



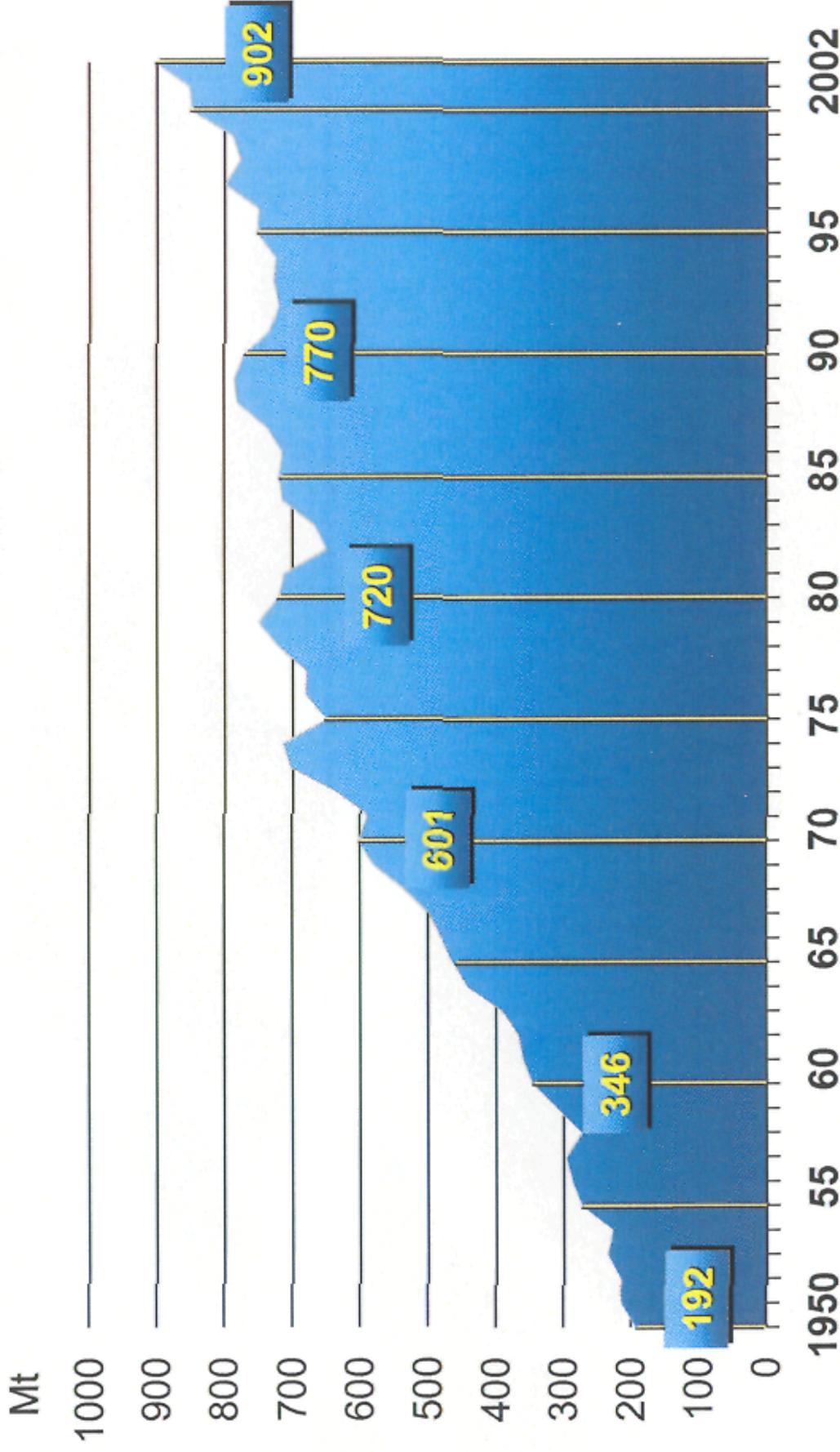
**Проблемы занятости, как следствие
трансформации Европейской и
Российской
черной металлургии**

**Employment implications
of the European and Russian steel industries
transformation**

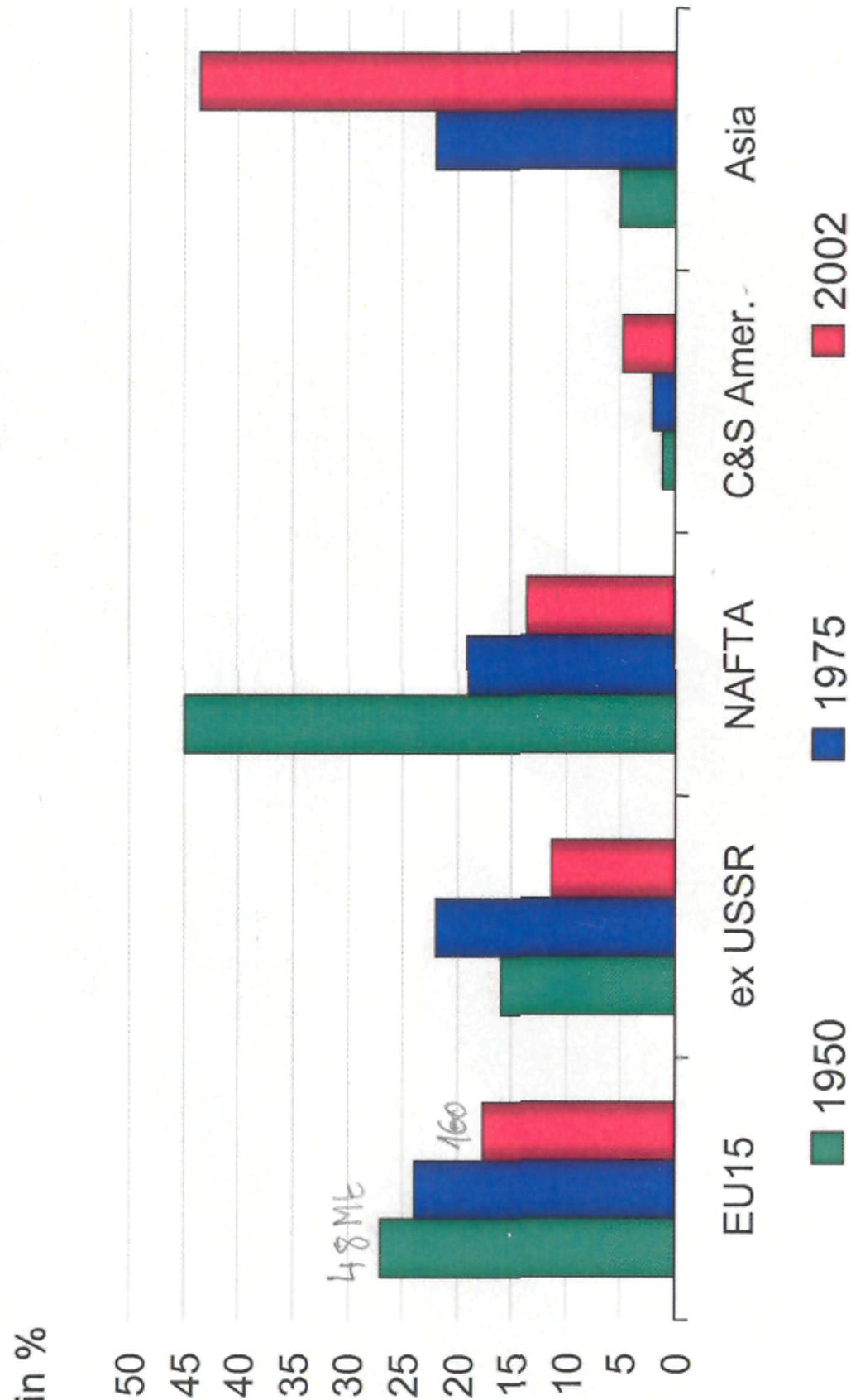
**A. Louzine V. Beznossikov
ИТС И О. Турин**

