

**Европейская экономическая комиссия****Региональное совещание по обзору «Пекин+25»**

Женева, 29 и 30 октября 2019 года

Пункт 4 предварительной повестки дня

**Основные тенденции в области
гендерного равенства в регионе ЕЭК****Региональный обзор прогресса: достижения и проблемы
в поощрении гендерного равенства в регионе ЕЭК
в разбивке по странам****Записка секретариата^{1, 2}***Резюме*

Экономический и Социальный Совет в своей резолюции 2018/8 призвал государства провести всеобъемлющие общенациональные обзоры достигнутых успехов и возникших проблем в деле осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, а также полного осуществления Повестки дня на период до 2030 года в интересах устойчивого развития в гендерном ракурсе. Кроме того, он отметил важное значение региональных обзоров и итогов межправительственных процессов на региональном уровне для подготовки к глобальному обзору «Пекин+25», который будет проведен на шестьдесят четвертой сессии Комиссии по положению женщин.

В настоящем документе перечисляются в разбивке по странам избранные достижения и проблемы в области гендерного равенства за период со времени последнего регионального обзора в 2014 году, указанные в национальных ответах на вопросник Организации Объединенных Наций. Он дополняет документ ECE/AC.28/2019/3, в котором кратко излагаются региональные тенденции и изменения в политике в области продвижения повестки дня по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

¹ Настоящая записка подготовлена Европейской экономической комиссией Организации Объединенных Наций (ЕЭК) в сотрудничестве с Региональным отделением для Европы и Центральной Азии Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»).

² Настоящий документ было намечено опубликовать после стандартной даты публикации в связи с обстоятельствами, не зависящими от стороны, представившей документ.



Введение

1. В настоящем документе представлен обзор достижений государств – членов ЕЭК и встреченных ими проблем в осуществлении Пекинской платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года в гендерном ракурсе в разбивке по странам. Он дополняет Региональный сводный доклад (ECE/AC.28/2019/3).
2. Настоящий доклад подготовлен на основе ответов государств – членов ЕЭК на вопросник Организации Объединенных Наций, включенный в методическую записку³ по подготовке к проведению обзоров на национальном уровне. Он охватывает вопросы, которым уделяется первоочередное внимание в национальных ответах, но не в полной мере отражает разнообразие страновых докладов, размещенных на веб-сайте ЕЭК⁴.
3. Достижения и проблемы в разбивке по странам описываются в ниже следующей таблице в соответствии со структурой вопросника Организации Объединенных Наций по шести всеобъемлющим измерениям: измерение 1 – инклюзивное развитие, всеобщее процветание и обеспечение достойной работой; измерение 2 – искоренение нищеты, социальная защита и социальные услуги; измерение 3 – свобода от насилия, стигматизации и стереотипов; измерение 4 – участие, подотчетность и гендерно-ориентированные учреждения; измерение 5 – формирование миролюбивого и открытого общества; и измерение 6: охрана, защита и восстановление окружающей среды.

³ С методической запиской можно ознакомиться по адресу www.unece.org/fileadmin/DAM/Gender/documents/Beijing_25/18-359nve_Annex_1_-Guidance_note_English_ANNEX.pdf.

⁴ Размещены по адресу www.unece.org/gender.

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Албания		
Измерение 1		
<i>Имущественные права</i>	Закон о нотариальной заверенной презумпции совместной собственности супругов 2018 года; Закон «О кадастре» предусматривает регистрацию совместного имущества супругов	8% женщин владеют землей
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда увеличился с 6,3% до 10,5%
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	2015 год: изданы клинические протоколы по безопасному прерыванию беременности и выявлению рака молочной железы	
<i>Социальная защита</i>		Возраст выхода на пенсию женщин к 2056 году сравнивается с показателем для мужчин
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	<p>Поправки 2018 года распространяют действие чрезвычайных запретительных судебных приказов на жертв насилия со стороны интимного партнера</p> <p>Национальная стратегия контроля за стрелковым оружием и легкими вооружениями охватывает вопросы применения огнестрельного оружия в ситуациях, связанных с домашним насилием</p> <p>Поправки, внесенные в Трудовой кодекс в 2015 году, требуют от работодателей создания механизмов борьбы с сексуальными домогательствами</p>	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	<p>Создание первого круглосуточного кризисного центра по борьбе с сексуальным насилием</p> <p>Создан реестр запретительных судебных приказов</p>	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Вредные виды практики</i>		По-прежнему имеют место убийства женщин, преступления в защиту чести, ранние и принудительные браки и избирательные аборт в зависимости от пола ребенка
<i>Фактическая ситуация</i>		2018 год: 33,7% когда-либо имевших партнера женщины подвергались домашнему насилию в течение последних 12 месяцев; в случае женщин в возрасте 18–24 лет: 55,8%
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Национальная стратегия по обеспечению гендерного равенства и план действий на 2016–2020 годы Местные планы действий по обеспечению гендерного равенства на 2018–2020 годы	
<i>Участие в политической жизни</i>	Женщины составляют 29,3% от общего числа депутатов парламента и 8 из 14 министров, что является историческим рекордом Квота требует наличия 50% женщин в партийных списках на муниципальных выборах	Женщины занимают посты мэров в 9 из 61 города
<i>Гендерно-ориентированное бюджетирование</i>	Принцип гендерно-ориентированного бюджетирования включен в стратегии финансирования общенационального и местного уровней	
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по выполнению резолюции 1325 СБ ООН на 2018 год Впервые женщины были включены в состав военных миссий ООН и НАТО	Женщины составляют 13% военнослужащих
Андорра		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	2019 год: антидискриминационное законодательство, охватывающее гендерную дискриминацию в сфере занятости	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>		Аборт является уголовно-наказуемым преступлением за исключением случаев, когда он необходим для спасения жизни беременной женщины
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Закон о борьбе с гендерным насилием и бытовым насилием 2015 года 2016 год: Национальная комиссия по предупреждению гендерного и домашнего насилия Закон о борьбе с торговлей людьми 2017 года	
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>		Национальная политика гендерного равенства отсутствует Национальные механизмы обеспечения гендерного равенства не созданы
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Закон 2018 года предусматривает временную международную защиту по гендерным основаниям	
Армения		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Программа 2019 года предусматривает выплату стипендий и профессиональную подготовку для молодых матерей, не имеющих высшего образования	
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Программа «Няня» 2018 года официально закрепляет статус домашних работников и оказание поддержки работающим матерям	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 2		
<i>Образование</i>	<p>Включение вопросов гендерного равенства, сексуальности и искоренения насилия в учебные программы</p> <p>Учебные курсы по гендерной проблематике для учителей и администраторов</p>	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	<p>Закон о предупреждении домашнего насилия 2017 года</p> <p>Закон о выявлении жертв торговли людьми и эксплуатации и оказании им помощи 2014 года</p>	
<i>Вредные виды практики</i>	Избирательные аборты в зависимости от пола ребенка квалифицируются как административное правонарушение	Соотношение полов новорожденных: 110 мальчиков/100 девочек
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Созданы протоколы, касающиеся защиты жертв торговли людьми и домашнего насилия и оказания им услуг	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Годичный план действий по реализации Закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» на 2015 год	
<i>Участие в политической жизни</i>	Увеличение квот Избирательного кодекса на 10%	
Измерение 5		
	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2019–2021 годы	
Измерение 6		
	Женщины составляют 60% сотрудников министерства экологии и занимают 1/3 руководящих должностей	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Австрия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	<p>Специальная программа интеграции женщин-мигрантов на рынке труда</p> <p>Трехлетний проект по реинтеграции женщин, пострадавших от насилия, на рынке труда с использованием первой облигации социального воздействия</p>	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда в 2017 году: 19,9%
<i>Родительский отпуск</i>	<p>Налоговые льготы и пособия для совместного ухода за детьми детей; облегчение бремени для родителей с низкими доходами и одиноких родителей</p> <p>Закон об уходе за детьми 2017 года предусматривает партнерское вознаграждение для родителей, берущих равное число дней отпуска</p> <p>Усыновители и отцы одного пола имеют право на четырехнедельный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком</p> <p>Поправка к Закону об охране материнства 2016 года предусматривает отпуск для внештатных работников</p>	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	План действий по охране здоровья женщин на 2017 год	
<i>Образование</i>	От учителей требуется гендерная компетентность, ориентированная на многообразие	
<i>Социальная защита</i>	Поправка к Закону о социальном обеспечении 2017 года ввела более высокую надбавку для выравнивания пенсий	Пенсия женщин на 40–50% ниже, чем пенсия мужчин
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Криминализация: нарушение права на сексуальное самоопределение, кибербуллинг и принудительные браки	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
	Национальная стратегия по предотвращению насилия в школах на 2014–2016 годы, направленная на борьбу с сексуальным насилием и кибербуллинг	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Специализированные консультативные услуги для жертв гендерного насилия с инвалидностью	
<i>Измерение 4</i>		
<i>Участие в политической жизни</i>		Доля женщин-мэров в 2018 году: 8,3%
<i>Частный сектор</i>	Закон 2017 года: 30% квота для женщин в советах директоров зарегистрированных на бирже компаний и компаний с численностью сотрудников более 1 000 человек	Доля женщин в наблюдательных советах 200 крупнейших компаний в 2019 году: 18,5% В исполнительных советах/руководстве 200 крупнейших компаний: 8,4%
<i>Измерение 5</i>		
	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН	
<i>Азербайджан</i>		
<i>Измерение 1</i>		
<i>Предпринимательство</i>	Министерство экономики создало три женских бизнес-инкубатора, в том числе один по ИКТ	Бизнес-инкубаторы поддерживают традиционно гендерно мотивированные занятия
<i>Измерение 2</i>		
<i>Здравоохранение</i>	Создано семь перинатальных центров	
<i>Образование</i>	Женщины и девочки практически достигли паритета в системе образования	
<i>Измерение 3</i>		
<i>Законодательство и политика</i>	2016 год: долгосрочные запретительные приказы включены в Гражданско-процессуальный кодекс	Национальный программный документ по борьбе с насилием в отношении женщин отсутствует

