



**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

Distr.
GENERAL

TRANS/2002/5
26 November 2001

RUSSIAN
Original: ENGLISH

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ

КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕМУ ТРАНСПОРТУ

(Шестьдесят четвертая сессия, 18-21 февраля 2002 года,
пункт 3 повестки дня)

**ВОПРОСЫ, ВЫТЕКАЮЩИЕ ИЗ РЕШЕНИЙ ЕВРОПЕЙСКОЙ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИИ, ЭКОНОМИЧЕСКОГО И
СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА И ДРУГИХ ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

Учет гендерной проблематики

Записка секретариата

1. В рамках учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций секретариат подготовил приведенный ниже краткий обзор, позволяющий получить представление о международном мандате, нынешнем состоянии работы вспомогательных органов КВТ и недавних изменениях стратегии на уровне ЕЭК, затрагивающих, в частности, Отдел транспорта.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

2. Концепция учета гендерной проблематики была разработана в качестве международного мандата в Пекинской декларации и Платформе действий в 1995 году, а также в согласованных выводах 1997/2 ЭКОСОС с целью обеспечения учета этой проблематики во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций (см. приложение). Мандат на учет гендерной проблематики был существенным образом доработан в соответствии с итогами специальной сессии Генеральной Ассамблеи, проведенной в качестве последующего мероприятия в контексте Пекинской конференции.

3. Учет гендерной проблематики не является самоцелью, а служит средством осознания равноправия мужчин и женщин. Концепция учета гендерной проблематики была определена в согласованных выводах 1997/2 Экономического и Социального Совета следующим образом: *"Учет гендерной проблематики представляет собой процесс оценки возникающих для женщин и мужчин последствий любых планируемых мер, включая законодательство, политику или программы, во всех областях и на всех уровнях. Речь идет о стратегии, благодаря которой проблемы, встающие перед женщинами и мужчинами, и накопленный ими опыт должны стать одним из неотъемлемых направлений деятельности в процессе разработки, осуществления, контроля и оценки политики и программ во всех сферах политической, экономической и общественной жизни, с тем чтобы и женщины и мужчины в равной степени пользовались плодами таких усилий и для неравенства не оставалось места. Конечная цель состоит в обеспечении равенства между женщинами и мужчинами"*.

4. Государства-члены Организации Объединенных Наций на межправительственном уровне участвуют в обсуждении гендерной проблематики с середины 90-х годов и на основе консенсуса приняли концепцию учета этой проблематики в качестве одной из важных глобальных стратегий стимулирования равноправия мужчин и женщин. Кроме того, на уровне ЕЭК концепция учета гендерной проблематики была признана - в рамках реформы Комиссии, прошедшей в 1997 году, - в качестве одного из кросс-секторальных моментов, которые красной нитью проходят через всю ее деятельность (см. План действий, содержащийся в приложении к Декларации об укреплении экономического сотрудничества в Европе, E/ЕСЕ/1347).

5. В рамках ЕЭК, в частности за прошедшие два года, были достигнуты следующие существенные результаты в области обеспечения надлежащего учета гендерной проблематики: организация Региональной конференции ЕЭК "Пекин+5" в январе 2000 года, разработка гендерных данных, в том числе при помощи проекта вебсайта, посвященного гендерным вопросам (<http://www.uncce.org/oes/gender/Welcome.html>), разработка программ стимулирования предпринимательской деятельности среди женщин, включая организацию первого Форума женщин-предпринимателей в октябре 2001 года, а также назначение нового Регионального советника по гендерным вопросам и экономике.

6. На уровне Комитета по внутреннему транспорту и его вспомогательных органов Рабочая группа по статистике транспорта уже обеспечила учет гендерной перспективы посредством включения статистических данных о занятости в разбивке по полу в Ежегодный бюллетень европейской и североамериканской статистики транспорта (БЕСАСТ) в 1996 году.

ПОСЛЕДУЮЩИЕ МЕРЫ

7. С целью дальнейшего продвижения в данном направлении секретариат ЕЭК определил основу для обеспечения учета гендерной проблематики в свете рекомендаций, вынесенных Управлением Специального советника Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам и улучшению положения женщин. Эта основа, подлежащая регулярному пересмотру, включает следующие два вида мер: меры, являющиеся общими для всех областей деятельности ЕЭК, и меры, которые касаются конкретно каждого из ее отделов.

