



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Сокращение разрыва на национальном и локальном уровне при разработке и мониторинге политики

Политика равной оплаты труда

Оливет Шретер, кандидат наук, экономист
Швейцарской федеральное управление по гендерному равноправию

Рабочая сессия ЕЭК ООН по гендерной статистике
Невшатель, 15 мая 2019



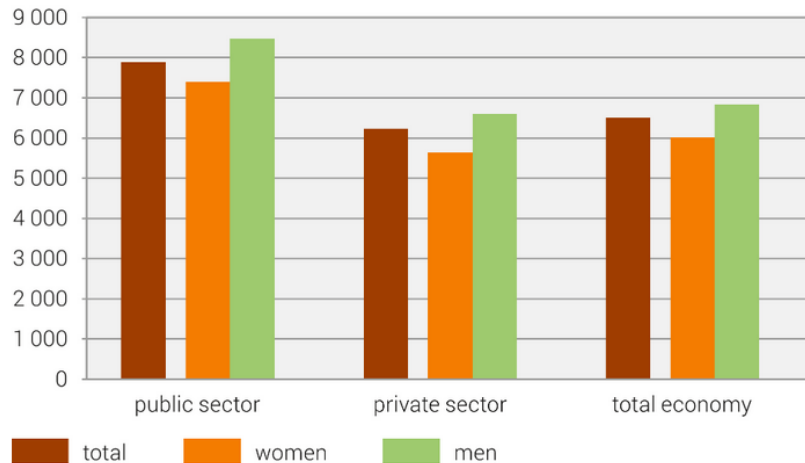
Политика равной оплаты труда и ее мониторинг на национальном уровне

Швейцарское обследование структуры доходов (ОСД)

- Описывает структуру доходов в каждой экономической деятельности обрабатывающей промышленности и непромышленного сектора
- Проводится раз в два года.

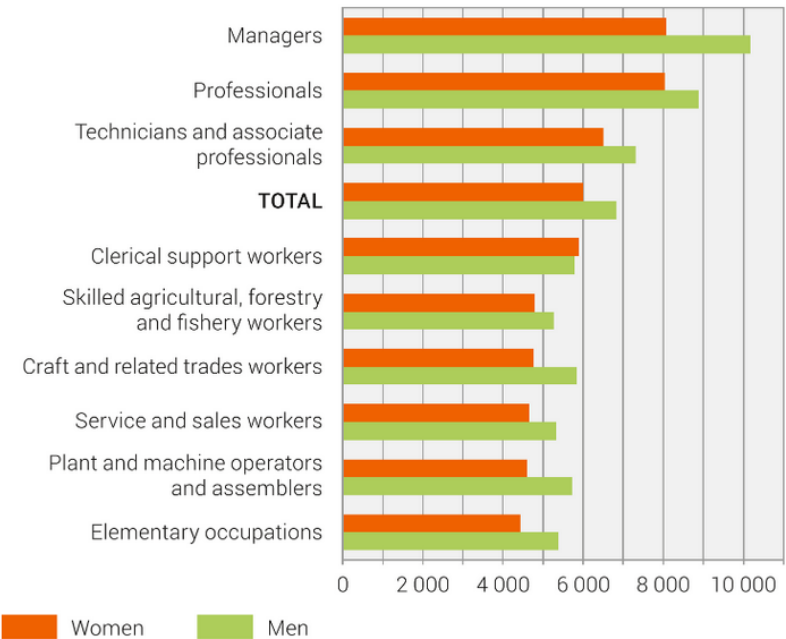
Gross monthly wage, public and private sectors, 2016

Middle value (Median), in Swiss francs



Gross monthly wage by major groups of occupations, 2016

Middle value (median) in Swiss francs, Private and public sectors combined





Политика равной оплаты труда и ее мониторинг на национальном уровне

Швейцарское обследование структуры доходов (ОСД)

- На основании данных ОСД рассчитывается **необъяснимая часть гендерного разрыва в оплате труда**, (разложение Блайндера-Оаксаки)...

	Average pay gap	Explained share	Unexplained share	Unexplained pay gap based on the arithmetic mean
Overall economy	18.3% (1'455 Fr. per month)	56%	44%	7.7% (642 Fr. per month)

- ...и используется для **формулировки и мониторинга общественной политики.**



Политика равной оплаты труда и ее мониторинг на национальном уровне

Разрыв между национальным и локальным уровнями

- Составляются статистические данные и проводится **анализ**, а **политика** формируется в основном на **национальном уровне**



- Тем не менее ее **внедрение** часто требует участия нижестоящих **локальных** уровней



- **Хотя**

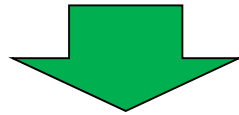
- **Лица локального уровня не могут ни понять собственную ситуацию** в отношении равноправия оплаты на основании национальных данных,
- **Ни мониторить свой прогресс** на локальном уровне.



