

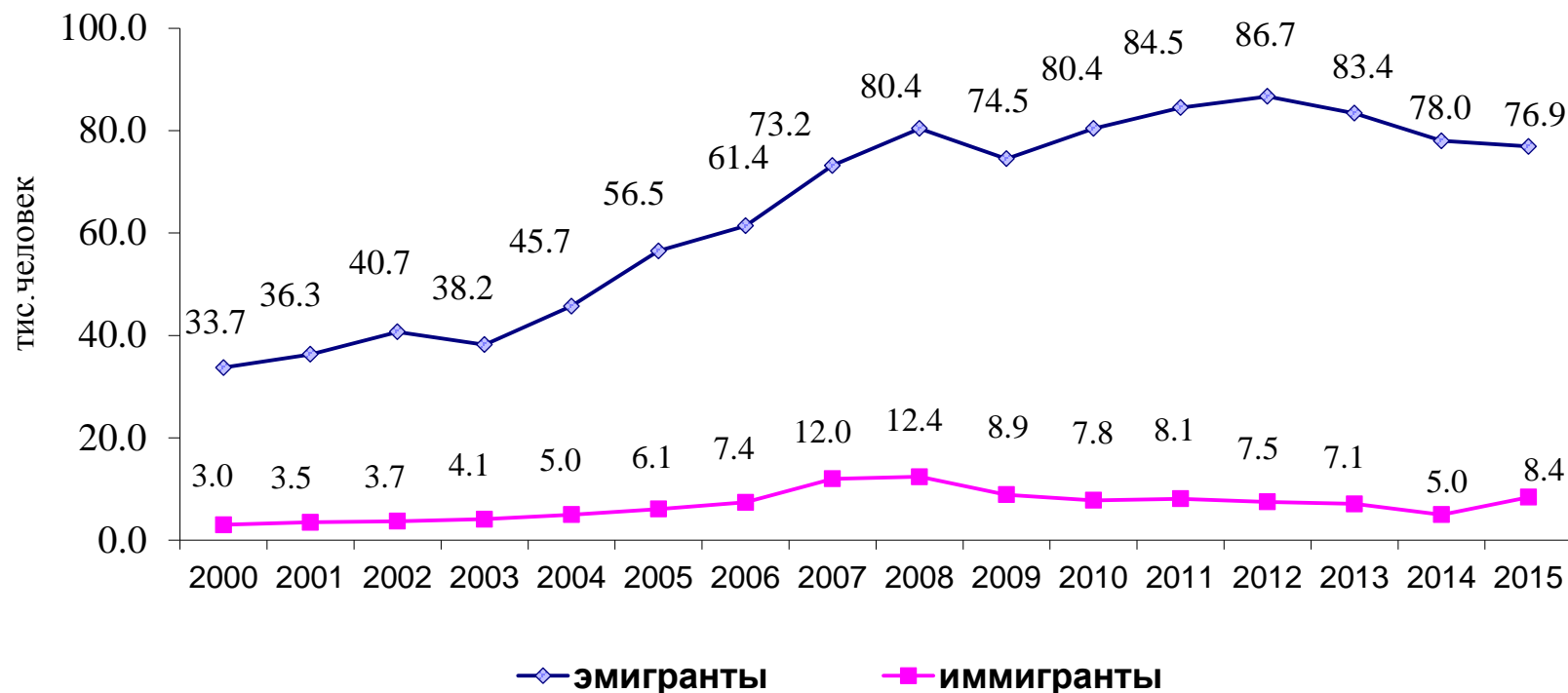
Измерение внешней трудовой миграции в Украине в рамках обследования рабочей силы

*Алла Солон
Государственная служба
статистики Украины*

Источники данных о трудовой миграции населения Украины

- административные данные;
- перепись населения;
- выборочные обследования.

Масштабы официально организованной международной трудовой миграции в Украине в 2000-2015 годах



2014г. – без учета временно оккупированной территории Автономной Республики Крым и г. Севастополя; 2015г. – также без части зоны проведения антитеррористической операции.

Предпосылки организации и проведения обследования трудовой миграции

- ограниченность имеющихся источников информации;
- несогласованность (противоречивый характер) данных;
- отсутствие доступа к соответствующей информации других стран;
- необходимость разработки и реализации политики регулирования трудовой миграции, в частности, относительно социальной и правовой защиты трудовых мигрантов и их реинтеграции после возвращения в Украину.

Выборочное обследование населения (домохозяйств) по вопросам трудовой миграции (обследование трудовой миграции)

Первое общенациональное обследование трудовой миграции проведено в 2008 году в качестве модуля к выборочным обследованиям домохозяйств по вопросам экономической активности населения (обследованию рабочей силы) и условий жизни домохозяйств (при технической помощи фонда «Open Ukraine», Мирового банка, MOM).

Второе обследование трудовой миграции проведено в рамках проекта ЕС-МОТ «Эффективное управление трудовой миграцией и ее квалификационными аспектами» в 2012 году в качестве модуля к обследованию рабочей силы.