8. К числу общих мер относятся:

Отражение гендерной перспективы в работе основных вспомогательных органов посредством:

- напоминания межправительственным органам о существующих мандатах и на этой основе
- включения, когда это уместно, гендерных аспектов в повестку дня ОВС,
- проведения один раз в два года обзора прогресса, достигнутого в области усиления гендерной направленности программ и деятельности ОВС, а также посредством

- стимулирования правительств к направлению на различные форумы делегаций, состав которых был бы сбалансирован в гендерном отношении, и к оказанию содействия в обеспечении равного соотношения между мужчинами и женщинами, желающими работать в различных подразделениях ОВС.

Проведение гендерного анализа посредством:

- отражения гендерной перспективы в документации, подготовленной секретариатом;
- включения гендерных аспектов в вопросники, распространяемые для получения данных от стран, а также посредством
- разработки материальной базы по гендерной перспективе в каждой сфере деятельности, включая списки консультантов и экспертов, справочные материалы, адреса вебсайтов и различные механизмы, разработанные организациями, входящими/не входящими в ООН.

Оперативные мероприятия посредством стимулирования региональных советников к учету гендерной перспективы в их консультативной деятельности в странах переходного периода, а также посредством оказания им поддержки и осуществление их профессиональной подготовки с этой целью.

9. Меры, которые касаются конкретно Отдела транспорта, были определены следующим образом:

- включение гендерных аспектов, когда это уместно, в повестки дня совещаний Бюро;
- расширение объема информации с разбивкой по полу, сбор которой осуществляет Рабочая группа по статистике транспорта, например за счет данных о дорожно-транспортных происшествиях;
- обеспечение более эффективного учета гендерных факторов неправительственными организациями, функционирующими в транспортном секторе, в частности при сборе данных.

10. В соответствии со второй рекомендацией, изложенной в пункте 9, секретариат представил на пятьдесят второй сессии Рабочей группы по статистике транспорта, состоявшейся в ноябре 2001 года, новый вариант вопросника по статистике дорожно-транспортных происшествий (СДТП), включающий данные с разбивкой по полу.

Приложение

Согласованные выводы 1997/2 ЭКОСОС

(текст взят из доклада Экономического и Социального Совета
за 1997 год - A/52/3/Rev.1)

"Экономический и Социальный Совет с признательностью принимает к сведению доклад Генерального секретаря о координации деятельности учреждений системы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения учета гендерной проблематики во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций (E/1997/66).

На проходившей в Пекине в 1995 году четвертой Всемирной конференции по положению женщин государства единодушно постановили, что необходимо разрабатывать, осуществлять при всемерном участии женщин действенные, эффективные и взаимодополняющие стратегии и программы, включая политику и программы в области развития, учитывающие гендерные аспекты, и наблюдать за их осуществлением на всех уровнях, с тем чтобы содействовать расширению прав и улучшению положения женщин. В целях обеспечения эффективного осуществления стратегических задач Пекинской платформы действий¹ учреждениям системы Организации Объединенных Наций следует активно и зримо проводить политику учета гендерной проблематики.

Признавая тот факт, что гендерная проблематика пока не в полной мере включена в основное русло деятельности Организации Объединенных Наций, Совет хотел бы содействовать проведению скоординированной и согласованной политики учета гендерных аспектов посредством дальнейшего уточнения концепции такого учета и связанных с этим ключевых принципов, а также вынесения конкретных рекомендаций для всех участников деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций.

¹ Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4-15 сентября 1997 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под номером R.96.IV.13), глава I, резолюция 1, приложение II.

I. КОНЦЕПЦИИ И ПРИНЦИПЫ

A. Определение концепции учета гендерной проблематики

Учет гендерной проблематики представляет собой процесс оценки возникающих для женщин и мужчин последствий любых планируемых мер, включая законодательство, политику или программы, во всех областях и на всех уровнях. Речь идет о стратегии, благодаря которой проблемы, встающие перед женщинами и мужчинами, и накопленный ими опыт должны стать одним из неотъемлемых направлений деятельности в процессе разработки, осуществления, контроля и оценки политики и программ во всех сферах политической, экономической и общественной жизни, с тем чтобы и женщины и мужчины в равной степени пользовались плодами таких усилий и для неравенства не оставалось места. Конечная цель состоит в обеспечении равенства между женщинами и мужчинами.

B. Принципы учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций

Во всех сферах деятельности следует таким образом определять круг проблем, чтобы при этом можно было выявлять гендерные различия, т.е. не следует исходить из существования гендерной нейтральности.