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2016–2017 годы	
Беларусь		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Закон о занятости населения 2016 года предусматривает бесплатное профессиональное обучение и пособия для матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет	Женщины составляют 17% высококвалифицированных специалистов в сфере научных исследований
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда: 27,3%
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>		Женщины тратят почти в два раза больше времени на выполнение домашних обязанностей, чем мужчины
Измерение 2		
<i>Социальная защита</i>	Гендерный разрыв в размере пенсий отсутствует Сокращенный период уплаты взносов для социально уязвимых женщин, обеспечивающих долгосрочный уход	Различный возраст выхода на пенсию для женщин и мужчин
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>		Закон о борьбе с домашним насилием отсутствует; не ведется сбор данных о насилии в отношении женщин
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Жертвы домашнего насилия имеют доступ к временному приюту; пилотные «программы для правонарушителей» в 2015 году Национальный механизм идентификации и перенаправления жертв торговли людьми вступил в силу в 2015 году и предоставляет бесплатную помощь	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2020 год	
<i>Участие в политической жизни</i>	Женщины составляют 32,5% членов парламента и 48,2% депутатов местных советов	
Бельгия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>		40,5% занятых женщин работают в режиме неполной занятости (9,4% мужчин)
<i>Родительский отпуск</i>	2018 год: принято решение о сокращении продолжительности отпуска по уходу за ребенком на 1/10	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	2018 год: декриминализация абортов Специализированная медицинская помощь для женщин – просительниц убежища	
<i>Социальная защита</i>	2014 год: домашние работники получили право на социальное обеспечение	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2016 год: ратифицирована Стамбульская конвенция Национальный план действий по борьбе с гендерным насилием на 2015–2019 годы 2014 год: криминализация сексуальных домогательств в общественных местах 2018 год: отмена врачебной тайны в случаях насилия, связанного с защитой чести, и основанных на обычаях форм насилия	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Три кризисных центра для жертв сексуального насилия	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 4		
<i>Учет гендерной проблематики</i>	Принятие федерального законодательства и законодательства субъектов в целях учета гендерной проблематики	
<i>Участие в политической жизни</i>	Женщины составляют 42% членов федеральных законодательных органов	
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Участие в оказании помощи за рубежом по тематике женщин, мира и безопасности	
<i>Инклюзивность</i>	Замужние матери автоматически признавались в качестве родителей без процедуры усыновления/удочерения в 2016 году Трансгендеры могут менять гражданский статус без медицинских процедур в 2018 году	
Измерение 6		
	Гендерная проблематика интегрирована в оказание помощи за рубежом в целях снижения риска бедствий	
Босния и Герцеговина		
Измерение 1		
<i>Развитие сельских районов</i>		Низкий уровень землевладения среди женщин
<i>Родительский отпуск</i>	Процедура установления отцовства детей в обоих Образованиях	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>		Отсутствие доступа к качественному медицинскому обслуживанию в сельских районах
<i>Образование</i>		Гендерные стереотипы в школьных учебниках

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Рамочная стратегия по осуществлению Стамбульской конвенции на 2015–2018 год	Осуществление на практике законов и подзаконных актов о домашнем насилии представляет собой проблему
<i>Средства массовой информации</i>	Кодекс аудиовизуальных и радиовещательных услуг запрещает распространение дискриминационного или ущемляющего права по признаку пола контента	
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Планы действий по обеспечению гендерного равенства на 2013–2017 и 2018–2022 годы	
<i>Гендерно-ориентированное бюджетирование</i>	Гендерные аспекты отслеживаются в процессах составления бюджетов	Босния и Герцеговина (БиГ) – 0,05%; Федерация Боснии и Герцеговины (ФБиГ) – 0,05%; Республика Сербская (РС) – 0,04%
<i>Участие в политической жизни</i>		Женщины: в парламенте БиГ – 16,6% в парламенте ФБиГ – 25,5% в Народной скупщине РС – 16,8% Широкое распространение насилия в отношении женщин в сфере политики
Измерение 5		
<i>Законодательство и политика</i>	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2018–2022 годы	Женщины составляют 8% сотрудников органов полиции; занимают 1,3% высших руководящих должностей
	2015 год: поправка к Уголовному кодексу исключила применение силы из квалификации изнасилования в качестве преступления против человечности	
<i>Доступ к правосудию</i>	Юридические поправки Образования регулируют права жертв сексуального насилия в условиях конфликта	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Болгария		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Закон о содействии занятости предусматривает субсидии для работодателей, нанимающих одиноких матерей и матерей с маленькими детьми	
<i>Родительский отпуск</i>	В 2017 году отцам и приемным отцам был предоставлен 15-дневный отпуск по уходу за ребенком при сохранении 90% зарплаты	
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Программа «Бebиситтер» предусматривает уход за детьми в течение 18 месяцев с признанием официальной занятости для лиц, осуществляющих уход	
Измерение 2		
<i>Социальная защита</i>		Возраст выхода на пенсию сравнивается в 2037 году
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Национальная программа предупреждения домашнего насилия и защиты от него 2019 года	
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Закон о гендерном равенстве 2016 года; Стратегия по обеспечению гендерного равенства на 2013–2020 годы	
<i>Участие в политической жизни</i>		2018 год: доля женщин в парламенте – 27,1% в Совете министров – 23,8% среди муниципальных мэров – 12,8%
Измерение 6		
	Женщины составляют половину сотрудников управленческого состава в Министерстве охраны окружающей среды и водных ресурсов	

