


**Европейская экономическая комиссия**
**Региональное совещание по обзору «Пекин+25»**

Женева, 29–30 октября 2019 года

**Доклад регионального совещания по обзору  
«Пекин+25»**
**Содержание**
*Стр.*

I.	Введение .....	2
II.	Участники .....	2
III.	Открытие совещания (пункт 1 повестки дня).....	3
IV.	Утверждение повестки дня и организация работы (пункт 2 повестки дня).....	3
V.	Выборы председателей (пункт 3 повестки дня) .....	3
VI.	Тематические диалоги .....	3
A.	Ключевые тенденции в области достижения гендерного равенства в регионе ЕЭК (пункт 4 повестки дня) .....	3
B.	Ликвидация гендерных разрывов: проведение эффективной экономической и социальной политики в регионе ЕЭК (пункт 5 повестки дня) .....	4
C.	Искоренение насилия в отношении женщин и девочек: извлечение уроков и поиски решений на основе регионального опыта (пункт 6 повестки дня).....	4
D.	Образование в интересах гендерного равенства: мощный инструмент преобразований (пункт 7 повестки дня) .....	5
E.	Разумные инвестиции: финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства (пункт 8 повестки дня).....	5
F.	Женщины на руководящих должностях: представленность женщин в процессах разработки политики и принятия решений (пункт 9 повестки дня).....	5
G.	Действия в защиту климата: расширение прав и возможностей женщин в целях повышения устойчивости к изменению климата (пункт 10 повестки дня).....	5
H.	Глобальные цели и взятые в Пекине обязательства (пункт 11 повестки дня) .....	6
VII.	Резюме сопредседателей и закрытие совещания (пункт 12 повестки дня).....	6
<b>Приложения</b>		
I.	Выводы сопредседателей .....	7
II.	Форум ОГО «Пекин+25», посвященный региональному совещанию ЕЭК по обзору .....	24



## I. Введение

1. В резолюции 2018/8 Экономический и Социальный Совет рекомендовал региональным комиссиям Организации Объединенных Наций провести региональный обзор достижений и проблем, влияющих на осуществление Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, а также на полное осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года в гендерном ракурсе. Эти обзоры будут учтены при проведении глобального обзора на шестьдесят четвертой сессии Комиссии по положению женщин (КПЖ) в марте 2020 года.
2. Исполнительный комитет Европейской экономической комиссии (ЕЭК) на своем 101-м заседании 31 октября 2018 года постановил провести региональное совещание по обзору во Дворце Наций в Женеве 29 и 30 октября 2019 года. Это совещание было организовано совместно ЕЭК и Региональным бюро структуры «ООН-женщины» для Европы и Центральной Азии в сотрудничестве с региональными отделениями Детского фонда Организации Объединенных Наций, Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Программы развития Организации Объединенных Наций, Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций.
3. Межправительственному совещанию по обзору предшествовал региональный Форум гражданского общества «Пекин+25», состоявшийся в Женеве 28 октября 2019 года.
4. Основные цели регионального совещания по обзору «Пекин+25» заключались в: обзоре прогресса в деле осуществления Пекинской платформы действий в регионе ЕЭК на основе национальных докладов; определении текущих проблем; обмене опытом передовой практики и определении направления эффективной политики и действий. В ходе обсуждений также рассматривался вопрос о том, каким образом стратегии и политика осуществления Пекинской платформы действий способствуют реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

## II. Участники

5. На сессии присутствовали представители следующих 47 государств – членов ЕЭК: Австрии, Азербайджана, Албании, Андорры, Армении, Беларуси, Бельгии, Болгарии, Боснии и Герцеговины, Венгрии, Германии, Грузии, Дании, Израиля, Ирландии, Исландии, Испании, Италии, Казахстана, Канады, Кипра, Кыргызстана, Литвы, Люксембурга, Мальты, Нидерландов, Норвегии, Португалии, Республики Молдова, Российской Федерации, Северной Македонии, Сербии, Словакии, Словении, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Турции, Туркменистана, Узбекистана, Украины, Финляндии, Франции, Хорватии, Черногории, Чешской Республики, Швейцарии, Швеции и Эстонии.
6. Присутствовали представители организаций системы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений, а также других межправительственных организаций.
7. В совещании приняли участие 856 человек, в том числе представители более 170 неправительственных организаций (НПО).
8. С перечнем участников, а также с документами совещания, выступлениями членов дискуссионных групп и заявлениями государств-членов можно ознакомиться на веб-сайте ЕЭК по адресу <https://www.unece.org/beijing25.html>.

### **III. Открытие совещания (пункт 1 повестки дня)**

9. Совещание открыли Исполнительный секретарь ЕЭК г-жа Ольга Алгаерова, Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве г-жа Татьяна Валова и заместитель Директора-исполнителя структуры «ООН-женщины» г-жа Оса Регнер. После этих вступительных заявлений представитель Глобальной целевой группы по делам молодежи «Пекин+25» г-жа Илайда Эскиташчиоглу представила обобщающее заявление гражданского общества, сделанное на региональном форуме гражданского общества «Пекин+25», см. приложение II.

### **IV. Утверждение повестки дня и организация работы (пункт 2 повестки дня)**

10. Совещание утвердило свою повестку дня и организацию работы (ECE/AC.28/2019/1).

### **V. Выборы председателей (пункт 3 повестки дня)**

11. Были избраны следующие должностные лица:

Председатели: г-жа Алтынай Омурбекова, заместитель Премьер-министра Кыргызской Республики, и г-жа Паскаль Бэрисвил, статс-секретарь, Федеральный департамент иностранных дел, Швейцария.

12. После выборов должностных лиц председатели выступили со вступительными замечаниями.

### **VI. Тематические диалоги**

13. Восемь тематических дискуссионных групп сосредоточили внимание на следующих ключевых вопросах: ключевые тенденции в области гендерного равенства в регионе ЕЭК, ликвидация гендерных разрывов посредством проведения эффективной экономической и социальной политики, искоренение насилия в отношении женщин и девочек, образование в интересах гендерного равенства как мощный инструмент преобразований, финансирование гендерного равенства, представленность женщин в процессах разработки политики и принятия решений, расширение прав и возможностей женщин в целях повышения устойчивости к изменению климата, а также достижение глобальных целей и выполнение взятых в Пекине обязательств.

14. Работа дискуссионных групп осуществлялась под председательством одного из сопредседателей совещания, под непосредственным руководством ведущего и при участии четырех–семи участников дискуссии, являющихся представителями правительств, специализированных учреждений, международных организаций, гражданского общества, научных кругов и частного сектора. После выступлений участников дискуссии следовало интерактивное обсуждение в каждой группе.

#### **A. Ключевые тенденции в области достижения гендерного равенства в регионе ЕЭК (пункт 4 повестки дня)**

Ведущая: г-жа Алия Эль-Яссир, региональный директор по странам Европы и Центральной Азии, структура «ООН-женщины».

Участники дискуссии: г-жа Моника Линн, директор Группы по устойчивому развитию и гендерным вопросам ЕЭК ООН, г-жа Алтынай Омурбекова, заместитель Премьер-министра Кыргызской Республики, г-жа Йованка Тренчевска, государственный секретарь Министерства труда и социальной политики Северной Македонии,

г-жа Вирджиния Лангбак, директор Европейского института гендерного равенства, и г-жа Лиляна Палиховичи, представитель гражданского общества (президент ассоциации «Institutum Virtutes Civilis», Республика Молдова).

## **В. Ликвидация гендерных разрывов: проведение эффективной экономической и социальной политики в регионе ЕЭК (пункт 5 повестки дня)**

Ведущая: г-жа Сильви Дюрер, директор Федерального управления по вопросам гендерного равенства, Швейцария.

Тон задают представители гражданского общества: г-жа Соня Локар, представитель гражданского общества (Женское лобби, Словения), и г-жа Асель Кубаньчбекова, представитель гражданского общества (Женщины – поставщики молодых лидеров, Кыргызская Республика).

Участники дискуссий по темам в рамках заседания:

- *Ликвидация гендерных разрывов на рынках труда, в сфере предпринимательства, социальной защиты и услуг:* г-жа Хиджран Гусейнова, Председатель Государственного комитета по проблемам семьи, женщин и детей, Азербайджан, г-жа Ленита Фрейденвал, заместитель начальника отдела по вопросам гендерного равенства, Швеция, г-жа Эмануэла Поззан, старший специалист по гендерным вопросам и недискриминации Департамента по условиям труда и равенству, МОТ, и г-жа Хиешин Парк, экономист, координатор гендерных программ, ОЭСР.
- *Устранение гендерного разрыва в оплате труда:* г-жа Мариам Джаджанидзе, Совет по гендерному равенству Парламента Грузии, г-жа Руса Гудрун Эрлингсдоттир, старший советник, Кабинет премьер-министра Исландии, г-жа Йоланта Рейнгарде, координатор программ, отдел исследований и статистики Европейского института по вопросам гендерного равенства (ЕИГР), и г-н Йоханнес Смитс, представитель частного сектора, директор и специалист по равной оплате труда, корпорация PwC.

## **С. Искоренение насилия в отношении женщин и девочек: извлечение уроков и поиски решений на основе регионального опыта (пункт 6 повестки дня)**

Ведущий: г-н Артём Сичи, государственный секретарь Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, Республика Молдова.

Участники дискуссии: г-жа Ребека Паломо, государственный комиссар по вопросам насилия в отношении женщин, Испания, г-н Йошко Мандич, эксперт-советник Агентства по гендерному равенству, Босния и Герцеговина, г-жа Марийке Вёваутерс, руководитель Федеральной группы по вопросам гендерного насилия Института по вопросам равенства женщин и мужчин, Бельгия, г-жа Марселин Науди, председатель Группы экспертов по борьбе с насилием в отношении женщин и бытовым насилием (GREVIO), Совет Европы, г-жа Дубравка Шимонович, Специальный докладчик по вопросу о насилии в отношении женщин, Организация Объединенных Наций, г-жа Шазия Чоудри, представитель гражданского общества (профессор права Лондонского университета королевы Марии/сеть европейских женских организаций по борьбе с насилием (WAVE), Соединенное Королевство), и г-жа Мелса Арарат, представитель частного сектора, директор-основатель Форума Турции по вопросам корпоративного управления, школа бизнеса Сабанчи, Стамбул.

