



# **ИНДЕКС РАЗНООБРАЗИЯ ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДИСКРИМИНИРУЕМЫХ И УЯЗВИМЫХ ГРУПП НА ЧАСТНОМ РЫНКЕ ТРУДА В ИЗРАИЛЕ**

**ЯФИТ АЛЬФАНДАРИ**

**СТАРШИЙ ДИРЕКТОР СЕКТОРА ДОМОХОЗЯЙСТВ, МИКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ДЕПАРТАМЕНТ**

**КООРДИНАТОР ПО ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКЕ**

**КОНСУЛЬТАНТ ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И СОДЕЙСТВИЯ ЖЕНЩИНАМ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ**

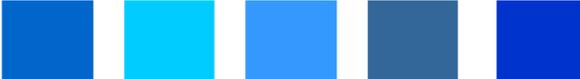
**ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ БЮРО ИЗРАИЛЯ**

**РАБОЧАЯ СЕССИЯ ПО ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКЕ**

**ПУНКТ 6: ГЕНДЕРНАЯ ПРОБЛЕМАТИКА СРЕДИ УЯЗВИМЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ**

**29/11/2017**

**It's All in the Numbers!**



# ЧТО ТАКОЕ ИНДЕКС РАЗНООБРАЗИЯ?

- Простой политический инструмент для определения положения уязвимого / дискриминируемого населения в составе рабочей силы
- Определяется по: возрасту, полу, отрасли экономики и ее масштабу, типу населения
- Дает возможность путем маппирования данных изучить разнообразие в представленности при трудоустройстве и заработной плате различных групп лиц, страдающих от дискриминации на рынке труда

# ПРОЕКТНАЯ ГРУППА

- Комиссия по соблюдению равноправия при трудоустройстве (КСРТ) – Хагит Сарид и Гана Купфер
- Центральное статистическое бюро Израиля (ЦСБ) – Айала Гинат и Яфит Альфандари
- Тель-Авивский университет – Проф. Александрия Калев и Гал Дойч



# КОМИССИЯ ПО СОБЛЮДЕНИЮ РАВНОПРАВИА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ (КСРТ)

- Комиссия по соблюдению равноправия при трудоустройстве (КСРТ) создана в 2008 году;
- Израильское законодательство запрещает работодателям прибегать к дискриминации по различным признакам как к нынешним так и к потенциальным работникам;



# ПОЛНОМОЧИЯ КОМИССИИ (КСРТ)

Общественные	Законодательные
Повышение осведомленности общественности: как работников, так и работодателей	Сбор жалоб на работодателей
Просветительская деятельность и проведение обучения по всей стране	Создание законодательного порядка подачи данных
	Заполнение правовых процедур в судах по трудовым спорам от имени Комиссии или от имени работника
	Предоставление на рассмотрение заключений/позиций по разбирательствам

# ЦЕЛИ ИНДЕКСА РАЗНООБРАЗИЯ

- Разработка инструмента для Комиссии по соблюдению равноправия при трудоустройстве с целью обеспечения исполнения установленных ею норм в отношении разнообразия и равенства на рынке труда.
- Предоставление среза интеграции трудящихся из различных групп населения на израильском рынке труда.
- Разработка эффективной государственной и бизнес-политики по повышению разнообразия.
- Инструменты для работодателей в Израиле для выявления дискриминации на рынке труда по видам промышленности и размерам организации.

# ВЫБОР ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ

- Группы, которые были социально отчужденными, слабыми и уязвимыми в израильском обществе в течение долгих лет.
- Информация о дискриминации в отношении этих групп взята из двух источников:
  1. Обращения о дискриминации в Комиссию по соблюдению равноправия при трудоустройстве;
  2. Закон о государственной службе признает эти группы населения как заслуживающие надлежащей представленности.

# ГРУППЫ НАСЕЛЕНИЯ И ПРИЧИНА ДИСКРИМИНАЦИИ

Группа населения	Определение - причина дискриминации	Процент от общего числа населения	Зарплата – группа давления
<b>Женщины</b>	Gender	50%	Мужчины
<b>Арабы</b>	Национальная принадлежность	20%	Евреи
<b>Лица эфиопского происхождения</b>	Этническое происхождение	1.5%	Другие евреи неэфиопского происхождения
<b>Ультраортодоксальные евреи</b>	Религия	10%	Другие евреи, не имеющие ультраортодоксальные взгляды
<b>Люди в возрасте 45+ лет</b>	Возраст	42%	Люди в возрасте 18-44 года

# ПОДРОБНЕЕ О ПОДГРУППАХ НАСЕЛЕНИЯ

**Лица Эфиопского происхождения:** евреи, родившиеся в Эфиопии или имеющие эфиопское происхождение; включая людей, рожденных в Хабаше и Эритрее и принадлежащее к Иудаизму. Большинство из них приехало в Израиль в 80х годах XX века. Эта группа населения страдает прежде всего от этнической дискриминации..