Worldwide steel production

Объемы выплавки стали в мире

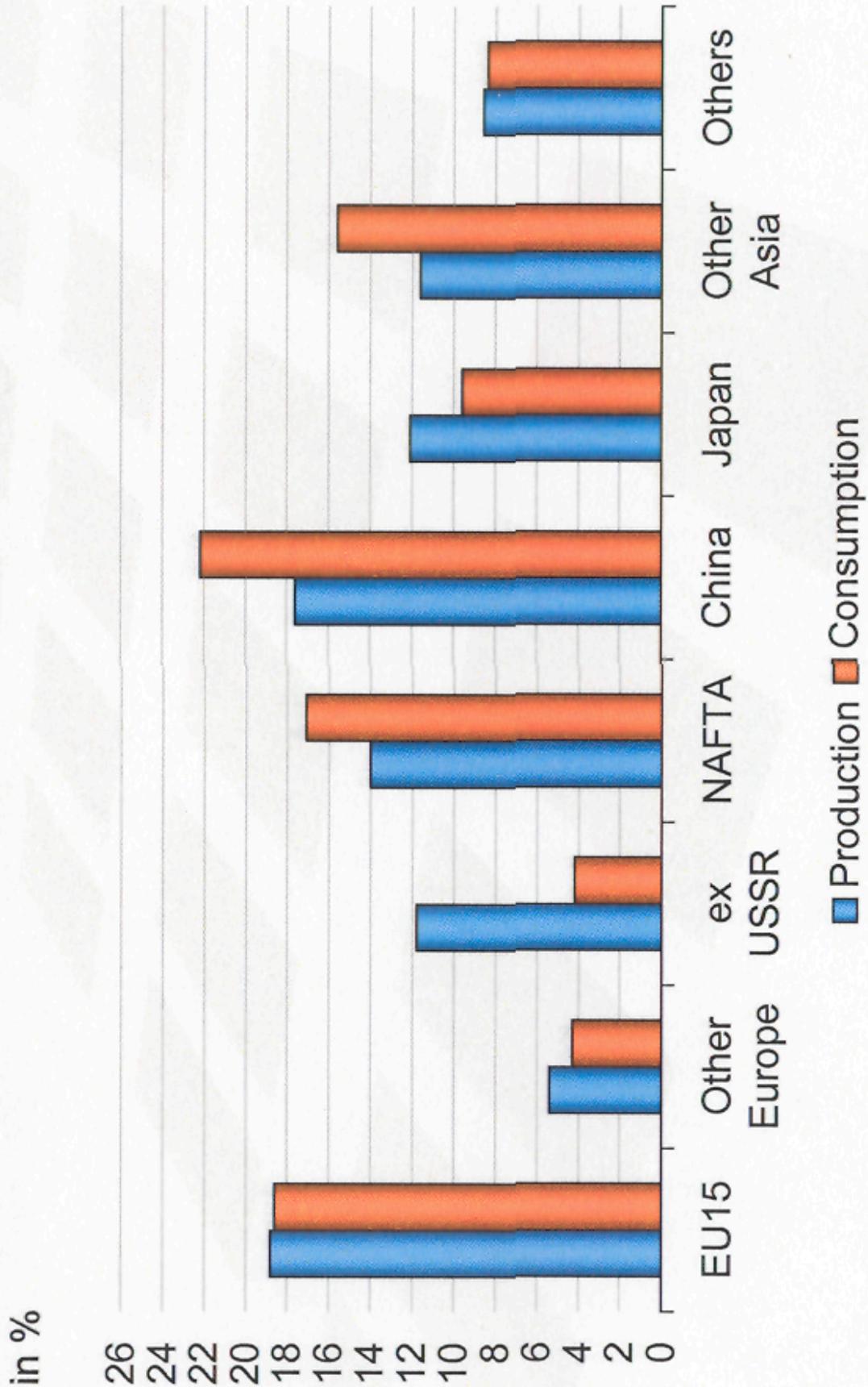


Evolution of crude steel production per region (in %) Изменения в производстве стали по регионам