Страны	Достижения	Проблемы
Канада		
Измерение 1		
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Закон о равной оплате труда 2018 года распространяется на работодателей государственного и федерального регулируемого частного сектора, численность работников которых превышает десять человек; учреждает должность уполномоченного по вопросам равной оплаты труда	
<i>Родительский отпуск</i>	2019 год: пять дополнительных недель предоставляется партнерам, берущим отпуск по уходу за ребенком	
Измерение 3		
	Национальная стратегия по предотвращению и пресечению гендерного насилия 2017 года	
	2016 год: начало проведения национального расследования по делам пропавших без вести и убитых женщин и девочек из числа коренных народов	
Измерение 4		
<i>Механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Департамент по делам женщин и гендерному равенству был создан в 2018 году	
<i>Учет гендерной проблематики при формировании бюджета</i>	Закон о гендерно-ориентированном бюджетировании 2018 года требует учета гендерных аспектов в федеральных процессах	
Измерение 5		
	Национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности на 2017–2022 годы	
	Национальная стратегия противодействия радикализации, порождающей насилие, Центра по вовлечению общин и предупреждению насилия 2018 года	
	Политика оказания международной помощи феминистскому движению	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 6		
	Принятие Плана действий РКИК ООН по гендерным вопросам в 2017 году	Деятельность добывающей промышленности отрицательно сказывается на женщинах из числа коренных народов
	Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в лесном хозяйстве 2018 года	
Хорватия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>		Уровень занятости женщин в 2017 году: 58,3%
<i>Родительский отпуск</i>	2017 год: увеличение отпуска по уходу за ребенком до четырех месяцев	Социальная среда, неблагоприятная для отцов, берущих отпуск
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Программа защиты и поощрения грудного вскармливания	Ограниченный доступ к медицинскому обслуживанию в сельских районах, препятствующий доступу к абортam
<i>Образование</i>		Гендерные стереотипы в учебниках Женщины составляют 19% выпускников факультетов информатики и 25,7% выпускников технических вузов
<i>Социальная защита</i>	Пенсионное законодательство, принятое в 2019 году, предусматривает дополнительный трудовой стаж для матерей за каждого ребенка	Риск бедности в случае матерей-одиночек: 47,6%; пожилых женщин: 34,2%
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2018 год: ратифицирована Стамбульская конвенция Национальная стратегия защиты от домашнего насилия на 2017–2022 годы 2015 год: криминализация домашнего насилия	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Средства массовой информации</i>		Высокий уровень сенсационности, вторичной виктимизации и обвинений в адрес жертв в СМИ
Измерение 4		
<i>Механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Надежные механизмы обеспечения гендерного равенства	
<i>Участие в политической жизни</i>	Закон о гендерном равенстве устанавливает 40% квоту для женщин в партийных списках	Женщины составляют 21% членов парламента
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Переводчики того же пола и гинекологическая помощь в центрах приема просителей убежища	Женщины составляют 5,11% сотрудников, занятых в операциях и миссиях по поддержанию мира
<i>Доступ к правосудию</i>	Закон 2015 года регулирует права жертв сексуального насилия в условиях конфликта на возмещение ущерба и оказание услуг	
Кипр		
Измерение 1		
<i>Родительский отпуск</i>	Закон 2017 года устанавливает двухнедельный отпуск по уходу за ребенком для отца	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Стратегический план по охране сексуального и репродуктивного здоровья 2017 года, предусматривающий бесплатную вакцинацию против ВПЧ 2018 год: криминализация воспрепятствования матери кормить грудью 2018 год: декриминализация абортов	
<i>Образование</i>	2018 год: Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
	Высокий удельный вес женщин среди преподавателей естественных наук, математики и статистики	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2017 год: ратифицирована Стамбульская конвенция Национальный план действий по предупреждению домашнего насилия и борьбе с ним 2017 года Законодательство о борьбе с торговлей людьми и их эксплуатацией и о защите жертв 2014 года	
<i>Средства массовой информации</i>		Сексистское изображение женщин повсеместно распространено в средствах массовой информации
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	2014 год: Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2019–2022 годы Уполномоченный по вопросам гендерного равенства	
<i>Участие в политической жизни</i>		Женщины составляют: 17,86% членов Палаты представителей 10,26% мэров 4,56% членов муниципальных советов Ни одной женщины не избрано в парламент ЕС
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2019–2022 годы	
<i>Инклюзивность</i>	2015 год: статус гражданского партнерства введен для однополых пар	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Чешская Республика		
Измерение 1		
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда в 2017 году: 21,1%
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Право на отпуск по уходу за ребенком для отца введено в 2018 году на семь дней с сохранением 70% зарплаты	В 2016 году 4,7% детей в возрасте до трех лет пользовались формальным уходом
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Постоянное продвижение различных вариантов родовспоможения; увеличение числа акушерских отделений	Больницы не соблюдают рекомендованные стандарты грудного вскармливания и контактов с новорожденными
<i>Социальная защита</i>	<p>Поправка 2018 года к Закону о пенсионном страховании увеличивает базу исчисления</p> <p>Право на долгосрочный уход: 90 дней отпуска по уходу за членами семьи</p>	Разница в размере пенсий – 18%; средний размер пенсии женщин ниже черты бедности
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	План действий по предупреждению домашнего и гендерного насилия на 2019–2022 года учитывает проблему насилия в киберпространстве	Стамбульская конвенция не ратифицирована
Измерение 4		
<i>Участие в политической жизни</i>	План действий по обеспечению сбалансированной представленности женщин и мужчин на руководящих должностях на 2016–2018 годы	
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Стратегия правительства по обеспечению равенства женщин и мужчин на 2014–2020 годы	Департамент по вопросам гендерного равенства трижды переводился в различные министерства
Измерение 5		
	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2017–2020 годы	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Дания		
Измерение 1		
<i>Родительский отпуск</i>		Отцы берут 1/10 общей продолжительности отпуска
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	2018 год: инициатива по разработке индивидуальных планов родовспоможения с охватом уязвимых беременных женщин	
<i>Образование</i>	2017 год: учрежден вводный курс для учащихся старших классов средней школы, с тем чтобы сформировать их взгляды в отношении их первоначальных предпочтений по предметам	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	<p>Национальный план действий по борьбе с психологическим и физическим насилием в близких отношениях (2019–2022 годы) охватывает насилие при ухаживаниях и насилие со стороны сексуального партнера, навязчивое преследование и домогательства в Интернете</p> <p>Временные запретительные приказы в отношении навязчивого преследования и специальные консультации для жертв навязчивого преследования</p> <p>Национальный план действий по предотвращению конфликтов, связанных с защитой чести, и социального контроля на 2017–2020 годы</p> <p>Отмена браков несовершеннолетних</p>	
Измерение 4		
<i>Законы и политика в области гендерного равенства</i>	Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства 2019 года	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2019–2021 годы Поддержка усилий по борьбе с сексуальным и гендерным насилием в районах, затронутых конфликтом	
Эстония		
Измерение 1		
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда в 2017 году: 25,6%
<i>Родительский отпуск</i>	2017 год: увеличение отпуска по уходу за ребенком для отца с 10 до 30 дней	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2017 год: ратифицирована Стамбульская конвенция Стратегия по предотвращению насилия на 2015–2020 годы 2017 год: навязчивое преследование, КЖПО и принудительные браки признаны уголовно наказуемыми деяниями	
Измерение 4		
<i>Участие в политической жизни</i>	2016 год: первая женщина-президент	Женщины составляют 29% членов парламента; 3 из 15 членов правительства; 1 из 15 мэров
<i>Частный сектор</i>	Введение гендерных квот в советах управляющих банковских, инвестиционных и торгующих ценными бумагами учреждений	
Измерение 5		
	Национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности на 2015–2019 годы	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Финляндия		
Измерение 1		
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Программа равной оплаты труда на 2016–2019 годы	
<i>Родительский отпуск</i>	Гибкое родительское пособие по уходу позволяет любому из родителей работать неполный рабочий день	Работа по реформированию системы отпусков по уходу за ребенком приостановлена
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Национальная программа по пропаганде грудного вскармливания на 2018–2022 годы Программа охраны сексуального и репродуктивного здоровья и прав включает в себя уход при рождении, половое просвещение, бесплатную контрацепцию для молодежи	
<i>Образование</i>	Руководство по обеспечению гендерного равенства в системе начального образовании 2015 года	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	План действий Стамбульской конвенции на 2018–2021 годы Поправка к Закону об опекунстве над детьми 2019 года касается домашнего насилия в местах лишения свободы и решений по праву на доступ Закон 2019 года отменил выдачу разрешений на брак несовершеннолетних Закон о дополнительном сборе в пользу жертв предусматривает направление сборов, взимаемых с правонарушителей, в организации по оказанию поддержки жертвам	
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	План обеспечения гендерного равенства требует, чтобы работодатели составляли внутренние планы обеспечения гендерного равенства и проводили обследования заработной платы	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Участие в политической жизни</i>	Женщины составляют 46% членов парламента, что является историческим рекордом, 39% членов муниципальных советов	Исполнительная власть в муниципалитетах остается в основном в руках мужчин
Измерение 5		
	2017 год: оказание зарубежной помощи в целях развития с уделением особого внимания гендерному равенству (61%)	
Измерение 6		
	Министерство окружающей среды приняло План обеспечения равенства на 2018–2021 годы, учитывающий ЦУР	75% работников энергетического сектора – мужчины
	Среднесрочный план климатической политики 2017 года: организация тренингов по оценке воздействия на равенство	
Франция		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Индекс гендерного равенства требует прозрачности оплаты труда от компаний с численностью сотрудников более 250 человек и предусматривает наложение санкций	
<i>Предпринимательство</i>	Рамочное соглашение между государством и сберегательными кассами на 2018–2020 годы о поддержке женщин-предпринимателей	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда: 24%
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	2019 год: увеличение оплачиваемого отпуска по беременности и родам для внештатных работников и сельскохозяйственных рабочих	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Национальная стратегия охраны сексуального здоровья на 2017–2020 годы	
	Препятствование доступу к абортam криминализировано в 2017 году и отменен период для размышлений	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	<p>пятый План действий по борьбе с насилием в отношении женщин на 2017–2019 годы</p> <p>Криминализация в 2016 году распространения сексуальных изображений без согласия</p> <p>2018 год: криминализованы сексуальные домогательства</p>	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Круглосуточная «горячая линия» для сообщений о насилии и домогательствах в общественном транспорте	
Измерение 4		
<i>Участие в политической жизни</i>	<p>2017 год: женщины составляли 38,65% в законодательной власти; 8 из 16 министров и 10 из 20 государственных секретарей</p> <p>Закон 2014 года «О реальном равенстве женщин и мужчин» установил 40% квоту для выдвижения кандидатур на государственные посты</p>	
<i>Средства массовой информации</i>		Женщины составляют 27% экспертов
Измерение 5		
	<p>Феминистская дипломатия</p> <p>Поправки к Закону об убежище 2016 года предусматривают временное пребывание женщин, ставших жертвами домашнего насилия, и признают наличие оснований для предоставления убежища по признаку пола</p>	
Измерение 6		
	В Министерстве экологического перехода и солидарности назначен координатор по гендерным вопросам, климату и биоразнообразию	
Грузия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Поправка 2019 года к Трудовому кодексу определяет сексуальные домогательства как незаконную дискриминацию	2017 год: 58% экономически активных женщин; 75% мужчин

