

**UNESCE**

**Декларация о стандартах,  
учитывающих гендерные аспекты,  
и о разработке стандартов**



**UNITED NATIONS**



**UNECE**

**Декларация о стандартах,  
учитывающих гендерные аспекты,  
и о разработке стандартов**

Отрывок из документа:  
Пересмотренная Рекомендация U  
о стандартах учета гендерной проблематики  
(ECE/CTCS/WP.6/2018/6/Rev.1)



**UNITED NATIONS**

---

**Примечание**

---

Употребляемые обозначения и изложение материала в настоящем издании не означают выражения со стороны Секретариата Организации Объединенных Наций какого бы то ни было мнения относительно правового статуса какой-либо страны, территории, города или района, или их властей, или относительно делимитации их границ или рубежей.

## Предисловие

Инициатива ЕЭК ООН по учету гендерных факторов в стандартизации призвана обеспечить практическую основу для органов по стандартизации, стремящихся чтобы стандарты, которые они разрабатывают, и процесс разработки стандартов, которому они следуют, учитывали гендерные аспекты. Созданная в 2016 году, Инициатива нацелена на: (i) усиление использования стандартов и технических регламентов в качестве мощных инструментов для достижения ЦУР 5 (Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек); (ii) включение гендерных аспектов в разработку как стандартов, так и технических регламентов, и (iii) разработка гендерных показателей и критериев, которые могут быть использованы при разработке стандартов.

Для реализации этих целей Инициатива объединяет в рабочую группу представителей органов по стандартизации, а также: экспертов по гендерным вопросам и расширению прав и возможностей женщин, представителей регулирующих органов и политиков, неправительственных организаций, организаций ООН и глобальных членов академического сообщества. Встречи позволяют участникам обмениваться информацией и передовым опытом об успешных подходах к разработке и внедрению стандартов с учетом гендерных факторов.

Расширение возможностей и содействие более широкому включению гендерных факторов в политику стандартизации и регулирования создаст устойчивый и всеобъемлющий экономический рост, необходимый для сокращения неравенства. Более того, стандарты, учитывающие гендерные аспекты, помогут обеспечить безопасные и стабильные условия труда для всех работников.

Инициатива по учету гендерных факторов работает под эгидой Рабочей группы ЕЭК ООН по сотрудничеству в области нормативного регулирования и политики стандартизации (РГБ), которая является форумом для сотрудничества между сообществом разработчиков стандартов и политиками. Рабочая группа: (i) поощряет использование стандартов политиками, участвующими в процессах принятия решений, и бизнесом, в качестве инструмента для снижения технических барьеров в торговле; (ii) поощряет повышенную устойчивость к стихийным бедствиям, стимулирует инновации и благое управление; и (iii) выступает за использование стандартов при реализации целей ООН, включая реализацию Повестки дня 2030 года и Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий



## Декларация

### Организация:

**Мы, национальные органы по стандартизации / организации, занимающиеся разработкой стандартов:**

- признаем Цель 5 Целей в области устойчивого развития Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года Организации Объединенных Наций: обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек;
- признаем всепроникающую и влиятельную роль стандартов в обществе;
- признаем, что участие женщин в разработке стандартов почти никогда не достигает паритета и что последствия для мужчин и женщин не учитываются явным образом в ходе процесса разработки стандартов;
- осознаем, что содержание стандартов и участие в процессе разработки стандартов обладают потенциалом с точки зрения расширения прав и возможностей женщин;
- признаем, что различные национальные/региональные/международные органы по стандартизации/организации, занимающиеся разработкой стандартов, действуют различными методами и в рамках различной инфраструктуры;
- выражаем нашу решимость работать:
  - для развития организаций по разработке стандартов с учетом гендерных аспектов;
  - в интересах стандартов, учитывающих гендерные аспекты;
  - в интересах гендерного баланса на все уровнях различных инфраструктур (включая правительственные органы);
  - над укреплением экспертного потенциала в целях создания и обеспечения гендерной инклюзивности.

**И поэтому, настоящим мы обязуемся обеспечить учет гендерных аспектов в стандартах и процессе разработки стандартов путем:**

1. принятия настоящей декларации о стандартах, учитывающих гендерные аспекты, и о разработке стандартов;
2. разработки и инициативного осуществления плана действий по учету гендерных аспектов для нашей организации;
3. отслеживания прогресса, сбора данных и примеров успешного опыта и передовой практики, и обмена ими.

**Авторизованная подпись:**

**Нота-Бене:**

Настоящее приложение, размещенное на вебсайте ЕЭК ООН, описывает действия, которые национальные органы по стандартизации и организации по разработке стандартов могут включить в свои планы действий по разработке стандартов и в стандарты, учитывающие гендерные аспекты.

Каждая организация сама решает, что она может/должна включить в свой план действий по гендерным вопросам. Перечень мероприятий не является исчерпывающим; он призван просто дать идеи и вдохновение для планов действий по гендерным вопросам для организаций по разработке стандартов любого типа.



**Приложение к Декларация о стандартах,  
учитывающих гендерные аспекты,  
и о разработке стандартов**

## **Введение**

Настоящее приложение, размещенное на веб-сайте ЕЭК, поддерживает Декларацию по разработке стандартов и стандартов, учитывающих гендерные аспекты. В приложении описываются действия, которые национальные органы по стандартизации и организации по разработке стандартов, могут включить в свои планы действий по учету гендерных аспектов в стандартах и при разработке стандартов.

