

Старение в Молдове: вызовы и возможности для лучшей жизни

Chisinau, Moldova

13-16 March 2007

Общие данные о Республике Молдова

Площадь	33 800 кв. км.
Население	ок. 4 млн. человек
Форма правления	Парламентская республика
Столица	г. Кишинев
Территориальное деление	32 района

Демографические данные

- Перепись населения 2004 г
(без Приднестровья)

Всего 3.393.332

из них женщин 51,9%

- Проживающих в сельской
местности

57,7%

Прогнозы народонаселения на

- 2050 3.000.000. человек
- 2130 1.500.000. человек

Проблемы

- Снижение рождаемости
- Рост смертности
- Массовая эмиграция трудоспособного населения
- Постарение населения

Отрицательные последствия

- Демографический спад
- Постарение населения
- Резкий рост количества лиц пенсионного возраста
- Необратимые изменения возрастной структуры населения

Нормативные акты

- Внедрение Стратегии Экономического Роста и Снижения Уровня Бедности (СЭРСУБ)
- Разработка Плана занятости трудоспособного населения по 2020 гг.
- Принятие и внедрение Государственной Программы “Молдавское село”
- Принятие Стратегии реформы системы пенсионного обеспечения
- Принятие Закона о государственном социальном обеспечении
- Принятие и внедрение Национальной Стратегии по Репродуктивному Здоровью
- Принятие и внедрение Стратегии о молодежи
- Принятие Закона и Концепции о миграции

Соотношение пенсионеров к количеству населения, в том числе активному.

	2001	2002	2003	2004	2005
Население (Млн чел.)	3.627.2	3.617.7	3.606.8	3.386.0	3.395.6
Пенсионеров (тыс. чел.)	663.287	634.553	627.553.	620.692	618.277
Соотношение между активным населением и пенсионерами	2.4	2.5	2.3	2.3	2.3

Соотношение размеров заработной платы и пенсии

	2001	2002	2003	2004	2005	2006 (на 1 января 2007 г.)
Средняя заработная плата	543.7	651.5	890.8	1103.8	1319.5	1965.4
Средняя пенсия	140.34	166.87	217.98	336.75	397.18	442.96
в % к заработной плате	20.97%	24.13	24.47	25.52	30.10	22.53

Необходимые меры для улучшения положения пожилых лиц

- Продолжение пенсионной реформы
- Структурные преобразования органов управления
- Создание структуры ответственной за сбор, обработку и прогнозирование демографических данных
- Мониторинг учета демографических данных и тенденций при разработке экономических и социальных политик

Обеспечение обязательств Мадридского Международного плана действий по проблемам старения (МІРАА/RIS - 2002 года)

- ОБЯЗАТЕЛЬСТВО 2. ОБЕСПЕЧИВАТЬ ПОЛНУЮ ИНТЕГРАЦИЮ И УЧАСТИЕ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА (действует совет ветеранов , НПО, местные органы)
- ОБЯЗАТЕЛЬСТВО 3. СОДЕЙСТВОВАТЬ РАВНОПРАВНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ В ОТВЕТ НА ПРОБЛЕМЫ СТАРЕНИЯ (ускорять основные темпы роста в странах с переходной экономикой . Для снижения бедности в республике разработан документ стратегии сокращения бедности СЭРСУБ).
- ОБЯЗАТЕЛЬСТВО 4. СКОРРЕКТИРОВАТЬ СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ С УЧЕТОМ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ И ИХ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ (Принята Стратегия реформирования пенсионной системы Р.Молдова, учреждена Комиссия по народонаселению и Развитию., начиная с 2003 проводится индексация пенсий))
- 5. ОБЕСПЕЧИТЬ РЫНКАМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ВОЗМОЖНОСТЬ РЕАГИРОВАТЬ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ СТАРЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ. ЗАНЯТОСТЬ - Возраст для выхода на пенсию по возрасту установлен для женщин – 57 лет, для мужчин – 62года. Принята Программа регулирующая занятость населения по 2020гг.)
- ОБЯЗАТЕЛЬСТВО 6. СОДЕЙСТВОВАТЬ НЕПРЕРЫВНОМУ ОБУЧЕНИЮ И ПРИСПОСОБЛИВАТЬ СИСТЕМУ ОБРАЗОВАНИЯ К МЕНЯЮЩИМСЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМ, СОЦИАЛЬНЫМ И ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ УСЛОВИЯМ. (специальных мер для не предусмотрено).
- ОБЯЗАТЕЛЬСТВО 7. ДОБИВАТЬСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ И СОХРАНЕНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ, ВКЛЮЧАЯ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОСОСТОЯНИЕ. (в настоящее время разрабатывается Программа длительного развития Р. Молдова).