Организация обследования рабочей силы в Украине

Выборка	Охват	Календарь проведения	Уровень участия
<p>Общегосударственная территориальная вероятностная выборка неинституциональных домохозяйств.</p> <p><i>Объем выборки – в 2008 – 2013гг. - 16,6 тыс. д/х, 2014 – 2018гг. - 16,9 тыс. д/х, ежемесячно.</i></p> <p><i>Ротация д/х: каждое д/х опрашивается 6 раз в соответствии со схемой - 3-9-3 (каждое д/х находится в выборке 15 месяцев)</i></p>	<p><i>Территория:</i> вся территория страны, кроме I и II зон радиационного загрязнения, после катастрофы на Чернобыльской АЭС, с 2014г. – без временно оккупированной территории АР Крым и г. Севастополя</p> <p><i>Население:</i> Лица в возрасте 15-70 лет по постоянному месту жительства</p>	<p><i>Проводится с 1995г., 1995-1998гг. – ежегодно, 1999-2003гг. – ежеквартально, с 2004г. – ежемесячно.</i></p> <p><i>Отчетный период:</i> обследуемая неделя (с понедельника по воскресенье), включающая 15 число месяца.</p> <p><i>Опрос населения проводится ежемесячно в течение 15 дней после отчетного периода.</i></p>	<p><i>В 2015 году опрошено 109,5 тыс. чел. в возрасте 15–70 лет, или 0,38% постоянного населения этого возраста.</i></p> <p><i>Количество проведенных интервью – 303,4 тыс.</i></p> <p><i>Уровень участия д/х – 83,6%, 77,5% – в городских поселениях, 91,8 % – в сельской местности.</i></p>

Цель обследования трудовой миграции

Оценить объемы, распространенность, географическую направленность внешней трудовой миграции, социально-демографический состав трудовых мигрантов, их занятия, условия труда, частоту, продолжительность поездок и др.

Организация обследования трудовой миграции (выборка и уровень участия)

- В 2008г. выборка составляла 25,4 тис., домохозяйств, из них опрошено 22,1 тыс. (86,9%) и 48,1 тыс. человек в трудоспособном возрасте.
- В 2012г. отобрано 27,1 тис. домохозяйств, из них опрошено 23,5 тыс. (86,7%), в которых проживало 45,5 тыс. человек возрасте 15-70 лет.

Организация обследования трудовой миграции (период наблюдения)

➤ Период наблюдения:

- в 2008г. – с 1 января 2005г. по 1 июня 2008г.
(3,5 года);

- в 2012г. – с 1 января 2010г. по 17 июня 2012г.
(2,5 года).

➤ Обследование проводилось: в 2008г. – в мае-июне; в 2012г. – в апреле-июне.

Схема проведения опроса домохозяйств по вопросам трудовой миграции в рамках обследования рабочей силы 2012г.



Инструментарий обследования трудовой миграции в 2012г.

Приложение к форме № 2-ЭАН «Анкета домашнего хозяйства» (Секции А и D)

Секция А «Категории трудовых мигрантов» позволяет классифицировать лица в возрасте 15-70 лет, которые, начиная с января 2010г. до начала периода опроса, выезжали в другую страну по различным причинам либо возвратились из-за границы. На основе этой информации осуществляется распределение трудовых мигрантов по категориям.

Ключевые вопросы:

- цель пребывания за границей;
- вопросы относительно работы либо ее поиска;
- категории работников-мигрантов;
- планы относительно выезда за границу в течение ближайших 6-ти месяцев.

Инструментарий обследования трудовой миграции в 2012г.

Секция Д «Поступления из-за границы и благосостояние домохозяйства» - вопросы о получении помощи из-за границы (деньгами или товарами) и ее влиянии на благосостояние домохозяйства).

Ключевые вопросы:

- источник получения помощи из-за границы;
- вид и размер денежной помощи;
- частота и способ получения денежной помощи;
- направления использования денежной помощи и ее доля в совокупном доходе домохозяйства;
- виды полученных товаров и их стоимостная оценка.

Инструментарий обследования трудовой миграции в 2012г.

Приложение к форме № 1-ЭАН (Секции В и С)

Секция В «Характеристики трудовых мигрантов» позволяет получить информацию о лицах в возрасте 15-70 лет, которые отнесены к таким категориям: возвратившиеся трудовые мигранты; краткосрочные трудовые мигранты; работники-эмигранты.

Ключевые вопросы:

- причина возвращения после работы за границей;
- планы относительно возвращения из-за границы;
- частота поездок и продолжительность пребывания в последней из стран;
- вид деятельности в котором осуществлялся поиск работы;
- вид деятельности, профессия; статус в занятости;
- соответствие уровня образования, выполняемой работе;

Инструментарий обследования трудовой миграции в 2012г.

Секция В «Характеристики трудовых мигрантов» (продолжение)

Ключевые вопросы:

- условия труда и социальная защита;
- размер заработка и доля затрат на проживание за границей;
- обучение до выезда за границу и соответствие полученного уровня образования, необходимого в стране пребывания;
- причина поиска работы за границей;
- статус пребывания за границей и способ его оформления;
- предыдущая деятельность;
- денежные переводы: размер, частота, способы передачи и др.