**D. Образование в интересах гендерного равенства: мощный инструмент преобразований (пункт 7 повестки дня)**

Ведущая: г-жа Вера Лабкович, начальник отдела народонаселения, гендерной и семейной политики Министерства труда и социальной защиты, Беларусь.

Участники дискуссии: г-жа Элина Калкку, заместитель государственного секретаря по политике развития министерства иностранных дел Финляндии, г-жа Криста Пиккат, директор кластерного бюро ЮНЕСКО для Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, Алматы, г-жа Хава Карри, директор учебного центра агентства МАШАВ «Кармель», Израиль, и г-жа Дамель Мектепбаева, представитель гражданского общества (Назарбаев Университет, Казахстан).

**E. Разумные инвестиции: финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства (пункт 8 повестки дня)**

Ведущий: г-н Хельмут Бергер, глава парламентского бюджетного отдела, Австрия.

Участники дискуссии: г-жа Эглантина Джермени, председатель парламентского подкомитета по гендерному равенству, Албания, г-жа Анна Бьёрнермарк, заместитель директора по учету гендерного фактора и доступу к услугам, Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР), г-жа Джанет Вейч, представитель гражданского общества (председатель Женской бюджетной группы Великобритании, Великобритания), и г-жа Дана Хайдан Георгакараку, представитель частного сектора, руководитель регионального отдела по вопросам социального воздействия, корпорация VISA.

**F. Женщины на руководящих должностях: представленность женщин в процессах разработки политики и принятия решений (пункт 9 повестки дня)**

Ведущая: г-жа Лена Аг, Генеральный директор Шведского агентства по вопросам гендерного равенства, Швеция.

Участники дискуссии: г-жа Мария Благодиевич, Женская политическая сеть и советник президента в парламенте Черногории, г-жа Екатерина Левченко, Уполномоченная правительства по вопросам политики гендерного равенства, Украина, г-жа Гульнара Ишанханова, начальник юридического отдела Исследовательского центра «Оила», Кабинет министров, Узбекистан, и г-жа Ана София Фернандес, представитель гражданского общества (вице-президент организации «Европейское женское лобби», Португалия).

**G. Действия в защиту климата: расширение прав и возможностей женщин в целях повышения устойчивости к изменению климата (пункт 10 повестки дня)**

Ведущая: г-жа Галина Евграфова, советник Министерства сельской жизни, Эстония.

Участники дискуссии: г-жа Катри Виинikka, посол по вопросам гендерного равноправия, Финляндия, г-жа Сандра Неделькович, заместитель директора Бюро по управлению государственными инвестициями, Сербия, г-жа Жаннет Гурунг, представитель гражданского общества (Организация женщин в поддержку изменений в управлении сельским хозяйством и использования природных ресурсов, Соединенные Штаты), и г-жа Салтанат Рахимбекова, представитель гражданского общества (Коалиция за «зеленую» экономику и развитие «G-Global», Казахстан).

## **Н. Глобальные цели и взятые в Пекине обязательства (пункт 11 повестки дня)**

Ведущая: г-жа Жанна Андреасян, заместитель министра труда и социальных вопросов, Армения.

Участники дискуссии: г-жа Марлен Шьяппа, Государственный секретарь по вопросам равенства между мужчинами и женщинами, Франция, г-жа Мерита Джафа, Глава дирекции Министерства здравоохранения и социальной защиты, Албания, г-жа Астрид Крумвиде, старший эксперт Федерального министерства охраны окружающей среды и ядерной безопасности, Германия, г-н Чарльз Рамсен, Председатель Комиссии по гендерному равенству при Совете Европы, г-жа Сильвана Каппуччио, представитель гражданского общества (Всеобщая итальянская конфедерация труда), и г-жа Сельма Акунер, представитель гражданского общества (организация «Женщины за права женщин», Турция).

## **VII. Резюме сопредседателей и закрытие совещания (пункт 12 повестки дня)**

15. Сопредседатели представили основные тезисы тематических обсуждений. Участники совещания договорились о том, что проект выводов сопредседателей по итогам обсуждений будет размещен на веб-сайте ЕЭК для сбора замечаний от участников совещания. Была достигнута договоренность о том, что заключительный доклад, включающий в качестве приложений как выводы сопредседателей, так и обобщающее заявление гражданского общества, сделанное на региональном форуме гражданского общества «Пекин+25», будет представлен на шестьдесят четвертой сессии Комиссии по положению женщин в Нью-Йорке в марте 2020 года в качестве регионального вклада в глобальный обзор «Пекин+25».

## Приложение I

### Выводы сопредседателей

1. Накануне 25-й годовщины принятия Пекинской декларации и Платформы действий и проведения оценки хода осуществления за пять лет Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года государства – члены ЕЭК и заинтересованные стороны на региональном совещании по обзору «Пекин+25» вновь подтвердили свою приверженность достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством полноценного и ускоренного осуществления решений по всем важнейшим проблемным областям, отраженным в Пекинских документах, и тесного взаимодействия в достижении целей в области устойчивого развития.

2. Участники подчеркнули необходимость разработки всеобъемлющей и согласованной политики, стратегий и принятия срочных мер в целях поощрения и защиты прав человека и основных свобод женщин и девочек, учета гендерных аспектов во всех стратегиях и программах, обеспечения полного и равноправного участия женщин во всех процессах разработки политики и принятия решений, включая вопросы изменения климата, расширения экономических прав и возможностей женщин, в том числе с помощью образования, и укрепления партнерских связей и международного сотрудничества для ускорения достижения целей в области устойчивого развития к 2030 году.

### Ключевые тенденции в области достижения гендерного равенства в регионе ЕЭК

3. В региональном обобщенном докладе, который был подготовлен на основе 46 национальных докладов, представленных правительствами государств – членом ЕЭК<sup>1</sup>, выявлен прогресс во всех областях нашего региона после принятия в 1995 году Пекинской платформы действий и его связь с осуществлением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижением целей в области устойчивого развития для региона ЕЭК.

4. В течение последних пяти лет государства – члены ЕЭК в приоритетном порядке работали в следующих трех основных областях деятельности: борьба с насилием в отношении женщин, расширение экономических прав и возможностей женщин и активизация участия женщин в политической жизни. Участники совещания сошлись во мнении о том, что достижений удалось добиться по широкому спектру направлений, хотя и не в одинаковой степени, и многочисленные проблемы остаются нерешенными.

5. Насилие в отношении женщин и девочек остается значительной проблемой для всех стран и всех слоев общества. Все участники отметили импульс, который придает Конвенция о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием (Стамбульская конвенция) на национальном уровне в государствах – членах Совета Европы. В большинстве государств основные усилия сосредоточены на борьбе с двумя видами насилия в отношении женщин и девочек: бытовым насилием и торговлей людьми, в том числе путем расширения ассортимента и повышения качества услуг, оказываемых пострадавшим от насилия лицам.

6. Страны приложили значительные усилия в оказании поддержки включению женщин в состав рабочей силы путем совмещения трудовых и семейных обязанностей, расширения детских садов и субсидирования ухода за детьми и престарелыми, увеличения срока отпуска для отцов, решения проблем, связанных с меньшей занятостью женщин, более низкой оплатой их труда и неравным доходом с капитала,

<sup>1</sup> Еще пять национальных докладов были получены после подготовки регионального обобщенного доклада.

а также связанных с вертикальной и горизонтальной сегрегацией. Совмещение трудовых и семейных обязанностей во многих странах рассматривается как важнейшее средство для устранения преград на пути участия женщин в трудовой деятельности. Было подчеркнуто, что гендерное равенство и расширение экономических прав и возможностей женщин как средства сокращения масштабов нищеты и обеспечения достойной работы имеют решающее значение для многих стран Восточной Европы, Кавказа и Центральной Азии (ВЕКЦА).

7. Несмотря на этот прогресс, существенные пробелы в политике и ее эффективном осуществлении по-прежнему препятствуют продвижению в направлении полной реализации экономического потенциала женщин. Женщины в регионе по-прежнему в меньшей степени трудоустроены, работают меньшее количество времени, подвергаются сегрегации по профессиям и получают более низкие заработную плату и доходы с капитала по сравнению с мужчинами. Во многих странах существует дефицит обеспечения качественных и доступных по цене услуг по уходу за детьми и социальных услуг, что ограничивает возможности женщин в плане занятости в течение полного рабочего дня. Неравное распределение работы по дому и по уходу за детьми, больными и престарелыми по-прежнему является широко распространенным во всем регионе. Самые низкие показатели занятости и заработной платы женщин часто отмечаются в семьях с маленькими детьми. Гендерно-стереотипный выбор предметов в школе является устойчивой тенденцией, имеющей долгосрочные последствия для женщин.

8. Прогресс в области обеспечения участия женщин в политической жизни в регионе неодинаков и особенно малозаметен на местном уровне. Некоторые страны близки к паритету на национальном уровне, а многие другие склоняются к применению или уже применяют квоты.

9. Члены дискуссионной группы и участники совещания подтвердили необходимость обеспечения достаточного финансирования в качестве одного из главных препятствий на пути расширения прав и возможностей женщин. Нехватка финансовых и людских ресурсов приводит к слабости и маргинализации национальных и местных гендерных механизмов. Недостаточное финансирование организаций гражданского общества (ОГО) отрицательно сказывается на качестве и объеме услуг, предоставляемых жертвам насилия, в том числе на количестве необходимых мест в приютах. Ограниченное финансирование частично отражает ограниченность пространства для деятельности ОГО и их поддержки в свете роста консерватизма и крепнущих движений правого толка в некоторых частях региона.

10. Важно бороться с многочисленными и пересекающимися формами насилия в отношении женщин и девочек и с дискриминацией во всех секторах, в том числе в сфере безопасности и обороны, и ни о ком не забывать. Члены дискуссионной группы и участники совещания обратили внимание на различные группы женщин, включая, в частности, женщин-мигрантов, женщин – представительниц ЛБТИ-сообщества, женщин-инвалидов, женщин, занимающихся проституцией, женщин из числа этнических и расовых меньшинств, одиноких матерей и пожилых женщин, а также на необходимость принятия особых мер в интересах этих групп.

