



**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

Distr.
GENERAL

E/ECE/1423
10 December 2004

RUSSIAN
Original: ENGLISH

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ

Шестидесятая сессия

22-25 февраля 2005 года

(Пункт 7 предварительной повестки дня)

ПРОЦЕССЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОЦЕНКИ ПРОГРАММЫ РАБОТЫ

Записка секретариата

I. Процесс планирования программы

1. В соответствии с резолюцией 58/269 Генеральной Ассамблеи и в русле реформы Генерального секретаря процесс планирования программы работы в системе Организации Объединенных Наций претерпел существенные изменения, главные из которых указаны ниже:

- Четырехлетний среднесрочный план был заменен на двухгодичный план по программам, в котором по каждой подпрограмме указываются цель, стратегия, ожидаемые результаты и соответствующие показатели их достижения. Этот двухгодичный план по программам должен разрабатываться за два года до начала планируемого периода.
- Описательные части программ, в которых раскрываются цель, ожидаемые результаты и соответствующие показатели их достижения, уже установленные в двухгодичном плане программ, в дополнение к планируемым результатам, а также внешние факторы, которые могут оказывать влияние на осуществление программы. Описательные части программ составляются за год до начала планируемого периода.

- Двухгодичный план по программам и описательные части относятся к одному и тому же периоду, однако предполагают два различных и полных цикла подготовки секретариатом, после которых проводятся интенсивные консультации с государствами-членами.

2. По мнению секретариата, в целях обеспечения реализации вышеуказанных изменений и удовлетворения потребностей ЕЭК ООН необходимо было модернизировать процесс планирования по программам ЕЭК ООН. Это позволило ввести два новых важных элемента: i) более активное привлечение к работе на более раннем этапе основных вспомогательных органов (ОВО); и ii) улучшение представления ОВО своих приоритетных направлений и областей деятельности для следующего двухгодичного периода.

3. В этой связи секретариат внес первое предложение, касающееся нового процесса планирования программы работы. Это предложение было обсуждено старшим руководством ЕЭК ООН, направлено Группе экспертов по Программе работы (ГЭПР) для представления замечаний и представлено Комиссии на ее пятьдесят девятой ежегодной сессии в 2004 году в качестве приложения к записке Исполнительного секретаря по реформе ЕЭК ООН (Е/ЕСЕ/1411).

4. Незначительно скорректированный вариант этого предложения был представлен Председателем Комиссии в ходе ежегодной сессии 2004 года, после чего Комиссия просила секретариат и ГЭПР совместно доработать это предложение в целях включения в него информации о сроках реализации каждого этапа данного процесса.

5. Используя представленный Председателем вариант в качестве отправного пункта, ГЭПР и секретариат обсудили, пересмотрели и согласовали новый вариант, который будет представлен Комиссии в качестве рекомендаций в документе зала заседания (CRP.3). В приложении к этому документу будет содержаться разработанный секретариатом график, отражающий для каждого процесса (двухгодичный план по программам и описательные элементы программ) соответствующие сроки, основные мероприятия и участвующие стороны.

6. Комиссии предлагается рассмотреть и утвердить эти рекомендации.

II. Двухгодичная оценка

7. Следует напомнить, что Комиссия на своей ежегодной сессии в 2004 году одобрила рекомендацию ГЭПР о том, что всем ОВО следует разработать механизм двухгодичной оценки их программы работы/деятельности. Основная цель состоит в определении того, были ли выполнены на конец соответствующего двухгодичного периода намеченные в программе работы цели и задачи.

8. В качестве осуществления решения Комиссии на совещании ГЭПР в октябре 2004 года состоялось обсуждение, в ходе которого в дополнение к элементам, уже содержащимся в соответствующих рекомендациях ГЭПР, были сформулированы общие направления для проведения этих двухгодичных оценок. Они включали:

- необходимость использования подхода, ориентированного на достижение результатов;
- необходимость увязывания двухгодичной оценки ОВО с новым докладом об исполнении программ (ДИП), являющимся обязательной оценкой, которую секретариат уже должен проводить для каждого двухгодичного периода. Необходимо подчеркнуть, что подготовка ДИП является трудоемким процессом, требующим много времени. Необходимо указать по каждой подпрограмме ожидаемые результаты и соответствующие параметры их достижения, определить исходные условия и целевые показатели, а также методологии по каждому из этих показателей. В течение двухгодичного периода следует вести сбор всей необходимой информации, при этом в конце двухгодичного периода необходимо провести анализ результатов достижения поставленных задач на основе измерения показателей;
- необходимо также использовать результаты других самооценок, проведенных каждым подразделением, занимающимся существенными вопросами, которые охватывают либо конкретные темы/виды деятельности, либо подпрограммы в целом.

6. В соответствии с рекомендацией ГЭРП и в целях совершенствования уже имеющейся практики секретариат приступил к разработке базового руководства по методам оценки, которая позволит облегчить процесс двухгодичной оценки ОВО. В этом руководстве будут сведены воедино оптимальные приемы в методологиях, используемых в: i) ДИП для оценки степени достижения ожидаемых результатов; и ii) уже проведенных или запланированных самооценках. Эти оптимальные методы будут развиты по основным видам деятельности ЕЭК ООН. Как ожидается, руководство будет подготовлено в начале 2005 года.