Инструментарий обследования трудовой миграции в 2012г.

Приложение к форме № 1-ЭАН

Секция С «Планы относительно выезда за границу» - информация о намерениях лиц в возрасте 15-70 лет выехать за границу в течение ближайших 6 месяцев с определенной целью.

Ключевые вопросы:

- цель поездки;
- планируемая продолжительность пребывания;
- меры, принимаемые для осуществления поездки;
- обучение с целью выезда (языковые и другие курсы).

Методология обследования трудовой миграции в 2012г.

- ☐ Опрос лиц старше трудоспособного возраста (лица в возрасте 15-70 лет);
- ☐ Усовершенствовано определение «трудовые мигранты» для целей обследования (включены выехавшие с целью поиска работы за границей);
- ☐ Изменен период наблюдения (2,5 года);
- ☐ Усовершенствован вопросник с целью получения информации о всех категориях трудовых мигрантов:
 - возвратившиеся трудовые мигранты
 - краткосрочные трудовые мигранты (пребывающие за границей до 12 месяцев)
 - работники-эмигранты (пребывающие за границей свыше 12 месяцев);
- ☐ Включены в программу опроса вопросы об обучении до выезда на работу за границу и соответствии уровня образования, полученного в Украине и необходимого для работы в стране пребывания.

Методология исследования трудовой миграции в 2012г.

Определение

Трудовые мигранты – лица в возрасте 15-70 лет, которые в течение периода наблюдения (с 1 января 2010 года по 17 июня 2012 года) работали или искали работу за границей.

К ним относились лица, которые в период наблюдения имели работу за границей, но уже вернулись в Украину, а также те, которые во время проведения исследования находились за границей с целью выполнения или поиска работы.

Методология обследования трудовой миграции в 2012г.

Возвратившиеся трудовые мигранты – лица в возрасте 15-70 лет, которые вернулись в Украину в период наблюдения после выполнения работы или ее поиска за рубежом.

Методология обследования трудовой миграции в 2012г.

Краткосрочные трудовые мигранты – лица в возрасте 15-70 лет, которые в период наблюдения хотя бы раз отсутствовали в домохозяйстве менее года (с ожиданием на возвращение на протяжении последующих 12 месяцев) из-за выполнения либо поиска работы за рубежом (например, лица с сезонным, временным характером работы и др.).

По результатам обследования в этой категории не учтены приграничные маятниковые мигранты и лица, работающие и получающие заработную плату в Украине, и которые в связи с производственными потребностями осуществляют поездки за границу (например, работники международных транспортных компаний, лица в командировке и др.).

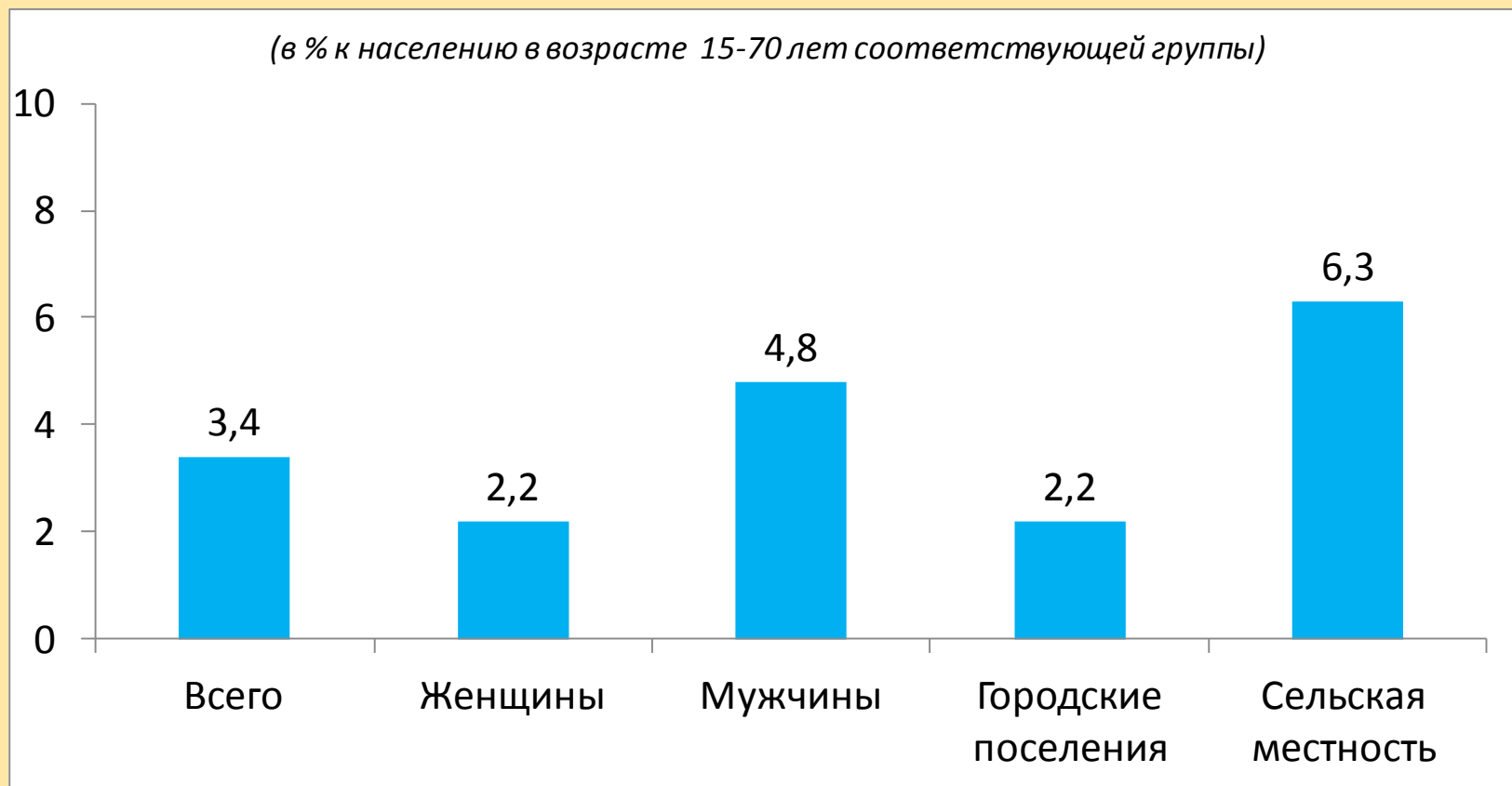
Методология обследования трудовой миграции в 2012г.