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
		Женщины составляют 9% сотрудников городских советов; 29% государственных служащих
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Принята методология расчета гендерного разрыва в оплате труда	Месячная заработная плата: женщины – 770 лари; мужчины – 1 197 лари
<i>Родительский отпуск</i>		В частном секторе отпуск по беременности и родам предоставляется по усмотрению работодателей
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Стратегия охраны здоровья матери и ребенка на 2017–2030 годы	Центрам планирования семьи требуются клинические протоколы
<i>Социальная защита</i>		Различный возраст выхода на пенсию
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Национальный план действий по борьбе с гендерным насилием на 2018–2020 годы	
	Криминализованы калечащие операции на женских половых органах, навязчивое преследование, принудительная стерилизация и принудительные браки	Принудительные и ранние браки по-прежнему широко распространены
	Создана Межведомственная комиссия	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Потерпевшие получают многосекторальную помощь бесплатно	
Измерение 4		
<i>Механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Надежные институциональные механизмы по обеспечению гендерного равенства на национальном и местном уровнях	
<i>Статистические данные в разбивке по признаку пола</i>	2018 год: создан онлайн-портал гендерных данных	
<i>Участие в политической жизни</i>		Женщины составляют: 15% членов парламента 13,2 % членов городских советов

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
		Отсутствие женщин на должностях губернаторов
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности на 2018–2020 годы с упором на местный уровень	
<i>Инклюзивность</i>	2014 год: принятие всеобъемлющего антидискриминационного законодательства	
Германия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Программа интеграции поддерживает признание квалификации, языковую подготовку и наставничество для женщин-беженцев	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Закон о прозрачности структуры заработной платы 2017 года	21% разрыв в оплате труда
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Закон о более гармоничном сочетании семейных обязанностей, обязанностей по уходу и трудовой деятельности предусматривает продолжительное краткосрочное отсутствие на работе и отпуск по уходу за членами семьи Удвоилось количество мест в детских садах	
<i>Родительский отпуск</i>	2015 год: гибкое пособие по уходу за ребенком, выплачиваемое в течение четырех дополнительных месяцев партнерского ухода	
Измерение 2		
<i>Образование</i>	Национальный проект поощряет выбор учебных программ, свободный от гендерных стереотипов	
<i>Социальная защита</i>	Государственная поддержка родителей-одиночек, не получающих алиментов от другого родителя	53% разрыв в пенсионном обеспечении
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Уголовный кодекс квалифицирует изнасилование по признаку согласия	

Страны	Достижения	Проблемы
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Закон о защите проституции 2017 года обеспечивает защиту, сексуальное самоопределение и улучшение условий труда для секс-работников Создание круглосуточной «горячей линии» на 18 различных языках	
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>		Отсутствие межсекторальной политики в области гендерного равенства
<i>Участие в политической жизни</i>		Представленность женщин в политике снизилась с 37% до 31%
<i>Руководящие должности в государственном секторе</i>	50% квота для женщин в наблюдательных советах	
<i>Частный сектор</i>	30% обязательные квоты для женщин в советах директоров компаний, зарегистрированных на бирже	81% компаний не соблюдают целевых квот Женщины составляют 6,1% членов советов директоров частных компаний
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Выделение значительных ресурсов в ответ на семикратное увеличение числа ходатайств о предоставлении убежища и для интеграции мигрантов	
Венгрия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	План действий по защите занятости на 2013–2020 годы предусматривает субсидирование работодателей, нанимающих женщин с маленькими детьми Занятость женщин в государственном секторе увеличилось до 56%	
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Программа дополнительного пособия по уходу за ребенком позволяет женщинам, возвращающимся на работу, получать пособия по уходу за детьми на дому	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 3		
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Создано 7 приютов, 19 домов временного проживания, 5 кризисных центров	
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Национальная стратегия поощрения гендерного равенства на 2010–2021 годы	
Ирландия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	План обновления гражданской службы 2014 года для улучшения гендерного баланса	Доля женщин на рынке труда: 56,1%
<i>Родительский отпуск</i>	2016 год: двухнедельный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком для отца	
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Первые два года бесплатного дошкольного образования	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Национальная стратегия охраны сексуального здоровья на 2015–2020 годы	
<i>Образование</i>	Национальный план обеспечения равного доступа к высшему образованию на 2018–2020 годы	2017 год: женщины составляли 23% преподавателей университетов
<i>Социальная защита</i>	Участники индивидуальной трудовой деятельности супруги/партнера могут получить доступ к пособиям по социальному страхованию	2016 год: разрыв в размере пенсий – 26,1%
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2019 год: ратифицирована Стамбульская конвенция	
	Вторая Национальная стратегия по борьбе с домашним, сексуальным и гендерным насилием на 2016–2021 годы	

Страны	Достижения	Проблемы
	Закон о домашнем насилии 2018 года, отменяющий освобождение от ответственности за детские браки, предусмотренное в Уголовном кодексе 2017 года (сексуальные преступления)	
Измерение 4		
	Внесение поправок в Конституцию посредством референдума о равноправии в браке и разводе, доступе к услугам по прерыванию беременности	
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Национальная стратегия в интересах женщин и девочек на 2017–2020 годы	
<i>Участие в политической жизни</i>		Женщины составляют 22% в нижней палате и 30% в верхней палате парламента
	2018 год: достигнута 40-процентная квота для женщин в советах директоров госпредприятий	
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	2019 год: третий Национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности	2019 год: женщины составляют 6,6% личного состава постоянных сил обороны
<i>Доступ к правосудию</i>	Принесены официальные извинения правительства узникам «прачечных Магдалины»	
	2015 год: создана Комиссия по расследованию деятельности домов матери и ребенка	
<i>Инклюзивность</i>	Закон о браке 2015 года и Закон «О детях и семейных отношениях» признают однополые браки и семейные отношения	
Израиль		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>		2017 год: уровень занятости арабских женщин – 26,4%; 63,2% – в случае еврейских женщин
<i>Родительский отпуск</i>	Отцам предоставили право брать одну неделю оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком сразу же после родов и одну дополнительную	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
	неделю в течение периода материнского отпуска по беременности и родам	
Измерение 2		
<i>Образование</i>	Женщины составляют 59% студентов высших учебных заведений	
<i>Социальная защита</i>		Отложено рассмотрение предложения о повышении возраста выхода на пенсию для женщин с 62 до 64 лет
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Руководящие принципы для министерств 2019 года не допускают участия женщин в общественных форумах	Сегрегация женщин в общественных местах и «правила скромности», за соблюдением которых следят государственные органы
Измерение 4		
<i>Участие в политической жизни</i>	Женщины составляют 27,5% членов парламента, что является историческим рекордом 2018 год: первая кампания по расширению участия женщин в политической жизни страны	Женщины составляют 16% министров
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Поправка 2014 года к Закону о военной службе запрещает исключение женщин из состава Армии обороны Израиля в связи призывом ультраортодоксальных мужчин	
<i>Инклюзивность</i>		Женщины из этнических меньшинств сталкиваются с препятствиями при получении доступа к судам
Италия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	В 2015 году для работников органов государственного управления предусмотрена возможность гибкого графика работы	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Предпринимательство</i>	Государственные гарантии по финансированию МСП для женщин-предпринимателей	
<i>Родительский отпуск</i>	Обязательный отпуск по уходу за ребенком для отца продлен до пяти дней в 2018 году; один день отпуска для отца на добровольной основе	
<i>Измерение 2</i>		
<i>Социальная защита</i>	Три месяца отпуска для жертв насилия в семье	Разница в размере пенсий: 37%
<i>Измерение 3</i>		
<i>Законодательство и политика</i>	Национальный стратегический план по борьбе с насилием в отношении женщин со стороны мужчин на 2017–2020 годы 2017 год: сексуальные домогательства квалифицированы в качестве дискриминации Национальный план действий по борьбе с торговлей людьми 2016 года	
<i>Измерение 4</i>		
<i>Гендерно-ориентированное бюджетирование</i>	2017 год: согласована методология гендерно-ориентированного бюджетирования	
<i>Участие в политической жизни</i>	2018 год: женщины составляли 34% членов парламента, что является историческим рекордом	
<i>Частный сектор</i>	2018 год: женщины занимают 33% руководящих должностей в компаниях, зарегистрированных на бирже	
<i>Измерение 5</i>		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий на 2016–2019 годы Гендерное равенство как принцип или важная цель – 57% ОПП	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Казахстан		
Измерение 1		
<i>Предпринимательство</i>	Женщины составляют 43,2% активных предпринимателей среди МСП	Женщины составляют 52,6% индивидуальных предпринимателей в отраслях с низкой добавленной стоимостью
<i>Положение на рынке труда</i>	Отмена 96 должностей, запрещенных для женщин	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда: 35%
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>		Помощь по уходу за престарелыми предоставляется только лицам, не имеющим взрослых детей трудоспособного возраста
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Национальная рамочная программа и план действий по укреплению службы планирования семьи на 2017–2021 годы	53% женщин используют современные средства контрацепции; каждая шестая беременность заканчивается абортom
	Создано 118 Центров здоровья молодежи, оказывающих услуги в области репродуктивного здоровья	
	Государство обеспечивает оказание медицинской помощи безработным беременным женщинам и бесплатное обследование молочной железы и шейки матки	23% женщин проходят бесплатное обследование на онкологические заболевания
<i>Социальная защита</i>		Возраст выхода на пенсию сравняется в 2027 году
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	План действий по борьбе с торговлей людьми на 2018–2020 годы	Декриминализованы умышленное нанесение побоев и причинение легких телесных повреждений
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	2016 год: приняты стандарты специальных социальных услуг для жертв домашнего насилия	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Вредные виды практики</i>		Сохраняется практика заключения ранних и принудительных браков, включая похищение невест и религиозные браки, без правовых последствий
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Концепция гендерной и семейной политики на период до 2030 года	
<i>Участие в политической жизни</i>	2017 год: почти двукратное увеличение представительства женщин в парламент – до 22%	Женщины составляют 11,7% политических государственных служащих в 2019 году
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>		Женщины составляют 12% сотрудников органов внутренних дел
Кыргызстан		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>		45% экономически активных женщин
<i>Развитие сельских районов</i>		Сельские женщины сталкиваются с дискриминацией в плане доступа к земле, воде для полива, сельхозоборудованию и крупным займам
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>		23,5% детей посещают дошкольные учреждения
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда в 2017 году: 24,8%
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>		2/3 женщин имеют доступ к средствам контрацепции; риск материнской смертности остается высоким
		Увеличение числа ВИЧ-инфицированных женщин, которые составляют 60% ВИЧ-инфицированных лиц