Steel: production and consumption

Сталь: производство и потребление

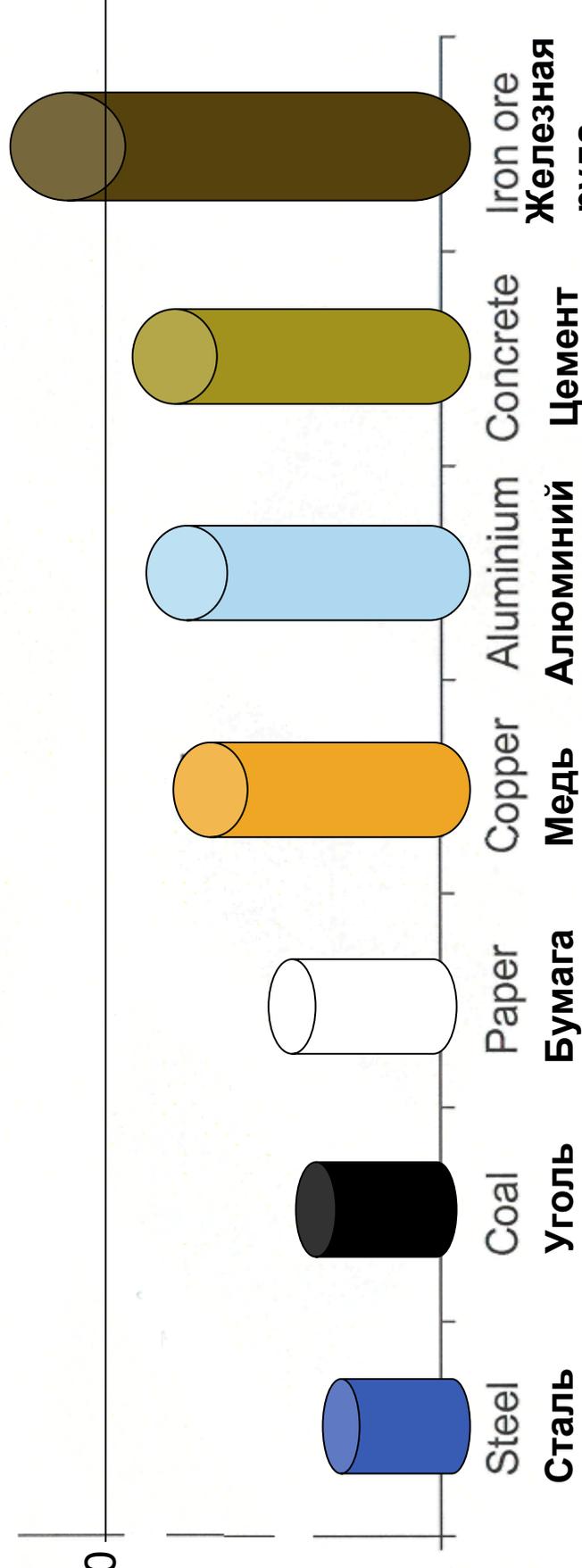


Industrial concentration

Концентрация производства

Top 5 producers worldwide

Доля пяти крупнейших мировых производителей в суммарном производстве отрасли



Privatization and concentration of European steel

Приватизация и концентрация Европейской сталелитейной промышленности

1981

2002

- | | | |
|----|----------------------|-----|
| 4 | Finsider (I) | Pub |
| 5 | British Steel (UK) | Pub |
| 7 | Thyssen A.G. (D) | Pri |
| 10 | Usinor (F) | Pub |
| 21 | Cockerill Sambre (B) | Pub |
| 22 | Hoogovens (NL) | Pri |
| 23 | Krupp Stahl (D) | Pri |
| 24 | Ensidesa (ES) | Pub |

ARCELOR
CORUS
TKS
RIVA

Private

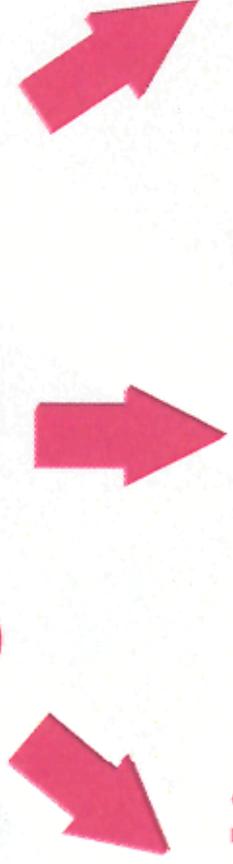
ARCELOR

“The United Steel of Europe”



