



Европейская экономическая комиссия

Комитет по инновационной деятельности,
конкурентоспособности
и государственно-частным партнерствам

Рабочая группа по государственно-частным партнерствам

Третья сессия

Женева, 3–4 декабря 2019 года

Пункт 4 предварительной повестки дня

**Обзор работы за период после второй сессии Рабочей группы
по государственно-частным партнерствам, состоявшейся
20–21 ноября 2018 года**

Кодекс поведения для международных специализированных центров передового опыта в области государственно-частных партнерств, ассоциированных с Европейской экономической комиссией Организации Объединенных Наций

Записка секретариата

Резюме

Настоящий документ представляет собой пересмотренный вариант проекта кодекса поведения для ассоциированных с ЕЭК ООН Международных специализированных центров передового опыта в области ГЧП, представленный Комитету по инновационной деятельности, конкурентоспособности и государственно-частным партнерствам на его тринадцатой сессии в марте 2019 года. Этот документ был одобрен Юридическим отделом ООН и утвержден Бюро Рабочей группы по государственно-частным партнерствам.

Документ передается Рабочей группе для рассмотрения и одобрения.



I. Цель и сфера деятельности

Цель и сфера деятельности. Международные специализированные центры передового опыта в области ГЧП (далее «Центры»)¹, ассоциированные с Европейской экономической комиссией Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН) на основании меморандумов о взаимопонимании, соглашений о взносах, обмена письмами или других институциональных механизмов (соглашений о присоединении), преследуют общую цель – содействовать Международному центру передового опыта в области ГЧП ЕЭК ООН (МЦПО) в Женеве в продвижении программы ГЧП на благо людей ЕЭК ООН в поддержку Целей Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (ЦУР). Конкретный вклад Центров – как коллективный, так и индивидуальный – в работу МЦПО согласовывается в плане работы, утверждаемом на ежегодных совещаниях Центров.

Настоящий кодекс поведения применим к Центрам, их персоналу, стажерам, подрядчикам и внештатным сотрудникам, а также к экспертам и консультантам, привлеченным Центрами, на платной или безвозмездной основе, участвующим любым образом в основной работе МЦПО.

II. Руководящие принципы

Устав Организации Объединенных Наций. [Устав Организации Объединенных Наций](#) регулирует деятельность Организации Объединенных Наций, и ожидается, что Центры и их члены будут придерживаться следующих основополагающих ценностей, закрепленных в Уставе Организации Объединенных Наций:

- a) уважения основных прав человека, включая равные права мужчин и женщин;
- b) социальной справедливости и человеческого достоинства; и
- c) мира и безопасности.

Добросовестность. Ожидается, что Центры и их члены будут поддерживать добросовестность Организации Объединенных Наций, четко способствуя, в частности, целям, деятельности и задачам Организации Объединенных Наций.

Общие принципы. В дополнение к ценностям, закрепленным в Уставе Организации Объединенных Наций, ожидается, что в своей повседневной деятельности Центры и их члены будут руководствоваться принципами, включенными в «Глобальный договор» Организации Объединенных Наций и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций.

[«Глобальный договор» Организации Объединенных Наций](#) обеспечивает общую ценностную основу для сотрудничества с деловыми кругами. Принципы «Глобального договора», касающиеся прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, основаны на межправительственных соглашениях и имеют непосредственное отношение к предпринимательской деятельности.

Аналогичным образом [Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций](#) служат базовым исходным пунктом для ожидаемого делового поведения и ориентиром для ответственного ведения бизнеса.

¹ Включая Центр в качестве учреждения и его персонал, подрядчиков, стажеров и внештатных сотрудников, а также экспертов и консультантов, привлеченных Центром.

III. Профессиональная компетентность

Центры признают границы своей компетентности и воздерживаются от расширения их сферы деятельности без предварительного одобрения со стороны МЦПО. Ожидается, что Центры будут честны и откровенны в отношении своего профессионального опыта, включая опыт своих членов, которых они должны, как предполагается, тщательно отбирать, и будут точно и без преувеличения представлять свои достижения. Умышленное невыполнение этого требования, если оно будет доведено до сведения ЕЭК ООН, повлечет за собой письменное предупреждение в адрес Центра; его неоднократное умышленное невыполнение может привести к прекращению ассоциации Центра с МЦПО.