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Образование</i>		Злоупотребления в отношении ВИЧ-инфицированных женщин, секс-работников и наркоманов препятствуют эффективной работе сектора здравоохранения Девочки из этнических и религиозных меньшинств сталкиваются с препятствиями при получении начального и среднего образования
<i>Измерение 3</i>		
<i>Законодательство и политика</i>	2017 год: Закон о предупреждении и защите от домашнего насилия 2016 год: Закон о запрещении религиозных браков с несовершеннолетними лицами	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Созданы четыре кризисных центра	Отсутствие приютов для жертв домашнего насилия
<i>Вредные виды практики</i>	Широкомасштабная кампания по борьбе с ранними браками	Увеличение числа похищений невест
<i>Средства массовой информации</i>		Исследование СМИ 2018 года: женщины чаще всего изображаются в качестве жен, матерей или сексуальных объектов
<i>Измерение 4</i>		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Национальная стратегия и план действий по достижению гендерного равенства на 2018–2020 годы	
<i>Участие в политической жизни</i>		2018 год: женщины составляют 15,8% членов парламента; 11% членов местных законодательных органов

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2018–2021 годы	Рост религиозной радикализации и сопутствующее усиление традиционных социальных норм; рост насильственного экстремизма
<i>Инклюзивность</i>		2014 год: издана фетва в отношении ЛГБТИ-сообщества
Измерение 6		
		Отсутствие женщин на руководящих должностях в национальных директивных органах по вопросам охраны окружающей среды и изменения климата
		Женщины характеризуются низкими показателями участия в управлении природными ресурсами
Латвия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Почти паритет в общем уровне занятости Программа 2016 года по интеграции беженцев на рынке труда	
<i>Родительский отпуск</i>	Поправка позволяет выплату частичного пособия (30%) родителю, получающему доход во время отпуска по уходу за ребенком, для отца	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Общий разрыв в оплате труда – 15,7% 19,4% – в государственном секторе 37,48% – в финансовом секторе
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Финансирование государством средств контрацепции для уязвимых женщин	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Образование</i>	Обучение по вопросам гендерного насилия для заинтересованных сторон сети центров по профилактике ВИЧ	Женщины недопредставлены в научно-технических дисциплинах (31,76%); они составили 92% выпускников 2018 года в области образования, здравоохранения и социального обеспечения
<i>Социальная защита</i>	Гарантированная поддержка одиноких родителей, не получающих алиментов на ребенка Поправка 2015 года предусматривает предоставление социальных услуг беженцам	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2016 год: ратифицирована Стамбульская конвенция Поправки к Уголовному кодексу предусматривают судебное преследование ex officio актов изнасилования, сексуальных надругательств и умышленного нанесения телесных повреждений	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	2014 год: принята схема запретительных судебных приказов Созданы службы социальной реабилитации для жертв и правонарушителей	
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	План содействия обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин на 2018–2020 годы Комитет по гендерному равенству, учрежденный в рамках Министерства социального обеспечения	
<i>Данные, дезагрегированные по признаку пола</i>		Отсутствие всеобъемлющих данных о гендерном насилии
<i>Участие в политической жизни</i>	2017 год: доля женщин в парламенте – 31%; в местных выборных органах – 33,7%	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Руководящие должности в частном секторе</i>		Женщины составляют 27,3% руководителей высшего звена; мужчины – 72,7%
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>		Отсутствие национальной политики по вопросам женщин, мира и безопасности
	Отсутствие ограничений для службы женщин в вооруженных силах	
Измерение 6		
		Руководящие принципы экологической политики на 2014–2020 годы не учитывают гендерную проблематику
Лихтенштейн		
Измерение 2		
<i>Образование</i>	В рамках общенациональных ежегодных дней профориентации ученикам пятых–седьмых классов рассказывается о профессиях, в которых наблюдается доминирование одного пола, с целью противодействия гендерной сегрегации на рынке труда	Примерно треть студентов университетов – женщины
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2016 год: ратифицирована Конвенции Совета Европы о противодействии торговле людьми	Отсутствие законодательства по борьбе с насилием в отношении женщин Уголовная ответственность за проституцию
<i>Информационно-просветительская работа</i>	Комиссия по предотвращению насилия начала кампанию против кибербуллинга «Уважительно вместе»	
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Группа по обеспечению равных возможностей	Национальная политика гендерного равенства отсутствует