Ответственность за практическое внедрение учета гендерной проблематики существует в рамках всей системы и ложится на руководителей высшего звена. Необходимо постоянно следить за обеспечением контроля исполнения.

В интересах учета гендерной проблематики необходимо также прилагать неустанные усилия по расширению участия женщин в принятии решений на всех уровнях.

Учет гендерной проблематики должен быть поставлен на организационную основу с помощью конкретных мероприятий, механизмов и процедур во всех сегментах системы Организации Объединенных Наций.

Учет гендерной проблематики не снимает необходимости проведения адресной политики и осуществления целевых программ в интересах женщин или введения позитивного законодательства, в то же время не подменяя собой деятельность подразделений или координационных центров, занимающихся гендерными вопросами.

Важное значение для успешного воплощения в жизнь этой концепции имеют четко выраженная политическая воля и выделение достаточных, и в необходимых случаях дополнительных, людских и финансовых ресурсов на цели учета гендерной проблематики из всех имеющихся источников финансирования.

II. КОНКРЕТНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ В ОТНОШЕНИИ УЧЕТА ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ В СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Экономический и Социальный Совет подчеркивает важность немедленного осуществления конкретных шагов в целях обеспечения учета гендерной проблематики, включая осуществление настоящих рекомендаций в безотлагательном порядке, в крайнем случае - ко времени проведения пятилетнего обзора реализации Пекинской платформы действий в 2000 году.

A. Межправительственный процесс в Организации Объединенных Наций

Совет рекомендует Генеральной Ассамблее указать всем своим комитетам и органам и обратить внимание других органов системы Организации Объединенных Наций на необходимость систематического учета гендерной проблематики во всех областях их работы, в частности в таких, как макроэкономические вопросы, оперативная деятельность в целях развития, искоренение нищеты, права человека, гуманитарная помощь, составление бюджета, разоружение, поддержание мира и безопасности и правовые и политические вопросы, в полной мере используя результаты деятельности Комиссии по положению женщин.

Все органы, занимающиеся программными и бюджетными вопросами, включая Комитет по программе и координации, должны добиваться, чтобы во всех программах реально обеспечивался учет гендерной проблематики.

Другим межправительственным органам в системе Организации Объединенных Наций, на которые возложены аналогичные обязанности, например руководящим органам Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения. Конференции Организации

Объединенных Наций по торговле и развитию, Мировой продовольственной программы, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Программы Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и специализированных учреждений, рекомендуется следить за тем, как соответствующие учреждения, фонды и программы осуществляют учет гендерной проблематики в своих соответствующих среднесрочных планах и бюджетах по программам, в том числе на местах.

Совет предпримет шаги по укреплению своей деятельности по согласованию и координации программ работы функциональных комиссий, а также взаимодействия между Советом, функциональными комиссиями и другими вспомогательными органами для ускорения процесса обеспечения учета гендерных аспектов. С этой целью Совет поручает своему президиуму наладить или расширить диалог с председателями и бюро этих органов, а также диалог между ними при активной поддержке председателя и бюро Комиссии по положению женщин.

Совет призывает все свои функциональные комиссии и вспомогательные органы учитывать гендерную проблематику в своей работе и в этой связи:

- a) принять в качестве первого шага четкое решение об учете гендерной проблематики в своей работе;
- b) максимально использовать согласованные выводы Комиссии по положению женщин в отношении 12 важнейших проблемных областей при наблюдении за осуществлением решений глобальных конференций по соответствующей тематике на национальном и международном уровнях;
- c) принимать во внимание работу Комиссии по положению женщин и Комиссии по правам человека в области осуществления прав человека женщин.

Комиссии по положению женщин настоятельно рекомендуется:

- a) вносить предложения для других функциональных комиссий и Совета в отношении учета гендерных аспектов;
- b) использовать результаты работы других функциональных комиссий в свете 12 важнейших проблемных областей, выделенных в Пекинской платформе действий, например: в 1998 году использовать итоги работы Комиссии по правам человека, а в 1999 году Комиссии по народонаселению и развитию - в связи с приоритетными темами.

Региональным комиссиям предлагается взять на себя выполнение мобилизующей роли в обмене опытом и наиболее эффективными методами работы, а также в содействии развитию сотрудничества по вопросам учета гендерных аспектов на региональном уровне.