J.R. Alvarez - J. Kinsch - F. Mer
Rendueles

 arcecor



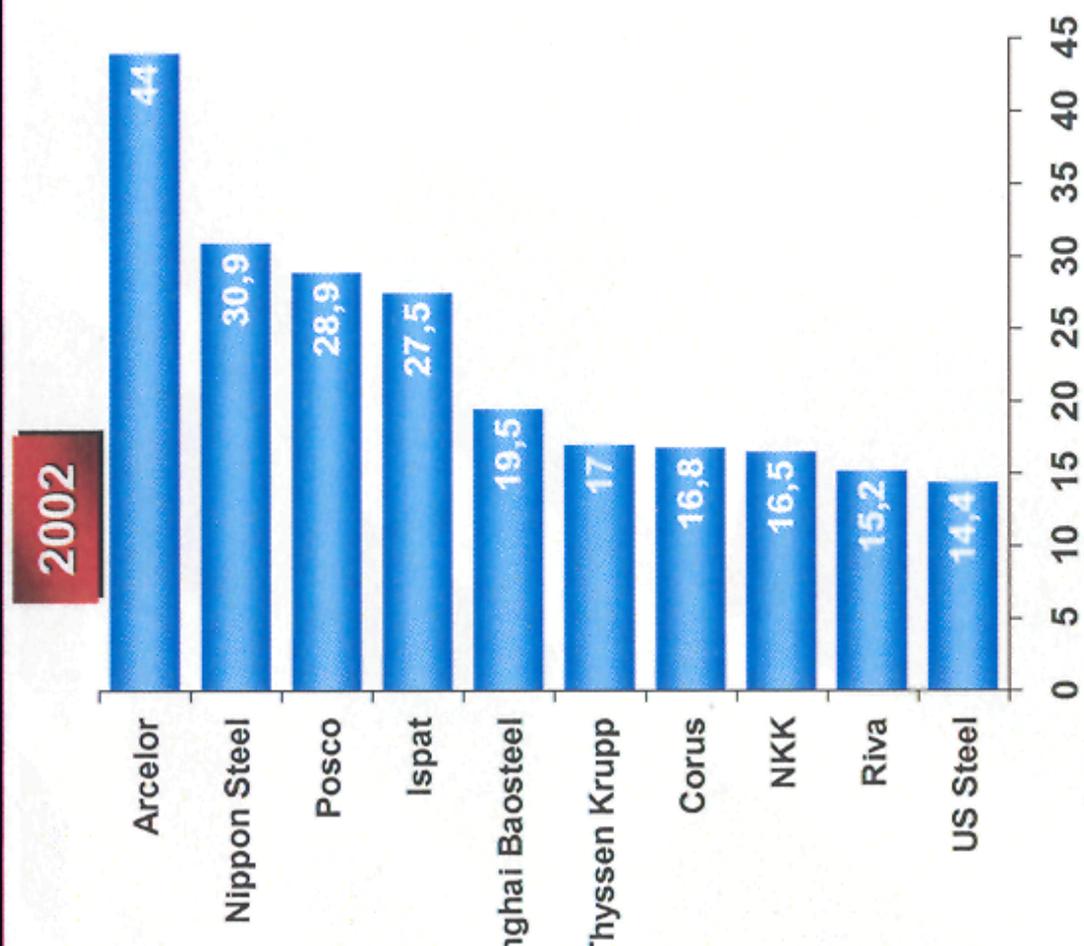
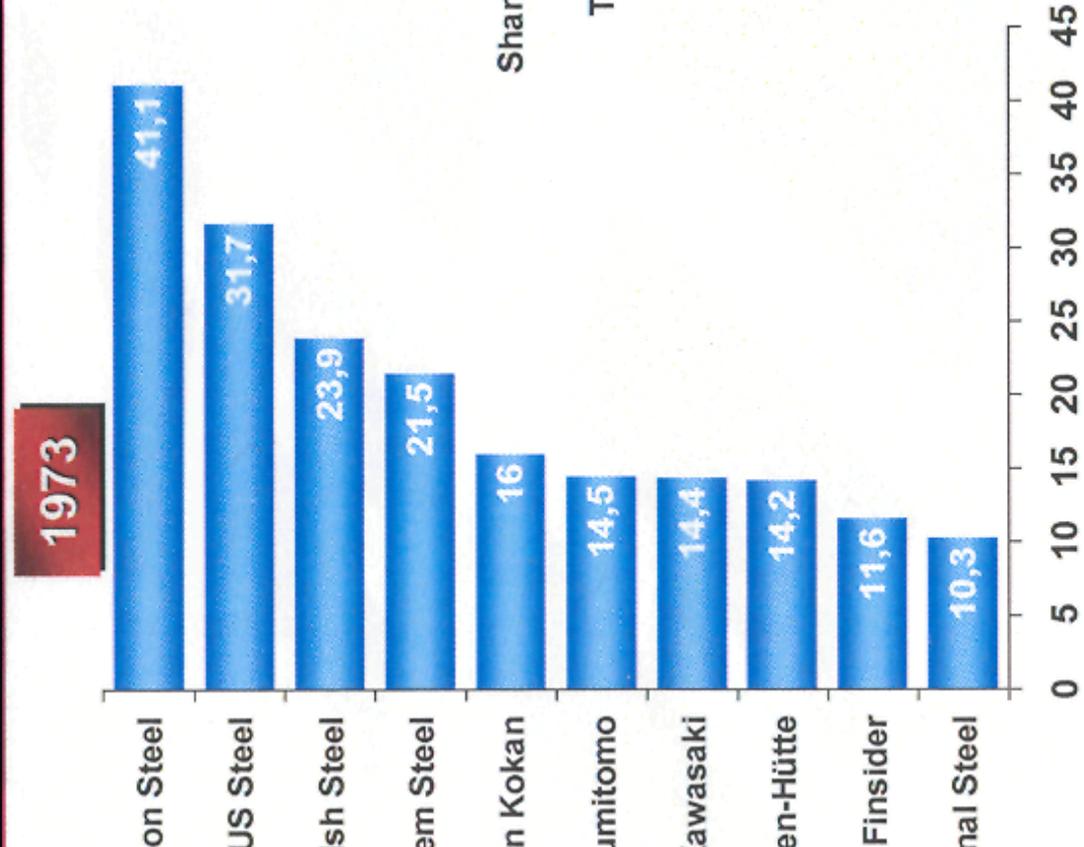
ACERALIA
Madrid