11. В ходе субрегиональных консультаций по осуществлению Пекинской платформы действий были выявлены конкретные области прогресса и проблемы, отмеченные в ряде стран за последние пять лет. В ходе Центральноазиатского диалога гражданских активистов, состоявшегося в Бишкеке, Кыргызская Республика (сентябрь 2019 года), собрались вместе представители правительств, организаций гражданского общества и других заинтересованных сторон. Хотя во всех странах было принято прогрессивное законодательство, проблемы с его применением сохраняются. Все участники отметили важность расширения диалога в интересах мира и безопасности и решения проблем, связанных с миграцией, изменением климата и демографическими тенденциями. Необходимо наращивать потенциал и подавать женщинам и девочкам примеры для подражания в целях преобразования общества; предоставить женщинам возможность стать активными участницами развития экономики и предотвращения конфликтов. Еще одной важной областью является адаптация к технологическому



прогрессу, включая использование цифровых и социальных сетей, для ускорения достижения гендерного равенства.

12. Прогресс в нормативной политике наблюдался в странах Западных Балкан и Турции, как это было установлено в ходе субрегиональных консультаций, проведенных в Скопье, Северная Македония (октябрь 2019 года). Страны взяли на себя обязательства по обеспечению гендерного равенства посредством принятия национальных планов действий в отношении женщин, мира и безопасности, предотвращения гендерного насилия, обеспечения доступа к бесплатному медицинскому обслуживанию в области сексуального и репродуктивного здоровья и прав путем введения квот на национальном и местном уровнях; а также оказания поддержки женщинам из крайне уязвимых групп. Несмотря на прогресс в этих областях, проблемы сохраняются. Гендерные механизмы по-прежнему недостаточно финансируются, гендерные стереотипы сохраняются, продолжают дискриминация женщин на рабочем месте и неравная оплата их труда, сексизм в отношении женщин и девочек, преобладание насилия по признаку пола и убийства женщин. Необходимы конкретная политика и меры по сокращению масштабов нищеты среди женщин и девочек, улучшению доступа к государственным услугам, поощрению участия женщин в процессах принятия решений и обеспечения мира и безопасности, а также укреплению партнерских связей с новыми средствами массовой информации.

13. Аналогичные проблемы в деле реализации Пекинской платформы действий обсуждались на субрегиональных консультациях, проведенных в Кишиневе, Республика Молдова (сентябрь 2019 года). В странах Восточной Европы и Кавказа сохраняются гендерные стереотипы и прочно укоренившиеся гендерные предрассудки, а интеграция гендерных аспектов в государственную политику остается ограниченной. Стратегии, связанные с гендерными вопросами, финансируются недостаточно, а гендерным механизмам для эффективной работы не хватает необходимых людских и финансовых ресурсов.

14. Страны Европейского союза по сравнению с другими субрегионами продвинулись в области гендерного равенства. Имеются показатели и данные для мониторинга осуществления Пекинской платформы действий, позволяющие директивным органам ЕС выявлять тенденции и обеспечивать руководство. При этом 7,7 млн женщин не представлены на рынке труда, что имеет значительные экономические последствия. Девять миллионов женщин работают в течение неполного рабочего дня из-за обязанностей, связанных с ведением домашнего хозяйства. Неоплачиваемый труд, связанный с уходом и ведением домашнего хозяйства, ограничивает вовлеченность женщин в деятельность на рынке труда, в процессы разработки и проведения политики и принятия решений, а также способствует, среди прочего, возникновению разрывов в оплате труда и пенсионном обеспечении.

15. Одной из ключевых проблем в регионе является отсутствие гендерного аспекта в области охраны окружающей среды, изменения климата и управления рисками стихийных бедствий, и лишь немногие страны начинают определять соответствующую политику. Другая новая проблема, а именно онлайн-формы насилия в отношении женщин и девочек, такие как киберпреследование и троллинг, требует комплексных мер реагирования в секторах образования, уголовного правосудия и ИКТ. Усиление миграционных потоков в регион создает опасность все большего распространения бедности среди женщин-мигрантов, поскольку многие из них остаются безработными и/или не охвачены образовательными программами.

16. Во многих областях процессам мониторинга и составления отчетности по вопросам гендерного равенства не хватает достаточных данных в разбивке по признаку пола и гендерных статистических показателей. Отсутствуют общие определения, методологии или анализ, которые позволяли бы проводить сравнения между странами и субрегионами.

## **Ликвидация гендерных разрывов: проведение эффективной экономической и социальной политика в регионе ЕЭК**

17. Несмотря на многочисленные изменения законодательства и политические инициативы, структурное неравенство сохраняется. Масштабы дискриминационной практики сократились, но сама она продолжается. Участие женщин в деятельности на рынке труда носит неравный характер и сопровождается значительной сегрегацией по профессиональному и отраслевому признаку. Эти гендерные различия являются отражением других проявлений неравенства, в частности в распределении неоплачиваемого труда. Они выражаются в более низких текущих и будущих доходах, ограничивая возможности выбора и негативно сказываясь на личной независимости.

18. Сохранение такого неравенства свидетельствует о том, что усилия в области политики должны быть не менее настойчивыми и далеко идущими. Изменение законодательной основы необходимо, но недостаточно. Эффективная политика должна сопровождаться наличием соответствующих ресурсов для осуществления изменений. Гендерное равенство не происходит в одночасье: оно требует многочисленных реформ и постоянной приверженности делу устранения остающихся пробелов.

19. Что же касается разрыва в оплате труда мужчин и женщин, то совещание сосредоточило внимание на существующей практике и инструментах для сбора и раскрытия данных о различиях в оплате труда, а также на механизмах решения проблемы неравного вознаграждения за равный труд. Хотя в большинстве стран это неравенство сокращается, изменения в этой области по-прежнему происходят медленно. Даже в странах с высокой степенью гендерного равенства оказывается трудно устранить гендерные различия в оплате труда. Гендерный разрыв в оплате труда ведет к гендерному разрыву в пенсионном обеспечении, что усиливает воздействие систем социальной защиты, не являющихся гендерно нейтральными.

20. Гендерный разрыв в оплате труда объясняется различными факторами. Среди женщин, особенно среди матерей, более распространенной является неполная или частичная занятость. Выбор образования и сегрегация по профессиональному признаку означают, что женщины меньше представлены в отраслях с более высокой оплатой труда. Распространенность вредных стереотипов и явная дискриминация ставят женщин в невыгодное положение. Неравенство в распределении неоплачиваемого труда ограничивает возможности женщин в плане карьерного роста.

21. Политика обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин представляет собой инвестиции в будущее. Поэтому выделяемые ресурсы следует рассматривать не как расходы, а как вклад в развитие более справедливых обществ, которые полноценно используют потенциал всех своих членов. Для более разнообразных рабочих мест характерна более высокая производительность, и они приносят больше удовлетворения от работы.

22. Эффективная политика, учитывающая гендерную проблематику, должна быть ориентирована на перспективу и принимать в расчет последствия существующих и возникающих тенденций. Мир труда преобразуется под воздействием быстро меняющихся технологий. Во избежание воспроизводства существующего неравенства в этих новых условиях потребуются устранить традиционные факторы, которыми объясняются гендерные диспропорции, такие как неравное распределение неоплачиваемого труда и отсутствие гибкости рабочей практики. Однако политика должна быть также направлена на использование потенциала перемен в технологиях для содействия гендерному равенству и открытия новых перспектив для расширения прав и возможностей женщин.

23. Рекомендации по вопросам политики:

а) Странам следует ратифицировать Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и обеспечить ее эффективное осуществление, в том числе сопровождающей ее Рекомендации МОТ № 206, а также

принять национальные руководящие принципы по предотвращению сексуальных домогательств в сфере труда.

b) Следует устранить преграды, такие как неравные возможности доступа к обучению или вредные стереотипы, препятствующие более полному вовлечению женщин в перспективные технологические отрасли.

c) Конкретные меры должны быть ориентированы на группы, находящиеся в особенно неблагоприятном положении, такие как женщины сельских районов и женщины-мигранты, поскольку они сталкиваются с особенно серьезными гендерными различиями и большим числом проблем.

d) Структура систем социальной защиты должна быть ориентирована на преодоление существующих предрассудков, в том числе путем избрания женщин в качестве бенефициаров.

e) Органам, на которые возложена задача мониторинга положения в области дискриминации и различных аспектов, связанных с гендерными различиями, следует предоставить соответствующие ресурсы и правоприменительные полномочия.

f) Гендерный разрыв в оплате труда отражает многочисленные и взаимосвязанные источники дискриминации. Политику необходимо направить на устранение этих многочисленных источников, опираясь на взаимосвязанный, но дифференцированный подход.

g) Системы сертификации равной оплаты труда могут обеспечить эффективное соблюдение законодательства. Однако добровольных систем может оказаться недостаточно для обеспечения надлежащего прогресса, и, возможно, потребуется добавить обязательные элементы.

h) Компании, особенно крупные, должны разработать планы обеспечения гендерного равенства, направленные на устранение различных пробелов, возникающих на рабочих местах. Обязательства должны поддаваться измерению, подлежать контролю, а их исполнение активно обеспечиваться.

i) Закупки могут использоваться в качестве инструмента обеспечения того, чтобы лишь с компаниями, предлагающими равную оплату труда, заключались государственные контракты.

j) Тесное сотрудничество с деловыми кругами существенно важно для обеспечения того, чтобы нормативные положения и инициативы, направленные на ликвидацию разрыва в оплате труда мужчин и женщин и других форм дискриминации, были хорошо поняты и применялись на практике. Совместный подход в таких важнейших областях, как профессиональное обучение, может привести к положительным результатам.

k) Политика должна быть направлена на устранение любых неблагоприятных для женщин условий, связанных с решением о рождении ребенка. Инвестиции в качественный уход за детьми, правильно организованные отпуска по беременности и родам и гибкие рабочие графики решающим образом содействуют облегчению карьеры женщин и доступа к качественным рабочим местам.

l) Социальные нормы и неравные гендерные ожидания в отношении ухода являются важнейшими препятствиями, и их следует устранять с помощью соответствующей политики, которая вовлекает мужчин в сферу необходимых изменений. Необходимы программы для установления баланса между работой и личной жизнью, ориентированные как на частный, так и на государственный сектор.