Секретариату предлагается при подготовке докладов представлять проблемы и подходы с учетом гендерных факторов, с тем чтобы межправительственный механизм имел аналитическую основу для разработки политики с гендерной ориентацией и был осведомлен о решениях и рекомендациях других соответствующих органов в связи с учетом гендерных аспектов.

В рамках одного из пунктов повестки дня, озаглавленного "Комплексные последующие действия по итогам крупных конференций Организации Объединенных Наций", Совет на основе доклада о последующей деятельности по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин будет ежегодно проверять, как его функциональные комиссии и вспомогательные органы учитывают гендерную проблематику.

В. Требования институционального характера в отношении учета гендерных аспектов во всех стратегиях и программах

Совет приветствует обязательство Генерального секретаря учитывать гендерную проблематику и рекомендует ему добиваться обеспечения ответственности руководителей старшего звена за обеспечение учета гендерных аспектов; в этой связи Специальному советнику по гендерным вопросам и улучшению положения женщин рекомендуется продолжать выполнять свои важные функции.

В процессе реформ, осуществляющихся в системе Организации Объединенных Наций, и в частности в работе исполнительных комитетов, следует обеспечивать систематический учет гендерной проблематики.

Совет одобряет усилия Административного комитета по координации (АКК) по составлению заявления с изложением задач в области учета гендерных аспектов и выражает уверенность в том, что в таком заявлении будут содержаться четкие и конкретные указания для учреждений системы и что оно будет применяться в рамках всей системы.

Главам специализированных учреждений рекомендуется обеспечить ответственность руководителей старшего звена за учет гендерных аспектов.

Всем подразделениям системы Организации Объединенных Наций следует, в полной мере используя опыт и поддержку групп или координационных центров по гендерным вопросам - Отдела по улучшению положения женщин Секретариата, Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) , Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) и Межучрежденческого комитета по положению женщин и равенству женщин и мужчин - следует обеспечить постоянный учет гендерной проблематики на всех уровнях посредством осуществления конкретных мероприятий, включая:

- a) проведение политики, предусматривающей учет гендерных аспектов, и разработку конкретных стратегий учета такой проблематики в секторальных областях;
- b) использование в интересах обеспечения учета гендерных аспектов институциональных директив, а не дискреционных руководящих положений;
- c) совершенствование инструментов учета гендерных аспектов, таких, как гендерный анализ, использование данных с разбивкой по признаку пола и возрасту, и секторальные гендерные обследования, а также гендерные исследования, руководящие принципы и руководства по составлению программ;
- d) внедрение инструментов и механизмов контроля и оценки, например методологий анализа гендерных последствий;
- e) создание механизмов повышения ответственности за учет гендерных аспектов.

Фондам, программам и специализированным учреждениям Организации Объединенных Наций следует обеспечить на основе гендерного анализа учет гендерных проблем на всех этапах планирования при постановке приоритетов, выделении ресурсов и определении круга мероприятий и видов деятельности. Им следует также предложить включать в доклады, представляемые Совету на этапе оперативной деятельности, информацию об оценке эффективности шагов, предпринятых в целях обеспечения учета гендерных аспектов в страновых программах и проектах.

Всем подразделениям системы Организации Объединенных Наций следует создать механизмы для обеспечения учета гендерных аспектов в процессе планирования и составления программ, например путем привлечения к этой работе специалистов по гендерным вопросам. Необходимо внести коррективы в административные процедуры, предусмотрев механизмы ответственности для обеспечения проведения гендерного анализа и отражения полученных результатов при осуществлении соответствующих мероприятий.

Совет оценит степень учета гендерной проблематики на основе институциональных директив в области планирования и программирования в процессе подготовки всеобъемлющего обзора общесистемного среднесрочного плана по улучшению положения женщин на 1996-2001 годы.

Межучрежденческому комитету по положению женщин и равенству женщин и мужчин, Отделу по улучшению положения женщин, МУНИУЖ и ЮНИФЕМ при осуществлении своих пропагандистских и консультативных функций следует лучше координировать деятельность по оказанию поддержки и осуществлению мероприятий каталитического характера в целях обеспечения учета гендерных аспектов и следует намечать и разрабатывать совместные мероприятия и планы работы в соответствующих областях. Годовые доклады МУНИУЖ и ЮНИФЕМ должны представляться Комиссии по положению женщин для информации.