AREBED
Luxembourg

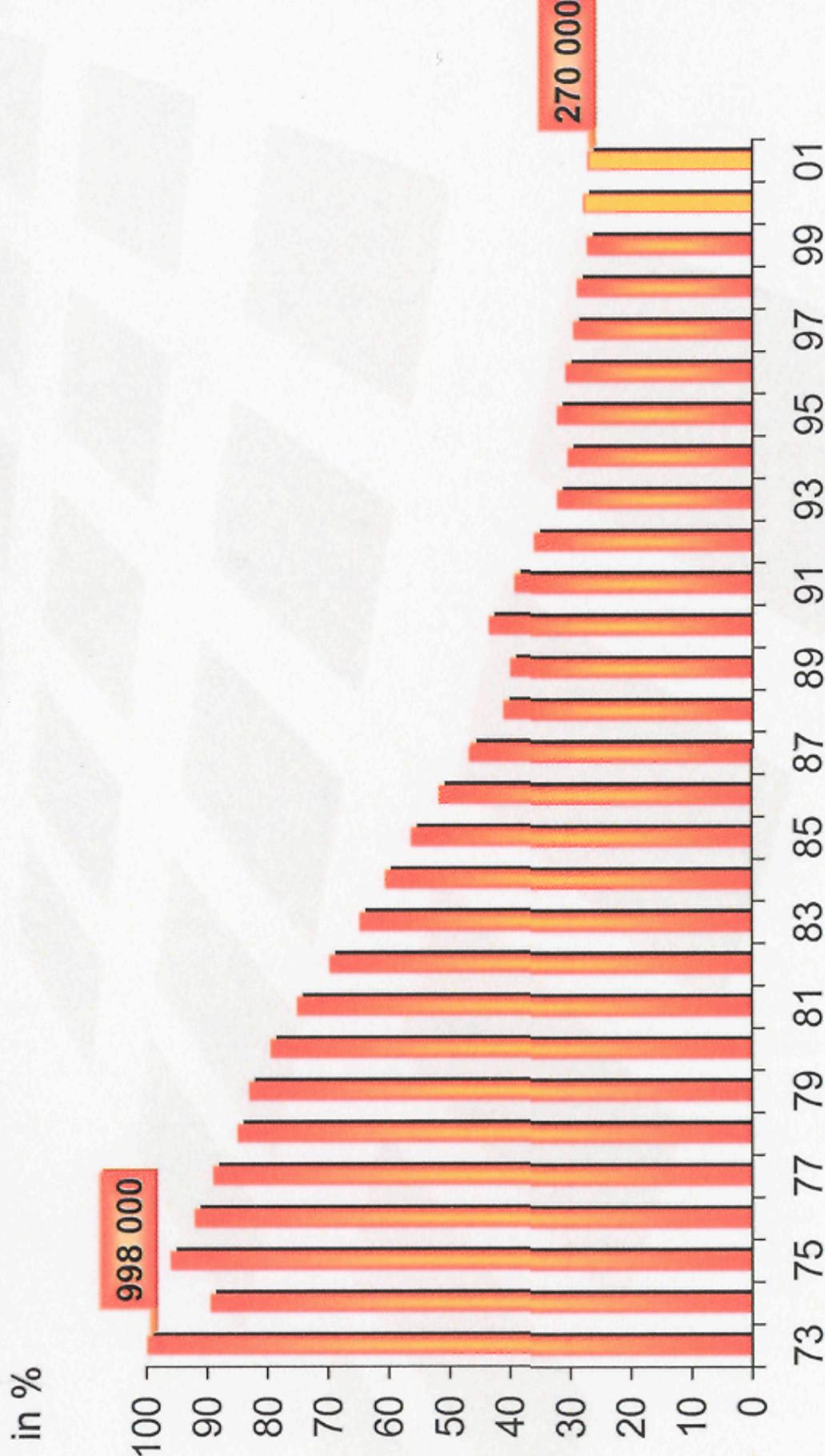
USINOR
Paris

10 largest steel producers

10 крупнейших сталелитейных компаний



Employment evolution in the European steel industry Эволюция уровня занятости в Европейской сталелитейной промышленности



Поддержка Евросоюза

- Ранний уход на пенсию (\$4.000 на человека)
- Пособия по безработице (\$3.000 на человека)
- Внутренние перемещения (\$1.000 на человека)
- Устройство на другую работу (\$4.000 на человека)
- Переобучение (\$4.000 на человека)

Люксембургская модель The Luxembourg Model

Departures of personnel split into categories

1975-2002

Даунсайзинг

осрочная
ПЕНСИЯ



Pre-
retirement
40,2%

ПЕНСИЯ



Retirement
9,9%

Sub-
contractors
0,8%



Субконтракт

Disablen
ment
17,6%



Death
4,1%



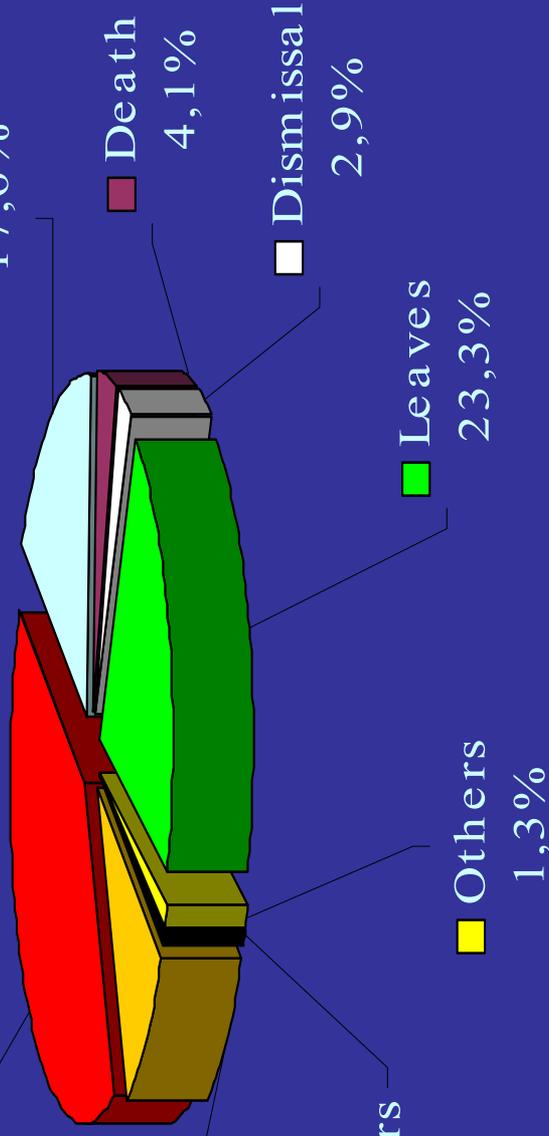
Dismissal
2,9%



Leaves
23,3%



Others
1,3%



Результаты реструктурирования сталь индустрии ЕС

Позитивные

- Удалось свести к минимуму проблемы для рабочих
- Удалось избежать социальных потрясений
- Поддержка пострадавших регионов

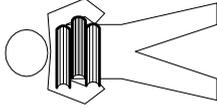
Негативные

- Большие затраты
- Мало создано рабочих мест
- Потеря квалифицированных кадров из-за чрезмерного акцента на досрочную пенсию

Сохранение и создание рабочих мест

1. Сохранение

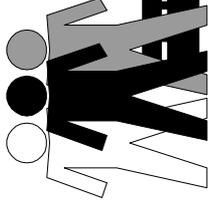
Arbed
Luxembourg



© Arbed

2. Создание

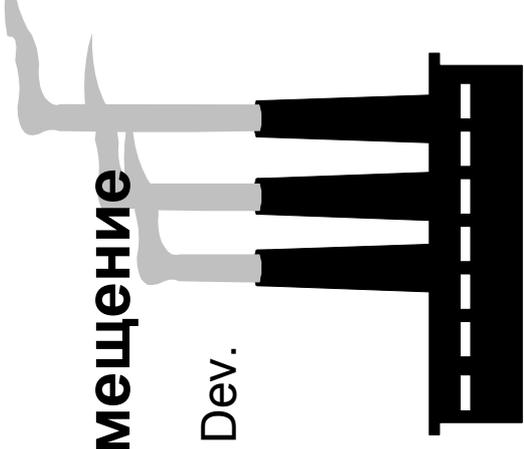
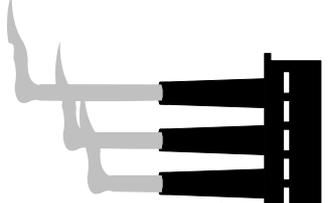
UK steel
enterprise