**Арабы:** группа населения, имеющая происхождение из арабских стран и говорящая по-арабски; в большинстве случаев их религией является Ислам, но они также могут относиться к христианам и друзам. Женщины, как правило, имеют более высокий уровень образования, чем мужчины. Многие мужчины работают в индустрии "синих воротничков". Эта группа в основном страдает от дискриминации по признаку национальной принадлежности..



**Ультраортодоксальные евреи:** очень религиозная группа евреев, отличающаяся от большинства населения своим образом жизни и обычаями. Многие мужчины не работают, они изучают религиозные документы. Женщины являются основными кормильцами семьи и отвечают за содержание дома. Эта группа людей страдает в основном от религиозной дискриминации..



# МЕТОДОЛОГИЯ – ИСТОЧНИК ДАННЫХ

**Административный документ - файл  
подходного налога по рабочим местам:  
отчеты работодателей в Налоговое управление  
по Форме 126 за 2015 год. Файл содержит  
информацию о всех рабочих местах в  
экономике, по которым работодатель  
отчитывается в Налоговое управление.**

# МЕТОДОЛОГИЯ

## МЕТОДИКА РАСЧЕТА ИНДЕКСА РАЗНООБРАЗИЯ

Индекс состоит из двух показателей - представленность и равноправие заработной платы.

**Балл, полученный по каждому подразделению, варьируется от 0 до 1 как в представленности, так и в заработной плате, следующим образом:**

- **Показатель представленности:** представленность каждой из анализируемых групп в каждой отрасли промышленности измеряется относительно представленности этой группы в составе населения трудоспособного возраста (18-64 года). Другими словами, балл показывает представленность группы в отрасли промышленности относительно ее представленности в общем объеме трудовых ресурсов.
- **Показатель равенства заработной платы:** разрыв в заработной плате каждой из групп измеряется относительно соответствующей сравниваемой группы. Балл в индексе - это процентная доля заработной платы каждой из изучаемых групп от заработной платы группы, с которой проводится сравнение. Если полученный балл выше 1, результат корректируется до 1 (высший уровень).

# ИНДЕКС РАЗНООБРАЗИЯ – ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Группа населения	Представленность в выбранных отраслях	Представленность в «белых воротничках»	Черезмерная представленность в «синих воротничках»	Равенство в оплате труда
Женщины	✓	✓		✗
Арабы	✗	✗	✓	✗
Лица эфиопского происхождения	✗	✗	✓	✗
Ультра-ортодоксальные евреи	✓	✓		✗
Люди в возрасте 45+ лет	✗	✗		✓

# ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- ✓ Большие организации в целом менее подвержены разнообразию
- ✓ Разрыв в заработной плате ниже в больших организациях
- ✓ Группа людей в возрасте 29 лет и старше - отличается наибольшим разнообразием