### **Искоренение насилия в отношении женщин и девочек: извлечение уроков и поиски решений на основе регионального опыта**

24. Насилие в отношении женщин является препятствием на пути обеспечения равенства женщин и их способности пользоваться всеми другими основными правами человека. Насилие в отношении женщин остается одной из основных проблем

государственного здравоохранения и нарушением прав человека женщин. В сочетании с гендерным неравенством насилие в отношении женщин повышает для них риск заражения ВИЧ, препятствует их доступу к услугам, связанным с ВИЧ, и другим медицинским услугам, а также ассоциируется с несоблюдением схемы лечения ВИЧ и наихудшими результатами состояния здоровья женщин, живущих с ВИЧ.

25. Насилие в отношении женщин и девочек по-прежнему существует во многих формах: от насилия со стороны сексуального партнера, которое может повлечь за собой ненадлежащее физическое, сексуальное, психологическое и экономическое обращение, до убийства женщин, сексуальных домогательств и изнасилований, насилия, совершаемого через социальные сети, преследований, так называемых «убийств в защиту чести», торговли людьми, пыток, совершаемых негосударственными субъектами, калечащих операций на женских половых органах, выбора до родов пола будущего ребенка и похищений в целях принуждения к вступлению в брак и к браку в детском возрасте.

26. Стамбульская конвенция является движущей силой перемен в законодательстве многих стран. При этом ее применение в регионе остается недостаточным и неодинаковым.

27. Следует более тесно увязывать применение полномочий в рамках вопросов женщин, мира и безопасности с положениями Стамбульской конвенции и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ) и Общих рекомендаций № 30 и № 35 к ней, Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и Рекомендации № 206 к ней, а также с судебной практикой Европейского суда по правам человека в отношении выполнения международных обязательств всеми национальными субъектами.

28. На совещании рассматривалась необходимость систематического сбора данных с разбивкой по признаку пола, гендерным и другим характеристикам в целях мониторинга случаев гендерного насилия и реагирования на него, а также предоставления опирающейся на факты информации для разработки политики. В большинстве стран наборы данных, собранных различными заинтересованными сторонами, несопоставимы, а отсутствие стандартов в отношении конфиденциальности и защиты жертв ставит под угрозу их права.

29. Необходимы объединенные ответные меры для эффективного противодействия выражению несогласия со стороны консервативных движений, ставящих под сомнение концепцию «половой идентичности» и на этой основе препятствующих применению международных норм по борьбе с насилием в отношении женщин и девочек.

30. ОГО выразили обеспокоенность в связи со все более частым и распространенным использованием понятий «отчуждения родителей от детей» для сведения к минимуму утверждений о злоупотреблениях в быту со стороны правонарушителей, которые пытаются получить доступ к детям и опеку над ними. Это приводит к тому, что женщины и дети, подвергшиеся бытовому насилию, оказываются во все более небезопасных условиях, и все чаще встречаются примеры, когда женщинам и детям наносится вред, либо они погибают в результате постановлений, вынесенных судами по семейным делам.

31. Рекомендации по вопросам политики:

а) Всем странам следует присоединиться к Стамбульской конвенции либо ратифицировать и применять ее, что обеспечивает национальным органам власти правовые и политические рамки для разработки и осуществления всеобъемлющей и скоординированной политики с участием государственных учреждений, ОГО, а также национальных, региональных и местных парламентов и органов власти и международных организаций.

б) Всем странам следует ратифицировать Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и обеспечить ее эффективное осуществление, в том числе сопровождающей ее Рекомендации МОТ № 206, в консультации с профсоюзами и работодателями.

c) Всем правительствам следует разработать всеобъемлющие стратегии и национальные планы действий и создать национальные координационные органы для руководства сотрудничеством заинтересованных сторон и применением протоколов по реагированию и защите. Эти стратегии и меры должны быть подкреплены достаточным финансированием, в том числе для ОГО. Для всех форм насилия в отношении женщин должна быть установлена уголовная ответственность, включая и новые формы, например такие, как целенаправленное использование информационно-коммуникационных технологий против женщин, которые активно участвуют в общественной жизни. За убийство женщин должно систематически применяться преследование в судебном порядке.

d) ОГО следует привлекать к разработке и осуществлению политики в качестве ключевых экспертов и поставщиков услуг. Следует также проводить консультации с лицами, пережившими насилие.

e) Необходимо создать национальные координационные органы для обеспечения всеобъемлющего сбора, соответствующей разбивки, анализа и распространения данных о насилии в отношении женщин и девочек по всем учреждениям. Данные должны быть разбиты по различным характеристикам, включая отношения между лицами, пережившими насилие, и лицами, совершившими преступления. Национальные координационные органы должны быть наделены достаточными полномочиями в целях эффективного выполнения своих обязанностей и ускорения осуществления проводимых политики и мер.

f) Следует принять меры по решению проблемы недостаточного институционального потенциала для применения соответствующего законодательства и политики, включая профессиональную подготовку поставщиков услуг, медицинских работников, учителей, сотрудников полиции, прокуроров и т. д.

g) На местном уровне следует создать скоординированные многоотраслевые службы по оказанию помощи и уходу за женщинами и девочками, пережившими насилие, включая специализированные службы для уязвимых групп, которые сталкиваются с множественными и пересекающимися формами насилия и дискриминации. Увеличение финансирования должно сопровождаться всесторонним реагированием на их потребности. Исполнение судебных предписаний о защите должно подлежать эффективному контролю, без исключений для родителей, совместно осуществляющих опеку, и основываться на индивидуальной оценке рисков.

h) Следует укрепить межрегиональное сотрудничество и обмен опытом и извлеченными уроками в деле применения законодательства и политики, направленных на предотвращение и искоренение насилия в отношении женщин и девочек.

i) Следует разработать особые информационно-пропагандистские стратегии для лиц, переживших насилие, ориентированные на женщин, которые сталкиваются со множественными формами дискриминации.

j) Всем странам следует создать многопрофильные национальные органы, такие как «Фемицид Уотч», с целью проведения активной работы по предупреждению убийств женщин либо гендерно мотивированных убийств женщин.

k) Всем странам следует принять необходимые законодательные и другие меры по обеспечению создания в достаточном количестве надлежащих, легкодоступных центров по оказанию помощи жертвам изнасилований или сексуального насилия для проведения медицинских и судебно-медицинских осмотров, оказания травматологической помощи и консультирования пострадавших.

## **Образование в интересах гендерного равенства: мощный инструмент преобразований**

32. Образование имеет важнейшее значение для того, чтобы вырваться из нищеты, и является мощным инструментом для преобразования жизни женщин и девочек. Оно также является движущим фактором, способствующим тому, чтобы экономика стала стабильной и процветающей. Участники обменялись опытом создания национальной системы, которая поощряет гендерное равенство и содействует устойчивому росту. К ключевым элементам такой системы относятся обязательное образование до уровня старших классов средней школы, бесплатное образование, начиная с дошкольного, до высшего уровня, включение вопросов равенства в национальные основные учебные программы в рамках всей системы образования, а также сокращение сегрегации, с тем чтобы мальчики и девочки в равной степени изучали в школе предметы, которые традиционно идентифицируются с каким-либо конкретным полом.

33. В регионе ЕЭК женщины и девочки по уровню либо равным образом, либо в большей степени охвачены образованием по сравнению с мужчинами и мальчиками. Женщины также составляют большинство всех выпускников высших учебных заведений. Однако уровень грамотности среди женщин старше 15 лет неизменно ниже, чем среди мужчин.

34. Несмотря на некоторый прогресс, сохраняется горизонтальная и вертикальная сегрегация среди студентов и рабочей силы в этом секторе. В большинстве стран женщины преобладают в качестве учителей начальных и средних школ. Тем не менее мужчины составляют большинство среди преподавателей в высших учебных заведениях и на должностях старших научных сотрудников. По сравнению с мужчинами меньшее число женщин выбирают предметы в областях НТИМ, что не только препятствует полноценному участию женщин в деятельности на рынке труда, включая равную оплату труда, но и снижает их возможности достижения успеха в условиях быстро изменяющегося рынка труда, где высок спрос на технологические навыки.

35. В некоторых странах Европы и Центральной Азии прогресс в обеспечении доступа к образованию не сопровождался обеспечением инклюзивности и равенства. В среднем менее 50% детей посещают дошкольные учебные заведения; посещение начальной школы характеризуется отсутствием роста; лишь половина подростков развивает необходимые навыки до профессионального уровня. Системы образования, учебные программы и учителя не обеспечивают глубоких профессиональных знаний для воспитания духа всемирной гражданственности и мира. О самых маргинализованных забывают в первую очередь, оставляя их далеко позади. Дети-инвалиды остаются незамеченными и упускают важнейшие возможности для получения помощи в раннем возрасте и высококачественного обучения. Социальные нормы и ненадлежащая подготовка учителей приводят к тому, что учащихся с инвалидностью отправляют в отдельные классы и учреждения даже тогда, когда в этом нет необходимости. Девочкам с инвалидностью диагноз ставится реже, чем мальчикам, и они остаются статистически незамеченными, однако представлены чрезмерно большим числом в учреждениях интернатного типа. Социальная и структурная дискриминация сказывается на этнических и языковых меньшинствах и приводит к тому, что девочки подвергаются насилию по гендерному признаку и становятся жертвами детских браков.

36. Права женщин и девочек не могут быть осуществлены без их права принимать осознанные решения на протяжении всей жизни. Наличие доступа к всестороннему половому просвещению имеет ключевое значение для реализации их сексуального и репродуктивного здоровья и прав.

37. Участники обсудили важность предоставления женщинам возможностей для обучения на протяжении всей их жизни, в том числе путем разработки образовательных программ и материалов.

## 38. Рекомендации по вопросам политики:

а) Странам следует принять всеобъемлющие и справедливые рамки в области права, политики и планирования в целях предотвращения дискриминации по гендерным признакам и устранения преград на пути образования и обучения на протяжении всей жизни путем:

i. оценки степени интеграции принципа гендерного равенства в национальные стратегии в области образования, правовые основы, планы и мероприятия в области образования;

ii. совершенствования качества подробных данных для проведения анализа, планирования, формирования бюджета и контроля функционирования информационных систем сектора образования с целью устранения возникающих в конкретных условиях преград, препятствующих обеспечению гендерного равенства с помощью образования;

iii. обеспечения бесплатного и обязательного образования для всех детей.

