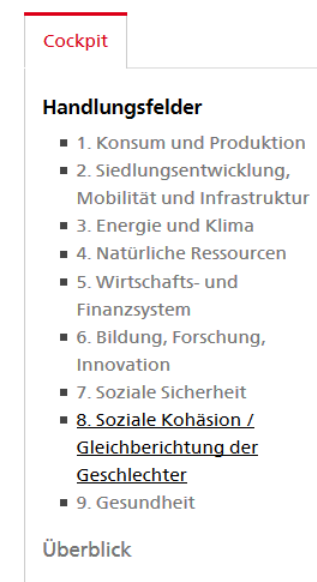
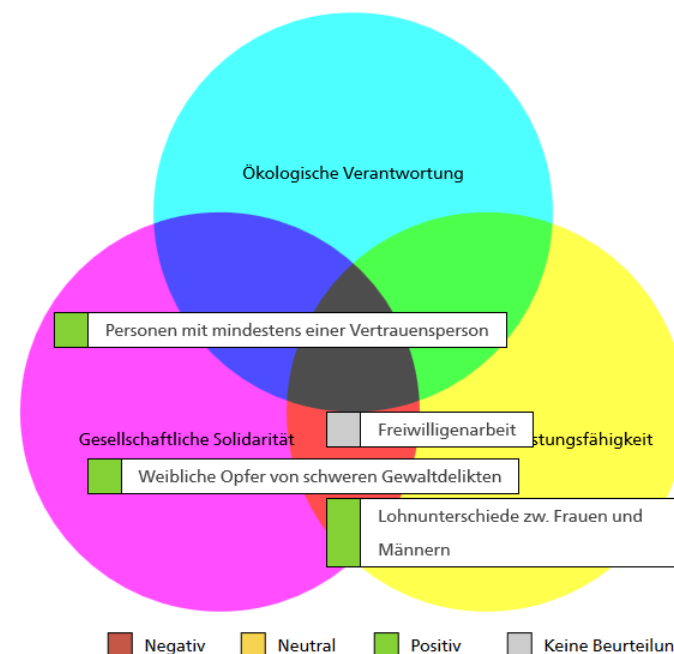
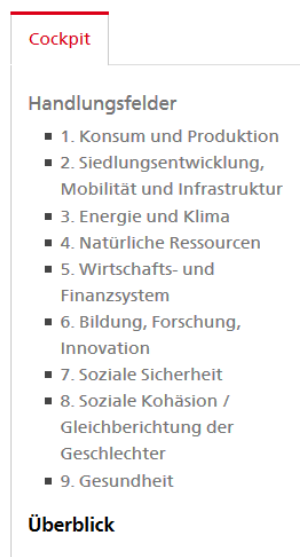
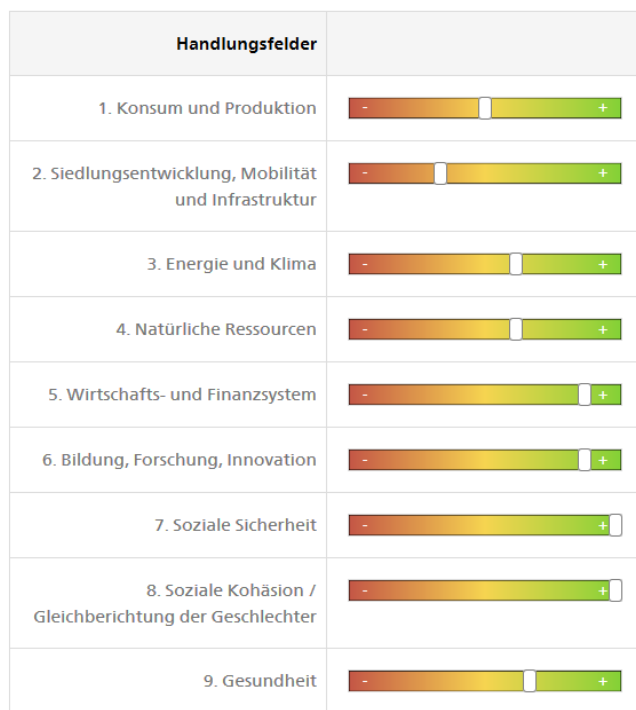
## Synthesis

Angestrebte Entwicklung	Ziele	Anfangs-wert	End-wert	Verände-rung in %	Beobachtete Entwicklung	Beurteilung
Abnahme	4a/4b	1994	2014	-36.5	Abnahme	Positiv