Работники - эмигранты – лица в возрасте 15-70 лет, которые в период наблюдения отсутствовали в домохозяйстве 12 месяцев и более (включая отсутствующих менее года, которые не планировали вернуться в домохозяйство в течение последующих 12 месяцев) из-за выполнения либо поиска работы за рубежом.

Основные результаты обследования трудовой миграции 2012г.

- 3,4% (1,2 млн. чел.) населения в возрасте 15-70 лет с 1 января 2010г. по 17 июня 2012г. работали или искали работу за границей.
- Среди населения трудоспособного возраста их доля в этом периоде составляла 4,1% (по данным обследования 2008г. в период с 1 января 2005г. по 1 июня 2008г. за границей работало 5,1% населения трудоспособного возраста, а с 1 января 2007г. по 1 июня 2008г. – 4,4%).

Уровень участия населения во внешней трудовой миграции, 2010-2012гг.

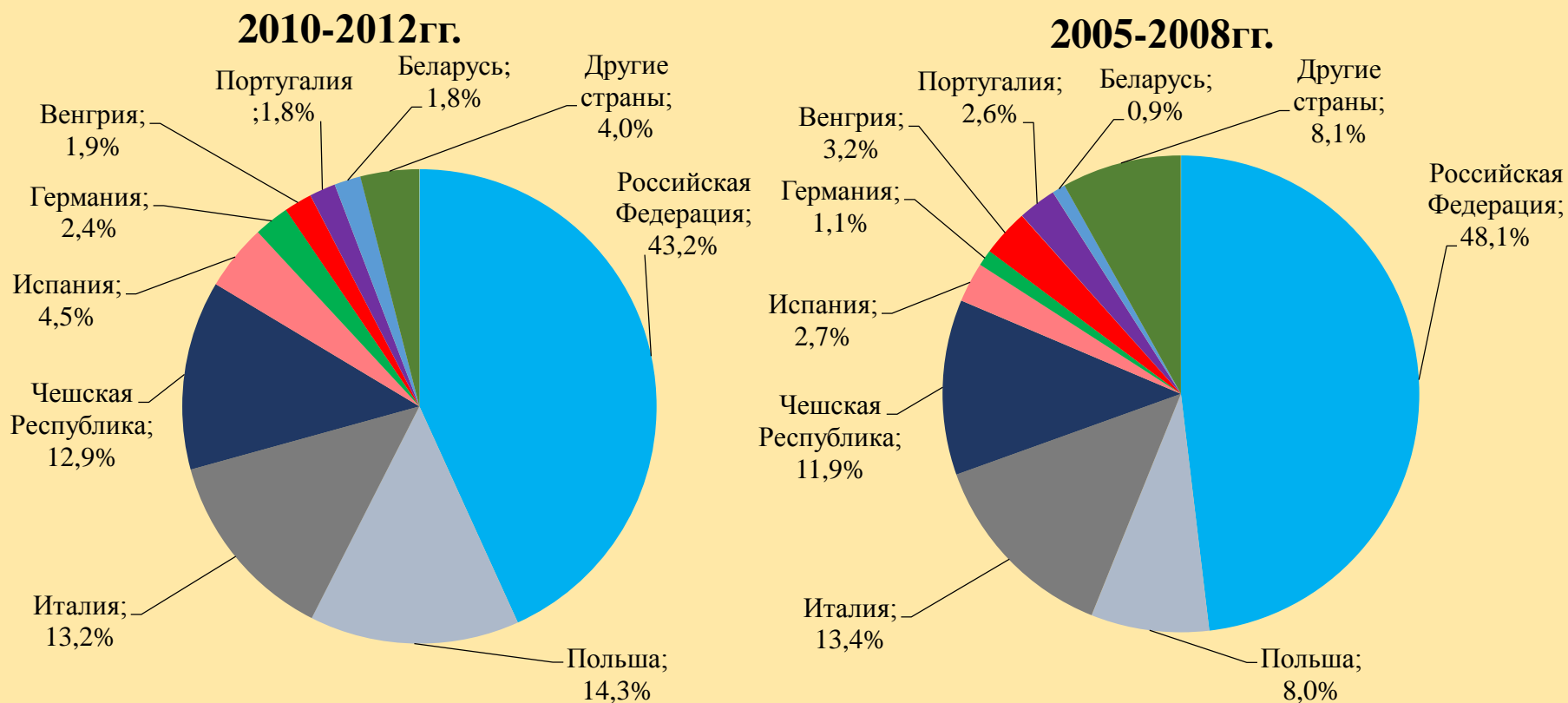


Трудовые мигранты по категориям, полу и местности, 2010-2012гг.

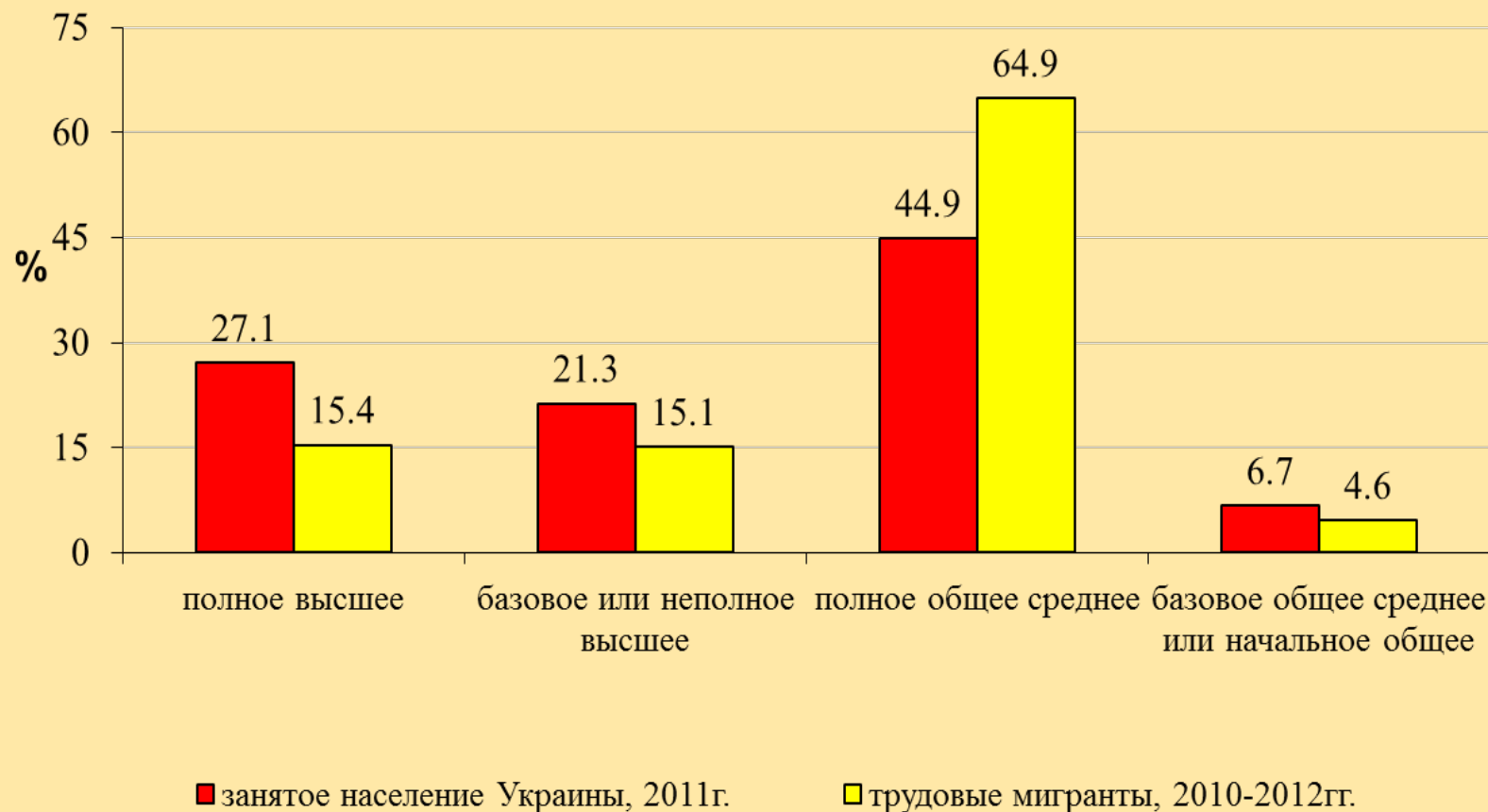
	Всего	Женщины	Мужчины	Городские поселения	Сельская местность
Количество трудовых мигрантов, всего, тыс.чел.	1181,6	405,9	775,7	540,1	641,5
в том числе по категориям, %					
возвратившиеся трудовые мигранты	37,4	32,8	39,8	37,3	37,4
краткосрочные трудовые мигранты	48,5	43,1	51,3	44,6	51,8
работники-эмигранты (долгосрочные трудовые мигранты)	14,1	24,1	8,9	18,1	10,8