Консультанты и эксперты, которых Центры намереваются привлечь к какой-либо существенной работе, должны обосновать свою квалификацию и опыт в конкретной области компетенции Центров в связи с проектами ГЧП на благо людей.

IV. Этическое поведение

Конфиденциальность и секретная информация. Ожидается, что Центры и их члены будут защищать конфиденциальность всей секретной информации, полученной от секретариата и от государств-членов, являющихся клиентами. Кроме того, Центры не должны использовать какие-либо отношения с государством-членом, являющимся клиентом, или любую секретную информацию, полученную в интересах Центра, Организации, в которой размещен Центр (в соответствующих случаях), или любого лица, связанного с Центром.

Использование названия и эмблемы Организации Объединенных Наций. Центры не могут использовать название и эмблему Организации Объединенных Наций в своих визитных карточках, подписях электронной почты, на веб-сайте или в других коммуникационных целях. Использование или воспроизведение названия и эмблемы ООН в любой деятельности Центра будет зависеть от того, будет ли эта деятельность организована совместно или при коспонсорстве ЕЭК ООН.

Конфликт интересов. Ожидается, что Центры будут сообщать секретариату ЕЭК ООН о любой ситуации, обнаруживающей или предположительно обнаруживающей конфликт интересов. Это также относится к любому из его членов. Центры и их представители могут отказаться от участия в какой-либо деятельности из-за потенциального конфликта интересов или отсутствия беспристрастности при осуществлении деятельности, одобренной МЦПО.

Коррупция. Ожидается, что Центры и их члены будут соблюдать самые высокие стандарты профессионального, морального и этического поведения, уважать местные законы и не участвовать в любых формах коррупции, включая помимо прочего, вымогательство, мошенничество, хищение или взяточничество.

Интеллектуальная собственность. Ожидается, что Центры и их члены будут постоянно воздерживаться от преднамеренного нарушения прав интеллектуальной собственности других сторон. Невыполнение этого требования может привести не только к возбуждению судебного разбирательства против соответствующего Центра на национальном уровне, но и к прекращению ассоциации этого Центра с МЦПО.

Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства. Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства нарушают общепризнанные международные правовые нормы и стандарты. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря от 9 октября 2003 года (ST/SGB/2003/13) Организация Объединенных Наций должна получить от Центров письменное обязательство о том, что они признают эти стандарты. Неприятие Центром превентивных мер против сексуальной эксплуатации или сексуальных надругательств, непроведение расследований по заявлениям о них или принятие мер по исправлению положения в случае сексуальной эксплуатации или сексуальных надругательств являются основанием для прекращения ассоциации этого Центра с МЦПО.

V. Условия продолжающейся ассоциации

Оперативные вопросы. Общий принцип заключается в том, что Центры должны начать функционировать в течение первых шести месяцев после их создания и продолжать функционировать на протяжении всего своего жизненного цикла. Любые задержки должны быть обоснованы и обсуждены с секретариатом ЕЭК ООН, который располагает полной свободой действий в отношении решения о предоставлении продления. Если Центр не начнет функционировать в течение одного года с момента своего создания или не будет функционировать в течение всего периода своего существования, секретариат ЕЭК ООН примет в консультации с Бюро Рабочей группы по государственно-частным партнерствам решение о продолжении его ассоциации с МЦПО.

Положение о предельном сроке полномочий. Центры создаются на определенный срок (как правило, на пять лет), и с этой целью в соглашения об ассоциации включается положение о предельном сроке полномочий. Решение о продолжении деятельности Центра после истечения срока его полномочий принимается исключительно по усмотрению Бюро Рабочей группы по государственно-частным партнерствам в консультации с секретариатом ЕЭК ООН. Одним из ключевых факторов, которые необходимо учитывать в этих обстоятельствах, является способность Центра продолжать функционировать в полном объеме.
