

UNECE

促进性别平等标准和标准制定宣言



UNITED NATIONS

UNECE

促进两性平等标准和标准制定宣言



United Nations

文件节录: 关于促进两性平等标准的订正建议 U
(eectccsse:wp.65/2018/rev.1)

前言

“促进性别平等标准倡议”是根据 UNECE 政府间组织，UNECE 监管合作和标准化政策第 6 工作组（UNECE WP.6）的正式决定设立的专家工作组。

该专家工作组的目标是在标准制定中改善性别平衡，确保标准的内容和影响力在实施过程中能促进性别平等。

本宣言是许多不同标准制定组织、其他组织和性别专家（参看附件 1：参与组织/专家列表）共同合作的成果。

注意

说明本出版物所使用的名称和材料的编排方式并不意味着联合国秘书处对任何国家、领土、城市或地区或其在在本出版物中的法律地位表示任何意见。当局，或关于其边界或边界的划定

万国宫

ch-1211 日内瓦 10, 瑞士

电话: 41 (0) 22 917 44

电子邮件: regulatory.cooperation@un.org

网站: <http://www.unece.org>

宣言

组织:

我们, 作为一个国家标准机构/标准制定组织:

- 承认“联合国 2030 年可持续发展议程”目标 5，即实现性别平等并赋予女性权利；
- 承认标准在社会中的普遍性和影响力；
- 承认女性在标准制定中的代表性几乎总是低于对等，并且在标准制定过程中没有明确考虑标准对男性和女性产生的效果；
- 认识到标准的内容和参与标准制定过程是赋予女性权利的机会；
- 认识到不同国家标准机构 (NSB) 和不同标准制定组织 (SDO) 以不同的方式在不同的基础设施中运作；
- 表达我们致力于下列目标的决心：
 - 包容不同性别标准制定组织；
 - 促进性别平等的标准；
 - 在更广泛的基础设施 (包括治理机构) 内的各层面实现性别平衡；
 - 加强专业知识以创造并传递性别包容性；

因此, 我们在此承诺使标准和标准制定过程促进性别平等, 通过:

1. 确认这份《促进性别平等标准和标准制定宣言》
2. 为我们的组织创建并积极实施性别行动计划
3. 跟踪进展; 收集并共享数据、成功案例和良好实践

授权签署人:

注意:

在联合国欧洲经济委员会 (UNECE) 网站有一份实用的附录, 概括了国家标准机构 (NSB) 和标准制定组织 (SDO) 可以在促进性别平等标准和标准制定中纳入性别行动计划的具体行动。

该附录供各组织决定他们可以或应当在其性别行动计划中应包含的内容。该行动清单并不详尽; 只是为所有不同类型的标准制定组织在制定性别行动计划时提供创意和灵感。

附录：
促进性别平等标准和标准制定宣言

联合国欧洲经济委员会“促进性别平等标准倡议”

联合国欧洲经济委员会第 6 工作组

简介

这是一份在联合国欧洲经济委员会（**UNECE**）网站的实用附录，用以支撑《促进性别平等标准和标准制定宣言》。该附录概括了国家标准机构(NSB)和标准制定组织(SDO)可以在促进性别平等标准和标准制定中纳入性别行动计划的具体行动。

该附录供各组织决定他们可以或应当在其性别行动计划中应包含的内容。该行动清单并不详尽；只是为所有不同类型的标准制定组织在制定性别行动计划时提供创意和灵感。

附录

第一组行动：致力于创造一个性别平衡、性别代表性和包容性的标准制定环境

- ❖ 争取在标准制定的所有阶段都有代表性的女性人数
 - 评估我们的委员会中性别平衡状况并确定是否存在改善的机会；
 - 联系行业和专业内的组织和非正式沟通网络以改善我们技术委员会中的性别平衡；
 - 收集标准制定参与人员（整体或根据行业划分）的性别分布数据并与就业数据进行对比；
 - 如：制作一张表明委员会中性别平衡状况的图表并每年更新，如果可能的话，按行业类别合计；
- ❖ 致力于创造一个实现性别包容和平等的标准制定环境。
 - 确保领导层支持创建性别包容环境和促进性别平等标准。
 - 每年对委员会成员进行研究，以了解基于性别标准制定经验的差异性。
 - 制定并实施支持性别包容性的政策、程序和活动（如提高意识；培训委员会主席、项目管理者、成员；向参与标准制定的所有人员分发本宣言。）
 - 审查标准制定中主席层或高层的性别平衡状况并寻求改善不平衡。
- ❖ 支持倡导性别平等的个人，鼓励并使他们能够在其标准制定领域采取行动。
 - 鼓励项目管理者 and 主席在标准制定委员会中促进性别包容性，并为他们提供相应的工具和资源。
 - （组织内和组织间）共享关于内部或外部性别包容性项目的信息/数据/经验，以确定和分享最佳实践。
- ❖ 争取在标准制定过程其他阶段有性别代表性参与，包括提出提案、对提案发表意见和对草案发表意见。
- ❖ 确保组织和个人的性别行动计划中包括相关目标，以监控和测量其进展情况。

第二组行动：创建促进性别平等标准

- ❖ 努力建立一个性别专家网络，为标准制定委员会提供资源以支持其工作。
- ❖ 有助于开发一种适合于对各种类型的积极制定的(新的或修订的)标准进行基于性别分析的工具，确保标准在其内容和实施中促进性别平等。该工具可以基于 GBA+ 或其他项目。
- ❖ 为可能开发出的新工具提供培训，确保能衡量培训的参与程度和影响力。
- ❖ 运用现有的框架（如 ISO、CEN-CENELEC、区域标准组织等）协同合作并分享资源/专业知识。
- ❖ 确保委员会具有相关专业知识和工具和资源，努力制定促进性别平等标准。
 - 为委员会提供任何必要的培训以培养他们的性别专业知识。□□
 - 确保委员会包括一个性别专家或有途径获取性别专门知识（如，通过性别专家网络）。
- ❖ 努力使成功又有效的经验、程序和政策制度化，确保促进性别平等标准制定的未来/可持续性。

第三组行动：建立促进性别平等标准机构

- ❖ 评估现有的并发展/获得必需的技能和专业知识和知识以创建和实施性别行动计划。
- ❖ 收集不同层面员工的性别比例数据。
- ❖ 开发培训工具以提高员工的性别意识。
- ❖ 监控并记录所提供的培训的参与情况和影响力。

促进性别平等标准和标准制定宣言

Declaration on Gender Equality Standards and Standardization

United Nations Economic Commission for Europe

Palais des Nations

CH - 1211 Geneva 10, Switzerland

Telephone: +41 22 917 44 44

E-mail: regulatory.cooperation@un.org

Website: <http://www.unece.org>

Excerpt of Document: Revised Recommendation U on Gender Responsive Standards (ECE/CTCS/WP.6/2018/6/Rev.1)