С. Роль подразделений и координационных центров по гендерным вопросам в обеспечении учета гендерных аспектов

Решающее значение для практического выполнения мандата по обеспечению учета гендерных аспектов имеют также место базирования, уровень должностей, объем ресурсов и возможности участия подразделений/координационных центров по гендерным вопросам во всех процессах формирования политики и составления программ и поддержка в высших эшелонах управления и принятия решений. Следует повышать роль таких специалистов по гендерным вопросам во всех областях, в том числе в экономической и социальной областях, в области прав человека и в политической и гуманитарной областях и в области поддержания мира и безопасности.

В круг обязанностей подразделений и координационных центров по гендерным вопросам должны входить:

а) оказание поддержки для разработки политики и программных стратегий с учетом гендерных факторов;

- b) предоставление консультативных услуг и оказание поддержки сотрудникам по вопросам учета гендерной проблематики в их работе, в частности при осуществлении последующей деятельности по итогам конференций Организации Объединенных Наций;
- c) разработка инструментов и методологий учета гендерных аспектов;
- d) сбор и распространение данных и информации по гендерным вопросам и о наиболее эффективных методах работы;
- e) оказание помощи в вопросах контроля и оценки прогресса, достигнутого в обеспечении учета гендерных аспектов в рамках политики, программ и бюджетов.

На местах подразделения и координационные центры по гендерным вопросам Организации Объединенных Наций должны:

- a) вырабатывать рекомендации для подразделений системы Организации Объединенных Наций по вопросам учета гендерных аспектов в процессе осуществления комплексных последующих мероприятий по итогам конференций в различных секторальных областях;
- b) устанавливать в этих целях связи с национальными механизмами по улучшению положения женщин и всеми неправительственными организациями, в частности женскими неправительственными организациями.

D. Создание потенциала в целях обеспечения учета гендерных аспектов

В рамках всей системы в целях более широкого отражения гендерных факторов и накопления опыта по гендерной проблематике на основе подготовки кадров как одного из приоритетов обеспечения учета гендерных аспектов всем подразделениям системы Организации Объединенных Наций следует:

- a) отражать гендерную проблематику во всех учебных программах;
- b) обеспечивать непрерывную подготовку по гендерным вопросам для всех сотрудников, включая руководителей высшего звена;
- c) организовывать специальную подготовку экспертов по гендерным вопросам в целях повышения уровня их квалификации;

d) обеспечить возможности использования ими опыта специалистов по гендерным вопросам ;

e) координировать осуществление своих учебных мероприятий на основе общесистемной оценки подготовки кадров по гендерным вопросам.

Соответствующим учреждениям, фондам и программам системы Организации Объединенных Наций следует рассмотреть вопрос о разработке процедур и, в необходимых случаях, составлении дополнительных протоколов к имеющимся меморандумам о взаимопонимании в целях обеспечения учета гендерной проблематики в рамках партнерских отношений между учреждениями и соглашений о сотрудничестве с межправительственными организациями.

В целях расширения возможностей для сбора и оценки гендерной информации и обмена ею необходимо осуществление скоординированных усилий в рамках всей системы под руководством главных координаторов в конкретных областях в целях разработки и систематического использования, в частности:

a) статистических данных и показателей в разбивке по признаку пола;

b) предложений в адрес договорных органов и государств о методах использования статистических данных, в том числе данных в разбивке по признаку пола, при составлении докладов в отношении всех соответствующих договоров и в процессе осуществления наблюдения за их осуществлением в целях учета гендерной проблематики;

c) качественных показателей для контроля за учетом гендерных аспектов;

d) электронных сетей для обмена информацией по учету гендерных аспектов, таких, как "WomenWatch" ;

e) мероприятий и материалов для информирования общественности по гендерной проблематике во всех тематических областях.

Еще одной важнейшей целью является обеспечение сбалансированного представительства мужчин и женщин. Рекомендуется, чтобы Генеральной Ассамблее и Комиссии по положению женщин регулярно представлялась статистическая информация о количестве и процентной доле женщин на должностях всех уровней в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций. Совет подтверждает цель достижения к 2000 году в рамках системы Организации Объединенных Наций равного представительства мужчин и женщин, особенно на постах на уровне D-1 и выше, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, а также принимая во внимание непредставленность или недостаточную представленность некоторых стран. Консультативному комитету по административным вопросам АКК и Комиссии по международной гражданской службе следует следить за ходом осуществления кадровой политики, направленной на достижение сбалансированного представительства мужчин и женщин.

