

---

## **Группа специалистов ЕЭК/ФАО по "зеленым" рабочим местам в лесном секторе (Совместная сеть экспертов МОТ/ЕЭК/ФАО)**

**Связь с Комплексной программой работы:  
Область работы 4 "Наращивание потенциала"**

### **А. Цели**

1. Оказание консультативной помощи и содействия секретариату в реализации Программы ЕЭК/ФАО по вопросам, связанным с занятостью, таким как: рабочие места, необходимые навыки, образование и подготовка кадров для лесного сектора в контексте "зеленой" экономики.

### **В. Направления деятельности**

1. Участие и оказание секретариату содействия в реализации Плана действий для лесного сектора в условиях развития "зеленой" экономики в части Компонента С (достойные "зеленые" рабочие места) путем:

а. участия в совершенствовании мониторинга и анализа данных о трудовых ресурсах в лесном секторе (в том числе в отношении охраны труда и техники безопасности);

б. рассмотрения вопросов, касающихся трудовых ресурсов в лесном секторе, на всех уровнях (политика, управление, операционная деятельность...) и обсуждения основных угроз для устойчивого использования трудовых ресурсов;

с. составления для рассмотрения в вышестоящих органах рекомендаций, направленных на разработку превентивных и корректирующих мер, включая меры по привлечению молодежи на работу в лесной сектор.

2. Анализ существующих инструментов и распространение информации о них, а также при необходимости участие в разработке новых механизмов по подготовке нынешних и будущих лесохозяйственных кадров и сертификации профессиональных знаний и навыков в лесном секторе.

3. Оказание консультативной помощи и содействия секретариату в организации заседаний по вопросам, касающимся профессиональных знаний и навыков и подготовки кадров в лесном секторе.

4. В сотрудничестве с Международной союз лесных научно-исследовательских организаций (МСЛНИО) и Международная ассоциация студентов лесных вузов (МАСЛВ) – составление планов и описаний учебных программ по вопросам лесного хозяйства и определение квалификационных требований к специалистам лесного сектора, действующих в регионе в настоящее время, и их прогноз на будущее.

5. Участие в работе по наращиванию потенциала (область работы 4), которая касается профессиональных знаний и навыков, а также подготовки кадров в лесном секторе.

6. Распространение информации о деятельности сети и достигнутых результатах.

---

### **С. Основные ожидаемые результаты**

1. Разработанные в тесном сотрудничестве с Группой специалистов по мониторингу устойчивого управления лесами рекомендации в отношении путей и средств совершенствования процесса сбора и анализа данных по рабочим местам, охране труда и технике безопасности в лесном секторе, призванные помочь в формировании более эффективной политики (в том числе по индикаторам 6.5 и 6.6 Общеввропейских критериев и индикаторов).

2. Оценка целесообразности разработки рекомендации о создании рамочной системы национальных планов действий в отношении достойных "зеленых" рабочих мест в лесном секторе (например, в части разработки и обеспечения реализации правил охраны труда и техники безопасности, коммуникационных кампаний по привлечению потенциальных кандидатов, подготовки кадров) на основе конкретных примеров и тематических исследований и, в случае необходимости, разработка такой рекомендации.

3. Заседание по рассмотрению и выработке рекомендаций по решению основных проблем, касающихся трудовых ресурсов в лесном секторе, в том числе связанных с подготовкой кадров, образованием и гендерными вопросами.

4. Анализ и распространение информации о действующих системах сертификации профессиональных знаний и навыков, таких как ConCert (Сертификация квалификаций для предпринимателей в сфере лесного хозяйства), ЕСС (Европейская сертификация квалификации мотористов цепных пил), WETNet (Сеть по подготовке кадров в сфере энергоносителей древесного происхождения), а также других инструментов, которые могут быть разработаны EFESC (Европейский совет по квалификациям в сфере лесного хозяйства и экологии), при распространении компетентностного подхода на весь регион ЕЭК.

### **Д. Справочная информация**

**Учреждена/  
утверждена:** Комитетом ЕЭК по лесам и лесной отрасли и Европейской комиссией ФАО по лесному хозяйству, Рованиemi, Финляндия, декабрь 2013 года.

**Срок:** С января 2014 года по декабрь 2015 года с возможностью продления.

**Методы работы:** Ежегодное заседание. Остальные методы работы будут определены Группой.

**Представление  
отчетности:** Один раз в год, Совместной рабочей группе ЕЭК/ФАО по вопросам статистики, экономики и управления.

**Руководитель Группы:** Будет избран на первом заседании Группы.