

# Методология обследования *Миграция рабочей силы, 2012*

*UNECE Workshop on Migration Statistics, Chisinau, 8-9 September 2014*

## Техническая / методологическая помощь

- Проект “Эффективное управление трудовой миграции и квалификаций”, финансируемым ЕС и внедренным в Молдову МОТ
- Департамент статистики МОТ
- UNDP, UN Women, Правительство Швеции в рамках совместного Проекта ООН “Укрепление национальной статистической системы”

*Основная цель* – обеспечение сбора данных о трудовой миграции и ее квалификации (некоторые аспекты).

*Задачи обследования:*

- предоставление данных для анализа и оценки влияния миграции на потенциал “квалификаций” страны в целях разработки политик в этой области
- использование полученных данных для создания систем мониторинга и оценки, основанных на результатах

## Измерение квалификации

Для измерения “квалификации” использована Европейская Классификация областей образования и обучения, разработанная как суб - классификация Международной Стандартной Классификации Образования (ЮНЕСКО, МСКО 1997)

## Генеральная совокупность и выборка (1)

- *Объем выборки.* Для МРС были отобраны 8000 домохозяйств, из которых 6040 д/х согласились участвовать в обследовании. Всего участвовали в обследовании 11230 человек.
- *Отчетный период.* Интервал в 24 календарных месяца до интервью. Вопросы из вопросников касаются “миграционного” опыта респондентов за последние 24 месяца, то есть IV квартал 2010 – IV кварта 2012

## Генеральная совокупность и выборка (2)

- *Охват.* Население - резиденты страны, проживающее в частные домохозяйства.
- *Целевая группа населения.* Члены домохозяйств отобранных для ОРС жилищ в возрасте 15 – 64 лет включительно.

## Генеральная совокупность и выборка (3)

В зависимости от присутствия в домохозяйстве и от “опыта” миграции, респонденты были сгруппированы в три категории:

- a) Лица отсутствующие в домохозяйстве, которые на момент интервью находились за границей;
- b) Лица, присутствующие в домохозяйстве на момент интервью, которые в течение последних 24 месяца: (a) вообще не были за границей, (b) были за границей, но не с целью работать;
- c) Лица, присутствующие в домохозяйстве на момент интервью, которые последние 24 месяца были за границей на работе или в поисках работы.

## Вопросники обследования (1)

Были разработаны 3 индивидуальных вопросника, MFM-A, MFM-B и MFM-C, соответственно по одному вопроснику для каждой из категорий, обозначенных выше пунктами а), b) и с).

- Вопросник MFM-A – для лиц, которые на момент интервью находились за пределами страны, независимо от цели поездки (категория (а)). За них отвечали другие члены домохозяйства.



## Вопросники обследования (2)

- Вопросник MFM-C – для возвратившихся мигрантов, т.е. для лиц, которые на момент интервью присутствовали в домохозяйстве, но которые в течение последних 24 месяца были за границей на работе или в поисках работы (категория (с)).
- Вопросник MFM-B – для всех остальных членов отобранных домохозяйств, в том числе для “потенциальных” мигрантов (категория b)).

## Структура вопросников

В вопросниках вопросы сгруппированы в 4 раздела:

- A. Характеристики до настоящей/последней поездки за границу;
- B. Характеристики во время настоящей/последней поездки за границу;
- C. Характеристики после возвращения в страну;
- D. Желание/намерение уехать за границу.

## А. Характеристики до настоящей/последней поездки за границу

Вопросы: страна назначения, продолжительность пребывания в этой стране, цель поездки, уровень образования, область образования, другое обучение/подготовка до поездки, тип прошедшего обучения, уровень знания языка страны назначения, основное занятие до поездки, вид экономической деятельности, занятие и статус в занятости на последнем месте работы в стране, причина ухода с последнего места работы, причина поиска работы за границей, сектор экономики в котором намеревался работать (за границей)

## В. Характеристики во время настоящей/последней поездки за границу

Вопросы: обучение и подготовка во время настоящей / последней поездки, тип и область обучения/подготовки, официальное признание или подтверждение образования, продолжительность поиска работы за границей, обычное количество часов работы в течении недели, вид экономической деятельности, занятое и статус в занятости, тип трудовых отношений, социальная защищенность на рабочем месте; получение (желание получить) свидетельство, подтверждающее наличие необходимой подготовки и опыта для выполнения в Молдове той же работы, что и за границей; денежные переводы, основное использование переводов из-за границы, в том числе инвестиции в образование и обучение/подготовку, среднемесячный заработок, статус пребывания (нахождения) в стране назначения.

## С. Характеристики после возвращения в страну

- причины возвращения в Молдову

## D. Желание/намерение уехать за границу

Вопросы: желание/намерение уехать за границу в последующие 6 месяцев, страна назначения, цель поездки, намерение работать / искать работу, продолжительность (планируемая) пребывания, предпринятые действия в целях организации поездки, обучение/подготовка в течение последних 12 месяцев, связанная с поездкой, тип и область обучения/подготовки, а также информация общего характера об уровне информирования населения о легальных (законных) путях выезда за границу на работу

## Метод сбора данных

- Сбор данных проводился методом “интервью”. Регистрация информации осуществлялась путем опроса лиц в возрасте 15-64 лет включительно, непосредственно в домохозяйствах отобранных жилищ.
- Интервью были равномерно распределены в течение квартала, в целях обеспечения непрерывного сбора данных.

*Спасибо за внимание!*

Елена Выткэрэу  
Управление статистики рынка труда  
Национальное бюро статистики  
Республика Молдова  
[elena.vatcarau@statistica.md](mailto:elena.vatcarau@statistica.md)