# MONET: cockpit of strategy of sustainable development

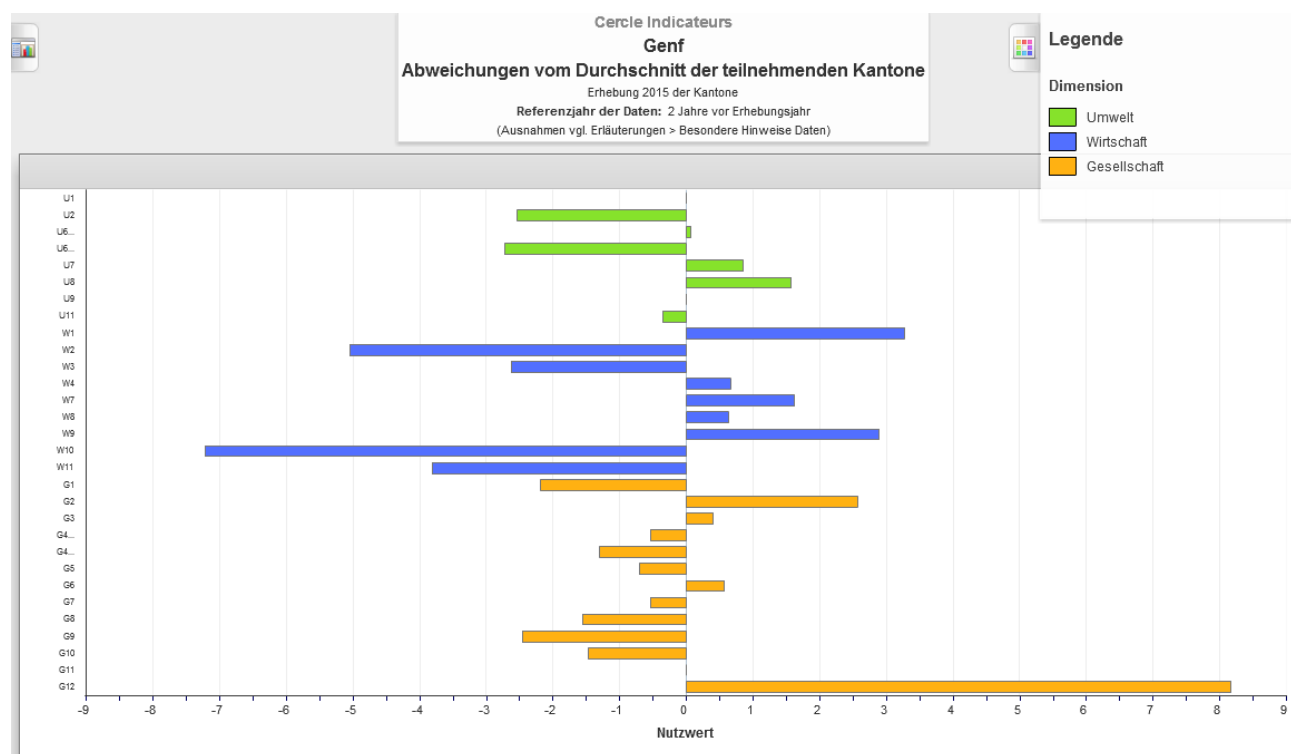
## Progress of strategy of sustainable development 2016-2019



<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/nachhaltige-entwicklung/cockpit.html#handlungsfelder/5>



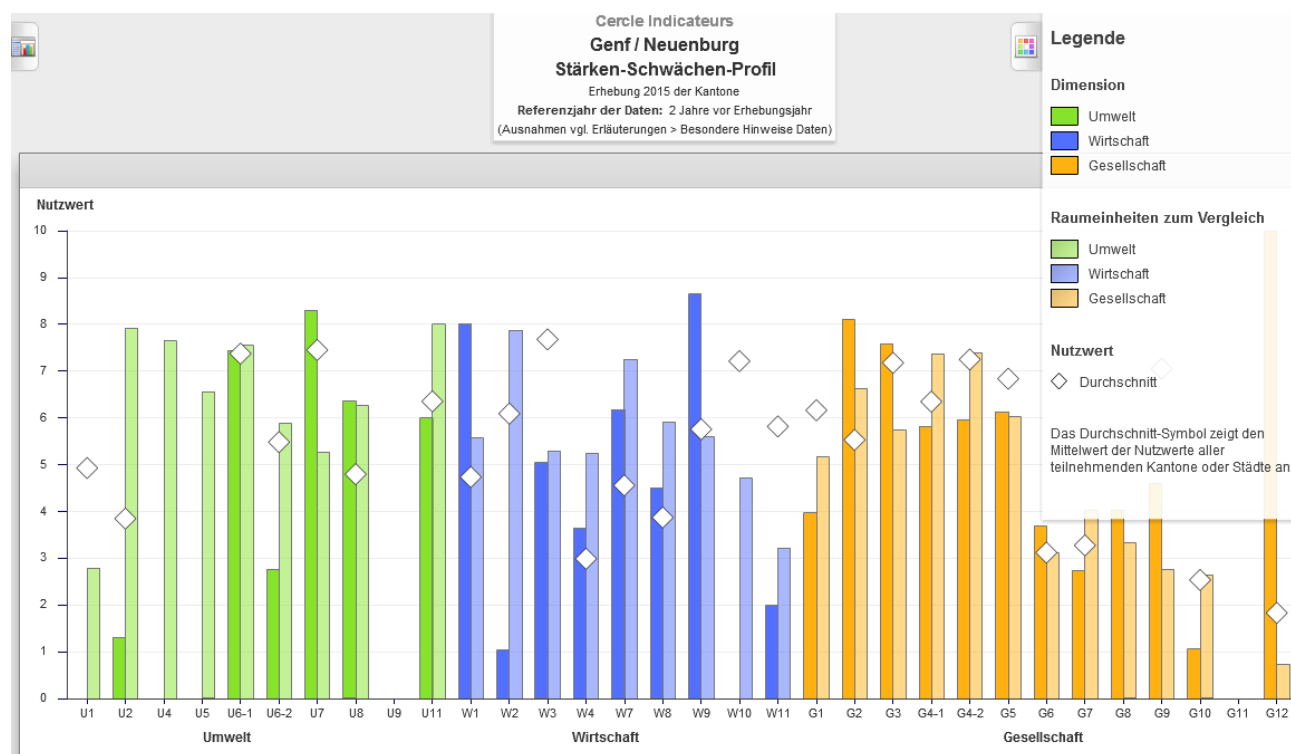
# Sustainable development: interactive comparison between Cantons / cities