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
		Преобразование Группы по обеспечению равных возможностей из независимого подразделения в подразделение в составе Управления социального обеспечения
<i>Участие в политической жизни</i>	2019 год: доля женщин в муниципальных советах удвоилась и достигла 39,1%	2017 год: доля женщин-парламентариев сократилась вдвое и составила 12%
Измерение 6		
	Женщины занимают высокие посты в сфере экологической политики	
Люксембург		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Закон 2016 года запрещает дискриминацию в сфере занятости по признаку пола и смены пола	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Закон о равной оплате труда 2016 года	
<i>Родительский отпуск</i>	В 2017 году установлен 10-дневный отпуск по уходу за ребенком для отца; восемь дней оплачиваются государством	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	План действий по охране эмоционального и сексуального здоровья 2019 года 2014 год: декриминализация абортов	
<i>Социальная защита</i>	Поправка 2018 года увеличивает пенсию для супругов, осуществляющих уход за ребенком после развода, путем переноса пенсии работающего супруга (супруги)	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2018 год: ратифицирована Стамбульская конвенция	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	План по обеспечению равенства женщин и мужчин на 2015–2018 годы	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Гендерно-ориентированное бюджетирование</i>	Проводится анализ гендерного воздействия предлагаемого законодательства	
<i>Участие в политической жизни</i>	<p>Поправки 2016 года к закону о финансировании политических партий ограничивают финансирование партий, не соблюдающих 40% квоту</p> <p>Установлена 40% квота для советов директоров предприятий государственного сектора</p>	2018 год: женщины составляют 25% членов парламента
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности на 2018–2023 годы	
<i>Инклюзивность</i>	Национальный план действий в интересах ЛГБТИ 2018 года	
Измерение 6		
	Гендерные аспекты учитываются при оказании зарубежной помощи по вопросам охраны окружающей среды и изменения климата	
Черногория		
Измерение 1		
<i>Предпринимательство</i>	Стратегия развития женского предпринимательства на 2015–2020 годы	Женщины составляют 9,6% владельцев предприятий
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Стратегия охраны и укрепления репродуктивного и сексуального здоровья на 2013–2020 годы	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	<p>Национальная стратегии защиты от домашнего насилия на 2016–2020 годы</p> <p>2017 год; криминализировано навязчивое преследование</p>	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	План действий по обеспечению гендерного равенства на 2017–2021 годы В 2016 году был учрежден Национальный совет по гендерному равенству	
<i>Участие в политической жизни</i>	Поправка 2014 года к закону о выборах установила 30-процентную квоту для избирательных списков 2017 год: создана женская политическая сеть	Женщины составляют 23,46% членов парламента
Измерение 5		
		Женщины составляют 10,62% военнослужащих
Нидерланды		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	План действий по борьбе с дискриминацией на рынке труда 2018 года	
<i>Родительский отпуск</i>	2018 год: увеличение продолжительности отпуска по уходу за ребенком до пяти дней для отцов-партнеров матерей	
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Онлайн-калькулятор «Работа/уход» рассчитывает финансовые последствия различных вариантов работы/ухода между партнерами	
Измерение 2		
<i>Образование</i>	Инициатива по назначению женщин-преподавателей 2017 года	2017 год: женщины составляли 20,9% преподавателей университетов
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	План действий по самоопределению на 2015–2017 годы, охватывающий вредные виды практики	
<i>Профилактика</i>	Кампания в поддержку жертв сексуального насилия: «Если это произошло с тобой»; информационная кампания 2017 года «Замуж против твоей воли»	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	План действий по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы	
<i>Частный сектор</i>		Женщины занимают 14,5% должностей в исполнительных советах; 18,2% в наблюдательных советах
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2016–2019 годы Разработан модуль «Гендер и сексуальная ориентация и гендерная идентичность (СОГИ)» для ходатайств о предоставлении убежища	
Измерение 6		
	Включение гендерных аспектов в проекты по охране окружающей среды, изменению климата и водным ресурсам за рубежом	
Северная Македония		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>		Женщины составляют 39,6% официальной рабочей силы
Измерение 3		
<i>Законы и политика</i>	Закон о предупреждении и защите от домашнего насилия, принятый в 2015 году 2017 год: ратифицирована Стамбульская конвенция, Национальный план действий по ее осуществлению на 2018–2023 годы	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Стратегия по обеспечению гендерного равенства на 2013–2020 годы Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2018–2020 годы	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
	Стратегия гендерно-ориентированного бюджетирования на 2012–2017 годы	
Норвегия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Почти паритет в участии в рабочей силе	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Закон 2019 года требует от работодателей, насчитывающих более 50 работников, сообщать о гендерном разрыве в оплате труда	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Национальные руководящие принципы дородового наблюдения обеспечивают уход, ориентированный на женщин и новорожденных	
	Бесплатные средства контрацепции для лиц в возрасте до 21 года	
<i>Образование</i>	Обязательное половое воспитание учитывает личные границы и сексуальность	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2017 год: ратифицирована Стамбульская конвенция	
	Навязчивое преследование и принудительные браки криминализованы в 2016 году	Отсутствие согласия не является квалифицирующим признаком изнасилования
<i>Вредные виды практики</i>	Абсолютный минимальный возраст для вступления в брак установлен на уровне 18 лет в 2018 году	
	Четырехлетний план действий по борьбе с негативным социальным контролем (калечение женских половых органов и принудительные браки)	
<i>Насилие с использованием технологий</i>	Информационно-просветительская программа полиции «Можно рассылать всем?» для лиц в возрасте 13–16 лет, касающаяся обмена откровенными изображениями и материалами сексуального характера	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 4		
<i>Участие в политической жизни</i>	Женщины составляли более 40% членов парламента в 2017 году; и 39% в местных советах, что является историческим рекордом	28% мэров составляют женщины
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	План действий по вопросам женщин, мира и безопасности на 2019–2022 годы Значительная финансовая поддержка различных организаций по гендерным вопросам в условиях гуманитарных кризисов	
Португалия		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	2019 год: установление 40% квоты на должности государственных служащих Декрет 2015 года предусматривает оказание финансовой поддержки компаниям, нанимающим безработных недостаточно представленного пола	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	2018 год: принятие закона о прозрачности равной оплаты труда	
<i>Родительский отпуск</i>	Поправка 2019 года к Трудовому кодексу предусматривает 20 обязательных дней отпуска по уходу за ребенком для отца	
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Программа обеспечения совмещения трудовой деятельности и семейной жизни на 2018–2019 годы Программы государственной поддержки для лиц, осуществляющих уход за детьми в неформальном секторе	
Измерение 2		
<i>Образование</i>	Национальная стратегия гражданского воспитания охватывает вопросы гендерного равенства, гендерного насилия и полового воспитания	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Стратегия локализации политики борьбы с бытовым насилием 2016 года	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Создание механизмов сотрудничества по борьбе с бытовым насилием Специализированные услуги для ЛГБТИ, инвалидов и жертв сексуального насилия	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Национальная программа по обеспечению равенства и недискриминации на 2018–2030 годы	
<i>Гендерно-ориентированное бюджетирование</i>	Требование проведения при составлении государственного бюджета оценки гендерного воздействия в 2019 году	
<i>Участие в политической жизни</i>	Повышение квоты для женщин в избирательных списках на национальных, европейских и муниципальных выборах в 2019 году до 40%	
<i>Частный сектор</i>	В 2017 году установлены квоты для женщин в советах директоров государственных компаний (33%); зарегистрированных на бирже компаний (20%)	
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2019–2022 годы	
<i>Инклюзивность</i>	План действий по борьбе с дискриминацией по признаку СОГИ	
Республика Молдова		
Измерение 1		
<i>Развитие сельских районов</i>		Женщины не имеют доступа к земле, жилью, финансированию и услугам по распространению сельскохозяйственных знаний на равной основе

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Родительский отпуск</i>	2016 год: введение 14-дневного оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для отца	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Средний разрыв в заработной плате: 13,5%; 32,8% в сфере искусства; 41,4% в сфере финансов
<i>Измерение 2</i>		
<i>Здравоохранение</i>	Бесплатное медицинское обслуживание в связи с беременностью Сеть из 41 центра доброжелательного отношения к молодежи предлагает бесплатный доступ к медицинскому обслуживанию	Отсутствие доступа к медицинскому обслуживанию в сельских районах
<i>Социальная защита</i>		Возраст выхода на пенсию сравнивается в 2028 году
<i>Измерение 3</i>		
<i>Законодательство и политика</i>	Первая Национальная стратегия по предупреждению насилия в отношении женщин и домашнего насилия и борьбе с ним на 2018–2023 годы	
<i>Измерение 4</i>		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Стратегия по обеспечению гендерного равенства на 2017–2021 годы Надежные механизмы обеспечения гендерного равенства	
<i>Участие в политической жизни</i>	2019 год: женщины составляют 25% членов парламента, что является историческим рекордом	
<i>Измерение 5</i>		
	Национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности на 2018–2022 годы	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Румыния		
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	<p>2016 год: ратифицирована Стамбульская конвенция</p> <p>Внесенные в 2018 году в законодательство поправки ввели временные запретительные судебные приказы, исключили защиту чести в качестве оправдания</p> <p>Национальная стратегия поощрения гендерного равенства и предотвращения домашнего насилия и борьбе с ним на 2018–2021 годы</p>	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Создание бесплатной круглосуточной линии экстренной помощи жертвам домашнего насилия	
Измерение 4		
<i>Механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	2015 год: воссоздание Национального агентства по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин	
Российская Федерация		
Измерение 1		
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Постепенное повышение заработной платы в государственном секторе, в том числе в сфере образования, науки, здравоохранения и т. д., где женщины занимают доминирующее положение	
<i>Положение на рынке труда</i>	<p>Повышение квалификации женщин путем обучения во время отпуска по беременности и родам и/или воспитания детей</p> <p>Большое число квалифицированных женщин-специалистов в области науки и техники</p>	
<i>Предпринимательство</i>	Обучение женщин-предпринимателей: программа «Мама-предприниматель» для женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам и/или воспитывающих детей в возрасте до трех лет	
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Полный доступ к дошкольному образованию для детей в возрасте от трех до семи лет	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	2017 год: сокращение материнской смертности на 27%, улучшение медицинского обслуживания в период беременности, родов и послеродовой период благодаря программе «Родовой сертификат» и открытие новых перинатальных центров	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Программа материнского капитала продлена до 2021 года, что позволяет женщинам/семьям получать финансовую поддержку в отношении второго ребенка или последующих детей	
<i>Средства массовой информации</i>	Гендерный паритет на руководящих должностях в СМИ	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Принята Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017–2022 годы и соответствующие планы осуществления в области образования, здравоохранения и социальных услуг	
<i>Участие в политической жизни</i>		Женщины составляют 16% членов Совета Федерации; 15% депутатов Госдумы
Измерение 5		
		Отсутствие гендерного анализа ОПП
Сербия		
Измерение 1		
<i>Имущественные права</i>	Совместная собственность супругов на вновь приобретенное имущество	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	2017 год: принятие первой национальной программы по сексуальному и репродуктивному здоровью	
<i>Образование</i>	Министерство образования выпустило пособия по проблемам гендерного и цифрового насилия в школах	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2016 год: принят Закон о предупреждении домашнего насилия 2016 год: криминализация навязчивого преследования, принудительных браков, калечащих операций на женских половых органах и сексуальных домогательств	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Национальная стратегия гендерного равенства на 2016–2020 годы	
<i>Гендерно-ориентированное бюджетирование</i>	Требование внедрить гендерно-ориентированное бюджетирование к 2020 году	
<i>Участие в политической жизни</i>	Женщины составляют 34 депутатов Народной скупщины	
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2017–2020 годы	
Измерение 6		
	Включение гендерной проблематики в экологическую политику Женщины составляют 68% сотрудников Агентства по охране окружающей среды; 33% руководящих должностей Гендерные вопросы учтены в законодательстве об управлении риском бедствий	
Словацкая Республика		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>		На долю женщин приходится 4/5 работников образования, здравоохранения и социальных услуг
<i>Родительский отпуск</i>	2017 год: повышение уровня выплат в ходе отпуска по беременности и родам	Отцы могут взять отпуск по уходу за ребенком продолжительностью 6 недель

