



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
23 September 2010
Russian
Original: English

Европейская экономическая комиссия

Комитет по торговле

**Центр по упрощению процедур торговли
и электронным деловым операциям**

Шестнадцатая сессия

Женева, 8–10 декабря 2010 года

Пункт 8 предварительной повестки дня

**Структура, мандат, круг ведения
и процедуры СЕФАКТ ООН**

**Проект пересмотренного Кодекса поведения
СЕФАКТ ООН**

Представлен Бюро СЕФАКТ ООН для утверждения

Резюме

Настоящий проект пересмотренного *Кодекса поведения СЕФАКТ ООН* призван заменить собой нынешние правила, излагаемые в документах "Правила процедуры для Бюро СЕФАКТ ООН" (TRADE/R.650/Rev.4/Add.2) и "Процедуры форума СЕФАКТ ООН" (TRADE/CEFACT/2005/4). Он представляется для рассмотрения и утверждения на Пленарной сессии СЕФАКТ ООН.



Кодекс поведения СЕФАКТ ООН

1. Настоящий Кодекс поведения применяется в отношении всех членов и участников СЕФАКТ ООН. Он действует на обычных заседаниях, а также на заседаниях, проводимых в виртуальной форме, например по электронной почте, на вебсеминарах и аудиоконференциях.

2. Члены и участники СЕФАКТ ООН должны постоянно и безусловно соблюдать следующие правила:

- обеспечивать самые высокие стандарты беспристрастности, добросовестности и объективности в рамках их участия в деятельности СЕФАКТ ООН;
- относиться ко всем корректно, справедливо и уважительно;
- уважать право всех участников на неразглашение конфиденциальных сведений;
- прилагать все разумные усилия к тому, чтобы деятельность СЕФАКТ ООН и результаты ее работы не наносили никакого неоправданного ущерба и никоим образом не ущемляли интересы кого бы то ни было;
- уважать право всех полномочных сторон на свободу доступа к информации и средствам связи;
- быть откровенным и, по мере возможности, реалистичным при формулировании заявлений и оценок;
- общаться со всеми в цивилизованной и вежливой форме;
- избегать продвижения интересов отдельных компаний, организаций или аффилированных сторон во время совещаний СЕФАКТ ООН и при поддержании связи, а также в рамках представительства СЕФАКТ ООН на других совещаниях и при других контактах;
- уважать законные права интеллектуальной собственности, воздерживаться от незаконного заимствования плодов работы других и признавать вклад других сторон;
- запрашивать, одобрять и давать максимально честные оценки работы СЕФАКТ ООН, которые должны быть надлежащим образом приняты к сведению и, при необходимости, скорректированы;
- поощрять других членов СЕФАКТ ООН соблюдать настоящий Кодекс поведения.

Санкции и их обжалование

3. Несоблюдение Кодекса поведения может привести к официальному предупреждению со стороны Бюро. Если проступок считается серьезным и не исправлен, то членство соответствующего лица в СЕФАКТ ООН может быть прекращено и Главе соответствующей делегации может быть предложено отозвать назначенное лицо. Апелляции могут быть направлены Омбудсмену, в том числе в случаях, когда одна или более сторон, подвергнутых дисциплинарным мерам, является членом Бюро. Решение Омбудсмана является окончательным, если оно не обжаловано Главой национальной делегации на Пленарной сессии.

Конфликт интересов

4. Все члены и участники СЕФАКТ ООН должны работать в интересах выполнения миссии СЕФАКТ ООН, участвуя в деятельности, заседаниях и мероприятиях СЕФАКТ ООН. В случае возникновения конфликта интересов действуют следующие правила:

Заявление о наличии конфликта интересов

5. Конфликт интересов может возникнуть вследствие:

- наличия личной, профессиональной или финансовой заинтересованности, которая может прямо противоречить миссии СЕФАКТ ООН;
- руководящей роли/должности в других организациях по стандартам, членства в правлениях и т.д.;
- работы в общеизвестных консультационных органах.

6. В этих случаях и во всех случаях, когда тесные взаимосвязи могут быть обоснованно восприняты как порождающие конфликт интересов, соответствующий член или участник должен сделать письменное заявление о наличии конфликта интересов; такое заявление должно быть направлено в Бюро, и тексты таких заявлений будут храниться в секретариате ЕЭК ООН. При наличии соответствующей просьбы об этом будут проинформированы участники Пленарной сессии.

Отвод или отставка

7. Конфликт интересов может также возникнуть вследствие работы по найму (будь то работа в штате, платные консультации или консультации, оплачиваемые ценными бумагами), когда работодатель поручает члену или участнику осуществлять деятельность, которая наносит ущерб или противоречит миссии СЕФАКТ ООН.