Сокращение разрыва между национальным и локальным уровнями

Logib: швейцарский инструмент самопроверки равноправия оплаты труда

- **Бесплатно**, размещен на www.logib.ch
- Локальные работодатели (минимум 50 сотрудников) могут **проводить свой анализ равноправной оплаты труда** с помощью существующих данных.

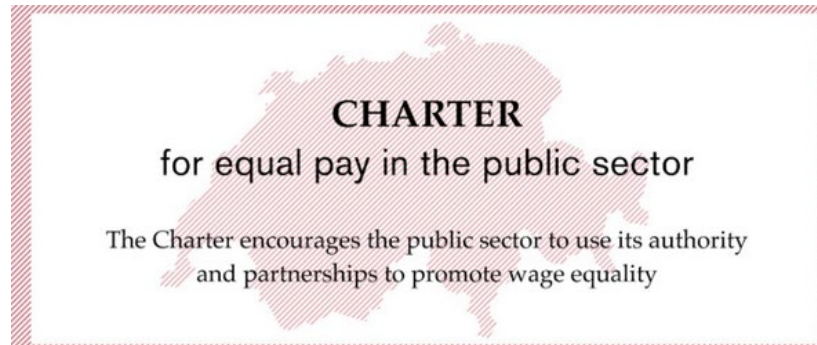


- На основании такого локального анализа можно разработать **адекватные политические решения** и организовать **мониторинг**.
- Далее, локальные работодатели могут осознать **оправданность высококачественных (статистических) данных** и принять решение улучшить ведение данных.



Регламент равной оплаты труда в государственном секторе

- Подписан в сентябре 2016 года членами швейцарского федерального, кантонального и коммунального правительства.



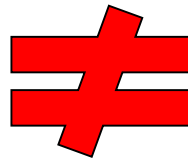
- **Локальные власти пользовались Logib** для проведения анализа равной оплаты труда.
- Швейцарское федеральное управление гендерного равноправия организовало **мониторинг** развития событий на локальном уровне.
- В **2018**, Регламент и Logib получили [премию ООН за заслуги в развитии государственной службы](#)





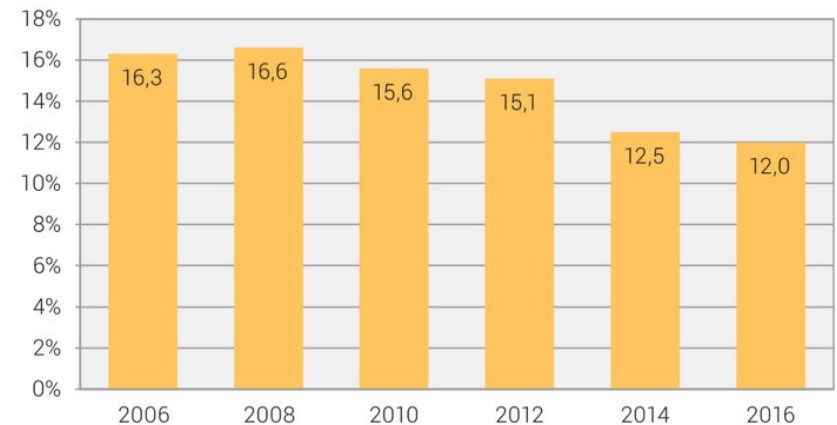
Все ли работает идеально?

- Ввиду большой разницы между статистическими моделями и генеральными совокупностями, сравнение национального и локального анализов было бы нерациональным.
 - Не просто **объяснить** представителям локальной власти и организаций, почему им не следует **ориентироваться на национальную статистику.**



Gender pay gap between women and men

Private and public sectors combined¹



¹ base: gross monthly wage of men, median

Source: FSO – Swiss Earnings Structure Survey (ESS)

© FSO 2018



Все ли работает идеально?

- **Использование статистических данных на локальном уровне требует наборов данных, которые позволяли ли бы такое двойное использование.**
 - Прочное **сотрудничество и согласованность** между национальными статистическими управлениями, а также **локальными заинтересованными сторонами**, которые составляют и ведут базы данных, имеет огромную важность.
 - **Эксперты** должны заранее определять данные, которые могут обеспечить такое двойное использование и пользоваться предоставляющимися возможностями.





Благодарим за внимание

Для получения дальнейшей информации, пожалуйста
свяжитесь с:



oliver.schroeter@ebg.admin.ch



www.ebg.admin.ch



@EBG_BFEG_UFU