б) Странам следует повышать качество образования в целях обеспечения готовности к жизни, а также к переходу от школьной к трудовой деятельности:

i. в рамках всей учебной программы, учебных материалов и повышения квалификации учителей, применения инноваций, образования и предпринимательства в области ИКТ, а также привития основных навыков в интересах воспитания духа всемирной гражданственности, межкультурного взаимопонимания, мира и примирения;

ii. путем обеспечения того, чтобы школьная система предоставляла всестороннее половое просвещение для всех учащихся, независимо от пола, в целях реализации сексуального и репродуктивного здоровья и прав всех женщин и девочек;

iii. путем предоставления хорошо подготовленных и пользующихся поддержкой преподавателей для борьбы с гендерными стереотипами;

iv. путем применения инклюзивного и общеобразовательного подхода в рамках всего сектора образования начиная с дошкольного образования.

в) Странам следует принять меры, с тем чтобы ни девочки, ни женщины не были забыты, путем:

i. обеспечения непрерывности образования и обучения на протяжении всей жизни, а также взаимного обучения для девочек и женщин;

ii. содействия работе школьных групп продленного дня и групп на общинной основе для обеспечения поддержки и альтернативных путей обучения;

iii. укрепления партнерских связей в целях обеспечения всем учащимся, особенно девочкам, институтов наставничества и производственной практики, особенно в областях НТИМ;

iv. распространения позитивных отзывов для противодействия имеющимся культурным стереотипам, которые способствуют отсеву девочек и препятствуют им в избрании научной карьеры;

v. разработки механизмов раннего выявления детей с ограниченными возможностями и девочек, относящихся к группе риска;

vi. обеспечения благоприятных для женщин условий, включая водоснабжение, санитарию и медицинские услуги, а также транспорт в сельских районах;

vii. запуска программ стипендий и денежных переводов, увязанных с посещением девочками занятий и отсрочкой выхода замуж.

## Разумные инвестиции: финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства

39. Участники подчеркнули важность финансирования национальными правительствами деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин путем выделения финансовых ресурсов в конкретных областях и учета гендерной проблематики в макроэкономической политике. Хотя страны региона отметили рост ассигнований из национальных бюджетов на решение гендерных проблем, таких как насилие на гендерной почве и совмещение трудовых и семейных обязанностей, эффективный контроль за ассигнованиями из национальных бюджетов с точки зрения гендерной проблематики все еще весьма ограничен.

40. Страны обменялись опытом в области формирования бюджета с учетом гендерных аспектов в качестве одного из инструментов обеспечения большей прозрачности и выполнения обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек. Они вновь заявили о том, что формирование социально инклюзивного бюджета с учетом гендерных аспектов является ключевым принципом и важнейшим средством достижения ЦУР и обеспечения того, чтобы никто не был забыт. В некоторых странах в результате применения практики формирования бюджета с учетом гендерных аспектов увеличилось число государственных программ и проектов, направленных на решение конкретных гендерных задач.

41. Для учета гендерной проблематики в ходе осуществления расширенных отраслевых процессов с помощью инструментов формирования бюджета с учетом гендерных аспектов требуется систематическое проведение гендерного анализа в рамках всех видов деятельности с использованием всеобъемлющих данных. Отсутствие данных в разбивке по признаку пола и недостаточные возможности использования этих данных для целей оценки гендерного воздействия представляют собой существенное препятствие во многих странах региона.

42. В частном секторе инвестиционные стратегии направлены на содействие гендерному равенству путем инвестирования в возглавляемые женщинами предприятия, в том числе посредством наращивания потенциала и предоставления займов; в учреждения, в которых персонал и руководство представлены лицами различного пола; и в компании, которые продвигают гендерное равенство через свои продукты и услуги.

43. Участники подчеркнули важность создания эффективных механизмов для систематического отслеживания ассигнований на деятельность, связанную с гендерным равенством.

44. Рекомендации по вопросам политики:

a) Странам следует обеспечить надежное, систематическое и надлежащее финансирование из национальных бюджетов в целях выполнения международных и национальных обязательств в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

b) Странам следует увеличить инвестиции в гендерно-значимую инфраструктуру оказания физической и социальной помощи на основе оценки гендерного воздействия инвестиций в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

c) Странам следует поощрять совместное выполнение женщинами и мужчинами работы по дому и уходу на основе гендерной оценки рынков труда и связей между оплачиваемым и неоплачиваемым трудом, а также рассмотреть вопрос о субсидировании ухода за детьми, деятельности детских садов и ухода за престарелыми, а также не связанных с выплатой взносов систем социального обеспечения, основанных на учете детской и гендерной проблематики.

d) Странам следует принять и применять законодательство о формировании бюджета с учетом гендерных аспектов в целях обеспечения прозрачности и подотчетности путем:



- i. принятия и применения руководящих принципов формирования бюджета с учетом гендерных аспектов;
  - ii. содействия расширению сотрудничества между министерствами финансов, парламентами, национальными механизмами по вопросам обеспечения гендерного равенства, национальными статистическими управлениями, ОГО и научными кругами;
  - iii. разработки гендерной стратегии для приоритетных отраслей, в которых в рамках национальной стратегии установлены цели в гендерной области, определены ключевые мероприятия, ориентировочные данные о ресурсах и относящиеся к гендерной проблематике показатели;
  - iv. внедрения механизма отслеживания ассигнований на деятельность, связанную с гендерной проблематикой, и представления докладов парламенту и общественности, в том числе путем опубликования ежегодных гендерных заявлений.
- e) Странам следует создать сильные институциональные и координационные структуры, обеспечивающие формирование бюджета с учетом гендерных аспектов посредством:
- i. закрепления принципа формирования бюджета с учетом гендерных аспектов в бюджетном законодательстве;
  - ii. укрепления возможностей управления с учетом гендерных аспектов во всех государственных учреждениях, законодательных органах, в рамках гражданского общества и научных кругов;
  - iii. разработки руководящих принципов подготовки информации, связанной с гендерной проблематикой, для целей бюджета;
  - iv. создания либо расширения прав и возможностей структуры для координации, разработки и осуществления процесса формирования бюджета с учетом гендерных аспектов;
  - v. обеспечения инклюзивного характера принятия решений за счет представленности женщин в процессе принятия решений по финансово-бюджетным вопросам, в том числе в финансовых учреждениях на всех уровнях, и систематического взаимодействия со всеми соответствующими заинтересованными сторонами, такими как гражданское общество и научные круги.
- f) Странам следует ликвидировать пробелы в имеющихся данных в разбивке по признаку пола с помощью увеличения инвестиций в исследования и сотрудничества между национальными статистическими управлениями, национальными механизмами по вопросам гендерного равенства, гражданским обществом, научными кругами и маргинализированными группами.
- g) Странам следует обеспечить устойчивую финансовую и техническую поддержку гражданскому обществу и женским организациям, в том числе возглавляемым молодыми феминистками и женщинами, представляющими широкий круг заинтересованных сторон и наиболее уязвимые общины.
- h) Странам следует использовать высокий уровень возможностей партнерских отношений с частным сектором в области исследований, развития навыков и наращивания потенциала женщин, женского малого и среднего предпринимательства, женщин в спорте и т. д.
- i) Правительствам следует поддерживать инвестиционные стратегии в частном секторе в целях содействия обеспечению гендерного равенства путем направления инвестиций в возглавляемые женщинами предприятия, включая укрепление потенциала и предоставление займов, а также в компании, которые содействуют обеспечению гендерного равенства с помощью своих продуктов и услуг.

ж) Странам следует усилить учет гендерной проблематики в рамках развития сотрудничества путем увеличения числа программ и проектов, преследующих конкретные цели в гендерной области.

к) Правительствам следует решать проблему гендерного неравенства с помощью макроэкономических стратегий, учитывающих гендерные аспекты, включая финансово-бюджетные меры, и оценку гендерного воздействия мер жесткой экономии.

### **Женщины на руководящих должностях: представленность женщин в процессах разработки политики и принятия решений**

45. Расширение прав и возможностей женщин в качестве руководителей и лиц, принимающих решения, имеет исключительно важное значение для устойчивого развития. Обеспечение гендерной сбалансированности в процессе принятия решений – это вопрос справедливости, ответственного управления и уважения прав человека. Однако участие женщин на руководящих должностях в политической жизни, а также в работе государственного и частного секторов благотворно сказывается на экономике и содействует формированию инклюзивного общества.

46. В регионе наблюдается заметный прогресс в области участия женщин в осуществлении руководства и принятии решений. Это происходит благодаря различным изменениям законодательства и позитивным мерам, которые принимают правительства, а также поддержке в области развития потенциала, оказываемой различными организациями.

47. Однако преграды на пути полного достижения гендерного равенства в политической и общественной жизни по-прежнему сохраняются. К ним относятся гендерные стереотипы, трудности доступа к финансированию избирательных кампаний, низкий уровень уверенности в себе среди женщин, гендерный разрыв в оплате труда, непропорционально большая доля женщин в сфере выполнения неоплачиваемой работы по дому и уходу, далекие от оптимальных уровни государственной и доступной по цене инфраструктуры социального обеспечения, а также несправедливое распределение обязанностей по ведению домашнего хозяйства. Антигендерные движения представляют собой новую угрозу гендерному равенству, затрагивающую страны региона ЕЭК и другие части мира. Насилие в отношении женщин в политике остается широко распространенным явлением и даже оборачивается порочными формами кибернасилия, которое удерживает женщин, особенно молодых женщин, от начала участия в политической и общественной жизни.

48. Успешные и долгосрочные альянсы укрепляют влияние женщин в политике. Несколько стран поделились опытом создания женских политических сетей, которые способствовали продвижению гендерного равенства независимо от политической принадлежности. В других странах женщины преуспели в сфере принятия решений, отчасти благодаря законодательным мерам на национальном и местном уровнях, поддерживаемым широкими коалициями гражданского общества.

49. Рекомендации по вопросам политики:

а) Всем заинтересованным сторонам, включая правительство, парламент, организации гражданского общества, международные организации, следует объединить усилия, чтобы противостоять недавно возникшим пагубным обратным тенденциям в гендерной области и решить проблему сохраняющегося структурного неравенства.