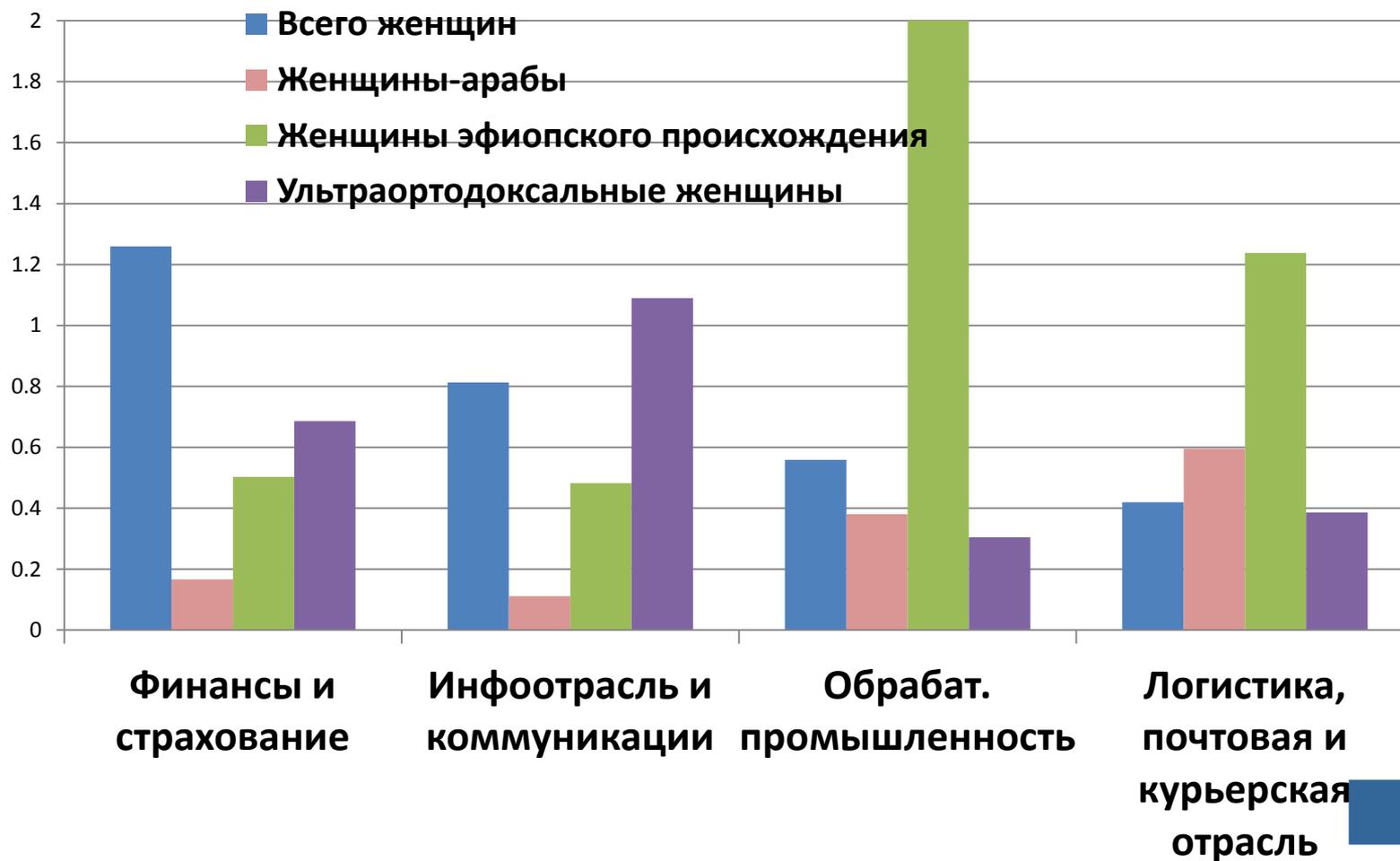
# ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ – ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ

- В целом женщины имеют более широкую представленность, но страдают от большего разрыва в заработных платах, чем другие группы.
- В широкой представленности женщин исключение составляют две отрасли: обрабатывающая промышленность и область научных исследований и разработок.
- Относительно обрабатывающей промышленности: участие в ней мужчин, особенно из рассматриваемых групп, очень высоко. Можно сделать допущение, что женщины не участвуют в этой отрасли из-за характера работы (физические и ручные виды работ).
- Относительно научно-исследовательской отрасли: представленность в ней женщин также очень низка из-за того, что у них нет требуемого образования.
- Высокий уровень представленности не гарантирует равноправия в заработной плате.

## ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ – ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ В ТРЕХ ПОДГРУППАХ (АРАБЫ, ЛИЦА ЭФИОПСКОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ, УЛЬТРАОРТОДОКСАЛЬНЫЕ ЕВРЕИ)

- Феномен “липкого пола” усиливается в подвергнутых дискриминации группах. Женщины из дискриминируемых групп страдают от низкого уровня доходов, по сравнению с другими женщинами в той же отрасли (двойная дискриминация).
- Также четко выражен феномен тройной дискриминации возраст\*подгруппа\*женщина.
- Даже в тех отраслях, где отмечается хорошее положение женщин, ситуация у женщин из подгрупп не дотягивает и до среднего уровня. Эти женщины более уязвимы и больше страдают от дискриминации среди рабочей силы.

## Индекс разнообразия участия женщин в возрасте 18-64 года в рабочей силе, по субгруппам и отраслям, 2015 год



# Гендерный разрыв в оплате труда по субгруппам и отраслям, 2015 год



# ДАЛЬНЕЙШАЯ РАБОТА

- Повышение качества данных о трудящихся в плане образовательного уровня и областей образования;
- Многолетнее сравнение;
- Добавление данных о группе людей с ограниченными возможностями, которая также страдает от дискриминации на рынке труда.



# Спасибо!

[yafita@cbs.gov.il](mailto:yafita@cbs.gov.il)