Направления внешней трудовой миграции населения Украины

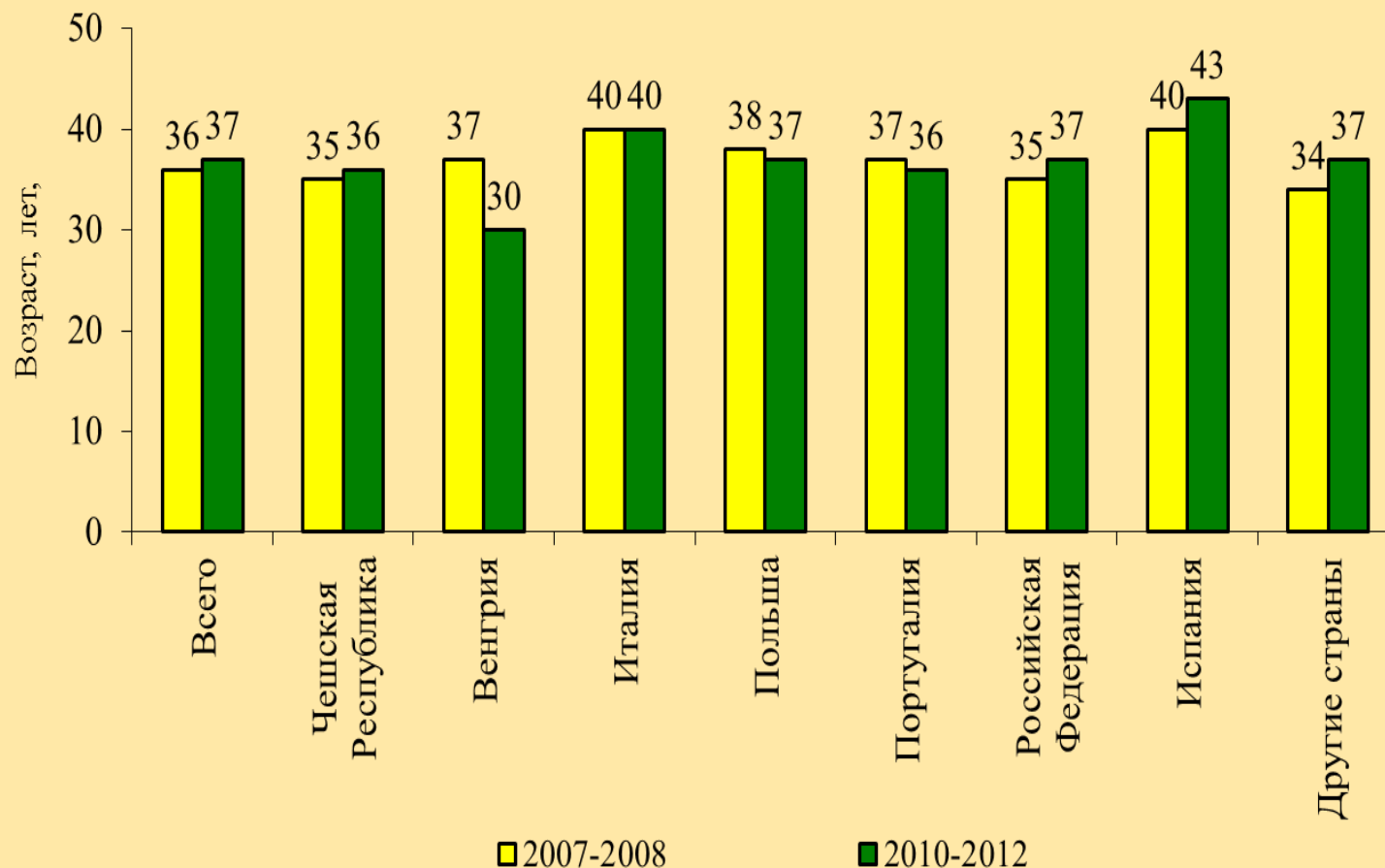
(по данным обследований 2008 и 2012гг.)