б) Государствам следует укреплять антидискриминационные меры для обеспечения условий, свободных от дискриминации в политической и общественной сферах на всех уровнях.

в) Гражданское общество, особенно женские организации, следует укреплять в плане возможностей высказывать свое мнение, использовать опыт и получать устойчивое финансирование, с тем чтобы они могли играть решающую роль

в отстаивании обязательств, взятых на себя правительствами, осуществлении контроля и надзора за их выполнением.

d) Необходимо использовать различные модели для вовлечения большего числа женщин в политику и процессы принятия решений через различные сети, взаимодействуя в этом деле со старшими руководителями и расширяя поддержку на местном, региональном и субрегиональном уровнях.

e) Чрезвычайно важно максимально использовать информационные технологии для укрепления связей и создания широких альянсов с гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами, особенно молодыми женщинами и мужчинами.

f) В странах, которые добились успехов в обеспечении участия женщин в политической жизни, в работе международных организаций, а также региональных и глобальных сетей гражданского общества, следует продолжать укреплять оказание поддержки участия женщин и их карьерного роста, с тем чтобы не допустить утраты этих хрупких достижений.

g) Странам следует поддерживать стратегические диалоги для формирования альянсов и налаживания региональных обменов в поддержку женских политических сетей.

### **Действия в защиту климата: расширение прав и возможностей женщин в целях повышения устойчивости к изменению климата**

50. Женщины и окружающая среда является одной из 12 важнейших проблемных областей деятельности в Пекинской платформе действий. В связи с усиливающимся процессом изменения климата и той угрозой, которую он несет для безопасности и благополучия людей во всем мире, эта область становится все более важной. Требуется срочные меры для достижения в этой области трех стратегических целей: активного вовлечения женщин в процесс принятия решений по экологическим вопросам на всех уровнях, учета их проблем и мнений в политике и программах, а также определения путей оценки воздействия на женщин политики в области развития и охраны окружающей среды.

51. Изменение климата и стихийные бедствия, касаются ли они среды обитания человека или экологии, оказывают непропорционально более сильное воздействие на женщин и девочек. Женщины в сельских и отдаленных районах подвергаются особому риску, учитывая их главную роль в деле осуществления ухода и обеспечения продовольствием. Женщины-мигранты и молодые женщины также находятся в более уязвимом положении. Основопологающее значение имеет неизменное понимание и последовательное применение принципа, «чтобы никто не был забыт», а ресурсы направлялись на обеспечение выгод для всех, включая эти группы.

52. Вопросы смягчения рисков климатического кризиса и перехода к новой модели использования ресурсов и образа жизни находились в центре внимания нескольких участников дискуссии и совещания. В результате имеющихся несовпадений позиций гендерного сообщества и экологического сообщества лишь немногим странам удалось включить гендерную проблематику в стратегии в области изменения климата. Женские группы и молодые женщины стали ключевыми движущими силами перемен в этих странах и сыграли там ведущую роль в разработке правительственных программ.

53. Рекомендации по вопросам политики:

a) Учитывать гендерную проблематику в стратегиях по адаптации к изменению климата и охране окружающей среды, обеспечивать оказание финансовой и институциональной поддержки, наличие специалистов по гендерным вопросам, твердые политические директивы, а также создание координационных пунктов по вопросам гендерной проблематики и изменения климата во всех государственных учреждениях.

b) Поощрять участие женщин в мероприятиях в области НТИМ, с тем чтобы они стали субъектами деятельности в области возобновляемых источников энергии, мер по борьбе с изменением климата и «зеленой» экономики.

c) Поднять на более высокий уровень проблему изменения климата и сделать ее решение центральным элементом деятельности в области гендерной проблематики посредством:

- i. проявления более сильной политической воли на всех уровнях управления и увеличения расходов на деятельность, связанную с изменением климата;
- ii. взаимодействия с мужчинами и укрепления роли женщин-специалистов, особенно в тех учреждениях и отраслях, где доминируют мужчины (энергетика, лесное хозяйство, сельское хозяйство, управление природными ресурсами);
- iii. содействия развитию разнообразных партнерских связей с широким кругом заинтересованных сторон, включая частный сектор, местные органы власти, национальных и международных партнеров;
- iv. совершенствования исследований и данных в разбивке по признакам пола, возраста, группам коренного населения и географическим районам в целях получения доказательств воздействия изменения климата;
- v. увеличения объема инвестиций и разработки инновационных механизмов финансирования, уделяя при этом основное внимание оказанию целевой поддержки женщинам сельских районов и женским организациям;
- vi. совершенствования способов измерения воздействия и результатов в целях лучшей демонстрации воздействия на расширение прав и возможностей женщин;
- vii. осуществления в первоочередном порядке политики и деятельности, особенно в области развития потенциала.

d) Необходимо, чтобы женщины играли более активную роль в области проблематики, связанной с изменением климата, в качестве руководителей, специалистов и технических агентов, которые выступают движущей силой перемен. Хотя конкретные группы женщин могут быть более уязвимы к изменению климата, все женщины обладают возможностями наладить взаимопонимание, отыскать решения и повысить устойчивость общин к экологическим потрясениям и стрессам. Роль женщин и девочек в качестве движущей силы перемен следует признать и поддержать путем:

- i. расширения образования девочек в технических и нетрадиционных дисциплинах, связанных с деятельностью в области изменения климата (таких, как НТИМ);
- ii. оказания финансовой поддержки и поддержки женским организациям и ассоциациям в области создания потенциала на всех уровнях;
- iii. отстаивания интересов молодых женщин и участия их самих в этом процессе, с тем чтобы они продолжали играть важную роль в качестве сознательных потребителей;
- iv. постоянного оказания поддержки участию женщин, которые владеют малыми сельскохозяйственными предприятиями, и исполнению ими руководящих функций.

e) Угрозы, связанные с активизацией участия женщин в качестве защитниц в борьбе с изменением климата, должны быть расследованы, документально оформлены и по возможности снижены, например риски, связанные с психическим здоровьем, и риск нападения с применением насилия.

## Глобальные цели и взятые в Пекине обязательства

54. В Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек было подтверждено в качестве отдельной цели, а также предпосылки для достижения всех других ЦУР. Прогресс в деле осуществления Пекинской платформы действий в ее 12 важнейших проблемных областях деятельности – от участия женщин в деятельности рабочей силы, образования женщин и нищеты среди женщин до положения женщин в окружающей среде – отражает прогресс в достижении ЦУР 5 и пересекается с другими ЦУР, содержащими конкретные задачи в гендерной области.

55. Соответствие этих двух рамочных программ отражено в шести образующих общую основу тематических областях: инклюзивное развитие, процветание и достойная работа; решение проблем бедности и социальной защиты; свобода от насилия, стигматизации и стереотипов; участие, ответственность и учреждения, учитывающие гендерные факторы; миролюбивое и свободное от социальных барьеров общество; и охрана, защита и восстановление окружающей среды. В целом в этих областях был достигнут прогресс; однако этого по-прежнему недостаточно.

56. Прогресс в области инклюзивного развития и всеобщего процветания достигается путем расширения участия женщин в экономической деятельности, включая предпринимательство, и совершенствования правовой базы. В то же время структурные преграды на пути к обеспечению гендерного равенства и дискриминация по-прежнему проявляются в неравном участии в рабочей силе, сегрегации по профессиональному признаку, неравном условиях труда и неравном вознаграждении.

57. Доступ к социальной защите, здравоохранению и образованию имеет решающее значение для снижения угрозы нищеты для женщин и девочек и для расширения прав и возможностей женщин и девочек во всех сферах их жизни. В целом, учет гендерной проблематики был усилен в политике в области здравоохранения, образования и социальной защиты. Был избран более целенаправленный подход к устранению угрозы нищеты для женщин, находящихся в уязвимом положении, например женщин в пожилом возрасте, одиноких и многодетных матерей, женщин-инвалидов и женщин в сельских районах, а также женщин из числа этнических меньшинств. Существующие барьеры продолжают, однако, препятствовать доступу женщин и девочек к системам социальных услуг, здравоохранения и образования.

58. Насилие в отношении женщин и девочек по-прежнему является одним из главных препятствий на пути к обеспечению равенства женщин и их прав человека. Оно проявляется во множестве форм, включая насилие со стороны сексуального партнера, убийства женщин, торговлю людьми, сексуальные домогательства, насилие, совершаемое с помощью социальных сетей, калечащие операции на женских половых органах, ранние, детские и принудительные браки, принудительную стерилизацию и аборты, а также выбор пола будущего ребенка. Женщины и девочки также продолжают подвергаться стигматизации, влиянию стереотипов и широко распространенному сексизму.

59. Пекинская конференция 1995 года стала событием исключительной важности с точки зрения международного признания гендерного равенства. Вслед за этим было достигнуто множество положительных результатов в плане участия женщин, ответственности и учреждений, учитывающих гендерные факторы. В настоящее время на национальном и международном уровнях можно наблюдать обратную реакцию на борьбу за права женщин, что отрицательно сказывается на жизни женщин и девочек. Уровень участия женщин, особенно в политической жизни, остается низким.

60. Женщины и девочки сталкиваются с нарушениями прав человека и норм гуманитарного права во время конфликтов, страдая от преступлений на гендерной почве в результате войн, вооруженных столкновений, террористических действий и воинствующего экстремизма. Хотя большинство стран приняли национальные стратегии или планы действий по вопросам женщин, мира и безопасности, осуществление повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности по-прежнему

идет медленными темпами. Женщины по-прежнему недостаточно представлены на руководящих должностях в сфере дипломатии, безопасности и обороны в большинстве стран региона.

61. Деградация окружающей среды и изменение климата вызывают перемещение общин, прерывая процесс формирования доходов, увеличивая бремя неоплачиваемого труда и отрицательно сказываясь на здоровье, особенно женщин и девочек. В то же время гендерные вопросы часто оказываются обойденными стороной в стратегиях охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата, а также в таких важных смежных областях, как мобильность, удаление отходов и устойчивое потребление и производство. Уровень участия женщин в принятии решений в этих областях остается низким.

