

Измерение гендерного разрыва в оплате

Совместный Семинар ЭКЕ/ИМБ по обучающим программам по национальной гендерной статистике
Женева, 9-10 октября 2008

Цели

- Изучить, как рассчитать данные гендерного разрыва в оплате (ГРО)
- Узнать о различных типах данных дохода, о влиянии использовавшихся для вычисления данных ГРО на оценки и интерпретацию индикатора.
- Определить способы улучшения национального наличия данных дохода, связанных с занятостью

Повестка

Введение

1. Мультимедийная презентация: Гендерный разрыв в оплате – Определения, подходы измерения, и интерпретация

2. Деятельность: подходы измерения ГРО – Как выборы данных затрагивают оценки ГРО и его интерпретации?

3. Деятельность: Национальная оценка потребностей данных – идентифицировать основные вопросы по гендеру в заработке связанном с занятостью и определить потребность в данных. Что мы можем сделать для улучшения наличия оценки ГРО в наших странах?

Деятельность: подходы измерения ГРО

Задание: Рассчитайте ГРО, используя различную статистику заработков, связанных с занятостью, представленных в двух примерах внизу. Работайте сами в течении десяти минут, потом обсудите с вашей группой те влияния, которые имеют разные статистики заработков, связанных с занятостью на оценки ГРО

Предоставленные данные являются официальной статистикой заработков, связанных с занятостью двух стран ЭКЕ.

Запомните эту общую формулу для вычисления ГРО:

$$[(W_m - W_f) / W_m] * 100$$

где

W_m = Средний доход мужчин от занятости

W_f = Средний доход женщин от занятости

• Пример 1.

Таблица 1. Статистика доходов связанных занятости, Обследования на
Основе Домохозяйств 2004

	Валовая заработная плата			Чистая заработная плата		
	В общем	Женщин	Мужчин	В общем	Женщин	Мужчин
Доход от занятости	81066	65643	96543	63483	51998	75007
Доход от оплачиваемой занятости	82168	65826	99434	64576	52343	77500
Вся сумма компенсации	81306	65392	98119	63938	52022	76527
Заработная плата и заработок
Бонусы и премии
Компенсация обслуживанием и в натуре	863	434	1315	638	321	973
Прибыль, связанная с выплатой
Прибыль от социального страхования
Доход от самостоятельной занятости	17214	15884	17884	10443	9538	10899
Прибыль/компенсация владельцев/менеджеров
Прибыль от социального страхования*

Касается пользования гарантиями, связанными с занятостью.

Данные

Общая сумма компенсации содержит прибыль, связанную с выплатой. Компенсация в натуре и обслуживание содержит только лишь компенсацию для машины компании. (С 2007 года большинство видов доходов в натуре будут собраны). С 2007 года пользование социальными гарантиями, которые связаны с работой, будет собрано. Невозможно выделить из заработной платы заработной платы и заработок, бонусы (денежные), премии, связанные с выплатой. Обзор содержит те доходы, которые вытекают из неформальной занятости.

Возможное подразделение данных

Возраст, при работе допустимая разница в годах (старший возраст, младший возраст), сектор активности, квалификация по образованию, профессия.

Напишите ваши ответы ниже:

Оценки ГРО

	Валовая	Чистая
Доход от занятости		
Доход от оплачиваемой занятости		
Вся сумма компенсации		
Компенсации обслуживанием и в натуре		
Доход от самостоятельной занятости		

Групповая дискуссия:

- Являются ли оценки ГРО равнозначными с доходами от занятости и с доходами с неформальной занятости?
- Как действует включение/выключение самостоятельной занятости на оценки валовых доходов ГРО?
- Что является результатов использования «Валовом» в противоположность доходам «Чистым» при оценке ГРО?
- Как действует включение/выключение компенсации в натуре и обслуживании при смете «Валовой» во время выплаченной работы?

• **Пример 2**

Таблица 2. Средняя валовая заработная плата и заработок, Ежегодный обзор часов и заработок, 2006г

	Количество работ (тысяча)	Почасовая	Недельная	Годичная	Поощрительная годовая оплата
Мужской	11'965	14.44	546.8	30'655	2'722
Полный рабочий день	10'624	14.64	592.0	32'692	2'967
Почасовая	1'341	10.64	188.3	11'551	...
Женский	11'761	11.37	335.1	17'775	743
Полный рабочий день	6'863	12.10	453.0	23'858	1'147
Почасовая	4'898	9.24	169.9	9'187	174

Данные

Данные касаются оплаты во всех сферах обслуживания. Почасовая оплата исключает лишние часы, и недельная зарплата содержит данные лишние часы.

Напишите ваши ответы ниже:

Оценки ГРО

	Почасовая	Недельная	Годовая
В общем			
Полный рабочий день			
Временная			

Групповая дискуссия

- Как действует тип измерения (почасовой, недельной и годовой) на оценке ГРО?
- Что является эффектом включения/выключения почасовых работников при оплате ГРО?

Деятельность: Национальная оценка потребностей данных

Задание: Вести оценку данных, которая необходима вашей стране для производства качественных данных ГРО при политическом использовании. При оценке имейте в виду следующее:

- Что является в работе основным при гендерных вопросах, которые связаны с политическими нуждами в вашей стране?
- Какая ситуация работы в вашей стране (распределение самостоятельной занятости, неформальная занятость, неполная занятость)?
- Являются ли незаконные налоги, бонусы, поощрительные годовые оплаты и т.д. в вашей стране значительным компонентом?
- Какие виды ГРО являются характерными в вашей стране?
- Какие типы доходов уже возможны в вашей стране? Что является основным источником данных?
- Можете ли вести измерения ГРО существующими данными?
- Что необходимо для исправления существующих данных в вашей стране для проведения соответствующей оценки ГРО?

Работайте самостоятельно в течении десяти минут, и затем сообщите группе о своих оценках.

Напишите ваши ответы ниже:

1. Основные национальные гендерные вопросы, связанные с занятостью:

2. Ситуация доходов и национальной занятости:

3. Соответствующие типы измерения ГРО по отношению к национальным нуждам:

4. Доступные данные национальной занятости, связанной с данными доходов (и источники):

5. Необходимые улучшения (более охват занятости и/или доходов; типы траты; развитие новых источников и т.д.):