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
		после рождения в том случае, если мать не берет его
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в почасовой оплате труда: 18%
Измерение 3		
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	2019 год: создание национального координационного механизма по борьбе с домашним насилием 2015 год: запуск работающей круглосуточно телефонной линии экстренной помощи	
<i>Профилактика</i>	Информационно-разъяснительная кампания среди молодежи по вопросам сексуального насилия	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Национальная стратегия и план действий по достижению гендерного равенства на 2014–2019 годы	
<i>Участие в политической жизни</i>	2019 год: избрана первая женщина-президент	
Словения		
Измерение 1		
<i>Предпринимательство</i>	Программа 2016 года предусматривает обучение предпринимательским навыкам и субсидии для женщин-предпринимателей с высшим образованием.	
<i>Отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый отцу</i>	Оплачиваемый отпуск по беременности и родам (105 дней); оплачиваемый отпуск в связи с рождением ребенка (30 дней, не подлежащий передаче) с сохранением 100% заработной платы; 130 дней совместного родительского отпуска	
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Национальные кампании по поощрению участия мужчин в неоплачиваемом домашнем труде	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Бесплатные услуги по охране сексуального и репродуктивного здоровья для женщин и девочек из числа беженцев	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Образование</i>	Обязательное половое воспитание и санитарное просвещение в начальной и средней школе	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	2015 год: ратификация Стамбульской конвенции 2015 год: криминализованы навязчивое преследование и принудительные браки	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Национальная программа обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин на 2015–2020 годы	
<i>Учет гендерной проблематики</i>	Руководящие принципы по учету гендерной проблематики в работе министерств на 2016–2020 годы 2016 год: принят Закон о защите от дискриминации; учрежден институт Уполномоченного по вопросам равноправия	
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по выполнению резолюций 1325 и 1820 СБ ООН 2018 года Женщины занимают высокие руководящие и командные должности в вооруженных силах	
Испания		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Закон 2019 года требует от компаний с более чем 50 сотрудниками регистрировать заработную плату и создавать внутренние планы по обеспечению гендерного равенства, предусматривающие борьбу с сексуальными домогательствами Интеграция гендерных аспектов и иммигрантской перспективы в сферу трудовой инспекции	Уровень занятости женщин в 2018 году: 53%

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Разработан инструмент самодиагностики гендерного разрыва в оплате труда	Разрыв в почасовой оплате труда в 2016 году: 15%
<i>Родительский отпуск</i>	2018 год: увеличение отпуска по уходу за ребенком для отца до пяти недель	
<i>Измерение 2</i>		
<i>Здравоохранение</i>	<p>Восстановление в 2018 году всеобщего медицинского обслуживания с обеспечением доступа для нелегальных мигрантов</p> <p>В секторе здравоохранения разработаны протоколы в отношении КЖПО и жертв сексуальной эксплуатации</p>	
<i>Измерение 3</i>		
<i>Законодательство и политика</i>	<p>2014 год: ратифицирована Стамбульская конвенция</p> <p>Национальная стратегия искоренения насилия в отношении женщин на 2013–2016 годы; Государственный пакт о борьбе против гендерного насилия на 2018–2022 годы</p> <p>2015 год: криминализация навязчивого преследования, «сексинга», детских браков, калечащих операций на женских половых органах и склонения детей к развратным действиям в Интернете, а также добавление гендерной предвзятости в качестве преступления на почве ненависти</p>	
<i>Вредные виды практики</i>		2015 год: законный возраст вступления в брак увеличен до 16 лет
<i>Измерение 4</i>		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	<p>План действий по обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин на 2014–2017 годы</p> <p>Надежные механизмы обеспечения гендерного равенства</p>	Официальный механизм обеспечения гендерного равенства не всегда действенен на практике

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Участие в политической жизни</i>	Женщины составляют 39,9% членов парламента; возглавляют 11 из 17 министерства; политическое равноправие в автономных правительствах	Женщины составляют 19% мэров
<i>Руководящие должности в частном секторе</i>	2018 год: участие женщин в руководстве зарегистрированных на бирже компаний выросло до 23,2%	Недопредставленность женщин на руководящих должностях среднего и высшего уровня в частном секторе

Измерение 5

<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности на 2017–2023 годы Создание в вооруженных силах и полиции, соответственно, Наблюдательного совета и Управления по вопросам гендерного равенства
------------------------------------	--

Измерение 6

Гендерная проблематика интегрирована в зарубежную помощь в области экологической устойчивости, управления водными ресурсами и уменьшения опасности бедствий

Швеция

Измерение 1

<i>Положение на рынке труда</i>	2017 год: почти паритет участия в рабочей силе Национальная стратегия развития предпринимательства на равных условиях на 2015–2020 годы удвоила гранты для женщин
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Местные и региональные кампании по расширению участия мужчин в выполнении неоплачиваемой работы по дому и уходу
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	План действий по устранению гендерного разрыва в оплате труда Поправка 2017 года к антидискриминационному законодательству требует от всех работодателей проведения обследований заработной платы

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Родительский отпуск</i>	<p>Введен третий зарезервированный месяц отпуска по уходу за ребенком для поощрения участия мужчин</p> <p>Сожительствующий партнер родителя может получать родительские льготы и пособия</p>	
<i>Измерение 2</i>		
<i>Здравоохранение</i>	Бесплатные противозачаточные средства для лиц моложе 21 года	
<i>Образование</i>	<p>Введены квоты для обеспечения набора женщин-преподавателей на основе паритета 50/50</p> <p>Учебные программы от дошкольного образования до старших классов средней школы включают гендерные социальные нормы, вопросы насилия, связанного с защитой чести, согласия и порнографии</p>	
<i>Измерение 3</i>		
<i>Законодательство и политика</i>	<p>Национальная стратегия борьбы с насилием в отношении женщин со стороны мужчин на 2016–2026 годы</p> <p>Новый закон о сексуальных преступлениях содержит новое определение изнасилования на основе согласия</p> <p>Правовые поправки запрещают признание детских браков, заключаемых иностранцами; разрешения в отступление от норм на вступление в брак в детском возрасте</p> <p>Криминализация «порномести» и распространения чувствительных изображений</p>	
<i>Средства массовой информации</i>	Учет гендерных аспектов и аспектов разнообразия при подготовке программ, необходимых для выдачи лицензий на общественное вещание	
<i>Измерение 4</i>		
<i>Механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	<p>Феминистское правительство с 2014 года</p> <p>2018: учреждено Шведское агентство по гендерному равенству</p>	2019 год: Парламент упразднил Агентство по гендерному равенству

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Актуализация гендерной проблематики</i>	Постановление правительства об учете гендерной проблематики на 2016–2020 годы	
<i>Гендерно-ориентированное бюджетирование</i>	Разработана методология мониторинга воздействия гендерно-ориентированное бюджетирования	
<i>Участие в политической жизни</i>	<p>Достигнут паритет женщин в советах государственных учреждений и на постах глав государственных учреждений</p> <p>Женщины составляют 49% в советах директоров государственных компаний</p>	Женщины в возрасте 30–49 лет, как правило, уходят с государственной службы
<i>Руководящие должности в частном секторе</i>	Женщины составляют 34% в советах директоров компаний, зарегистрированных на бирже	Женщины составляют 9% председателей частных компаний; 8,4% управляющих директоров
<i>Формирование миролюбивого и открытого общества</i>	<p>Феминистская внешняя политика; всесторонний учет гендерной проблематики в дипломатической службе</p> <p>Шведская сеть женщин-посредников предлагает техническую помощь</p> <p>Ходатайства женщин о предоставлении убежища рассматриваются отдельно; выплаты просителям убежища предоставляются в индивидуальном порядке</p> <p>70% ОПП с учетом гендерных аспектов, 20% целевых показателей гендерного равенства</p>	

Измерение 6

Включение гендерных аспектов в План действий по охране окружающей среды, свободной от токсичных веществ, и в экологические оценки

Интеграция гендерных аспектов в учебную подготовку по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Швейцария		
Измерение 1		
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в оплате труда в 2016 году: 19,6%
	Аудит заработной платы является обязательным для государственных и частных компаний со штатом более 100 сотрудников	
<i>Родительский отпуск</i>	Отпуск по уходу за ребенком был увеличен с 5 до 10 дней для работников государственного сектора	Неудачная инициатива 2017 года по предоставлению четырехнедельного отпуска по уходу за ребенком для отца
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	Программа 2018 года предусматривает предоставление местных субсидий по уходу за детьми на трехлетний период	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Инициативы обеспечивают доступ женщин-мигрантов к курсам родовспоможения, послеродовым посещениям на дому	
<i>Образование</i>	Федеральный проект помогает детям в возрасте 9–13 лет размышлять над выбором учебы и карьеры, выходя за рамки гендерных стереотипов	
<i>Социальная защита</i>		Пенсии мужчин в два раза превышают пенсии женщин
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Поправки 2018 года предусматривают электронное наблюдение за правонарушителями, возбуждение судебного преследования ex officio	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>		Отсутствие национальной политики в области гендерного равенства
<i>Участие в политической жизни</i>		Женщины составляют менее 30% в законодательной и исполнительной ветвях власти, кантонах и коммунах

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	<p>Четвертый национальный план действий по выполнению резолюции 1325 СБ ООН</p> <p>Гендерная проблематика и предотвращение насильственного экстремизма находятся в центре внимания ОПР</p>	
Измерение 6		
	ОПР Швейцарии на цели решения гендерных проблем, охраны окружающей среды и уменьшения опасности бедствий	
Таджикистан		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	2016 год: добавление в Трудовой кодекс антидискриминационных положений	Стратегия развития рынка труда увековечивает традиционную роль женщин
<i>Предпринимательство</i>	Увеличение числа женских микро-, малых и средних предприятий	Удельный вес возглавляемых женщинами предприятий сократился с 9,2% до 6,5%
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Разрыв в месячной оплате труда: 40,1%
<i>Работа/семья</i>		Охват дошкольным образованием (в возрасте 1–6 лет) – 6,9%; 1,8% – в сельской местности
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	План действий по охране сексуального и репродуктивного здоровья матерей, новорожденных, детей и подростков на 2016–2020 годы	
<i>Образование</i>	В высших учебных заведениях установлены квоты для девочек из сельских районов	<p>Девочки бросают школу в девятом классе из-за домашней работы</p> <p>Девочки составляют 22% учащихся начальных и 33,5% средних профессионально-технических школ</p>