62. Рекомендации по вопросам политики:

a) Защищать свободу ассоциации и право на ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров в целях обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин.

b) Ратифицировать Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и сопровождающую ее Рекомендацию (№ 206).

c) Направить инвестиции в сферу государственных услуг и ухода, учитывающих гендерные факторы, и поощрять совмещение трудовых и семейных обязанностей, в том числе путем ратификации и применения Конвенции МОТ об охране материнства 2000 года (№ 183).

d) Уделять приоритетное внимание вопросам социальной интеграции женщин в законодательстве и на практике.

e) Проводить подготовку медицинских работников по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья и гендерного насилия, а также расширить наличие соответствующих медицинских услуг и доступ к ним.

f) Выполнить первую за всю историю Совета Европы рекомендацию о предотвращении сексизма и борьбе с ним, в которой содержится определение сексизма и предложены конкретные пути его выявления и устранения для различных субъектов.

g) Присоединиться к Конвенции Совета Европы о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием.

h) Выполнить рекомендацию Совета Европы о мерах по борьбе с дискриминацией по признаку сексуальной ориентации или гендерной идентичности.

i) Поощрять широкое и конструктивное участие гражданского общества, женских организаций и маргинализованных групп в процессе принятия решений и разработки политики на всех уровнях, в том числе с помощью инновационных методов и новых технологий. Следует, в частности, поощрять участие молодых женщин и молодежи.

j) Обеспечить, чтобы прогресс выходил за рамки нормативных областей. Решающее значение имеет фактическое применение национального законодательства и соблюдение международных обязательств и ответственности за обеспечение гендерного равенства.

k) При необходимости закрепить принцип гендерного равенства во всех учредительных документах.

l) Ускорить осуществление резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о женщинах, мире и безопасности, в том числе путем принятия целенаправленных обязательств в рамках национальных планов действий.

m) Включить гендерную проблематику в стратегии в области охраны, защиты и восстановления окружающей среды и изменения климата.

n) Повышать уровень регионального/международного сотрудничества и обмена во всех областях, связанных с выполнением Пекинских обязательств.

## Приложение II

### Форум ОГО «Пекин+25», посвященный региональному совещанию ЕЭК по обзору

Более 410 представителей гражданского общества из 282 организаций и 45 стран региона ЕЭК встретились в Женеве 28 октября 2019 года.

На форуме ОГО в составе отдельных групп было обсуждено в общей сложности 6 региональных заявлений и 22 приоритетных тематических вопроса, см. <https://www.wecf.org/csforum25-geneva/>.

На открытии Регионального совещания ЕЭК по обзору «Пекин+25» было представлено следующее обобщающее заявление<sup>2</sup>.

Молодые феминистки видят, что сегодня мы сталкиваемся с серьезнейшими проблемами, которые таят в себе угрозу свести на нет достигнутые нами многочисленные успехи, и по-прежнему живут в мире, где патриархат, сексизм, капитализм, эйджизм, расизм, гетеронормативность и ксенофобия составляют движущую силу угнетения и неравенства женщин. Мы сталкиваемся с климатическим кризисом, который, если его немедленно не урегулировать, не оставит нам совсем никакого повода говорить о будущем. По результатам Форума гражданского общества нами сформулированы следующие ключевые тезисы.

#### 1. Участие в общественной жизни

##### Привлечение молодых феминисток

Молодежные активисты явно сталкиваются с преградами в плане доступа к международным платформам и площадкам, подобным той, о которой идет речь. Для содействия этому необходима более приближенная к прямой схема финансирования молодежных организаций. Мы требуем структурных изменений и предлагаем 30-процентное участие молодых феминисток в возрасте до 30 лет в процессах принятия решений, а также переход от иерархических к горизонтальным структурам в целях содействия более активному сотрудничеству и совместному творчеству. Важно создать цифровую инфраструктуру для более эффективного сетевого взаимодействия и установления связи с низовыми молодежными организациями, которые могут не иметь возможностей осуществлять поездки.

##### Права женщин и лиц, относящихся к ЛБТИ-сообществу, и женщин и лиц, не соответствующих гендерным нормам (НСГН)

Что касается прав женщин и лиц, относящихся к ЛБТИ-сообществу, и женщин и лиц, не соответствующих гендерным нормам, крайне важно отменить законы и политику, которыми прямо или косвенно устанавливается уголовная ответственность людей на основании их реальной или предполагаемой сексуальной ориентации, гендерной идентичности и/или самовыражения. Кроме того, необходимо ввести в действие законодательство и политику, которые прямо защищают женщин и лиц, относящихся к ЛБТИ-сообществу, и женщин и лиц НСГН от дискриминации и насилия, включая доступ к занятости, образованию, жилью, здравоохранению и другим социальным услугам. Кроме того, государства должны обеспечить доступ к законному признанию пола на основе самоопределения и запретить все хирургические операции для детей-интерсексуалов, проводимые без согласия, вредные и ненужные с медицинской точки зрения.

<sup>2</sup> Обобщающее заявление было подписано 180 организациями гражданского общества.



### **Права женщин-инвалидов**

Разработка эффективных мер по учету прав женщин и девочек с инвалидностью в стратегиях, программах и мероприятиях является ключевым моментом, который должен предусматривать вовлечение женщин и девочек с инвалидностью в разработку и осуществление таких стратегий и программ. Кроме того, Конвенция Совета Европы о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием должна быть ратифицирована всеми государствами. Обязательства, которые были установлены в КПИ, должны быть выполнены, в том числе Факультативный протокол и замечание общего порядка 3 о женщинах и девочках-инвалидах.

### **Права женщин-мигрантов**

Что касается прав женщин-мигрантов, то мы рекомендуем принять строгие меры против расового профилирования и применять наказания за него в целях борьбы с институциональным и структурным расизмом. Необходимо обеспечить безопасность от гендерного насилия на опасных миграционных маршрутах и в центрах содержания под стражей. Всем детям женщин-мигрантов после их прибытия должно предоставляться гражданство в стране проживания, а женщин-мигрантов, которые сообщают о ненадлежащем обращении в условиях их неформальной работы, следует защищать от депортации и санкций.

### **Права коренных народов и народа рома**

Для достижения гендерного равенства мы должны признать права женщин из числа коренных народов, народов рома и саами и важность их мнений, которые исторически замалчивались. На оказание поддержки представителям этого сообщества и тем, кто отстаивает их интересы, необходимо выделить особое финансирование, время и помещения, равно как и на цели предоставления и финансирования государственных услуг и систем социальной защиты. Препяды в финансовой, практической, социальной и политической сферах, к числу которых относятся расизм, а также отсутствие медицинских страховок и документов, удостоверяющих личность, должны быть устранены при осуществлении этими лицами доступа к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья.

### **Женщины сельских районов и расширение экономических прав и возможностей**

Молодые женщины сельских районов – это будущее, они находятся на стыке гендерного равенства, продовольственной безопасности и устойчивого развития. Нам необходимо решить проблему изоляции женщин сельских районов, прислушиваться к их мнению, обеспечивать их безопасность, здоровье и образование, инвестировать средства в их существование, укреплять связи между городом и деревней и защищать их право на финансовую интеграцию, на землю, собственность, а также на производственные и природные ресурсы.

### **Права вдов**

Права вдов является вопросом прав человека, которому явно не уделялось должного внимания. Число вдов в регионе растет в геометрической прогрессии в связи с конфликтами, миграцией, стихийными бедствиями, вредными видами традиционной практики и более продолжительным сроком жизни. Права вдов на наследование, землю и имущество должны быть закреплены и реализованы в законе, и назрел вопрос о юридической документации, ресурсах и особом внимании, которое необходимо уделять их доступу к услугам. Среди вдов встречаются женщины всех возрастов, в том числе молодые женщины-беженки.

### **Права женщин старшего возраста**

Женщинам старшего возраста, как правило, отказывают в их правах и потребностях по причине того, что в отношении них применяется эйджизм, стигматизация, они проживают в бедности и подвергаются насилию. Важнейшее значение имеет признание их экономического и общественного вклада. Необходимо

направить ресурсы на обеспечение их экономической безопасности, защиты и достоинства. Кроме того, необходимо подтвердить солидарность между поколениями в качестве основы для планирования политики и оказания услуг для всех возрастных групп в целях улучшения жизни и повышения достоинства людей всех возрастов, а также обеспечения того, чтобы пожилых женщин считали правообладательницами с равными правами. Недостаточные данные о женщинах старше 49 лет являются одной из главных причин отказа пожилым женщинам в их правах, поэтому за пятилетние периоды о лицах старше 49 лет до смерти необходимы подробные данные в разбивке по признакам возраста, пола и инвалидности, которые должны учитываться во всех стратегиях.

## **2. Возникающие проблемы и структурные вызовы**

Один из важнейших вопросов, с которым мы сталкиваемся как активисты движения за права женщин, состоит в том, как реагировать на возрастающее влияние антиправозащитной повестки дня, сокращение пространства для деятельности гражданского общества и систематические нападки на права человека в целом и на права женщин и маргинализированных групп в частности, движущей силой которых выступают неоконсервативные правительства, частный сектор, а также хорошо обеспеченные ресурсами и имеющие прочные связи во всем мире фундаменталистские религиозные организации. Мы призываем правительства и межправительственные органы возобновить свои обязательства по обеспечению гендерного равенства, подтвердить принцип необратимости и усилить ответственность международных организаций и правительств, которые способствуют прозрачности, обеспечению прав человека и прав женщин, а также сокращению разрыва между обязательствами и их выполнением и безнаказанности. Кроме того, вся экономическая политика должна согласовываться с положениями международного права в области прав человека, деятельностью структур по защите прав женщин и деятельностью в области поощрения прав тех, кто традиционно находится в маргинальном положении.

### **Климат, окружающая среда и права женщин**

Климатический кризис разрушительно воздействует на права женщин, находящихся на переднем крае борьбы, в частности женщин сельских районов и женщин из числа коренного населения, потребности и участие которых должны быть в первую очередь учтены в национальных программах и в финансировании деятельности, связанной с изменением климата, для достижения Парижского соглашения. Правительства должны отказаться от инвестиций в добывающий сектор и сектор ископаемых видов топлива и направить средства в устойчиво развивающиеся местные отрасли, которые привержены обязательству обеспечить гендерное равенство, определить и выполнить задачи по обеспечению участия женщин и их ведущей роли в принятии решений в области устойчивой энергетики и климатической политики и в действиях по борьбе с изменением климата, а также оберегать защитников окружающей среды и климата, которые подвергаются насилию и преследованиям по причине своей гендерной принадлежности.