<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/nachhaltige-entwicklung/cercle-indicateurs.html>  
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/developpement-durable/cercle-indicateurs.html>



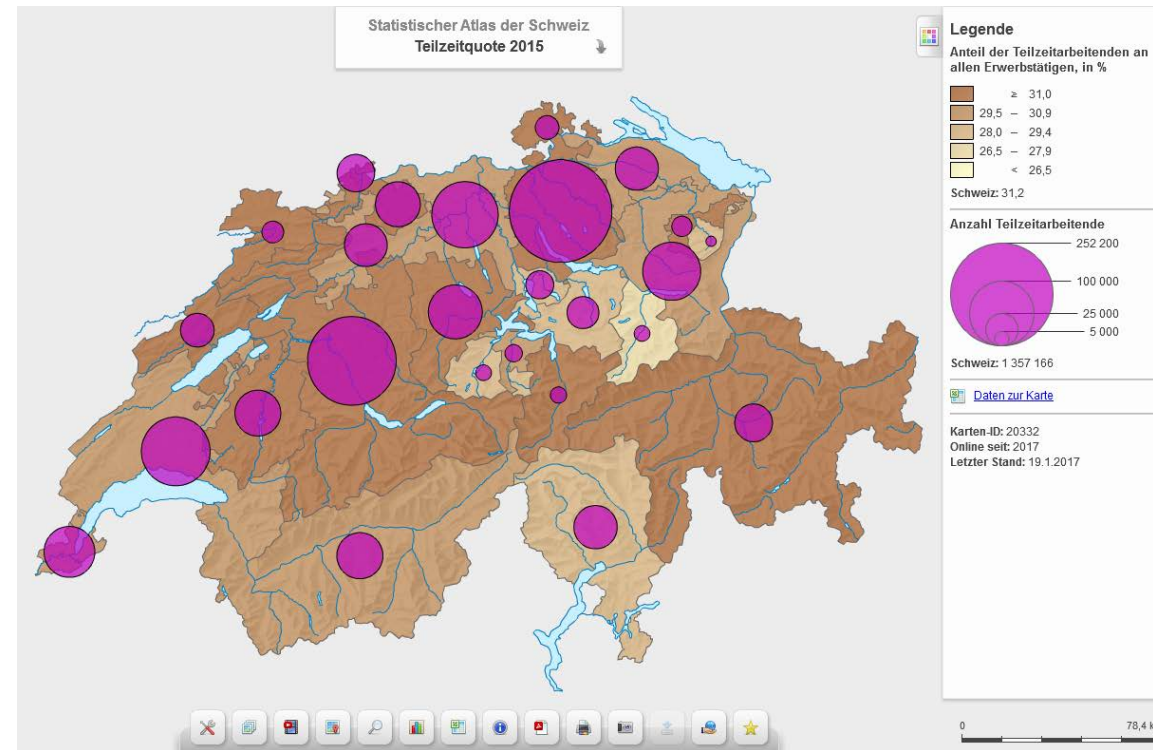
# Sustainable development: interactive comparison between Cantons / cities



<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/nachhaltige-entwicklung/cercle-indicateurs.html>  
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/developpement-durable/cercle-indicateurs.html>



# Regional disparities



<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/querschnittsthemen/raeumliche-analysen/indikatoren-regionale-disparitaeten.html>  
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/themes-transversaux/analyses-spatiales/indicateurs-disparites-regionales.html>



# Thank you for your attention!