Занятое население Украины и трудовые мигранты по уровню образования



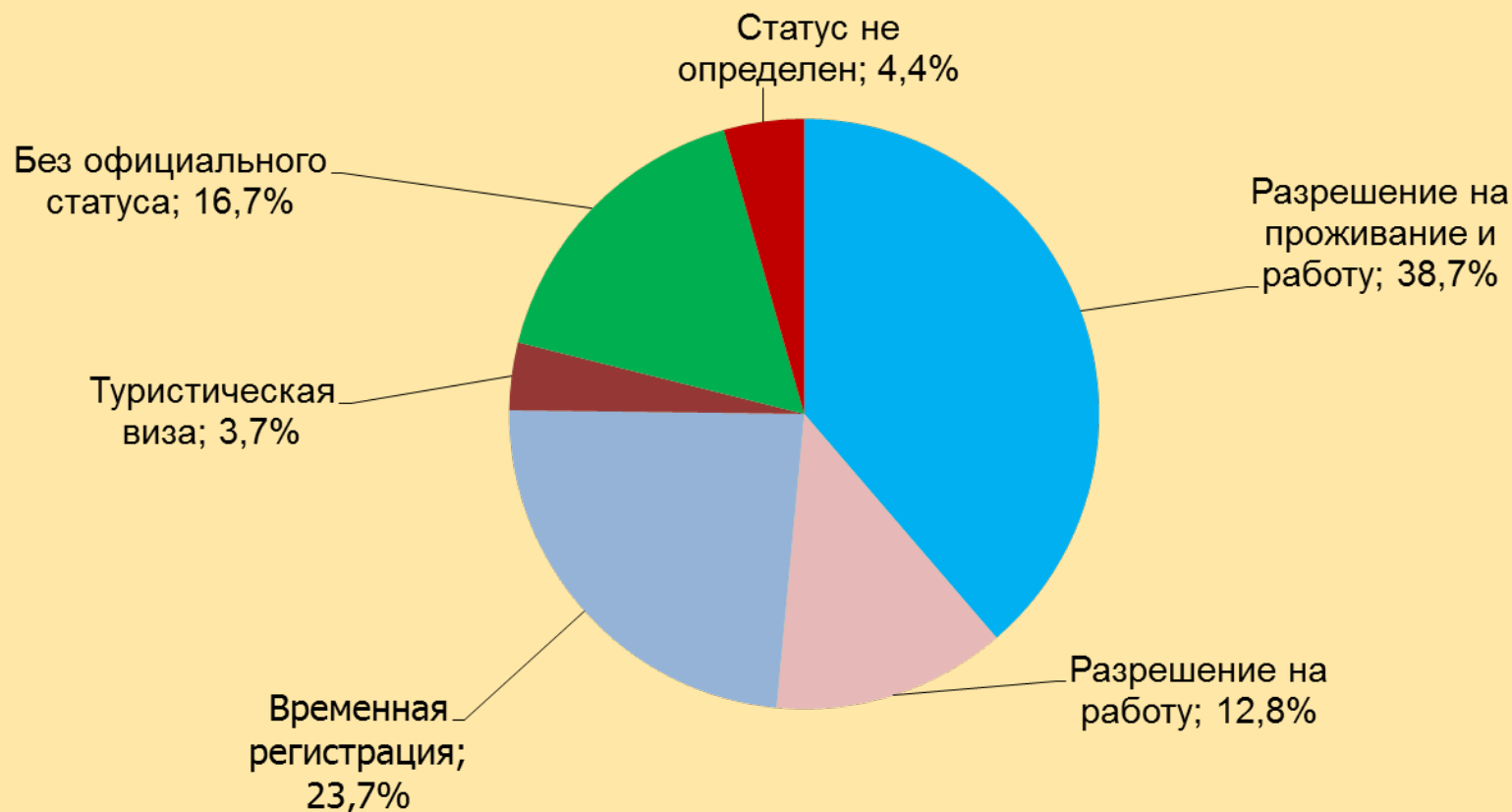
Средний возраст трудовых мигрантов в странах пребывания *(по данным обследований 2008 и 2012гг.)*



