реструктуризации градообразующего Роль кадровой службы в предприятия

Д.э.н., профессор Витебского государственного технологического университета Ванкевич Елена



Введение

Цель доклада:

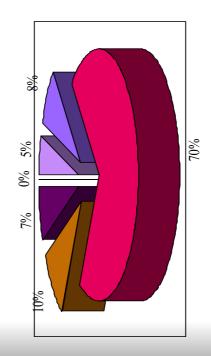
направления активизации кадровой предприятия в преддверии и в функции градообразующего Осветить необходимость и процессе проведения реструктуризации По результатам совместного проекта Министерства труда и социальной защиты населения Республики Программы развития ООН и Беларусь



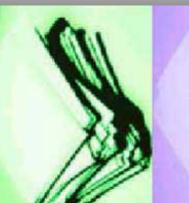
Структура рынка труда моногорода

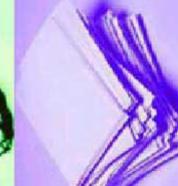
официальный рынок труда, % неофициальная часть открытого рынка труда,% внутренний рынок
 труда
 градообразующего
 предприятия, %

■ скрытый рынок труда,%









Алгоритм действий кадровой службы градообразующего предприятия

Задачи:

- Анализ состава, структуры персонала и эффективности его использования
- Определение параметров избыточной численности
- Сегментация персонала
- Опросы и анкетирование
- Определение потребности в персонале

Заинтересованн ые службы:

- Отдел кадров
- ОТИЗ
- Профсоюзная организация
- Региональная служба занятости

Результаты:

- Аналитические доклады
- Параметры избыточной численности
- Границы внутреннего рынка труда, кадровые задачи
- информирование

в сегментах





Дерево кадровых проблем градообразующего предприятия

Растущий уровень избыточной численности

Снижение эффективности использования рабочей силы

Снижение возможности предприятия загрузить персонал работой

Старение

Нарушение трудовой дисциплины

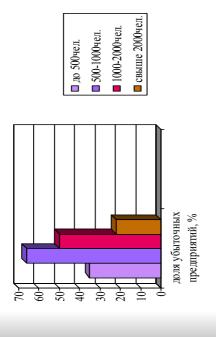
Недостаток высококвалифицированных кадров Экстенсивное увеличение фонда рабочего времени, ухудшение его структуры

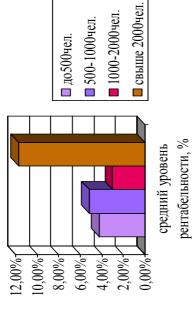
Компенсация выбытия дополнительным наймом

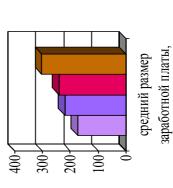
Рост неполной вынужденной занятости

Рост объема нереализованной продукции

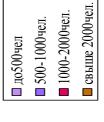
Состояние градообразующих предприятий Республики Беларусь







тыс.руб.



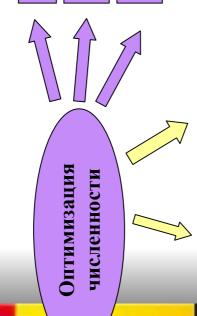


Динамика трудоизбыточности на градообразующем предприятии



- → Избыточная численность, связанная с потерями рабочего времени, %
- —— Избыточная численность, связанная с отсугствием спроса на продукцию,%
- Совокупный уровень трудоизбыточности, %

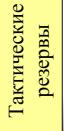
Направления оптимизации численности занятых на градообразующем предприятии



Снижение избыточной численности

Товышение эффективности деятельности

Освоение новых видов деятельности



Стратегические резервы

-] | |→
- •Выход на пенсию
 •Увольнения по собственному желанию
 - Укрепление трудовой дисциплины
 Прекращение найма
- •Повышение квалификации и конкурентоспособности рабочей силы
- •Сегментирование персонала •Сопиальный план
 - •Социальный план реструктуризации



Квалификация работника 2 Производительность труда

План действий кадровой службы в процессе реструктуризации