8. Поскольку публичное заявление о наличии конфликта интересов может негативно сказаться на работе по найму члена или участника, такое заявление можно представить в Бюро (или, если речь идет о члене Бюро, Председателю СЕФАКТ ООН) в конфиденциальном порядке. Кроме того, соответствующий член или участник должен отказаться от участия в голосовании, или, когда поручение касается какого-либо конкретного действия, участник должен отказаться от участия в нем. Так, например, участник должен отказаться от голосования, если работодатель поручил ему проголосовать определенным образом, поскольку это будет отвечать коммерческим интересам работодателя, даже если наемный работник уверен в том, что ему придется голосовать за неправильное с точки зрения СЕФАКТ ООН техническое решение. К тому же, наемный работник должен отказаться от последующего участия в данной деятельности, если работодатель поручает ему работать в другой организации, непосредственно конкурирующей с текущей деятельностью СЕФАКТ ООН, в которой принимает участие наемный работник.

Санкции и обжалование

9. Санкции и их обжалование:

- отказ сделать заявление о наличии конфликта интересов может привести к тому, что Бюро предложит сделать такое заявление в течение 30 дней. Если в течение данного срока такое заявление не будет получено, то

членство участника в СЕФАКТ ООН прекращается и Главе соответствующей делегации предлагается отозвать назначенное лицо;

- отсутствие обязательного отказа от участия может привести к отзыву членства участника в СЕФАКТ ООН, и Главе соответствующей делегации может быть предложено отозвать назначенное лицо;
- все результаты работы, затрагиваемые конфликтом интересов, должны быть признаны недействительными, и вся работа должна быть начата заново. Это необходимо даже в случае позднего представления упомянутого выше заявления;
- апелляции могут быть представлены Омбудсмену, в том числе в случаях, когда одна или более сторон, подвергаемых дисциплинарным мерам, является членом Бюро. Решение Омбудсмана является окончательным, если оно не обжаловано Главой соответствующей национальной делегации на Пленарной сессии.

Распространение информации о настоящем Кодексе поведения

10. Такая информация будет распространяться посредством:

- информирования глав делегаций о Кодексе поведения;
- информирования лиц, назначенных главами делегаций, о Кодексе поведения;
- размещения текста Кодекса поведения на вебсайте СЕФАКТ ООН.

Приложение

Правила "сетевого этикета" СЕФАКТ ООН

СЕФАКТ ООН поддерживает излагаемые ниже правила обмена информацией по электронной почте. Речь идет о руководящих принципах, направленных на повышение эффективности сообщений и предотвращение недоразумений и ошибочного толкования. Нарушение излагаемых ниже нормативных правил может привести к таким санкциям со стороны Бюро, как лишение членства в СЕФАКТ ООН. Нарушение излагаемых ниже информационных правил может привести не к санкциям со стороны Бюро, а к негативной реакции со стороны коллег.

I. Правила нормативного характера:

1. Не загружайте файлы и не направляйте сообщения, которые содержат фотографии, программы и другие материалы, охраняемые законодательством об интеллектуальной собственности, авторскими правами, правами на охрану сферы личной жизни или на публичность информации, а также любыми иными действующими законами, если вы не обладаете или не контролируете такие права, либо не имеете всех необходимых разрешений.
2. Осуществляйте рассылку писем по нескольким адресам для дальнейшей рассылки.
3. Не допускайте личных оскорблений.
4. Не направляйте сообщения коммерческого характера.
5. Не направляйте файлы и программы с разрушающим действием (например, содержащие вирусы).
6. Не используйте формулировки, которые очевидно противоречат Кодексу поведения СЕФАКТ ООН.
7. Не направляйте сообщения, которые призывают или побуждают членов к достижению какого-либо соглашения или понимания, которое, если оно будет реализовано, может в значительной степени снизить конкуренцию среди или между членами или может быть квалифицировано как нарушение антимонопольного законодательства.
8. Не выдавайте себя за другое лицо.

II. Правила информативного характера:

1. Пользуйтесь электронной почтой так, как вы хотели бы, чтобы ею пользовались другие; вы можете существенно повлиять на поведение других даже самым фактом написания электронного сообщения.
2. Прочтите свое сообщение перед отсылкой; избегайте нежелательных сюрпризов; очистите от всего лишнего электронное сообщение перед отсылкой.
3. Используйте опцию cc (копия тому то) разумно. Кроме того, избегайте копирования других, когда разговор превращается в диалог.

4. Цитируйте первоначальные сообщения в ответах надлежащим образом; сокращайте пространные сноски в своих ответах, обеспечивая включение достаточного, но не избыточного объема исходных материалов.
 5. Осторожно используйте иронию в электронных сообщениях; избегайте комментариев, которые могут оскорбить или смутить; перед отправкой сообщения подумайте дважды, следует ли вам использовать "смайлик".
 6. Печатание заглавными буквами сродни крику; не кричите, это – неприятно.
 7. Старайтесь избегать направления огромных приложений; многие серверы и каналы электронной почты автоматически удаляют приложения объемом более 10 мегабайт; даже 5 мегабайт считаются некоторыми слишком большим объемом; старайтесь обеспечить возможность загрузки таких объемных материалов вместо их направления по электронной почте.
 8. Электронная почта не является безопасным каналом, если вы не пользуетесь кодированием; никогда не пишите в электронном сообщении того, чего бы вы не написали на обычной почтовой открытке.
-