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Государственная программа по предупреждению домашнего насилия на 2014–2023 годы и план действий на 2014–2023 годы Закон о предупреждении домашнего насилия	
<i>Вредные виды практики</i>		Сохраняются детские, полигамные и незарегистрированные религиозные браки и подстрекательство к самоубийству
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Комитет по делам женщин и семьи Национальная стратегия повышения роли женщин на 2011–2020 годы и план действий	Институциональные механизмы обеспечения гендерного равенства по-прежнему слабы
<i>Участие в политической жизни</i>		Женщины составляют 19% членов парламента, 15% судей
Измерение 5		
	Первый национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 СБ ООН на 2014–2018 годы	
Измерение 6		
	Включение гендерной проблематики в Национальную стратегию уменьшения опасности бедствий на 2019–2030 годы	
Турция		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	Проект по поддержке политики в области занятости с учетом гендерных аспектов на 2019–2022 годы	2018 год: участие женщин – 34,2%
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	2018 год: увеличение охвата дошкольным образованием до 50,4%	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Создание консультационных центров для мигрантов в женских отделениях	
<i>Образование</i>		Женщины составляют 31,4% преподавателей университетов
<i>Социальная защита</i>	Охват домашних работников социальным страхованием	
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Национальный план действий по борьбе с насилием в отношении женщин на 2016–2020 годы План действий по борьбе с ранними и принудительными браками на 2019–2023 годы Создана рабочая группа по проблеме убийства женщин	
Измерение 4		
<i>Политика гендерного равенства</i>	Стратегический документ и план действий по расширению прав и возможностей женщин на 2018–2023 годы	
<i>Участие в политической жизни</i>		В 2018 году женщины составляли 17,4% членов парламента; 2 женщины-министра (12,5%); 40 из 1 381 мэра
Измерение 5		
	Значительные финансовые обязательства по преодолению кризиса, связанного с беженцами	Состоящие на 75% из сирийских беженцев, женщины и девочки сталкиваются с гендерными барьерами в доступе к источникам средств к существованию и образованию

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Туркменистан		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	2019 год: сняты некоторые юридические ограничения на занятость женщин	
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Бесплатное консультирование по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья Бесплатная вакцина против ВПЧ для девочек в возрасте 9 лет и старше	Низкий уровень доступа к современным средствам контрацепции
<i>Образование</i>		2018 год: женщины составляли 38,5% от общего числа лиц с высшим образованием
<i>Социальная защита</i>		Возраст выхода на пенсию: женщины – 57 лет и мужчины – 62 года
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Закон о борьбе с торговлей людьми, принятый в 2016 году; Национальный план действий по борьбе с торговлей людьми на 2019–2022 годы	Закон о борьбе с домашним насилием отсутствует
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства и закон о равных возможностях 2015 года	Не существует органа или механизма по обеспечению гендерного равенства
<i>Участие в политической жизни</i>		Женщины составляют 25,6% членов парламента; 20% членов региональных народных советов; 21,9% членов органов местного самоуправления

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Украина		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>	2017 год: отменен список из 450 запрещенных для женщин должностей Программа «Муниципальная няня» обеспечивает переход домашних работников к официальной занятости и субсидирует уход за детьми	
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>		Средний разрыв в заработной плате: 25%
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>		Женщины посвящают домашней работе 27 часов в неделю; мужчины – 12 часов в неделю
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Создана сеть центров планирования семьи	Увеличение числа ВИЧ-инфицированных женщин
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>	Закон «О предотвращении и противодействии домашнему насилию» 2017 года Криминализация домашнего насилия, принудительных браков, незаконных аборт и стерилизации; изнасилование определяется на основе согласия	
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	Создание мобильных бригад по борьбе с домашним насилием, национальной «горячей линии» и приютов для жертв домашнего насилия	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
Измерение 4		
<i>Политика и механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Государственная социальная программа обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин 2018 года	
<i>Гендерно-ориентированное бюджетирование</i>	Приказ Минфина 2019 года об утверждении методики гендерно-ориентированного бюджетирования	
<i>Участие в политической жизни</i>	Закон о местных выборах 2015 год установил 30% квоту в партийных списках	2016 год: децентрализация резко сократила участие женщин в политической жизни на местном уровне
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по выполнению резолюции 1325 СБ ООН 2016 года	Гендерная проблематика не учитывается в секторе безопасности
	Поправки 2018 года укрепили равные возможности женщин на военной службе	Женщины-добровольцы сталкиваются с препятствиями в доступе к льготам для ветеранов войны
		Низкий уровень участия женщин в переговорах на высоком уровне по урегулированию конфликтов
Соединенное Королевство		
Измерение 1		
<i>Гендерный разрыв в оплате труда</i>	Положения 2017 года требуют, чтобы все компании с численностью сотрудников свыше 250 человек публиковали данные о гендерном разрыве в оплате труда	
<i>Родительский отпуск</i>	Совместный родительский отпуск позволяет работающим родителям совместно использовать 50 недель отпуска и 37 недель оплачиваемого отпуска в первый год жизни ребенка	
	2017 год: увеличение в два раза пособия по уходу за ребенком в возрасте трех–четырёх лет для работающих родителей до 30 часов/неделю	

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>	План действий в интересах лиц, осуществляющих уход, 2018 года	Женщины выполняют 60% неоплачиваемого домашнего труда; 74% неоплачиваемой работы по уходу за детьми

Измерение 2

<i>Здравоохранение</i>	<p>Политика в области психического здоровья охватывает дородовую и послеродовую депрессию</p> <p>Назначен национальный советник по вопросам здравоохранения для ЛГБТ-сообщества</p>
<i>Образование</i>	Обязательное воспитание с учетом возрастных особенностей по вопросам здоровья, отношений и пола

Измерение 3

<i>Законодательство и политика</i>	<p>Закон 2017 года о предупреждении и пресечении насилия в отношении женщин и домашнего насилия (ратификация Конвенции)</p> <p>Криминализованы в 2015 году: контроль/принудительное поведение в интимных или семейных отношениях; проведение или организация калечащих операций на женских половых органах за рубежом</p> <p>2018 год: произведен пересмотр законодательных положений о гарантиях с целью включения в них положений о сексуальном насилии и домогательствах детей в отношении детей</p>	Стамбульская конвенция не ратифицирована
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	<p>На созданную в 2015 году горячую линию по проблемам порнографии поступило 15 000 звонков</p> <p>Введение запретительных судебных приказов для защиты от КЖПО и принудительных браков</p>	

Измерение 4

<i>Участие в политической жизни</i>	<p>Вторая женщина премьер-министр</p> <p>2017 год: женщины составляют 32% членов парламента</p> <p>В 2018 году женщины занимали 42,7% руководящих должностей в системе государственной службы</p>	18% руководителей советов – женщины
-------------------------------------	---	-------------------------------------

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Частный сектор</i>	Увеличение до 26,7% числа женщин в советах директоров предприятий FTSE 350; 32% женщин в советах директоров предприятий FTSE 100	
Измерение 5		
<i>Женщины, мир и безопасность</i>	Национальный план действий по обеспечению мира и безопасности для женщин 2018 года Все боевые должности открыты для женщин-военнослужащих в 2018 году	
Узбекистан		
Измерение 1		
<i>Положение на рынке труда</i>		Участие женщин – 48%; мужчин – 76%
<i>Сочетание семейных обязанностей и трудовой деятельности</i>		Нехватка дошкольных учреждений
Измерение 2		
<i>Здравоохранение</i>	Резкое снижение материнской и детской смертности	
<i>Образование</i>		Соотношение числа девочек и мальчиков в десятом классе: 30/70; женщины составляют 59% студентов высших учебных заведений Женщины занимают 16% высших академических должностей
<i>Социальная защита</i>		Различный возраст выхода на пенсию для женщин (55 лет) и мужчин (60 лет)
Измерение 3		
<i>Законодательство и политика</i>		Изнасилование определяется скорее на основе применения силы, чем согласия

<i>Страны</i>	<i>Достижения</i>	<i>Проблемы</i>
<i>Защита и многосекторальные услуги</i>	На созданную в 2018 году горячую линию по вопросам домашнего насилия поступило 15 000 звонков	Услуги предоставляются жертвам насилия по признаку пола профессионалами на добровольной основе
<i>Измерение 4</i>		
<i>Механизмы обеспечения гендерного равенства</i>	Комитет женщин Узбекистана	
<i>Участие в политической жизни</i>	30% квота на выдвижение кандидатур в парламент	2017 год: женщины составляли 32% членов парламента Все главы местных администраций являются мужчинами