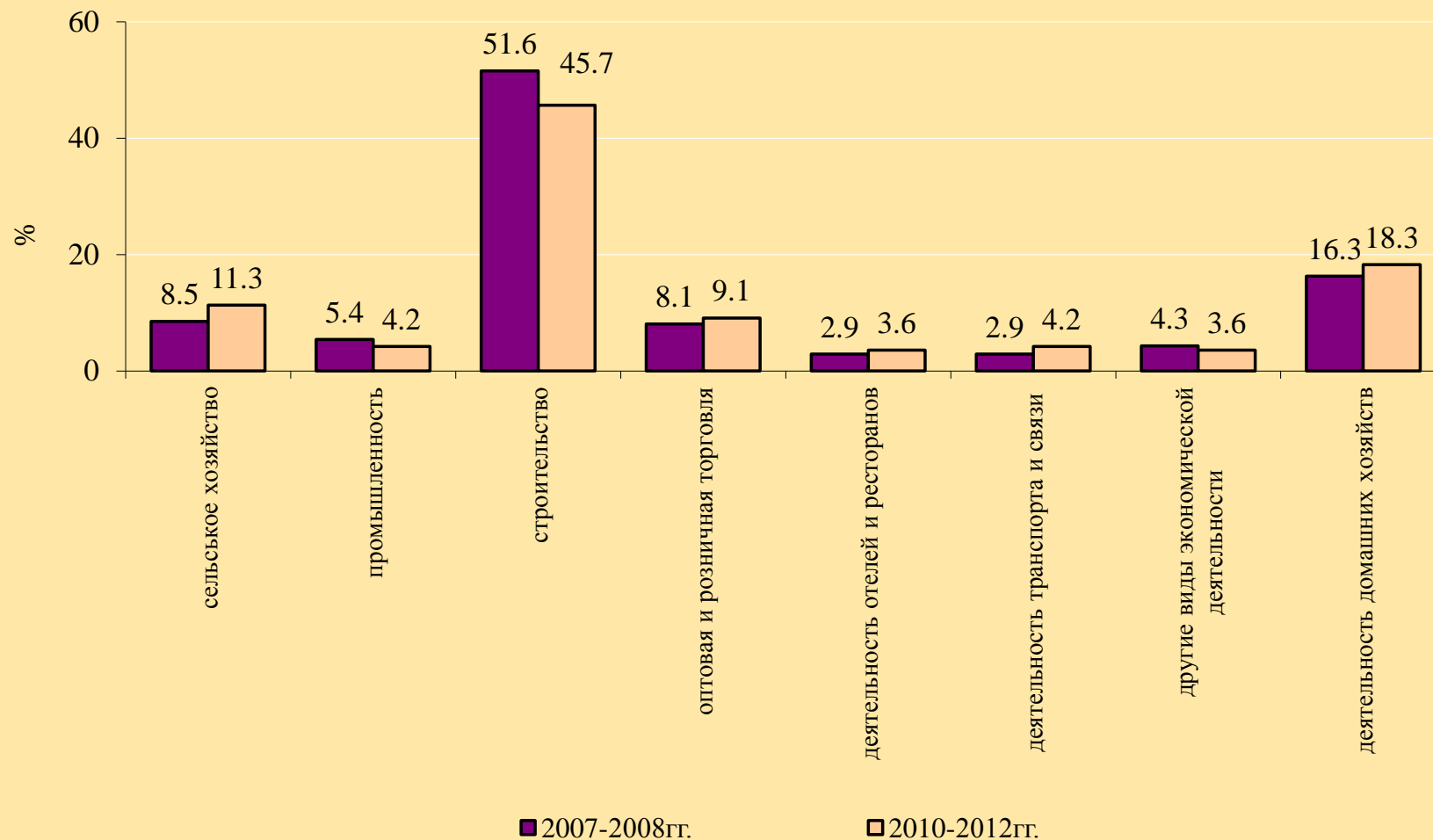
Частота и продолжительность трудовых миграций

- За 2010-2012гг. один трудовой мигрант осуществил в среднем 3 выезда за границу (с 1 января 2005г. по 1 июня 2008г. – 3 поездки).
- Средняя продолжительность пребывания за границей составила 5 месяцев.

Трудовые мигранты по правовому статусу пребывания в странах пребывания, 2010-2012гг.



Трудовые мигранты по видам экономической деятельности (по данным обследований 2008 и 2012гг.)



Оплата труда трудовых мигрантов

(по данным обследований 2008 и 2012гг.)

- 2007-2008гг. – 817 долларов США
- 2010-2012гг. – 930 долларов США

втрое выше среднемесячной заработной платы
штатных работников, занятых в экономике
Украины

Публикации о результатах обследования трудоустрой мигрантов

Statistical publication

2008

Ukrainian external labour migration

http://csrv2.ukrstat.gov.ua/druk/katalog/pracia/migr_engl.rar

2012

Report on the Methodology, Organization and Results of a
Modular Sample Survey on Labour Migration in Ukraine (2012)

http://csrv2.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2013/dop/12_13/zvit_ang.zip

Выводы

- обследование рабочей силы является качественной основой для проведения модульных обследований трудовой миграции (научно-обоснованная выборка, возможность получить демографические и социально-экономические характеристики членов домохозяйств, трудовых мигрантов и др.);
- проведение обследования трудовой миграции в 2012 году позволило:
 - усовершенствовать организацию, методологию и программу проведения подобных обследований с целью внедрения их в статистическую практику на периодической основе (один раз в 5 лет), а также использовать опыт для проведения других исследований по этой тематике (комплексное исследование денежных трансфертов трудовых мигрантов в Украину, проведенное Представительством МОМ в Украине, а рамках проекта Канады);
 - создать информационную базу, необходимую для подготовки миграционных профилей страны (2013г.) и принятия взвешенных решений по регулированию внешней трудовой миграции, социальной защищенности граждан Украины, работающих за границей (трудовых мигрантов) и членов их семей (5 ноября 2015 года принят Закон Украины «О внешней трудовой миграции», № 761-VIII) и др.

Спасибо за внимание!