### **Структурные экономические барьеры**

Для преодоления структурных проблем, в частности экономических барьеров, нам необходимо отвлечься от того, что и каким образом мы ценим, и заново это определить. Мы призываем к полному пересмотру существующей экономической системы, отходу от капитализма, нацеленного на добычу ресурсов и движимого извлечением прибыли. Нам необходимо перейти к экономике, ориентированной на заботу о людях и планете, и разработать меры, в условиях применения которых ценится социальный прогресс, неоплачиваемый труд по уходу признается «трудом», дающим право на социальную защиту, системы социальной защиты и налогообложения увязаны с правами личности и решаются проблемы гендерного насилия на рабочем месте.

## **Насилие в отношении женщин и девочек (НОЖД)**

Насилие в отношении женщин и девочек имеет множество аспектов. Глубоко укоренившиеся патриархальные структуры закрепляют вредные гендерные стереотипы и нарушают права женщин на физическую неприкосновенность и самостоятельность. Основные рекомендации сосредоточены на улучшении доступа к правосудию и устранении препятствий в представлении сообщений. Мы также призываем к разработке национальных планов действий по борьбе с насилием в отношении женщин на основе гендерного равенства, учета гендерной проблематики и соответствующего формирования бюджета, включая меры по предотвращению с помощью содействия образованию и повышению осведомленности, начиная с дошкольного возраста. Важное значение имеют ускорение процессов расследования и судебного преследования, совершенствование координации между государственными ведомствами в чрезвычайных ситуациях, предотвращение безнаказанности преступников, а также их реабилитация в целях трансформации их токсичной мужественности и наличие многопрофильных групп хорошо подготовленного медицинского персонала. Правительства должны сосредоточить внимание на осуществлении политики, направленной на борьбу со всеми формами гендерного насилия, бытового насилия, кибернасилия, убийств женщин, калечащими операциями на женских половых органах, торговлей людьми и другими вредными видами практики.

Важнейшее значение имеют ратификация и осуществление существующих всеобъемлющих международно-правовых основополагающих документов, таких как Стамбульская конвенция и Конвенция № 190 Международной организации труда, принятие внутреннего законодательства о недопущении дискриминации, подготовка всеобъемлющих национальных планов действий по борьбе с насилием в отношении женщин и обеспечению гендерного равенства, подготовка кадров и повышение уровня информированности, в том числе среди мужчин и мальчиков, избрание межотраслевого подхода, обеспечение конфиденциальности судебных разбирательств и устранение пробелов в данных о насилии в отношении женщин.

Одной из главных проблем в регионе по-прежнему является торговля людьми, которая представлена в виде подраздела, посвященного насилию в отношении женщин, в Пекинской платформе действий. Правительства должны принимать соответствующие меры, с тем чтобы гарантировать поддержку и защиту жертв торговли людьми, включая торговлю в целях эксплуатации проституции других лиц либо другие формы сексуальной эксплуатации.

### **Участие женщин в политической жизни**

Участие женщин в политической жизни может быть обеспечено с привлечением двух аспектов: поощрение и защита. Государства должны вводить, если этого еще не происходит, и осуществлять в полном объеме в рамках законодательства и нормативных требований (а также в рамках политических партий) позитивные меры для обеспечения паритета и равного участия женщин в принятии решений на всех уровнях. Эти меры должны предусматривать применение санкций за несоблюдение. Важно, чтобы женщины и девочки, активно участвующие в политической жизни, были защищены от всех форм насилия, ненадлежащего обращения и сексизма.

### **Справедливое налогообложение**

Что касается справедливого налогообложения, то нам необходимо увеличить налоговые поступления за счет прогрессивных налогов по восходящему принципу в целях перераспределения богатства и власти, что будет автоматически способствовать гендерному равенству. Нам также необходима более эффективная, всеобъемлющая макрополитика в области борьбы с неуплатой и уклонением от уплаты налогов в целях обеспечения финансовой справедливости.

### **Женщины в средствах массовой информации**

В отношении женщин в средствах массовой информации необходимы всеобъемлющие законы, правила и механизмы (создаваемые не только государствами, но и многонациональными медийными корпорациями с помощью кодексов поведения) для поощрения гендерного баланса в процессе принятия решений в средствах массовой информации на всех уровнях и для борьбы с онлайн-помощью домогательствами, гендерными предрассудками и скрытой дискриминацией в рамках искусственного интеллекта, алгоритмов и автоматизированного процесса принятия решений, а также для борьбы с безнаказанностью корпораций, управляющих социальными сетями и рекламной отраслью. Нам необходимо обеспечить всеобщую цифровую и медийную грамотность, чтобы женщины умели использовать цифровые средства массовой информации в качестве образовательного инструмента и смогли перейти из разряда пассивных потребителей в разряд активных создателей контента.

### **3. Области, требующие более пристального внимания, и пути продвижения вперед в рамках процесса «Пекин+25»**

#### **Ответственность и контроль**

Существует необходимость в наличии солидной системы защиты (с правоприменительными полномочиями) и ресурсов для уменьшения препятствий и снижения рисков, с которыми сталкиваются женщины и женские НПО в результате возрастания угроз со стороны правительства, насилия и структурного неравенства. Существующие органы, на которые возложена ответственность, не вполне реагируют на права человека женщин, а у женщин и женских НПО во всем мире нет подлинно «независимого органа», в который можно было бы обратиться, ожидая от него справедливых решений и вмешательства в целях улучшения их жизни. Нам нужен Всемирный независимый орган по делам женщин, в который женщины могли бы беспрепятственно обращаться и который обладал бы полномочиями по проведению независимых расследований, принятию решений и обеспечению их выполнения, с тем чтобы требовать исполнения ответственности и возмещения ущерба от тех, кто совершает преступления на гендерной почве.

#### **Сексуальное и репродуктивное здоровье и права**

Серьезную обеспокоенность в регионе вызывает рост сопротивления сексуальным и репродуктивным правам или попытка свести их на нет, подпитываемые пагубными гендерными нормами, стереотипами, предубеждениями и стигматизацией, которые подрывают сексуальное и репродуктивное здоровье и права женщин. Государства должны вводить в систему образования обязательные, учитывающие возрастные показатели, стандартизированные, опирающиеся на доказательства и научно обоснованные комплексные учебные программы по половому просвещению, в том числе в обычные школьные программы. Законы об абортах должны быть приведены в соответствие со стандартами в области прав человека, что обеспечивает их безопасность и законность. Необходимо устранить все преграды, препятствующие доступу женщин к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая, в частности, правовой статус и статус мигранта, а также освободить женщин от любой стигматизации и дискриминации, связанной с их выбором в отношении собственной сексуальности, и обеспечить уважение их права на осуществление физической независимости. Кроме того, государства должны предоставлять всем женщинам, в том числе занятым в сфере проституции, полный спектр медицинских услуг на основе конфиденциальности, безусловности, свободы от насилия, стигматизации и дискриминации, а также на основе учета и признания различий их личности, опыта, условий труда и потребностей.

#### **Мир и безопасность и перемещенные женщины**

Что касается мира, безопасности и перемещенных женщин, то нам необходимо разъяснить, что мир невозможен без значимого и равноправного участия женщин,

ОГО, групп перемещенных лиц и бывших комбатантов. Мы требуем расширить определение безопасности, с тем чтобы оно распространялось главным образом на безопасность человека, включив в него такие категории, как экологическая и продовольственная безопасность, политическая безопасность, безопасность общин и личная безопасность. Мы также требуем создания эффективных систем раннего предупреждения, предотвращения конфликтов, смягчения рисков их возникновения и последствий, а также обеспечения безопасности для тех, кто содействует реализации мирных программ в своих странах и общинах.

### **Трудовые движения женщин**

Что касается профсоюзов и женских трудовых движений, то необходимо незамедлительно ратифицировать Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, а затем обеспечить ее эффективное применение, в том числе сопровождающей ее Рекомендации МОТ № 206, уделяя при этом особое внимание отраслям, в которых преимущественно совершается насилие в отношении женщин, таким как обеспечение ухода, работа по дому, средства массовой информации и неформальный труд. Проблему перепредставленности женщин в секторе нестабильной, низкооплачиваемой занятости и неформальной экономики необходимо решать путем предоставления всеобщего доступа к заработной плате, обеспечивающей прожиточный минимум, и социальной защите, а повсеместный кризис в области бытовой экономики необходимо предотвращать путем выделения как минимум 2% доходов на государственное медицинское обслуживание.

### **Образование, передача знаний и доступ к технологиям**

Мы призываем правительства обеспечить бесплатное качественное образование, опирающееся на надежную ресурсную базу и доступное для всех, начиная с раннего детства и заканчивая в дальнейшем высшим, техническим и профессиональным образованием. Важно, чтобы парадигма в сфере образования была ориентирована на воспитание духа всемирной гражданственности, которому присущи идеи мира и примирения, прав человека, образования, в ходе которого учитываются пережитые травмы, близки процессы общинного развития и идеи комплексного полового просвещения.

### **Финансирование на цели реализации Пекинской платформы действий**

Для продвижения вперед в рамках процесса «Пекин+25» и осуществления Пекинской платформы действий нам нужно нечто большее, чем речи и обязательства, нам необходимо финансирование. Следует провести правовые реформы для обеспечения обязательных, транспарентных и подотчетных бюджетных ассигнований на цели эффективного осуществления обязательств в отношении прав женщин и гендерного равенства, подкрепленных данными мониторинга и финансовыми данными в разбивке по половому признаку.

### **Корпоративная и институциональная ответственность в рамках процесса «Пекин+25»**

Ключевым элементом продвижения вперед процесса «Пекин+25» является корпоративная и институциональная ответственность. Структуре «ООН-женщины» следует активно привлекать корпорации к ответственности по вопросам гендерного равенства и гендерных аспектов воздействия их деятельности. Следует активизировать коллективные усилия и ускорить переговоры по проекту договора ООН, который будет иметь обязательную юридическую силу с точки зрения предпринимательской деятельности и прав человека, уделяя при этом главное внимание оценке гендерного воздействия и проявлению должной осмотрительности, средствам правовой защиты и механизмам правосудия с учетом гендерных особенностей, а также созданию и обеспечению благоприятных условий для женщин-правозащитниц.