© Arbed

3. Замещение

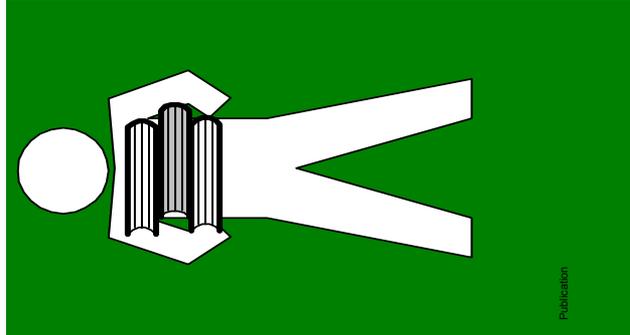
Tee Valleys Dev.



1. Сохранение

Антикризисный Дивизион «ARVED» Люксембург

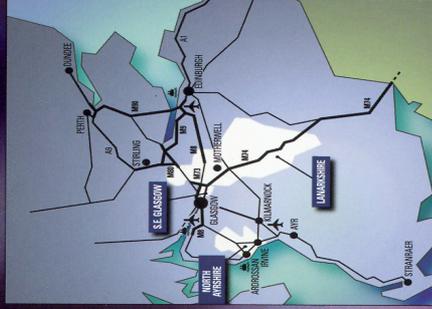
- Основан в 1977 году на основании специального закона
- Через год насчитывал 2.700 работников
- Гарантированная работа и зарплата (как прежняя)
- Вклад правительства - 31%
- Остаются сотрудниками компании, в независимости от места работы
- Рабочее место, переобучение, переориентация, подготовка к уходу



АНТИКРИЗИСНЫЙ ДИВИЗИОН «ARVED» ЛЮКСЕМБУРГ (2)

- Предотвращение увольнений
- «Тамбур»
- Сохранение лояльности и хорошего климата
- Снятие «социального тормоза» рационализации производства
- Сохранение кадров, которые могут быть востребованы в будущем

Scotland



North of England



Yorkshire, Humberside and The Midlands



Wales



UK Steel Enterprise Ltd

2. Создание

- Основана в 1975
- Основная цель – формировать альтернативную занятость
- Дочерняя компания корпорации Cogus Group plc.
- Высокий уровень автономии
- 21 операционная зона и 4 региональных офиса
- Всесторонняя поддержка вновь создаваемых и растущих бизнесов
- Фонд под управлением – 25 млн. фунтов стерлингов

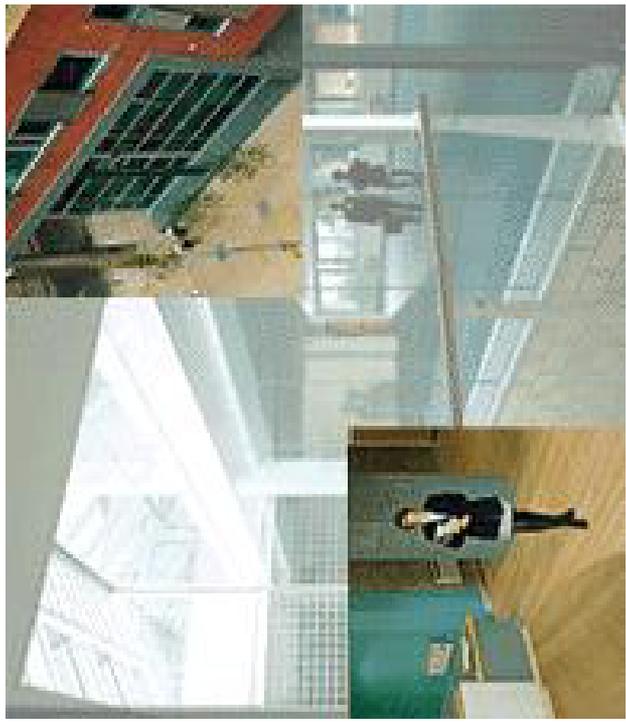
Реальная помощь бизнесу

- Финансовая (2.500 предпринимателей получили 50 млн. фунтов стерлингов)
- 1.400 размещались в бизнес инкубаторах (18 млн. фунтов стерлингов)
- Непосредственно создано 60.000 новых рабочих мест
- Содействие в создании еще 50.000 рабочих мест
- Внесен реальный вклад в формирование новой деловой и социальной инфраструктуры регионов