Каждая организация сама должна решить, что она может/должна включить в свой план действий по учету гендерных аспектов. Приведенный перечень действий не является исчерпывающим. Он призван служить лишь источником идей и вдохновения для планов действий по учету гендерных аспектов для организаций по разработке стандартов любого типа.

## Приложение

### Группа действий 1: Работа по обеспечению условий для разработки сбалансированных/репрезентативных и инклюзивных с гендерной точки зрения стандартов

- ❖ Стремиться к обеспечению участия репрезентативного числа женщин на всех этапах разработки стандартов:
  - оценивать гендерный баланс в составе своих комитетов и, при наличии возможности, улучшать его;
  - устанавливать связь с организациями и неформальными сетями в рамках отрасли/профессии, которые могли бы помочь вам улучшить гендерный баланс в ваших технических комитетах;
  - вести сбор данных в разбивке по полу об участниках разработки стандартов (как в целом, так и в разбивке по отраслям) и сопоставлять их со статистикой занятости;
    - например, разработать диаграмму, иллюстрирующую гендерный баланс в комитетах и ежегодно обновлять ее и, по возможности, выводить итоговые показатели по отраслям.
- ❖ Стремиться к созданию условий, позволяющих разработку инклюзивных и равноправных с гендерной точки зрения стандартов:
  - обеспечивать поддержку руководством стремления к формированию инклюзивной с гендерной точки зрения среды и разработке стандартов с учетом гендерных аспектов;
  - ежегодно проводить опрос членов комитета для получения информации о любых различиях в опыте разработки стандартов с учетом гендерных аспектов;
  - разрабатывать и осуществлять политику, процедуры и деятельность в поддержку гендерной инклюзивности (например, путем повышения уровня информированности; организации учебы для председателей комитетов, руководителей программ, сотрудников; распространения этого заявления среди всех, кто принимает участие в разработке стандартов и т. д.);
  - анализировать гендерный баланс среди председателей/руководителей в сфере разработки стандартов и стремиться к исправлению положения в случае обнаружения несбалансированности.

- ❖ Оказывать поддержку лицам, которые желают стать проводниками гендерного равенства, путем поощрения и предоставления им возможности действовать в своих областях разработки стандартов:
  - побуждать руководителей программ/проектов к поощрению гендерной инклюзивности в своих комитетах по разработке стандартов и предоставлять им средства и ресурсы, необходимые для выполнения этой задачи;
  - обмениваться (в рамках организаций и между ними) информацией/данными/опытом по внутренним или внешним проектам по обеспечению гендерной инклюзивности в целях выявления и распространения передовой практики.
- ❖ Стремиться к обеспечению репрезентативного с гендерной точки зрения участия в других этапах процесса разработки стандартов, таких как внесение предложений, рецензирование предложений и рецензирование проектов.
- ❖ Обеспечивать включение в личные и организационные планы действий по учету гендерных аспектов соответствующих целей, с тем чтобы можно было отслеживать и измерять достигнутый прогресс.

#### Группа действий 2: Разработка учитывающих гендерные аспекты стандартов

- ❖ Стремиться к созданию сети экспертов по гендерным вопросам в качестве ресурса для оказания поддержки комитетам по разработке стандартов в их работе.
- ❖ Содействовать разработке инструмента(ов), пригодных для проведения гендерного анализа всех стандартов в любой форме активной разработки (разработка нового стандарта или пересмотр существующего) для обеспечения учета гендерных аспектов в содержании и осуществлении стандартов. Этот инструмент мог бы опираться на методику Gender-Based Analysis Plus, разработанную Организацией по улучшению положения канадских женщин, или другие методы.
- ❖ Обеспечивать обучение любым новым инструментам, которые могут быть разработаны, и измерение участия в этом обучении и его эффект.
- ❖ Использовать существующие механизмы (например, Международную организацию по стандартизации, Европейский комитет по стандартизации, Европейский комитет по стандартизации в электротехнике, региональные организации по стандартизации и т. д.) в целях налаживания сотрудничества и обмена ресурсами/экспертными знаниями.

- ❖ Обеспечивать комитеты соответствующими экспертными знаниями, инструментами и ресурсами, для того чтобы они могли стремиться к разработке стандартов с учетом гендерных аспектов:
  - предоставлять комитетам необходимое обучение для развития собственных компетенций по гендерным вопросам;
  - обеспечивать включение в состав комитетов эксперта по гендерным вопросам или доступ к экспертным ресурсам по гендерным вопросам (например, через сеть экспертов по гендерным вопросам).
- ❖ Стремиться к институционализации успешной и эффективной практики, процедур и политики для обеспечения будущей/устойчивой разработки стандартов с учетом гендерных аспектов.

### Группа действий 3: Создание учитывающих гендерные аспекты органов по стандартизации

- ❖ Оценивать существующие и развивать/приобретать требуемые навыки и экспертные знания, необходимые для разработки и осуществления плана действий по учету гендерных аспектов.
- ❖ Собирать данные о соотношении мужчин и женщин среди работников всех уровней.
- ❖ Разрабатывать учебные пособия для повышения гендерной осведомленности работников.
- ❖ Отслеживать и регистрировать участие в любой учебе и ее эффект.

# **Декларация о стандартах, учитывающих гендерные аспекты, и о разработке стандартов**

United Nations Economic Commission for Europe

Palais des Nations

CH - 1211 Geneva 10, Switzerland

Telephone: +41 22 917 44 44

E-mail: [regulatory.cooperation@un.org](mailto:regulatory.cooperation@un.org)

Website: <http://www.unece.org>

Excerpt of Document: Revised Recommendation U on Gender Responsive Standards (ECE/CTCS/WP.6/2018/6/Rev.1)