Интересы создания потенциала также требуют сбора и совместного использования информации о наиболее эффективных методах работы и опыте, накопленном в системе Организации Объединенных Наций и на национальном уровне, включая успешно реализованные национальные инициативы:

a) Межучрежденческому комитету по положению женщин и равенству женщин и мужчин рекомендуется разработать стандартную форму для документального отражения и оценки опыта деятельности по учету гендерных аспектов во всех областях работы, таких, как социальное и экономическое развитие, макроэкономические вопросы, оперативная деятельность в целях развития, ликвидация нищеты, права человека, гуманитарная помощь, составление бюджетов, разоружение, поддержание мира и безопасности и правовые и политические вопросы, в том числе в сферах подготовки кадров и создания потенциала;

b) хорошим примером учета гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций должна служить практика сотрудничества и совместных действий Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин с другими договорными органами ;

c) в деятельности на местах оперативным подразделениям Организации Объединенных Наций следует при поддержке экспертов по гендерным вопросам, координируемой межучрежденческими комитетами, разрабатывать и совместно использовать меморандумы о договоренности в отношении целей обеспечения равенства женщин и мужчин в процессе составления программ и осуществления проектов.

Отдел по улучшению положения женщин, выполняя функции секретариата Комиссии по положению женщин, должен играть особенно активную роль, генерируя новые идеи, выдвигая практические предложения и содействуя конструктивному осуществлению решений об обеспечении учета гендерных вопросов.

Кроме того, в интересах создания потенциала нужно признать важное значение сотрудничества с национальными комиссиями, национальными институтами по вопросам улучшения положения женщин и неправительственными организациями, в частности женскими неправительственными организациями, и установления партнерских отношений с ними.

На основе использования институциональных механизмов и культуры управления следует внедрять или укреплять структуры, обеспечивающие ответственность за учет гендерной проблематики. В этой связи Межучрежденческому комитету по положению женщин и равенству женщин и мужчин рекомендуется:

- a) подготовить перечень соответствующих мер, включая показатели эффективности работы, для контроля и оценки результатов в области учета гендерной проблематики, включая как программные аспекты, так и ресурсную базу;
- b) разработать базовые критерии оценки работы по обеспечению учета гендерной проблематики путем введения ряда основных показателей, которые должны применяться во всех департаментах и подразделениях;
- c) регулярно представлять доклады по этому вопросу, в том числе Комиссии по положению женщин.

E. Учет гендерной проблематики в рамках комплексной последующей деятельности по итогам глобальных конференций Организации Объединенных Наций

В целях облегчения учета гендерных аспектов в рамках комплексной последующей деятельности по итогам глобальных конференций Организации Объединенных Наций и их обзора и оценки Совет настоятельно призывает все подразделения системы Организации Объединенных Наций:

a) учитывать гендерную проблематику в рамках любых мероприятий по итогам конференций и, в необходимых случаях, вносить соответствующие коррективы в свою деятельность по осуществлению таких решений, в том числе по линии целевых проектов по женской проблематике;

b) эффективно использовать гендерный анализ для выявления различных последствий осуществления соответствующих мероприятий для женщин и мужчин и направлять деятельность по их осуществлению на достижение равенства женщин и мужчин.

Координатор-резидент должен играть первостепенную роль в разработке согласованного подхода к обеспечению учета гендерной проблематики при осуществлении мероприятий Организации Объединенных Наций в рамках последующей деятельности по итогам конференций на местах, в частности с помощью документов о национальных стратегиях, в тех случаях, когда таковые существуют. Следует обеспечивать тесное сотрудничество между координатором-резидентом, региональными консультантами по программам ЮНИФЕМ, координаторами ПРООН по тендерным вопросам и другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

Всем экспертам/координаторам Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам на местах, включая региональных консультантов по программам ЮНИФЕМ, следует:

a) наладить стратегический диалог в секторальных областях в целях выявления точек соприкосновения и взаимодополняемости между важнейшими проблемными областями, выделенными в Пекинской платформе действий, и итоговыми материалами других конференций Организации Объединенных Наций;

b) способствовать установлению связей между национальными механизмами по вопросам улучшения положения женщин и всеми неправительственными организациями, в частности женскими неправительственными организациями, и учреждениями и структурами, занимающимися осуществлением решений конференций Организации Объединенных Наций.

Следует расширять взаимодействие между Отделом по улучшению положения женщин, МУНИУЖ, ЮНИФЕМ и национальными механизмами по улучшению положения женщин, таким, как национальные комиссии, национальные институты и все неправительственные организации, в частности женские неправительственные организации, и соответствующие научно-исследовательские институты" .