UK Steel Enterprise Ltd

Бизнес инкубаторы





uk steel enterprise

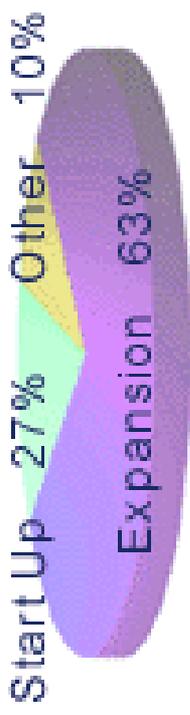
Кому оказывается

Поддержка



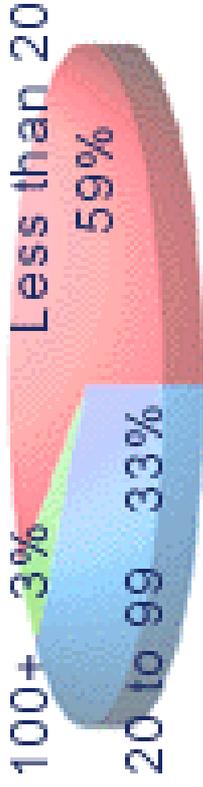
Activity

По сферам
деятельности



Stage of Development

Стадия развития



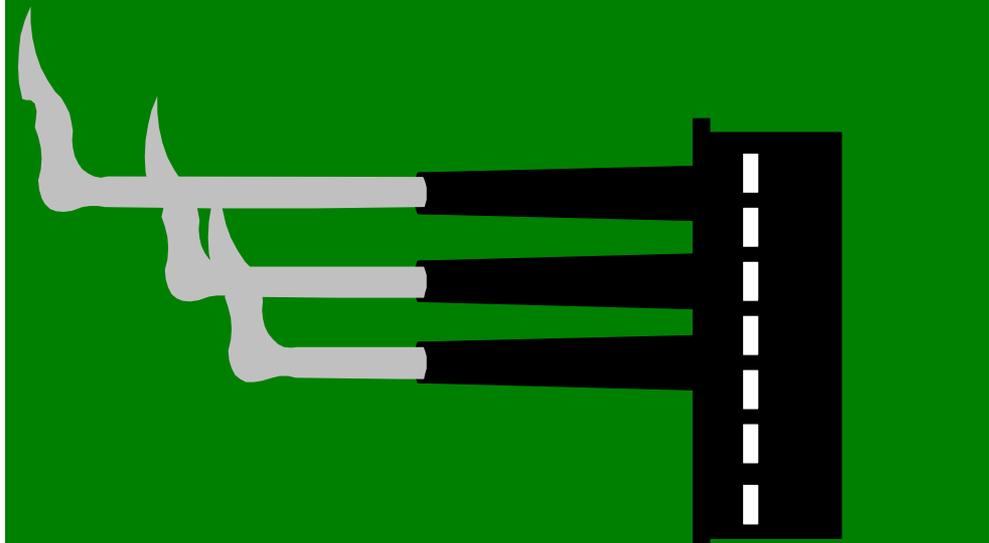
Number of Employees

Число занятых

Займы не подкрепленные гарантией (unsecured)

- До 35,000 фунтов стерлингов
- Период - 1-4 года
- Фиксированный процент
- Возможны гибкие схемы погашения кредита
- Плата за организацию кредита не взимается

3. Замещение



Реконверсия индустрии Tee Valleys Middlesbrough (Великобритания)

- ❑ Постепенное замещение металлургической промышленности – химической и нефтеперерабатывающей
- ❑ Комплексная трансформация инфраструктуры
- ❑ Создание привлекательных условий и гарантий
- ❑ Подготовленная рабочая сила
- ❑ Структура поддержки (Партнерство региональных властей, бизнеса и науки)

Особая роль инженерной компании «Aker Kvaerner»



- о Подготовка промышленной инфраструктуры
- о Отбор и переобучение кадров
- о Проектирование и консультирование
- о Помощь в приобретении оборудования и инсталляции
- о Профилактика и ремонт
- о Обслуживание производства

Российская сталь

- **Годовое производство 60 млн.тонн**
- **Экспортная доля – 55% или 10% мировой торговли**
- **Душевое потребление металла 154 кг/человека (Япония, США, Европа – 350 - 550 кг/человека)**
- **Износ машин и оборудования – 70%**
- **Производительность труда ниже ведущих мировых компаний в 2.5 -3 раза**
- **Избыточная численность – 200 тыс. человек**



Основные различия

ЕС

- 30 лет

- \$ 40 млрд.

- Комплекс мер поддержки на уровне ЕС и национальном

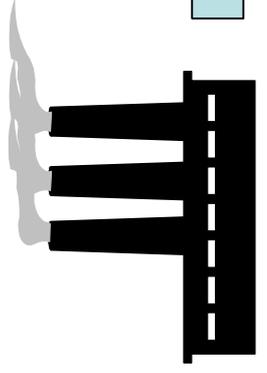
Россия

- 10 лет

- \$ X млн.

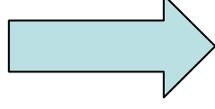
- Пущено на самотек

Основная цель – формирование среды для выживания



Даунсайзинг и
аутсорсинг
«по русски»

Сохранение
социальных служб



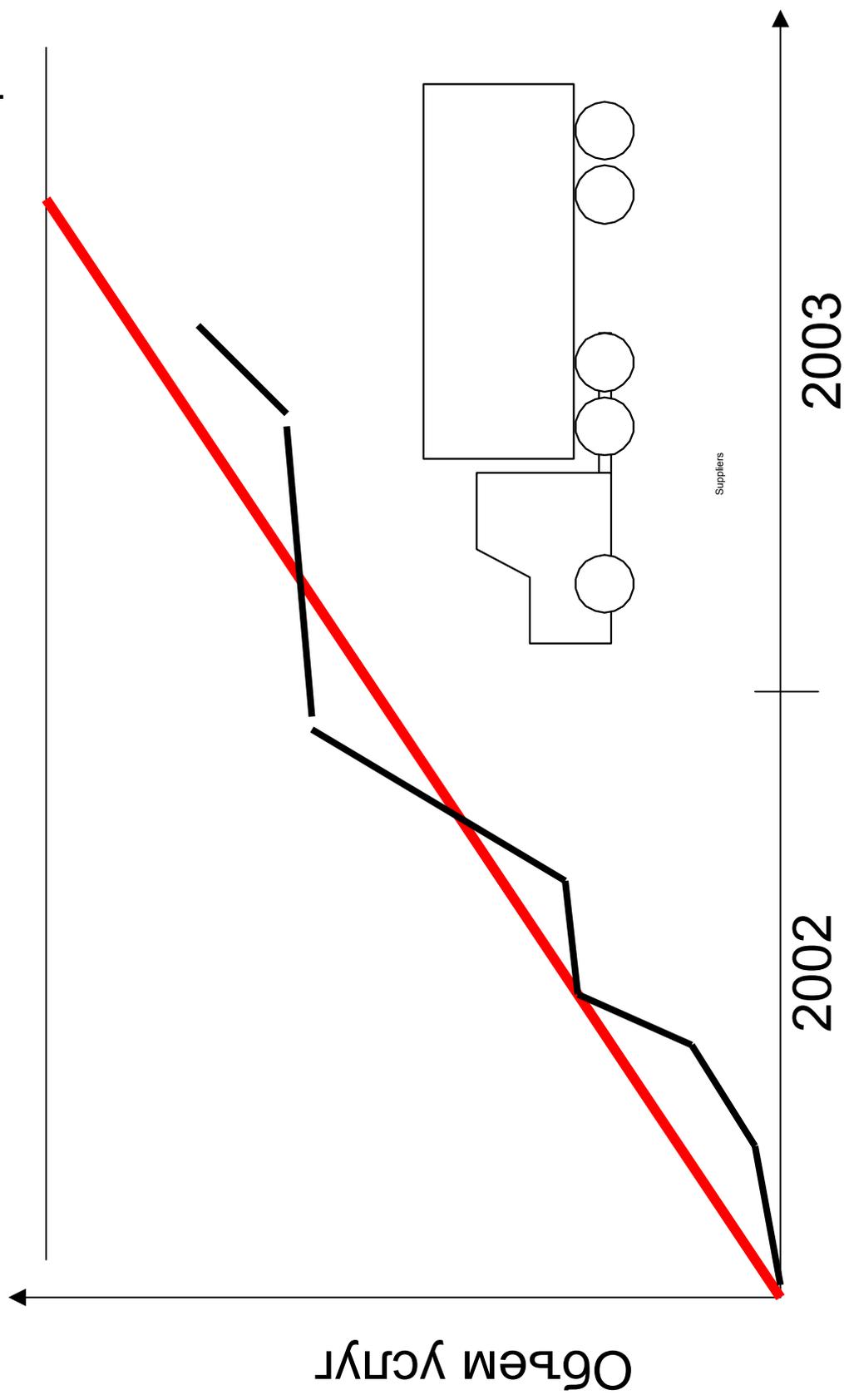
Диверсификация,
как компенсация

«ПО РУССКИ»

- Создание самим предприятием внешнего провайдера
- Сохранение контроля и патронажа
- Обеспечение эффективной работы
- Решение социальных проблем
- Выделяемые подразделения (непрофильные, автотранспортные, энергетика, сервисные..)

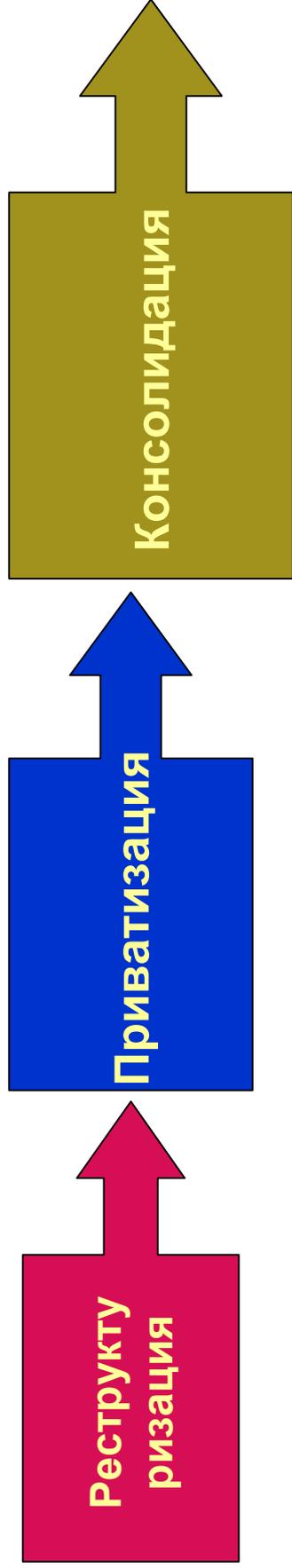
Объем сторонних услуг «АТП КМК»

30% от общего

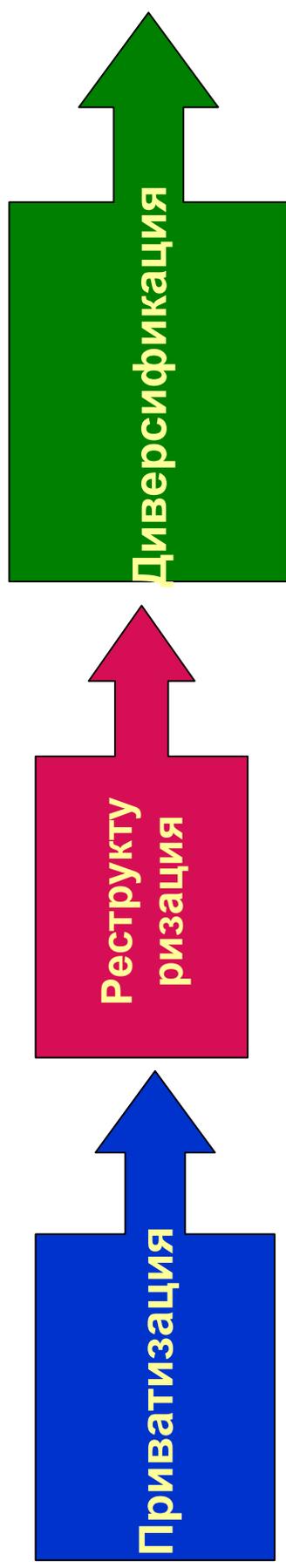


Два пути трансформации

Западная модель



Российская модель



Северсталь



СЕВЕРСТАЛЬ ГРУПП



Алексей Мордашев

Общая численность
работников – 150 тыс.
Выплавка стали -10 млн.т.

Автомобиле

строение:

УАЗ и ЗМЗ

Сталь +

дочерние предприятия:
машиностроение,
потреб. товары

Rouge
Industries

Разное +

Северсталь-транс,
деревообработка,
банк, страховая и авиа
компании

Сырье:

руда, уголь

Сохранение социальных служб и объектов

- Удержание ради сохранения
- Частичная окупаемость за счет снижения «невидимых затрат»
- Воспроизводство рабочей силы
- Оздоровление психологического климата
- Перевод на частичную самоокупаемость

1.527 домов для рабочих
построенных ARBERT (Люксембург)
в 20-е годы



Новое поколение



Дом культуры «Северсталь»»



Хоккейная команда «Северсталь»



Что ожидать в будущем

- Дальнейшее реструктурирование в контексте консолидации, как горизонтальной, так и вертикальной.
- Развитие межфирменной специализации и кооперации, с дальнейшим (незначительным) высвобождением работающих.
- Переход России к второму этапу коренного реструктурирования на базе перехода к новому поколению технологий, межфирменной специализации и консолидации, как на национальном, так и глобальном уровнях.
- Следует ожидать значительное высвобождение рабочей силы (150 -300 тысяч), однако слияние усилий правительства, работодателей и профсоюзов в состоянии разработать комплекс проактивных мер, способных свести к минимуму негативные социальные последствия изменений.
- Богатый опыт Западной Европы, накопленный в процессе реструктурирования, должен быть использован, однако, не менее значимым является опыт накопленный Российскими металлургическими предприятиями.